



ประชุมสร้างคุณธรรม ๒

ของ อธิบดี สุทธิธรรม จิตอาสา กตัญญู”

สำนักกรรมการ 1 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปี ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ 18 มีนาคม ๒๕๖๗ ๑๐.๐๐- 12.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุม อาคารรัฐสภา



DON'T
“ปัญหาที่อยากแก้”

วินัยในการมาทำงาน

การทำงานเป็นทีม และการทำงานส่งมอบ

ใช้ทรัพยากรของราชการคุ้มค่า

ไม่เสียสละเวลาให้

องคตวามรู้

จากการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
ผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
สำนักกรรมการ 1
ประจำปี 2567



คำนำ

ด้วยแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประกอบ กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนด ความหมายของคำว่า “องค์กรคุณธรรม” คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม คุณธรรมโดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการ และปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กร คุณธรรม

“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งใน กระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กรและองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มากยิ่งขึ้น

สำนักกรรมการ ๑ ได้ให้ความสำคัญกับต่อการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประกอบ กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนด ความหมายของคำว่า “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการจัดทำ แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กรและองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มากยิ่งขึ้น สำนักกรรมการ ๑ ได้ให้ความสำคัญกับต่อการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

กระบวนการและขั้นตอนที่ดำเนินการในสำนักกรรมการ ๑ ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้นำเสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ผ่านช่องทาง Google Form จำนวน ๑๑๐ คน ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้กำหนดให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการ นำเสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำทั้งหมดทุกคน รวมถึงได้มีการติดตามให้บุคลากรในสำนัก ดำเนินการเสนอครบทุกคนหรือไม่ **ทำให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**

๒. คณะทำงานได้ประมวล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จากการเสนอของบุคลากร ในสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้รับทราบ และนำมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นสำหรับนำไปกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู” ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๔. ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ เมื่อปีที่แล้ว ว่ามีปัญหาใดที่ยังไม่ดำเนินการแก้ไข พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำมากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ เพราะ เป็นปัญหาที่บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ เล็งเห็นตรงกันว่าหากมีการแก้ไขปัญหาล่าช้าจะทำให้บรรยากาศในการทำงาน เอื้อต่อการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจากการจัดกิจกรรม ยังได้หาทางออกในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวผ่านกิจกรรมหรือการดำเนินการ ดังนี้

พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Dont's)	กิจกรรมหรือการดำเนินการ
๑. วินัยในการมาทำงาน	ควรมีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานทันตามเวลาที่กำหนด
๒. การทำงานเป็นทีมและการทำงานส่วนรวม	ควรเปิดใจต่อกัน ตรงไปตรงมาทั้งในเรื่องของงาน และความจริงใจระหว่างกันในทีม
๓. ใช้ทรัพยากรของทางราชการฟุ่มเฟือย	ควรสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ
๔. ไม่เสียสละ หรืออุทิศเวลาให้ราชการ	ควรสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มีความรอบคอบระมัดระวัง จนงานราชการสำเร็จถูกต้อง

ความดีที่อยากทำ เพราะ เป็นสิ่งที่บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ เล็งเห็นร่วมกันแล้วว่า กิจกรรมหรือการดำเนินการดังกล่าว จะทำให้สำนักกรรมการ ๑ ก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีเป้าประสงค์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น โดยจากการจัดกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ เสนอให้ดำเนินการผ่านกิจกรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	กิจกรรมหรือการดำเนินการ
๑. มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรที่ทำความดีและรณรงค์รักษาการมีจิตอาสาที่ดีต่อองค์กร รวมถึงการเกื้อกูลกันในสังคม
๒. พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย	ควรรณรงค์การประหยัดพลังงานและทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันภายในองค์กร ส่งเสริมการออก การเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
๓. มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อหน้าที่ราชการ การสนับสนุนผู้มีระเบียบวินัย เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบของสำนัก
๔. มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ควรส่งเสริมบุคลากรให้ธำรงไว้ซึ่งการครองตน การกตัญญูต่อสถาบันหลักของชาติ

๕. จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรแล้ว จึงได้ตกลงผลึกเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

- (๑) พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย
- (๒) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- (๓) มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ มีความรอบคอบระมัดระวังงานราชการสำเร็จ
ถูกต้อง
- (๕) มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข-ง
สารบัญ	จ
รายงานการสร้างองค์ความรู้คุณธรรมเป้าหมาย	1
1. แนวคิดและความสำคัญ	1
2. กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการในสำนัก	2
3. ปัญหาที่อยากแก้	6
4. ความดีที่อยากทำ	6
5. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	7
6. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม	7
7. สรุปผลการจัดกิจกรรม	7
ภาคผนวก	9
ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักกรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	10
ภาคผนวก ข ภาพบรรยากาศกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักกรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	17



รายงานการสร้างองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย
โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ของสำนักงานกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



๑. แนวคิดและความสำคัญ

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (กร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ นำเสนอ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดองค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ

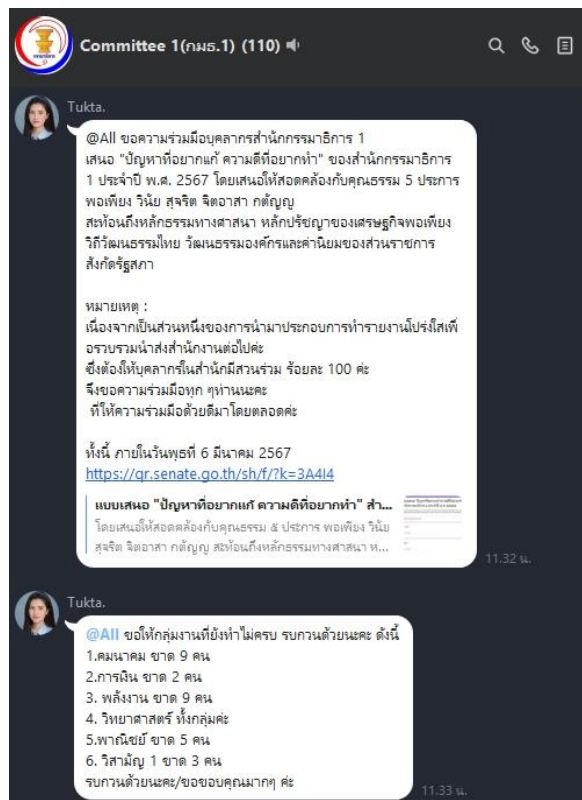
แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอ กร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประกอบกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายของคำว่า “องค์กรคุณธรรม” คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรมโดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการ และปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กรและองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

สำนักกรรมการ ๑ ได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

๒. กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการในสำนัก

๒.๑ บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้นำเสนอปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ผ่านช่องทาง Google Form จำนวน ๑๑๐ คน ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้กำหนดให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการ นำเสนอปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำทั้งหมดทุกคน รวมถึงได้มีการติดตามให้บุคลากรในสำนัก ดำเนินการเสนอครบทุกคนหรือไม่ ทำให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๒.๒ คณะทำงานได้ประมวล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จากการเสนอของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้รับทราบและนำมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
สำนักกรรมการ 1
ประจำปี 2567

DO
“ความดีที่อยากทำ”

- มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม
- พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย
- มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

DON'T
“ปัญหาที่อยากแก้”

- วินัยในการมาทำงาน
- การทำงานเป็นทีม และการทำงานส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรของทางราชการฟุ่มเฟือย
- ไม่เสียสละ หรืออุทิศเวลาให้ราชการ

๒.๓ สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นสำหรับนำไปกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กรหรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗



๒.๔ ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๑ เมื่อปีที่แล้ว ว่ามีปัญหาใดที่ยังไม่ดำเนินการแก้ไข พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในสำนักกรรมาธิการ ๑ ผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำมากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



๒.๕ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันแล้ว จึงได้ตกลงผลึกเป็นคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

- (๑) พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย
- (๒) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- (๓) มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ มีความรอบคอบระมัดระวังงานราชการ สำเร็จถูกต้อง
- (๕) มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. ปัญหาที่อยากแก้ เพราะ เป็นปัญหาที่บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ เล็งเห็นตรงกันว่าหากมีการแก้ไขปัญหาเหล่านี้จะทำให้บรรยากาศในการทำงาน เอื้อต่อการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจากการจัดกิจกรรม ยังได้หาทางออกในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวผ่านกิจกรรมหรือการดำเนินการ ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Dont's)	กิจกรรมหรือการดำเนินการ
๑. วินัยในการมาทำงาน	ควรมีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานทันตามเวลาที่กำหนด
๒. การทำงานเป็นทีมและการทำงานส่วนรวม	ควรเปิดใจต่อกัน ตรงไปตรงมาทั้งในเรื่องของงาน และความจริงใจระหว่างกันในทีม
๓. ใช้ทรัพยากรของทางราชการฟุ่มเฟือย	ควรสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ
๔. ไม่เสียสละ หรืออุทิศเวลาให้ราชการ	ควรสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มีความรอบคอบระมัดระวังงานราชการสำเร็จถูกต้อง

๔. ความดีที่อยากทำ เพราะ เป็นสิ่งที่บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ เล็งเห็นร่วมกันแล้วว่ากิจกรรมหรือการดำเนินการดังกล่าว จะทำให้สำนักกรรมการ ๑ ก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีเป้าประสงค์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น โดยจากการจัดกิจกรรมดังกล่าว บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ เสนอให้ดำเนินการผ่านกิจกรรม ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	กิจกรรมหรือการดำเนินการ
๑. มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรที่ทำความดีและรณรงค์รักษาการมีจิตอาสาที่ดีต่อองค์กร รวมถึงการเกื้อกูลกันในสังคม
๒. พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย	ควรรณรงค์การประหยัดพลังงานและทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันภายในองค์กร ส่งเสริมการออก การเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
๓. มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อหน้าที่ราชการ การสนับสนุนผู้มีระเบียบวินัย เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบของสำนัก
๔. มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ควรส่งเสริมบุคลากรให้ธำรงไว้ซึ่งการครองตน การกตัญญูต่อสถาบันหลักของชาติ

๕. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้เข้าร่วมกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการเสนอ “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” พร้อมแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหา และกิจกรรมหรือการดำเนินการที่อยากจะทำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. สำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

(๑) พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อ

(๒) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

(๓) มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ มีความรอบคอบระมัดระวังงานราชการ สำเร็จถูกต้อง

(๕) มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๖. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑. สำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นสำหรับนำไปกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู” ของสำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. สำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๗. สรุปผลการจัดกิจกรรม

การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมมาธิการ ๑ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยยึดมั่นในหลักคำทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Dont's)	กิจกรรมหรือการดำเนินการ
๑. วินัยในการมาทำงาน	ควรมีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละงาน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานทันตามเวลาที่กำหนด
๒. การทำงานเป็นทีมและการทำงานส่วนรวม	ควรเปิดใจต่อกัน ตรงไปตรงมาทั้งในเรื่องของ งาน และความจริงใจระหว่างกันในทีม
๓. ใช้ทรัพยากรของทางราชการฟุ้งเฟ้อ	ควรสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทาง

	ราชการ
๔. ไม่เสียสละ หรืออุทิศเวลาให้ราชการ	ควรสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ มีความรอบคอบระมัดระวังงานราชการสำเร็จถูกต้อง

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	กิจกรรมหรือการดำเนินการ
๑. มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรที่ทำความดี และรณรงค์รักษาการมีจิตอาสาที่ดีต่อองค์กร รวมถึงการเกื้อกูลกันในสังคม
๒. พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย	ควรรณรงค์การประหยัดพลังงานและทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันภายในองค์กร ส่งเสริมการออก การเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
๓. มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีความกตัญญู ต่อหน้าที่ราชการ การสนับสนุนผู้มีระเบียบวินัย เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบของสำนัก
๔. มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ควรส่งเสริมบุคลากรให้ธำรงไว้ซึ่งการครองตน การกตัญญูต่อสถาบันหลักของชาติ

สำนักกรรมการ ๑ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

- (๑) พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย
- (๒) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- (๓) มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ มีความรอบคอบระมัดระวังงานราชการสำเร็จถูกต้อง
- (๕) มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

รายชื่อบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑
เข้าร่วมโครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๒.๑๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑		
1	นางยุวดี รูปขจร	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑	
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
2	นางมนทิดา ย่อมเจริญ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
3	นางสาวศศิกานต์ พรามจร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
4	นางดวงแก้ว ขจรผล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
5	นางสาวธนัทท์กัญจน์ แสงพันธุ์ตา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
6	นางประไพ รอดยิ้ม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นางสาวสุจิตรา พึ่งสนิท	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	- วาง -	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
	กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ		
10	นางสาวลัดดาวัลย์ สมบูรณ์กิจชัย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
11	- วาง - <i>นางสาว นงนุช พันธ์</i>	นิติกร <i>ชำนาญการพิเศษ</i>	
12	นางสาวสิริพร บุญนพ	วิทยากรชำนาญการ	
13	นางสาวยุพิน พรพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
14	นายคมสัน นิคมนารักษ์	นิติกรชำนาญการ	
	กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์		
15	นางอุมาพร สายสุวรรณ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
16	นายปริญญา ธรรมสา	นิติกรปฏิบัติการ	
17	<i>บุตรธิดา สุกอธรรม</i> นางสาวอรุษา ทองทับทิม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
18	นางสาวนวลละหงษ์ คำมุงคุณ	วิทยากรปฏิบัติการ	
19	นางสาวพลอยไอริน โพธิ์ทองคำ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
20	นางสาวรลิตตาภา ศรเสถณี	นิติกรปฏิบัติการ	รลิตตาภา
21	นางสาวแคทลียา เนาว์พิมาย	วิทยากรปฏิบัติการ	11๓๓๓
22	นางสาวจิตาภา แสงรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
23	นางสาวปรียากร ชื่นวิโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
24	นางสาวฐันศิตา เบ็ญญาธิกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๑๖๓๑๔
25	นางสาวนันทน์รินทร์ ช่างสุวรรณ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	นันทน์รินทร์ ช.
26	นายณัฐพงษ์ วันวิน	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	ณัฐพงษ์
กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม			
27	นางสาวลักษณะพรรณ แสงสีทอง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
28	นายชูพงศ์ สายสร้อย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
29	นางสาวมานิดา นามงาม	นิติกรชำนาญการ	ม.พ.
30	นายสิพร พรประเสริฐ	วิทยากรปฏิบัติการ	สิพร
31	นางสาวชนกกาญจน์ ธงทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ชนก
32	นายสันติภาพ เหมพิจิตร	นิติกรปฏิบัติการ	
33	นายรัฐพงษ์ ประหา	วิทยากรชำนาญการ	รัฐพงษ์
34	นางสาวประสพพร เจ๊ะสมัน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ประสพพร เจ๊ะสมัน
35	นางสาวนงลักษณ์ อัครจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นงลักษณ์ อ.
36	นายภาณุเดช หนูกลับ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
37	นางสาวสุธิตา การเวก	พนักงานสนับสนุนการประชุม	สุธิตา
38	นางสาววรรณวิสา อินทนาม	พนักงานสนับสนุนการประชุม	วรรณวิสา
กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน			
39	นายภาสสันต์ เกาศุภธน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
40	นางจิริยาภา อภินันท์ธรรม	นิติกรปฏิบัติการ	จิริยาภา
41	นางสาวอัญชลี วุฒิศิริ	นิติกรชำนาญการ	อัญชลี
42	นางสาวสว่างจิต มนตรีพิลา	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
43	นายมนตรี เศรษฐรุจิ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
44	นางสาวมณีรัตน์ เพ็งไชโย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
45	นางสาวกนิศ สามารถ	วิทยากรชำนาญการ	
46	นางวาสนา มั่งมี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
47	นางสาวพัชราภรณ์ ไทยถาวร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
48	นายภัทรพงศ์ แก้วมณีชัย	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
49	นางสาวมาริยาน ปาทาน	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน			
50	นางสาวพุทธรักษา สุตะบุตร	ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน	
51	นายมนตรี สายทอง	นิติกรปฏิบัติการ	
52	นางศิริภรณ์ เตลผล	นิติกรปฏิบัติการ	
53	นางชญาดา นิลสุวรรณ	วิทยากรปฏิบัติการ	
54	นางสาวนงลักษณ์ พรชยานันท์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
55	นางสาวชลธิชา บุญเสถียร	นิติกรชำนาญการ	
56	นายภิรมย์ น้อยกรณ์	วิทยากรปฏิบัติการ	
57	นางสาวชนิดา โอวารินทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
58	นางสาวศศิการุญจน์ ไล่วีริยะกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
59	นายวรพล บุญจิตต์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
60	นายรวมพล ช่องศรี	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
61	นางสาวรัชชนก ภูเหล็กม	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
กลุ่มงานคณะกรรมการ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการสื่อสาร และโทรคมนาคม			
62	- วาง -	ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน	
63	นายศุภโชค คำแฝง	นิติกรชำนาญการ	
64	นายวรวิทย์ ศิริมหาพฤกษ์	นิติกรชำนาญการ	
65	นางสาววิณา อยู่นาน	วิทยากรปฏิบัติการ	
66	นางสาวรุ่งเรือง กล่อมรอด	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
67	นางสาวโฆษณี กำลังศิลป์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	โฆษณี
68	นางสาวนันทิพัฒน์ มาศสิระรัตน์	วิทยากรปฏิบัติการ	นันทิพัฒน์
69	นางสาวฐิติพร เชาว์วัลเลย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฐิติพร
70	นางณัชชา ฉัตรวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ณัชชา
71	นายสมคนธ์ ไชยณรงค์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	สมคนธ์
72	นายยุทธนา สมบุญยอด	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	ยุทธนา
73	นางสาวสุรัชดา เงินแถบ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	สุรัชดา
	กลุ่มงานคณะกรรมการเศรษฐกิจ การพาณิชย์ และอุตสาหกรรม		
74	- ว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
75	นายขวัญชัย ปฎิมาหงส์ทอง	นิติกรชำนาญการ	ขวัญชัย
76	พันจ่าอากาศเอก ไพรราช ไพระแก้ว	นิติกรชำนาญการ	ไพ
77	นางสาวนิรมล ดวงดาว	วิทยากรปฏิบัติการ	นิรมล
78	นางสาวชนิกานต์ ลือดารา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ณ
79	นางสาวจิรัฐติกา มงคลกิจอนันต์	นิติกรปฏิบัติการ	จิรัฐติกา
80	นางสาวสุหษา ขวลิตปรีชา	วิทยากรปฏิบัติการ	สุหษา
81	นางสาวพนิตตา ธรรมพิดา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	พนิตตา
82	- ว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ	
83	นางสาววาสนา สุจินนัสกุล	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	วาสนา
84	นางสาววิรัชญา กรนุ่ม	พนักงานสนับสนุนการประชุม	วิรัชญา
85	นางสาวสุชาดา โทราเรือง	พนักงานสนับสนุนการประชุม	สุชาดา โทราเรือง
	กลุ่มงานคณะกรรมการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
86	นางสาวสิริภัทร พิมพ์แก้ว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	สิริภัทร
87	นายการุณย์ พิมพ์สังกุล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	การุณย์
88	นางสาวภระณา แก้วทรายขาว	นิติกรปฏิบัติการ	ภระณา
89	นางสาวพิจิกา เศรษฐรุจิ	วิทยากรชำนาญการ	พิจิกา
90	นางสาวรียา โควสุรัตน์	นิติกรชำนาญการ	รียา

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
91	นางสาวทิมมพร ฝาชัยภูมิ	วิทยากรชำนาญการ	ทิมมพร
92	- ว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการ	
93	นายศุภารัฐ ธีรพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ศุภารัฐ ธีรพัฒน์
94	นางผ่องใส มนตรีวัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผ่องใส มนตรีวัน
95	นายจิรณัฐ คงพยัคฆ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	จิรณัฐ
96	นายภัคพล เสนาะกลาง	พนักงานสนับสนุนการประชุม	ภัคพล
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑			
97	- ว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
98	นางสาวศศิธิดา ช่วยเชษฐ	นิติกรปฏิบัติการ	ศศิธิดา
99	นายปริญญา แสงแก้วเขียว	นิติกรชำนาญการ	ปริญญา
100	นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า	นิติกรชำนาญการ	สุนิษา
101	นายวุฒิชัยย์ ธีระวัฒน์พงษ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	วุฒิชัยย์
102	นายณัฐพล สิงห์สิริสิทธิ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	ณัฐพล
103	นางสาวภักฎา ไชยาคำ	วิทยากรชำนาญการ	ภักฎา ไชยาคำ
104	นางสาวพจนีย์ เขมร	วิทยากรชำนาญการ	พจนีย์
105	นางสาวเรณู สุนทรประพัทธ์สร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เรณู
106	นายบรรพต โชคเจริญพัฒน์กิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	บรรพต
107	นางสาวปนัดดา เกษมสุขวิวัฒนา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ปนัดดา
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒			
108	- ว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
109	นายสุริยา อุ่นคำ	นิติกรชำนาญการ	สุริยา อุ่นคำ
110	นางสาวธิดา เจษฎาชีวิน	นิติกรปฏิบัติการ	ธิดา
111	นางสาวทัศนีย์ วชิรวัฒน์	นิติกรปฏิบัติการ	ทัศนีย์ วชิรวัฒน์
112	นายกมลชัย แสงศรีคำ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กมลชัย แสงศรีคำ
113	นางสาวสุกัญญา ศิริถาวรสกุล	วิทยากรปฏิบัติการ	สุกัญญา
114	นางสาววรรรณมณี เกิดทอง	วิทยากรชำนาญการ	วรรรณมณี เกิดทอง
115	นางสาวภัสสนันท์ พร้อมมูล	วิทยากรชำนาญการ	ภัสสนันท์
116	นางสาววัลลภา ภูววรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	วัลลภา ภูววรรณ

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
117	นางสาวสุมาลี นาเอก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
118	นางวรรณฯ พุทธิลาศ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

ภาคผนวก ข
ภาพบรรยายภาคกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา



