

รายงานการสำรวจ

บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ
การส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ของสำนักการจราจร ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗





รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ของสำนักงานกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ได้นำหลักธรรมในศาสนาที่ต่างสอนใหม่มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีและมีคุณธรรม ในการรักษา สืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนด เป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” อันครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่

๑. กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการ พัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒. กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อน การมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม

๓. กระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่กำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการ แสดงออกในพฤติกรรม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกรวมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกกติการวมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผน ระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเขาสู่การพิจารณา ของคณะรัฐมนตรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนรวมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่า หลักนำการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์ พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พรอมไปกับการบรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทาง สังคมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคและประเด็นต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ

โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ตอป มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมี ๒ ตัวชี้วัดหลัก คือ (๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (๒) หน่วยงานภาครัฐนอมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีคา ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนด เปน ๓ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริม การเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมของบุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๑ จึงได้สำรวจ ความต้องการ เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บริบทการทำงานของสำนักงานกรรมการ ๑ ต่อไป

๒. วิธีการสำรวจ

บุคลากรสำนักงานกรรมการ ๑ ได้นำเสนอความต้องการให้สำนักงานกรรมการ ๑ ดำเนินการ เพื่อให้สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง Google Form จำนวน ๑๑๐ คน ทั้งนี้ บุคลากรในสำนัก ดำเนินการเสนอครบทุกคนทำให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. แบบสำรวจ



การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกรรมการ 1 ประจำปี พ.ศ. 2567

ratthapong1987@gmail.com สลับบัญชี



✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - นามสกุล (ไม่ต้องใส่ตำแหน่ง) *

คำตอบของคุณ

สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ 1 ในปัจจุบัน *

คำตอบของคุณ

ความต้องการให้สำนักกรรมการ 1 ดำเนินการเพื่อให้สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม *

คำตอบของคุณ

๕. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม

ภายหลังจากที่สำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการให้สำนักกรรมมาธิการ ๑ ดำเนินการเพื่อให้สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง Google Form จึงได้นำมาดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๕.๑ การไม่รับของขวัญที่มีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน หรือเอื้อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและส่วนตัว (No Gift Policy)

ดำเนินการโดยจัดกิจกรรมขับเคลื่อนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ วันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภานางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมมาธิการ ๑ และบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

- 👉 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม
- 👉 ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
- 👉 ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- 👉 ประกาศนโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้"





๕.๒ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ประชุมผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน เพื่อมอบนโยบาย และเน้นย้ำให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ให้ประพฤติ ปฏิบัติอยู่ในกฎ ระเบียบ วินัย มีความกล้าหาญ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่เพิกเฉยต่อสิ่งที่ได้รับรู้และการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

วันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัย พบบุคลากร” จัดโดยกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นการให้คำปรึกษา แนะนำ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนัก เรื่อง “ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ” เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย ตามแนวทางการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมสนับสนุน การป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ





๕.๓ รณรงค์แนวการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และสื่อสารนโยบายผ่านทาง Facebook และช่องทางอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง





๕.๔ ขยายผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยประชุมสำนักกรรมการธิการ ๑ และถ่ายทอดองค์ความรู้ดังกล่าวให้กับผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน เพื่อนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในกลุ่มงาน



๖. บุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ภายหลังจากการดำเนินการตามนโยบาย รวมถึงการเน้นย้ำและกำชับให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บุคลากรในสำนักฯ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ดังนี้

๖.๑ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ ไม่รับของขวัญที่มีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน หรือเอื้อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและส่วนตัว (No Gift Policy)

๖.๒ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ การไม่มีพฤติกรรมที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว อาทิ ไม่นำทรัพย์สินราชการหรือของเพื่อส่วนรวมไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๖.๓ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ มีประพฤติกกรรมและการปฏิบัติตรงทั้งต่อหน้าที่และต่อวิชาชีพ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

๖.๔ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ มีความกล้าหาญ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่เพิกเฉยต่อสิ่งที่ได้รับรู้และการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

๖.๕ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การมอบหมายงานที่เป็นธรรม

๖.๖ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๑ กระทำความดีตามหลักศาสนามีความเข้มแข็งทางจิตใจ มีความอดทนอดกลั้น และบังคับตนเองให้ไม่ทำในสิ่งที่ผิด ตลอดจนสามารถตักเตือน โน้มน้าวผู้อื่น ให้ทำในสิ่งที่ดีและถูกต้องด้วย

