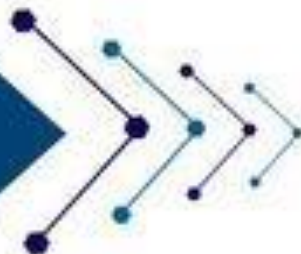




แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกรมการ ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรมการ ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## คำนำ

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอด ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๑ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑	
บททั่วไป ยุทธศาสตร์และแผนส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ส่วนที่ ๒	
กระบวนการขับเคลื่อนและการดำเนินการตามแผนส่งเสริมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานกรรมการ ๑	๙
ส่วนที่ ๓	
แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๖

### ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักงานกรรมการ ๑ ที่ ๑๙/๒๕๖๖  
เรื่อง ตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักงานกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ประกาศสำนักงานกรรมการ ๑ เกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## บททั่วไป ยุทธศาสตร์และแผนส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐาน และยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้อง กับนโยบายในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำนักกรรมการ ๑ ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำเป็น ยุทธศาสตร์และแผนบูรณาการส่งเสริมจริยธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

### ๑. กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง

#### ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖

ซึ่งได้กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหาร ราชการแผ่นดิน การจัดหาบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ”

#### ๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดในมาตรา ๕ ไว้ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

### **๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

๓.๑ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ

๓.๒ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและอาย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

### **๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)**

๔.๑ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติและส่งเสริมให้คนไทย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

๔.๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัวและอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

### **๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)**

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

**๖. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**  
ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

**องค์กรคุณธรรม** คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

**ระดับขององค์กรคุณธรรม** แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

**ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

**โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ** ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง



๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

**แนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา มีรายละเอียดดังนี้**

**๑. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี** มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรมด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รมรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชนจัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชนเป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

## **๒. การจัดการระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม**

แนวทางการพัฒนาดังนี้

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนาโลก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคม หรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทยเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดการระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริง และมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

## **๓. การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม**

แนวทางการพัฒนาดังนี้

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมเพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพหุติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น



๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรม จริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการ ทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในปัจจุบัน สู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลัก ของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริม คุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์ คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริม คุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบรรพ ใน การนำทุนทางสังคมและหรือ ทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะ โครงการวิจัยนำร่องและโครงการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

## ๗. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และ ช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไก การทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมายโดย ยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ในการปฏิบัติงานกล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

## ๘. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)

โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้



ภาพที่ ๑ แผนภาพอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)”

## ๙. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งโดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยทำให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

## ๒. เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

### ๒.๑ เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

### ๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

ส่วนที่ ๒

กระบวนการขับเคลื่อนและการดำเนินการตามแผนส่งเสริมจริยธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง”



ชื่อกิจกรรม: แลกเปลี่ยนเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง: การจัดทำสเปรย์ไล่ยุงจากสมุนไพรชาติ

ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม: ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักกรรมการ ๑

สถานที่จัดกิจกรรม: ห้องประชุม สำนักกรรมการ ๑

จัดเมื่อ: วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

#### วัตถุประสงค์กิจกรรม

การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ และพัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพ สร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจของตนเอง หรือถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่นสำหรับทำใช้เอง จำหน่าย อันเป็นการส่งเสริมการพึ่งพาตนเอง

### กระบวนการจัดทำกิจกรรม/โครงการ

บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนเข้ารับการถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “การจัดทำสเปรย์ไฝ่จากสมุนไพรธรรมชาติ” และลงมือปฏิบัติจนได้ผลิตภัณฑ์สเปรย์ไฝ่จากสมุนไพรธรรมชาติที่สามารถนำมาใช้งานได้จริง

### สรุปสาระสำคัญของกิจกรรม

- การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
- การรู้จักพึ่งพาตนเอง
- การแบ่งปันองค์ความรู้
- การพัฒนาจนเกิดความยั่งยืน

### องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมและการนำความรู้ที่ได้มาใช้ในสำนักกรรมการ ๑

- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- องค์ความรู้และหลักการทางวิทยาศาสตร์
- การป้องกันโรคแก่บุคลากรอันเกิดจากสัตว์พาหะนำโรค

### บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ก่อน – หลัง เข้าร่วมกิจกรรม อย่างไร

- บุคลากรมีความตระหนักรู้ในคุณค่าของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น
- บุคลากรมีการพึ่งพาตนเองมากขึ้น
- บุคลากรมีความปลอดภัยในชีวิตและอนามัยมากขึ้น

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ “วินัย”



**ชื่อกิจกรรม:** ปิดไฟ-ถอดปลั๊ก เมื่อเลิกใช้ ใสใจรักษ์โลก

**ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม:** ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักกรรมการ ๑

**สถานที่จัดกิจกรรม:** สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**จัดเมื่อวันที่:** ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗/ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

**วัตถุประสงค์กิจกรรม**

- ประหยัดพลังงานและป้องกันอัคคีภัย
- ส่งเสริมความมีวินัยของบุคลากร สำนักกรรมการ ๑

**กระบวนการจัดทำกิจกรรม/โครงการ**

- การประชาสัมพันธ์ รณรงค์ สร้างการรับรู้และความตระหนัก
- การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของ ผอ. สำนัก และการได้รับความร่วมมือของบุคลากร สำนักกรรมการ ๑

**สรุปสาระสำคัญกิจกรรม**

- เกิดการรับรู้และมีความตระหนักสร้างเสริมความมีวินัยในการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากร
- บุคลากรใส่ใจในสภาพแวดล้อมและความปลอดภัย

**องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมและการนำความรู้ที่ได้มาใช้ในสำนักกรรมการ ๑**

- ความมีวินัย การประหยัดพลังงานและลดค่าไฟฟ้า เป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานอีกทางหนึ่ง
- การถอดปลั๊กไฟเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ได้ใช้งานแล้วนอกจากจะเป็นการประหยัดพลังงานแล้วยังสามารถป้องกันเหตุอัคคีภัยที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างความปลอดภัยให้กับสำนักงานและบุคลากร

**บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ก่อน - หลัง เข้าร่วมกิจกรรม อย่างไร**

- มีจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานและใส่ใจสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น
- การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนก่อให้เกิดความมีวินัยของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ “สุจริต”



ชื่อกิจกรรม: วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม: นางสาวสว่างจิต มนตรีพิลา บุคลากรสำนักงานกรรมาธิการ ๑

สถานที่จัดกิจกรรม: ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็คฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

จัดเมื่อวันที่: วันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์กิจกรรม: เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนมีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องและปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) กระบวนการจัดทำกิจกรรม/โครงการ

- การแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

สรุปสาระสำคัญกิจกรรม

- การแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
- ปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมและการนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการสำนักงานกรรมาธิการ ๑

- แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
- เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ก่อน - หลัง เข้าร่วมกิจกรรม อย่างไร

- บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ “จิตอาสา”



ชื่อกิจกรรม: “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๐

ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม: ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักงานกรรมการ ๑

สถานที่จัดกิจกรรม: บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

จัดเมื่อวันที่: ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์กิจกรรม: เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันนวมิทรนหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

กระบวนการจัดทำกิจกรรม/โครงการ: การคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส

สรุปสาระสำคัญกิจกรรม

- องค์กรความรู้และวิธีการคัดกรองมะเร็งเต้านม
- เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันนวมิทรนหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมและการนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการสำนักงานกรรมการ ๑

- ได้รับความรู้เกี่ยวกับโรคมะเร็งเต้านม
- ทำความดี ส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
- ได้รับทราบวิธีการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมเบื้องต้นด้วยตนเอง

บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ก่อน - หลัง เข้าร่วมกิจกรรม อย่างไร

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคมะเร็งเต้านมมากยิ่งขึ้น
- บุคลากรได้รับทราบวิธีการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมเบื้องต้นด้วยตนเอง
- บุคลากรส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านจิตอาสา

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ “กตัญญู”



กิจกรรม: เข้ารับพรเนื่องในโอกาสต้อนรับปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม: ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร สำนักกรรมการ ๑

สถานที่จัดกิจกรรม: ชั้น ๓ และชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

จัดเมื่อวันที่: วันศุกร์ที่ ๒๒, วันอังคารที่ ๒๖ และวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์กิจกรรม: เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร  
สำนักกรรมการ ๑ นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

### **กระบวนการจัดทำกิจกรรม/โครงการ**

- ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ทุกคน เข้าร่วมรับคำอวยพรจากผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยพร้อมเพียง

### **สรุปสาระสำคัญกิจกรรม**

- เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู

### **องค์ความรู้ที่ได้จากกิจกรรมและการนำความรู้ที่ได้มาไว้ในสำนักกรรมการ ๑**

- การสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กรและผู้บังคับบัญชาบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

### **บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ก่อน - หลัง เข้าร่วมกิจกรรม อย่างไร**

- บุคลากรมีความสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กรและผู้บังคับบัญชาเพิ่มมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๓

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑  
 มติทางศาสนา มติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มติวิถีวัฒนธรรมไทย  
 และกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	<p><b>การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแผนดำเนินงาน</b></p> <p>๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑</p>	<p>มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแผนดำเนินงาน ตามข้อ ๑.๒) และ ๑.๒)</p>	<p>ผู้รับผิดชอบแผนดำเนินงานตามข้อ ๑.๒) และ ๑.๒) สามารถดำเนินงานตามแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑</p>
๒.	<p><b>การจัดทำมาตรการ/แนวทาง/แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม</b></p> <p>๒.๑ เจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ประกาศสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๑) เจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๒) กำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) มาตรการให้คุณให้โทษสำหรับผู้ปฏิบัติ</p>	<p>มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่ตั้งไว้</p>	<p>๑) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีการดำเนินการตามเจตนารมณ์ร่วมในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีการดำเนินการ ตาม ข้อ ๒.๒)</p> <p>๓) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีการการปฏิบัติตามวินัย</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑</p>

**แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑**  
**มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย**  
**และกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๖) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด</p> <p>๒.๓ การปฏิบัติตามวินัยและการส่งเสริมวินัยของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑</p>		<p>และการส่งเสริมวินัยของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑</p>		
๓.	<p>การจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทยภายในสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๓.๑) กิจกรรมมิติปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี บำรุงพระศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑) โครงการ “ธรรมะ คลายทุกข์” ทุกวันศุกร์แรกของเดือน</p> <p>๒) โครงการ “สวมผ้าไทย” ทุกวันศุกร์</p> <p>๓) โครงการ “ตักบาตรเช้า ป่วยปลาหน้าเขียง”</p> <p>๔) โครงการ “น้อยรอยยิ้มต้านโกง”</p> <p>๕) โครงการ “การลดและจัดการขยะตามแนวคิด Zero Waste</p> <p>๖) โครงการบรรยาย หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”</p>	<p>มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่ตั้งไว้</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนาและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต</p> <p>- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑</p>

**แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑**  
**มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย**  
**และกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๓.๒) กิจกรรมมิติทางศาสนา</p> <p>๑) กิจกรรม “ส่งมอบปฏิทินตั้งโต๊ะปี ๒๕๖๖ ให้แก่ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปประดิษฐ์เพื่อเป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา</p> <p>๒) กิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรมนำชีวี วิถีพุทธ” (กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับสำนักงานเลขาธิการทุกกิจกรรมที่เข้าร่วมในโอกาสสำคัญต่างๆ)</p> <p>๓) กิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข”</p> <p>๔) กิจกรรมโครงการเครือข่ายคุณธรรมบวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕) กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๓.๓) กิจกรรมมิติเชิงวัฒนธรรม</p> <p>๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p> <p>- กิจกรรมวันลอยกระทง “สัปปายะสภา</p>				



แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑  
 มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย  
 และกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๒” ภายใต้แนวคิด “รู้จัก                      สามัคคีร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทยวิถีไทยใส่ใจ                      สิ่งแวดล้อม” (ใช้กิจกรรมร่วมประกวดลอยกระทง                      โดยใช้ผลจากกรประกวดขบวนละประกวดกระทง                      มาใช้ในการรายงานผล)</p> <p>๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถี                      กตัญญู                      - กิจกรรมแซะ &amp; แซร์ “ประเพณีสงกรานต์                      : อนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู” (ลักษณะกิจกรรม                      คือเชิญชวนเจ้าหน้าที่สำนัก 1 ร่วมถ่ายภาพการรด                      น้ำดำหัวญาติ หรือ ผู้ที่มีอายุมากกว่า)</p> <p>๓) กิจกรรม บัดดี้ บัดเดอร์</p> <p>๔) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะ                      ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน                      หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ                      พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ                      คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต                      อาสา กตัญญู</p> <p>๓.๔) กิจกรรมมิติเศรษฐกิจพอเพียง                      โครงการ “อบรมให้ความรู้ทางการเงิน”</p>				

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑  
 มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย  
 และกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.	<p>การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๔.๒ การยกย่องบุคลากร หรือกลุ่มบุคลากรที่กระทำความดีเชิงประจักษ์ (Search For Diamond) ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ได้อย่างมีคุณค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๑</p>	<p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีการนำหลักการและแนวคิดของบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑</p>

ภาคผนวก



## คำสั่งสำนักกรรมการ ๑

ที่ ๑๗/๒๕๖๖

เรื่อง ตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-----

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สอดคล้องกับกรอบตัวชี้วัดของสวนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสวนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของสวนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

สำนักกรรมการ ๑ ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อนำไปสู่เป้าหมายการพัฒนาองค์กรและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- |                              |                                    |
|------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางยุวดี รูปขจร           | ประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน            |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน                  |
| ๓. นายรัฐพงษ์ ประหา          | ประธานคณะทำงาน                     |
| ๔. นางสาวอริษา ทองทับทิม     | รองประธานคณะทำงานคนที่หนึ่ง        |
| ๕. นางสาวสิริพร บุญนพ        | รองประธานคณะทำงานคนที่สอง          |
| ๖. นายสมคนธ์ ไชยณรงค์        | คณะทำงาน                           |
| ๗. นายภัทรพงศ์ แก้วมณีชัย    | คณะทำงาน                           |
| ๘. นายวรพล บุญจิตต์          | คณะทำงาน                           |
| ๙. นายจิรณัฐ คงพยัคฆ์        | คณะทำงาน                           |
| ๑๐. นายยุทธนา สมบุญยอด       | คณะทำงาน                           |
| ๑๑. นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว     | คณะทำงานและเลขานุภาคณะทำงาน        |
| ๑๒. นายภาณุเดช หนูกลับ       | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุภาคณะทำงาน |

โดยให้คณะทำงาน...

โดยให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานกฤษฎีกา ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกฤษฎีกา ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฤษฎีกา ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรในสำนักงานกฤษฎีกา ๑ ให้ยึดมั่นและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการคัดเลือกหรือดำเนินการอื่นใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานกฤษฎีกา ๑

๕. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ด้านธุรการและเลขานุการให้กับ คณะทำงานดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎีกา ๑



## บันทึกข้อความ

สำนักการงานการประชุมและขอเลข

เลขรับ...1823/2566.....

วันที่...07/12/2566.....

เวลา...07:23..... น.

ส่วนราชการ สำนักกรรมการ ๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๙๑๔๖

ที่ ส ๐๐๐๙.๐๙/๖๙๙๕

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เกี่ยวกับการดำเนินด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งมั่นในการดำเนินงาน ยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของส่วนราชการ นั้น

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๑ ในฐานะหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส พร้อมกับการมีส่วนร่วมสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๑ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้" ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้บุคลากรในสังกัดให้ทราบด้วย และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นางยุวดี รุขจอร์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

เจ้าของเรื่อง : นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน





## ประกาศสำนักกรรมการ ๑

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ

ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต

สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับ การประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่นและองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร "สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา "สามัคคี มีวินัยใจซื่อตรง"
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา



๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C: Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนางองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิธีคิด วิธีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบ ต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่างๆเป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ย.ร.

(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑



## ประกาศสำนักกรรมการ ๑

### เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๑ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีนโยบายมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ เป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณธรรม จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ดังนี้

#### มาตรการให้คุณ

สำนักกรรมการ ๑ มีการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร โดยการประกาศยกย่องชมเชยหรือให้รางวัล บุคคลผู้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กฎระเบียบของทางราชการ ดังนี้

๑) บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ เป็นผู้ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนและเวลาให้แก่ทางราชการ (มีประวัติการขาดลาป่วย มาสาย ไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด และไม่เคยมีประวัติการลี้มลงเวลาปฏิบัติราชการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

๒) บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ เป็นผู้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

๓) บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมในการทำความดีที่แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นผู้มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศยกย่องลงในอินทราเน็ตของสำนักกรรมการ ๑ ต่อไป



### มาตรการให้โทษ

สำนักกรรมาธิการ ๑ ต้องยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมการปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดอย่างเคร่งครัด หากมีการละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการที่กำหนด สำนักกรรมาธิการ ๑ จึงมีมาตรการให้โทษกับบุคลากร ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมาธิการ ๑ พิจารณาได้กำหนดมาตรการสำคัญกับบุคคลที่อยู่ในกลุ่มผู้ประพฤติปฏิบัติตนขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

๑) ว่ากล่าวตักเตือน โดยการเชิญผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดมาชี้แจงและว่ากล่าวตักเตือนเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติตัวต่อไป

๒) ทำรายงานแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ ให้ผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป

๓) ภาคทัณฑ์ กรณีผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดไม่ปฏิบัติตามข้อ๑) และข้อ ๒) จะจัดทำบันทึกภาคทัณฑ์ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑



ประกาศสำนักกรรมการ ๑  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“Good Governance หรือ ธรรมาภิบาล” คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยประกอบด้วยความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ การนำ ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักกรรมการ ๑ เพื่อเสริมสร้างความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป ดังต่อไปนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีการกิจคล้ายคลึงกัน จะต้องมิติศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง หรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังขององค์กร รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาและกำหนดแนวทางแก้ไข



๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้ เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยผู้รับบริการ สามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือ ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจทรัพยากร และภารกิจจากผู้อำนวยการสำนักให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้รับผิดชอบในงานนั้นภายใต้กรอบ และระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการ ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดี ของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับในการบริหาร ราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกกลุ่มชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงร่วมกันภายในสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลง ที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ย.ร.

(นางยุ้งดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑



ประกาศสำนักกรรมการ ๑  
เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักกรรมการ ๑ ได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและนโยบายการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและมีจิตบริการ สำนักกรรมการ ๑ จึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” เพื่อบรรณงค์ให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ ขอน้อมรับความปรารถนาดีในไมตรีจิตของผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน และยินดีทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล
๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ ในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยมควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ย.ร.

(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑



## ความหมาย

การงดรับ - งดให้ "ของขวัญ" กับบุคคลภายนอกของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีความหมาย ๒ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใดๆ เช่น เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่มีมูลค่า สำหรับให้และหรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงาน ในราชการปกติ

๒. ของขวัญ หมายถึง สิ่งนี้อาจคิดราคาเป็นเงินได้หรือไม่อาจคิดราคาเป็นเงินได้

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินได้ (Tangible Gifts) หมายถึง สินค้าบริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บัตรกำนัล บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ และเงิน เป็นต้น

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินไม่ได้ (Intangible Gifts and Benefits) หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใดๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ เช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์ มากกว่าคนอื่น ๆ





(นางมนทิรา ยอมเจริญ)

ผบ.กลุ่มงานบริหารทั่วไป




(น.ส.ลัดดาวัลย์ สมบูรณ์กิจชัย)

ผบ.กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ



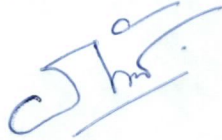
(นางอุมภาพร สายสุวรรณ)

ผบ.กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์



(น.ส.ลัทธินพรพรณ แสงสีทอง)

ผบ.กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม



(นายภาสินต์ เกาศุภธน)

ผบ.กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง  
การธนาคาร และสถาบันการเงิน



(น.ส.พุทธิรักษา สุตะบุตร)

ผบ.กลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน



(น.ส.สิรภัทร พิมพ์แก้ว)

ผบ.กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและ  
สิ่งแวดล้อม



(นายกมลชัย แสงศรีคำ)

รชก.กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒



(นายวุฒิชัยย์ ลีละวัฒนพงษ์)

นิติกร/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ชำนาญการพิเศษ

รชก.กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑