



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๙๑๑๘-๙

ที่ ๘๐๐๑๕.๑๕/๕๓๙ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งใบสมัครประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)

เรียน ประธานกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีหนังสือที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว๑๙ ลงวันที่ ๒
มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งผลงานเข้าร่วมประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา โดยขอให้แต่ละสำนักร่วมส่งผลงานในนามสำนัก สำนักละ ๑ คำขวัญ เพื่อใช้เป็นคำขวัญ
ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG และกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว) ส่งภายในวันที่ ๓๐ เมษายน
๒๕๖๗ นั้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำกิจกรรมประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต และกิจกรรม
ชวนเพื่อน STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง : นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

“สามัคคีมีวินัย สัจจิดโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

ใบสมัครประกวดคำขวัญ
“การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”
ของชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อหน่วยงานที่ส่งคำขวัญเข้าประกวด สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ - สกุล ผู้ประสานงาน นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ เบอร์โทรศัพท์ ๙๑๑๘-๙

ชื่อ - สกุล ผู้เขียนคำขวัญ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ

คำอธิบายแนวคิด และแรงบันดาลใจในการคิดคำขวัญ

สำนักเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหนึ่งในหน่วยงานด้านระบบนิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ถือหน่วยงานของรัฐมีฐานะเทียบเท่ากรม จึงมีสถานภาพเป็น องค์กรของรัฐ อันมีผลผูกพันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ ที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรมและความโปร่งใส อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแม้แต่แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีคุณธรรม มีความสุขและความผูกพัน แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๕ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน

หากพิจารณาในภาพระดับประเทศไทย จะเห็นได้ว่าประเทศไทยยังมีระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ในระดับที่ไม่พัฒนา ซึ่งส่งผลต่อความน่าเชื่อถือและการตัดสินใจลงทุนประกอบการภายในประเทศไทย

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหน่วยงานของรัฐ มีลักษณะ “ความเป็นองค์กรของรัฐ” จึงเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ความน่าเชื่อถือ โดยการร่วมผลักดันระดับคะแนน CPI ด้วยการเป็นองค์กรที่โปร่งใส ร่วมต้านภัยทุจริต ดังที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการมาโดยตลอดในกระบวนการขับเคลื่อน STRONG ภายในสำนักงาน และสำนักต่างๆ จนได้รับการเป็น “องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” รวมทั้งยังผลักดันขับเคลื่อนคุณธรรม จนได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ความหมายของคำขวัญ องค์กรโปร่งใส ด้านภัยทุจริต สร้างจิตคุณธรรม

องค์กรโปร่งใส หมายถึง องค์กรที่มีการบริหารงานคุณภาพตามหลัก ISO มีกระบวนการงานชัดเจน แจ่มให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร สามารถตรวจสอบได้ สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายกำหนดแก่บุคลากร ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านภัยทุจริต หมายถึง ร่วมมือร่วมใจ สามัคคีกันเฝ้าระวังการทุจริต มิให้เกิดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติตนสุจริต ทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิตประจำวัน

สร้างจิตคุณธรรม หมายถึง ประพฤติตนตามหลักคุณธรรม ตามวัฒนธรรมสุจริต เป็นผู้ดำรงตนซื่อตรงต่อหน้าที่ ซื่อตรงต่อตนเองและผู้อื่น ทั้งต่อหน้าและลับหลัง ยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่และดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พึงพอใจในการพัฒนาตนเองและบริหารจัดการตนเองไม่ละเมิดจริยธรรมและระเบียบวินัย รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หากผลงานของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ชนะเลิศการประกวด สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ได้รับรางวัล
ยินดีปฏิบัติตาม

ขอรับรองว่าคำขวัญนี้เป็นผลงานของ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จริง
ลงชื่อ

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

คำขวัญ

“องค์กรโปร่งใส ด้านภัยทุจริต สร้างจิตคุณธรรม”

ขอรับรองว่าคำขวัญนี้เป็นผลงานของ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จริง
ลงชื่อ

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต



ใบสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) ฉัตรชัย ธนาวิชชุกุล

ชื่อเล่น แยม วันเดือนปี เกิด 03/09/2539 อายุ 27

สำนัก/กลุ่ม กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ

ระดับการศึกษา ปริญญาตรี

คำขวัญในการต่อต้านการทุจริตของฉัน อย่าคิดทุจริต ชีวิตจะหาไม่

ท่านรู้จักชมรม STRONG หรือไม่

รู้จัก ไม่รู้จัก

ชมรม STRONG มีวัตถุประสงค์อะไร สร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนภารกิจในการเฝ้าระวังการทุจริต

