

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการและจ้างเหมาเสริมงานนิติบัญญัติร่วมกันกำหนดและจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตรวจสอบ ควบคุม กำกับและติดตามผลการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสเพื่อป้องกันการกระทำผิด และหากมีการพบเห็นผู้ไม่ปฏิบัติตามเบื้องต้นจะเรียกพบและว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้ชื่อกิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา เพื่อประกาศเจตนารมณ์</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการและจ้างเหมาเสริมงานนิติบัญญัติ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดและประกาศเจตนารมณ์ โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒. สำนักประชาสัมพันธ์มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ โดยมีผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๙๓.๕๘% เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓. สำนักประชาสัมพันธ์ ได้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดทำประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑.๑ เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๒ เจตจำนงสำนักสุจริต ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๓ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๔ นโยบายการงดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๑.๕ มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มรายงานการติดตามเป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>๑. รายงานการจัดทำและประกาศนโยบายมาตรการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์ฯ และหลักฐานการลงลายมือชื่อรับทราบประกาศร้อยละ ๑๐๐ พร้อมด้วยประกาศ/นโยบาย/มาตรการอีก จำนวน ๕ ฉบับ</p> <p>๓. หลักฐานลายมือชื่อและภาพบุคลากรเข้าร่วมประกาศฯ ร้อยละ ๙๓.๕๘%</p> <p>๔. แบบติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติ และประเมินผลตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี (ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.พ. ๒๕๖๗)</p> <p>บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติตามนโยบายร้อยละ ๑๐๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม และดำเนินกิจกรรม</p> <p>๒. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy โดยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานรายงานการติดตาม เป็นประจำทุกเดือนต่อผู้อำนวยการสำนักพร้อมทั้ง ได้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางดังนี้</p> <p>๑) ผ่านระบบ E-office ของสนง./เว็บไซต์ของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ /ไลน์ชมรม STRONG สว. /ไลน์ Secretariat-senate</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>		<p>ต่อผู้อำนวยการสำนัก (ต.ค.๖๖-ก.พ.๖๗) โดยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ประพฤติกและปฏิบัติตามนโยบายร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน/สาธารณะ ภายในสำนัก/กลุ่มและช่องทางตามที่กำหนดได้ครบถ้วน</p>	<p>๕. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ผ่านระบบ E-office ของสนง./อินทราเน็ตของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ /ไลน์ชมรม STRONG สว. /ไลน์ Secretariat-senate</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	
๒.	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่มได้เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนกิจกรรม รวมถึงบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ทุกคนได้ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการแสดงความความคิดเห็น</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก</p>	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. รายงานสรุปผลการติดตามผลการดำเนินการ “ปัญหา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● องค์การมีการกำหนดการเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 	<p>การดำเนินการ</p> <p>โดยดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ๆ ของสำนักประชาสัมพันธ์เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแนวคิดและหลักการสำคัญ</p> <p>ดำเนินกิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยมีการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยนำแนวคิดและหลักการสำคัญมาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แนวคิดเรื่อง องค์กรคุณธรรม ๒. หลักการมีส่วนร่วม ๓. หลักการเรื่อง ความสามัคคี ๔. หลักการเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม <p>๒. มีกระบวนการ/ขั้นตอน</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๑</u> การดำเนินกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ระดับกลุ่มงาน จำนวน ๖ กลุ่มงาน</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๒</u> การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๓</u> การพิจารณา กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๔</u> การให้ความเห็นชอบคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๕</u> จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ</p> <p><u>ขั้นตอนที่ ๖</u> การประเมินพฤติกรรม</p> <p>๓. มีการเผยแพร่คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยมีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรผู้เข้าร่วม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๑๐๐ %</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) โฉนดสำนักประชาสัมพันธ์ /ไลน์ชมรม STRONG สว. /ไลน์ Secretariat-senate ๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. มีการเผยแพร่ให้บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์รับทราบและถือปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายต่อไป ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ไลน์ Secretariat-senate / ไลน์ชมรม STRONG สว. ๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.				
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/ กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> ● องค์การมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติ วิถีวัฒนธรรมไทย ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ รับทราบและปฏิบัติตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ ๑. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก ประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดย มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒. สำนักฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้โดยบุคลากรใน สำนักประชาสัมพันธ์มีส่วนร่วม 	๑. สำนักประชาสัมพันธ์มีแผน การดำเนินงานตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดพร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบโดยแผน ประกอบด้วย มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑ เล่ม โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ โครงการ/กิจกรรม ๒. มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานตามเป้าหมายที่ กำหนด ๓. มีการมอบหมายบุคลากร/ กลุ่มงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน และ	๑. สำนักประชาสัมพันธ์นำไป ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดและ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์ ๓. ประชาสัมพันธ์เชิญบุคลากร สำนักประชาสัมพันธ์ร่วม กิจกรรมฯ ๔. ภาพบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจัดทำแผนฯ	๑. แผนจำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนัก ประชาสัมพันธ์ / ไลน์ Secretariat-senate / ไลน์ชมรม STRONG สว. ๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> • แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๓. มีการเผยแพร่ให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์รับทราบและถือปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายต่อไป ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ไลน์ Secretariat-senate / ไลน์ชมรม STRONG สว. ๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ ๒) ชมรม STRONG 	๔. มีการแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน			
๔.	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ มีการมอบหมายบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ทุกระดับเข้าร่วมเป็นคณะทำงาน</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>มีการแต่งตั้งคณะทำงานของสำนักประชาสัมพันธ์ ตามหน้าที่และอำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้งจำนวน ๕ คำสั่ง ดังนี้</p> <p>๑. คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๒๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อ</p>	สำนักประชาสัมพันธ์ มีคณะทำงานจำนวน ๕ คณะ เพื่อดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ที่มอบหมาย	องค์กรประกอบคณะทำงานของสำนักประชาสัมพันธ์ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรทุกระดับเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม การสื่อสาร การสร้างการรับรู้ ภายในภายนอกสำนัก นำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่และเชื่อมโยงในส่วนที่เกี่ยวข้อง	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ คำสั่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ไลน์ Secretariat-senate / ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒. คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ที่ ๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินงานตามระเบียบปฏิบัติและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก /มีการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ทราบทุกเดือน</p> <p>๓. คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๒๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของสำนักประชาสัมพันธ์ และคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีแผนการดำเนินงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ</p> <p>๔. คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักประชาสัมพันธ์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการติดตามการแก้ไขเอกสารจากกลุ่มงานที่มีการขอแก้ไขเอกสาร และควบคุมการนำระบบบริหารคุณภาพไปปฏิบัติตามขอบข่าย</p>			<p>ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ข้าราชการ ๒) ชมรม STRONG</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การรับรอง เพื่อให้สามารถคงรักษาระบบไว้ อย่างยั่งยืน และผลักดันให้เกิดการปรับปรุง อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์ ที่ ๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ความรับ ผิดชอบของคณะทำงานขับเคลื่อนสำนัก ประชา-สัมพันธ์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) หมวด ๑- หมวด ๖ มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีการติดตามความคืบหน้าและ เตรียมความพร้อมสำนักประชาสัมพันธ์เข้าสู่ สำนักงานสีเขียวแบบ ๑๐๐%</p> <p>๘. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ไลน์ Secretariat-senate / ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๒) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ รับทราบและปฏิบัติตามแผนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>การดำเนินการ</p>	มีรายงานผลการดำเนินงานตาม แผน รอบไตรมาส ๒ จำนวน ๑ ฉบับ	จัดทำบันทึกโดยผู้อำนวยการ สำนักประชาสัมพันธ์ลงนาม ถึงประธานคณะกรรมการฯ เพื่อส่ง รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (ไตรมาส ๒) ตามกำหนด ระยะเวลา	รายงานตามแบบฟอร์ม จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ไตรมาส ๒ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งประกาศของสำนักประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทาง จริยธรรม /ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล / ประกาศนโยบาย No Gift policy / การ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p> <p>๒) กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมาย คุณธรรมจาก “ ปัญหาที่อยากแก้” และความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) จัดกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> • มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้โดยบุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์มีส่วนร่วม • แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <p>๔. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คณะ และมีการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ (ไตรมาส ๒)</p> <p>๖. จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ประกาศรายชื่อ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๒ ประเภท ได้แก่ ๑) สายวิชาการ คือ นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ ๒) สายทั่วไป คือ นายณัฐพล สุดสงวน เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๘. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๙. จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ณ วัดไก่เตี้ย กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๐. จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ร่วมกันทำถุงกระดาษจากหนังสือพิมพ์สำหรับใส่ผ้าอนามัยใช้แล้วในห้องน้ำผู้หญิง เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และได้ส่งมอบถุงกระดาษสำหรับใส่ผ้าวันนั้นของเดือนที่ใช้แล้วพร้อมกล่องใส่ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับมอบ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๑๑. มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๑๒. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ณ วัดไก่เตี้ย กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๓. จัดกิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำสำนักโดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ <p>โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๑๔. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกลุ่มงานและสำนักที่ควรยกย่องเชิดชูเกียรติคือสำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย สำนักบริหารงานกลาง (สว.) และหน่วยงานที่ยกย่องเชิดชูเกียรติคือวัดไก่อ่เตี้ย</p> <p>๑๕. จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑๖. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยมีผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เป็นผู้ให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดเมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒) จัดกิจกรรมโครงการ "กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร" เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ โดยบุคลากรของกลุ่มงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม โดยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา</p> <p>๒) จิตอาสาทำความสะอาดริมแม่น้ำเจ้าพระยา</p> <p>๓) กระจกคุณธรรม</p> <p>๔) ขบวนคุณธรรม</p> <p>๕) การประกวดนางนพมาศ : หุดแห่งความดี</p> <p>๖) การลอยกระทงสาย</p> <p>๗) การร่วมจัดซุ้มอาหาร</p>				
๖.	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์รับทราบและได้ร่วมลงคะแนนเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักประชาสัมพันธ์</p>	<p>- มีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นโดยแบ่งเป็นสายวิชาการ สายทั่วไป และพนักงานราชการ มีผลการคัดเลือกดังนี้</p> <p>๑. สายวิชาการ</p> <p>นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง</p>	<p>๑. มีรายงานการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม</p>	<p>๑. รายงานการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการ</p> <p>- กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>๑. ตามที่คณะทำงานฯ มีมติให้แต่ละกลุ่มงานไปดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่กำหนดส่งรายชื่อให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ตรวจสอบ (๑๕ ม.ค. ๖๗)</p> <p>๒. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละประเภทผ่านทาง Line สำนักฯ (๑๗ ม.ค. ๖๗)</p> <p>๓. ลงคะแนนเลือกผู้สมควรได้รับเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ (๒๔ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.)</p> <p>๔. ประกาศผลอย่างเป็นทางการไลน์สำนักฯ (๒๖ ม.ค.๖๗)</p> <p>หมายเหตุ ออกเสียงลงคะแนนได้คนละ ๑ สิทธิ์</p> <p>๕. มีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักประชาสัมพันธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกฯ</p> <p>๖. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ตามช่องทางดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ /</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p>	<p>ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่</p> <p>๒. สายทั่วไป</p> <p>นายณัฐพล สุดสงวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ</p> <p>๓. พนักงานราชการ</p> <p>มีผู้ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติ ๑ คน แต่ผู้ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติไม่ประสงค์เข้าร่วมการคัดเลือก</p>	<p>และจริยธรรมดีเด่น โดยแบ่งเป็นสายวิชาการ และสายทั่วไปดังนี้</p> <p>๑. สายวิชาการ</p> <p>นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่</p> <p>๒. สายทั่วไป</p> <p>นายณัฐพล สุดสงวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดังนี้ช่องทางที่กำหนด Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p>	<p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ /</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๗.	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนิน ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ได้รับรู้และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๒. มีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้ในสำนัก ประชาสัมพันธ์</p> <p>๓. มีการนำองค์ความรู้เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในสำนักประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>๑. นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนัก ประชาสัมพันธ์ ได้มอบหมาย ให้บุคลากรของสำนัก ประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภาจำนวน ๓ คน ได้แก่ นางหทัยรัตน์ นิลศรี นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการพิเศษ นางสาว ทิพยาภา น้อยสกุล นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวสินี ชีรัมย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>๒. มีองค์ความรู้ที่ได้รับจากการ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ ประโยชน์ในสำนัก ประชา- สัมพันธ์ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์มีเครือข่าย เพิ่มขึ้น และสามารถนำ ความรู้และข้อคิดเห็นที่ได้รับ จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ใน การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม องค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักประชาสัมพันธ์ต่อไป</p> <p>๒. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมา ถ่ายทอดให้กับบุคลากรในสำนัก เกิดการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ในการทำงาน ทำให้เกิดความ สามัคคีมีการแบ่งปันเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน</p> <p>๓. บุคลากรสามารถนำแนวคิด ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการทำงาน และ สามารถนำมาปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้</p>	<p>๑) รายงานสรุปพร้อม ภาพถ่าย คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG</p> <p>๒) รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจ กรรม จำนวน ๓ คน ได้แก่ นางหทัยรัตน์ นิลศรี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญ การพิเศษ นางสาวทิพยาภา น้อยสกุล นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ และนางสาวสินี ชีรัมย์ เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส</p> <p>๓) หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนัก ประชาสัมพันธ์ / ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p>ผลการดำเนิน ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้รับรู้และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>การดำเนินการ ๑. บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom : NT) รุ่นที่ ๑ ๒. มีการนำองค์ความรู้เผยแพร่ผ่านช่องทางดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ได้มอบหมายให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ (Nation Telecom: NT) รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ที่ ๒. มีความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ การเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการถอดบทเรียนการต่อต้านการดำเนินการของการบริหารความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง, กำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบเรื่องการรับเรื่องร้องเรียนโดยมีกำหนดระยะเวลาที่รวดเร็ว โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และความ เป็นธรรม, การเชิญบุคลากรของสำนักเข้าร่วมชมรม Strong เพิ่มขึ้นในทุก ๆ ปี และ มีกลไก และการสร้างความตระหนักรู้ในโทษของการทุจริตเพื่อมิให้บุคลากรกระทำความผิด</p>	<p>๑) รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ๒) รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓) หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ / ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>การดำเนินการ ๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้ร่วมดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยร้อยละ ๙๔ ของบุคลากรสำนัก</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ณ วัดไก่อ๊ต้อย	- บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยมีหลักศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในศีลธรรมอันดี คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมระหว่างกาปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายใน	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชาชนสัมพันธ์มีความตระหนักรู้และปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมเมื่อวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ให้วัดพระสวดมนต์ รับฟังธรรมบรรยาย เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน</p> <p>๒.๒ ถวายสังฆทานแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป</p> <p>๒.๓ ทำความสะอาดภายในบริเวณวัด ไถ่เตี้ย โดยแบ่งบริเวณการทำมาสะอาด ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ</p> <p>๑) กลุ่มภายในพระอุโบสถ มีการทำความสะอาดและจัดสิ่งของภายในพระอุโบสถ ให้มีความระเบียบ เรียบร้อย</p> <p>๒) กลุ่มภายนอกพระอุโบสถ มีการทำความสะอาดพื้นบริเวณรอบนอกพระอุโบสถและทำความสะอาดห้องน้ำของวัด</p> <p>๓. บุคลากรสำนักประชาชนสัมพันธ์ได้รับรู้และเข้าใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๓.๑ บุคลากรมีความตระหนักและเข้าใจหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จากการทำกิจกรรมมากขึ้น และเข้าใจมิติด้านหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๓.๒ บุคลากรของสำนักประชาชนสัมพันธ์ สามารถนำหลักศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี เป็นผู้ที่มีจิตใจดี มีความประพฤติดี อยู่ในศีลธรรมอันดี</p>		<p>กลุ่มงานของตนเองและในภาพรวมของสำนักประชาชนสัมพันธ์ได้เป็นอย่างดี ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักประชาชนสัมพันธ์รับทราบและนำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา มาใช้ในหน่วยงานของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยตั้งมั่นอยู่ในคุณงามความดี</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักประชาชนสัมพันธ์นำหลักปฏิบัติตามหลักศาสนา มาใช้ในชีวิตประจำวันและในสังคม ที่ทำงานได้อย่างมีความสุข โดยรู้จักยับยั้งชั่งใจไม่ประพฤติดนในทางที่ไม่ดี</p> <p>๓. บุคลากรของสำนักประชาชนสัมพันธ์ยึดหลักศาสนา ทำให้เป็นผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน</p>	<p>๒) โลโก้ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๓ บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ได้ พึ่งการบรรยายธรรมในหัวข้อสัมมัมปชาน ๔ ประกอบด้วย</p> <p>๑) สังวรปชาน คือ เพียรระวัง หมายถึงความเพียรระวังยับยั้งการทุจริต</p> <p>๒) ปทานปชาน คือเพียรละ ความ เพียรพยายามละการทุจริตที่เกิดขึ้นแล้ว</p> <p>๓) ภาวนापชาน คือ เพียรเจริญ ความเพียรพยายามทำสุจริตธรรมที่ยังไม่เกิด ให้เกิดขึ้น</p> <p>๔) อนุรักษนาปชาน คือ เพียรรักษา ความเพียรพยายามทำสุจริตธรรมที่เกิดขึ้น แล้วให้เจริญยิ่งขึ้น</p> <p>๓.๔ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ สามารถป้องกันความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ โดยมีจิตสำนึกตระหนักรู้ และ ร่วมกันทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.๕ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เป็นผู้ ที่มีจิตใจที่ดี มีความประพฤติ อยู่ในศีลธรรม อันดี</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักประชา- สัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับคณะทำงาน ขับเคลื่อนสำนักประชาสัมพันธ์เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) หมวด ๔ การจัด การของเสีย จัดกิจกรรม “ทำถูกกระดาษจาก หนังสือพิมพ์สำหรับใส่ผ้าวันนั้นของเดือนที่ใช้ แล้ว (ผ้าอนามัย)” โดยมีบุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรมทำถูกกระดาษจาก หนังสือพิมพ์ สำหรับใส่ผ้าวันนั้นของเดือนที่ใช้ แล้ว” พร้อมกล่องใส่ โดยนำหนังสือพิมพ์ที่กลุ่ม งานสื่อมวลชนใช้ประโยชน์เสร็จแล้ว กลับมาใช้ ประโยชน์ใหม่ (Recycle) เพื่อเป็นการใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เพื่อนำไปวาง ที่ห้องน้ำหญิงภายในอาคารสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>๑. บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. จัดทำถูกกระดาษ รวม จำนวนทั้งสิ้น ๗๐๐ ถูง พร้อม กล่องสำหรับใส่ถูกกระดาษ จำนวน ๔๙ กล่อง โดยจะนำไป วางไว้ที่ห้องน้ำหญิงภายใน อาคารสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจำนวน ๔๙ ชุด</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เกิดความตระหนักรู้ในการนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. บุคลากรสำนัก ประชาสัมพันธ์มีความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของการนำวัสดุ และทรัพยากรที่ไม่ใช้แล้ว กลับมาใช้ใหม่ (Recycle) และ นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์และคุ้ม ค่าสูงสุด</p> <p>๓. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ มีความสามัคคีในการทำกิจกรรม ร่วมกันที่ใช้แล้ว นอกจากจะ ส่งผลทำให้เกิดภาพที่ไม่น่าดูต่อ ผู้พบเห็น ยังอาจเป็นแหล่ง ก่อให้เกิดเชื้อโรคและกลิ่นที่ ไม่พึงประสงค์อีกด้วย</p> <p>๔ .บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ มีน้ำใจช่วยเหลือแบ่งปันสิ่งของ และ</p> <p>มีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม</p> <p>๕ สร้างสุขอนามัยที่ดีในการใช้ ห้องน้ำภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เนื่องจากการ ละลายห่อผ้าอนามัย</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม “ทำถูกกระดาษจาก หนังสือพิมพ์สำหรับใส่ผ้าวัน นั้นของเดือนที่ใช้แล้ว”</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนัก ประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ที่ได้ออกแบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมและมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์มีการสำรวจบุคลากร “การแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภาของสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. มีการดำเนินการสำรวจสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและความคิดเห็นของบุคลากรของสำนักฯ ได้ดำเนินการตามกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. ความเป็นมาและความสำคัญของกิจกรรม</p> <p>๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน</p> <p>๓. แนวคิดและหลักการสำคัญ</p> <p>๔. ขั้นตอนดำเนินการ</p> <p>๔.๑ การสำรวจการแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภาของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๔.๒ การสำรวจความคิดเห็นบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแบบสำรวจออนไลน์ - การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม 	สำนักประชาสัมพันธ์มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับข้อปฏิบัติ “การแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา ของสำนักประชาสัมพันธ์” โดยมีผลการดำเนินการร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่มงาน ส่งผลให้บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับข้อปฏิบัติ “การแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา ของสำนักประชาสัมพันธ์” จำนวน ๑ ฉบับ		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- สรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๕. การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่มงาน</p> <p>๖. บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๗. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวนร้อยละ ๙๔ ต่อจำนวนคนได้ร่วมดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ การทำความสะอาดบริเวณวัดไก่เตี้ย เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ณ วัดไก่เตี้ย	บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยมีจิตสาธารณะและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในกลุ่มงานของตนเองและในภาพรวมของสำนักประชาสัมพันธ์ได้เป็นอย่างดี	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยแบ่งบริเวณการทำความสะอาดออกเป็น ๒ กลุ่มคือ</p> <p>๑.๑ กลุ่มภายในพระอุโบสถ มีการทำความสะอาดและจัดสิ่งของภายในพระอุโบสถ ให้มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย</p> <p>๑.๒ กลุ่มภายนอกพระอุโบสถ มีการทำความสะอาดพื้นบริเวณรอบนอกพระอุโบสถ และทำความสะอาดห้องน้ำของวัดโดยร้อยละ ๙๔ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ มีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้ และร้อยละ ๙๔ ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียง ตำบลทูลกระหม่อม ชำนาญการ สว.</p>			<p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงตำบลทูลกระหม่อม ชำนาญการ สว.</p>	
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักโดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีส่วนร่วมการจัดกิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์ มีการจัดทำแผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และบุคลากรได้รับฟังการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยสำนักประชาสัมพันธ์มีการกำหนดองค์ประกอบตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม</p>	<p>มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๑. กระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสัมมนา B๑-๑ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา และเมื่อวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	<p>จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ๒. มิติการบริหารทรัพยากรทางราชการ(ทุกสำนัก) ๓. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ <p>๒. มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักประชาสัมพันธ์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ๒) ประเมินความเสี่ยงโดยกำหนดระดับความเสี่ยง ๕ ระดับ ดังนี้ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยมาก 		<p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>๓. การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงซึ่งจะบ่งบอกถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงกับระดับความรุนแรงของผลกระทบขอความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ</p>			
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีส่วนร่วมการจัดยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>การดำเนินการ ๑. มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยได้มีการหารือเรื่อง กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแผนบูรณาการฯ และผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ได้ให้ข้อสังเกตว่ากลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ มีภารกิจหลักในการปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่มงาน/สำนัก/ต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกสำนักงานฯ ทั้งนี้ ควรมีหลักเกณฑ์การพิจารณาเลือกดังกล่าว ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง</p>	<p>มีขั้นตอนการในการคัดเลือก ดังนี้</p> <p>๑. มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในที่ประชุมคณะทำงานฯ</p> <p>๓. มีขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>๑.๑ การพิจารณามอบหมายผู้รับผิดชอบ</p> <p>ในที่ประชุมคณะทำงานฯ</p> <p>๑.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑.๓ ผลการพิจารณา</p> <p>๑.๔ การมอบประกาศนียบัตร</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>จากนั้น สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน</p>	<p>หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. วัดโก่เตี้ย (หน่วยงานภายนอก)</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย (หน่วยงานสำนัก/กลุ่มงาน)</p> <p>หน่วยงานภายในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานที่ได้รับเลือก ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้</p> <p>๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕</p> <p>๒. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓</p> <p>๓. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖</p> <p>๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕</p> <p>๕. ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มงาน</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. บันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๒.๑ ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.๒ ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๒.๓ Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) และมีความรับผิดชอบต่อสังคมหรือจิตอาสา จึงเห็นควรมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพิธีการ เป็นผู้พิจารณาในเรื่องดังกล่าวที่ประชุมมีมติเห็นชอบ</p> <p>๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานมีการปฏิบัติสนับสนุน ดังนี้</p> <p>๑) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๒) หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)</p> <p>๓) ความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๓. ผลการพิจารณาในการพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑) วัดโก่เตี้ย เป็นหน่วยงานภายนอก ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตเป็นที่ประจักษ์ มีหลักธรรมทางศาสนาและนำไปเผยแพร่ด้วยการเชิญชวนพุทธศาสนิกชนให้มาทำบุญทำวัตรสวดมนต์ ปฏิบัติธรรม และนั่งสมาธิเจริญภาวนา ซึ่งเป็นการสร้างบุญบารมีที่สูงที่สุดและยิ่งใหญ่ที่สุดในพระพุทธศาสนา ทำให้จิตใจเราสงบร่มเย็น จะคิดการงานสิ่งใดก็สำเร็จรูล่วง อีกทั้งเป็นศูนย์กลางของชุมชนช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ คนพิการ และคนด้อย</p>	<p>ภายในสังกัดของสำนักประชาสัมพันธ์ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณาหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) โดยให้มีการลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google form</p> <p>สรุปผลการลงคะแนนกลุ่มงานในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ทั้ง ๕ ด้าน และได้มอบประกาศนียบัตรให้แก่กลุ่มงานที่ได้รับเลือก</p> <p>๕. สรุปการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการนำมาปรับใช้ในสำนักประชาสัมพันธ์</p>	<p>บริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕</p>	<p>STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โอกาส มีการบริจาคสิ่งของ และดูแลความเป็นอยู่ของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง ทำให้สังคมของชุมชนอยู่รวมกันได้อย่างมีความสุข ที่สำคัญมีการปรับปรุงพัฒนาวัด ให้เป็นสถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ และเป็นศูนย์รวมความยึดมั่นในการทำความดี ละการทุจริต ซึ่งเป็นพื้นฐานของชีวิตและนับเป็นแบบอย่างที่ดี สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) และมีความรับผิดชอบต่อสังคมหรือจิตอาสา สามารถนำแนวทางมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และในการดำรงชีวิต ซึ่งเห็นว่าเป็นหน่วยงานภายนอกที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู</p> <p>๒) สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย เห็นถึงความประหลาดที่แสดงออก และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภาดังกล่าว มีความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ แสดงความมีน้ำใจ กระตือรือร้น ให้ความช่วยเหลือ และไม่เกี่ยงงาน มุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดี เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และนับเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ควรแก่การยกย่องชมเชย</p> <p>ต่อจากนั้น มีการมอบประกาศนียบัตร ให้แก่ วัดไก่อ้เตี้ย และสำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงาน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รักษาความปลอดภัย และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ LINE Application, Page/ Facebook และสรุปการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการนำมาปรับใช้ในสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>หลังจากนั้น สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสังกัดของสำนักประชาสัมพันธ์ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู)</p> <p>โดยให้มีการลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google form ซึ่งสามารถลงคะแนนได้ทุกสถานที่</p> <p>ต่อมาวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้สรุปผลการลงคะแนน และมอบประกาศนียบัตร เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสังกัดของสำนักประชาสัมพันธ์ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งผลการลงคะแนนสรุปได้ ดังนี้</p> <p>๑. ด้านพอเพียง ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ด้านวินัย ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓</p> <p>๓. ด้านสุจริต ได้แก่ กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖</p> <p>๔. ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕</p> <p>๕. ด้านกตัญญู ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ และกลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ ได้รับประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์ ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ LINE Application, Page/Facebook และสรุปการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการนำมาปรับใช้ในสำนักประชาสัมพันธ์</p>				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักรัพยากรบุคคล</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมสัมพันธ์ ปี๑-๑ ชั้น ปี ๑	๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ได้รับความรู้ มีความเข้าใจ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรมพร้อมภาพประกอบ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้ ๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>		<p>โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วย</p> <p>๑) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา โดย นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ นายดิเรก กวินสุนทรกุล และนายณัฐวิษ แก้วพิกุล กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>๑) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสัมมนา B๑-๑ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา โดย นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ นายดิเรก กวินสุนทรกุล และนายณัฐวิษ แก้วพิกุล กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๐๖ คน</p>	<p>๑) บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒) บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีความรู้เกี่ยวกับ กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการ รัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยข้าราชการ</p> <p>๓) บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีความรู้และตระหนักถึงระเบียบว่าด้วยการ</p>	<p>๑) รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย</p> <p>๒) รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๓) หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประกอบด้วย บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๐๖ คน</p> <p>๒) โครงการ "กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร" เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและหนักแน่นในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการสามัญ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรของกลุ่มงานวินัยสำนักบริหารงานกลาง กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๘๒ คน</p> <p>๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๒) ไลน์ชมรม STRONG สว.</p> <p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	<p>๒) โครงการ "กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร" เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและหนักแน่นในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการสามัญ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรของกลุ่มงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง กลุ่ม เป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๘๒ คน</p>	<p>๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรมข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p>๔) บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมที่พึงประสงค์</p> <p>ในหัวข้อวินัยได้อย่างถูกต้อง</p> <p>“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>๕) บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติตามมาตรฐานประมวผลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป</p>		
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑.มีการจัดกิจกรรมโดยใช้รูปแบบของประเพณีวัฒนธรรมในการถ่ายทอดความดี ดังนี้</p>	<p>๑. มีการจัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒. สำนักประชาสัมพันธ์ มีการส่งกระทงเข้าประกวดกระทงคุณธรรม</p>	<p>๑. สำนักประชาสัมพันธ์ได้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม</p> <p>๓. การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี</p>	<p>๑. รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๑. กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อย ปลา ๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริม แม่น้ำเจ้าพระยา ๑.๓ กิจกรรมกระถางคุณธรรม ๑.๔. กิจกรรมชบวนคุณธรรม ๑.๕ กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูต แห่งความดี ๑.๖ การลอยกระทงสาย ๑.๗ การร่วมจัดซุ้มอาหาร ๒. การเผยแพร่ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๒.๑ ไลน์สำนักประชาสัมพันธ์ ๒.๒ ไลน์ชมรม STRONG สว. ๒.๓ Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	๓. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการ ประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่ง ความดี		๒) ไลน์ชมรม STRONG สว. ๓) Page Facebook ได้แก่ ๑) คุณธรรม ข้าราชการ สว. ๒) ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๗ แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ - แนวทาง		