

บันทึกข้อความ

ราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗

ที่ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑

เรียน เลขที่การวุฒิสภา

ตามที่เลขที่การวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจัดให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขที่การวุฒิสภา ที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น โดยกำหนดจัดรุ่นที่ ๑ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลัง และงบประมาณ สำนักการต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักกฎหมาย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกและเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก นั้น

บัดนี้ การจัดโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้สรุปผลการจัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

๑.๑ บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น ๑ เครือข่าย

ผลลัพธ์

- มีรายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในส่วน/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

๒. เนื้อหาวิชา มีสาระสำคัญ ดังนี้

นายสมพงษ์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้การต้อนรับคณะ และกล่าวถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมเข้าสู่อการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนางสาวนงลักษณ์ วาทหงส์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒ หัวข้อ ดังนี้

๒.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมโดดเด่น

สำหรับภารกิจและอำนาจหน้าที่สำคัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มี ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านมาตรฐานแรงงานไทย

๒. ด้านคุ้มครองแรงงาน

๓. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔. ด้านแรงงานสัมพันธ์และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

จากวิสัยทัศน์และภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มุ่งเน้นการกำกับดูแล และส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี งามๆ จึงมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและบันได ๙ ขั้น ดังนี้

๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยบันได ๙ ขั้นตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

บันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้แก่

ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ ร่วมกัน โดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกรม

ขั้นตอนที่ ๒ ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการ แก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีที่อยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงาน กำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการ และตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอน...

ขั้นตอนที่ ๔ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๖ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

๖.๑ บุคลากรภายในที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่น และเป็นแบบอย่างได้จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

บุคลากรภายนอกที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมฯ และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๒ หน่วยงานภายในที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์

หน่วยงานภายนอกที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง

ขั้นตอนที่ ๗ สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กร และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ขั้นตอนที่ ๘ รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์

ขั้นตอนที่ ๙ เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย

๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

โดยปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คือ ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนและมอบนโยบายซึ่งในภาพรวมมีกิจกรรม/โครงการ กิจกรรม ยกตัวอย่าง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

โดยนางโสภา...

โดยนางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มอบนโยบายการทำงานสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีองค์ความรู้ มีการผลักดัน ขับเคลื่อนกิจกรรมไปแนวทางเดียวกัน อาทิ มีการระดมความคิดร่วมกัน เพื่อค้นหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำและปรับแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้นและมีคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งกิจกรรมที่สร้างขึ้นมาจากมิติด้านหลักเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านศาสนา มิติด้านวัฒนธรรม และการมีจิตอาสา ฯลฯ อย่างไรก็ตาม พบว่าการขับเคลื่อนดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการแล้ว โดยจะได้นำความรู้ที่ได้รับ มาจัดทำเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้เข้มข้นมากขึ้น และก้าวสู่ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับต่อไป

ปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้

๑. มีระดับผู้บริหารให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนและมอบนโยบายซึ่งในภาพรวมมีกิจกรรม และการสร้างกิจกรรม/โครงการ มีองค์ความรู้ มีการผลักดันขับเคลื่อนกิจกรรมไปในแนวทางเดียวกัน อาทิ มีการระดมความคิดร่วมกันเพื่อหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำและปรับแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้นและมีคุณธรรมเป้าหมาย /การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านศาสนา มิติด้านวัฒนธรรม และด้านจิตอาสา ฯลฯ

๒. สำหรับระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น หน่วยงานต้องมีการดำเนินการเข้มข้นมากขึ้น มีกลไกหรือวิธีกระตุ้นให้คนแสดงออกหรือให้ความร่วมมือดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยแต่ละกิจกรรมส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งจะมีข้อมูลเปรียบเทียบพฤติกรรมก่อนและหลังการขับเคลื่อนกิจกรรมคือมีการติดตามพฤติกรรม และทุกโครงการ/กิจกรรมจะมีการประกาศเจตจำนงสุจริต นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมด้านจิตอาสา ด้านการร่วมมือกับศาลแรงงานเพื่อช่วยไกล่เกลี่ยคดีต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแรงงาน อีกทั้ง การปฏิบัติงานมีการให้บริการในช่วงเวลาพักกลางวัน

สรุปข้อเสนอแนะจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีดังนี้

ในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เน้นการทำหน้าที่ให้ความเป็นธรรมให้แก่นายจ้างและลูกจ้างด้วยเหตุจากความขัดแย้งผลประโยชน์กันตามภารกิจหรือตามสถานการณ์ที่ต้องเผชิญในขณะนั้น ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จุดเด่นในความสำเร็จการก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีบทบาทที่สอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบโดยตรง ตามตัวอย่างที่กล่าวในรายงาน จึงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้กับองค์กรและประชาชนหรือส่วนรวมโดยไม่ต้องสร้างกิจกรรม/โครงการเพิ่มขึ้นอีกมากมาย

๒. เป็นองค์กรใหญ่มีหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อมีนโยบายจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดให้ดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมฯ ก็มีกำลังบุคลากรผลักดันขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ ส่งผลให้เกิดรูปธรรมในด้านการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามภารกิจของงานที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี

๓. มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบมาตั้งแต่เริ่มต้นดำเนินการภารกิจดังกล่าว สามารถเป็นฐานข้อมูลหรือเป็นองค์ความรู้ได้เป็นอย่างดี

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นควรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอกเป็นประจำเพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรต่อไป

๓. การประเมินผลกิจกรรม

๓.๑ การประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมในภาพรวม

พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้านการจัดกิจกรรมในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๖ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐

๓.๒ ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ในภาพรวม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ **มีความพึงพอใจ** ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ คิดเป็น **ร้อยละ ๑๐๐** โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

- ๑) ได้รับความรู้และแนวทางเพิ่มเติมมากขึ้น
- ๒) ได้รับองค์ความรู้ที่เหมาะสม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
- ๓) เนื้อหาค่อนข้างมีความเข้มข้นและตรงประเด็นที่สุด เพราะหน่วยงานได้ทำ

จริงจัง

๔) ได้นำไปใช้ในการขับเคลื่อนด้านองค์กรคุณธรรม

๓.๓ ความคุ้มค่าในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ในภาพรวม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เห็นว่า **มีความคุ้มค่า** ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ คิดเป็น **ร้อยละ ๑๐๐** โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

๑. ทุกคนมีส่วนร่วมและมีประโยชน์ต่อการทำงาน
๒. มีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมต้นแบบอย่างชัดเจนมากขึ้น
๓. ใช้ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง แต่ได้ความคุ้มค่ากับเป้าหมายของงาน และได้เห็นการ

ดำเนินงานและข้อเท็จจริงจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว

๓.๔ สรุปผลการสังเกตการณ์การจัดกิจกรรม

จากการสังเกตการณ์การจัดกิจกรรม และได้สอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

๑) ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : มีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก และจัดทำองค์ความรู้พร้อมนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๒) ได้เพิ่ม..

๒) ได้เพิ่มเครือข่ายและเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ
หน่วยงานภายนอก

๓) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับถัดไป ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้า
และประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ขององค์กรต่อไป

- ด้านเทคนิคการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : มีเทคนิคในการบรรยายความรู้ให้แก่ผู้เข้าร่วม
กิจกรรม โดยมีการยกตัวอย่างกรณีศึกษาให้ผู้เข้ารับการศึกษาได้เห็นภาพในแต่ละเรื่องได้ชัดเจน

- ด้านผู้เข้ารับการศึกษา : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสนใจการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
และมีความเห็นว่าการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานมีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ดี อภิปราย
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเข้าใจง่าย มีผลงานเป็นรูปธรรม

๔. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน
ภายนอก รุ่นที่ ๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าและ
ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ขององค์กร โดยจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว
ในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เน้นการทำหน้าที่ให้ความเป็นธรรมให้แก่
นายจ้างและลูกจ้างทั้งสองฝ่าย ที่มีขัดแย้งผลประโยชน์กันตามภารกิจหรือสถานการณ์ที่เกิดขึ้น
ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส
เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่าง
ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไป
ในทิศทางเดียวกันกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการแล้ว โดยเห็นความแตกต่าง
ในลักษณะงานที่รับผิดชอบ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะได้นำความรู้ที่ได้รับ มาจัดทำเป็น
องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มข้นขึ้นเพื่อก้าวสู่ระดับองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบโดดเด่นตามลำดับต่อไป จึงเกิดประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ดังนั้น
จึงเห็นสมควรให้จัดกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นางสาวนภาพรณีย์ ใจสังข์จะ)
เลขาธิการวุฒิสภา
22 ก.พ. 2567

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจรรจรณ ชินเซว้า

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

“สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

(นายเชษฐา ชำนาญป้า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นางปณิตตา สหพันธ์)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

๒๑ ก.พ. ๖๗

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมฯ



รายงานสรุปผล
การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอก
รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน
อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

จัดทำโดย
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน
อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจัดให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น โดยกำหนดจัดรุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักกฎหมาย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกและเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยไม่ใช้งบประมาณของราชการ มีรูปแบบกิจกรรม ดังนี้

รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. นายสมพงษ์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้การต้อนรับคณะและกล่าวถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมเข้าสู่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนางสาวนงลักษณ์ วาทหงส์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒ หัวข้อ ดังนี้

๑.๑ หัวข้อ ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ และ

๑.๒ หัวข้อ การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ เป็นผู้นำคณะ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ดังกล่าว ทั้งนี้ ภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทำหน้าที่ให้ความเป็นธรรมให้แก่นายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งทั้งสองฝ่ายมักมีเหตุแห่งความขัดแย้งผลประโยชน์ซึ่งกันและกันตามภารกิจหรือสถานการณ์ ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มีวิสัยทัศน์ “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

ค่านิยม คือ

๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๒. กล้ายืนหยัดตามหลักกฎหมาย
๓. มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก
๔. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

วัฒนธรรมองค์กร คือ

D : Determined มีความมุ่งมั่นต่อการทำงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

L : Legitimacy ใช้หลักกฎหมาย เพื่อสร้างความเป็นธรรม

P : Professional & Pro-Active มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก ทันต่อสถานการณ์

W : Willingness มีจิตบริการ อย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ



ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญ ๔ ด้าน

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญ

๑. ด้านมาตรฐานแรงงานไทย
๒. ด้านคุ้มครองแรงงาน
๓. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. ด้านแรงงานสัมพันธ์และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากวิสัยทัศน์และภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มุ่งเน้นการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี งามๆ จึงมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

อย่างไรก็ตาม กรมสวัสดิการมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ ได้แก่ ๑.องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารร่วมกันในองค์กร ๒.มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๓.จัดทำแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร /ทีมงาน

รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมด้านคุณธรรมตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร ๔.องค์กรมีความสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น ๕.องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ๖.องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำความดี หรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ ๗. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” ๘.องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติม จากคุณธรรมอื่นๆ อย่างชัดเจน และ ๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ยกตัวอย่างการดำเนินการตามบันได ๙ ขั้น อาทิเช่น

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ



ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย





เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน นางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มอบนโยบายการทำงานสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

นโยบาย ๒:๒:๔		พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู
การบริหาร คน	ข้าราชการทำงานของรัฐอย่าจัดเรื่องส่วนตัวมาแอบแฝง			✓		
	ดูแลกันดูแลญาติมิตร ด้วยไมตรีจิตและวาจาอ่อนโยน					✓
การบริหาร เงิน	ใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า ถูกเวลา ถูกระเบียบ	✓	✓			
	แสวงหาแหล่งทุน เกื้อหนุนเครือข่ายได้งานใหม่ใช้งบฯ น้อย	✓				
การ บริหารงาน	บริการด้วยหัวใจ อย่าให้ใครกลับไปมือเปล่า				✓	
	รับผิดชอบ มอบหมายงานชัด ตัวชี้วัดมีผลสัมฤทธิ์		✓	✓		
	เปิดใจรับณาการ ทำงานคอบใจหยิ่งในพื้นที		✓	✓		
	ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง รับฟังความคิดเห็น อย่าเห็นห่างประชาชน		✓			✓

ทั้งนี้ หน่วยงานมีการอบรมลูกจ้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีตามแนวคิดการมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ตัวอย่างเช่น จัดพื้นที่ว่างทำกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกพืชผักสวนเกษตรร่วมกันระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง เมื่อเกิดผลผลิตก็จะแบ่งปันให้ลูกจ้าง เพื่อเป็นกิจกรรมให้เกิดความรักความสามัคคีระหว่างกัน เป็นต้น

ตัวอย่างการดำเนินงานตามภารกิจเพื่อสร้างความเป็นธรรมต่อลูกจ้างและนายจ้าง และจัดกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ อาทิเช่น

๑. กสร.ให้ความเป็นธรรมลูกจ้างร้านอาหารญี่ปุ่น หากนายจ้างผิดจริงพร้อมย้าให้ลูกจ้างทำงานต้องจ่ายค่าจ้าง “เป็นเงิน”

๒. กสร.เร่งออกคำสั่งทวงค่าจ้าง OT ช่วยลูกจ้างเมียนมาแคมป์ก่อสร้างระยอง

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงปัจจุบัน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตามภารกิจเพื่อสร้างความเป็นธรรม
ต่อลูกจ้างและนายจ้าง และจัดกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์
 อาทิเช่น

๓. กสร.สวัสดิการ แจง “ไรเดอร์” ยื่นคำร้องได้ หากไม่ได้รับความเป็นธรรม ย้ำพร้อมเป็นกาวใจสองฝ่าย

๔. กสร.สวัสดิการเสียใจเหตุระเบิดสุพรรณ รุดลงพื้นที่ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานพร้อมช่วยเหลือตามอำนาจหน้าที่

๕. รองอธิบดีร่วมส่งบุคลากรกรมฯ เดินทางไปปฏิบัติภารกิจในการอพยพแรงงานไทยที่ประเทศอิสราเอลกลับแรงงานไทย ๒๕๖๖

รองอธิบดีร่วมส่งบุคลากรกรมฯ เดินทางไปปฏิบัติภารกิจในการอพยพแรงงานไทย
ที่ประเทศอิสราเอลกลับประเทศไทย
ระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖





วันที่ ๑๘ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ อธิบดี รองอธิบดี และผู้ตรวจราชการกรม
มอบสิ่งของเครื่องอุปโภค บริโภคเพื่อช่วยเหลือแรงงานไทยในอิสราเอล
ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ



๖. อธิบดี รองอธิบดี และผู้ตรวจราชการกรม มอบสิ่งของเครื่องอุปโภคเพื่อช่วยเหลือแรงงานไทยในอิสราเอล ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

จากที่กล่าวข้างต้น เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านกระบวนการตามเกณฑ์ที่กำหนดจนถึงระดับที่ ๓ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นับตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว นั้น

อย่างไรก็ตาม จุดเด่นของภารกิจกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคือลักษณะงาน มีบทบาทที่สอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบโดยตรง ตามตัวอย่างข้างต้นที่กล่าวมาแล้ว จึงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสโดยไม่ต้องสร้างกิจกรรม/โครงการเพิ่มขึ้นอีกมากมาย อีกทั้ง เป็นองค์กรใหญ่ที่มีหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อมีนโยบายจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดให้ดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมฯ ก็มีกำลังบุคลากรผลักดันขับเคลื่อนในด้านดังกล่าวไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ ส่งผลให้เกิดรูปธรรมในด้านการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามภารกิจของงานที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี

๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น



บันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ ร่วมกัน โดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกรม

ขั้นตอนที่ ๒ ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีที่ยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงาน กำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการ และตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๔ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริง ให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๖ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

๖.๑ บุคลากรภายใน ที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่น และเป็นแบบอย่างได้ จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

บุคลากรภายนอกที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของ กรมฯ และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๒ หน่วยงานภายใน ที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์

หน่วยงานภายนอกที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง

ขั้นตอนที่ ๗ สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กรและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ขั้นตอนที่ ๘ รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์

ขั้นตอนที่ ๙ เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย

ปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้

๑. มีระดับผู้บริหารให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนและมอบนโยบายซึ่งในภาพรวมมีกิจกรรม และการสร้างกิจกรรม/โครงการ มีองค์ความรู้ มีการผลักดันขับเคลื่อนกิจกรรมไปในแนวทางเดียวกัน อาทิ มีการระดมความคิดร่วมกันเพื่อหาปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปรับแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้นและมีคุณธรรมเป้าหมาย / การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านศาสนา อาทิ กิจกรรมทำบุญตักบาตร มิติด้านวัฒนธรรม อาทิ สวมใส่ผ้าไทยและกิจกรรมในวันสำคัญของวัฒนธรรมประเพณีไทย นอกจากนี้ ก็มีกิจกรรมด้านจิตอาสาที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ฯลฯ

๒. สำหรับระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น หน่วยงานต้องมีการดำเนินการเข้มข้นมากขึ้น มีกลไกหรือวิธีหรือวิธีการกระตุ้นให้คนแสดงออกหรือให้ความร่วมมือดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยแต่ละกิจกรรมส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งจะมีข้อมูลเปรียบเทียบพฤติกรรมก่อนและหลังการขับเคลื่อนกิจกรรมคือมีการติดตามพฤติกรรม และทุกโครงการ/กิจกรรมจะมีการประกาศเจตจำนงสุจริต นอกจากนี้ ด้านจิตอาสา ยังมีการร่วมมือกับศาลแรงงานเพื่อช่วยไกล่เกลี่ยคดีต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแรงงาน อีกทั้ง การปฏิบัติงานมีการให้บริการในช่วงเวลาพักกลางวัน

โดยสรุปจุดเด่นในความสำเร็จก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีบทบาทที่สอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบโดยตรง ตามตัวอย่างข้างต้นที่กล่าวมาแล้ว จึงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสโดยไม่ต้องสร้างกิจกรรม/โครงการเพิ่มขึ้นอีกมากมาย

๒. เป็นหน่วยงานใหญ่ มีหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อมีนโยบายจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดให้ดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมฯ ก็มีกำลังบุคลากรผลักดันขับเคลื่อนในภารกิจดังกล่าวไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ ส่งผลให้เกิดรูปธรรมในด้านการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามภารกิจของงานที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี

๓. มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบมาตั้งแต่เริ่มต้นดำเนินการภารกิจดังกล่าว สามารถเป็นฐานข้อมูลหรือเป็นองค์ความรู้ได้เป็นอย่างดี

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการแล้ว โดยจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เข้มข้นมากขึ้น เพื่อก้าวสู่ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

๓. งบประมาณ

๔. การประเมินผลกิจกรรม

๔.๑ การประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมในภาพรวม

พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้านการจัดกิจกรรมในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๖ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐

๔.๒ ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ในภาพรวม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ **มีความพึงพอใจ** ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ คิดเป็น **ร้อยละ ๑๐๐** โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

- ๑) ได้รับความรู้และแนวทางเพิ่มเติมมากขึ้น
- ๒) ได้รับองค์ความรู้ที่เหมาะสม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
- ๓) เนื้อหาค่อนข้างมีความเข้มข้นและตรงประเด็นที่สุด เพราะหน่วยงานได้ทำ

จริงจัง

๔) ได้นำไปใช้ในการขับเคลื่อนด้านองค์กรคุณธรรม

๔.๓ ความคุ้มค่าในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ในภาพรวม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ **มีความคุ้มค่า** ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ คิดเป็น **ร้อยละ ๑๐๐** โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

๑. ทุกคนมีส่วนร่วมและมีประโยชน์ต่อการทำงาน
๒. มีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมต้นแบบอย่างชัดเจนมากขึ้น
๓. ใช้ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง แต่ได้ความคุ้มค่ากับเป้าหมายของงาน

และได้เห็นการดำเนินงานและข้อเท็จจริงจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว

๔.๔ สรุปผลการสังเกตการณ์การจัดกิจกรรม

จากการสังเกตการณ์การจัดกิจกรรม และได้สอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

๑) ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : มีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เพื่อจัดทำองค์ความรู้ และนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๒) ได้เพิ่มเครือข่ายและเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

๓) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับถัดไป ทั้งนี้เพื่อความก้าวหน้าและประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ขององค์กรต่อไป

- ด้านเทคนิคการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : มีเทคนิคในการบรรยายความรู้ให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีการยกตัวอย่างกรณีศึกษาให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เห็นภาพในแต่ละเรื่อง ได้ชัดเจน

- ด้านผู้เข้าร่วมกิจกรรม : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสนใจการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีความเห็นว่าการผสมผสานการและคุ้มครองแรงงานมีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ดี อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเข้าใจง่าย มีผลงานเป็นรูปธรรม

๕. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าและประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ขององค์กร โดยจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เน้นการทำหน้าที่ให้ความเป็นธรรมให้แก่นายจ้างและลูกจ้างทั้งสองฝ่ายที่มักขัดแย้งผลประโยชน์กันตามภารกิจหรือสถานการณ์ ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการแล้ว โดยเห็นความแตกต่างในลักษณะงานที่รับผิดชอบ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาจัดทำองค์ความรู้เพื่อดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มข้นมากขึ้น และก้าวสู่ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับต่อไป จึงเกิดประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้จัดกิจกรรมดังกล่าวเพื่อรับความรู้จากองค์กรภายนอกต่อไป

น.ส. จารุวรรณ ชินเขว่า

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการฯ

ภาพประกอบ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กองความปลอดภัยแรงงาน
อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

นายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
สำนักวิชาการ เป็นผู้นำคณะ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ให้การต้อนรับคณะ และกล่าวถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน พร้อมเข้าสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนางสาวนงลักษณ์ วาทหงส์ ผู้อำนวยการ
กองการเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒ หัวข้อ ดังนี้

๑. หัวข้อ ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
๒. หัวข้อ การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น





**สรุปผลการประเมิน
กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการ จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้ บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ หน่วยงานภายนอก
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก

๓. เป้าหมาย

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจาก สำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก โดยแบ่งจำนวนกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๒ รุ่น

ระยะเวลา ...

ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

เกณฑ์การประเมินผล

พิจารณาจากระดับความคิดเห็น ซึ่งแบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

๕	=	มากที่สุด
๔	=	มาก
๓	=	ปานกลาง
๒	=	น้อย
๑	=	น้อยที่สุด

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	ควรปรับปรุง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	พอใช้
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	ดี
๔.๒๑ - ๕.๐๐	ดีมาก

โดยมีรายละเอียดผลการประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม แบ่งเป็น ๔ ตอน ได้แก่
 ตอนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินการจัดโครงการในภาพรวม
 ตอนที่ ๒ การประเมินผลด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์
 ตอนที่ ๓ ท่านมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการครั้งนี้หรือไม่
 ตอนที่ ๔ ท่านคิดว่าการจัดโครงการครั้งนี้มีความคุ้มค่าหรือไม่

ตอนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมในภาพรวม

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความเห็น
๑. โครงการที่จัดขึ้นมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๔.๘๕	๐.๓๕	ดีมาก
๒. ประโยชน์ที่ได้รับของการจัดกิจกรรม ต่อการปฏิบัติงาน	๔.๘๘	๐.๓๒	ดีมาก
๓. ความเหมาะสมของรูปแบบและกิจกรรม	๔.๘๘	๐.๓๒	ดีมาก
๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	๔.๘๘	๐.๓๒	ดีมาก
๕. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดกิจกรรม	๔.๗๙	๐.๔๗	ดีมาก
๖. การอำนวยความสะดวกระหว่างกิจกรรม	๔.๘๕	๐.๔๓	ดีมาก
๗. การจัดโครงการฯ มีส่วนสนับสนุนการขับเคลื่อนเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม	๔.๙๑	๐.๒๘	ดีมาก
๘. การจัดโครงการฯ ได้องค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๘๘	๐.๓๒	ดีมาก
สรุปผลความคิดเห็นวิทยากรในภาพรวม	๔.๘๖	๐.๓๕	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๖ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๒๐

ตอนที่ ๒ การประเมินผลด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความเห็น
การประเมินผลด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	๔.๗๙	๐.๔๑	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๙ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๘๐

ตอนที่ ๓ ความพึงพอใจในการจัดโครงการครั้งนี้

ความคิดเห็น	ร้อยละ
พึงพอใจ	๑๐๐
ไม่พึงพอใจ	๐

จากผลการ ...

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ **มีความพึงพอใจ** ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

๑. ได้รับความรู้และแนวทางเพิ่มเติมมากขึ้น
๒. ได้รับองค์ความรู้ที่เหมาะสม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
๓. เนื้อหาค่อนข้างมีความเข้มข้นและตรงประเด็นที่สุด เพราะหน่วยงานได้ทำจริงจัง
๔. ได้นำไปใช้ในการขับเคลื่อนด้านองค์กรคุณธรรม

ตอนที่ ๔ การประเมินผลความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อความคุ้มค่าของหลักสูตร

ความคิดเห็น	ร้อยละ
คุ้มค่า	๑๐๐
ไม่คุ้มค่า	๐

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า **มีความคุ้มค่า** ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

๑. ทุกคนมีส่วนร่วมและมีประโยชน์ต่อการทำงาน
๒. มีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมต้นแบบอย่างชัดเจนมากขึ้น
๓. ใช้ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง แต่ได้ความคุ้มค่ากับเป้าหมายของงาน ได้เห็นการดำเนินงานและข้อเท็จจริงจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นเป็นประจำเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรต่อไป

ส่วนที่ ๕ สรุปผลการสังเกตการณ์ฝึกอบรม

จากการสังเกตการณ์ในการร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สรุปได้ดังนี้

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าและประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบขององค์กร โดยจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เน้นการทำหน้าที่ให้ความเป็นธรรมให้แก่ นายจ้างและลูกจ้างทั้งสองฝ่าย ที่มีเหตุขัดแย้งกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่เกิดจากภารกิจหรือสถานการณ์ ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โดยปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้

๑. มีระดับผู้บริหารให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนและมอบนโยบายซึ่งในภาพรวม มีกิจกรรม และการสร้างกิจกรรมโครงการ มุ่งองค์ความรู้ มีการผลักดัน ขับเคลื่อนกิจกรรมไปในแนวทางเดียวกัน อาทิ มีการระดมความคิดร่วมกันเพื่อหาปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่อยากทำและปรับแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้นและมีคุณธรรมเป้าหมาย /การส่งเสริมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านศาสนา และมิติด้านวัฒนธรรม ตลอดจนกิจกรรมด้านจิตอาสา ฯลฯ

๒. สำหรับระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น หน่วยงานต้องมีการดำเนินการเข้มข้นมากขึ้น มีกลไกหรือวิธีหรือวิธีกระตุ้นให้คนแสดงออกหรือให้ความร่วมมือดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยแต่ละกิจกรรมส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งจะมีข้อมูลเปรียบเทียบพฤติกรรมก่อนและหลังการขับเคลื่อนกิจกรรมคือมีการติดตามพฤติกรรม และทุกโครงการ/กิจกรรม จะมีการประกาศเจตจำนงสุจริต นอกจากนี้ ด้านจิตอาสา ยังมีการร่วมมือกับศาลแรงงานเพื่อช่วยไกล่เกลี่ยคดีต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแรงงาน อีกทั้ง การปฏิบัติงานมีการให้บริการในช่วงเวลาพักกลางวัน

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการแล้ว โดยเห็นความแตกต่างในลักษณะงานที่รับผิดชอบ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะได้รับความรู้ ไปจัดทำองค์ความรู้ขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้เข้มข้นมากขึ้น เพื่อก้าวสู่ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับต่อไป

ลงชื่อ



(นางสาวจรรวณ ชินเชว้า)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เจ้าหน้าที่ประเมินผลโครงการ