

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑.๒ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๑.๓ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๔ ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๒</p>	<p>• มีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>• มีประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p> <p>• มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางทั้งภายในและสื่อสาธารณะ</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๑ ฉบับ) พร้อมลายมือชื่อผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ</p> <p>๒. ประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑ ฉบับ)</p> <p>๓. ประกาศ เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลตาม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๕ การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมี กระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ นำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พิจารณา ร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บุคลากรในสำนักทราบ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ มีสาระสำคัญและความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>			<p>หลักธรรมาภิบาล (๑ ฉบับ)</p> <p>๔. ประกาศ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ (๑ ฉบับ)</p> <p>๕. รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๖. Infographic ภาพข่าวกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริตระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ได้มีการประชุมสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้นำ นโยบายลงสู่การปฏิบัติภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยได้กำหนดเป็น เป้าหมายไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. เผยแพร่เจตนารมณ์และ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนิน การด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริต ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้ ยังมีการประกาศ นโยบายต่าง ๆ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการ บริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการ ให้คุณโทโทษ นโยบายการสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรม และความ ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔.๓ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔.๔ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย No Gift Policy “ไม่รับ-ไม่ให้” รวมทั้งได้มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อน ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</li> <li>- ระบบอินทราเน็ต สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> <li>- ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> </ul>				
๒.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักระเบิดจากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติ และกลั่นกรอง ตามกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รูปภาพกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก</li> <li>๒. สรุปผลการประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>๓. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> </ol>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา และได้มีการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” เริ่มต้นจากการระดมความ คิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยาย เป็นภายในสำนักจนมาถึงภายใน สำนักงาน โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๑ ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ ประสานงานและสร้างความเข้าใจ กับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>		<p>สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๔. ลายมือชื่อบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p> <p>๕. Infographic ประชาสัมพันธ์ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ</p> <p>๖. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</p> <p>- กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินการแจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มีส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากร</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของแต่ละกลุ่มงาน ร้อยละ ๑๐๐            เข้าร่วมระดมความคิดทบทวน            “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยาก            ทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการ            ในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงาน            เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการ            สรุปผลการพิจารณาในระดับสำนัก            เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนา            ทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนด            ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนา            ทรัพยากรบุคคลต่อไป</p> <p>๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการ            สรุปผลการร่วมระดมความคิด            และการเสนอปฏิญญาของสำนัก            พัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลุ่ม            งาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุม            สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อ            ร่วมกันพิจารณากำหนดปฏิญญา            คุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากร            บุคคล ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า            ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกัน ทบทวนระดมความคิดเห็น และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย ได้กำหนดปณิธานคุณธรรมสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียง การทุจริต ไม่ประพฤติดินทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความ กตัญญู มุ่งสู่การทำตามวิถี วัฒนธรรมไทย”</p> <p>๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า และบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน ลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) โดยมีหลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๓.	กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> มีแผนจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนจำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการนำไปดำเนินการตามแผน</li> </ul>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สรุปผลการประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ แพนด่งกล่าว ได้ดำเนินการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย จัดทำแผนการดำเนินการ โดยประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> </ul> จิตพอเพียงต้านทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรม</li> </ul> ข้าราชการ สว.				
๔.	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<b>ผลการดำเนินการ</b> มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน  <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีคำสั่งแต่งตั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับการแต่งตั้ง</li> </ul>	๑. คำสั่งแต่งตั้งทุกระดับที่เกี่ยวข้อง ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ดังนี้</p> <p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> </ul> <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงาน ๑ ฉบับ</li> </ul>	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรมครบถ้วน ตามแบบรายงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (<a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a>) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>				
๖.	กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี” ๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ</p> <p>๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมใช้สิทธิ์คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านระบบโหวตผ่าน Line</p> <p>๖) มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม</p>			๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗) มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นภายในสำนักฯ</p> <p>๘) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๗.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ตัวแทน บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม กิจกรรมการศึกษาดูงาน หัวข้อ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก” โดยรับฟัง การบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ คือ ๑. ความสำคัญในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานสรุปผล จำนวน ๑ เล่ม และได้ นำองค์ความรู้จากหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้</li> </ul>	๑) รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ</p> <p>๒. การสร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> <li>จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๘.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วย บุคลากรที่เป็นคณะทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานสรุปผล จำนวน ๑ เล่ม และได้ นำองค์ความรู้ จากหน่วยงานภายนอกมา ประยุกต์ใช้</li> </ul>	<p>๑) รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และความโปร่งใส โดยมีกิจกรรม รับฟังการบรรยายให้ความรู้และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริต การบริหารจัดการ องค์กรด้วยหลักความ โปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง เยี่ยมชมและศึกษาดูงาน NT Contact Center เพื่อสร้างความ ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้ เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ร่วมกัน และเพื่อสร้างองค์ความรู้ ในการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตแก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนดได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๙.	โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</li> </ul>	๑) รายงานสรุปโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๑) กิจกรรม HRD จิตอาสา พาถิ่น ไปทำบุญ	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา</p> <p>ณ วัดจันทรสโมสร บุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกัน ไปทำบุญ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ทำบุญถวายปิ่นโตอาหารเพล พร้อมถวายปัจจัย และน้ำดื่ม แก่พระภิกษุสงฆ์</p> <p>ณ วัดจันทรสโมสร</p> <p>๒) ร่วมฟังธรรม เรื่อง “หลัก คุณธรรมในการทำจิตอาสา” บรรยายธรรมโดย พระ อาจารย์พระมหาสุชาติ ธมมรโต ตำแหน่งเจ้าอาวาส วัดจันทรสโมสร</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงศาสนา ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีตามหลักธรรมทาง ศาสนา และสามารถนำหลักธรรม</p>			๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒) กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>	<p>ที่ได้จากการเข้ารับฟังธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และชีวิตประจำวันเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p><b>การดำเนินการ</b> วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๑๕ น. ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๔ (สว.) นางปณิตา สท้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นประธานโครงการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา (การนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยมี ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญ</p>	<p>บุคคล เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) การบรรยายธรรม หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” และรับพรปีใหม่ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต โดยได้รับฟังการบรรยายธรรม จาก พระอาจารย์พระมหาสุชาติธมฺมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมุข จากนั้น ได้รับพรปีใหม่เพื่อความ เป็นสิริมงคลแก่ชีวิตของ บุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒) ทำบุญถวายสังฆทาน ถวายปิ่นโตภัตตาหารเพล แต่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป จากวัดจันทรมุข</p> <p><b>การดำเนินการ</b> บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้า</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ทางศาสนาและโอกาสต่าง ๆ )</p>	<p>ไทย ใส่บาตร ปล่อยปلاميสุข”</p> <p>ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดขึ้นตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา (ตักบาตรเทโว)</li> <li>- ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒)</li> <li>- ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ (วันพระแรกของปี)</li> <li>- ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา)</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๔) กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๕) กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา”</p>	<p><u>การดำเนินการ</u> เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วัดสามพระยา เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในมิติ “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา”</p> <p><u>การดำเนินการ</u> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา” และร่วมลงนามถวายพระพร ผ่าน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องพระพุทธรูปมงคล นิमितสถิต ณ อาคารรัฐสภา ชั้น ๔ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เพื่อถวายพระพร ให้ทรงหายจากพระอาการประชวร โดยเร็ว</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๐.	<p>กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑) กิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” (HRD มีรัก ปลูกผักแบ่งปัน)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการกำหนดให้มีการจัดกิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” (เดือนละครั้ง) โดยมีระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยกิจกรรมได้ให้บุคลากรในสำนักนำพืช ผัก และอาหารที่มีอยู่แล้ว</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวัน</li> </ul>	<p>๑) มีรายงานสรุปกิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒) กิจกรรม “แบ่งกิน แบ่งอิม” (HRD มีรัก ปลุกผักกินเอง)</p>	<p>มาแบ่งปันน้ำใจกันเอง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนัก รู้จักการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่ พอกิน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>การดำเนินการ</b> กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมนี้ “เดือนละครั้ง” โดยมีระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำอาหารใส่ปิ่นโต กล่องข้าว หรือภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มาแบ่งปันกันและรับประทานอาหาร ร่วมกันภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในช่วงพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓) กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประหยัด ตามหลักพอเพียง”	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ให้บุคลากรของสำนัก ผนวกร่วมใจประหยัดพลังงาน โดยสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการลดการใช้พลังงาน ฝึกปฏิบัติในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างความตระหนักให้มีจิตสำนึกที่ดีในการลดใช้พลังงาน และดูแลสิ่งแวดล้อม</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> <li>จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๑.	<p>การสร้างสรรคสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ดังนี้</p> <p>๑) จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการสู่อำนาจงานสีเขียว (Green Office)</p>	<p>๑. มีผลการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานจำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<p>๑) รายงานสรุปการดำเนินงานการสร้างสรรคสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p> <p>๒) การพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคคลภายนอก โดยมีหลักสูตรการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เข้าศึกษาหาความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาบนแพลตฟอร์มออนไลน์ในเว็บบไซต์</p> <p><a href="http://www.hrdlearning.senate.go.th">www.hrdlearning.senate.go.th</a></p> <p>๓) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ได้เป็นผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๑ ส่งเสริมและกระตุ้น  จูงใจให้บุคลากรสำนักพัฒนา  ทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติ  ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  รัฐสภา และยึดมั่นในคุณธรรม ๕  ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย  สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจน  การดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทาง  ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย  โดยการแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย  และมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการ  ขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากร  บุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓.๒ การเป็นผู้นำต้นแบบ  (Role Model) ในการนำ  บุคลากรกรสำนักพัฒนา  ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม  ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ  สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓.๓ การบริหารจัดการ  ภายในสำนักโดยยึดหลัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ธรรมาภิบาล รณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในหลักการความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เป็นที่ไปด้วยความประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>๔) มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (อินโฟกราฟิก) เพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตอบแบบสำรวจ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีความคิดเห็นที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักฯ โดยรวมอยู่ที่ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๙)</p> <p><b>๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</b></p> <p>๑) ได้สำรวจการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และพบว่า</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยรวมอยู่ที่ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๘๔)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) ได้สำรวจพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า พบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๙๐) และได้ลดการใช้ทรัพยากรกระดาษในการประชุมและการจัดการฝึกอบรมของสำนักฯ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักฯ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่าในทางที่ดีขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> <li>จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๒.	<p>โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>๑) กิจกรรม “HRD จิตอาสาพากันไปทำบุญ”</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ประกอบด้วย</p> <p>๑. กิจกรรมจิตอาสาทำกะลากระทิงสาย ณ วัดจันทรมุขโมสร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ รวมทั้งได้ร่วมแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และได้แสดงความจงรักภักดี เทิดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ อันเป็นศูนย์รวม</li> </ul>	<p>๑) รายงานสรุปโครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรม “HRD จิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	<p>๒. กิจกรรมจิตอาสาทำความ สะอาดบริเวณศาลาริมน้ำ ณ วัดจันทรสโมสร</p> <p><b>การดำเนินการ</b> บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบริการ ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม พิธีถวายพระราชกุศลเนื่องโอกาส วันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยร่วมเป็นจิตอาสาใน การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มา รับบริการ จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๒) เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอ แก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาใน</p>	อันเป็นศูนย์รวม จิตใจของ ประชาชน	จิตใจของ ประชาชน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พิธีถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ และการถวายราชสักการะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ วนอุทยานจังหวัดสระบุรี</p> <p>๓) เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยร่วมกิจกรรมทำสีเสาเหล็กโรงเรียน สนามเด็กเล่นและแหล่งน้ำ จากนั้นทำความสะอาดห้องน้ำ และพื้นถนนในโรงเรียน และเลี้ยงอาหารกลางวันแก่นักเรียน</p> <p>๔) กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคาร รัฐสภา สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยมีกิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับจิตอาสาวิถีการแปร่ง พื้นที่ถูกวิถี และกิจกรรมสันทนา การมอบของรางวัลให้แก่เด็กและ เยาวชนที่มาร่วมกิจกรรมในวัน ดังกล่าว</p> <p>๕) กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เมื่อ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดท้าวอุ่ทอง อำเภอบ้าน แพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปลุกต้นรวมฝิ่ง</li> <li>- ทาสีอาคารเรียน</li> <li>- เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) กิจกรรม “HRD ร่วมกัน น้อมเกล้าน้อมกระหม่อม ถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราช เจ้ากรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา”</p>	<p><u>การดำเนินการ</u> เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องประชุม จันทรา อาคารรัฐสภา (สว.) นางปณิตา สัทธานไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนาย เจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกัน น้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวายพระ พรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิ ราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา และขอเจริญรอย ตามเบื้องพระบาท โดยตั้งใจมั่นที่ จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่ แผ่นดิน และน้อมจิตตั้ง สัตยาธิษฐานจะบำเพ็ญคุณความดี ในทุก ๆ ด้าน เพื่อทดแทนบุญคุณ ของแผ่นดินและจะสนองพระมหา กรุณาธิคุณตลอดไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๔) กิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)	<p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมและส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณ ชั้น ๑ หน้าอาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกิจกรรม “reuse &amp; recycle” ได้ส่งมอบของบริจาคสิ่งของเหลือใช้ตามโครงการ “เหลือขอ” อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไป ให้แก่มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยนสิ่งของดังกล่าวเป็นค่าเทอมให้แก่น้อง ๆ ผู้ด้อยโอกาสต่อไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร สำนักฯ ได้ร่วมกันบริจาค ขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่นให้กับ โครงการ Youturn ของ บริษัท ปตท. ตามกิจกรรม "รักเรา รักโลก" เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (Recycle) ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็นชุด วิบวับสะท้อนแสง มอบไม้กวาดให้พนักงานเก็บกวาดขยะต่อไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> </ul> <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๓.	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐	• มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ (ระบุ/ประเมิน/	• แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๑) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) มิติการบริหารบุคคล</li> <li>๒) มิติการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>๖) มิติการรักษาความลับของทางราชการ</li> <li>๗) มิติประสิทธิภาพและประสิทธิผล</li> </ol>	<p><b>การดำเนินการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</li> </ol> <p>ทั้งนี้ แผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ได้มีองค์ประกอบ จำนวน ๗ มิติ ได้แก่ มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพยากรบุคคล มิติการบริหารจัดการโครงการ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม มิติการจัดซื้อจัดจ้าง มิติการรักษาความลับของทางราชการ และมิติประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง</p>	<p>การป้องกัน) ความเสี่ยงของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>และป้องกันการทุจริตประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>ทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> </ul> <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔.	กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ ดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้ กำหนดวิธีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. จัดประชุมคณะทำงานด้านการ คัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงานภายในสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. มีการประกาศเผยแพร่ หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กลุ่มงานที่มี ผลงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๑ กลุ่มงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กลุ่มงานที่ ได้รับคัดเลือก</li> </ul>	<p>๑) รายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. มีการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๔. ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำสรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือกเพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๕. จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานและผลการคัดเลือกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชา สัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> </ul> <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๕.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บุคลากรในสำนักมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อน</li> </ul>	๑) รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>การดำเนินการ</u>  เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗  เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  นายเจษฎา ชำนาญป่า  ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา  ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย  คณะทำงาน Strong ของสำนัก  พัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม  กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยมี  น.ส.วรรณธร หงษ์จรรยา  นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  และน.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ  นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  ได้ถ่ายทอดความรู้และ  แนวทางการดำเนินการตามแผน  บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ  ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม  ความโปร่งใสและป้องกันการ  ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ  วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ  พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแลกเปลี่ยน</p>		องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความคิดเห็นเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> </ul> <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖.	<p>โครงการ HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>๑) กิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยพบบุคลากร”</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u> เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยพบบุคลากร” โดยทีมข้าราชการจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ และให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรในสำนักได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ</li> </ul>	<p>๑) รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรม/จัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัย	<p>และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย</p> <p><b>การดำเนินการ</b> กิจกรรม/จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัย ในแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> </ul> จิตพอเพียงด้านทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๗.	กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม  - กิจกรรม “วันลอยกระทง”	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเสริมสร้างความรู้รักสามัคคีและฟื้นฟูจิตสาธารณะในการตระหนักถึงคุณค่าของลำนํ้าธรรมชาติ ตามประเพณี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงานฯ จำนวน ๑ ครั้ง เพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมและสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีรายงาน พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</li> <li>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกช่องทาง</li> </ul>	กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วัฒนธรรมไทย และกำหนดให้มีกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าการทำความดีตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ประเด็น ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรมและความ ซื่อสัตย์สุจริต โดยใช้รูปแบบของ ประเพณีวัฒนธรรมไทยในการ ถวายทอดความดี และขอขมาพระ แม่คงคา กราบบูชา จันทราคืน เพ็ญ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดขบวนแห่สร้างสีสัน แสดงถึง ความสามัคคีของบุคลากรภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>๒. ประดิษฐ์กระทงคุณธรรมที่ผลิต ตามวิสัยทัศน์ชาติ และส่งเข้าร่วม ประกวด ตามกรอบแนวคิด สะท้อนถึงสาระสำคัญของ หลักธรรมและหลักปรัชญา</li> </ol>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เศรษฐกิจพอเพียง โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ในการประกวดกระทงคุณธรรม</p> <p>๓. ส่งผู้แทนสำนักเข้าประกวด “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี” ภายใต้แนวคิดส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งควรมีการถ่ายทอดความดีงามจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เพื่อสืบสานความดีงานให้คงอยู่ในสังคมไทยต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> <li>จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๗.....โครงการ/กิจกรรม		