

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุมชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
รอบระยะเวลา ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานการประชุมชน ได้ดำเนินการจัดทำ และแจ้งเวียน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ เจตนารมณ์ในการ ขับเคลื่อนและยกระดับ มาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม นโยบาย ให้คุณให้โทษสำหรับ	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	- ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้ ๑. เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ยกระดับและการ ขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงาน สุจริต ระบบการ บริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ๒. การประเมินผลและ รายงานผลตามนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ภาพการประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนและ ยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม และนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย No Gift Policy และจัดทำ รายงานการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักการ ประชุม</p>		<p>๒. เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษในการ ดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ โปร่งใส และประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล ของ สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด</p>	<p>ของสำนัก การประชุม</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบาย No Gift Policy และผลการ ดำเนินการตามนโยบาย ดังกล่าวของสำนัก การประชุม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศทั้ง ๔ เรื่อง ในช่องทาง ดังนี้</li> <li>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</li> <li>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบงานสารบรรณ</li> <li>- ระบบอินทราเน็ตของสำนักการประชุม</li> </ul> </li> <li>๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook</li> </ul> </li> </ul> <p>กิจกรรมสำนักการประชุม สว.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook</li> <li>คุณธรรมข้าราชการ</li> <li>สว.</li> <li>- เพจชมรมSTRONG</li> <li>- นำการประชาสัมพันธ์</li> <li>ในช่องทางต่าง ๆ</li> <li>แสดงในช่องทาง</li> <li>ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม</li> <li>และความโปร่งใส</li> <li>ได้แก่ Website</li> <li>Moral.Senate.go.th</li> </ul>		
๒	กิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย โดยวิเคราะห์ จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานการประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานการประชุม ได้มีการจัดประชุม สำนัก เพื่อระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๑ คน (จากจำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๓๕ เข้าร่วมกิจกรรม	- สำนักการประชุม ได้กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และสอดคล้องกับ เรื่องดังต่อไปนี้  ๑. หลักธรรมทาง ศาสนา  ๒. หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  ๒. การประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้และกิจกรรม ตามช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยได้มีมติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค้นพบปัญหาที่ อยากแก้ ๓ เรื่อง ได้แก่</li> <li>๑) รับผิดชอบงาน ในหน้าที่ยังไม่เต็มที่ ซึ่งหลักคุณธรรมที่ นำมาใช้แก้ปัญหา ได้แก่ หลักกฎหมาย กฏระเบียบ และวินัย</li> <li>๒) ยังมีความรู้ไม่ กระจ่างแจ้งในบาง เรื่องที่ต้องใช้ในการ ปฏิบัติงาน ซึ่งหลัก คุณธรรมที่นำมาใช้ แก้ปัญหา ได้แก่ หลักเรื่องวินัยและ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>๓) ยังมีการใช้ทรัพย์สิน ราชการโดยไม่ประหยัด ซึ่งหลักคุณธรรมที่</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>๓. วิถีวัฒนธรรมไทย</li> <li>๔. คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</li> <li>๕. วัฒนธรรมองค์กร</li> <li>๖. ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</li> <li>- มีการจัดทำ องค์ความรู้ เรื่อง "กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย" ของสำนักงานประชุม ประกอบด้วย ที่มา และความสำคัญ แนวคิดที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการ หรือขั้นตอนของ การจัดกิจกรรม ทบทวน "ปัญหาที่</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นำมาใช้แก้ปัญหา ได้แก่ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการเรื่องพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เห็นควรกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดยเพิ่มเติมจาก คุณธรรมเป้าหมายเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) คือ กำหนดให้บุคลากร ของสำนักงานประชุม ต้องรอบรู้งานในหน้าที่ เพื่อให้งานสำเร็จ ตามเป้าหมาย มีความสามัคคี และใช้ ทรัพย์สินราชการ อย่างประหยัด <p>ซึ่งคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ</p> </li></ul>		<p>อยากแก้ "ความดีที่อยากทำ" เพื่อจัดทำ คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประชุม รวมทั้งผลลัพธ์และ ประโยชน์ที่ได้รับ</p> <p>จากการจัดกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้และ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</li> <li>๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</li> <li>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา - เห็นชอบให้มี การเพิ่มเติมพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ การหมั่นศึกษาหา ความรู้ การสืบสาน ความสามัคคี และ การใช้ทรัพย์สิน ราชการอย่างประหยัด เพื่อให้สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์กร</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เฟจชมนรมSTRONG</li> <li>- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา				
๓	กิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างมี ส่วนร่วมของบุคลากร ในสำนักที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ สำนัก - กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก คือ <b>กิจกรรม</b> <b>“เยือนชุมชนบ้าน</b> <b>แหลมเหนือ อ.ปากเกร็ด</b>	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักงานการประชุม ได้จัดประชุมเพื่อระดม ความคิดเห็น ในการจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต	- มีการดำเนินการตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรของ สำนักงานการประชุม ให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักในทุกกิจกรรม	- บุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๙ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๗๐ มีส่วนร่วมในการ จัดทำ “แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” - มีแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการจัดทำแผน ส่งเสริมฯ ของสำนัก ๒. แผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. การประชาสัมพันธ์ แผนส่งเสริมฯ และกิจกรรมการจัดทำ แผนส่งเสริมฯ ของ สำนักงานการประชุม ตามช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p><b>จ.นนทบุรี”</b> โดยกำหนดแนวทางเพื่อดำเนินกิจกรรม “เยือนชุมชนบ้านแหลมเหนือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี” ออกเป็น ๓ ส่วน คือ</p> <p>๑) การศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ชุมชนได้มีการปรับใช้จนได้รับรางวัลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในสำนักการประชุมได้ศึกษาเรียนรู้นำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๒) การดำเนินกิจกรรมเพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสำนักการประชุมจะได้นำองค์</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>โดยผู้อำนวยการสำนักการประชุม และบุคลากรของสำนัก จำนวน ๓๙ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๐</p> <p>เข้าร่วมประชุม และมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำ “แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”</p> <p>โดยมีการกำหนดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และกิจกรรมการจัดทำแผนในช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่</p> <p>- Line ชมรม STRONG</p> <p>- ระบบอินทราเน็ตของสำนักการประชุม</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook</p> <p>กิจกรรมสำนักการประชุม สว.</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสร้างองค์รคุณธรรมต้นแบบไปเผยแพร่ให้กับชุมชน</p> <p>๓) การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเพื่อประโยชน์แก่ชุมชนและวัดที่ตั้งอยู่ใกล้กับชุมชน</p> <p>ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวช่วยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสำนักทั้งในเรื่องการมีจิตอาสา มีความสามัคคี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ทำนุบำรุงศาสนา และมีเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวยังเกิด</p>	<p>ของสำนักงานประชุมซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>		<p>- Facebook</p> <p>คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรมSTRONG</p> <p>- นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ประโยชน์แก่ผู้ที่อยู่ใน ชุมชน ชุมชน และวัดซึ่ง ล้วนแต่เป็นส่วนหนึ่งของ สังคมอีกด้วย					
๔	การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดำเนินการสนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานการประชุมได้มี คำสั่งสำนักงานการประชุม ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงานการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการดำเนินการ ตามหน้าที่และอำนาจ ที่ได้รับการแต่งตั้ง - มีการประชาสัมพันธ์ คำสั่งแต่งตั้งฯ ในช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ - Line ชมรม STRONG - ระบบอินทราเน็ต ของสำนักงานประชุม ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. คำสั่งสำนัก การประชุม ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะ ทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. การประชาสัมพันธ์ คำสั่งแต่งตั้งในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย คณะทำงาน ๖ คณะ ซึ่งบุคลากรในสำนัก ทุกคนล้วนได้รับแต่งตั้ง เป็นคณะทำงาน เพื่อร่วมมือกัน รับผิดชอบดำเนิน กิจกรรมด้านต่าง ๆ เพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและ การขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว.</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรมSTRONG</li> <li>- นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน				
๕	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (ไตรมาส ๑ และ ๒) ของสำนักการประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการประชุมได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งเป็นผลการ	มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักการประชุม ให้คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะเวลา ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)	รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยช่วงเวลาดังกล่าว มีกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ทั้ง ๑๗ กิจกรรม		- นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th		
๖	กิจกรรมการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการประชุม ได้ดำเนินการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักการประชุม จำนวน ๒ คน	- มีรายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม การคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้</p> <p><b>๑. ประเภทวิชาการ</b> จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์ นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน พระราชบัญญัติ</p> <p><b>๒. ประเภททั่วไป</b> จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กลุ่มงานกระทู้ถาม</p>		<p>สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรมSTRONG</li> <li>- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</li> </ul>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓. รูปและคำขวัญ ประจำปีของบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งนี้ สำนักการ ประชุมไม่มีพนักงาน ราชการหรือลูกจ้าง				
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานระเบียบวาระ การประชุมวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากร ของสำนักการประชุม ได้ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบจาก รศ.นพ.สุรียเดช ทรีปาตี ผู้อำนวยการ ศูนย์คุณธรรม ซึ่งศูนย์	มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน)	- สำนักการประชุมได้ นำองค์ความรู้ที่ได้ จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มาประยุกต์ใช้กับ ภารกิจของสำนัก ได้แก่ การปลูกพลัง บวกให้คนในสำนัก ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ สร้างกระบวนการ มีส่วนร่วมเพื่อให้การ ดำเนินการกิจประสพ ความสำเร็จโดยเริ่ม จากกิจกรรมเล็ก ๆ	๑. รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การ มหาชน) เรื่อง แนว ทางการยกระดับ มาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและรายงาน สรุปกิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมมีหน้าที่ “ทำให้คนดีมีพื้นที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” โดยมีแนวคิดในการ ทำงานขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมด้วย POSITIVE MINDSET ที่มีความชัดเจน ตาม สภาพบริบทของปัญหา ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมของประเทศ สร้างความร่วมมือกับ ภาคีเครือข่ายทางสังคม ในการขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรม โดยมี นโยบาย "คุณธรรมที่ คุณสัมผัสได้ : HONEY BEE MODEL" ผั่งตอม ความดี ไม่ตอมขยะ จากที่หนึ่งไปอีกที่หนึ่ง" เพื่อพัฒนาและ</p>		<p>ค่อย ๆ สะสม ความสำเร็จไปที่ละ น้อย เพื่อให้ทุกคนมี กำลังใจในการร่วม ขับเคลื่อนภารกิจของ สำนักร่วมกันต่อไป - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรมแบบพลังบวก ซึ่งสำนักการประชุม จะได้นำความรู้ดังกล่าว มาปรับใช้ในการ ยกระดับมาตรฐาน การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักต่อไป		- เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ของสำนัก การประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักการประชุม ได้เข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก คือ บริษัท	- มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT - องค์กรความรู้ที่ได้จาก กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ฯ ได้แก่	- สำนักการประชุม ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้จากกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT กล่าวคือ มีการถ่ายทอด องค์ความรู้ที่ได้จาก กิจกรรมดังกล่าว	๑. รายงานสรุป กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT โดยรับฟังบรรยาย เยี่ยมดูงาน ชักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริต ของบริษัท</p> <p>โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และ เรื่อง การบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)</p>	<p>๑) นโยบายและ กระบวนการด้านการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒) กระบวนการรับและ พิจารณาเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓) การกำหนดแผน ป้องกันการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>๔) วัฒนธรรมของ องค์กรในการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๕) การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต</p> <p>๖) การสื่อสารเพื่อ ต่อต้านทุจริต</p> <p>๗) การทำงานร่วมกับ เครือข่ายทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องในการต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>ทั้ง ๗ องค์ความรู้ ในที่ประชุมสำนัก โดยผู้อำนวยการ สำนักเป็นผู้ถ่ายทอด องค์ความรู้และที่ ประชุมสำนักได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในบริบทที่สามารถ นำมาปรับใช้ภายใน สำนักการประชุมได้ ซึ่งสำนักการประชุม ได้ดำเนินการอยู่แล้ว ทุกประเด็น เช่น มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนัก - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รวมทั้งศึกษาดูงาน ณ NT Contact Center		<p>๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรมSTRONG</li> <li>- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				Website Moral.Senate.go.th		
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ได้แก่ ๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญอื่น ๆ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น ๒. จัดกิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ	บุคลากรของสำนักการประชุม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เกินกว่าร้อยละ ๙๐) ได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม ซึ่งเป็นกิจกรรมที่สำนักการประชุมจัดขึ้นเองภายในสำนักก่อนการประชุม สำนักในแต่ละสัปดาห์ และจะจัดต่อเนื่องไปเรื่อย ๆ	- การที่ได้ร่วมกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ และทำบุญ ตักบาตรเป็นประจำ ส่งผลให้บุคลากรของสำนักการประชุม เป็นผู้ที่มีความเสียสละ อดทน ไม่ย่อถ้อ และเห็นแก่ประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ - มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่	๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ก่อนประชุม” โดยดำเนินกิจกรรม ดังกล่าวก่อนเริ่ม การประชุมสำนัก ในแต่ละสัปดาห์ เพื่อให้ บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ฝึกจิต ให้เกิดสมาธิ ลดความเครียด ซึ่งการมีจิตเป็นสมาธิ จะส่งผลให้มีสติคงอยู่ กับตัวเสมอและ ก่อให้เกิดปัญญาตามมา ๓. เข้าร่วมพิธีเจริญ พระพุทธมนต์ ในการอัญเชิญ พระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุ ของพระสารีบุตรและ พระโมคคัลลานะ</p>		<p>Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชุมสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง				
๑๐	กิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานการประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญาของ	บุคลากรของสำนักงานการประชุม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เกินกว่าร้อยละ ๙๐) ได้เข้าร่วมกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญา	- กิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานการประชุม ทำให้บุคลากรในสำนักวิจัยกิจการพืงพาตนเอง ดำเนินชีวิต	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักได้แก่</p> <p>๑. กิจกรรมการนำผักและผลไม้ที่ปลูกเองหรือผลิตภัณฑ์จากภูมิสำเนา มาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน</p> <p>๒. กิจกรรม “แบ่งกันกิน ปันกันใช้” โดยจัดทำกล่องกระดาษไว้สำหรับให้บุคลากรในสำนักนำอาหารมาวางไว้แบ่งปันเพื่อน ๆ หรือนำสิ่งของเครื่องใช้ เช่น ถุงผ้า ร่ม มาไว้ให้หยิบยืมไปใช้แล้วนำกลับมาวางไว้ที่เดิมเพื่อให้ผู้อื่นได้ใช้ต่อ</p> <p>๓. กิจกรรมประดิษฐ์โบว์ติดผมจากกระดาษ</p>	<p>ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม</p>	<p>ด้วยความเรียบง่ายและประหยัดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ด้วย</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p>	<p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หนังสือพิมพ์สำหรับ ใช้ในกิจกรรมวันลอย กระทง ซึ่งเป็นการนำ หนังสือพิมพ์เก่าที่ไม่ใช้ แล้วกลับมาใช้ประโยชน์ ใหม่ (Reuse)		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		
๑๑	กิจกรรมการสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ของสำนัก	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐  <u>การดำเนินการ</u>	๑. มีการสำรวจ สภาพแวดล้อมหรือ บรรยากาศในการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักการประชุม	- ผลการตอบแบบ สำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการกิจกรรม การสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การประชุม และ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	บุคลากรของสำนักงาน ประชุมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ได้ ร่วมตอบแบบสำรวจ บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบสอบถาม ออนไลน์) โดยเป็นการ สำรวจระดับความพึง พอใจของบุคลากร ในสำนักเกี่ยวกับ สถานที่ทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมของ บุคลากร	๒. มีการสำรวจ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร ไปในทางที่ดีขึ้น	คุณธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผล การสำรวจได้ ดังนี้ ๑. บรรยากาศที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก - ความสะอาด เรียบร้อย (๕ ส) : พึงพอใจมาก - มุมจริยธรรม : พึงพอใจมากที่สุด - ห้องพักผ่อนหย่อน ใจ : พึงพอใจมาก ๒. การจัด กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของสำนัก - กิจกรรมสวดมนต์ฯ : พึงพอใจมาก	ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในสำนักที่เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ของบุคลากรในสำนัก ดังนี้</p> <p>๑) ระดับความพึง พอใจของบุคลากรใน สำนักการประชุมที่มีต่อ สภาพแวดล้อมและ สถานที่ทำงานของ สำนักที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒) ระดับความพึง พอใจต่อกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักการประชุม</p> <p>๓) สสำรวจพฤติกรรม ที่ของบุคลากรในสำนัก ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นจากการที่ สำนักมีบรรยากาศที่</p>		<p>- กิจกรรมรณรงค์ ให้ปฏิบัติตามวินัย : พึงพอใจมากที่สุด</p> <p>- กิจกรรมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ : พึงพอใจมากที่สุด)</p> <p>๓. พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรมของ ตนเองหรือเพื่อน ร่วมงาน เช่น มาปฏิบัติงานได้ ตรงเวลามากขึ้น (การมาสายลดลง) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญใส่บาตร เพิ่มขึ้น (จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมเพิ่มขึ้น)</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและการจัด กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมของสำนัก ทั้งนี้ เพื่อนำไปเป็น ข้อมูลสำหรับปรับปรุง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมให้เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม ตลอดจน พัฒนากิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักให้ดียิ่งขึ้นไป</p>		<p>ทั้งนี้ บุคลากรได้มี ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อเป็นแนวทาง ในการปรับปรุง บรรยากาศฯ หรือ พัฒนากิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สำนักด้วย - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมที่ได้น้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายใน สำนักในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนัก การประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานประชุมได้ เข้าร่วมและจัดกิจกรรม จิตอาสา ดังนี้ <b>๑. เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา “เราทำ ความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ได้แก่</b> ๑.๑ กิจกรรมจิต อาสาฯ เนื่องในโอกาส วันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคาร รัฐสภา (สว.) ผู้แทน ของสำนักได้ร่วมทำ กิจกรรมจิตอาสาถวาย	บุคลากรของสำนัก การประชุม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) มีความตระหนักรู้และ มีจิตสาธารณะโดยได้ร่วม ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวมซึ่งเป็นประโยชน์ ต่อชาติ ศาสน์ และ กษัตริย์	- บุคลากรของ สำนักงานประชุม ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.	๑. กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระราชกฤษฎีกาเนื่องในโอกาสวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่อง เอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ให้กับสตรีกลุ่มเสี่ยงและผู้ด้อยโอกาส ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการคัดกรองและค้นหาปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคมะเร็งเต้านมได้โดยไม่ต้องไปโรงพยาบาล</p> <p>๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาฯ เนื่องในโอกาส</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook</li> <li>คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรมSTRONG</li> <li>- นำการประชาสัมพันธ์</li> </ul> <p>ในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับ บอน ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ผู้แทนของสำนักได้ร่วม ทำกิจกรรมจิตอาสา ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาส วันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ด้วยการทำกิจกรรม พัฒนาโรงเรียน บ้านซับบอน รวมทั้ง มอบอุปกรณ์กีฬา/เสื้อ กีฬาให้ครูและนักเรียน มอบตุ๊กตาให้กับเด็ก นักเรียน ซ่อมแซมและ ทาสีเครื่องเล่น ขัดพื้น</p>				



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สนามเด็กเล่นและล้าง อ่างล้างมือ รวมทั้งเลี้ยง อาหารกลางวันนักเรียน ๑.๓ กิจกรรมจิต อาสาฯ เนื่องในโอกาส วันคล้ายวัน พระราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับ บอน ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ผู้แทนของสำนักได้ร่วม ทำกิจกรรมจิตอาสา ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้าย				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วันพระราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชา บรมนาถ บพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ด้วยการทาสี เสาของสนามเด็กเล่น/ แท็งก์น้ำ ทำความ สะอาดห้องน้ำ/พื้นถนน และเลี้ยงอาหาร กลางวันเด็กนักเรียน</p> <p>๑.๔ กิจกรรมจิต อาสาฯ เพื่อถวายเป็น พระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดท่า อู่ทอง อ.บ้านแพรก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จ.พระนครศรีอยุธยา ผู้แทนของสำนักร่วมทำ กิจกรรมจิตอาสาด้วย การปลูกต้นรวงผึ้ง ซึ่งเป็นต้นไม้มงคล ประจำพระองค์ รัชกาลที่ ๑๐ รวมทั้ง ปลูกผักสวนครัว มอบตุ๊กตาและเลี้ยง อาหารกลางวันที่ถูก หลักอนามัยให้กับเด็ก นักเรียน และทาสี อาคารเรียนให้สวยงาม</p> <p><b>๑.๕</b> กิจกรรม “สวม ผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส พระราชพิธีมหามงคล</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักการ ประชุมและบุคลากร ของสำนักได้ร่วมทำบุญ ตักบาตรและปล่อย ปลาหน้าเขียง ณ บริเวณริมน้ำ เจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กิจกรรม “แบ่งให้ น้อง” โดยมอบ ทุนการศึกษา ขนม และผลไม้ ให้กับ บ้านพักเด็กและ ครอบครัว กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักการ ประชุมเป็นตัวแทนของ สำนักการประชุมมอบ ทุนการศึกษา ขนม และผลไม้ให้กับบ้านพัก เด็กและครอบครัว กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งมอบความสุข ให้กับเด็ก ๆ เนื่องใน โอกาสวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายสุปรีชา</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โซคลาภ พนักงาน          คุ่มครองสวัสดิภาพเด็ก          เป็นตัวแทนรับมอบ</p> <p>๓. กิจกรรม “ห้อง          ประชุมวุฒิสภา          จำลอง” เนื่องในวัน          เด็กแห่งชาติ ประจำปี          ๒๕๖๗</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๓          มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ บริเวณริมสระมรกต          ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา          (สว.) สำนักงานประชุม          จัดกิจกรรมวันเด็ก          แห่งชาติ โดยได้จำลอง          ห้องประชุมวุฒิสภา          ให้เด็ก ๆ เข้าเยี่ยมชม          และถ่ายรูปเป็นที่ระลึก          รวมทั้งให้เด็กมีส่วนร่วม          แสดงความคิดเห็นว่า          หากตนได้เป็นสมาชิก</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วุฒิสภากจะทำประโยชน์ให้ประเทศชาติอย่างไรบ้างซึ่งทำให้เด็กได้รู้จัก “วุฒิสภา” รวมถึงเข้าใจบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภาที่มีต่อประเทศชาติและประชาชนมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>๔. กิจกรรม</b></p> <p>“วิกนางฟ้า“</p> <p>มอบเส้นผม และค่าทอวิกผมให้กับมูลนิธิจากนางฟ้าถึง</p> <p><b>คุณวันใหม่</b></p> <p>เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>สำนักการประชุมได้มอบเส้นผม (ผมของบุคลากรในสำนัก) และค่าทอ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิกรม (บุคลากรใน สำนักร่วมกันบริจาค) ให้กับมูลนิธิจากนางฟ้า ถึงคุณวันใหม่ เพื่อ นำไปทำวิกรมแท้ที่ สะอาดและปลอดภัย ให้กับผู้ป่วยมะเร็ง ยากไร้ทั่วประเทศ</p> <p><b>๕. ร่วมถวายพระพร ชัยมงคล แด่สมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี</b> เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้อง ประชุมวุฒิสภา ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) ผู้อำนวยการสำนักการ</p>				



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชุมและบุคลากร ของสำนักร่วมถวาย พระพรชัยมงคล แด่สมเด็จพระกนิษฐา ธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี เพื่อเป็นการแสดงออก ถึงความจงรักภักดี ความกตัญญู และน้อม สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณที่ได้ทรง ทุ่มเทกำลังพระวรกาย และพระสติปัญญาใน การทรงบำเพ็ญ พระราชกรณียกิจอัน เป็นประโยชน์แก่ ปวงพสกนิกรและชาติ บ้านเมือง</p> <p><b>๖. ร่วมพิธีเจริญ พระพุทธมนต์</b></p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในการอัญเชิญ พระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุ ของพระสารีบุตรและ พระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑสถาน แห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส พระราชพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้อง สนามหลวง ผู้แทนสำนักการประชุม ร่วมพิธีเจริญ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระพุทธมนต์ ในการอัญเชิญ พระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ จากพิพิธภัณฑสถาน แห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยได้ร่วม สวดมนต์ ถวายปัจจัย แด่พระสงฆ์ และเวียน เทียนรอบมณฑป ที่ประดิษฐานพระบรม สารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานการประชุม ได้จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ ของแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ตามบริบท ของสำนักงานประชุม ๔ มิติ ดังนี้ ๑. มิติการบริหาร บุคคล ๒. มิติการบริหาร ทรัพย์สินทางราชการ ๓. มิติการจัดซื้อ	มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยง ที่อาจเป็นเหตุให้เกิด การทุจริตจากการ ปฏิบัติงานประจำ ใน ๔ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการ ทรัพย์สินของรัฐ ๓. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๔. มิติการรักษา ความลับทางราชการ ทั้งนี้ ได้พิจารณาแผน บริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกัน	- มีแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผน ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและแผนฯ ในช่องทางต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จัดจ้าง ๔. มิติการรักษา ความลับทางราชการ	การทุจริตประจำสำนัก การประชุมเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖) แล้วได้ กำหนดมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงในมิติการ บริหารบุคคล รวม ๘ มาตรการ คือ ๑) จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักการประชุม โดยให้ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งานควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เคร่งครัด ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของ ข้าราชการรัฐสภา ๒) ส่งบุคลากรอบรม ความรู้เรื่องวินัย ข้าราชการ	- Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๓) รณรงค์/ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ อย่างต่อเนื่อง ๔) จัดทำสถิติการมา ปฏิบัติราชการของ บุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และรายงานผู้อำนวยการ สำนักทราบ ๕) แจ้งเตือนไปยัง ข้าราชการที่มีจำนวน วันลาไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์สำหรับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๖) จัดทำมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ โปร่งใสและประมวล จริยธรรมข้าราชการ			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			รัฐสภาของสำนักการ ประชุม ๗) จัดทำนโยบายการ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักการประชุม ๘) ให้มีการติดตามงาน โดยผู้บังคับบัญชา อย่างต่อเนื่อง			
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักการประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการประชุมได้จัด กิจกรรมคัดเลือกกลุ่ม งานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ	สำนักการประชุม มีกระบวนการขั้นตอน ในการคัดเลือก โดยให้ บุคลากรในสำนักการ ประชุมเสนอชื่อกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ สนับสนุนการปฏิบัติ หน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในที่ประชุมวุฒิสภา ของสำนักการประชุม	- กลุ่มงานประธาน วุฒิสภา สำนักงาน ประธานวุฒิสภา เป็นกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. รายงานสรุปกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้บุคลากรในสำนักงานประชุมเสนอชื่อกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในที่ประชุมวุฒิสภาของสำนักงานการประชุมได้เกิดผลสัมฤทธิ์และทำให้การประชุมวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่มงานได้ไม่เกิน ๓ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผลในการเสนอชื่อกลุ่มงานดังกล่าวด้วย</p> <p>บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่มงานได้ไม่เกิน ๓ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผลในการเสนอชื่อกลุ่มงานดังกล่าวด้วย</p> <p>ผลปรากฏว่า</p>	<p>ได้เกิดผลสัมฤทธิ์และทำให้การประชุมวุฒิสภาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่มงานได้ไม่เกิน ๓ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผลในการเสนอชื่อกลุ่มงานดังกล่าวด้วย</p>	<p>และได้รับมอบประกาศนียบัตรจากสำนักงานการประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและแผนในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</li> <li>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม</li> <li>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</li> <li>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</li> <li>- Facebook</li> </ul> <p>กิจกรรมสำนักงานประชุม สว.</p>		



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มงานประธานวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นกลุ่มงานที่มีผู้เสนอชื่อมากที่สุด ดังนั้นจึงได้เป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับมอบประกาศนียบัตรจากสำนักงานการประชุม</p>		<p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG - นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักงานการประชุม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักงานการประชุม</p>	<p>มีการจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรมของ สำนักงานการประชุม” เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>- บุคลากรของสำนัก การประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม คลินิกคุณธรรมของสำนัก การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้จัดกิจกรรม “คลินิก คุณธรรมของสำนัก การประชุม” เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีวิทยากร จากสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาววรรณธร หงส์ จรรยา นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ และคณะ เป็นผู้ให้ ความรู้รวมทั้ง คำแนะนำ เพื่อสร้าง ความรู้และความเข้าใจ ในการดำเนินการ</p>		<p>- มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG</p>	ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ บุคลากร ของสำนักงานการประชุม ได้สอบถามในประเด็น ที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินการตาม แผนบูรณาการฯ ซึ่ง วิทยากรได้ตอบข้อ ช้คำถาม รวมทั้งทำ ความเข้าใจร่วมกัน เพื่อให้มีความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนการ รักษามาตรฐาน</p>		<p>- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา บรรลุผลอย่างมี ประสิทธิภาพต่อไป				
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรในสำนัก การประชุมปฏิบัติ ตามวินัย	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการประชุมได้เข้า ร่วมและจัดกิจกรรมที่ เกี่ยวกับการรณรงค์ ให้บุคลากรของสำนัก ปฏิบัติตามวินัย ดังนี้ ๑. เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยฯ พบ บุคลากร” เมื่อวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรม	สำนักการประชุม มีการจัดกิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากร ในสำนักการประชุม ปฏิบัติตามวินัย	- บุคลากรของ สำนักการประชุม มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติ ตามวินัยของ ข้าราชการรัฐสภา ได้อย่างถูกต้อง มากขึ้น - มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของ สำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม	๑. รายงานสรุป กิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรของสำนัก การประชุมปฏิบัติ ตามวินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร”</p> <p>ณ ห้องประชุมสำนัก การประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยวิทยากรจาก กลุ่มงานวินัยและ เสริมสร้างวินัย สำนักบริหารงานกลาง ได้มาให้ความรู้และให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับ ระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา สามัญ เพื่อให้บุคลากร ในสำนักการประชุม มีความเข้าใจในเรื่อง ดังกล่าวรวมทั้งปฏิบัติ ตามระเบียบของ ราชการได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. จัดทำ</p>		<p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook กิจกรรมสำนักการ ประชุม สว.</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- เพจชมรม STRONG</li> <li>- นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</li> </ul>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อินโฟกราฟิกส์เพื่อให้ ความรู้และรณรงค์ให้ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติตามวินัย โดยมีการเผยแพร่ ในกลุ่ม Line สำนัก การประชุม เช่น ผล ของการถูกลงโทษ ทางวินัยที่มีผลต่อ สิทธิการได้รับ เงินค่าตอบแทนพิเศษ การมาทำงานสาย บ่อย ๆ ผิดวินัยหรือไม่ การรณรงค์ให้บุคลากร ในสำนักมาปฏิบัติตาม ตรงเวลา การปฏิบัติ หน้าที่ราชการตาม แบบธรรมเนียมของ ทางราชการ</p> <p>๓. จัดทำคัลลิปรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากร</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักการประชุม ปฏิบัติตามวินัย เรื่อง การอุทิศเวลาของตน ให้แก่ราชการ จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ ราชการมิได้ เพื่อให้ บุคลากรในสำนักได้ ตระหนักถึงความสำคัญ และยึดถือปฏิบัติตาม วินัยข้าราชการรัฐสภา สามัญ</p>				
๑๗	<p>กิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักการประชุม</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการประชุมเข้า ร่วมกิจกรรม “วันลอย กระทง” ที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักการประชุม ได้ร่วมจัดกิจกรรม วันลอยกระทงกับ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง โดยได้ส่งกระทงเข้าร่วม ประกวดกระทงคุณธรรม และส่งผู้แทนเข้าร่วม ประกวดนางนพมาศ ทูตแห่งความดี</p>	<p>- บุคลากรของสำนัก การประชุมได้ร่วมมือ ร่วมใจ และร่วมแรง กันประดิษฐ์กระทง จากวัสดุธรรมชาติ เพื่ออนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น ใบตอง ดอกไม้ ไม้ โสน ดินเผาหลิ และได้ส่งกระทง</p>	<p>๑. รายงานสรุป กิจกรรมการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๗</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ส่งประกวด กระจกคุณธรรม ที่บุคลากรในสำนักงาน ร่วมกันประดิษฐ์ขึ้นเอง จากวัสดุธรรมชาติ</p> <p>๒) นางนพมาศ ทูตแห่งความดี โดยนางนพมาศของสำนักงานการประชุมร่วม รณรงค์ให้ทุกคน “รวมพลังทำความดี ด้วยวิถีกตัญญู สร้างสรรค์สู่ สังคม คุณธรรม”</p> <p>๓) ร่วมเดินพาเหรด คุณธรรม ซึ่งขบวนพาเหรดของสำนักงานการประชุม</p>		<p>ของสำนักเข้าร่วมประกวด “กระจกคุณธรรม” โดยกระจกคุณธรรมของสำนักงานประชุมประดิษฐ์ขึ้นภายใต้แนวคิด คือ “กระจก ๔ ภาค” สื่อความหมายว่า บุคลากรของรัฐสภา ประกอบด้วยคนไทย แต่ละภาคซึ่งได้มาอยู่รวมกัน เพื่อร่วมกันกระทำความดี และสร้างประโยชน์ให้ประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>- สำนักงานการประชุม ได้ส่งผู้แทนซึ่งเป็นบุคลากรในสำนักเข้าร่วมประกวด</p>	ต่าง ๆ	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประกอบด้วย การรณรงค์ให้ทำ ความดีในมิติต่าง ๆ การต่อต้านทุจริต และการรณรงค์ให้ทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การเป็นสำนักงาน สีเขียว		“นางนพมาศ ทูตแห่งความดี” ได้แก่ นางสาว สาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส กลุ่มงาน กระทู้ถาม ซึ่งผู้เข้า ประกวดนางนพมาศ ของสำนักการประชุม ได้รับรางวัลให้ทุกคน “รวมพลังทำความดี ด้วยวิถีกตัญญู สร้างสรรค์สู่ สังคม คุณธรรม” เนื่องจาก “ความกตัญญู” เป็นคุณธรรมพื้นฐาน ที่อยู่ใใจของทุกคน และเกิดขึ้นได้จาก ตัวเอง อีกทั้งเป็น คุณธรรมพื้นฐาน สำคัญที่จะนำไปสู่		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				การพัฒนาคุณธรรม ในเรื่องอื่น ๆ ได้		
ผลการดำเนินการในภาพรวม ระยะเวลาที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑ และ ๒)					ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๗ กิจกรรม	
					อยู่ระหว่างดำเนินการ - กิจกรรม	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา					
	<p>- กิจกรรมมิติทางศาสนา ของสำนัก</p> <p>๑) กิจกรรมร่วมทำบุญ ตักบาตรในวันพระ และวันสำคัญต่าง ๆ ที่สำนักงานจัดขึ้น</p> <p>๒) โครงการขยาย เครือข่ายเพื่อสร้าง ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการประชุม ได้เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรใน วันพระและวันสำคัญ ต่าง ๆ ที่สำนักงาน จัดขึ้น และเมื่อวันพุธ ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้เข้าร่วมโครงการ ขยายเครือข่ายเพื่อ สร้างความร่วมมือ</p>	<p>มีการดำเนินกิจกรรม ทางศาสนาและดำเนิน กิจกรรมร่วมกับวัด</p>	<p>บุคลากรของสำนัก การประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรม ทางศาสนา และ สามารถนำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต ได้</p>	<p>รายงานกิจกรรม ที่เกี่ยวกับมิติทาง ศาสนาของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖</p>

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ	
	๓) ร่วมสวดมนต์และ นั่งสมาธิ ณ ห้องพระ พุทธมงคลนิมิตสถิต ซึ่งจัดโดยชมรมพลัง จิตตานุภาพ วุฒิสภา	ในการขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรม ณ วัดแคใน จ.นนทบุรี ซึ่งได้มีการประกอบ พิธีสงฆ์ ถวายฐานชุกชี และถวายเครื่องใช้ จำเป็นแด่พระสงฆ์ นอกจากนี้ ได้ร่วม สวดมนต์และนั่งสมาธิ ณ ห้องพระพุทธมงคล นิมิตสถิต ซึ่งจัดโดย ชมรมพลังจิตตานุภาพ วุฒิสภา					
๒.๒	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม						
	๒.๒.๑ กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐	มีการเข้าร่วมกิจกรรม วันลอยกระทง โดยได้ร่วมประกวด	บุคลากรในสำนัก ได้ตระหนักว่า ประเพณีลอยกระทง	รายงานสรุปผล กิจกรรมวันลอยกระทง	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- กิจกรรมวันลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕ “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ”</p>	<p><b>การดำเนินการ</b> เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สำนักงาน ประชุมได้ร่วมแต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทยเข้าร่วม กิจกรรมวันลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๕ “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ” ของสำนักงาน เพื่อร่วม สืบสานวัฒนธรรมไทย ตามวิถีไทยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม โดยได้ร่วม ประกวดกระทงที่ทำ จากวัสดุธรรมชาติ และร่วมส่งบุคลากร ของสำนักเข้าร่วม ประกวดนางนพมาศ ภายใต้แนวคิด “งามอย่างไทยร่วมใจ เป็นแบบอย่าง ทำความดี” โดยผู้เข้า</p>	<p>กระทงที่ทำจากวัสดุ ธรรมชาติ และส่ง บุคลากรของสำนัก ร่วมประกวดนางนพมาศ</p>	<p>นอกจากจะเป็นการ ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมที่มี คุณค่าในเรื่อง การแสดงออกถึง ความกตัญญูกตเวทิต์ ต่อแม่น้ำลำคลอง ที่ให้คุณประโยชน์ แก่มนุษย์แล้ว ยังมีคุณค่าต่อองค์กร คือ ทำให้สมาชิก ในองค์กรได้ใช้เวลา ร่วมกันและมีความ สามัคคีในการคิด ประดิษฐ์กระทง และเมื่อบุคลากร ในองค์กรมีความ สามัคคีกันย่อมจะ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติ หน้าที่ในองค์กรต่อไป อีกด้วย</p>	<p>ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักงานประชุม จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประกวดของสำนัก ได้รับรางวัลให้ทุกคน ทำความดีต่อสังคม ไม่ว่าจะทั้งทางกาย วาจาและใจ อันจะเป็น การส่งเสริมให้สังคม มีความสุขและ มีความเจริญรุ่งเรือง				
	๒.๒.๒ กิจกรรมบันทึก ความดีของบุคลากร ของสำนักการประชุม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๘๑.๔๐  <b>การดำเนินการ</b> บุคลากรในสำนักการ ประชุมได้ร่วมจัดทำ บันทึกความดี โดยเป็น การทำความดีในหลาย รูปแบบ เช่น ดีต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคมหรือ ประเทศชาติ ทั้งนี้ ในช่วง ไตรมาสที่ ๑ และไตร มาสที่ ๒ (ตั้งแต่เดือน	- มีการดำเนินกิจกรรม บันทึกความดีของ บุคลากรในสำนัก  - บุคลากรในสำนัก ร่วมจัดทำบันทึกความดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรในสำนัก การประชุมจัดทำ บันทึกความดี จำนวน ๓๕ คน (จากจำนวนบุคลากร ทั้งสิ้น ๔๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๐ (ข้อมูล ณ วันจันทร์ ที่ ๒๐ มีนาคม ๖๖)	๑. รายงานการจัดทำ บันทึกความดีของ บุคลากรในสำนัก ๒. บันทึกความดี ของบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน	ส่งรายไตรมาส  ยังต้องดำเนินการ เชิญชวนให้ บุคลากรในสำนัก จัดทำบันทึก ความดีของตนเอง เพิ่มเติมต่อไป

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต.ค. ๖๕ ถึงเดือน มี.ค. ๖๖ (ข้อมูล ณ วันจันทร์ที่ ๒๐ มี.ค. ๖๖) มีบุคลากรในสำนักงานประชุมจัดทำบันทึกความดีจำนวน ๓๕ คน				
๒.๓	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม					
	๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม - โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม (เครือข่ายคุณธรรม “บวร”)	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานการประชุมได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ณ วัดแคใน จ.นนทบุรี เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๖๕	มีการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม	บุคลากรในสำนักงานมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะว่าการมีจิตอาสาเป็นการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนและมีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่นรวมทั้งตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมในฐานะ	รายงานการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมของสำนักงานประชุมจำนวน ๑ ฉบับ	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖            โดยได้ร่วมทำกิจกรรม            จิตอาสา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบเครื่องอุปโภค                บริโภคที่จำเป็นเพื่อ                ช่วยเหลือชุมชน                บ้านวัดแคใน</li> <li>- ถ่ายทอดความรู้ให้                นักเรียนโรงเรียนวัดแค                ใน หัวข้อ “จิตอาสา”</li> <li>- ทำความสะอาด                ห้องน้ำวัดแคใน</li> </ul>		<p>ที่แต่ละคนเป็นส่วน            หนึ่งของสังคมด้วย</p>		



มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑	โครงการผสานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตาม แนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐  <u>การดำเนินการ</u> สำนักการประชุม ได้ดำเนินการจัดทำ และแจ้งเวียนรวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ประกาศ สำนักการประชุมเกี่ยวกับ ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้าน การทุจริต	ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร	ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้าน การทุจริต จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้ ๑. ประกาศสำนัก การประชุม เรื่อง เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนัก การประชุม เรื่อง นโยบายต่อต้าน การให้สินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๑. ประกาศสำนัก การประชุมเกี่ยวกับ ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้าน การทุจริต จำนวน ๒ ฉบับ ๒. รายงานผล การติดตามผลการ ดำเนินการตาม ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้าน การทุจริต ของสำนัก การประชุม ๓. หลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์	ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักสุจริต และ นโยบายต่อต้าน การทุจริต ของสำนัก การประชุม	
๓.๒	กิจกรรมจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการประชุม ได้ดำเนินการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ประจำปีการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทบทวน จากแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีเรื่อง มติการบริหารบุคคล มติการบริหารทรัพย์สิน ทางราชการ และมติ	มีการวิเคราะห์ความ เสี่ยงเพื่อจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงให้ สอดคล้องกับบริบทของ สำนักการประชุม	แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. แผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รายงานกิจกรรม การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ของสำนัก ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์แผน บริหารความเสี่ยงฯ ของสำนักในช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การรักษาความลับ ทางราชการ และในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เพิ่มเติม มติการจัดซื้อจัดจ้าง ไว้ในแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ด้วย				
๓.๓	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักการประชุม ได้ดำเนินการจัดทำ และแจ้งเวียนรวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ประกาศ สำนักการประชุมเกี่ยวกับ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ของสำนักการ ประชุม	มีประกาศสำนัก การประชุม เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy ของสำนัก การประชุม ซึ่งผลการ ติดตามการปฏิบัติ ตามนโยบายการ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักการประชุม ในช่วงเดือน ม.ค. ๖๖ ถึงเดือน มี.ค. ๖๖ ปรากฏว่า บุคลากร ในสำนักการประชุม	๑. ประกาศสำนัก การประชุม เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักการ ประชุม จำนวน ๑ ฉบับ ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ของสำนักการประชุม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ไม่มีการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓				ตามแผน มีทั้งหมด...๓.....มาตรการ...๒๕...กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๙.....กิจกรรม อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๒๐.....กิจกรรม		