

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑. การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
๑.๑	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ นางยุวดี รูปขจร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย และ มาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกัน เพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในวันวันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย	ประกาศสำนักกรรมาธิการ ๑ จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ ๑. ประกาศสำนักกรรมาธิการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. ประกาศสำนักกรรมาธิการ ๑ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๑.๒	ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม					
๑.๓	ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล					
๑.๔	ประกาศนโยบาย No Gift Policy	นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑ และบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ โดยมีประกาศเจตนารมณ์ที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การ ป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการ บริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง มาตรการให้ คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้"</p>			<p>๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้" ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๕. รายงานการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. หลักฐานการลงลายมือชื่อ บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ผู้ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้าน คุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงตามทฤษฎี ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อสอบถามความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในสำนักฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้คณะทำงานออกแบบข้อความและจัดทำแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้กระดาษและเพื่อความรวดเร็วในการประมวลผล ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผ่านระบบ Google Forms และประชาสัมพันธ์เชิญชวนในไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแจ้งให้บุคลากรทุกคนตอบแบบประเมินภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗</p>			<p>ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และคลิปวิดีโอผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลปรากฏว่า บุคลากรสำนัก กรรมการ ๑ มีแนวโน้มให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ โดยส่วนใหญ่คาดว่า การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย อย่างไรก็ตาม บุคลากรส่วนใหญ่ยังคงมีความเชื่อมั่นในระดับน้อยต่อการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ดังนั้น สำนักกรรมการ ๑ จึงควรนำประเด็นดังกล่าวไปทบทวนวิธีการดำเนินการในรอบต่อไป พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำ “รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒. การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”						
	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการ กำหนดแผนงานและประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจกับทุกกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวน ปฏิญญาคุณธรรม พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตาม ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในสำนักกรรมการ ๑ ได้นำเสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำผ่านช่องทาง Google Form จำนวน ๑๑๐ คน ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้กำหนดให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ในการนำเสนอปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ทั้งหมดทุกคน รวมถึงได้มีการติดตามให้บุคลากรใน</p>	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรสำนัก กรรมการ ๑ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. องค์กรความรู้เรื่องกระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม <p>๒. หลักฐานการลงลายมือชื่อ บุคลากร ที่ร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์กระบวนการ ดำเนินการภายในสำนัก กรรมการ ๑</p>	

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักดำเนินการเสนอครบทุกคนหรือไม่ ทำให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากนั้นคณะทำงานได้ประมวล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จากการเสนอของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้รับทราบและนำมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นผ่านกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นร่วมกันเพื่อสรุปและทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จากข้อคิดเห็นและข้อเสนอของทั้ง ๑๑ กลุ่มงาน เพื่อจัดทำเป็นองค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำสรุปได้ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)</p> <p>๑) มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม</p> <p>๒) พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย</p> <p>๓) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔) มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Do's)</p> <p>๑) วินัยในการมาทำงาน</p> <p>๒) การทำงานเป็นทีมและการทำงานส่วนรวม</p> <p>๓) ใช้ทรัพยากรของทางราชการฟุ่มเฟือย</p> <p>๔) ไม่เสียสละ หรืออุทิศเวลาให้ราชการ</p> <p>๕. การทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการ ๑ เมื่อปีที่แล้ว ว่ามีปัญหาใดที่ยังไม่ ดำเนินการแก้ไข พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ผ่าน กิจกรรม“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำมากำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕. จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร สำนักกรรมการ ๑ จึงได้ตกลงผลึกเป็นคุณธรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้ (๑) พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย (๒) มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด (๓) มีจิตอาสา เสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เสียสละ มีความรอบคอบระมัดระวังงานราชการสำเร็จถูกต้อง (๕) มีความกตัญญู และจงรักภักดีต่อชาติศาสนา พระมหากษัตริย์				
๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย						
		ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความ รับผิดชอบ ต่อสังคม บุคลากรทุกระดับ มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทาง ศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไป ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน				
๔. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ						
		ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการ ตามหน้าที่อำนาจ ที่ได้รับ การแต่งตั้ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่ ๑. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) ติดตามและรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) ดำเนินการส่งเสริม บุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๑ ให้ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการคัดเลือกหรือดำเนินการอื่นใด แล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปี</p>			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๒๐.๑/๒๕๖๖ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมความโปร่งใสของสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๖/๒๕๖๖ เรื่อง ตั้งคณะทำงาน บริหารความเสี่ยงองค์กรของ สำนักกรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง ตั้ง คณะทำงานติดตามและจัดทำ รายงานการประเมินผลการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๔) ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) จัดทำแผนการปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและการเป็นองค์กรต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของ</p> <p>๓. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์กรของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำกับดูแลบริหารความเสี่ยงของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อกำกับนโยบายเชื่อมโยงการบริหารกับคณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๑ ที่เกี่ยวกับความเสี่ยงด้านต่าง ๆ (๒) กำหนด</p>			<p>ควบคุมภายในของสำนักกรรมการ ๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. คำสั่งสำนักกรรมการ ๑ ที่ ๒๑/๒๕๖๖ เรื่อง คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขอบเขต/กรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยง และวัฒนธรรมองค์กรว่าด้วยการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นกลยุทธ์ต่อเนื่องและเป็นแบบบูรณาการ</p> <p>๔. คณะทำงานติดตามและจัดทำรายงาน การประเมินผลการควบคุมภายใน ของสำนักกรรมการ ๑ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับการ จัดวางระบบการควบคุมภายใน ติดตาม ประเมินผล รายงานความเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน และจัดทำ รายงานการประเมินผล การควบคุมภายในของ สำนักกรรมการ ๑ ตามหลักเกณฑ์ กระบวนการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๑ เพื่อเสนอไปยังคณะกรรมการ ติดตามและจัดทำรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีภารกิจเกี่ยวกับ (๑) พิจารณาศึกษาทบทวนระเบียบของสำนักกรรมการ ๑ ว่าด้วยการรับและจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๒) รับผิดชอบพิจารณาศึกษา สอบถามข้อเท็จจริงและจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑ (๓) ช่วยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และอำนาจของคณะทำงานจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการพัฒนาด้านการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของสำนักกรรมการ ๑</p>				
๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกัน การทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว				
๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๑ คณะทำงานสรรหข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๘</p>	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีการพิจารณาการได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ จึงเห็นสมควร ให้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการตามขั้นตอนโดยสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. คณะทำงานประกาศรายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติ และจัดให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เลือกโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงโซเชียลมีเดียของสำนักในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. คณะทำงานประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า</p> <p>(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน คือ นางสาวธัญกัญญา แสงพันธุ์ตา</p> <p>(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คือ นายสมคเนย์ ไชยณรงค์</p> <p>๕.การจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p>				
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา						
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดขึ้น ณ ศูนย์คุณธรรมต้นแบบ (องค์กรมหาชน) โดยได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริม</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้ มาประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ณ ศูนย์คุณธรรมต้นแบบ (องค์กร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างองค์ความรู้คุณธรรมกับองค์กรภายนอก ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑) ควรมีการทบทวนแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้มีความเหมาะสมกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ได้ระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒) ควรมีการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๑ ตลอดจนการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓) ควรมีการประสานความร่วมมือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อนำมาศึกษาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการ</p>			<p>มหาชน)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๔) ควรมีการพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารหรือการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๑ สามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดจากเรื่องที่อยู่ในความสนใจหรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑</p>				
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา						
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ และวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT โดยได้เข้าร่วมรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “แนวทาง</p>	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์คุณธรรมต้นแบบ (องค์กรมหาชน)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงาน ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริต และการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT”</p> <p>๒. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับวิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้รับฟังปฐกถา จากพลตำรวจเอก ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ซึ่งบุคลากร สำนักกรรมการ ๑ ได้เห็นชอบร่วมกันในการ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางการใช้ชีวิต พร้อมทั้ง การนำหลัก คุณธรรมและธรรมธรรมาภิบาลมาใช้ กกับการปฏิบัติงาน โดยการสร้างความตระหนักรู้ จิตสำนึกตามคุณธรรม ๕ ประการ และร่วมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันการทุจริต โดยการบูรณาการร่วมกันทั้งองค์กร</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร่วมกิจกรรมตามแนวทางการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติทางวัฒนธรรมและหลักธรรมทางศาสนา ๒) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา และมิติทางวัฒนธรรม (กิจกรรมลอยกระทง) โดยเป็นการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมิติทางวัฒนธรรม โดยการยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา เพื่อก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	<p>๑. รายงานสรุปผล การดำเนินงานกิจกรรมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐. กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม						
		<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๑ มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑) กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ ภายใต้กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง : การจัดทำสเปรย์ไต้ยุง จากสมุนไพรธรรมชาติ ๒) กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม"ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง" (รุ่นที่ ๒) วันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมี รูปแบบกิจกรรม คือ การรับฟัง การบรรยายและการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	<p>๑. รายงานสรุปผล การ ดำเนินงานกิจกรรมนำหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก กรรมการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนิน กิจกรรมและการเผยแพร่ รายงาน ผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑. การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม						
		<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> ๑. สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ซึ่งได้นำเสนอความต้องการสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการเพื่อให้สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง Google Form จำนวน ๑๑๐ คน ทั้งนี้ บุคลากรในสำนักดำเนินการเสนอครบทุกคนทำให้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายหลังจากที่สำนักกรรมการ ๑ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการให้สำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการเพื่อให้สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง Google Form จึงได้นำมาดำเนินการโครงการ/</p>	<p>๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ไปในทางที่ดีขึ้น</p>	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงาน เรื่อง “การสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น (การสำรวจการใช้วัสดุคงคลัง ของบุคลากร สำนักกรรมการ ๑)”</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรม เช่น การไม่รับของขวัญที่มีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน หรือเอื้อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและส่วนตัว (No Gift Policy)</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อมอบนโยบายและเน้นย้ำให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในกฎ ระเบียบ วินัย มีความกล้าหาญ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่เพิกเฉยต่อสิ่งที่ได้รับรู้และการกระทำที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๔. ภายหลังจากการดำเนินการตามนโยบาย รวมถึงการเน้นย้ำและกำชับให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บุคลากรในสำนักฯ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒. กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๘๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น ตั้งนี้นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และพร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง : การจัดทำสเปรย์ไถ่ยุ่งจากสมุนไพรธรรมชาติ ในวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักกรรมการ ๑ และผ่านสื่อสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันรับฟัง โดยมีผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และผู้แทนของสำนักกรรมการลงมือปฏิบัติจัดทำสเปรย์ไถ่ยุ่งจากสมุนไพรธรรมชาติ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ของบุคลากร มีความตระหนักรู้ และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p>	<p>๑. รายงานการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนัก กรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. สำนักกรรมการธิการ ๑ ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ พร้อมทั้งได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่ดำเนินการโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ ๑) สำนักกรรมการธิการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดท่าหว่อทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้แทนสำนักกรรมการธิการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยร่วมปลูกต้นรวงผึ้งพรรณไม้ประจำพระองค์ รัชกาลที่ ๑๐ ณ บริเวณพื้นที่ในโรงเรียนวัดท่าหว่อทอง พร้อมร่วมเลี้ยงอาหารกลางวันแก่นักเรียน เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>๒) สำนักกรรมการธิการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ผู้แทนสำนักกรรมการธิการ ๑ ในสังกัดเข้าร่วมในกิจกรรมโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา จัดกิจกรรมจิตอาสา "เราทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ ๔๒</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็ก ด้อยโอกาส โดยมีสมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๓) สำนักกรรมาธิการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมปฏิทินเก่าเราขอ “รักษ์เรา รักษ์โลก” วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๑๕ นาฬิกา ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี สำนักกรรมาธิการ ๑ มอบปฏิทินเก่า ณ มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด เพื่อประโยชน์ของผู้พิการทางสายตาต่อไป</p>				
๑๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ						
	<ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหาร บุคคล • มิติการบริหารทรัพยากรทางราชการ • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมาธิการ ๑ มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ</p>	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจ สอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. รายงานกระบวนการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกัน	

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน ความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงานตามแผนงาน และติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงตามทุจริตฯ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตฯ</p> <p>๒. คณะทำงานตามแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ตามทุจริตฯ ได้มีการประชุม เพื่อยกร่าง แผนบริหารความเสี่ยงตามความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตฯ ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยได้มีการกำหนดประเด็นความเสี่ยง จำนวน ๖ มิติ ตามบริบทของสำนักกรรมการ ๑ และที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการ</p>		ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบมิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพยากร ของทางราชการ)	การทุจริต ของสำนักกรรมการ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. หลักฐาน การเผยแพร่ แผน บริหาร ความ เสี่ยง ฯ ผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <p>๑) มติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</p> <p>๒) มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)</p> <p>๓) มติการบริหารจัดการโครงการ</p> <p>๔) มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</p> <p>๕) มติการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๖) มติการรักษาความลับทางราชการ</p> <p>๒.๑ มติการบริหารบุคคล เป็นการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยง ที่อาจ เป็นเหตุให้ข้าราชการไม่ปฏิบัติตนอยู่ใน กฎ ระเบียบ หรือวินัยข้าราชการ</p> <p>๒.๒ มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทาง ในการป้องกัน ความเสี่ยงจากการนำทรัพย์สิน ของรัฐไปใช้ในทางส่วนตัว</p> <p>๒.๓ มติการบริหารจัดการโครงการ เป็นการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน การดำเนิน โครงการที่ไม่สอดคล้องตามภารกิจ ของสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๒.๔ มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม เป็นการวิเคราะห์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความผิดพลาด จากการอำพรางหรือปกปิดข้อมูลของผู้เบิกจ่าย/ผู้นำจ่าย</p> <p>๒.๕ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันการเอื้อประโยชน์ ตอคู่สัญญาบางราย</p> <p>๒.๖ มิติการรักษาความลับทางราชการ เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกัน การรั่วไหลของข้อมูลไปสู่บุคคลภายนอก</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงตามความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๑) แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักงานกฎหมาย และของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>(๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักงานกฎหมาย</p> <p>(๓) ระบบอินทราเน็ตของสำนักงานกฎหมาย</p> <p>(๔) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๕) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๖) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ตานทุจริต ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส						
		<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสวนราชการ สังกัดรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มอบหมายให้คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข ราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๑ ในคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงตามทฤษฎีฯ ของสำนักกรรมการ ๑ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ๑. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกขราชการฯ ได้มีการประชุม ยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการ</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	หลักฐานการเผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมและการเผยแพร่ รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ ด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหลักเกณฑ์ ในการคัดเลือก ๔ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</p> <p>๑.๒ การรวมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</p> <p>๑.๓ มาทำงานสาย เริ่มงานการตักเตือนจากผบก. ของกลุ่มงาน</p> <p>๑.๔ การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ</p> <p>๒. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชันไลน์ ของสำนักกรรมาธิการ และแอปพลิเคชันไลน์ ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มงานที่จะได้รับการคัดเลือก</p> <p>๔. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบและเสนอ ผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อให้ความเห็นชอบ</p> <p>๕. คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการฯ ประกาศผล การคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรมของสำนักงานอธิการประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใ้ทราบเป็นการทั่วไป โดยกลุ่มงานที่ได้รับ การคัดเลือกคือ กลุ่มงานคณะกรรมาธิการพลังงาน</p> <p>๖. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบเกียรติบัตรให้แก่ กลุ่มงานคณะกรรมาธิการพลังงาน ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๗. ประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานอธิการ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด</p>				
๑๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม						
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการ</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หลักฐาน การเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภาสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมทั้งการลงข้อมูลใน website: moral.senate.go.th</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมาธิการ ๑ มีตัวแทนคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๑ เข้าร่วมในการประชุมดังกล่าวด้วย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖. กิจกรรมรณรงค์บุคลากรปฏิบัติตามวินัย						
		<p>ผลการดำเนินการ รายละเอียด ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๑ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ใหญ่บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และพร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน รักษาการแผนผบก. และบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมเดินรณรงค์ในกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยในวันจันทร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักกรรมการ ๑ โดยการเดินรณรงค์ดังกล่าวได้นำหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ คือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งบุคลากรทั้งมีในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมความเข้าใจในหลักการมีวินัยให้ตนเองในการใช้ชีวิตประจำวัน 	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีวัฒนธรรม						
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีมติเชิงวัฒนธรรม (ประเพณีลอยกระทง) เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคี และพันพูนจิตสาธารณะในการตระหนักถึงคุณค่าของลำนํ้าธรรมชาติดำเนินวัฒนธรรมไทย นั้น สำนักกรรมการ ๑ ไตเขารวมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. การประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี สำนักกรรมการ ๑ ไตสงตัวแทนเขารวมประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี คือ นางชญาดา นิลสุวรรณ วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงาน คณะกรรมการพลังงาน โดยได้ป้ายรณรงค์คำขวัญ เพื่อรณรงค์การทำความดีในหัวข้อ “ยึดมั่นในคุณธรรม กรรมการ ๑ ร่วมใจ สุจริตโปร่งใส</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	<p>๑. รายงานสรุปผล การดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐาน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมและการเผยแพร่รายงานผ่านช่องทาง ที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มุ่งมั่นเป็นข้าราชการที่ดี” จากเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. การประกวดกระทงคุณธรรม</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ เขารวมประกวดกระทงคุณธรรม “องค์กรแห่งความดี ด้วยความสามัคคีชิงชาวกรรมการ ๑” เป็นการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่เล่าผ่านองค์กรคุณธรรมต้นแบบในวิศดุกระทงรักษ์โลกด้วยงานแกะสลักผัก/ผลไม้ และการประดิษฐ์กระทงจากใบตอง ต้นกล้วย ดอกบัว ดอกกรัก สะท้อนถึงความพอเพียงด้านวัฒนธรรมชาติ ในความประณีตของกระทงสำนักกรรมการ ๑</p> <p>๓. การประกวดขบวนคุณธรรม</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ รวมประกวดขบวนคุณธรรม นำโดยนางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานทั้ง ๔ กลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ รวมจัดกิจกรรม ที่แสดงถึงประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย คือ การรำไทย พร้อมทั้งการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย นอกจากนี้ ยังได้มีการจัดทำป้ายรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในขบวน ไตแก พอเพียง วินัย สุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จิตอาสา และการรณรงค์เพื่อขับเคลื่อนสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักงานสีเขียว ทั้งนี้ สำนักกฎหมายมีการส งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ตามสัดส่วนที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และภายหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมแล้ว คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ตามทฤษฎีฯ ของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีการ จัดทำ “รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย มิติเชิงวัฒนธรรม เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของ สำนักกรรมการ ๑ ได้รับทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนด ดังนี้ (๑) แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) เพจเฟซบุ๊กสำนักกฎหมาย (๓) เพจเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๔) เพจเฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงตาม ทฤษฎีฯ ข้าราชการ สว.</p>				

