



เลขที่การวินิจฉัย
 เลขรับ ๗๗ ๗๓ ๑๐๑๔
 วันที่ 26 มี.ค. 2567
 คับวันที่ 26 มี.ค. 2567

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร ๐ ๒๐๒๓๓ ๕๑๑๑๙
 ที่ วันที่ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาคารรัฐสภา นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย

๑) นโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย นางสาวนภาพรณ์ ใจสังข์ เลขาธิการวุฒิสภา สาระสำคัญ คือ เลขาธิการวุฒิสภาได้กล่าวขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกสำนักที่เข้าร่วมแรงร่วมใจกัน ดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในปีที่ผ่านมาอย่างเต็มที่ ในปีที่ผ่านมาอาจจะพบปัญหาอุปสรรค บางประการในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ แต่ทุกคนในองค์กรได้ตั้งใจปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตประจำวัน การชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในครั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกสำนักหรือกลุ่มที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการปฏิบัติหรือดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ มารับฟังการชี้แจงโดยพร้อมเพรียงกันเพื่อจะได้เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง หากมีข้อสงสัยหรือมีปัญหาอุปสรรคประการใดขอให้แลกเปลี่ยนหรือสอบถามจากทีมวิทยากรให้เข้าใจตรงกัน ส่วนรายละเอียดกิจกรรมตามแผนฯ ขอให้สอบถามจากนางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หรืออาจจะดำเนินการในรูปแบบกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ให้ความรู้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าวต่อไป

๒) ภาพรวม...

๒) ภาพรวมแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางปิ่นนิดา สหพันธ์ไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา สาธารณะสำคัญ คือ การดำเนินการขับเคลื่อน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย นโยบายการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงานป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓) การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายสมโภช มูลจันทร์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาววรรณธร หงษ์จรรย์า นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สาธารณะสำคัญ คือ ปัญหาอุปสรรคที่พบในการดำเนินการ ประกอบด้วย การจัดทำองค์ความรู้และรายงาน ยังไม่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์ตามแผนบูรณาการฯ อาทิ รายงานการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา บางสำนักไม่สะท้อนถึงการรับรู้ของบุคลากร การจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมต้นแบบ บางสำนักไม่พบกระบวนการ ๔ ชั้น ซึ่งเป็นปัจจัยการก้าวสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ การจัดทำรายงาน “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” บางสำนักยังไม่พบข้อมูล กระบวนการการทบทวนปัญหาในระดับกลุ่มซึ่งเป็นหลักเบื้องต้นในหลักการระเบิดจากข้างใน และการ จัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ (Do & Don't) บางสำนักไม่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก ควรมีการ สกัดองค์ความรู้ที่ได้จากเครือข่ายเพื่อนำมากำหนดแนวทางที่จะนำมาใช้ในการขยายผลในสำนักของตน บุคลากรผู้รับผิดชอบอาจมีความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือแบบสำรวจและประเมินผลไม่ตรงกับ ผลผลิตและผลลัพธ์ บางสำนักขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่ม ให้ครอบคลุมโครงการ/กิจกรรม และช่องทางประชาสัมพันธ์ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่แผนกำหนดการ จัดทำคลิปบางคลิป ยังมีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับเรื่อง/ประเด็นที่ต้องการรณรงค์ และปัญหาการใช้รูปแบบ e - book หรือ QR Code ในการส่งเอกสารในเว็บไซต์ Moral เป็นอุปสรรคต่อการตรวจเอกสาร และไม่สะดวกในการตรวจเอกสารจำนวนมากซึ่งจะต้องพิจารณาสาระสำคัญของเนื้อหา

๒. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๗๖ คน

๓. ผลการดำเนินโครงการ

ผลผลิต

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. การประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑) การประเมินความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๓.๖๐

๒) การประเมินด้านเนื้อหาวิชา ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐

๓) การประเมินด้านวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความเห็นด้านวิทยากรในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ คือ อยู่ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

๔) ความคิดเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๕ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐

๕) ความคิดเห็นด้านการจัดกิจกรรม ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐

๖) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๙ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐

๗) ความคุ้มค่าในการจัดโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ เห็นว่า การจัดโครงการฯ ครั้งนี้ มีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ โดยให้เหตุผลว่า การเข้าร่วมโครงการฯ ครั้งนี้ ทำให้ได้รับความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีเครือข่ายในการทำงานทุกสำนักส่งผลให้การประสานงานมีความรวดเร็ว ลดความผิดพลาดในการทำงาน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕. งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน

โครงการดังกล่าว มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น ๔,๒๐๐ บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

๖. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

เนื่องจากแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดขั้นตอนและกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนจำนวนหลายรายการ ซึ่งจะต้องใช้ระยะเวลาพอสมควรในการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติ ดังนั้นการชี้แจงในห้องอบรมอาจดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนไม่ทันตามเวลาที่กำหนดในโครงการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะได้กำหนดให้มีการชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เป็นรายสำนักในรูปแบบคลินิกคุณธรรมต่อไป

๗. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแรงผลักดันที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งสู่สังคมอุดมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

๓) การที่ผู้บริหารขององค์กรให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว ทำให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีขวัญและกำลังใจที่จะมุ่งมั่นดำเนินงาน และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป

๔) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุมชี้แจงแผนฯ ไปถ่ายทอดหรือประชาสัมพันธ์ให้กับเพื่อนร่วมงานทั้งในสำนักและต่างสำนักเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕) ผู้เข้ารับการอบรมเห็นควรให้มีการติดตามการดำเนินการตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินงานถูกต้อง ตรงตามที่กำหนดในแผนหรือไม่ มีความคืบหน้าไปแล้ว ร้อยละเท่าไร หากผิดพลาดหรือไม่เป็นไปตามแผนฯ จะได้แก้ไขได้ทันเวลา โดยมีรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

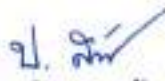
ทราบ



(นางสาวบงกชภรณ์ ใจสีจจะ)
เลขาธิการวุฒิสภา

28 มี.ย. 2567

เจ้าของเรื่อง : นางส่องศรี แสงดวง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางปิ่นนิดา สathanat)
รองเลขาธิการวุฒิสภา
๒๖ มิ.ย. ๖๗




..... ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ



รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



 วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



รายงานสรุปผลการจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามความมุ่งหมายสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดจัดโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice) กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดการจัดโครงการฯ ดังนี้

๑. รูปแบบการจัดกิจกรรม

- ๑) นโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย นางสาวนภาพรณ์ ใจสังข์จะ เลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) ภาพรวมแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางปิ่นนิตา สหพันธ์พร รองเลขาธิการวุฒิสภา

๓) การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายสมโบ มูลจันทร์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

๒.๑ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๗๖ คน

๒.๒ ผู้บริหาร (๒๘) เจ้าหน้าที่ (๖) และผู้สังเกตการณ์ (๑๐) รวม ๔๔ คน

๓. ระยะเวลาและสถานที่

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

๔. สรุปสาระสำคัญการดำเนินโครงการ

๔.๑ เลขาธิการวุฒิสภาได้ให้นโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สาระสำคัญคือ เลขาธิการวุฒิสภา ได้กล่าวขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกสำนักที่เข้าร่วมแรงร่วมใจกันดำเนินการขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาในปีที่ผ่านมาอย่างเต็มที่ ถึงแม้ในปีที่ผ่านมาจะปัญหาอุปสรรคบางประการแต่ทุกคน ก็ทำจากใจ ปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตประจำวัน ในวันที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดให้มีการชี้แจง แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอให้บุคลากรทุกสำนัก หรือกลุ่มที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการปฏิบัติหรือดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ มารับฟังการชี้แจง โดยพร้อมเพรียงกันเพื่อจะได้เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง หากมีข้อสงสัยหรือปัญหาอุปสรรค ประการใดจากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา จะได้แลกเปลี่ยนหรือสอบถามจากทีมวิทยากรให้เข้าใจ และด้วยรายละเอียดในแผนมีจำนวนมากต้องใช้เวลาในการชี้แจง จึงขอให้ทีมวิทยากรชี้แจงเฉพาะ ประเด็นสำคัญให้ชัดเจน และขอให้ทุกสำนักนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามกำหนดระยะเวลาตามที่แผน กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น และในส่วนของ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีปัญหาอุปสรรคประการใดขอให้คณะทำงานที่เกี่ยวข้องได้ชี้แจงเพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้เกิดความเข้าใจ ที่ตรงกัน และหากมีข้อบกพร่องจุดใดจะได้แก้ไขปรับปรุงในปีนี้ ส่วนรายละเอียดกิจกรรมตามแผนฯ ขอให้สอบถามจากนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ซึ่งจะเป็นผู้เข้าใจ หลักเกณฑ์ต่างๆ ตามแผนฯ มากที่สุด เพราะได้ศึกษาและดำเนินการเรื่องนี้มาตลอด โดยอาจจะ ดำเนินการในรูปแบบกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ให้ความรู้คำแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าวต่อไป

๔.๒ ภาพรวมแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นางปิ่นนิตา สหพันธ์ไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา สาระสำคัญ มีดังนี้

กรอบการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- ๑) นโยบายการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๒) บันทึกข้อตกลงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงานป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒
- ๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๔) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

นโยบาย ๓ ประการ

๑. การยกระดับการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๓. การป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานการสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ภาพรวมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ โครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ดำเนินการโดยสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม

๓. โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ดำเนินการโดยสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๓๘ โครงการ/กิจกรรม

ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

๑. การจัดส่งตรงตามกำหนด
๒. ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน
๓. รายงานสรุปผล พร้อมภาพประกอบและหลักฐาน
๔. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งเป็น File PDF ใน Website : Moral.senate.go.th
๕. องค์ความรู้ให้จัดส่งเป็น File PDF ใน Website : Moral.senate.go.th และส่งเป็น File Word ในอีเมล moral.senate@gmail.com

๖. ทุกโครงการ/กิจกรรมต้องมีการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่ ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ช่องทางของสำนักงาน เช่น Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG และช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG

รอบระยะเวลาที่กำหนดส่งผลงานของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗ กิจกรรม

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓๓ กิจกรรม

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ กิจกรรม

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕ กิจกรรม

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ กิจกรรม

กรอบการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. แต่ละสำนักจัดส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานฯ พิจารณาให้คะแนนคัดเลือกตามแบบประเมิน แบบ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๔. จัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายในวันที่ ๑๔ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๕. ประกาศผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

กรอบการดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คลินิกการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ระหว่างวันที่ ๕ พฤศจิกายน - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. แต่ละสำนักนำเข้าสู่ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสเข้าสู่เว็บไซต์ที่กำหนด ส่งเอกสารสิ้นสุดท้าย ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. แจ้งกำหนดการวันตรวจเยี่ยมคุณธรรมของสำนัก ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๔. ตรวจเยี่ยมคุณธรรมของสำนัก ระหว่างวันที่ ๓๑ กรกฎาคม - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

๕. จัดทำรายงานผลการคัดเลือกเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

๔.๓ การชี้แจงรายละเอียดการขับเคลื่อนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายสมโภช มูลจันทร์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สาระสำคัญ คือ ระเบียบที่เกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์การ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการอย่างเดียวกันคือคัดเลือกผ่านระบบออนไลน์ และในส่วนของ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ตามข้อ ๑๕ ระบุให้สำนักที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ในปีงบประมาณใดจะต้องเป็นสำนักที่มีผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดอย่างจริงจังและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณนั้น

ปัญหาอุปสรรคที่พบในการดำเนินการ

๑. การจัดทำองค์ความรู้และรายงานยังไม่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์ตามแผนบูรณาการฯ อาทิ

การฯ อาทิ

๑) รายงานการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา บางสำนักไม่สะท้อนถึงการรับรู้ของบุคลากร

๒) การจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ บางสำนักไม่พบกระบวนการ ๙ ชั้น ซึ่งเป็นปัจจัยการก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓) การจัดทำรายงาน “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” บางสำนักยังไม่พบข้อมูลกระบวนการการทบทวนปัญหาในระดับกลุ่มซึ่งเป็นหลักเบื้องต้นในหลักการระเบิดจากข้างใน และการจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ (Do & Don't) บางสำนักไม่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

๒. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก ควรมีการสกัดองค์ความรู้ที่ได้จากเครือข่ายเพื่อนำมากำหนดแนวทางที่จะนำมาใช้ในการขยายผลในสำนักของตน

๓. บุคลากรผู้รับผิดชอบอาจมีความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือแบบสำรวจและประเมินผลไม่ตรงกับผลผลิตและผลลัพธ์

๔. บางสำนักขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่ม ให้ครอบคลุมโครงการ/กิจกรรม และช่องทางประชาสัมพันธ์ตามเกณฑ์การให้คะแนนที่แผนกำหนด

๕. การจัดทำคลิปบางคลิป ยังมีเนื้อหาไม่สอดคล้องกับเรื่อง/ประเด็นที่ต้องการรณรงค์

๖. ปัญหาการใช้รูปแบบ e – book หรือ QR Code ในการส่งเอกสารในเว็บไซต์ Moral เป็นอุปสรรคต่อการตรวจเอกสารและไม่สะดวกในการตรวจเอกสารจำนวนมากซึ่งจะต้องพิจารณาสาระสำคัญของเนื้อหา

สาระสำคัญของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมายของแผนบูรณาการ

- เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

องค์กรคุณธรรม ๓ ระดับ

ระดับที่ ๑ องค์กร คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรที่มีผู้บริหารและบุคลากรใน องค์กรได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้ง ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม คือ องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการ ดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล หน่วยงานที่มีคุณธรรมและทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบความสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากร ในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมใน การเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

การประเมินองค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓ อย่างน้อย ๖ คะแนน)

๑) ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรม ๕ ประการ

๒) กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

๓) มีแผนดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และมีผู้รับผิดชอบ

(ข้อ ๑ - ๓ อย่างน้อย ๖ คะแนน)

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

๔) มีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนข้อ ๓

๕) มีการติดตามรายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุงแผน

๖) มีการยกย่อง เชิดชูบุคคล หน่วยงานด้านคุณธรรม

(ข้อ ๑ - ๖ อย่างน้อย ๑๔ คะแนน)

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗) มีผลสำเร็จตามแผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมข้อ ๓ และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการทำความดี และมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง

๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ผลสำเร็จจากการดำเนินงานในรูปแบบต่าง ๆ

๙) มีขีดความสามารถในการเป็นแหล่งเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้

องค์ความรู้ที่จะต้องส่ง จำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
๒. เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี
๔. เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

องค์ประกอบของการเขียนองค์ความรู้

๑. ปก คำนำ สารบัญ
๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม
๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ
๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. การแก้ปัญหาของสำนักหรือกลุ่ม
๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๗. สรุปและข้อเสนอแนะ

องค์ประกอบของการเขียนรายงานสรุป

๑. ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร
๒. นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มได้อย่างไร
๓. ภาพประกอบ

โดยรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ ตามระยะเวลาส่งผลงานที่กำหนด รวมทั้งแบบฟอร์มต่าง ๆ ได้ระบุไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ผลการดำเนินโครงการ

ผลผลิต

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. การประเมินผลการดำเนินโครงการ

๑) การประเมินความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๓.๖๐

๒) การประเมินด้านเนื้อหาวิชา ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐

๓) การประเมินด้านวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความเห็นด้านวิทยากรในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ คือ อยู่ระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐

๒) ความคิดเห็นด้านเนื้อหาวิชาในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๕ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐

๓) ความคิดเห็นด้านการจัดกิจกรรม ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐

๔) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงการในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐

๕) ความคุ้มค่าในการจัดโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ เห็นว่า การจัดโครงการฯ ครั้งนี้ มีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๐ โดยให้เหตุผลว่า การเข้าร่วมโครงการฯ ครั้งนี้ ทำให้ได้รับความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และมีเครือข่ายในการทำงานทุกสำนักส่งผลให้การประสานงานมีความรวดเร็ว ลดความผิดพลาดในการทำงาน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

โครงการดังกล่าว มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น ๔,๒๐๐ บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วนบาทถ้วน)

๘. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

เนื่องจากแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดขั้นตอนและกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผนจำนวนหลายรายการ ซึ่งจะต้องใช้ระยะเวลาพอสมควรในการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติ ดังนั้นการชี้แจงในห้องอบรมอาจดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนไม่ทันตามเวลาที่กำหนด ในโครงการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจะได้กำหนดให้มีการชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมให้ชัดเจนยิ่งขึ้น เป็นรายสำนักต่อไป

๙. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแรงผลักดันที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งสู่สังคมอุดมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

๓) การที่ผู้บริหารขององค์กรให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว ทำให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีขวัญและกำลังใจที่จะมุ่งมั่นดำเนินงานและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรต่อไป

๔) ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุมชี้แจงแผนฯ ไปถ่ายทอดหรือประชาสัมพันธ์ต่อกับเพื่อนร่วมงานทั้งในสำนักและต่างสำนักเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕) ผู้เข้ารับการอบรมเห็นควรให้มีการติดตามการดำเนินการตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินงานถูกต้อง ตรงตามที่กำหนดในแผนหรือไม่ มีความคืบหน้าไปแล้วร้อยละเท่าไร หากผิดพลาดหรือไม่เป็นไปตามแผนฯ จะได้แก้ไขได้ทันเวลา

สรุปรายงานโดย
นางสองศรี แสงด้วง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ภาพประกอบการดำเนินโครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

















รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม



ส่วนที่ ๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

๑. การจัดส่งตรงตามกำหนด
๒. ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน
๓. รายงานสรุปผลพร้อมภาพประกอบ
๔. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมลงใน Website Moral.Senate.go.th
๕. องค์กรความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้)
๖. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้
 - ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG
 - ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG
 - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th
 - ช่องทางรัฐสภา ได้แก่ Website คุณธรรมคนสภา



ส่วนที่ ๑ โครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขานุการวุฒิสภา ดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้น ไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๙๐%	๑. ประกาศเจตนารมณ์ พร้อม ลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดวุฒิสภา <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๙๐%	องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
	<ul style="list-style-type: none"> • พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้หรืออย่างรอบคอบและรอบด้าน • วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบและระมัดระวังสังคมและสิ่งแวดล้อม • สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม • กตัญญู หมายถึง สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 	แผน จำนวน ๑ ฉบับ	มีการบังคับดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ แผน	๓. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud
๓	การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	แผน จำนวน ๑ ฉบับ	มีการบังคับดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ แผน	๓. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๔.	<ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร องค์กรประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิวัฒนาการไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการ กำกับ ติดตามและประเมินผล การดำเนินการ	ผู้บริหาร/ผู้แทน สำนัก	คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับที่ เกี่ยวข้องในการภายใต้อำนาจหน้าที่คณะกรรมการที่แต่งตั้ง	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑	รายงาน ๓ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง - คณะกรรมการตามคำสั่ง - คณะกรรมการ/ทำงานของส่วน	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงาน ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ๓. File PDF

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานและอธิการบดีสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๖	โครงการขอทบทวนการขึ้นชื่อผู้กำกับองค์การต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ๖.๑ กิจกรรมขอตอบทวิเอน ๖.๒ กิจกรรมชี้แจงแผนบูรณาการ	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๕๐ ได้เข้าร่วมโครงการขอตอบทวิเอนการขึ้นชื่อผู้กำกับองค์การต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ 	ร้อยละ ๕๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอตอบทวิเอนการขึ้นชื่อผู้กำกับองค์การต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการขอตอบทวิเอนการขึ้นชื่อผู้กำกับองค์การต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิภาพและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<ul style="list-style-type: none"> ● คณะทำงาน STRONG สำนัก ● ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม หรือผู้รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ● ผู้รับผิดชอบการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ol style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการโครงการ ภาพประกอบ การประเมินผลโครงการ องค์ความรู้เรื่อง "การขอทบทวนการขึ้นชื่อผู้กำกับองค์การต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างชื่อเสียงและแนวปฏิบัติที่ดีงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)" 	<p>ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <ol style="list-style-type: none"> รายงานสรุปโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ และผลการประเมินโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น File PDF ช่องทาง V Cloud <p>ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <ol style="list-style-type: none"> องค์ความรู้ พร้อมภาพกิจกรรม ประเภทไฟล์ที่ส่ง File PDF และ File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com <p>ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <ol style="list-style-type: none"> รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๗	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนบูรณาการ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนา แผน จำนวน ๓ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๓ ฉบับ	1. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th 2. File PDF ช่องทาง V Cloud
๘	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ที่ต้นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. แฉ่งตั้ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ๒. รวบรวมรายชื่อผู้ ได้รับการเสนอชื่อเข้า รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมต้น	รายงานสรุป จำนวน ๓ ฉบับ เพื่อเตรียม จัดประชุม/เสนอ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑๘ สำนัก ๓ กลุ่ม และ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานสรุปรายชื่อ จำนวน ๓ ฉบับ ๒. องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการส่งเสริมคนดีของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ภายใน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ รายงานสรุปรายชื่อผู้ได้รับการ เสนอจากสำนัก/กลุ่ม ๑. File PDF ช่องทาง V Cloud ๒. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
						<p>รายงานสรุปรายชื่อและความคืบหน้าการดำเนินงาน จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อเตรียมจัดประชุม/เสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ภายใน ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน คัดเลือกเสนอเลขานุการวุฒิสภา</p> <p>๑.๑ File PDF</p> <p>ช่องทาง Website</p> <p>Moral.Senate.go.th</p> <p>๑.๒ File PDF ช่องทาง V Cloud</p> <p>๒. องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการ ส่งเสริมคนดีของสำนักงาน</p> <p>เลขานุการวุฒิสภา</p> <p>ประเภทไฟล์ที่ส่ง</p> <p>File PDF and File word</p> <p>ช่องทาง</p> <p>moral.senate@gmail.com</p> <p>ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>รายงานการจัดทำที่ยกข้อเท็จจริง</p> <p>ข้าราชการผู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>

แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานและข้าราชการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๙	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ องค์การต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กิจกรรมที่ ๓ การเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับหน่วยงาน/ องค์กรภายนอก	มีกิจกรรมเกี่ยวกับ เผยแพร่ความรู้ ใน รูปแบบต่างๆ อาทิ การรับคณะศึกษาดู งาน การจัด นิทรรศการ	ได้นำองค์ความรู้ไป เผยแพร่	หน่วยงาน/ บุคคลภายนอก	รายงานสรุปการเผยแพร่องค์ ความรู้และการประเมินผล กิจกรรม	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com
๑๐	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมที่ ๓ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง นำหลักการ มาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้	บุคลากรประเภท วิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อม ภาพประกอบ	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud หมายเหตุระยะเวลาตามกฎ ดำเนินการที่เกิดขึ้นจริง ตาม วงโคจรของ อาทิ ภาคเผยแพร่ องค์ความรู้ให้โรงเรียนบ้านโปะ หมอ เป็นต้น

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ซื่อสัตย์ ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานและอิกรวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๓๓	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โครงการเสริมสร้างเครือข่ายและวิทยากรคุณธรรมเพื่อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ ๑ ขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคุณธรรมเพื่อการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	๑. มีจำนวนเครือข่าย เพิ่มขึ้นอย่าง ๓ เครือข่าย ๒. มีจำนวนวิทยากร คุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่าง น้อย ๒๐ คน	๑. หน่วยงาน/ องค์กรภายนอก ๒. คนละทำงาน STRONG ประจำสำนัก กลุ่ม	๑. รายงานสรุปผลกิจกรรม ๒. องค์ความรู้เรื่อง การขยาย และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม และสื่อการประชาสัมพันธ์	ภายใน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ๑. รายงานสรุปผลการดำเนินการ พร้อมภาพประกอบเสนอ เลขาธิการวุฒิสภา ๑.๑ File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๑.๒ File PDF ช่องทาง V Cloud ภายใน ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๒. องค์ความรู้เรื่อง การขยาย และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ประเภทไฟล์ที่ส่ง File PDF และ File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com
๓๔	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	๑. มีการสำรวจ สภาพแวดล้อม	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับ	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินการ พร้อมภาพประกอบเสนอ เลขาธิการวุฒิสภา

แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ซื่อตรง ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
		หรือบรรยายภาคในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในแนวทางที่ดีขึ้น				๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com
๑๓	กิจกรรมประกวดคลิปประกวดส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	คลิป จำนวน ๓ คลิป/สำนัก/กลุ่ม รวม ๓๕ คลิป	มีการนำคลิปที่ชนะการประกวดไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย - ทีวีรัฐสภา	การจัดทำบุคลากรของสำนักงาน การเผยแพร่ - บุคลากรของสำนักงาน - ประชาชน/หน่วยงาน ภายนอก	รายงานเสนอผู้บังคับบัญชา และเลขานุการวุฒิสภา คลิปวีดีโอ จำนวน ๓ เรื่องที่ได้รับคัดเลือก	๓. File VDO ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th
๑๔	โครงการรับข้อเสนอองค์การคุณธรรมต้นแบบมิได้เชิงวัฒนธรรม	ร้อยละ ๔๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้รักสามัคคี และมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน	บุคลากรของสำนักงาน	๓. รายงานเสนอผู้บังคับบัญชา และเลขานุการวุฒิสภา ๒. องค์ความรู้เรื่อง การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบมิได้เชิงวัฒนธรรม	ภายใน ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ รายงานเสนอผู้บังคับบัญชาและเลขานุการวุฒิสภา ๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง

แผนภูมิงานการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๑๕	โครงการจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม	บุคลากรของสำนักงาน	๑. รายงานเสนออยู่บังคับบัญชา และสาขาวิชาการวุฒิสภา ๒. องค์ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างจิตอาสาและสนับสนุนการมีจิตสาธารณะของสำนักงานสาขาวิชาการวุฒิสภา	V Cloud ภายใน ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๒. องค์ความรู้เรื่อง การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบวิถีเชิงวัฒนธรรมประเภทไฟล์ที่ส่ง File PDF และ File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com
						ภายใน ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ รายงานเสนออยู่บังคับบัญชาและสาขาวิชาการวุฒิสภา ๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ภายใน ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ ๒. องค์ความรู้เรื่อง การเสริมสร้างจิตอาสาและสนับสนุน

แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามนโยบาย
และข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี และฯ อธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๑๖	กิจกรรมคัดเลือกสำเนาที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ระยะที่ ๓	๑. หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกสำเนา ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ	๑๘ สำเนา ๓ กลุ่ม	๑. หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกสำเนา ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	การมีมติของคณะกรรมการส่งเสริมงาน เลขที่การพิจารณา ประเภทไฟล์ที่ส่ง File PDF use File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com
๓๗	การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑. หลักสูตรจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. การจัดทำแฟ้มภาพประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ ของ	มีการเรียนรู้ทางระบบออนไลน์ (ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)	บุคลากรบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	๑. รายงานการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. ใบประกาศเกียรติบัตร	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud

กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๑๘	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รัก สามัคคีและมี พฤติกรรมที่ดีอยู่	บุคลากรของ สำนักงาน	รายงานเสนอผู้บังคับบัญชา และสาขาวิชาการศึกษา	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud
๑๙	การจัดคลิกวีดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา	คลิก จำนวน ๓ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทาง สำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย - ทีวีรัฐสภา	การจัดทำ บุคลากรของ สำนักงาน การเผยแพร่ - บุคลากรของ สำนักงาน - ประชาชน/ หน่วยงาน/ ภายนอก	คลิกวีดีโอ จำนวน ๓ เรื่อง	๑. File VDO ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th
๒๐	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ องค์กรต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษาที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์การคุณธรรมโตด เด่น	ร้อยละ ๓๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และมีการนำ องค์ความรู้จาก หน่วยงานภายนอก มาปรับใช้ใน สำนักงาน	-คณะทำงาน STRONG ประจำสำนัก/ กลุ่ม -ข้าราชการใหม่ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และการนำองค์ ความรู้มาใช้ในสำนักงาน เลขาธิการสภา ศึกษา ผู้บังคับบัญชา	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๒๓	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ร่วมรวบรวมองค์ และคำวิจารณ์ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๓ ฉบับและ ผลการเปรียบเทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	รายงานสรุปผลการสำรวจ และเปรียบเทียบ เทียบ ผู้บังคับบัญชา	๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com ๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com
๒๔	กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ระยะที่ ๒	สำนักส่งรายงาน รอบแรก จำนวน ๑ ฉบับ/สำนัก/กลุ่ม	รายงานการตรวจ ประเมินเบื้องต้น จากฝ่ายเลขานุการ	๓๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	คะแนนรอบ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการนำเสนอ คณะกรรมการตรวจและ ประเมินสำนัก ประเภทไฟล์ที่ฝ่ายเลขานุการรวม Excell team
๒๕	โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์การคุณธรรมต้นแบบ ๑. จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ เรื่อง องค์การคุณธรรมต้นแบบ ๒. จัดอบรมหัวข้อ เทคนิคการจัดทำ/เขียนองค์ความรู้	๑. หลักสูตร ๓ หลักสูตร ๒. บุคลากรร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ	๑. การนำหลักสูตร ไปใช้ในการอบรม ออนไลน์ ๒. การนำความรู้ไป ใช้ในการจัดทำองค์ ความรู้	๑. บุคลากรของ สำนักงานที่เข้า รับราชการ นិងงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ๒. คณะทำงาน STRONG ประจำสำนัก	๑. คู่มือการเรียนรู้ ๓ หลักสูตร ๒. รายงานผลการดำเนินการ โครงการเสนอ ผู้บังคับบัญชา	๑. คู่มือหลักสูตร up load ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. รายงานผลการดำเนินการ โครงการเสนอผู้บังคับบัญชา ๓. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๒๔	กิจกรรมรักษารักษา รักษาโลก	การดำเนินงานกิจกรรมของ ๓๘ สำนัก ๓ กลุ่ม	รายงานสรุป จำนวน ๓ ฉบับ	๓๘ สำนัก ๓ กลุ่ม	รายงานสรุป จำนวน ๓ ฉบับ	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com
๒๕	กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม	การดำเนินงานกิจกรรมของ ๓๘ สำนัก ๓ กลุ่ม	รายงานสรุป จำนวน ๓ ฉบับ	๓๘ สำนัก ๓ กลุ่ม	รายงานสรุป จำนวน ๓ ฉบับ	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com
๒๖	การจัดทำรายงานตามแผนฯ รอบระยะเวลาไตรมาสที่ ๓	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับ	การนำเสนอ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายเลขานุการ	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
						๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com ๔. File PDF ช่องทางระบบผู้ประเมินภายนอก

กำหนดส่ง ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๒๗	กิจกรรม STRONG Day	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ	การนำเสนอผลงานของสำนักและกลุ่ม	๓๘ สำนัก ๓ กลุ่ม	รายงานสรุปกิจกรรม	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud
๒๘	กิจกรรม Search for Diamond ส่งเสริมการทำความคิดเชิงประจักษ์	บุคลากรมีการกระทำความคิดและได้รับการเสนอชื่อเข้ารับเกียรติบัตร	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงานสาขาวิชาการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับ	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๒๙	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการราชากรรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	● กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๘ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน	รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud
๓๐	รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ	รายงาน ๓ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	บุคลากรของสำนักงาน	๑. รายงานของสำนักงานเลขานุการรัฐสภา ๒. รายงานของ ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๓๓	กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ระยะที่ ๓	การตรวจประเมินเบื้องต้น ของรอบไตรมาส ๓	รายงานจัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการประเมินของ ๑๘ สำนัก ๑กลุ่ม รอบไตรมาส ๓	ดำเนินการนำเสนอ คณะอนุกรรมการตรวจและประเมินสำนัก

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเป็นองค์การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
					พร้อมหลักฐานเอกสาร	ประเภทไฟล์ที่ฝ่ายเลขานุการรวบรวม Excell team

กำหนดส่ง ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๓๒	กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและควมโปร่งใส ระยะที่ ๔	การตรวจประเมินบูรณาการ	รายงานนำเสนอ คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการประเมินของ ๓๘ สำนัก ๑๓กลุ่ม รอบไตรมาส ๓ พร้อมหลักฐานเอกสาร	ดำเนินการนำเสนอ คณะอนุกรรมการตรวจและ ประเมินสำนัก ประเภทไฟล์ที่ฝ่ายเลขานุการรวบรวม Excell team

กำหนดส่ง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๓๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชูข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๑. พิจารณาเชิดชูเกียรติ ณ สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา	มีกิจกรรม ๔ กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	บุคลากรและ สำนักที่มีรายชื่อ เข้ารับรางวัล	๓. รายงานสรุปกิจกรรม ๒. คลิปเสนอผลงานของ สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง ๑. File PDF /Clip VDO ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๓๔	๒. พิธีมอบโล่และเกียรติบัตร โดยประธานรัฐสภา ๓. จัดทำคัลลิปเสนอผลงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. การมอบรางวัลดาวทองและดาวเงิน	รายงาน ๓ ฉบับ	รายงานนำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ พร้อมหลักฐานเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com
๓๕	รายงานผลการดำเนินการตาม MOU ป.ป.ช. สว. สท	รายงาน ๓ ฉบับ	รายงานนำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ พร้อมหลักฐานเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud ๓. File word ช่องทาง moral.senate@gmail.com
๓๖	รายงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	รายงาน ๓ ฉบับ	รายงานนำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ พร้อมหลักฐานเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	๑. File PDF ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
						๓. File word ชื่อวง moral.senate@gmail.com

ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนความโปร่งใสและ ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดำเนินการโดยสำนักนโยบายและแผน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๓๗	กิจกรรมการประกาศเจตนามณนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่ ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	การประกาศเจตนามณนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่ของทุกสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ประกาศเจตนามณนโยบาย No Gift Policy	๓. File PDF /Clip VDO ชื่อวง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ชื่อวง V Cloud ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๓๘	กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	การประเมินผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	ระดับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของประชาชน	ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงานสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	๑. File PDF /Clip VDO ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud
๓๙	กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการลดขั้นตอนและระยะเวลา เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การให้บริการในการกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงานผลการดำเนินงานตามที่กำหนด	ผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา	๑. File PDF /Clip VDO ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud
๔๐	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกัน การทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีรายงานการประเมินผลการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด	บุคลากรภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑. File PDF /Clip VDO ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง V Cloud
๔๑	กิจกรรมการเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับข้อมูลการประเมิน ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7	มีข้อมูลองค์ความรู้ การประเมิน ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	บุคลากรภายในหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถ	1. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กิจกรรมการเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับข้อมูลการประเมิน ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7	๑. File PDF /Clip VDO ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th ๒. File PDF ช่องทาง

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่จัดพิมพ์	ประเภท FILE/ช่องทางที่ส่ง
๑๒	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)	การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	สาธารณะชนมีได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	1. บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 2. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. ประชาชนทั่วไป	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)	1. File PDF /Clip VDO ช่องทาง Website Moral.Senate.go.th 2. File PDF ช่องทาง V Cloud

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

๑. การจัดส่งตรงตามกำหนด
๒. ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน
๓. รายงานสรุปผลพร้อมภาพประกอบและหลักฐาน
๔. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th
๕. องค์กรความรู้ (กรณีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้)
๖. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้
 - ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม
 - ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG
 - ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG
 - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

กรณีไม่ได้ประชาสัมพันธ์ คะแนนเป็น ๐ กรณีประชาสัมพันธ์ไม่ครบตามช่องทางที่ ๑-๕ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม
กรณีไม่เข้าร่วมกิจกรรมหรือเข้าร่วมไม่ปฏิบัติตามกำหนด หักคะแนนการมีส่วนร่วม โดยเหลือ ๐ คะแนนต่อโครงการ/กิจกรรม
กรณีส่งไม่ไปตามกำหนด หัก ๑ คะแนน/โครงการ/กิจกรรม
กรณีส่งเอกสารใน Website.Moral.Senate.go.th โดยไม่ใช้ file.pdf หัก ๑ คะแนน



กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ โดยเริ่มต้นในองค์กรรวมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์การและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้ดูแลให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift policy	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๕๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๕๐%	๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย NO Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนักกลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕ คะแนน
๒.	กิจกรรมพบทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตั้งแต่ต้นถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์การและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๕๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๕๐%	องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย	๒๐ คะแนน หมายเหตุ เพิ่มเติม File word ชื่อพจนามoral.senate@gmail.com

แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามไม่ร่าง และถือปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนส่วนนี้ที่เด่น
	<ul style="list-style-type: none"> ● องค์การมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ยอยากทำ” ที่สอดคล้องกับพันธกิจทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้หรืออย่างรอบคอบและรอบด้าน ● วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติการะเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อสหพันธ์องค์กรและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม 		และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น
๓	องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของ ความถูกต้องดีงาม การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการค้าเงินการค้า คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผนการค้าเงินตาม ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร องค์กรประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มิติวัฒนธรรมไทย มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการ ตามแผน	บุคลากรของ สำนักงานทุก ระดับ	แผนจำนวน ๓ เล่ม	๕ คะแนน
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการ กำกับ ติดตามและประเมินผล การดำเนินการ	ผู้บริหาร/ผู้แทน สำนัก	คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับที่ เกี่ยวข้องในการภายใต้อำนาจ หน้าที่คณะกรรมการที่ตั้ง ๑. รายงาน ๒. เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง	๒ คะแนน
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๓	รายงาน ๓ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง		๓ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนส่วนนี้ที่เด่น
๖	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมมาประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนา แผน จำนวน ๓ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๓ ฉบับ	๓๐ คะแนน
๗	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๓ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๓ ฉบับ	๕ คะแนน
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกับแบบ	จัดกิจกรรม ๓ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนผลการนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้	๓๐ คะแนน
๙	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	จัดกิจกรรม ๓ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนผลการนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้	๓๐ คะแนน
๑๐	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๕ คะแนน
๑๑	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๕ คะแนน
๑๒	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๑.มีการสำรวจสภาพแวดล้อม	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับ	๒๐ คะแนน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสัมพันธภาพ
		หรือบรรยายภาคีในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น				
๑๓	กิจกรรมประกวดคลิปประณามวงศ์สงเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	คลิป จำนวน ๓ คลิป/ชิ้น	มีการนำคลิปไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางภายใน - ช่องทางสำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย - มียอดกด Like ไม่น้อยกว่า ๒๐๐	บุคลากรของสำนักงาน	คลิปวิดีโอ ๓ เรื่อง	๓๐ คะแนน
๑๔	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	รายงาน ๑ ฉบับ	๓๐ คะแนน
๑๕	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี โดยมีส่วนประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ	● มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยง	● แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	● แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกัน	๕ คะแนน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามไม่โปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตราชบุรีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนส่วนนี้ที่เต็ม
	<ul style="list-style-type: none"> • มีจัดการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) • มีจัดการบริหารทรัพยากรบุคคล(ทุกสำนัก) • มีจัดการบริหารจัดการโครงการ • มีจัดการจับจ่ายเบี้ยประชุม • มีจัดการจัดซื้อจัดจ้าง มีจัดการรักษาความสัมพันธ์ทางราชการ	ของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	การทุจริตประจำปี สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีทั้งหมด) ประเมิน มิติการบริหาร บุคคล และมีจัดการบริหารทรัพย์สิน (พระราชการ)		การทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ <ul style="list-style-type: none"> • หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	
๑๖	กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนักอื่นโดย/หน่วยงานที่มีผลงานส่งเสริมตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับ การคัดเลือก	หน่วยงานภายในสังกัดสำนัก หน่วยงานสังกัดสำนักงาน สาขาวิชาการภูมิภาค หน่วยงานอื่นนอกสังกัด	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย	๔ คะแนน
๑๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (พูดคุยแลกเปลี่ยนภายในสำนัก)	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	รายงานพร้อมภาพถ่ายประกอบ	๕ คะแนน

กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รัก สามัคคีและมี พฤติกรรมการกตัญญู	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อม ภาพประกอบ	๕ คะแนน
๑๙	การจัดคลิกวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานและวิชาการวุฒิสภา	คลิก จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทาง สำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย - ช่องทางสำนัก/ กลุ่ม	บุคลากรของ สำนักงาน - ประชาชน/ หน่วยงาน ภายนอก	คลิกวิดีโอ จำนวน ๓ เรื่อง	๒๐ คะแนน
๒๑	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๓ ฉบับและ ผลการเปรียบเทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปผลการสำรวจ และเปรียบเทียบ	๒๐ คะแนน
๒๒	การสำรวจความเห็นพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก/กลุ่ม	มีแบบสำรวจ และ ดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๓ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	รายงานสรุปผลการสำรวจ	๓๐ คะแนน



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	มีการนำส่งตามกำหนด	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก	หน่วยงานภายนอก	องค์ความรู้ในการขยายเครือข่าย ๓ เรื่อง	๓๐ คะแนน
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุป จำนวน ๓ ฉบับ	บุคลากร	รายงาน จำนวน ๓ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน
๒๕	กิจกรรมเป็นน้ำใจให้สังคม	มีการดำเนินกิจกรรมอย่างน้อย ๓ กิจกรรม	รายงานสรุป จำนวน ๓ ฉบับ	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน
๒๖	กิจกรรมส่งเสริมความดีเชิงประจักษ์ (Search for Daimond)	เป็นไปตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น	รายงานสรุป	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการมูลนิธิสภา	รายงานพร้อมภาพประกอบ	๕ คะแนน
๒๗	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	มีเรื่องเล่าความดีอย่างน้อย ๓๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำความดี	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำความดี	๓๐ คะแนน
๒๘	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	รายงานพร้อมผลสำรวจ	๑๐ คะแนน

แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันกบฏทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๒๓	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักงานมีความรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักงานปฏิบัติตามด้วยความสุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	รายงานการรณรงค์พร้อมภาพประกอบ	๕ คะแนน

กำหนดส่ง ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๒๓	กิจกรรมพันธมิตรให้ STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๕ คะแนน
๒๔	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)ขยายจำนวนสมาชิก	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	เอกสารการสมัครสมาชิก ชมรม	๕ คะแนน
๒๕	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	๕ คะแนน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๐	รายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ	รายงาน ๓ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร	

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๑	กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	คำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	คำขวัญของสำนัก	๒๐ คะแนน
๓๒	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความเป็นไปได้อื่นๆ การปฏิบัติราชการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำ สำนักเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ	<ul style="list-style-type: none"> คู่มือการ ปฏิบัติงานของสำนัก ๓ เสนอและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน 	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เสนอ	๕ คะแนน

แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๓	รายงานผลการดำเนินงานสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน รายงาน ๓ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	บันทึกจากผู้เข้าร่วมการ สำนัก รายงานของสำนัก/กลุ่ม หรือมหัศจรรย์เอกสาร	๕ คะแนน
๓๔	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัดมุม จริยธรรม	มีการเผยแพร่ จริยธรรม	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	ภาพถ่ายมุมจริยธรรม	๓๐ คะแนน

กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๕	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๓ ฉบับ	คะแนน

หมายเหตุ : ๑) ผู้บังคับการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักต้น)

๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนถือเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักต้น)

กรอบและแผนปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	
๑) ชี้แจง <ul style="list-style-type: none"> ➢ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ➢ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ➢ หลักเกณฑ์สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	ภายใน ๓๕ พฤศจิกายน
๒) บันทึกแจ้งเวียนให้แต่ละสำนักดำเนินการสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก	ภายใน ๑๕ พฤศจิกายน
๓) แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม
๔) แต่ละสำนักจัดส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการ	๒๐ มีนาคม
๕) ตรวจสอบคุณสมบัติและรวบรวมรายชื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อมีมติรับรอง	ภายใน ๑๐ เมษายน

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
๖) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อและประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้สมัครและกิจกรรมการลงคะแนน	๒๒ เมษายน - ๑๐ พฤษภาคม
๗) จัดส่งแบบประเมินให้คณะกรรมการดำเนินการให้คะแนน	๒๔ เมษายน - ๓๒ พฤษภาคม
๘) จัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	ดำเนินการภายในวันที่ ๑๙ - ๒๔ พฤษภาคม
๙) ประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณารับรองผลการรวมคะแนน	ภายใน ๒ มิถุนายน
๑๐) ประกาศผลข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นทางการ	ภายใน ๑๐ มิถุนายน
๑๑) รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	ภายใน ๑๕ มิถุนายน
๑๒) จัดทำรายงานส่งตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ฯ	ภายใน ๒๐ มิถุนายน
การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	
๑๓) กิจกรรมคลินิกการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ	วันที่ ๕ พฤศจิกายน - ๒๕ ธันวาคม
๑๔) อบรมการกรอกข้อมูลส่งรายงานรายไตรมาส และสะสมเป็นรายงานสำนักดีเด่น	ภายในเดือนกุมภาพันธ์
๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ภายใน ๑ มีนาคม
๑๖) กรอกข้อมูลในเว็บไซต์เพื่อประกอบเป็นเอกสารหลักฐาน และผลการดำเนินงานเพื่อใช้ในการประเมินตรวจสอบสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ	ส่งเอกสารสิ้นสุดท้ายที่จะให้ออนุกรมการพิจารณาภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

การดำเนินการ	ช่วงเวลา
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อ คณะกรรมการ	
๑๗) แจ้งกำหนดวันเข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	ภายใน ๒๑ กรกฎาคม
๑๘) คณะกรรมการ ➢ ตรวจสอบเอกสาร ➢ เข้าตรวจเยี่ยมสำนัก	ตรวจสอบเอกสาร เป็นรายไตรมาส ตรวจเยี่ยมสำนัก ๓๑ กรกฎาคม – ๘ สิงหาคม
๑๙) รายงานผลการคัดเลือกสำนักฯ เสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ	ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม
๒๐) จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลฯ เพื่อนำรายงานดังกล่าวประกอบการส่ง ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๕ สิงหาคม
๒๑) การมอบรางวัลภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กันยายน
๒๒) การมอบรางวัลจากประธานรัฐสภา	กันยายน
๒๓) รายงานผลการดำเนินการโครงการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	กันยายน



โครงการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อโครงการ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ลักษณะโครงการ
 โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
 - วิธีการดำเนินงาน
 ดำเนินการเอง จัดจ้าง
 - สถานะโครงการ/การดำเนินงาน
 อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

- ความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
เป้าหมายที่ 6 : ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม
อธิบายความสอดคล้อง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสร้างองค์ความรู้และนำไปสร้างหลักสูตรในการเรียนรู้เพิ่มพูนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส พัฒนาบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

2. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้าน

ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	เป้าหมายที่ 3 ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ	ประเด็นที่ 4.6 ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ต้องการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อตอบสนองเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

แผนระดับที่ 2

1. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	แผนย่อยของแผนแม่บท
ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เป้าหมายที่ 1 ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยที่ 1 การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บท โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) เนื่องจากโครงการดังกล่าว มุ่งพัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีประสิทธิภาพ มีความสุจริตโปร่งใสเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย โครงการดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ โดยการเสริมสร้างให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

2. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	กลยุทธ์
หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน	เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการ ภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82	กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหาร ภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและ พัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการ ภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

แผนระดับที่ 3

1. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 – 2567

เรื่องที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง มีความหลากหลายและความผูกพัน
แนวทางการพัฒนาที่ 3.3 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสสู่ความยั่งยืน

2. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก ด้านที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ด้านที่ 8 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 76 บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา 258 ข (3) และ (4) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนาาระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเข้มแข็งมั่นคงและมีประสิทธิภาพ จนได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการถอดบทเรียนเพื่อสร้างองค์ความรู้และนำไปสร้างหลักสูตรในการเรียนรู้เพิ่มพูนความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไปอย่างยั่งยืนตามเกณฑ์กำหนดให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบต้องสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำความรู้ด้านคุณธรรมเผยแพร่ภายในและขยายเครือข่ายภายนอก ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งของการสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริตอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

2.2 เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนความรู้และร่วมกันสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

2.3 เพื่อสนับสนุนการสร้างฐานข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเผยแพร่ในศูนย์การเรียนรู้ดิจิทัลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

3. เป้าหมาย

3.1 ตัวชี้วัดผลผลิต ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้ในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

3.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

4. ผลที่คาดว่าจะเกิด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีบุคลากรที่มีความรู้คู่คุณธรรม และสามารถถ่ายทอดเป็นบทเรียนเผยแพร่ให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะ

5. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักละ ๔ คน รวม ๗๖ คน (ประธานคณะทำงาน STRONG ๑ คน เลขาคณะทำงาน STRONG ๑ คน ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ STRONG ของสำนัก ๑ คน และผู้จัดทำรายงาน ๑ คน)

- ผู้ที่ได้รับประโยชน์ 1. ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 2. สมาชิกวุฒิสภาและผู้รับบริการ
6. พื้นที่การดำเนินการ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาคารรัฐสภา
7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ...วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ

แผนดำเนินงาน กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการประจำปีงบประมาณ												เป้าหมาย ราย กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
	พ.ศ. 2566						พ.ศ. 2567							
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. จัดทำสื่อคุณธรรม ประชาสัมพันธ์						■							2 รุ่น	75,000
2. ศึกษาดูงาน/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรม/ ประมวลจริยธรรม							■							
3. ร่วมถอดบทเรียน จัดทำเป็นองค์ความรู้								■						
4. ติดตามและ ประเมินผล											■			
5. รายงานสรุปผล การดำเนินโครงการ ต่อหัวหน้าส่วน ราชการ												■		

-๕-

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๔,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรม (๗๖) ผู้บริหาร (๓๑) เจ้าหน้าที่ (๕) และผู้สังเกตการณ์ (๘) รวม ๑๒๐ คน คนละ ๓๕ บาท (๓๕X๑๒๐ = ๔,๒๐๐ บาท)		

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๒๐๐ บาท
(สี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

รายชื่อผู้บริหารเข้าร่วม

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม

และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
	ผู้บริหาร	
๑	น.ส.นภาพรณ์ ใจสัจจะ	เลขาธิการวุฒิสภา
๒	น.ส.นิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๓	นางปิ่นณิศา สหกันไตรภพ	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๔	นายพีระพจน์ รัตนมาลี	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๕	นายทศพร แยมวงษ์	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๖	นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๗	นางนพเก้า สุชนะนันท์	รองเลขาธิการวุฒิสภา
๘	นายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล	ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ
๙	น.ส.สุพัทธา วรรณศิริกุล	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย
๑๐	นายสมโภช มูลจันทิ	ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
๑๑	น.ส.แก้วเกศร์ ถาวรพันธ์	ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
๑๒	นางนวนันท์ เนติธนากุล	ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
๑๓	นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสมธ	ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา
๑๔	นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์
๑๕	นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร	ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
๑๖	น.ส.ศิริพร สมบัติศิริ	ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

รายชื่อผู้บริหารเข้าร่วม

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
	ผู้บริหาร	
๑๗	น.ส.นิสาพร วิบูลย์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ
๑๘	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	
๑๙	นายบรรหาร คำลา	ผู้อำนวยการสำนักการประชุม
๒๐	นายบุญสงค์ ทองอินทร์	ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ
๒๑	นางยุวดี รูปขจร	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑
๒๒	นายอุสาค์ ชูสินธ์	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒
๒๓	นายโสภณ ชาติบุษย์จารุ	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
๒๔	ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ	
๒๕	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒๖	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๒๗	น.ส.สุภาวดี มงคลธรรมกุล	ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข
๒๘	นางรักชนก เกสรทอง	ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์
๒๙	นายเอกชัย บุตสินนท์	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓
๓๐	น.ส.นุทยา ลิขิตหัตถศิลป์	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
๓๑	น.ส.น้ำทิพย์ พุ่มพิมล	ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วม

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม

และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง
	กลุ่มตรวจสอบภายใน		
๑	น.ส.หนึ่งฤทัย ปั้นรัก	กลุ่มตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๒	น.ส.กิริยา หนูบุลย์	กลุ่มตรวจสอบภายใน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓	นางสุทิสรา คำวงศา	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน
๔	น.ส.สุชาดา ภูโณอึ้งทรัพย์	กลุ่มตรวจสอบภายใน	พนักงานสนับสนุนการประชุม
	สำนักงานประธานวุฒิสภา		
๕	นายอภิภัทร พุกเศรษฐี	กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๖	นายอริญ มีแก้ว	กลุ่มงานรองประธานคนที่ ๒	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๗	นายยุทธนากรณ์ ผมหอม	กลุ่มงานรองประธานคนที่ ๑	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๘	น.ส.เปรมมณี สิมจงเจริญกิจ	กลุ่มงานประธานวุฒิสภา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
	สำนักประชาสัมพันธ์		
๙	น.ส.กิ่งดาว กุมาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๑๐	นางสุวรรณา คำลา	กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๑๑	น.ส.สวณีย์ รักชาวงษ์	กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมวุฒิสภา ภูมิภาค	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๑๒	นายณัฐพล สุดสงวน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
	สำนักบริหารงานกลาง		
๑๓	น.ส.ศาวิกา สมุทรธาสัย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๑๔	นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๕	น.ส.ประภาพร เพียรราช	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วม

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม

และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง
	สำนักงานคลังและงบประมาณ		
๑๗	น.ส.ดวงเดือน จันทร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๑๘	น.ส.โสพิศา หอระตี	กลุ่มงานงบประมาณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๙	น.ส. ปิยธิดา เหล็กไหล	กลุ่มงานการเงิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๐	น.ส.เบญจรัตน์ เชียงพันธ์	กลุ่มงานสวัสดิการ	พนักงานราชการ
	สำนักงานต่างประเทศ		
๒๑	นางภัณฑิลา เพ็งศรี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๒๒	น.ส.สุทนต์นิภา ปิยะไพศาลตระกูล	กลุ่มงานพิธีการทูต	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒๓	นางสมาลี ทองปลุก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๒๔	น.ส.กันยาพร รอดพิทักษ์	กลุ่มงานพิธีการทูต	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
	สำนักวิชาการ		
๒๕	น.ส.มาณริกา จันทาโก	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๒๖	น.ส.สุดารัตน์ หมวดอินทร์	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๒๗	น.ส.ศุธิมภา ธารารัตนสุวรรณ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	วิทยากรชำนาญการ
๒๘	นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์	กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของ วสสยว	นิติกรชำนาญการ
	สำนักงานประชุม		
๒๙	นายรพีพงศ์ ภูษาภิรมย์	กลุ่มงานพระราชบัญญัติ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๓๐	น.ส.หทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	กลุ่มงานพระราชบัญญัติ	นิติกรปฏิบัติการ
๓๑	น.ส.อารีญา หมั่นฤทธิ์	กลุ่มงานพระราชบัญญัติ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๓๒	น.ส.นิภาพร ทมตา	กลุ่มบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วม

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง
	สำนักกำกับและตรวจสอบ		
๓๓	นายสันติชัย พัฒนชาติ	กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน
๓๔	น.ส.ศิวญาฬ นাত্রิชน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓๕	นายชัยชนะ หนูอินทร์	กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	นิติกรชำนาญการ
๓๖	น.ส.จันทนา จงจงประเสริฐ	กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
	สำนักกรรมการ ๑		
๓๗	น.ส.อริษา ทองทับทิม	กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๓๘	นายรัฐพงษ์ ประหา	กลุ่มงานคณะกรรมการคมนาคม	วิทยากรชำนาญการ
๓๙	น.ส.ณภัทร แผ่นแก้ว	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๔๐	นายภาณุเดช หนูกลับ	กลุ่มงานคณะกรรมการคมนาคม	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
	สำนักกรรมการ ๒		
๔๑	น.ส.นัยนา ขาดิขิงเขาว์	กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๔๒	น.ส.ถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์	กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน	วิทยากรชำนาญการ
๔๓	น.ส.ณัฐชนัญญา จันราวี	กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน	นิติกรปฏิบัติการ
๔๔	น.ส.ภรณ์ธิดา คำศรี	กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ	วิทยากรปฏิบัติการ
	สำนักกฎหมาย		
๔๕	น.ส.วลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน
๔๖	น.ส.ศศิพรรณ พวงพันธ์	กลุ่มงานกฎหมาย ๑	นิติกรเชี่ยวชาญ
๔๗	น.ส.กรรณิกา พัสระ	กลุ่มงานกฎหมาย ๒	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
			นิติกรตัวรวมการพิเศษ

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วม

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม

และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง
	สำนักภาษาต่างประเทศ		
๔๙	นางวรวิมล รัตนมาลี	กลุ่มงานภาษาฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภาษาฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี
๕๐	นายปกรณ์ นวสมณี	กลุ่มงานภาษาฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๕๑	น.ส.กาญจนา ประสพจันทร์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๕๒	นางสุภาวดี ศรีศักดิ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๕๓	น.ส.สุกานดา ศุภคติสันต์	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕๔	น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕๕	น.ส.สุพัชรา เกตุหิม	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕๖	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		
๕๗	นายสมชาย ชัยเชษฐดำรงกุล	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
๕๘	น.ส.ภัทราพร อารีโยชน	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์	วิทยาการชำนาญการ
๕๙	นายสัญญาชัยวิศ ปานทอง	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๖๐	น.ส.กนกกร โพธิ์สุนทร	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข		
๖๑	นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า	กลุ่มงานรายงานการประชุม	วิทยาการชำนาญการ
๖๒	น.ส.ชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ	กลุ่มงานรายงานการประชุม	นิติกรปฏิบัติการ
๖๓	น.ส.วนิดา ศิริทรัพย์สมใจ	กลุ่มงานรายงานการประชุม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วม

โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่ดีที่เป็นเลิศ (Best Practice)

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง
	สำนักการพิมพ์		
๖๕	น.ส.สุพรรณจิภา มณีทองวงศ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๖๖	น.ส.นารี พ่วงซัง	กลุ่มงานการพิมพ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๖๗	น.ส.วันทนี มรรษทวี	กลุ่มงานบริการพิสูจน์พิมพ์และคลัง สิ่งพิมพ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๖๘	น.ส.สุภัทษา คลังแสง	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการพิเศษ
	สำนักกรรมการ ๓		
๖๙	น.ส.อนรรฆวี คำภูมิ	กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๗๐	น.ส.สุภารัตน์ ลาท่า	กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม	นิติกรชำนาญการ
๗๑	น.ส.พนิดา สิริรุ่งเรือง	กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม	นิติกรปฏิบัติการ
๗๒	น.ส.ณิชา ตันติจิตร	กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
	สำนักนโยบายและแผน		
๗๓	นางมันทนา เอกศักดิ์รัตน์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
๗๔	นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๗๕	นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗๖	น.ส.ชนกนันท์ เกตุจรัส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน