



สามัคคี
มีวินัย
ใจซื่อตรง

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน



สามัคคีมีวินัย
สุจริตโปร่งใส
รอบรู้งานสภา
มีจิตอาสา
มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ทุกองค์กรล้วนยอมรับว่า “มนุษย์” เป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดและเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ทุกคนเก่งและคนดีจึงมีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาด้านจิตใจ และพฤติกรรม เพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด เป็นการสร้างรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิต การมีส่วนร่วมทำให้สังคมสงบสุข อยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างกลมกลืนมิตร คิดดี พูดดี และกระทำดีต่อกัน มีการเกื้อกูลและประสานประโยชน์ให้งานสำเร็จผลทั้งแก่ตนเอง ผู้อื่นและประเทศชาติ การประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบแบบแผน โดยเท่าเทียมเสมอกัน มีความสุจริต ความเที่ยงตรง ความสามัคคีและมีเหตุผล เป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและส่งผลให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคง และประเทศชาติธำรงถาวรสืบไป

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (กร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ นำเสนอ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดองค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับปีที่ผ่านมา

**คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

พฤษภาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ค
กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑
เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน	๑๐
ข้อกำหนดในการดำเนินการ	๑๒
รายละเอียดกิจกรรม	๑๔
กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๓๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
แบบรายงาน	๓๔
● รายงานองค์กรคุณธรรม	๓๔
● รายงานตามแผนบูรณาการฯ	๕๑
● คุณสมบัติและแบบคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๕๓
ภาคผนวก	๖๕
➤ คู่มือเข้าสู่ระบบป้อนข้อมูล (ศูนย์เรียนรู้)	
➤ คำสั่งแต่งตั้ง	
➤ ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	
➤ รายชื่อองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/ต้นแบบโดดเด่นและองค์กรบวร	

บทสรุปผู้บริหาร

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. แนวนโยบายการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

โดยนโยบาย/แผนดังกล่าวข้างต้น มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินผลการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะ กู้เงินรองเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ราชการของรัฐสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีผู้ประเมิน ภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ เกี่ยวข้องกับการประเมินความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการขับเคลื่อน องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เป็น การขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการ ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้ การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการป้องกัน

การทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการสนับสนุนการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ แผนบูรณาการ ฉบับนี้ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมหลักทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม และมีผลกำหนดส่งรายงานตามแผนดำเนินการ ดังนี้

รายงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

รายงานรอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

รายงานรอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ส่งรายงานภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ส่งรายงานภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สรุปภาพรวมกิจกรรมและการรายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม

ลำดับ	กิจกรรม
๑	การประกาศเจตนารมณ์ นโยบายและการประเมินผลการปฏิบัติงานนโยบาย
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู
๑๙	การจัดผลิตวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
๒๔	กิจกรรมรักษั้เรา รักษั้โลก
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมมาประจำสำนัก/กลุ่ม
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice -จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ
๓๗	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔

ข้อ ๑-๓๒
รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้อ ๑-๓๗
รายงานงานสำนักที่มีผลงนส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๑-๓๘
รายงานงานตัวชี้วัด ITA
แผนคุณธรรมแห่งชาติ
ข้อ ๑,๘, ๑๓, ๒๓, ๒๙, ๓๐-๓๕
รายงานงาน MOU



กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำแผนบูรณาการฯ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดไว้ดังนี้

ฯลฯ

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ฯลฯ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต

และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์การคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งใน กระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์การ มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติ การนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจาก คุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการ **นำคุณธรรม ๕ ประการ**

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน

เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และ ชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และ องค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดก ทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/ โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐ ท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มีกิจกรรม แสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและ จิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อ สร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอ ตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชน ทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

การจัดการระเบียบกติกากา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็น ระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาค

ประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจน การประชุมระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคี เครือข่ายคุณธรรมในทุกกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการ นำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนาโลก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาในด้านสังคม หรือนวัตกรรม สังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการ เรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำ เทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการ นำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้ เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญ ชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับ จรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมี คุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมพฤตินัย (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจน หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลูกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรม ทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในทุกระดับ ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการ ทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่า เสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการ เตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตใน ปัจจุบัน ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ ศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้ และเสริมศักยภาพ การส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์ คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรม มาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้น การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์เวอร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้างโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและ นำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์

รับชั้น ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

๙. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)”



๑๐. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑.๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑.๒ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

(๑) **ควรมีการบูรณาการร่วมกัน** ระหว่างการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

(๒) **ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น** เช่น สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

(๓) การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในระหว่างปีงบประมาณ **ควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะ** เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

(๔) **ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้น**จากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๕) **ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส**ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของแผน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
และแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

๑. การจัดส่งตรงตามกำหนด
๒. ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน
๑. รายงานสรุปผลพร้อมภาพประกอบและหลักฐาน
๒. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF
๓. องค์ความรู้ (กรณีทีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moral.senate@gmail.com
๔. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้
 - ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม
 - ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG
 - ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG
 - และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

หมายเหตุ *กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การส่งผลงาน*****

กรณีไม่ได้ประชาสัมพันธ์ หัก ๑ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม กรณีประชาสัมพันธ์ไม่ครบตามช่องทางหัก ๐.๕ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม

กรณีไม่เข้าร่วมกิจกรรมหรือเข้าร่วมไม่ครบ หักคะแนนการมีส่วนร่วม ๑ คะแนนต่อโครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งผลการดำเนินการ/รายงาน/เอกสารใดๆที่กำหนดไว้ไม่เป็นไปตามเกณฑ์กำหนดส่ง หัก ๑ คะแนน/โครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งเอกสารใน Website Moral.Senate.go.th โดยไม่ใช้ file pdf หัก ๑ คะแนน/ต่อโครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้

ผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๒ องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๓ องค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”
๓. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๕ องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี
๔. ผลลัพธ์ในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป

เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คะแนนสำนักดีเด่นเต็ม ๔๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินการกิจกรรมตามแผน ๓๗๕ คะแนน คะแนนผอ.เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการ และ ผอ. ผบก.เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๑๕ คะแนน คะแนนเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน ๑๐ คะแนน

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น
๑.	<p>๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป</p> <p>ไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%</p>	<p>๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p> <p>๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	๕ คะแนน
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ 	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%</p>	<p>องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก/คำนำ/สารบัญ - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ 	๒๐ คะแนน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น
	<p>สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 		วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่ยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่ยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ภาคผนวก (ถ้ามี) 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๕ คะแนน
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/ผู้แทนสำนัก	คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับที่เกี่ยวข้อง	๒ คะแนน
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๓ คะแนน
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น
		และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม				
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน การนำองค์ความรู้จาก หน่วยงาน/บุคคลภายนอกมา ประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน การนำองค์ความรู้จาก หน่วยงาน/บุคคลภายนอกมา ประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น
					<ul style="list-style-type: none"> - องค์กรความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	๕ คะแนน
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> สำคัญประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๑.มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.วิธีการสำรวจ ๒. แบบสำรวจ ๓.การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๒๐ คะแนน
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	รายงาน ๑ ฉบับ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> ● มติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) 	● มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	● แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อย	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	● แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น
	<ul style="list-style-type: none"> ● มติการบริหารจัดการโครงการ ● มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มติการจัดซื้อจัดจ้าง มติการรักษาความลับทางราชการ		ต้องมีองค์ประกอบ มติการบริหาร บุคคล และมติการ บริหารทรัพย์สิน ทางราชการ)			
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอน ในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนัก หน่วยงานสังกัด สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา หน่วยงานอื่นนอก สังกัด	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความ เข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	ภาพประกอบพร้อมการบรรยาย ภาพ	๕ คะแนน
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความ เข้าใจในกรวินัย	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น
					- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	จัดกิจกรรมร่วมกับ สำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวด กระทงคุณธรรม นางนพมาศทูตแห่ง ความดี	- มีการแสดง แนวคิดในการ จัดทำกระทง คุณธรรม - การรณรงค์ คุณธรรม ความ โปร่งใส การ ต่อต้านการทุจริต ผ่านการประกวด นางนพมาศ	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน

กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รัก สามัคคีและมี พฤติกรรมกตัญญู	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อม ภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทาง สำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย - ช่องทางสำนัก/ กลุ่ม	บุคลากรของ สำนักงาน - ประชาชน/ หน่วยงาน ภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม หรือประเด็นคุณธรรมที่ สำคัญที่ทำให้สำนัก/กลุ่มได้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐ คะแนน
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับและ ผลการเปรียบเทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓.ผลการสำรวจ	๒๐ คะแนน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	รายงานสรุปผลการสำรวจประกอบด้วย ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓.ผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	มีการนำส่งตามกำหนด	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก	หน่วยงานภายนอก	องค์ความรู้เรื่อง “การขยายคุณธรรมและความโปร่งใส” ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒.องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส) ๓. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไรอย่างไร ๔. ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่มได้จากการไปขยายเครือข่าย ๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการที่สำนัก/กลุ่ม	๒๐ คะแนน
๒๔	กิจกรรมรักษั้เรา รักษั้โลก	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว	รายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ	๕ คะแนน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
		อย่างน้อย ๑ กิจกรรม			ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	มีเรื่องเล่าความดี อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการ ส่งเสริมการทำ ความดี	บุคลากรใน สังกัดสำนัก/ กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริม การทำความดี ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการส่งเสริมความ ดีภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. ความดีที่ได้กระทำ ๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่ สำนัก/กลุ่มดำเนินการส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดี	๓๐ คะแนน
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมี ความรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรใน สังกัดสำนัก/ กลุ่ม	รายงานพร้อมผลสำรวจ ๑. แบบสำรวจ ๒. ผลสำรวจ	๑๐ คะแนน
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมี ความรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต	บุคลากรใน สังกัดสำนัก/ กลุ่ม	รายงานการรณรงค์พร้อม ภาพประกอบ จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
					- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมมาประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๒.มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๓.ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๔.ข้อเสนอแนะ	๑๐ คะแนน
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	๕ คะแนน
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	● มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	● รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
					<ul style="list-style-type: none"> - สำนักมีกรณีร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ 	

กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒.กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนัก/กลุ่ม ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่าง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของสำนัก/ กลุ่ม ๖.เป้าหมายที่จะดำเนินการ ต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๒๐ คะแนน
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๓๐ คะแนน

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice -จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปประกอบด้วย ๑.ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร ๒.ได้ผลประโยชน์อย่างไร ๓.คำขวัญของสำนัก	กิจกรรมละ ๑๐ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม - แสดงถึงกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	๕ คะแนน
๓๕	กิจกรรมแผนพันธมิตรแท้ STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้น ศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๕ คะแนน
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัดมูม จริยธรรม	มีการเผยแพร่มูม จริยธรรม	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	๑๐ คะแนน

กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	

- หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	
๑) ชี้แจง <ul style="list-style-type: none"> ➤ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ➤ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ➤ หลักเกณฑ์สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	ภายใน ๑๕ พฤศจิกายน
๒) บันทึกแจ้งเวียนให้แต่ละสำนักดำเนินการกระบวนการสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก	ภายใน ๑๕ พฤศจิกายน
๓) แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม
๔) แต่ละสำนักจัดส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการ	๒๐ มีนาคม
๕) ตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อมีมติรับรอง	ภายใน ๑๐ เมษายน

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
๖) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้สมัครและกิจกรรมการลงคะแนน	๒๒ เมษายน – ๑๐ พฤษภาคม
๗) จัดส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการดำเนินการให้คะแนน	๒๔ เมษายน – ๑๒ พฤษภาคม
๘) จัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ดำเนินการภายในวันที่ ๑๙ - ๒๔ พฤษภาคม
๙) ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณารับรองผลการรวมคะแนน	ภายใน ๒ มิถุนายน
๑๐) ประกาศผลข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นทางการ	ภายใน ๑๐ มิถุนายน
๑๑) รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	ภายใน ๑๕ มิถุนายน
๑๒) จัดทำรายงานส่งตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ฯ	ภายใน ๒๐ มิถุนายน
การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	
๑๓) กิจกรรมคลินิกการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ	วันที่ ๖ ธันวาคม - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๔) อบรมการกรอกข้อมูลส่งรายงานรายไตรมาส และสะสมเป็นรายงานสำนักดีเด่น	ภายในเดือนกุมภาพันธ์
๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภายใน ๑ มีนาคม
๑๖) กรอกข้อมูลในเวปไซต์เพื่อประกอบเป็นเอกสารหลักฐานและผลการดำเนินงานเพื่อใช้ในการประเมินตรวจสอบสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ	ส่งเอกสารชิ้นสุดท้ายที่จะให้ อนุกรรมการพิจารณา ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อ คณะกรรมการ	
๑๗) แจ้งกำหนดวันเข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	ภายใน ๒๑ กรกฎาคม
๑๘) คณะกรรมการ ➤ ตรวจสอบเอกสาร ➤ เข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	ตรวจสอบเอกสาร เป็นรายไตรมาส ตรวจเยี่ยมสำนัก ๓๑ กรกฎาคม – ๘ สิงหาคม
๑๙) รายงานผลการคัดเลือกสำนักฯ เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ	ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม
๒๐) การมอบรางวัลภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กันยายน
๒๑) การมอบรางวัลจากประธานรัฐสภา	กันยายน
๒๒) รายงานผลการดำเนินการโครงการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	กันยายน
ส่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
๒๓) ส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมหลักฐาน ประกอบเสร็จสมบูรณ์	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

การประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ส่งภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่งมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนาารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับ กรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ จำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของ จำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร			
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ <u>มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้</u>	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมี การเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	

แบบสรุปการดำเนินงานกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย
แบบรายงานผลการส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม”
ระดับ ที่ ๓ องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เอกสารนำสรุปรายงาน พร้อม แบบรายงานที่ ผอ.ลงนาม
ส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
พร้อมไฟล์ WORD & PDF ใน Handy Drive
และนำลงระบบเว็บไซต์รูปไฟล์ PDF เท่านั้น

แบบสรุปการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย
Do's and Don'ts

ของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนัก/กลุ่ม.....

๑. โครงการ/กิจกรรมรวมทั้งหมด.....โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย Do's & Don'ts

จำนวน.....โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการเมื่อวัน/เดือน/ปี
การกำหนดนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส		
๑.	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์ 	
๒.	กิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ/คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	
๓.	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก	
โครงการ/กิจกรรมของสำนักที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย/Do's & Don'ts		
๑		
โครงการกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอื่นๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก		
๑		

หมายเหตุ ส่ง file word ใน [Handy Drive](#) ที่มอบให้สำนัก/กลุ่ม พร้อมไฟล์รูปโครงการ/กิจกรรมที่ระบุ ส่งไฟล์ PDF ในศูนย์เรียนรู้ moral.senate.go.th ลงรายงานประจำปีของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จำนวน ๑ - ๒ รูป/ ๑ โครงการกิจกรรม กรุณาจัดส่งรูปทุกโครงการ/กิจกรรม [โปรดจัดส่งในภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗](#)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๕.	การจัดระบบติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕.๑ การติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๕.๒ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิก ทุกระดับในองค์กร มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/>		
๖.	กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน มี <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> โครงการ/กิจกรรมดีเด่น		
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มี ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐		
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑)..... (๒)..... (๓).....		
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้		

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ผู้บริหารองค์กร

ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน/ประธานคณะกรรมการ.....

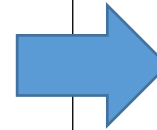
รายละเอียดในการรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ส่งภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
ไฟล์ WORD & PDF
พร้อมไฟล์เอกสาร หลักฐาน
โดย handy drive
และนำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์ PDF เท่านั้น

แบบรายงานแบบขวาง

๑. กรอกรายละเอียดผลการดำเนินการในแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม..... โดยระบุหลักฐานประกอบอย่างชัดเจนอย่างชัดเจน

๒. จัดทำสรุปทั้งหมด ไม่เกิน ๓ แผ่นปะหน้าแบบฟอร์ม (รูปแบบตามความเห็นสมควรของแต่ละสำนัก)
ร่างตัวอย่าง (เป็นแค่ตัวอย่างเท่านั้น ไม่จำเป็นต้องจัดหน้าตามตัวอย่าง)



ผลงานสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน

๑. กิจกรรม.....

รูปประกอบ (แนบไฟล์ภาพมาด้วย)

๒. กิจกรรม.....

รูปประกอบ (แนบไฟล์ภาพมาด้วย)

๓. กิจกรรม.....

รูปประกอบ (แนบไฟล์ภาพมาด้วย)

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนัก/กลุ่ม.....

๒. ชื่อผู้บริหารตำแหน่ง.....

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร			
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน 			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป			
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 			
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายใน 			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		องค์กรและ ผ่านช่องทาง สื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็น ต้น			
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้			
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตาม			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
	การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง			

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

.....บสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
 ไตรมาส ๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
 ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
 ส่งตัวชี้วัด ๒.๓
 ไตรมาส ๔ ส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์
 ให้ลงเฉพาะ PDF ในเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.....						
๑.๑.๑	กิจกรรม.....	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ สำนักฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ อย่างไร) (แสดงผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ) (แสดงผลลัพธ์ที่กำหนด)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	กิจกรรม.....					
๑.๒.....						
๑.๒.๑	กิจกรรม.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก
เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก
เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็น
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

(ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการ
รัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอชื่อ
ข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควร
ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคล
ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา

(แบบ ๑)

รูปถ่าย
๑ นิ้ว

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)					
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)					
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)					
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)					
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)					
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)					
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)					
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)					
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)					
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)					
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)					
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)					

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)					
(๔) ความผูกพันในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)					
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)					
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)					
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)					
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)					
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)					
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)					
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการประจำสำนัก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/

ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น)

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลูกจ้าง

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น)

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงานและเลขานุการ

คำชี้แจงแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เกณฑ์พิจารณาคัดเลือกสำนักดีเด่นและคะแนนฯ
ได้จัดทำบรรจุได้อยู่ใน
แต่ละกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ตามมติคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

ภาคผนวก



สำหรับผู้ใช้งานระบบ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



สำนัก	ชื่อเข้าใช้งาน	รหัสผ่าน
กลุ่มตรวจสอบภายใน	adcontent01	Admin@#123456
สำนักงานประธานวุฒิสภา	adcontent02	Admin@#123456
สำนักประชาสัมพันธ์	adcontent03	Admin@#123456
สำนักบริการงานกลาง	adcontent04	Admin@#123456
สำนักการคลังและงบประมาณ	adcontent05	Admin@#123456
สำนักการต่างประเทศ	adcontent06	Admin@#123456
สำนักวิชาการ	adcontent07	Admin@#123456
สำนักการประชุม	adcontent08	Admin@#123456
สำนักกำกับและตรวจสอบ	adcontent09	Admin@#123456
สำนักกรรมการ1	adcontent10	Admin@#123456
สำนักกรรมการ2	adcontent11	Admin@#123456
สำนักกฎหมาย	adcontent12	Admin@#123456
สำนักภาษาต่างประเทศ	adcontent13	Admin@#123456
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	adcontent14	Admin@#123456
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	adcontent15	Admin@#123456
สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	adcontent16	Admin@#123456
สำนักการพิมพ์	adcontent17	Admin@#123456
สำนักกรรมการ3	adcontent18	Admin@#123456
สำนักนโยบายและแผน	adcontent19	Admin@#123456



บทที่ 1 เริ่มต้นใช้งานและการตั้งค่าพื้นฐาน

1. การเข้าสู่ระบบคุณธรรมและความโปร่งใส

สามารถเข้าใช้งานระบบฯ ผ่านทางเว็บเบราว์เซอร์ ในเอกสารนี้จะใช้โปรแกรมเว็บเบราว์เซอร์ Google Chrome โดยใช้ URL: <http://moral.senate.go.th>



รูปภาพที่ 1.1 แสดงหน้าจอหลักของระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส

ให้คลิกไปที่ปุ่ม “Login” ทางด้านมุมบนขวาของหน้าจอ จะปรากฏหน้าจอเข้าสู่ระบบ



รูปภาพที่ 1.2 แสดงหน้าจอเข้าสู่ระบบของระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส



ทำการป้อน Username (หมายเลข 1) และ Password (หมายเลข 2) โดยใช้บัญชีที่ทางผู้ดูแลระบบได้ส่งไปให้แต่ละสำนักจากนั้นให้กดที่ปุ่ม “Login” (หมายเลข 3) ตามรูปภาพที่ 1.3



รูปภาพที่ 1.3 แสดงแบบฟอร์มการเข้าสู่ระบบคู่มือการเดินทางไปต่างประเทศ

เมื่อเข้าสู่ระบบสำเร็จจะแสดงหน้าจอหน้าแรกของศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสตามรูปภาพที่ 1.4



รูปภาพที่ 1.4 แสดงหน้าจอแรกของศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสหลังจากทำการเข้าสู่ระบบแล้ว



2. การจัดการข้อมูลโครงการ/กิจกรรม

เลือกที่เมนู “โครงการ/กิจกรรม” ทางด้านบนของหน้าจอ ระบบจะแสดงเมนูย่อยตามรูปภาพที่ 2.1



รูปภาพที่ 2.1 แสดงเมนูย่อยของสำนัก/กลุ่มงาน

ระบบจะแสดงหน้าจอโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงานที่เลือก




รูปภาพที่ 2.2 แสดงหน้าจอหลักของโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มงาน



เลือกเมนู “เริ่มแก้ไขหน้าจอนี้” ทางด้านขวาของหน้าจอ ตามรูปภาพที่ 2.3



รูปภาพที่ 2.3 แสดงเมนู “เริ่มแก้ไขหน้าจอนี้”

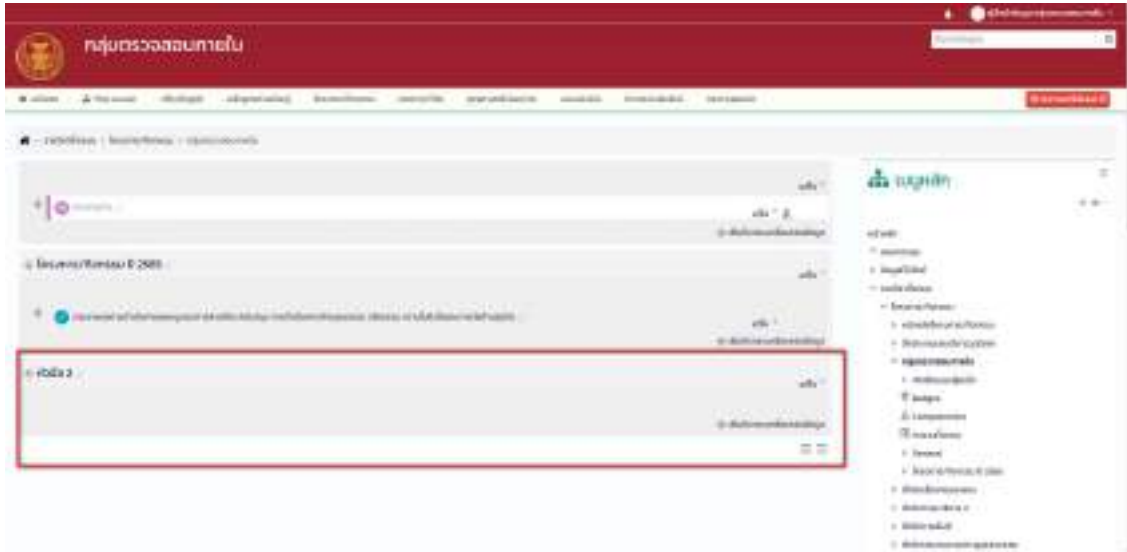
กดที่ปุ่ม  ที่อยู่ด้านล่างของหน้าจอ ตามรูปภาพที่ 2.4



รูปภาพที่ 2.4 แสดงหน้าจอโครงการ/กิจกรรม



ระบบจะทำการเพิ่มหัวข้อใหม่ขึ้นมา ให้ป้อนชื่อโครงการ/กิจกรรมที่ต้องการ ตรงส่วนของ “หัวข้อ” จากนั้นกด “Enter” ระบบจะเปลี่ยนชื่อโครงการ/กิจกรรมตามที่ท่านได้ป้อนข้อมูลเข้าไป ตามรูปภาพที่ 2.5



รูปภาพที่ 2.5 แสดงหน้าจอการเพิ่มข้อมูลโครงการ/กิจกรรม

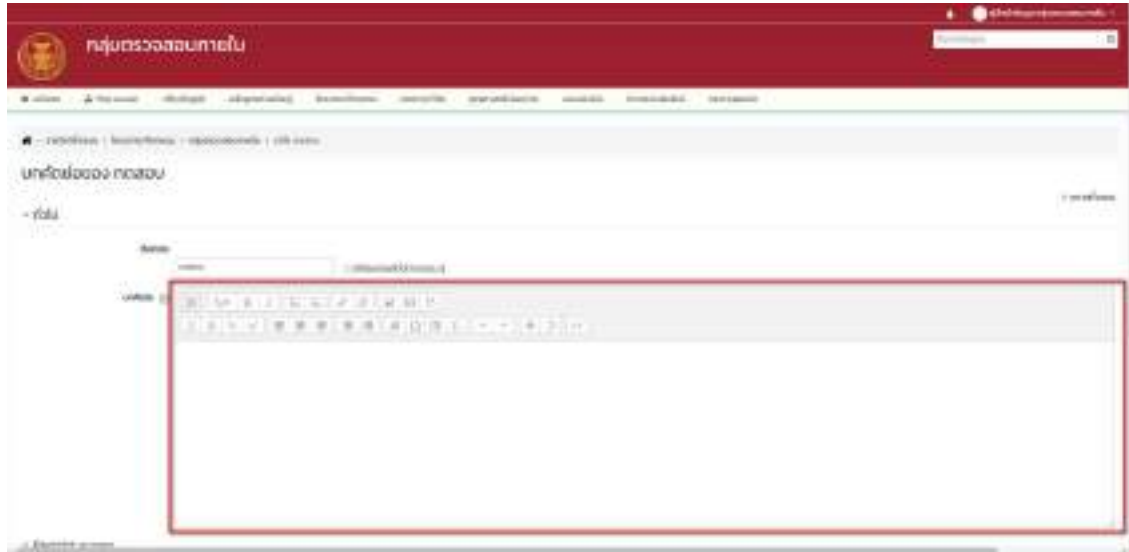
กรณีประเภทของข้อมูลที่ต้องการนำเข้าเป็นข้อความและภาพกิจกรรม ให้เลือกที่เมนู “แก้ไข” (หมายเลข 1) ตามหัวข้อที่ท่านต้องการนำเข้าข้อมูล ระบบจะแสดงเมนูย่อย ให้ท่านเลือกเมนู “Edit topic” (หมายเลข 2) ตามรูปภาพที่ 2.6



รูปภาพที่ 2.6 แสดงเมนู “แก้ไข” เพื่อนำเข้าข้อมูล



ระบบจะแสดงหน้าจอสำหรับเพิ่มข้อมูล ให้นำข้อมูลมาวางลงในกล่องข้อความจากนั้นกดที่ปุ่ม “บันทึกการเปลี่ยนแปลง” ตามรูปภาพที่ 2.7



รูปภาพที่ 2.7 แสดงหน้าจอนำเข้าข้อมูล

กรณีประเภทของข้อมูลรูปแบบอื่น ให้คลิกที่ปุ่ม “เพิ่มกิจกรรมหรือแหล่งข้อมูล” ตามรูปภาพที่ 2.8



รูปภาพที่ 2.8 แสดงปุ่ม “เพิ่มกิจกรรมหรือแหล่งข้อมูล”

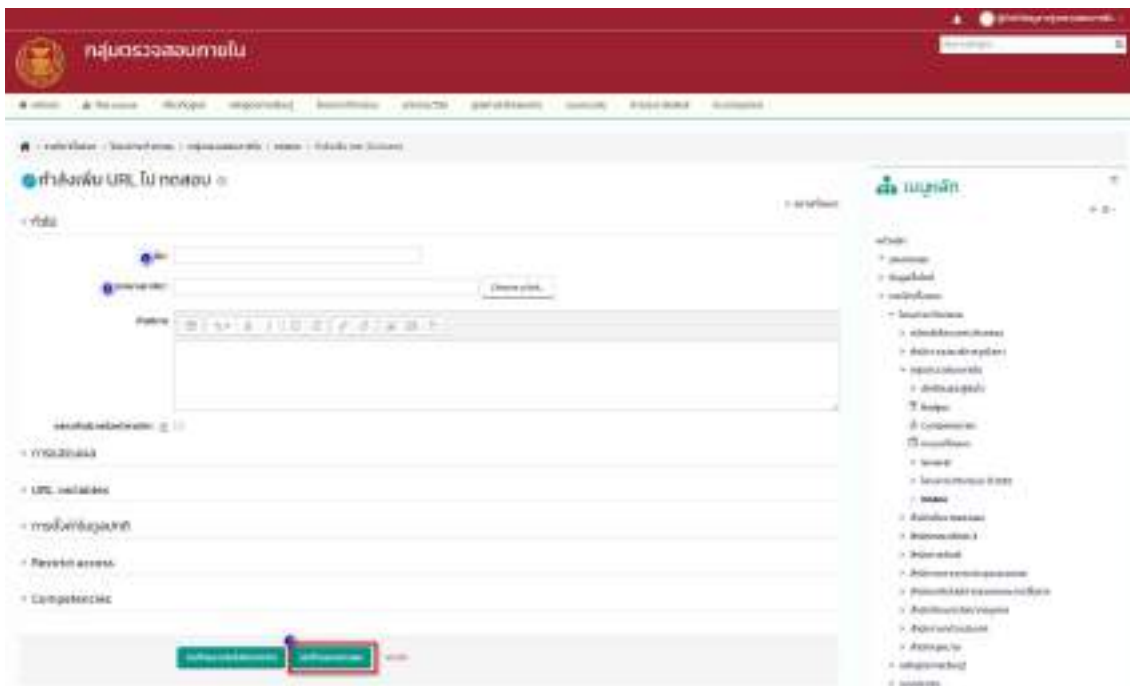


ในกรณีที่ข้อมูลเป็นลิ้งค์ ให้เลือก “URL” และกดที่ปุ่ม “เพิ่ม” ตามรูปภาพที่ 2.9



รูปภาพที่ 2.9 แสดงเมนูตัวเลือกสำหรับนำเข้าข้อมูลที่เป็น “URL”

ระบบจะแสดงหน้าจอการนำเข้าข้อมูลที่เป็นลิ้งค์ โดยให้ป้อนชื่อลิ้งค์ในกรอบหมายเลข 1 และวางลิ้งค์ลงในกรอบหมายเลข 2 จากนั้นกดที่ปุ่ม “บันทึกและแสดงผล” หมายเลข 3 ตามรูปภาพที่ 2.10



รูปภาพที่ 2.10 หน้าจอสำหรับนำเข้าข้อมูลจากแหล่งข้อมูล



เมื่อบันทึกข้อมูลแล้วระบบจะแสดงผลตามรูปภาพที่ 2.11



รูปภาพที่ 2.11 แสดงข้อมูลที่เป็นลิ้งค์

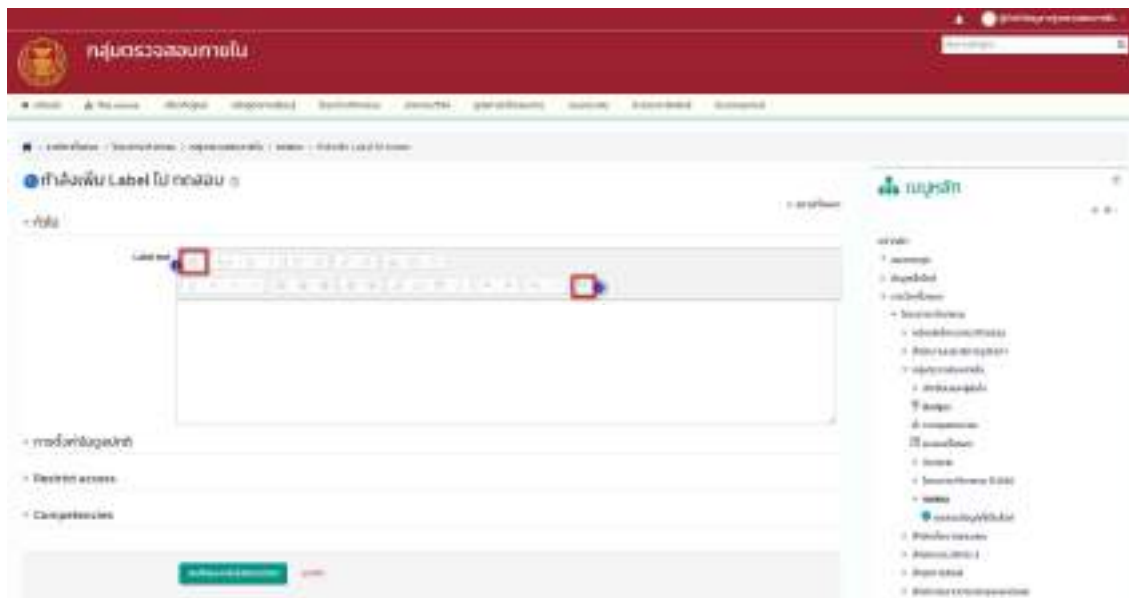
ในกรณีที่ข้อมูลเป็นคลิปวิดีโอ (Youtube.com) ให้เลือก “Label” และกดที่ปุ่ม “เพิ่ม” ตามรูปภาพที่ 2.12



รูปภาพที่ 2.12 แสดงเมนูตัวเลือกสำหรับนำเข้าข้อมูลที่เป็นคลิปวิดีโอ (Youtube.com)



ระบบจะแสดงหน้าจอสำหรับนำเข้าสู่ข้อมูลคลิปวิดีโอ (Youtube.com) ให้กดที่ปุ่มหมายเลข 1 จากนั้นจะมีแถบปรากฏเพิ่มขึ้นมาให้กดที่ปุ่มหมายเลข 2 ตามรูปภาพที่ 2.13



รูปภาพที่ 2.13 แสดงหน้าจอสำหรับนำเข้าสู่ข้อมูลคลิปวิดีโอ (Youtube.com)

ให้เปิดหน้าเว็บคลิปวิดีโอที่ต้องการ กดที่ปุ่ม “Share” ตามรูปภาพที่ 2.14



รูปภาพที่ 2.14 แสดงวิธีการคัดลอกโค้ดสำหรับนำเข้าสู่ข้อมูลจากเว็บไซต์ youtube.com



เว็บไซต์จะแสดงหน้าต่างป๊อปอัป ให้กดที่ปุ่ม “Embed” ตามรูปภาพที่ 2.15



รูปภาพที่ 2.15 แสดงหน้าต่างป๊อปอัป

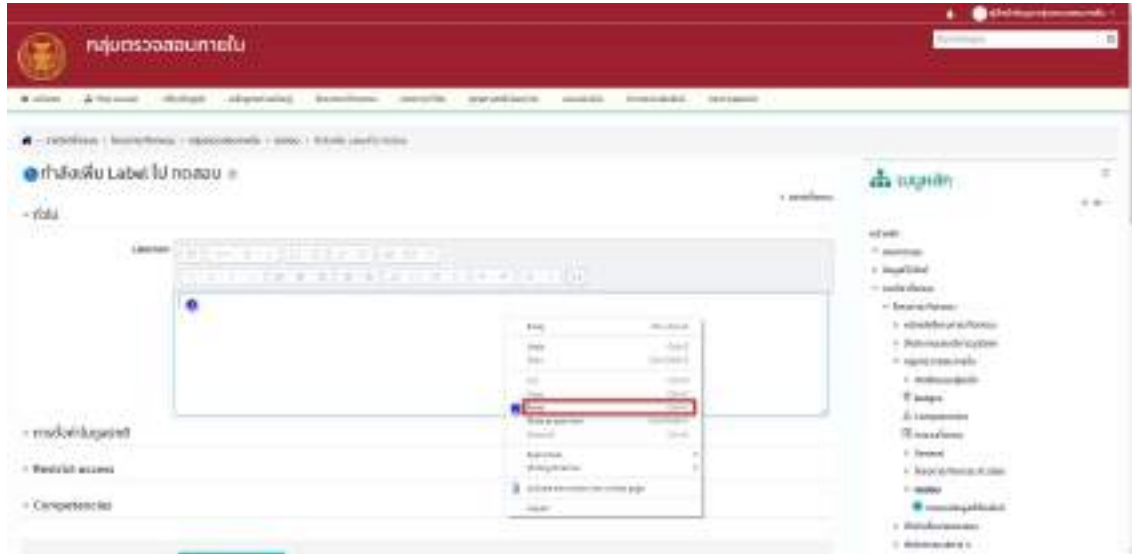
กดที่ปุ่ม “Copy” ตามรูปภาพที่ 2.16



รูปภาพที่ 2.16 แสดงหน้าจอสำหรับคัดลอกโค้ด



นำเมาส์ไปคลิกในกล่องข้อความหมายเลข 1 จากนั้นให้คลิกขวาจะมีหน้าต่างเมนูขึ้นมา ให้เลือกที่เมนู “Paste” ตามรูปภาพที่ 2.17



รูปภาพที่ 2.17 แสดงหน้าจอสำหรับวางโค้ดที่คัดลอกมา

ให้กดที่ปุ่ม “บันทึกและกลับไปยังรายวิชา” ตามรูปภาพที่ 2.18



รูปภาพที่ 2.18 แสดงหน้าจอการวางโค้ดที่ได้คัดลอกมาจากเว็บไซต์



เมื่อบันทึกข้อมูลแล้วระบบจะแสดงผลตามรูปภาพที่ 2.19



รูปภาพที่ 2.19 แสดงหน้าจอการนำเข้าสู่ข้อมูลคลิปวิดีโอ (Youtube.com)



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่ ๑๕๒๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. เลขาธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติทุกคน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. รองเลขาธิการวุฒิสภา
(ที่กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) | ประธานกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก | กรรมการ |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. สิบเอก ยรรยง ไสรัตน์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวกนกวรรณ อบเชย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวส่องศรี แสงด้วง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดชี้แจงและสำรวจความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้ง ดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการณ์ใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อผลักดันและขับเคลื่อน ให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผล ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนา ชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม”

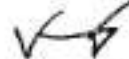
๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการ ของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการวุฒิสภา หรือ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องมอบหมายที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนภาพรณ์ ใจสั่งจะ)
เลขาธิการวุฒิสภา



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๒๕๐๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเค็ลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และได้รับการคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. เป็น ๓ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกัน การต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์และอ้างรางวัลชิงการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเค็ลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| ๑. เลขาธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักทุกสาขา | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๔. นายบรรหาร คำลา | ประธานชมรม |
| ๕. นายบุญสงค์ ทองอินทร์ | รองประธานชมรม |
| ๖. นายชูชาติ หอนจันทิก | กรรมการ |
| ๗. นายพิพงค์ ภูษฎาภิรมย์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวกมลบรรณี คำภูมิ | กรรมการ |
| ๙. นางสาว นวทรริกา สมุทธธาสัย | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวกิงดาว กุมาร | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวดวงเดือน จันทพร | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวสรญา โสภากเจริญวงศ์ | กรรมการ |
| ๑๓. นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดี เรืองกุล | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวมาณีนภา จันทาโก | กรรมการ |
| ๑๕. นายจักรกฤษณ์ ศรีวงษ์ | กรรมการ |
| ๑๖. นายกิตติศักดิ์ สุไววงศ์ | กรรมการ |
| ๑๗. นายชัยานน หนูสินทร์ | กรรมการ |
| ๑๘. นางสาวอริษา โพธิ์ใส | กรรมการ |
| ๑๙. นางสาวฉันทะวัน บุญกุล | กรรมการ |

๒๐. นางสาวหนึ่งฤทัย...

๒๐. นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	กรรมการ
๒๑. นางสาวพิชามร พอกขุนวิทย์	กรรมการ
๒๒. นายวิญญา ธรรมสา	กรรมการ
๒๓. นางสาววรรณธร หงษ์ขรรษา	กรรมการ
๒๔. นางสาวส่องศรี แสงห้วง	กรรมการและเลขานุการ
๒๕. นางสาวกนกวรรณ ออบเขย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นายประสิทธิ์ เพ็ชรดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นายอนันต์ชัย แก้วมูลเนียม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมายและสร้างไว้ซึ่งการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
 ๒. สร้างความร่วมมือและความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรมของชมรม พร้อมทั้งขยายจำนวนสมาชิกชมรม
 ๓. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 ๔. กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต. ระพุดติ มีข้อ ๖ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับสำนัก
 ๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต
 ๖. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดสำนักต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
 ๗. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมกับเครือข่ายองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อให้ได้รับความร่วมมือและการยอมรับทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ๘. สร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนภารกิจในการเฝ้าระวังการทุจริต (Watch & Voice)
 ๙. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 ๑๐. รวบรวม วิเคราะห์และเผยแพร่ความรู้วิชาการ หลักคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส
 ๑๑. รวบรวมผลงานและนำเสนอผลงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดและขยายองค์ความรู้
 ๑๒. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวนุภาพรณ์ ใจสังข์)
เลขาธิการวุฒิสภา



ประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เพื่อให้การส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ
และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ (๑) และ (๒) และข้อ ๒๒ (๑) แห่งประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา พ้นคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงาน
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) ประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่เลขาธิการแต่งตั้งและมอบหมาย
ให้มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ
หรือการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ
โปร่งใส แล้วแต่กรณี ของแต่ละสำนักงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะทำงานซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่สรรหา
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นภายในสำนัก

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือเลขาธิการรัฐสภา
แล้วแต่กรณี

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือสำนักงาน
เลขาธิการรัฐสภา แล้วแต่กรณี

“สำนัก” ให้หมายความรวมถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าดี โดย การแบ่งส่วนร าชการภายในของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“ผู้อำนวยการสำนัก” ให้หมายความรวมถึง ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรง
ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตาม ประกาศรัฐสภาว่าดี โดย การแบ่ง
ส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มี
ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงาน
ให้วิธีการดำเนินการในรูปที่จบประมาณ

ส่วนที่ ๓

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นประเภทตามหนึ่งและในจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนหนึ่งคน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนหนึ่งคน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเยี่ยม จะต้องมีความประพฤติดีและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใด สำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและลาป่วย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลาถึงแก่ความตาย รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) ลาขาดไม่เกินหกครั้งต่อปี

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป จริงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง มาตรา ในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการอุทธรณ์สวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกสั่งโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ภายใต้บังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หากคณะกรรมการเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและการลาหรือมลายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเยี่ยม ให้ผู้ช่วยราชการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลว่า เป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเยี่ยม โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีความดีและมีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเยี่ยมจะต้องส่งสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้แต่ละสำนักงานแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเยี่ยมภายในสำนัก ดังนี้

(๑.๑) กรณีสำนัก ให้ประกอบด้วย ผู้ช่วยราชการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเยี่ยม (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๒) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ประกอบด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเยี่ยม (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๓) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการ ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีความดีและจริยธรรมดีเยี่ยม (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๒) ให้ข้าราชการรัฐสภาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดแต่เพียงปี ให้พิจารณาสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเยี่ยมต่อคณะกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป

(๑) ให้คณะทำงานพิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการ รัฐสภา ใบสังกัดที่ได้รับทราบเลขหมาย และเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเยี่ยม ตามประเภทตำแหน่งและใบจำนวน ตามข้อ ๕ โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๑) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการสรรงสรรคน การครองตน และการครองงาน รวมถึงระบุเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาให้ชัดเจนว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร เพื่อให้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

(๒) ให้คณะทำงานเสนอผู้อำนวยการสำนักฯ หรือผู้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาผลงาน โบนัส รายงานผลการดำเนินการสรรหาต่อคณะกรรมการ (แบบ ๒)

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อจากคณะทำงานของแต่ละสำนักฯ แล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรวบรวมรายชื่อและประกาศรายชื่อพร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนเข้าบุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร ให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาเจ็ดวัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อหรือคัดค้านข้อมูล แล้วแต่กรณี

เมื่อครบกำหนดเจ็ดวันแล้วให้เสนอรายชื่อ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และคำคัดค้าน (ถ้ามี) เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอ

ข้อ ๑๐ ให้นำรายชื่อของผู้ได้รับยกเว้นของคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติไว้รวมแล้ว เพื่อดำเนินการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเยี่ยมของแต่ละสำนักงาน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๒) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๒) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองตน และการครองงาน รวมทั้งให้นำข้อมูลคุณสมบัติ หรือผลงานของผู้ที่ได้รับการสรรหาตามทีคณะทำงานของแต่ละสำนักฯ จัดทำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการด้วย

(๒) ให้แต่ละสำนักงานจัดให้ข้าราชการ รัฐสภา ใบสังกัด ส่งคะแนนขอยกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้ข้าราชการ รัฐสภา มีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งและไม่เกิน ๒ คน และวิธีการลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ ข้าราชการและวิธีการในการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้นำประกาศ รัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการ รัฐสภาสามัญเพื่อบริการการข้าราชการ รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณี คณะกรรมการอาจให้มี เครื่องลงคะแนน เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ใด ๆ มาใช้แทนการลงคะแนนด้วยบัตรก็ได้ โดยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ดังกล่าวต้องมีระบบ ทำให้การลงคะแนนเป็นการลับ และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของผลการลงคะแนนและการนับคะแนนใหม่ ภายหลังได้

การดำเนินการในแต่ละส่วนตาม (๑) และ (๒) ให้น้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ
 ห้านี้ โดยวิธีในการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วน ดังนี้

การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๑)	$\frac{\text{คะแนนที่ได้รับ}}{\text{จำนวนรวมการที่ประเมิน} \times ๑๐๐}$	$\times ๕๐$	= คะแนนร้อยละ ๕๐
การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๒)	$\frac{\text{คะแนนที่บุคคลได้รับ}}{\text{คะแนนสูงสุดรับเลือกที่แต่ละส่วนที่สูงสุดในแต่ละประเภท}}$	$\times ๕๐$	= คะแนนร้อยละ ๕๐

เมื่อได้ดำเนินการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วนตามวรรคสองแล้ว
 ให้คณะกรรมการรวมผลคะแนนที่ได้จากทั้งสองส่วนและจัดลำดับคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
 ในแต่ละประเภทตำแหน่ง จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

ข้อ ๑๓ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง
 เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่ข้าราชการรัฐสภาประเภทใดได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากับคนอื่นเหตุให้
 ไม่สามารถหาผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
 ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากัน ให้เหลือหนึ่งคน โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ตามข้อ ๑๐ (๑)
 หากผู้ใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าได้รับคัดเลือก และในกรณีที่ได้คะแนนตามข้อ ๑๐ (๒) เข้ากัน
 ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่ในประเภทตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
 ในประเภทตำแหน่งนั้นจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
 ดีเด่นเมื่อได้รับคะแนนเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวนผู้มีสิทธิข้เลือก และได้รับคะแนนเลือก
 มากกว่าจำนวนผู้ที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนนเลือก

ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้ง
 ประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรม
 ข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
 จริยธรรมดีเด่นได้รับเข็มเชิดชูเกียรติและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ และให้มีข้าราชการประจำกองทะเบียน
 ประวัติข้าราชการรัฐสภา (ก.ร. ๘) ของข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นด้วย

ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อและคณะกรรมการได้พิจารณาและวินิจฉัย
 รายชื่อตามข้อ ๙ วรรคสอง ได้จำนวนเท่าที่ควร

ให้สำนักงานจัดพิจารณาเพื่อเชิญบริวารข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้
ข้าราชการรัฐสภายึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภายิ่งขึ้น
ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม.

ส่วนที่ ๒

การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

ข้อ ๑๑. รางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้มีจำนวนดังนี้

- (๑) รางวัลระดับดีเด่น จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๒) รางวัลระดับดีมาก จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๓) รางวัลระดับดี จำนวนหนึ่งรางวัล

ข้อ ๑๒. สำนักที่จะได้รับคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในปีงบประมาณใด จะต้องเป็นสำนักที่มีผลการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการรัฐสภา
ภายในสังกัดอย่างจริงจังและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณนี้.

ข้อ ๑๓. กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้สำนักและข้าราชการ
รัฐสภาภายในสำนักงานได้รับทราบโดยทั่วกัน

(๒) ให้คณะกรรมการแจ้งทุกสำนักให้ทราบเกี่ยวกับกำหนดการในการเข้าเยี่ยมชมงาน
ของแต่ละสำนัก พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกสำนักจัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พร้อม ทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับนำเสนอ
ต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการเข้าเยี่ยมชมงานของสำนักตามกำหนดการที่แจ้ง เพื่อรับฟังการ
นำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐานการดำเนินงานต่าง ๆ ตลอดจนสัมภาษณ์
ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาและความโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจส่งผู้แทนเข้าเยี่ยมชมแบบไม่เป็นทางการมากกว่า
๑ ครั้งต่อปีด้วยก็ได้

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนสำนักจากการเข้าเยี่ยมชมงาน การนำเสนอ
ผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐาน และผลการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการ
ประเมินองค์ประกอบสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ

ความโปร่งใสตามแบบประเมิน (แบบ ๕) อย่างจางมีวัน ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน และแบ่งเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๔.๑) ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมความโปร่งใสจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านการดำเนินการตามนโยบายฮอว์ก (๒๐ คะแนน)

(ข) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา (๓๐ คะแนน)

(ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา (๕๐ คะแนน)

(ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (๑๕ คะแนน)

(๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและสวามิภักดิ์/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส (๒๕ คะแนน)

(ข) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม (๓๐ คะแนน)

(ค) การลดการให้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

(ง) การมีระบบ/กลไกจัดการวินัยเรื่องร้องเรียน (๒๐ คะแนน)

ข้อ ๑๖ ให้สำนักที่ได้คะแนนมากที่สุดสามลำดับแรกเป็นสำนักที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของคณะสำนักงาน

ในกรณีที่มิได้มีสำนักได้รับคะแนนเท่ากันอันเป็นเหตุให้มีสำนักที่ได้รับคัดเลือกเกินจำนวนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกให้เหลือจำนวนตามวรรคหนึ่ง โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนในส่วนที่ ๑ เท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในส่วนการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ของสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่มิได้มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในส่วนการมีส่วนร่วมในการรวมการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ของส่วนที่ ๑ (ค) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่มิได้มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผลการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

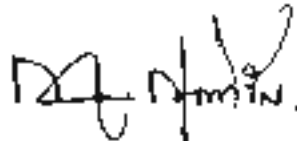
ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขานุการ เพื่อให้ความเข้าใจชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๗ ให้สำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมความโปร่งใสจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและตรวจ โปร่งใสในระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดี ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร

ให้สำนักงบประมาณจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องสำนักงานที่แสดงผลงานด้านการส่งเสริมตามพระราชบัญญัติ
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร

ข้อ ๓๘ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ณ ประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา
และวินิจฉัย และเมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาและวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิฑูร พุมหิรัญ)

ประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ผลการคัดเลือกองค์กรต้นแบบโดดเด่น ในส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จำนวน ๑๔ องค์กร

- สังกัดกระทรวง จำนวน ๑๓ องค์กร

๑	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	สำนักนายกรัฐมนตรี
๒	กรมกิจการผู้สูงอายุ	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๓	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๔	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๕	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	กระทรวงคมนาคม
๖	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๗	กรมทรัพยากรน้ำ	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘	กรมการปกครอง	กระทรวงมหาดไทย
๙	กรมราชทัณฑ์	กระทรวงยุติธรรม
๑๐	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กระทรวงแรงงาน
๑๑	กรมการศาสนา	กระทรวงวัฒนธรรม
๑๒	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	กระทรวงศึกษาธิการ
๑๓	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข

- องค์กรอิสระภาครัฐและเอกชน จำนวน ๑ องค์กร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



รายชื่อชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ที่	จังหวัด	ชุมชน
๑	กระบี่	ชุมชนบ้านแหลมสัก
๒	กาญจนบุรี	ชุมชนวัดท่าขนุน
๓	กาฬสินธุ์	ชุมชนบ้านโนนบุรี
๔	กำแพงเพชร	ชุมชนบ้านวังน้ำ
๕	ขอนแก่น	ชุมชนวัดเฉลียงทอง
๖	จันทบุรี	ชุมชนวัดบางสระแก้ว
๗	ฉะเชิงเทรา	ชุมชนบ้านวังเย็น (วัดวังเย็น)
๘	ชลบุรี	ชุมชนวัดช่องแสมสาร
๙	ชัยนาท	ชุมชนวัดเนินขาม
๑๐	ชัยภูมิ	ชุมชนวัดดาวเรือง
๑๑	ชุมพร	ชุมชนบ้านพรุใหญ่
๑๒	เชียงราย	ชุมชนบ้านศรีดอนชัย
๑๓	เชียงใหม่	ชุมชนวัดสันทราย
๑๔	ตรัง	ชุมชนบ้านนาหมื่นศรี
๑๕	ตราด	ชุมชนท่าโสม
๑๖	ตาก	ชุมชนตำบลกอกขอย
๑๗	นครนายก	ชุมชนวัดฝิ่งคลอง
๑๘	นครปฐม	ชุมชนเทศบาลเมืองไร่ขิง (เกาะลัดอีแต่น)
๑๙	นครพนม	ชุมชนบ้านท่าเรือ
๒๐	นครราชสีมา	ชุมชนวัดพรหมราช
๒๑	นครศรีธรรมราช	ชุมชนวัดพรหมโลก
๒๒	นครสวรรค์	ชุมชนหนองกระดุกเนื้อ
๒๓	นนทบุรี	ชุมชนวัดท่าบ้านเทิงธรรม
๒๔	นราธิวาส	ชุมชนวัดชลธารวาส
๒๕	น่าน	ชุมชนบ้านก้ง
๒๖	บึงกาฬ	ชุมชนโบสถ์แม่พระถวายพระกุมารในพระวิหาร (บ้านห้วยเล็บมือ)
๒๗	บุรีรัมย์	ชุมชนวัดสมศรี

ที่	จังหวัด	ชุมชน
๒๘	ปทุมธานี	ชุมชนวัดชินวราราม
๒๙	ประจวบคีรีขันธ์	ชุมชนบ้านหนองกา
๓๐	ปราจีนบุรี	ชุมชนวัดใหม่ดงกระทงยาม
๓๑	ปัตตานี	ชุมชนวัดทรายขาว (บ้านทรายขาวออก)
๓๒	พระนครศรีอยุธยา	ชุมชนบ้านไทรน้อย
๓๓	พะเยา	ชุมชนวัดแสนเมืองมา
๓๔	พังงา	ชุมชนบ้านสามช่องเหนือ
๓๕	พัทลุง	ชุมชนวัดชายคลอง
๓๖	พิจิตร	ชุมชนวัดดงกลาง (บ้านดงกลาง)
๓๗	พิษณุโลก	ชุมชนบ้านวังส้มซ่า
๓๘	เพชรบุรี	ชุมชนบ้านดงห้วยหลวง
๓๙	เพชรบูรณ์	ชุมชนวัดโฆษา
๔๐	แพร่	ชุมชนวัดสูงเม่น
๔๑	ภูเก็ต	ชุมชนวัดมงคลวราราม (ชุมชนบ้านในยาง)
๔๒	มหาสารคาม	ชุมชนบ้านหัวขัว
๔๓	มุกดาหาร	ชุมชนวัดนิคมเกษตร
๔๔	แม่ฮ่องสอน	ชุมชนบ้านต่อแพ
๔๕	ยะลา	ชุมชนบ้านหน้าถ้ำ
๔๖	ยโสธร	ชุมชนวัดโพธาราม
๔๗	ร้อยเอ็ด	ชุมชนวัดไตรภูมิ
๔๘	ระนอง	ชุมชนวัดบ้านหงาว
๔๙	ระยอง	ชุมชนบ้านเก่าริมน้ำประแส
๕๐	ราชบุรี	ชุมชนวัดนาหนอง
๕๑	ลพบุรี	ชุมชนวัดญาณเสน
๕๒	ลำปาง	ชุมชนท่ามะโอ
๕๓	ลำพูน	ชุมชนบ้านป่าบุก
๕๔	เลย	ชุมชนวัดป่าไต้
๕๕	ศรีสะเกษ	ชุมชนวัดจำปา
๕๖	สกลนคร	ชุมชนบ้านท่าวัดเหนือ
๕๗	สงขลา	ชุมชนวัดพะโคะ

ที่	จังหวัด	ชุมชน
๕๘	สตูล	ชุมชนบ้านนิคมพัฒนาราม (วัดนิคมพัฒนาราม ผัง ๗)
๕๙	สมุทรปราการ	ชุมชนวัดปานประสิทธิ์าราม
๖๐	สมุทรสงคราม	ชุมชนวัดแก่นจันทร์เจริญ (บ้านบางพลับ)
๖๑	สมุทรสาคร	ชุมชนวัดสุทธิวาตวราราม
๖๒	สระแก้ว	ชุมชนบ้านใหม่ไทยพัฒนา
๖๓	สระบุรี	ชุมชนวัดบ้านธาตุใต้
๖๔	สิงห์บุรี	ชุมชนบ้านดงยาง (ชมรมไทย-ลาวแก้วทองเอน)
๖๕	สุโขทัย	ชุมชนวัดตระพังทอง
๖๖	สุพรรณบุรี	ชุมชนบางแม่หม้าย
๖๗	สุราษฎร์ธานี	ชุมชนวัดบางใบไม้
๖๘	สุรินทร์	ชุมชนบ้านเกาะแก้วพัฒนา
๖๙	หนองคาย	ชุมชนบ้านจอมแจ้ง
๗๐	หนองบัวลำภู	ชุมชนบ้านภูทอง
๗๑	อ่างทอง	ชุมชนบ้านวัดตาลเหนือ (วัดท่าสุทธาวาส)
๗๒	อำนาจเจริญ	ชุมชนบ้านนาหมอม้า
๗๓	อุดรธานี	ชุมชนบ้านโนนกกอก
๗๔	อุดรดิษฐ์	ชุมชนวัดค้อยท่าเสา
๗๕	อุทัยธานี	ชุมชนวัดท่าโพ
๗๖	อุบลราชธานี	ชุมชนวัดพระธาตุหนองบัว

ที่	ระดับ	ชื่อองค์กร/หน่วยงาน	ชื่อสังกัด	ชื่อผู้บริหาร	ชื่อผู้ประสานงาน	โทรศัพท์	e-mail
๑๗	คุณธรรม	สำนักงานเขตวัฒนา	กรุงเทพมหานคร				
๑๘	คุณธรรม	สำนักงานเขตพระโขนง	กรุงเทพมหานคร	นางสาวรุณลักษณ์ พลหาญ	นายณพดล พิธีสิงห์	๐๙๙-๔๕๖-๖๖๖๖	eedkyushu@gmail.com
๑๙	คุณธรรม	สำนักงานเขตสวนหลวง	กรุงเทพมหานคร	นางเรณู ชื่อสัตย์	น.ส.ฐิติมา เด็กรุ่งเรืองชัย	๐ ๒๓๒๑๗๙๙๒๖	thitima๒๓๘๘@gmail.com
๒๐	คุณธรรม	สำนักงานเขตสาทร	กรุงเทพมหานคร	นายพันธ์ศักดิ์ เจริญสุข	นางสาวนิภาพรอม พานิช	๒๒๑๑๑๗๓๓๓	sathon.bma@gmail.com
๒๑	คุณธรรม	สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์	กรุงเทพมหานคร	นางสาวภาพิทยา โชคิณมิตร	นางสมรฉา แผ่นสุวรรณ	๐๘๘๘๑๑๑๗๑๐๒๓	Neaknoi@hotmail.com
	ต้นแบบ						
๑	ต้นแบบ	สำนักงานเลขานุการ สภากรุงเทพมหานคร	กรุงเทพมหานคร	นางอุบลรัตน์ จิพย์ศิษฐ์	นางสาวสุวิมลิตร์ เข้มสารศรี	๐๖๖ ๒๒๘ ๒๖๘๑	sureechati@gmail.com
๒	ต้นแบบ	สำนักงานเขตบางเขน	กรุงเทพมหานคร	นางสาวพิสมัย เรืองศิลป์	บ.ก.ชัชวาลย์ คุณประวีร์	๐๒๕๕๖๖๖๖๖ ๓๖ ๕๖๖๖	neng.bma@gmail.com
๓	ต้นแบบ	สำนักงานต่างประเทศ	กรุงเทพมหานคร	นางสาวพรอมราย อริจิตร์	นางสาวนิศารณ แก้วมะลิ	๐๘ ๙๖๕๖ ๗๕๖๗	bbbksew๒๐๑๘@gmail.com
๔	ต้นแบบ	สำนักงานการเจ้าหน้าที่	กรุงเทพมหานคร	นางอติสา เงินเส็ง	นายณัฐวุฒิ กิจโสภี	๐ ๒๒๒๙๔ ๕๕๖๗	natttma@gmail.com
๕	ต้นแบบ	สำนักงานประมาณ	กรุงเทพมหานคร				
๖	ต้นแบบ	สำนักเทศกิจ	กรุงเทพมหานคร	นายศุภกฤต บุญจันทร์	นายเชษฐพงษ์ สุขสำราญ	๐๘๖ ๖๒๐๗ ๗๖๕๖	tessakitplan@gmail.com
๗	ต้นแบบ	สำนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	กรุงเทพมหานคร				
๘	ต้นแบบ	สำนักการแพทย์	กรุงเทพมหานคร	นายสุชนันท์ กิตติศุกร	นางสาวสุภาภรณ์ กิติยากร	๐ ๒๒๒๒-๕๕๘๑	sunitra๘@gmail.com
๙	ต้นแบบ	สำนักการระบายน้ำ	กรุงเทพมหานคร	นายณรงค์ เรืองศรี	นางสาวพิสมัย มีกุล	๐ ๒๒๐๓ ๒๒๐๓ ๒๒๕๕	plam๕๒๖๖๕๖๖๖@gmail.com
๑๐	ต้นแบบ	สำนักพัฒนาสังคม	กรุงเทพมหานคร	นางอนนุสรา ชื่นทระ	นายณัฐวุฒิ อยู่พุ่ม	๐๘ ๕๕๖๗ ๙๕๖๗	
๑๑	ต้นแบบ	สำนักสิ่งแวดล้อม	กรุงเทพมหานคร	นายวิวัฒน์ มั่นสนิทวงศ์	นางสาวเรไร รอดყოไร	๐ ๒๒๐๓ ๒๒๐๓	emmysiratcha@gmail.com
๑๒	ต้นแบบ	สำนักอนามัย	กรุงเทพมหานคร	นางปานฤดี มโนชัยพิบูลย์	นางสาวชุตินา รักศิลาดี	๐ ๒๒๐๓-๒๒๐๓-๒๒๐๓	publichealth@gmail.com
๑๓	ต้นแบบ	สำนักงานเขตคลองเตย	กรุงเทพมหานคร	นางสาวปิยธิดา นิยม	ฝ่ายปกครอง	๐ ๒๒๙๙ ๙๗๐๕	-
๑๔	ต้นแบบ	สำนักงานเขตบางกอกใหญ่	กรุงเทพมหานคร	นายสุเมธ อมรศรีวารุส	นางอุไรวรรณ บำเพ็ญ		
๑๕	ต้นแบบ	สำนักงานเขตบางคอแหลม	กรุงเทพมหานคร	นางชดาพรรณ ป่าไม้	นางสาวปริญญากรณ์ อุบล	๐ ๒๒๐๗๓๓๘๐๐	preeyaphom.nook@gmail.com
๑๖	ต้นแบบ	สำนักงานเขตปทุมวัน	กรุงเทพมหานคร	นางมาศวัลย์ ชินสุวรรณ	นางณัฐพีร์	๐๘๖ ๙๑๑ ๙๓๑๗	
๑๗	ต้นแบบ	สำนักงานเขตพญาไท	กรุงเทพมหานคร	นางเบญญา อินทร์วงษ์	นายธนากร รัชต์พันธ์ุ	๐ ๒๒๖๗ ๕๕๖๖ ๗๖๖๗	
๑๘	ต้นแบบ	สำนักงานเขตมีนบุรี	กรุงเทพมหานคร	นายไพโรจน์ จันทร์รอด	น.ส.วชิรพร รุ่งสีโรจกลาง	๐ ๒๕๕๐ ๗๒๐๕	kheth_minbun@yahoo.com
๑๙	ต้นแบบ	สำนักงานเขตราชเทวี	กรุงเทพมหานคร	นางทวีพร โชติบุษิต	ร.ร.ร. พญายุภา พานิช	๐๘๘๘-๙๐๘๕-๙๐๘๕	yunyubun๗๖๗@gmail.com
๒๐	ต้นแบบ	สำนักงานเขตห้วยขวาง	กรุงเทพมหานคร	นายอนุชิต พิพิธกุล	นางสาวสมลักษณ์ ชินวัฒน์	๐ ๒๒๖๗ ๕๕๖๖ ๗๖๖๗	somluck๒๖๗๖๖๖@gmail.com



รายชื่อและลำดับโล่รางวัล

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
จังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ลำดับที่ 1 - 5)		
1	จังหวัดตรัง	
2	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
3	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
4	จังหวัดอุดรธานี	
5	จังหวัดเชียงราย	
อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ลำดับที่ 6 - 75)		
6	อำเภอเมืองกระบี่	จังหวัดกระบี่
7	อำเภอห้วยกระเจา	จังหวัดกาญจนบุรี
8	อำเภอนามน	จังหวัดกาฬสินธุ์
9	อำเภอยางชุมน้อย	จังหวัดกำแพงเพชร
10	อำเภอภูพาน	จังหวัดขอนแก่น
11	อำเภอมะขาม	จังหวัดจันทบุรี
12	อำเภอแปลงยาว	จังหวัดฉะเชิงเทรา
13	อำเภอบางละมุง	จังหวัดชลบุรี
14	อำเภอวัดสิงห์	จังหวัดชัยนาท
15	อำเภอคอนสาร	จังหวัดชัยภูมิ
16	อำเภอท่าแซะ	จังหวัดชุมพร
17	อำเภอเชียงของ	จังหวัดเชียงราย
18	อำเภอสารภี	จังหวัดเชียงใหม่
19	อำเภอเมืองตรัง	จังหวัดตรัง
20	อำเภอเมืองตราด	จังหวัดตราด
21	อำเภอวังเจ้า	จังหวัดตาก
22	อำเภอบ้านนา	จังหวัดนครนายก
23	อำเภอพุทธมณฑล	จังหวัดนครปฐม
24	อำเภอนาหว้า	จังหวัดนครพนม
25	อำเภอห้วยแถลง	จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
26	อำเภอฉวาง	จังหวัดนครศรีธรรมราช
27	อำเภอชุมแสง	จังหวัดนครสวรรค์
28	อำเภอเมืองนนทบุรี	จังหวัดนนทบุรี
29	อำเภอตากใบ	จังหวัดนราธิวาส
30	อำเภอบ้านหลวง	จังหวัดน่าน
31	อำเภอบึงคล้า	จังหวัดบึงกาฬ
32	อำเภอทับสะแก	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
33	อำเภอศรีมหาโพธิ	จังหวัดปราจีนบุรี
34	อำเภอมายอ	จังหวัดปัตตานี
35	อำเภอบางซ้าย	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
36	อำเภอจุน	จังหวัดพะเยา
37	อำเภอตะกั่วป่า	จังหวัดพังงา
38	อำเภอเขาชัยสน	จังหวัดพัทลุง
39	อำเภอลำดวน	จังหวัดพิจิตร
40	อำเภอชาติตระการ	จังหวัดพิษณุโลก
41	อำเภอวังโป่ง	จังหวัดเพชรบูรณ์
42	อำเภอสูงเม่น	จังหวัดแพร่
43	อำเภอถลุง	จังหวัดภูเก็ต
44	อำเภอหนองสูง	จังหวัดมุกดาหาร
45	อำเภอปาย	จังหวัดแม่ฮ่องสอน
46	อำเภอเมืองยะลา	จังหวัดยะลา
47	อำเภอคำเขื่อนแก้ว	จังหวัดยโสธร
48	อำเภอโพธิ์ชัย	จังหวัดร้อยเอ็ด
49	อำเภอละอุ่น	จังหวัดระนอง
50	อำเภอบ้านค่าย	จังหวัดระยอง
51	อำเภอบ้านคา	จังหวัดราชบุรี
52	อำเภอท่าม่วง	จังหวัดลพบุรี
53	อำเภอเกาะคา	จังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
54	อำเภอบ้านโฮ่ง	จังหวัดลำพูน
55	อำเภอผาขาว	จังหวัดเลย
56	อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ	จังหวัดศรีสะเกษ
57	อำเภอพังโคน	จังหวัดสกลนคร
58	อำเภอเมืองสงขลา	จังหวัดสงขลา
59	อำเภอท่าแพ	จังหวัดสตูล
60	อำเภอบางป่อ	จังหวัดสมุทรปราการ
61	อำเภอกระทุ่มแบน	จังหวัดสมุทรสาคร
62	อำเภอเขาฉกรรจ์	จังหวัดสระแก้ว
63	อำเภอหนองแค	จังหวัดสระบุรี
64	อำเภอกงไกรลาศ	จังหวัดสุโขทัย
65	อำเภอด่านช้าง	จังหวัดสุพรรณบุรี
66	อำเภอดอนสัก	จังหวัดสุราษฎร์ธานี
67	อำเภอท่าตูม	จังหวัดสุรินทร์
68	อำเภอสระใคร	จังหวัดหนองคาย
69	อำเภอนาวัง	จังหวัดหนองบัวลำภู
70	อำเภอสามโก้	จังหวัดอ่างทอง
71	อำเภอเมืองอำนาจเจริญ	จังหวัดอำนาจเจริญ
72	อำเภอหนองวัวซอ	จังหวัดอุดรธานี
73	อำเภอบ้านโคก	จังหวัดอุดรดิตถ์
74	อำเภอทัพทัน	จังหวัดอุทัยธานี
75	อำเภอพิบูลมังสาหาร	จังหวัดอุบลราชธานี
องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ลำดับที่ 76 - 159)		
76	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ
77	กรมพัฒนาที่ดิน	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
78	บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด	กระทรวงคมนาคม
79	กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า	กระทรวงพาณิชย์
80	กรมการปกครอง	กระทรวงมหาดไทย

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
81	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	กระทรวงยุติธรรม
82	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กระทรวงแรงงาน
83	ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	กระทรวงวัฒนธรรม
84	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กระทรวงสาธารณสุข
85	ธนาคารแห่งประเทศไทย	
86	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง	กระบี่
87	โรงเรียนวัดใหม่ภูมิเจริญ	กาญจนบุรี
88	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต 1	กาฬสินธุ์
89	สำนักงานสรรพากรพื้นที่กำแพงเพชร	กำแพงเพชร
90	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ขอนแก่น	ขอนแก่น
91	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	จันทบุรี
92	โรงเรียนบ้านหนองใหญ่	ฉะเชิงเทรา
93	องค์การบริหารส่วนตำบลพลูตาหลวง	ชลบุรี
94	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดชัยนาท	ชัยนาท
95	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดชัยภูมิ	ชัยภูมิ
96	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1	ชุมพร
97	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์แม่จัน	เชียงราย
98	ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่	เชียงใหม่
99	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต ๑	ตราด
100	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ตราด	ตราด
101	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก	ตาก
102	โรงเรียนปากพลีวิทยาคาร	นครนายก
103	สถานีพัฒนาที่ดินนครปฐม	นครปฐม
104	เรือนจำกลางนครพนม	นครพนม
105	โรงพยาบาลเซนต์เมรี่	นครราชสีมา
106	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาานครศรีธรรมราช เขต 4	นครศรีธรรมราช
107	ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอแก้วลาย	นครสวรรค์
108	เรือนจำกลางบางขวาง	นนทบุรี

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
109	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	นราธิวาส
110	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาเวียงสา	น่าน
111	สำนักงานสรรพากรพื้นที่บึงกาฬ	บึงกาฬ
112	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดบุรีรัมย์	บุรีรัมย์
113	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ	ปทุมธานี
114	สำนักงานคลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประจวบคีรีขันธ์
115	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดปราจีนบุรี	ปราจีนบุรี
116	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี	ปัตตานี
117	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	พระนครศรีอยุธยา
118	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา	พะเยา
119	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา	พังงา
120	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดพัทลุง	พัทลุง
121	สำนักงานคลังจังหวัดพิจิตร	พิจิตร
122	โรงเรียนวัดโบสถ์	พิษณุโลก
123	วิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี	เพชรบูรณ์
124	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่	แพร่
125	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ภูเก็ต
126	สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม	มหาสารคาม
127	โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม	มุกดาหาร
128	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน	แม่ฮ่องสอน
129	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ยะลา
130	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร	ยโสธร
131	เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด	ร้อยเอ็ด
132	โรงเรียนอนุบาลบ้านด่าน	ระนอง
133	สภาวัฒนธรรมอำเภอนิคมพัฒนา	ระยอง
134	โรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย	ราชบุรี
135	เทศบาลเมืองเขาสามยอต	ลพบุรี
136	สำนักงานจังหวัดลำปาง	ลำปาง

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
137	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 1	ลำพูน
138	สำนักงานคลังจังหวัดเลย	เลย
139	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดศรีสะเกษ	ศรีสะเกษ
140	สำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนคร	สกลนคร
141	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา	สงขลา
142	โรงพยาบาลสตูล	สตูล
143	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1	สมุทรปราการ
144	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม	สมุทรสงคราม
145	เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	สมุทรสาคร
146	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดสระแก้ว	สระแก้ว
147	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้	สระบุรี
148	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1	สุโขทัย
149	โรงเรียนอนุบาลด่านช้าง	สุพรรณบุรี
150	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี
151	วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุรินทร์	สุรินทร์
152	สำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองคาย	หนองคาย
153	สำนักงานสรรพากรพื้นที่หนองบัวลำภู	หนองบัวลำภู
154	โรงเรียนราชสถิตย์	อ่างทอง
155	สำนักงานคลังจังหวัดอำนาจเจริญ	อำนาจเจริญ
156	สำนักงานสรรพากรภาค 10	อุดรธานี
157	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์	อุดรดิตถ์
158	โรงพยาบาลอุทัยธานี	อุทัยธานี
159	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 5	อุบลราชธานี
	ชุมชนคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ลำดับที่ 160 - 235)	
160	ชุมชนบ้านแหลมสัก	กระบี่
161	ชุมชนวัดท่าขนุน	กาญจนบุรี
162	ชุมชนบ้านโนนบุรี	กาฬสินธุ์
163	ชุมชนบ้านวังน้ำ	กำแพงเพชร

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
164	ชุมชนวัดเฉลียงทอง	ขอนแก่น
165	ชุมชนวัดบางสระแก้ว	จันทบุรี
166	ชุมชนบ้านวังเย็น (วัดวังเย็น)	ฉะเชิงเทรา
167	ชุมชนวัดช่องแสมสาร	ชลบุรี
168	ชุมชนวัดเนินขาม	ชัยนาท
169	ชุมชนวัดดาวเรือง	ชัยภูมิ
170	ชุมชนบ้านพรุใหญ่	ชุมพร
171	ชุมชนบ้านศรีดอนชัย	เชียงราย
172	ชุมชนวัดสันทราย	เชียงใหม่
173	ชุมชนบ้านนาหมื่นศรี	ตรัง
174	ชุมชนท่าโสม	ตราด
175	ชุมชนต้าตงกอกซอย	ตาก
176	ชุมชนวัดฝั่งคลอง	นครนายก
177	ชุมชนเทศบาลเมืองไร่ขิง (เกาะลัดอีแพน)	นครปฐม
178	ชุมชนบ้านท่าเรือ	นครพนม
179	ชุมชนวัดพรหมราช	นครราชสีมา
180	ชุมชนวัดพรหมโลก	นครศรีธรรมราช
181	ชุมชนหนองกระดุกเนื้อ	นครสวรรค์
182	ชุมชนวัดท่าบันเทิงธรรม	นนทบุรี
183	ชุมชนวัดชลธาราวาส	นราธิวาส
184	ชุมชนบ้านก้ง	น่าน
185	ชุมชนโบสถ์แม่พระถวายพระกุมารในพระวิหาร (บ้านห้วยเล็บมือ)	บึงกาฬ
186	ชุมชนวัดสมศรี	บุรีรัมย์
187	ชุมชนวัดชินวราราม	ปทุมธานี
188	ชุมชนบ้านหนองกา	ประจวบคีรีขันธ์
189	ชุมชนวัดใหม่ตงกระตงยาม	ปราจีนบุรี
190	ชุมชนวัดทรายขาว (บ้านทรายขาวออก)	ปัตตานี
191	ชุมชนบ้านไทรน้อย	พระนครศรีอยุธยา

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
192	ชุมชนวัดแสนเมืองมา	พะเยา
193	ชุมชนบ้านสามช่องเหนือ	พังงา
194	ชุมชนวัดชายคลอง	พัทลุง
195	ชุมชนวัดดงกลาง (บ้านดงกลาง)	พิจิตร
196	ชุมชนบ้านวังส้มซ่า	พิษณุโลก
197	ชุมชนบ้านดงห้วยหลวง	เพชรบุรี
198	ชุมชนวัดโฆษา	เพชรบูรณ์
199	ชุมชนวัดสูงเม่น	แพร่
200	ชุมชนวัดมงคลวราราม (ชุมชนบ้านโนนยาง)	ภูเก็ต
201	ชุมชนบ้านหัวขัว	มหาสารคาม
202	ชุมชนวัดนิคมเกษตร	มุกดาหาร
203	ชุมชนบ้านต่อแพ	แม่ฮ่องสอน
204	ชุมชนบ้านหน้าถ้ำ	ยะลา
205	ชุมชนวัดโพธาราม	ยโสธร
206	ชุมชนวัดไตรภูมิ	ร้อยเอ็ด
207	ชุมชนวัดบ้านหวาว	ระนอง
208	ชุมชนบ้านเก้าริมน้ำประแส	ระยอง
209	ชุมชนวัดนาหนอง	ราชบุรี
210	ชุมชนวัดญาณเสน	ลพบุรี
211	ชุมชนท่ามะโอ	ลำปาง
212	ชุมชนบ้านป่าบุก	ลำพูน
213	ชุมชนวัดป่าไต้	เลย
214	ชุมชนวัดจำปา	ศรีสะเกษ
215	ชุมชนบ้านท่าวัดเหนือ	สกลนคร
216	ชุมชนวัดพะโคะ	สงขลา
217	ชุมชนบ้านนิคมพัฒนาราม (วัดนิคมพัฒนาราม ฝั่ง 7)	สตูล
218	ชุมชนวัดปานประสิทธิ์าราม	สมุทรปราการ
219	ชุมชนวัดแก่นจันทร์เจริญ (บ้านบางพลับ)	สมุทรสงคราม

ลำดับที่	ชุมชน/องค์กร/อำเภอ/จังหวัด	กระทรวง / จังหวัด
220	ชุมชนวัดสุทธิวาตวราราม	สมุทรสาคร
221	ชุมชนบ้านใหม่ไทยพัฒนา	สระแก้ว
222	ชุมชนวัดบ้านธาตุใต้	สระบุรี
223	ชุมชนบ้านดงยาง (ชมรมไทย-ลาวแก้วทองเอน)	สิงห์บุรี
224	ชุมชนวัดตระพังทอง	สุโขทัย
225	ชุมชนบางแม่หม้าย	สุพรรณบุรี
226	ชุมชนวัดบางไปไม้	สุราษฎร์ธานี
227	ชุมชนบ้านเกาะแก้วพัฒนา	สุรินทร์
228	ชุมชนบ้านจอมแจ้ง	หนองคาย
229	ชุมชนบ้านภูทอง	หนองบัวลำภู
230	ชุมชนบ้านวัดตาลเหนือ (วัดท่าสุทธาวาส)	อ่างทอง
231	ชุมชนบ้านนาหม่อม้า	อำนาจเจริญ
232	ชุมชนบ้านโนนกกอก	อุดรธานี
233	ชุมชนวัดดอยท่าเสา	อุดรดิตถ์
234	ชุมชนวัดท่าโพ	อุทัยธานี
235	ชุมชนวัดพระธาตุหนองบัว	อุบลราชธานี

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๑๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านดงห้วยหลวง สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านทาน อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๔๐ อีเมล yellthawanrut@gmail.com	เพชรบุรี	๐๙ ๕๕๙๒ ๗๐๕๔
๑๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านดักกลองเพล สถานที่ตั้ง บ้านดักกลองเพล หมู่ที่ ๔ ถนนอุดร-เลยตำบลโนนทัน อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๕๐๐๐	หนองบัวลำภู	๐๙ ๑๐๕๒ ๕๘๐๙
๑๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านท่าเรือ สถานที่ตั้ง บ้านท่าเรือ หมู่ที่ ๑๒๘ ตำบลท่าเรือ อำเภอนาทวี จังหวัดนครพนม ๔๘๑๘๐ อีเมล pra_ekk@hotmail.com	นครพนม	๐๘ ๖๗๗๕ ๓๕๗๓
๑๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านไทยสามัคคี สถานที่ตั้ง บ้านไทยสามัคคี หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่กาษา อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๖๓๑๑๐	ตาก	๐๘ ๗๘๕๓ ๓๘๙๙
๑๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านไทรน้อย สถานที่ตั้ง บ้านไทรน้อย หมู่ที่ ๖ ตำบลไทรน้อย อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๕๐ อีเมล stay_thai@hotmail.com	พระนครศรีอยุธยา	๐๙ ๘๓๕๖ ๖๓๙๒
๑๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านนา สถานที่ตั้ง บ้านนา ตำบลหัวไผ่ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ๑๖๑๑๐	อ่างทอง	๐๙๕ - ๗๑๒๙๕๗๙
๑๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านนาหมอม้า สถานที่ตั้ง บ้านนาหมอม้า หมู่ที่ ๑,๗ ตำบลนาหมอม้า อำเภอเมือง อำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๐๐๐ อีเมล noyjinapor@hotmail.com	อำนาจเจริญ	๐๙ ๘๕๘๖ ๐๖๙๓
๑๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านโนนบุรี สถานที่ตั้ง บ้านโนนบุรี หมู่ที่ ๓ ตำบลโนนบุรี อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๔๐ อีเมล nong_kannika@hotmail.com	กาฬสินธุ์	๐๙ ๓๓๘๓ ๔๕๘๐
๑๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านบ่อน้ำร้อน สถานที่ตั้ง บ้านบ่อน้ำร้อน หมู่ที่ ๒ ตำบลตาเนาะแมเราะ อำเภอเบ ตง จังหวัดยะลา ๙๕๑๑๐	ยะลา	๐๖ ๕๖๘๒ ๔๘๗๙
๒๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านบางกระอี่ สถานที่ตั้ง บ้านบางกระอี่ ๑๕ หมู่ที่ ๘ ถนน เลียบคลองบางปลา ตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๔๐ โทรศัพท์ ๐๘ ๗๐๖๖ ๑๘๖๖	สมุทรปราการ	๐๘ ๗๐๖๖ ๑๘๖๖

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๒๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านบางเจ้าฉ่า สถานที่ตั้ง บ้านบางเจ้าฉ่า หมู่ที่ ๗,๘ ตำบลบางเจ้าฉ่า อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ๑๔๑๒๐	อ่างทอง	๐๘๗ ๑๑๖๘๑๗๒
๒๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านปลาข้าว สถานที่ตั้ง วัดศรีโพธิ์ชัย หมู่ที่ ๓ ตำบลปลาข้าว อำเภอเมือง อำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๑๐๐	อำนาจเจริญ	๐๘๑ ๘๗๖ ๖๒๘๙
๒๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านป่าบุก สถานที่ตั้ง บ้านป่าบุก หมู่ที่ ๑๐ ตำบลแม่แรง อำเภอป่าซาง จังหวัด ลำพูน ๕๑๑๒๐ เว็บไซต์ www.paaphok.com	ลำพูน	๐๘ ๗๑๘๗ ๑๖๙๙
๒๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านผิง ๗ (วัดนิคมพัฒนาราม) สถานที่ตั้ง วัดนิคมพัฒนาราม ๑๙๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล ๘๓๑๑๐	สตูล	๐๘ ๗๓๙๔ ๔๘๙๔
๒๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านผาบ่อง สถานที่ตั้ง บ้านผาบ่อง หมู่ที่ ๓ ตำบลผาบ่อง อำเภอเมือง แม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๐๐๐	แม่ฮ่องสอน	๐๘ ๒๘๘๙ ๕๒๖๙
๒๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านผารังหมี สถานที่ตั้ง บ้านผารังหมี ตำบลไทรย้อย อำเภอเนินมะปราง จังหวัด พิษณุโลก ๕๔๑๔๐	พิษณุโลก	๐๘๒๖๕๑๔๕๙๑
๒๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านพรุใหญ่ สถานที่ตั้ง บ้านพรุใหญ่ หมู่ที่ ๖ ตำบลสะพลี อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร ๘๖๒๓๐	ชุมพร	๐๙ ๔๗๔๖ ๘๐๙๘
๒๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านพิพิธภัณฑ์ สถานที่ตั้ง บ้านพิพิธภัณฑ์ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลบ้านเข็ญ อำเภอหนอง หาน จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๓๐	อุดรธานี	๐๘ ๖๒๒๑ ๓๓๓๑
๒๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านภู สถานที่ตั้ง บ้านภู หมู่ที่ ๑ ถนนหนองสูง-นิคมคำสร้อย ตำบลบ้านเป่า อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร ๔๙๑๖๐ อีเมลล์ banphumukdaham@gmail.com	มุกดาหาร	๐๘ ๗๒๓๐ ๑๕๙๙
๓๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านม้าร้อง สถานที่ตั้ง บ้านม้าร้อง ๑๒๕ หมู่ที่ ๔ ตำบลพงศประศาสน์ อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๔๐	ประจวบคีรีขันธ์	๐๘ ๑๒๙๒ ๘๑๔๑
๓๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านสันทางหลวง สถานที่ตั้ง บ้านสันทางหลวงหมู่ที่ ๑๒ ตำบลจันจว้าใต้ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๑๐	เชียงราย	๐๘ ๖๙๒๒ ๕๖๗๙

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๓๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านสามช่องเหนือ สถานที่ตั้ง บ้านสามช่องเหนือ หมู่ที่ ๓ ตำบลประสงค์ อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ๘๑๐๐๐	พังงา	๐๘ ๙๕๐๗ ๒๖๓๕
๓๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านหนองบัว สถานที่ตั้ง บ้านหนองบัว หมู่ที่ ๑๔ ตำบลกระโพ อำเภอท่าตูม จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๑๒๐	สุรินทร์	๐๘ ๑๐๖๕ ๕๕๗๕
๓๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านหน้าถ้ำ สถานที่ตั้ง บ้านหน้าถ้ำ ตำบลหน้าถ้ำ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐	ยะลา	๐๘๖ ๐๒๐ ๙๕๓๐
๓๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านหาดสองแคว สถานที่ตั้ง บ้านหาดสองแคว ๙๕ หมู่ที่ ๒ ตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๔๐	อุตรดิตถ์	๐ ๕๕๔๙ ๖๐๙๘
๓๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านแหลมมะขาม สถานที่ตั้ง บ้านแหลมมะขาม หมู่ที่ ๓ ตำบลแหลมงอบ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด ๒๓๑๒๐	ตราด	๐๙ ๘๘๖๐ ๒๙๑๔
๓๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ บ้านออกเขาชัยสน สถานที่ตั้ง บ้านออกเขาชัยสน หมู่ที่ ๓ ตำบลเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง ๘๔๐๐๐	พัทลุง	๐๘ ๔๘๖๑ ๖๐๙๗
๓๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ โบสถ์แม่พระถวายพระกุมารในพระวิหาร สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองเต็ง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดบึงกาฬ ๒๗๐๐๐	บึงกาฬ	๐๖ ๑๑๖๔ ๔๑๒๔
๓๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ ปากน้ำ สถานที่ตั้ง ชุมชนปากน้ำ หมู่ที่ ๑,๗ ตำบลปากน้ำ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๑๐	ฉะเชิงเทรา	๐๘ ๑๒๐๙ ๓๔๓๐
๔๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ มัสยิดบาราโหม สถานที่ตั้ง บ้านปาเราะ หมู่ที่ ๒ ตำบลศรีวัง อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐ อีเมลล์ culturepat@gmail.com	ปัตตานี	๐๘ ๑๘๗๔ ๙๕๖๔
๔๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ มัสยิดอะห์มาดีเยะปินจอร์ สถานที่ตั้ง มัสยิดอะห์มาดีเยะปินจอร์ หมู่ที่ ๖ ตำบลย่านซื่อ อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล ๙๑๑๖๐	สตูล	๐๘๙ ๖๕๙ ๔๕๐๙
๔๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ เมืองลับแล สถานที่ตั้ง เมืองลับแล ๘๕๙ ถนนเขาน้ำตก ตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๓๐ อีเมลล์ e-nubun@hotmail.com	อุตรดิตถ์	๐ ๕๕๔๓ ๑๐๗๖

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๔๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดกาญจนบุรีรักษ์ สถานที่ตั้ง วัดกาญจนบุรีรักษ์ หมู่ที่ ๒ ตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ๕๒๑๓๐	ตรัง	๐๘ ๕๗๘๙ ๕๐๘๐
๔๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดกู่ประกายชัย สถานที่ตั้ง บ้านนาคำน้อย หมู่ที่ ๑ ตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๔๐	ขอนแก่น	๐๘ ๓๓๖๓ ๕๗๖๔
๔๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดเกษไชโยเหนือ (บรมธาตุ) สถานที่ตั้ง วัดเกษไชโยเหนือ ๑/๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลเกษไชโย อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๒๐	นครสวรรค์	๐ ๘๙๕๕๙ ๙๙๗๔
๔๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดแก่นจันทน์เจริญ (บ้านบางพลับ) สถานที่ตั้ง บ้านบางพลับ หมู่ที่ ๔ ตำบลบางพระ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ๗๕๑๒๐	สมุทรสงคราม	๐๘๑ ๒๗๔ ๕๕๓๓
๔๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดโคกอนมหาสวัสดิ์ สถานที่ตั้ง วัดโคกอนมหาสวัสดิ์ ๑๐๘/๒ หมู่ที่ ๗ ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๓๐ อีเมล to_i_wan_wan@hotmail.com	นนทบุรี	๐๘ ๗๙๐๐ ๖๘๖๑
๔๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดเจ็ดเสมียน สถานที่ตั้ง วัดเจ็ดเสมียน หมู่ที่ ๒, ๓, ๖ ตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพ ธาราม จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐	ราชบุรี	๐๘ ๗๓๖๙ ๑๑๓๕
๔๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดเจดีย์ สถานที่ตั้ง วัดเจดีย์ หมู่ที่ ๑ ตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร จังหวัด ชัยภูมิ ๓๖๑๘๐	ชัยภูมิ	๐๙ ๕๙๙๘ ๕๕๕๖
๕๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดเจ็ดยอด สถานที่ตั้ง บ้านเขินเหนือ หมู่ที่ ๒ ตำบลโนนคอม อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น ๔๔๐๐๐	ขอนแก่น	๐๘ ๐๙๗๕ ๑๘๕๐
๕๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดช่องแสมสาร สถานที่ตั้ง วัดช่องแสมสาร ๒๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลแสมสาร อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๘๐ อีเมล watchong@hotmail.co.uk	ชลบุรี	๐ ๓๘๕๓ ๑๑๒๓
๕๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดชัยประสิทธิ์ สถานที่ตั้ง บ้านนาคำน้อย หมู่ที่ ๑ ตำบลแพ่ง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๐๐๐	มหาสารคาม	๐๘ ๖๗๑๔ ๑๔๔๑
๕๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดชินวราราม สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลบางชะแยง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐	ปทุมธานี	๐๘ ๑๘๒๒ ๐๗๗๔

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๕๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดไชยชุมพลชนะสงคราม สถานที่ตั้ง วัดไชยชุมพลชนะสงคราม ๒๒๗ ตำบลบ้านใต้ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐ อีเมล w.longsomboon@hotmail.com	กาญจนบุรี	๐๘ ๙๘๐๖ ๘๐๕๘
๕๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดไชยาประดิษฐ์ สถานที่ตั้ง บ้านไชยา หมู่ที่ ๔ ตำบลสระใคร อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๕๐	หนองคาย	๐๙ ๖๒๘๓ ๘๗๙๓ ๐๖ ๓๔๙๕ ๖๑๑๙
๕๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดญาณเสน สถานที่ตั้ง วัดญาณเสน หมู่ที่ ๑๐ ตำบลไกร้งธนู อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ๑๓๒๔๐	ลพบุรี	๐๘ ๙๒๘๐ ๙๗๐๕ ๐ ๓๖๔๑ ๔๒๕๗ - ๘
๕๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดดงกลาง (บ้านดงกลาง) สถานที่ตั้ง บ้านดงกลาง หมู่ที่ ๓ บ้านดงกลาง ตำบลดงกลาง อำเภอเมืองพิบูลย์ จังหวัดพิบูลย์ ๖๖๐๐๐	พิบูลย์	๐๘ ๑๖๐๔ ๗๗๓๕
๕๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดดำนเกวียน สถานที่ตั้ง วัดดำนเกวียน ๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลดำนเกวียน อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๕๐	นครราชสีมา	๐๙ ๙๑๖๙ ๓๕๙๖
๕๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดทัพคล้าย สถานที่ตั้ง วัดทัพคล้าย หมู่ที่ ๖ ตำบลทัพคล้าย อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๔๐	อุทัยธานี	๐๖ ๕๓๒๔ ๖๒๔๔ ๐ ๕๖๕๓ ๑๒๙๐
๖๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดท่าขนุน สถานที่ตั้ง บ้านท่าขนุน ๒๓๕ หมู่ที่ ๑ ถนนกาญจนบุรี-สิงขระบุรี ตำบลท่าขนุน อำเภอทองผาภูมิ จังหวัด กาญจนบุรี ๗๑๑๘๐	กาญจนบุรี	๐๘ ๙๘๑๕ ๒๔๗๒
๖๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดท่าข้ามศรีคอนชัย สถานที่ตั้ง ๙๙ วัดท่าข้ามศรีคอนชัย หมู่ที่ ๗ ถนนเหิง - เชียงของ ตำบลศรีคอนชัย อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๔๐ อีเมล apiwan๑๐๑@gmail.com	เชียงราย	๐๙ ๙๐๘๐ ๗๔๕๓
๖๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดท่าบึงเหิงธรรม สถานที่ตั้ง ๑ หมู่ที่ ๑ ถนนกันตนา-วัดต้นเชือก ตำบลบางใหญ่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๔๐	นนทบุรี	๐๘ ๕๑๓๐ ๗๒๗๐
๖๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดนาหนอง สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒,๓,๔,๕,๖ ตำบลคอนแค้น อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐	ราชบุรี	๐๘ ๓๑๘๘ ๖๔๘๖
๖๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดเนินขาม สถานที่ตั้ง วัดเนินขาม หมู่ที่ ๑ ตำบลเนินขาม อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท ๑๗๑๓๐	ชัยนาท	๐ ๕๖๔๑ ๖๕๗๕

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๖๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบางไผ่ สถานที่ตั้ง วัดบางไผ่ หมู่ที่ ๑,๓ ถนนวัดบางไผ่ ตำบลบางไผ่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐	สุราษฎร์ธานี	๐๘๑ ๖๐๗ ๔๙๓๕
๖๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบางสระแก้ว สถานที่ตั้ง วัดบางสระแก้ว หมู่ที่ ๒ ตำบลบางสระแก้ว อำเภอแหลม สิงห์ จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๓๐	จันทบุรี	๐๘ ๙๒๕๓ ๓๔๘๘
๖๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบางหลวง สถานที่ตั้ง ๔๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลบางหลวง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐	ปทุมธานี	๐ ๒๕๘๑ ๖๔๔๘
๖๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบ้านกู่ สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลกู่ อำเภอปรังค์กู จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐	ศรีสะเกษ	๐๘ ๙๐๕๗ ๘๘๕๒
๖๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบ้านค่าย สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านค่าย อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ๒๑๑๒๐ อีเมล kookainoy@hotmail.com	ระยอง	๐๘ ๓๙๔๙ ๓๖๗๔
๗๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบ้านธาตุใต้ ที่อยู่ปัจจุบัน วัดบ้านธาตุใต้ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านธาตุ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐ อีเมล bawonbaanthattai@gmail.com	สระบุรี	๐๙ ๔๙๙๗ ๔๔๑๘
๗๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดบ้านหวาว สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลหวาว อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ๘๓๑๑๐	ระนอง	๐๘ ๕๗๘๙ ๔๐๘๐
๗๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดประเวศน์ภูผา สถานที่ตั้ง วัดประเวศน์ภูผา หมู่ที่ ๒ ตำบลวัง อำเภอมาย อีเมล culturepat@gmail.com	ปัตตานี	๐๘ ๑๘๗๔ ๙๕๖๔
๗๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดป่าตาล สถานที่ตั้ง วัดป่าตาล หมู่ที่ ๔ ตำบลบวค่าง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๓๐ อีเมล watpatan@hotmail.com	เชียงใหม่	๐๘ ๐๓๓๕ ๒๕๘๙
๗๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดผาบึงกลาง สถานที่ตั้ง ๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลผาบึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง ๕๒๑๘๑๐	ลำปาง	๐๙ ๔๙๔๒ ๕๖๖๕ ๐๖ ๕๖๙๕ ๔๓๒๔

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๗๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดฝั่งคลอง สถานที่ตั้ง วัดฝั่งคลอง หมู่ที่ ๔ ตำบลเกาะหวาย อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก ๒๖๑๓๐ อีเมล nakhonnayokculture@gmail.com	นครนายก	๐๘ ๓๔๕๕๘ ๘๒๐๐
๗๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพรหมราช สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๘ ตำบลคูม อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๕๐	นครราชสีมา	๐๘ ๙๘๔๘ ๙๕๓๖
๗๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพรหมโลก สถานที่ตั้ง วัดพรหมโลก หมู่ที่ ๑ ตำบลพรหมโลก อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๖๒๓๐	นครศรีธรรมราช	๐ ๘๑๘๙๑ ๓๑๕๒
๗๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพระธาตุชิงแกง สถานที่ตั้ง ๓๓๘ หมู่ที่ ๕ ถนน จุน-ปง ตำบลพระธาตุชิงแกง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ อีเมล sattaya_๑๔๒๔๙@hotmail.com	พะเยา	๐๘ ๙๙๕๒ ๓๓๖๖
๗๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพระบรมธาตุ สถานที่ตั้ง วัดพระบรมธาตุ หมู่ที่ ๓ ตำบลนครชุม อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐	กำแพงเพชร	๐๘ ๓๗๘๕ ๓๘๒๖
๘๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดพะโคะ สถานที่ตั้ง วัดพะโคะ หมู่ที่ ๖ ตำบลชุมพล อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา ๙๐๑๔๐ อีเมล sasi.ss๔๑๘๘@gmail.com	สงขลา	๐๙ ๔๕๙๐ ๙๕๕๕
๘๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดโพธาราม สถานที่ตั้ง บ้านห้องแซง หมู่ที่ ๑๒ ตำบลห้องแซง อำเภอสิงหนคร จังหวัดยโสธร ๓๕๑๒๐	ยโสธร	๐๘ ๑๙๑๑ ๑๕๐๙
๘๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดมงคลวราราม (ในยาง) สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๓ ตำบลสาकु อำเภอกลาง จังหวัดภูเก็ต ๘๓๑๓๐	ภูเก็ต	๐๘ ๗๘๙๐ ๓๘๖๓ ๐๘ ๘๗๖๘ ๒๔๙๘
๘๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดวังตะคร้อ สถานที่ตั้ง วัดวังตะคร้อ หมู่ที่ ๔ ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๔๐ อีเมล culture_st@gmail.com	สุโขทัย	๐๘ ๓๗๒๗ ๒๖๑๖, ๐๖ ๕๐๐ ๖๖๗๙๕
๘๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดวังอ้อ สถานที่ตั้ง วัดวังอ้อ หมู่ที่ ๙ ตำบลหัวคอง อำเภอเชิงฉ่อง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๕๐ อีเมล sk๖๑๐๑๑๑@Hotmail.co.th	อุบลราชธานี	๐ ๘๖๒๖ ๒๘๘๗

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๘๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดศรีคูเมือง สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย ๒๗๐๐๐	เลย	๐๘ ๗๒๓๔ ๐๒๐๕
๘๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดศรีฐานปิยาราม สถานที่ตั้ง ๑๕๕ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐	เพชรบูรณ์	๐๘๕-๙๘๘-๘๑๓๙
๘๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดศรีนารัฐ สถานที่ตั้ง วัดศรีนารัฐ ตำบลบ้านกลาง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๒๐	เชียงใหม่	๐ ๕๓๘๒ ๙๒๗๗
๘๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดศรีโพธิ์ชัย สถานที่ตั้ง วัดศรีโพธิ์ชัย ตำบลแสงภา อำเภอแห้ว จังหวัดเลย	เลย	๐๖๓ ๑๑๗ ๓๗๒๕
๘๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสมศรี สถานที่ตั้ง วัดสมศรี หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านเล่า อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๐๐๐	ชัยภูมิ	๐๙ ๕๙๙๘ ๙๕๕๖
๙๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสว่างอารมณ์คู่ สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๕๐	ร้อยเอ็ด	๐๘ ๕๗๕๕ ๖๗๘๓
๙๑.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสำโรง สถานที่ตั้ง วัดสำโรง หมู่ที่ ๓ ตำบลวัดสำโรง อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ๗๓๒๑๐	นครปฐม	๐๘๙ ๒๒๓๓๒๔๓
๙๒.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสิรินธรวรารามภูพร้าว สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๖ ถนน อุบล-ช่องเม็ก ตำบล ช่องเม็ก อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๓๕๐ อีเมลล์ stone.poopraw@gmail.com	อุบลราชธานี	๐๘ ๙๘๖๕ ๘๒๒๕
๙๓.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสุทธานิวาส สถานที่ตั้ง ตำบลบ้านนบีน อำเภอโพธาราม จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๒๐	สกลนคร	๐๙ ๓๔๒๔ ๓๓๓๗
๙๔.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดสูงเม่น สถานที่ตั้ง บ้านสูงเม่น หมู่ที่ ๓ ถนนยันตรกิจโกศล ตำบลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ๕๔๑๔๐	แพร่	๐๖ ๑๖๓๙ ๗๙๖๒
๙๕.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดแสนเมืองมา สถานที่ตั้ง วัดแสนเมืองมา ๑๓ หมู่ที่ ๔ ถนนสิทธีประชาราษฎร์ ตำบลห้วยวัน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ อีเมลล์ watmang.ck@gmail.com	พะเยา	๐๘ ๙๕๕๕ ๔๕๗๓
๙๖.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดหนองเพียร ที่อยู่ปัจจุบัน วัดหนองเพียร หมู่ที่ ๒ ตำบลบางงาม อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๒๐	สุพรรณบุรี	๐๘ ๓๙๔๓ ๒๐๙๖

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๙๗.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดใหม่ดงกระทงยาม สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๓ ตำบลดงกระทงยาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๑๔๐	ปราจีนบุรี	๐๘ ๓๙๘๒ ๘๓๔๖
๙๘.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดอมรัตนาราม สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านดอง อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ ๒๗๐๐๐	บึงกาฬ	๐๙ ๓๐๖๑ ๘๖๗๘
๙๙.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดอัครเทวดามีคาแอล ช่งแย้ สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลคำเตย อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร ๓๕๑๕๐ โทรศัพท์ ๐๘ ๓๓๘๙ ๗๖๖๐	ยโสธร	๐๘ ๓๓๘๙ ๗๖๖๐
๑๐๐.	ชุมชนคุณธรรมฯ วัดอัมพวัน สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ ตำบลคำเตย อำเภอไทยเจริญ จังหวัดยโสธร ๓๕๑๕๐	ยโสธร	๐๘๗-๐๑๙-๙๑๙๙

๒. ประเภทหน่วยงาน ที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” จำนวน ๗๔ แห่ง

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๑.	กระทรวงกลาโหม สถานที่ตั้ง ถนนราชดำเนินกลาง แขวงพระนคร เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๖๒๒ ๓๙๗๒
๒.	กระทรวงการคลัง สถานที่ตั้ง ถนนพระราม ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ เว็บไซต์ https://www.mof.go.th/th/home	กรุงเทพมหานคร	๐๒๑๒๖๕๘๐๐
๓.	กระทรวงการต่างประเทศ สถานที่ตั้ง ๔๔๓ ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ เว็บไซต์ https://www.mfa.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐
๔.	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สถานที่ตั้ง ๕ ถนน ราชดำเนินนอก แขวง วัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ อีเมล webmaster@mots.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๘๓ ๑๕๐๐
๕.	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สถานที่ตั้ง ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ เว็บไซต์ https://www.m-society.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๘๐ ๐๓๐๖
๖.	กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สถานที่ตั้ง ๗๕/๔๗ ถนนพระราม ๖ เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ เว็บไซต์ https://www.mhesi.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๓๓๓ ๓๗๐๐
๗.	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถานที่ตั้ง ๓ ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ เว็บไซต์ https://www.moac.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๑ ๕๘๘๘, ๐ ๒๒๘๑ ๕๙๕๕
๘.	กระทรวงคมนาคม สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ๓๘ ถนนราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ เว็บไซต์ https://www.mot.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๓ ๓๐๐๐
๙.	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สถานที่ตั้ง ๑๒๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ อีเมล pr@mdes.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๓๔๑ ๖๗๔๗

๑๐.	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถานที่ตั้ง ๙๒ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ เว็บไซต์ www.mnre.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๖๘ ๘๕๐๐
๑๑.	กระทรวงพลังงาน สถานที่ตั้ง อาคาร บี ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ ๕๕๕/๒ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐ เว็บไซต์ https://energy.go.th/๒๐๑๕	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๑๔๐ ๖๐๐๐
๑๒.	กระทรวงพาณิชย์ สถานที่ตั้ง ๕๖๓ ถนนนนทบุรี ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ เว็บไซต์ https://www.moc.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๕๔๗ ๕๒๐๙-๑๐
๑๓.	กระทรวงมหาดไทย สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ถนนอัษฎางค์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ เว็บไซต์ http://www.moi.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๒๒ ๑๑๔๑-๕๕
๑๔.	กระทรวงยุติธรรม สถานที่ตั้ง ๕๖๓ ถนนนนทบุรี ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๕๒๐๙-๑๐ อีเมล webmaster@moc.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๕๔๗ ๕๒๐๙-๑๐
๑๕.	กระทรวงแรงงาน สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดงเขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ เว็บไซต์ https://www.mol.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๓๒ ๑๖๖๒-๔, ๑๔๖๗
๑๖.	กระทรวงศึกษาธิการ สถานที่ตั้ง ๓๑๙ ถนน ราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ https://www.moe.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๐ ๐๓๐๖
๑๗.	กระทรวงสาธารณสุข สถานที่ตั้ง ๘/๒๐ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ เว็บไซต์ http://moph.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๕๔๐ ๑๐๐๐
๑๘.	กระทรวงอุตสาหกรรม สถานที่ตั้ง ๗๕, ๖ ถนนพระราม ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราช เทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ เว็บไซต์ http://www.industry.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๐๒ ๓๐๐๐

๑๙.	กรุงเทพมหานคร สถานที่ตั้ง ๑๗๓ ถนนดินสอ แขวงเสาชิงช้า เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ อีเมลล์ contact@bangkok.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๒๑ ๒๓๔๑-๖๙
๒๐.	กองทัพบก สถานที่ตั้ง ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ เว็บไซต์ https://rta.mi.th/	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๔๑ ๐๔๐๔
๒๑.	กองทัพเรือ สถานที่ตั้ง พระราชวังเดิม ถนนวังเดิม แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐ เว็บไซต์ https://www.navy.mi.th/	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๔๗๕ ๔๔๓๙
๒๒.	กองทัพอากาศ สถานที่ตั้ง ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ เว็บไซต์ https://www.rtaf.mi.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๕๓๔ ๖๐๐๐
๒๓.	กองบัญชาการกองทัพไทย สถานที่ตั้ง ๑๒๗ กองบัญชาการกองทัพไทย ซอยแจ้งวัฒนะ ๗ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ โทรสาร ๐ ๒๕๗๒ ๑๒๒๗ เว็บไซต์ https://www.rtarf.mi.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๕๗๒ ๑๒๓๔
๒๔.	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สถานที่ตั้ง กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ราชอาณาจักรสวนรื่นฤดี ถนนนครราชสีมา แขวงวชิระ เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ https://www.isoc.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๔๑ ๒๐๕๑ - ๕๖
๒๕.	กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ สถานที่ตั้ง ๓๘๘ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขต พญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ อีเมลล์ contact@thaimediafund.or.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๓๓ ๐๑๑๖-๗
๒๖.	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สถานที่ตั้ง ๑๖๐๐ ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ อีเมลล์ center@tat.or.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๕๐ ๕๕๐๐
๒๗.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานที่ตั้ง ถนนพระรามที่ ๑ แขวง ปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๓๐ เว็บไซต์ http://www.royalthaipolice.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๐๕ ๒๗๒๔

๒๘.	สำนักนายกรัฐมนตรี สถานที่ตั้ง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบ รัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ http://www.opm.go.th/opmportal/index.asp	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๓ ๕๐๐๐
๒๙.	สำนักเลขาธิการวุฒิสภา สถานที่ตั้ง อาคารสุขประพฤติ ถนนประชาชื่น เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ๑๐๘๐๐ อีเมล webmaster@sanate.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๘๓๓ ๕๕๘๘-๙
๓๐.	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สถานที่ตั้ง อาคารศูนย์เรียนรู้สุขภาวะ เลขที่ ๙๙/๘ ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งห้วยเกษ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐ อีเมล info@thaihealth.or.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๓๔๓ ๑๕๐๐
๓๑.	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สถานที่ตั้ง ๒๐๑๒ ซอยอรุณอมรินทร์ ๓๖ ถนนอรุณอมรินทร์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ อีเมล webmaster@rdpb.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๔๔๗ ๘๕๐๐-๖
๓๒.	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ สถานที่ตั้ง อาคารหลวงพ่อดำ วัดปากน้ำ เลขที่ ๒๕/๒๕ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐ เว็บไซต์ http://www.onab.go.th/	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๕๕๑ ๗๙๙๙
๓๓.	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ สถานที่ตั้ง ๑ ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ http://www.nsc.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๖๒๙ ๘๐๐๐
๓๔.	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สถานที่ตั้ง ๕๖๒ ถนน รุ่งเกษม แขวงวัดโสมนัส เขตบึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ อีเมล document@nesdc.go.th	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๘๐ ๕๐๘๕
๓๕.	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยว อย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) สถานที่ตั้ง อาคารทิปโก้ ชั้น ๓๐-๓๑ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ อีเมล contact@dasta.or.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๓๕๗ ๓๕๘๐-๗

๓๖.	บริษัท เฉาก๊วยชากังราว จำกัด สถานที่ตั้ง ๑๔๑/๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองปลิง อำเภอเมือง กำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐ อีเมล shakungraw@gmail.com	จังหวัดกำแพงเพชร	๐๘ ๓๑๔๓ ๒๕๘๐
๓๗.	บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) สถานที่ตั้ง ๒๔/๓ หมู่ที่ ๑ ถนน บางขุน - ริงสิต ตำบลบ้าน กลาง อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐ อีเมล rattanaporn@stanley.co.th	จังหวัดปทุมธานี	๐๘ ๙๕๐ ๐๕๕๘๘
๓๘.	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) สถานที่ตั้ง ๖๗/๑ พระราม ๕ แขวงห้วยขวาง เขตห้วย ขวาง กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๑๐ อีเมล contact@mcot.net	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๐๑ ๖๐๐๐
๓๙.	มหาวิทยาลัยขอนแก่น สถานที่ตั้ง ๓๒๓ หมู่ที่ ๑๖ ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๒ อีเมล info@kku.ac.th	จังหวัดขอนแก่น	๐ ๔๓๐๐ ๙๗๐๐
๔๐.	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ สถานที่ตั้ง ๖๐ หมู่ที่ ๓ ถนน สายเอเชีย (กรุงเทพ- นครสวรรค์) ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๐๙ ๓๕๗๕ ๘๑๗๕
๔๑.	มหาวิทยาลัยนเรศวร สถานที่ตั้ง ๙๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลท่าโพธิ์ อำเภอเมือง พิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐ อีเมล culture_nue@hotmail.com	จังหวัดพิษณุโลก	๐ ๕๕๙๖ ๑๒๐๓
๔๒.	มหาวิทยาลัยพะเยา สถานที่ตั้ง ๑๙ หมู่ที่ ๒ ถนนพหลโยธิน ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐ อีเมล supakorn.p@up.ac.th	จังหวัดพะเยา	๐๘ ๓๘๘๙ ๙๕๖๙
๔๓.	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สถานที่ตั้ง ๑๙๒ ถนนอิสราภาพ แขวงวัดกัลยาณ์ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐ อีเมล dru@dru.ac.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๘๙๐ ๓๘๐๓, ๐ ๒๘๙๐ ๒๒๙๐
๔๔.	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา สถานที่ตั้ง ๙๖ ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตูลี้ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐ อีเมล pchoos@aru.ac.th, chusit.aru@gmail.com	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๐ ๓๕๒๗ ๖๕๕๕ ทีอี ๑๐๐๓

๔๕.	วิทยาลัยชุมชนตราด สถานที่ตั้ง ๖๔/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลเนินทราย อำเภอเมือง ตราด จังหวัดตราด ๒๓๐๐๐ เว็บไซต์ http://www.tratcc.ac.th/	จังหวัดตราด	๐ ๓๔๖๗ ๑๘๙๐
๔๖.	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ สถานที่ตั้ง ๒๒๔ ถนนพลแพน ตำบลในเมือง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐ อีเมลล์ sanpasithiprasong@bcnsp.ac.th	จังหวัดอุบลราชธานี	๐ ๔๕๒๕ ๕๔๖๒
๔๗.	มูลนิธิพัฒนาชุมชนผาปึง สถานที่ตั้ง ๓๓/๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลผาปึง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง ๕๒๑๘๐ อีเมลล์ rangsrih_k@hotmail.com	จังหวัดลำปาง	๐ ๕๔๘๓ ๗๐๙๑
๔๘.	ยูวพุทธอิกสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สถานที่ตั้ง ๔ ถนนเพชรเกษม แขวงบางด้วน เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐ เว็บไซต์ https://www.ybat.org/home.html	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๔๕๕ ๒๕๒๕
๔๙.	โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์ สถานที่ตั้ง ๘๖ ถนนช้างเผือก ตำบลในเมือง อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ เว็บไซต์ www.jvkorat.go.th	จังหวัดนครราชสีมา	๐๘ ๑๐๕๒ ๔๐๔๙
๕๐.	โรงพยาบาลชัยนาทเรนทร สถานที่ตั้ง ๑๙๙ ถนนพหลโยธิน ตำบลบ้านกล้วย อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท ๑๗๐๐๐ เว็บไซต์ http://chainathospital.org/chainatweb	จังหวัดชัยนาท	๐ ๕๖๔๑ ๑๐๕๕
๕๑.	โรงพยาบาลสตูล สถานที่ตั้ง ตำบลพิมาน อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐ เว็บไซต์ www.satunhospital.com	จังหวัดสตูล	๐ ๗๔๗๒ ๓๕๐๐
๕๒.	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ๖๗๑๒๐ อีเมลล์ Drphana@yahoo.com	จังหวัดเพชรบูรณ์	๐๘ ๑๓๒๗ ๗๖๗๗
๕๓.	สถานีโทรทัศน์ไทยทีบีเอส สถานที่ตั้ง ๑๔๕ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงตลาดบางเขน เขต หลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๗๙๐ ๒๐๐๐ เว็บไซต์ www.thaipbs.or.th	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๗๙๐ ๒๐๐๐

๕๔.	สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ที่อยู่ปัจจุบัน ๒๓๖ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ อีเมล radio๑๕๙๓๓๓@gmail.com	กรุงเทพมหานคร	๐ ๓๒๓๒ ๐๖๓๓
๕๕.	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดศรี สถานที่ตั้ง ๒๕๔ ถนน ตรัง - สีเกา ตำบลทับเที่ยง อำเภอ เมืองตรัง จังหวัดตรัง ๕๒๐๐๐ เว็บไซต์ www.trangradio.net	จังหวัดตรัง	๐๙ ๒๒๔๖ ๘๖๔๘
๕๖.	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุราษฎร์ธานี สถานที่ตั้ง ๖๐ หมู่ที่ ๓ ถนนสุราษฎร์ - นาสาร ตำบลขุนทะเลอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๐๐ เว็บไซต์ https://radio.prd.go.th/suratthani	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐๙ ๒๒๔๖ ๘๖๑๙
๕๗.	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสระแก้ว สถานที่ตั้ง ๑๓๒ ถนนถนนเทศบาล ๑๗ ตำบลสระแก้ว อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว ๒๗๐๐๐ อีเมล radiosakaeo@gmail.com	จังหวัดสระแก้ว	๐ ๓๗๒๔๓ ๘๐๖-๘
๕๘.	สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดราชบุรี สถานที่ตั้ง ๑๓๘/๒ หมู่ที่ ๓๐ ตำบลคอนตะโก อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐ อีเมล radio๑๕๙๓๓๓@gmail.com	จังหวัดราชบุรี	๐ ๓๒๓๒ ๐๖๓๓
๕๙.	สถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา สถานที่ตั้ง ๑๘๑ หมู่ที่ ๖ ถนนเจริญประดิษฐ์ ตำบลลุมพินี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐ อีเมล galyani@q.psu.ac.th	จังหวัดปัตตานี	๐๙ ๓๕๗๕ ๘๑๗๕
๖๐.	สมาคมหมอลำจังหวัดมหาสารคาม สถานที่ตั้ง ๔๖ ถนนเทศบาลอาษา ตำบลตลาด อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๐๐๐	จังหวัดมหาสารคาม	๐๙ ๓๕๗๕ ๘๑๗๕
๖๑.	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสกลนคร สถานที่ตั้ง ๕๐๗ ถนนโอที ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง สกลนคร จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐ เว็บไซต์ https://sakonnakhon.mots.go.th/	จังหวัดสกลนคร	๐๙ ๒๓๑๖ ๙๑๗๗
๖๒.	สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา สถานที่ตั้ง ๓๓๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๘๐ อีเมล it.kasetkhorat@gmail.com	จังหวัดนครราชสีมา	๐๘ ๙๘๔๔ ๕๖๔๘

๖๓.	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง สถานที่ตั้ง ๒/๑๐ หมู่ที่ ๓ ถนนเพชรเกษม ตำบลบางริน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐ อีเมล panor@nedu.go.th	จังหวัดระนอง	๐๙ ๓๕๘๒ ๒๘๗๘
๖๔.	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดกาญจนบุรี ที่อยู่ปัจจุบัน ศาลากลางกาญจนบุรี (หลังเก่า) ถนนแสงชูโต ตำบลปากแพรก อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐ อีเมล prd_kan@hotmail.com	จังหวัดกาญจนบุรี	๐๙ ๒๒๔๖ ๘๓๘๗
๖๕.	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร ที่อยู่ปัจจุบัน ศาลากลางจังหวัดยโสธร ถนนแจ้งสนิท ตำบล ในเมือง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ๓๕๐๐๐	จังหวัดยโสธร	๐ ๔๕๗๓ ๑๐๙๓
๖๖.	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมายอ สถานที่ตั้ง ที่ว่าการอำเภอมายอ หมู่ที่ ๑ ตำบลมายอ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี ๙๔๑๔๐ อีเมล manovarawut@gmail.com	จังหวัดปัตตานี	๐๘ ๑๘๒๑ ๗๓๑๕
๖๗.	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองอำนาจเจริญ สถานที่ตั้ง ถนนชยางกูร ตำบลบุ่ง อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ๓๗๐๐๐ อีเมล sumetpat@gmail.com	จังหวัดอำนาจเจริญ	๐๘ ๑๘๒๓ ๒๔๑๗
๖๘.	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดชัยนาท สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดชัยนาท ถนนพรหมประเสริฐ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท ๑๗๐๐๐ เว็บไซต์ chainat.m-society.go.th	จังหวัดชัยนาท	๐ ๕๖๔๑ ๑๑๐๓
๖๙.	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตาม อัธยาศัยจังหวัดพังงา สถานที่ตั้ง ๕๙ หมู่ที่ ๓ ถนนเพชรเกษม ตำบลท้ายช้างเขต อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ๘๒๐๐๐ อีเมล busba_nfe@hotmail.com	จังหวัดพังงา	๐๘ ๕๗๙๕ ๒๕๒๕
๗๐.	สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตาม อัธยาศัยจังหวัดพิษณุโลก สถานที่ตั้ง ๓๒๐ หมู่ที่ ๕ ถนนหัวรอ-เดิ่งหนาม ตำบลหัวรอเขต อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐	จังหวัดพิษณุโลก	๐ ๕๕๓๒ ๒๖๗๖
๗๑.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก สถานที่ตั้ง ๑๖๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ๖๓๐๐๐ เว็บไซต์ www.tako.moph.go.th	จังหวัดตาก	๐ ๕๕๕๑ ๘๑๑๖

๗๒.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน สถานที่ตั้ง ๒๖๓ หมู่ที่ ๓ ถนนเชียงใหม่ - ลำพูน ตำบล เหมืองง่าอำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ๕๑๐๐๐ เว็บไซต์ https://www.lamphunhealth.go.th/	จังหวัดลำพูน	๐ ๕๓๐๙ ๓๗๒๕
๗๓.	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี สถานที่ตั้ง ๕๖ ตำบลปากเพรียว อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐ เว็บไซต์ http://www.sro.moph.go.th/	จังหวัดสระบุรี	๐ ๓๖๒๓ ๑๐๑๕, ๐ ๓๖๒๒ ๓๑๑๘
๗๔.	ห้างหุ้นส่วนจำกัด กรกต อโรมาเนชั่น สถานที่ตั้ง ๓๓๕ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้าน แหลม จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๑๐ อีเมล korakot.aromdee@yahoo.com	จังหวัดเพชรบุรี	๐๘ ๙๖๙๘ ๗๙๖๓

๓. ประเภทบุคคล ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” จำนวน ๗๖ รูป/ราย

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๑.	พระพรหมบัณฑิต รักษาการเจ้าคณะหนกลาง สถานที่ตั้ง วัดประยุรวงศาวาสวรวิหาร ถนนประชาธิปไตย แขวงวัดกัลยา เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๓๗๓ ๔๖๕๐
๒.	พระพรหมโมลี รักษาการเจ้าคณะภาค ๕ สถานที่ตั้ง วัดปากน้ำ แขวงปากคลองภาษีเจริญ เขต ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๔๐๘ ๒๕๐๐
๓.	พระพรหมเสนาบดี รักษาการเจ้าคณะภาค ๗ สถานที่ตั้ง วัดปทุมคงคา ราชนครวิหาร แขวงเขตสัม พันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘๓ ๙๒๒ ๘๔๔๓
๔.	พระวิสุทธาธิบดี รักษาการเจ้าคณะภาค ๔ สถานที่ตั้ง วัดสุทัศน์เทพวราราม แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๒๒๒ ๒๘๑๙
๕.	พระพรหมกวี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๓ ที่อยู่ปัจจุบัน วัดกัลยาณมิตร วรมหาวิหาร เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๔๓๕๑ ๙๙๕๕
๖.	พระพรหมเวที รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๕ สถานที่ตั้ง ๒๗ ถนนเทศบาล ตำบลพระปฐมเจดีย์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐	จังหวัดนครปฐม	๐๘ ๖๕๐๓ ๔๓๓๘
๗.	พระธรรมรัตนดิลก รักษาการเจ้าคณะภาค ๙ จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐ ๑๕๘ วัดอรุณราชวราราม ถนนวังเดิม แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๙๒๓ ๖๖๕๑

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
	อีเมล watarunoffice@gmail.com		
๘.	พระธรรมปริยัติโมลี รักษาการเจ้าคณะภาค ๓ อาชีพ/ตำแหน่ง ผู้รักษาการแทนเจ้าคณะภาค ๓ สถานที่ตั้ง วัดบพิตรพิมุข เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๖๘๘ ๙๔๔๖
๙.	พระธรรมวิมลโมลี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๖ สถานที่ตั้ง ๒๔๖/๑ ถนนหน้าเมือง ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐๘ ๔๖๒๖ ๐๘๒๒
๑๐.	พระธรรมโพธิมงคล รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๔ สถานที่ตั้ง เลขที่ ๘๔๕ ถนนเพชรเกษม แขวงบางหว้า เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๘๐๑ ๐๗๐๙
๑๑.	พระธรรมเจดีย์ รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๑ สถานที่ตั้ง วัดทองนพคุณ เลขที่ ๑๐๓ ซอยสมเด็จ เจ้าพระยา ๑๗ ถนนสมเด็จเจ้าพระยา แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๕๓๘ ๘๘๗๘, ๐ ๒๕๓๗ ๙๐๖๗
๑๒.	พระธรรมคุณากรณ์ รักษาการเจ้าคณะภาค ๘ สถานที่ตั้ง วัดไตรมิตรวิทยาราม เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๓๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๖๓๘ ๗๗๖๒
๑๓.	พระเทพสิทธิมนี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๘ สถานที่ตั้ง วัดดุสิตาราม วรวิหาร แขวงอรุณอมรินทร์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ อีเมล watdusitdaram@gmail.com	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๔๓๓ ๙๘๕๔
๑๔.	พระเทพวิสุทธิโมลี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๐ สถานที่ตั้ง วัดจักรวรรดิราชาวาส ถนนจักรวรรดิ แขวง จักรวรรดิ เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๒ ๒๖๖๗
๑๕.	พระเทพกิตติเวที รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๗ สถานที่ตั้ง วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๘๒ ๒๖๖๗
๑๖.	พระเทพรัตนมุนี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑๒ สถานที่ตั้ง วัดสระเกศ แขวงบ้านบาตร เขตป้อมปราบ ศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐ อีเมล watsrakes@hotmail.com	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๘๒๑ ๑๐๙๕
๑๗.	พระเทพสุธี รักษาการเจ้าคณะภาค ๑ ที่อยู่ปัจจุบัน วัดชนะสงคราม แขวงชนะสงคราม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๙๔๘๔ ๗๒๘๒

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๑๘.	พระเทพวิสุทธิโสภณ รักษาการเจ้าคณะภาค ๒ สถานที่ตั้ง วัดราชคฤห์ แขวงบางยี่เรือ เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๒ ๔๖๕๒๙๐๘
๑๙.	พระเทพเวที รักษาการเจ้าคณะภาค ๖ สถานที่ตั้ง วัดสังเวชวิศยาราม แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๙ ๘๕๕๓ ๕๕๖๙
๒๐.	พระธรรมวิมลนุณี เจ้าคณะจังหวัดอุตรธานี สถานที่ตั้ง วัดมณีมาวาส เลขที่ ๕ ถนนหมากแข้ง ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี ๔๑๐๐๐	จังหวัดอุตรธานี	๐๘ ๙๙๔๔ ๓๐๕๕, ๐๘ ๔๒๒๘ ๘๖๖๕
๒๑.	พระธรรมรัตนภรณ์ เจ้าคณะจังหวัดปทุมธานี สถานที่ตั้ง วัดเขียนเขต (พระอารามหลวง) หมู่ที่ ๒ ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลบึงยี่โถ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๓๓	จังหวัดปทุมธานี	๐ ๒๙๙๐ ๘๗๘๕
๒๒.	พระเทพมหาเจติยาจารย์ เจ้าคณะจังหวัดนครปฐม สถานที่ตั้ง ๒๗ ถนนเทศบาล ตำบลพระปฐมเจดีย์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐	จังหวัดนครปฐม	๐๘ ๓๓๑๔ ๕๐๑๒
๒๓.	พระเทพภาวนาวิกรม เจ้าคณะจังหวัดชัยภูมิ สถานที่ตั้ง วัดชัยภูมิพิทักษ์ (วัดผาแก้ง) บ้านนาคานหัก ตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๒๑๐	จังหวัดชัยภูมิ	๐๘ ๘๕๘๐ ๗๑๑๙
๒๔.	พระเทพวงศาจารย์ เจ้าคณะจังหวัดยโสธร สถานที่ตั้ง วัดมหาธาตุ(พระอารามหลวง) ตำบลในเมือง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ๓๕๐๐๐	จังหวัดยโสธร	๐๘ ๑๘๗๘ ๔๒๔๔
๒๕.	พระเทพปริยัติโสภณ เจ้าคณะจังหวัดกาญจนบุรี สถานที่ตั้ง ๒๒๗ ถนนไชยชุมพล ตำบลบ้านใต้ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐	จังหวัดกาญจนบุรี	๐๘ ๑๘๕๗ ๗๔๗๘
๒๖.	พระเทพสาภววงศ์บัณฑิต ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดบวรนิเวศวิหาร สถานที่ตั้ง วัดบวรนิเวศวิหาร แขวงวัดบวรนิเวศ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๓๑๓ ๖๗๗๗
๒๗.	พระราชกิตติรังสี เจ้าคณะจังหวัดศรีสะเกษ สถานที่ตั้ง ๑๕๔๔ ถนนศรีสมังค์ ตำบลเมืองใต้ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐	จังหวัดศรีสะเกษ	๐๘ ๑๖๐๐ ๙๒๖๔
๒๘.	พระราชพิศาลสุธี เจ้าคณะจังหวัดบุรีรัมย์ สถานที่ตั้ง ๒๕๗ หมู่ที่ ๑๗ ตำบลอิสาน อำเภอเมือง บุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐	จังหวัดบุรีรัมย์	๐๘ ๒๓๖๕ ๙๕๓๒

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๒๙.	พระภัทรธรรมสุธี เจ้าคณะจังหวัดเลย สถานที่ตั้ง ๖๙ วัดศรีสุทธาวาส พระอารามหลวง ถนนวิสุทธิเทพ ตำบลกุดป่อง อำเภอเมืองเลย จังหวัด เลย ๔๒๐๐๐	จังหวัดเลย	๐๘ ๙๘๕ ๘๐๓๗๖
๓๐.	พระพิศาลศึกษากร เจ้าคณะจังหวัดปราจีนบุรี สถานที่ตั้ง วัดศรีโพธิมาลัย ตำบลท่าตูม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๑๔๐	จังหวัดปราจีนบุรี	๐๘ ๓๘๙๙ ๑๓๘๒
๓๑.	พระภาวนาวินิสิสโกภ เจ้าคณะจังหวัดสมุทรสงคราม สถานที่ตั้ง วัดประตู่ (พระอารามหลวง) ตำบลวัดประตู่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ๙๕๑๓๐	จังหวัดสมุทรสงคราม	๐ ๓๙๙๗๗ ๒๒๙๙
๓๒.	นางฉวีรัตน์ เกษตรสุนทร สมาชิกวุฒิสภา สถานที่ตั้ง ๑๙๙ ซอยพหลโยธิน ๖๙ แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๒๐ อีเมล chawerat_k@hotmail.com	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๙๙๙๖ ๕๕๑๘
๓๓.	พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการวัฒนธรรม แห่งชาติ สถานที่ตั้ง ๒๑/๒๑ ลำลูกกา ๒๑ ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๓๐ อีเมล gveeravit@gmail.com	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๖๙๘๔ ๓๓๖๖
๓๔.	พลเอก ศรีศร นาควัชระ กรรมการบริหารมูลนิธิ รัฐบุรุษ พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ สถานที่ตั้ง ๑๔๗/๔๙ ถนนพระราม ๕ แขวงถนนนคร ไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๙๖๙๘ ๑๓๙๗
๓๕.	นายสุวิทย์ กิ่งแก้ว ที่ปรึกษาอาวุโสคณะเจ้าหน้าที่ บริหาร บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) สถานที่ตั้ง ๑๐ แยก ๑๕ หมู่บ้านพฤษภาฯ รามคำแหง ๑๑๘ เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๑๙๘๕ ๘๘๒๒
๓๖.	นายอรุณ บุญชม ประธานกรรมการอิสลามประจำกรุงเทพมหานคร สถานที่ตั้ง ๙๓/๓ ซอยประเสริฐสิทธิ์ ถนนสุขุมวิท ๕๙-๑๕ แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐	กรุงเทพมหานคร	๐๙ ๔๖๘๓ ๙๘๙๘

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๓๗.	<p>มุนนายก ชูศักดิ์ สิริสุทธิ ประมุขสังฆมณฑลนครราชสีมา สถานที่ตั้ง สำนักมิสซังคาทอลิก นครราชสีมา ๓๘๗ ถนนสุนารี ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐</p>	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๗๙๘๗ ๙๓๕๓
๓๘.	<p>นายปานชัย สิงห์สังเทพ ประธานกรรมการบริหารสมาคมศรีสุริยงสภา สถานที่ตั้ง ๕๓๒ ถนนลาดหญ้า แขวงคลองสามเขต คลองสาน กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐</p>	กรุงเทพมหานคร	๐ ๒๒๒๒๓ ๓๐๓๓
๓๙.	<p>นางพงษ์ทิพย์ เทสะภู ที่ปรึกษาแสนรักอินโนเวชั่น จำกัด สถานที่ตั้ง บริษัท แสนรักอินโนเวชั่น จำกัด ๑๓๕๓ หมู่ที่ ๒ ซอยแบริง ๒๑ สุขุมวิท ๓๐๗ สำโรงเหนือ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๒๗๐</p>	กรุงเทพมหานคร	๐๘ ๙๒๐๑ ๐๕๕๖
๔๐.	<p>พันตำรวจโท หม่อมหลวงกิตติบดี ประวิตร ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ สถานที่ตั้ง ๑ ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำเขต อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๓๐๐๐ อีเมล Krabioffice@gmail.com</p>	จังหวัดกระบี่	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๓๙
๔๑.	<p>นายชยันต์ ศิริมาศ ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร สถานที่ตั้ง จวนผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ถนนสำราญชายโขง ตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร รหัสไปรษณีย์ ๔๙๐๐๐ อีเมล mukdahan_poc@hotmail.com</p>	จังหวัดมุกดาหาร	๐๘ ๙๒๐๓ ๒๔๖๔
๔๒.	<p>นายชยาวุธ จันท ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี สถานที่ตั้ง ๓๖๘/๑๓ ซ.รัชดาภิเษก ๔๒ (แยก ๘) แขวง จันทเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ อีเมล rathcaburi@moi.go.th</p>	จังหวัดราชบุรี	๐ ๓๒๓๓ ๗๐๙๖, ๐ ๘๙๒๐ ๓๐๔๗๐
๔๓.	<p>นายเชาวลิตร์ แสงอุทัย ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร ชั้น ๔ ตำบล หนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ๖๒๐๐๐</p>	จังหวัดกำแพงเพชร	๐ ๕๕๗๐ ๕๐๐๓

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๔๔.	นายณรงค์ รักร้อย ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี สถานที่ตั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี ถนนศรีอุทัย ตำบลศรีอุทัย อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๐๐๐	จังหวัดอุทัยธานี	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๙๐
๔๕.	นายณรงค์ รุ่งชีวี ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต สถานที่ตั้ง ๕ ถนนนวิศร แขวงตลาดใหญ่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต รหัสไปรษณีย์ ๘๓๐๐๐ อีเมล governor.pk๕๐@gmail.com	จังหวัดภูเก็ต	๐๘ ๐๒๐๓ ๐๔๐๒
๔๖.	นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี สถานที่ตั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี ๑๗ ถนนมยุ ภนตรี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัด อุดรธานี รหัสไปรษณีย์ ๔๑๐๐๐	จังหวัดอุดรธานี	๐๘ ๖๙๘๐ ๓๓๓๓
๔๗.	นายภัครธรณ์ เทียนไชย ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดชลบุรี ถนนมณฑเสวี ตำบลบางปลาสร้อย อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐ อีเมล chonburi.pa@gmail.com	จังหวัดชลบุรี	๐ ๓๘๒๗ ๔๔๔๑, ๐ ๘๘๒๐๓ ๐๓๔๘
๔๘.	นายวิฑูรย์ จีนโด ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี สถานที่ตั้ง ๓๖๘/๑ ถนนหน้าเมือง ตำบลตลาด อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๐๓
๔๙.	นายวิเชียร จันทรโณทัย ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมาถนนมหาตมาไทย ตำบลในเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐	จังหวัดนครราชสีมา	๐๘๙ ๒๐๓ ๐๔๒๗
๕๐.	นายสมเจตน์ จงศุกวิศาลกิจ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู ตำบลลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๐๐๐	จังหวัดหนองบัวลำภู	๐ ๔๒๓๑ ๖๗๒๙
๕๑.	นายสมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดขอนแก่นตำบลในเมือง	จังหวัดขอนแก่น	๐๘ ๓๘๐๕ ๗๕๕๐

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
	อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ อีเมล dr.somsak๒๕๐๕@gmail.com		
๕๒.	นายสยาม สิริมงคล ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม สถานที่ตั้ง ๑๖๐ ถนนสุนทรวิจิตร ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม รหัสไปรษณีย์ ๔๘๐๐๐	จังหวัดนครพนม	๐๖ ๓๓๘๖ ๓๐๕๗
๕๓.	นายสุภกิต โพธิ์ภาพพันธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๕๐๐๐	จังหวัดลพบุรี	๐๖ ๓๒๖๕ ๓๑๘๖
๕๔.	นายสุวพงศ์ กิติภัทย์พิบูลย์ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน สถานที่ตั้ง จวนผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ถนนขุนลุมประพาส ตำบลจองคำ อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน รหัสไปรษณีย์ ๕๘๐๐๐	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๐๘๙๒๐๓๐๔๘๘
๕๕.	นายอรรถพร สิงหวิชัย ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ สถานที่ตั้ง ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์ ถนนสวรรค์วิถี ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมือง นครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๐๐๐	จังหวัดนครสวรรค์	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๕๓๑
๕๖.	นายขจรศักดิ์ เจริญโสภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง สถานที่ตั้ง ๖๕๕/๖๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลพะวง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ๙๐๑๐๐	จังหวัดตรัง	๐๘ ๙๒๐๓ ๓๙๖๘
๕๗.	นายสมพงษ์ มากมณี รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช สถานที่ตั้ง ๘๓๒ ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๐๐๐	จังหวัดนครศรีธรรมราช	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๓๘๗ ๐๘ ๓๓๖๗ ๑๓๑๗
๕๘.	นายดิรวินน์ สุจริตกุล ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ สถานที่ตั้ง สภาวัฒนธรรมจังหวัดเชียงใหม่ อาคารอำนวยการ ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ชั้น ๔ ถนนโตนกา ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่	จังหวัดเชียงใหม่	๐๘ ๑๘๕๕ ๗๘๑๕ ๐ ๕๓๑๑ ๒๕๙๕-๖

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
	จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐		
๕๙.	นายทิม บุญรอด ประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดระยอง สถานที่ตั้ง ๙๗ หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านค่าย อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ๒๑๑๒๐	จังหวัดระยอง	๐๘ ๓๔๐๖ ๓๔๖๔
๖๐.	นางสุพัตรา รุ่งจินดารัตน์ กรรมการหอการค้าจังหวัดบึงกาฬ สถานที่ตั้ง ๔๕๙ หมู่ที่ ๑ ถนน บึงกาฬ - นครพนม ตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐	จังหวัดบึงกาฬ	๐๖ ๒๙๕๕๙ ๕๙๕๑
๖๑.	นางอัมรินทร์ ปรารณารักษ์ อู๊ด ประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร สถานที่ตั้ง ๑๘/๑ หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านบึง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร ๖๖๐๐๐ อีเมล jankapor๙๙@gmail.com	จังหวัดพิจิตร	๐๙ ๒๒๔๖ ๘๓๕๘
๖๒.	นายบุญเลิศ บูรณุปกรณ์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ สถานที่ตั้ง ๘๘๘ ถนนโชตนา ตำบลช้างเผือก อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๓๐๐ อีเมล Chiangmaipao@Chiangmaipao.go.th	จังหวัดเชียงใหม่	๐ ๕๓๙๙ ๘๓๓๓
๖๓.	นางสาวกมลชญา ประเสริฐสิน นายอำเภอแปลงยาว สถานที่ตั้ง ๑๗๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลวังเย็น อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๙๐ อีเมล plaengyaodistrict@gmail.com	จังหวัดฉะเชิงเทรา	๐๘ ๑๘๖๗ ๐๖๗๒
๖๔.	นายฉันทน์ แป้นเพชร นายอำเภอแหลมงอบ สถานที่ตั้ง ปกครองอำเภอแหลมงอบ ตำบลแหลมงอบ อำเภอแหลมงอบ จังหวัดตราด ๒๓๑๒๐	จังหวัดตราด	๐ ๓๙๕๓ ๘๑๔๓ ๐ ๓๙๕๓ ๘๑๔๔
๖๕.	นายดุรงค์ฤทธิ์ ศิริวัฒนพันธ์ นายอำเภอแก่งคอย สถานที่ตั้ง ๙๘ ถนนพระพำชัย ตำบลแก่งคอย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐	จังหวัดสระบุรี	๐๘ ๑๘๖๗ ๕๑๐๓
๖๖.	นายทัศนัย สุภาพจน์ นายอำเภอเชียงของ สถานที่ตั้ง ๓๒๘/๑๗๑ ซอย จรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐	จังหวัดเชียงราย	๐๘ ๓๘๖๗ ๓๓๐๗

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๖๗.	นายปริญญา เขมะชิต นายอำเภอเมืองอ่างทอง สถานที่ตั้ง ๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลไชยภูมิ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง ๓๔๑๔๐	จังหวัดอ่างทอง	๐๘ ๑๘๖๗ ๕๘๒๖
๖๘.	นายพยุหศักดิ์ พลลุน นายอำเภอสุงเม่น สถานที่ตั้ง ๘๘ หมู่ที่ ๓ ถนนยันตรกิจโกศล ตำบลสูงเม่น อำเภอสุงเม่น จังหวัดแพร่ ๕๔๑๓๐ อีเมลล์ sungmei๕๔๐๔@Hotmail.com	จังหวัดแพร่	๐๘ ๑๘๖๗ ๓๕๗๗
๖๙.	นายภคพิส สงวัฒนายุทธ นายอำเภอบ้านลาด ที่อยู่ปัจจุบัน ถนนสายสุทธิ ตำบลบ้านลาด อำเภอ บ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๑๕๐	จังหวัดเพชรบุรี	๐๘ ๑๘๖๗ ๓๕๖๐
๗๐.	นายสมยศ วิชากร นายอำเภอปากเกร็ด ที่อยู่ปัจจุบัน ๙/๙ หมู่ที่ ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปาก เกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ อีเมลล์ ppakkret๑๒๓๔@gmail.com	จังหวัดนนทบุรี	๐ ๒๕๘๓๘๓๒๖
๗๑.	พันจ่าโทอนันต์ บุญสำราญ นายอำเภอเบตง สถานที่ตั้ง ๓๗๖ ถนนสุขยางค์ ตำบลเบตง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐ อีเมลล์ pu.boonsamran@gmail.com	จังหวัดยะลา	๐๘๙๒๒๕๑๒๗๔
๗๒.	นายประยูรศักดิ์ สุวรรณวงศ์ นายอำเภอสทิงพระ สถานที่ตั้ง ๖๐/๑ หมู่ที่ ๔ ถนนสงขลา - ระโนด ตำบลจะทิ้งพระ อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๙๐ อีเมลล์ info@sathingphra-sk.go.th	จังหวัดสงขลา	๐ ๘๑๘๖๗ ๔๘๑๘
๗๓.	นายทวีบุญ เขาวะเจริญ ครูชำนาญการ (คศ.๒) วิทยาลัยชุมชนนราธิวาส สถานที่ตั้ง ๒๗/๔ ถนน สุริยะประดิษฐ์ ตำบลบางนาค อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส ๙๖๐๐๐ อีเมลล์ km๖๖๑๒๓๔@gmail.com	จังหวัดนราธิวาส	๐ ๘๙๘๗ ๘๙๒๕๙

ลำดับ	ชื่อชุมชน	จังหวัด	หมายเลขโทรศัพท์
๗๔.	นายสุธรรม คงเพชร สื่อมวลชน (หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ) สถานที่ตั้ง ๑๗ ซอย ๔๒ ถนนอภัยบุรีวิรัช ตำบลลำบัว อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง ๙๓๐๐๐ อีเมลล์ sutum_๒๕๕๑@hotmail.com	จังหวัดพัทลุง	๐๘ ๙๘๗๐ ๐๖๓๐
๗๕.	นายสุวรรณ ถิ่นแก้ว ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) สถานที่ตั้ง ๕๑ ซอย ๕ ถนนสุลกานุกูล ตำบลพิมวง อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ๙๑๐๐๐	จังหวัดสตูล	๐๘ ๙๗๓๔ ๔๓๖๓
๗๖.	นางสาวอมิตา เกียงสุภา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สถานที่ตั้ง ๒๔๗/๑๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลนาทุ่ง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ๘๖๐๐๐ อีเมลล์ apitao๘๐๗@hotmail.com	จังหวัดชุมพร	๐๘ ๕๑๕๑ ๒๔๙๖