



# บันทึกข้อความ

เลขที่การวุฒิสภา  
เลขรับ 3202 เลข 1303  
วันที่ 29 เม.ย 2567  
รับวันที่ 29 เม.ย. 2567

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗

ที่ ..... วันที่ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอก รุ่นที่ ๒

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจัดให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น โดยกำหนดจัด รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ๙ สำนัก ได้แก่ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานการประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักกรรมการ ๑ สำนักรายงานการประชุมและขอเลข สำนักการพิมพ์ สำนักกรรมการ ๓ และสำนักนโยบายและแผน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกและเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก นั้น

บัดนี้ การจัดโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้สรุปผลการจัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

## ๑. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

### ผลผลิต

๑.๑ บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น ๑ เครือข่าย

### ผลลัพธ์

- มีรายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

## ๒. เนื้อหาวิชา มีสาระสำคัญ ดังนี้

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้การต้อนรับคณะและกล่าวถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์คุณธรรม โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนายเจษฎา ชานาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เป็นผู้นำคณะเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ในหัวข้อ...

ในหัวข้อ “ แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ” โดยสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินภารกิจด้านการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมความดีภายใต้บริบทของสังคมไทยซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตลอดเวลา และทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสม และมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย รวมทั้งพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ด้านคุณธรรม ความดี ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนและประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคชุมชน ประชาสังคม ภาคการศึกษา ภาคองค์กรศาสนา และภาคสื่อมวลชน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการและนวัตกรรมในกระบวนการพัฒนาคุณธรรมความดีในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีแนวคิดและกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

**บทบาทและทิศทางการทำงานของศูนย์คุณธรรม มีดังนี้**

(๑) สมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ ที่ประกอบไปด้วยภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ ภาครัฐ ภาคเอกชน/ธุรกิจ การศึกษา สื่อมวลชน ประชาสังคมครอบครัวและชุมชน และศาสนา ที่ร่วมมือในการสร้างองค์ความรู้ร่วมกัน ตลอดจนแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ ภูมิปัญญา (Knowledge Sharing)

(๒) ศูนย์วิจัยและความร่วมมือนานาชาติ Knowledge Creation การบริหารจัดการองค์ความรู้การแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาพฤติกรรมคนไทย วิจัยและพัฒนานวัตกรรมระบบพฤติกรรมไทย ส่งผลให้เกิด Knowledge Transfer คือการถ่ายทอดความรู้ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งของการจัดการความรู้

(๓) สถาบันวิทยาการคุณธรรมและพัฒนากระบวนการรับรององค์กรคุณธรรม โดยองค์กรส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานขององค์กร และสมาชิกพัฒนากระบวนการรับรององค์กรคุณธรรม นอกจากนั้น ยังมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การพัฒนาศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการให้บริการ และการสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม

โดยศูนย์มีการขับเคลื่อน Honey Bee Model สู่คุณธรรมที่สัมผัสได้ Honey Bee Model ซึ่งเป็นการนำธรรมชาติของผึ้งที่ตอมเฉพาะดอกไม้ไม่ตอมขยะหรือ สิ่งเน่าเสีย และในขณะที่เดียวกันก็ทำหน้าที่ขยายผลเกสรดอกไม้ออกไปในวงกว้างซึ่งในลักษณะความเป็นอยู่ของผึ้งแบบนี้เปรียบเสมือนกับการนำสิ่งดีงามจากที่หนึ่งไปสู่อีกที่หนึ่งแล้วออกดอกออกผล รวมพลังจนเกิดเป็นรังผึ้ง และน้ำผึ้งที่บริสุทธิ์และมีประโยชน์ ซึ่งเป็นวิธีการที่เหมาะสมและสามารถใช้ได้กับบริบทองค์กรของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และภาคีเครือข่ายที่ผสมผสานพลังสร้างแนวร่วมคนดี และความดี สู่การขับเคลื่อนมิติสังคมด้านคุณธรรมได้เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อค้ำสถานะการณ์ด้านคุณธรรมให้กับประชาชนรองรับสถานการณ์วิกฤตและการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลไกในการขับเคลื่อนภาคีเครือข่าย ทั้ง ๖ ภาคส่วน ประกอบด้วย ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และธุรกิจ ภาคชุมชนประชาสังคมภาคการศึกษา ภาคองค์กรศาสนา และภาคสื่อมวลชน ผ่านกระบวนการขับเคลื่อนสมัชชาคุณธรรมด้วยการเปิดพื้นที่ตลาดนัดคุณธรรม ในการโชว์ แชร์ เชื่อม ความดีระหว่างองค์กร โดยการผนึกกำลังแต่ละพื้นที่ก่อให้เกิดชุมชน องค์กร และจังหวัดคุณธรรม ซึ่งจะมีการขับเคลื่อนในทั่วประเทศในรูปแบบสมัชชาคุณธรรมด้วยการเปิดพื้นที่ความดีสู่สาธารณะและนำตัวอย่างที่ดีมายกย่องเชิดชูความดีให้แก่บุคคลและองค์กร

นำมาสู่กระบวนการรับรองมาตรฐาน คุณธรรม นอกจากนั้น มีการจัดกระบวนการถอดบทเรียนองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนา เป็นหลักสูตรและบทเรียนต่าง ๆ และก่อให้เกิดวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมในเครือข่ายทางสังคมต่าง ๆ เพื่อก้าวเป็นวิทยากรในระดับ COACHING Honey Bee Model จึงเป็นการเชื่อมต่อระหว่างองค์กรเพื่อสร้างผลผลิตคุณธรรม ที่กระจายไปยังทุกเครือข่ายทางสังคม รวมถึงจนเกิดเป็นต้นทุนทางสังคมที่ดีทำให้สามารถต่อสู้กับวิกฤต และปัญหาอุปสรรคต่างๆ ได้ โดยมีเป้าหมายที่สำคัญในการสร้างคุณธรรมจับต้องได้ วัดได้ (Moral Touchable)

นอกจากนี้ยังมีระบบ Moral Digital Platform เทคโนโลยีด้านคุณธรรม Moral Digital Platform เทคโนโลยีด้านคุณธรรม เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ เครื่องมือต่าง ๆ ด้านคุณธรรม โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้คุณธรรมสามารถเข้าถึงประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย ได้อย่างรวดเร็ว และหลากหลายช่องทาง โดยมีเครื่องมือ ดังต่อไปนี้

(๑) เครื่องมือส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย

๑. MORAL INDEX เป็นแหล่งรวบรวม สถานการณ์คุณธรรม ดัชนีชี้วัดคุณธรรม ทุนชีวิตของประเทศไทย

๒. MORAL STANDARD FOR ORGANIZATION แบบประเมินมาตรฐานด้านคุณธรรม สำหรับองค์กร

๓. HML ระบบประเมินความสุขในการทำงาน ระดับบุคคลและองค์กร

๔. E - LEARNING ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตรด้านคุณธรรม MEMBER ระบบสมาชิกศูนย์คุณธรรม ข้อมูลบุคคล องค์กรคุณธรรม

๕. ประเมินความเครียด แบบประเมินความเครียดสถานการณ์ COVID - 19

(๒) เครื่องมือส่งเสริมองค์ความรู้ประกอบด้วย

๑. DIGITAL LIBRARY คลังองค์ความรู้ด้านคุณธรรม หนังสือ บทความ และสื่อต่าง ๆ

๒. EXHIBITION ONLINE นิทรรศการออนไลน์ด้านคุณธรรม

(๓) Application ประกอบด้วย

๑. MORAL TOUCH เป็น Application ที่รวบรวมข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงองค์ความรู้ด้านคุณธรรม “คุณธรรม สัมผัสได้”

๒. MORAL PLAY เป็น Application ที่ใช้เทคโนโลยี AR เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในหลวงรัชกาลที่ ๙ “คุณธรรม สัมผัสได้”

๓. MORAL PLUS + เป็น Application ที่ใช้เทคโนโลยี VR เสมือนจริง กับการจำลอง เกมคุณธรรม ๕ ประการ “คุณธรรม สัมผัสได้”

สำหรับช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ช่องทางการสื่อสารของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย ๖ ช่องทาง ดังนี้ WEBSITE , FACEBOOK , YOUTUBE , INSTAGRAM , LINE OA และ TIKTOK

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารจัดการบุคลากรและการบริหารงบประมาณ ต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน มีการสร้างองค์ความรู้ ประสบการณ์ทำงานจากการปฏิบัติและเรียนรู้วิธีการแก้ปัญหาจากประสบการณ์จริง

(๒) มิติ...

(๒) มิติการบริหารแบบ Management ในการดำเนินงาน คือ มุ่งที่เป้าหมาย ในการดำเนินงานเป็นหลัก มีการจัดการทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และทรัพยากรทุกอย่างได้อย่างคุ้มค่า ในทุกมิติ และเสริมสร้างให้บุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีความสามารถในการดำเนินงาน ที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจในทุกรูปแบบ

(๓) มิติการบริหารจัดการแบบ Facilitator คือการเชื่อมคนทำงานเข้าด้วยกัน และส่งเสริมให้บุคลากรในทุกส่วนงานสามารถช่วยผลักดันให้เกิดความรู้ที่สำคัญ และจำเป็นต่อการพัฒนางานและการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงาน โดยการใช้เทคนิคและกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมซึ่งเป็นหัวใจที่สำคัญ ทั้งเป็นการพัฒนาให้บุคลากรสามารถเป็นผู้นำวิทยากร และพี่เลี้ยงในการดำเนินงานขององค์กรได้

(๔) มีกระบวนการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยใช้ระบบ Knowledge Sharing ในการวางแผนการทำงาน คิดไอเดีย แบ่งปันข้อมูลและประสบการณ์ร่วมกัน

(๕) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อให้คุณธรรมสามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ทุกเพศ ทุกวัย และหลากหลายช่องทาง ผ่าน Moral Digital Platform

(๖) มี Platform การจำลองโลกเสมือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการทำความดี พร้อมเชื่อมต่อการทำความดีในโลกจริง และสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านมือถือโดยการใช้ Application ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

(๗) ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย รองรับการทำงานในยุค Digital

(๘) มีกระบวนการในการรับรององค์กร Reinventing Organizations ในการเป็นพื้นที่ กลาง โข้ว เชื่อม แשרระหว่างองค์กรคุณธรรม ๕ แบบ กล่าวคือ คุณธรรมแบบการจัดการตนเอง คุณธรรมแบบนักรับ คุณธรรมแบบผู้ยึดมั่นในกตিকা คุณธรรมแบบผู้พิชิต และคุณธรรมแบบครอบครัวอบอุ่น เพื่อรองรับคุณธรรมที่แตกต่างกันในแต่ละบริบทมาผสานเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างสมดุล

(๙) มีกระบวนการ BDMC Model ในการประเมินตนเองด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร สำหรับการประเมินระบบ/กลไก การปฏิบัติการ และผลลัพธ์ โดยมีการประเมินใน ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) พฤติกรรมของคน มีการประเมินจากผลงานรายบุคคล บทบาทหน้าที่ และความเชี่ยวชาญ/สมรรถนะ

๒) ระบบขององค์กร/ทีม มีการประเมินจากโครงสร้าง กระบวนการ วิธีการ ปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ และอำนาจหน้าที่ขององค์กร

๓) ความเชื่อ มีการประเมินจากความความหวัง ความต้องการ การรับรู้ คุณค่า และเสียงเรียกแห่งชีวิต

๔) วัฒนธรรมองค์กร มีการประเมินจากเป้าประสงค์ร่วมค่านิยมร่วมบรรยากาศ และความไว้วางใจ

(๑๐) มีกระบวนการประเมินตนเองในรูปแบบ HMI หรือระบบประเมินความสุข ด้วยคุณธรรมความดี โดยการประเมินวัดความสุขของคนในองค์กร (OI) และการประเมินตรวจสอบตนเอง (PI) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนายกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

(๑๑) การขับเคลื่อน...

(๑๑) การขับเคลื่อนคุณธรรมโดยรูปแบบ Honey Bee Model ในการร่วมมือร่วมใจระหว่างศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการมุ่งสร้างคุณธรรม ความเป็นเลิศ การขับเคลื่อนสังคมในมิติคุณธรรม

(๑๒) การร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จโดยมีเป้าประสงค์ร่วมกันอย่างสามัคคี

### สรุปข้อเสนอแนะจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีดังนี้

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับรองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) และทีมงาน พบว่าศูนย์คุณธรรมฯ มีเทคนิคการเผยแพร่การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมที่เป็นระบบตามแผนงานที่วางไว้ อีกทั้งยังมีหลักฐานทางการวิจัยได้เพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ โดยในภาพรวมของศูนย์คุณธรรมเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนาความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและการปลูกฝังคุณธรรม เผยแพร่ความรู้ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่เครือข่ายทางสังคม และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย มีเทคนิคการเผยแพร่การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมที่เป็นระบบตามแผนงานที่วางไว้ และมีความทันสมัยในการใช้เครื่องมือเผยแพร่ อีกทั้งยังมีหลักฐานทางการวิจัย โดยได้ให้ความรู้ และให้ความหมายศัพท์ “คุณธรรม” คือ พฤติกรรมที่แสดงออกที่ไม่มีใครบัญชาหรือสั่งการ และเป็นพฤติกรรมที่ดี ที่ปรากฏเป็นกิจวัตรและวิถีชีวิต แม้จะพบปัญหาอุปสรรคหรือสิ่งยั่วยุ ก็ยังคงดำรงพฤติกรรมที่ดีนั้นไว้ คือการระเบิดออกจากข้างใน ไม่ต้องมีคนสั่งให้ทำตามกฎระเบียบบังคับ ส่วนจริยธรรม คือ พฤติกรรมที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนดไว้ เช่น รัฐธรรมนูญ กฎหมาย เป็นต้น

นอกจากนี้ ยังทำให้ผู้เข้ารับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้รับความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจัดกิจกรรมตามภารกิจดังกล่าว โดยการทำหน้าที่อยู่บนระบบ “Honey Bee Model Approach” จะมีการวางแผนงานและทำงานภายใต้อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีจำนวนจำกัด (พร้อมการลงพื้นที่) โดยกำหนดใครคือแกนนำ ใครคือพี่เลี้ยง หรือ Coaching และสามารถเปลี่ยนตัวแทนได้ไม่จำเป็นต้องใช้ชื่อศูนย์คุณธรรม แม้ไม่มีศูนย์คุณธรรม ระบบการทำงานก็ยังคงอยู่ต่อไป องค์กรชุมชน/สมาชิกจึงสามารถดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมได้เองและมีความยั่งยืนต่อไป จึงเกิดประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

สำหรับการร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมในรูปแบบ “Honey Bee Model Approach” ซึ่งเป็นการนำธรรมชาติของผึ้งที่ตอมเฉพาะเกสรดอกไม้ ไม่ตอมขยะ และนำเกสรดอกไม้ ขยายความดีงามจากที่หนึ่งไปสู่อีกที่หนึ่ง ออกดอกออกผล และรวมพลังจนกลายเป็นน้ำผึ้งที่เกิดประโยชน์ ซึ่งเป็นผลมาจากความขยัน อดทน มุ่งมั่น ในการสร้างรังผึ้ง เปรียบเสมือนการสร้าง Network of Network ที่คล้ายกับการทำงานของศูนย์คุณธรรม ใน ๖ แพลตฟอร์ม ระดมพลังภาคีเครือข่ายร่วมหาทางออกในการแก้ไขปัญหาพร้อมหาแนวร่วมการขับเคลื่อนสังคมด้วยมิติด้านคุณธรรม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมให้ประชาชนรองรับสถานการณ์วิกฤติ และการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพและการเสวนา รับฟังข้อคิดเห็นต่อแนวทางขับเคลื่อนคุณธรรมวิถีใหม่ ศูนย์พัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมข้อเสนอเชิงนโยบายต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับผู้แทน องค์กรภาคีเครือข่าย

ทางสังคม...

ทางสังคม ๖ กลุ่มเครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายภาคธุรกิจ เอกชน เครือข่ายศาสนา เครือข่ายการศึกษา เครือข่ายสื่อมวลชน และเครือข่ายประชาชนสังคม ชุมชน ครอบครัว และเด็กเยาวชน โดยพัฒนาผ่านระบบ Zoom การระดมความเห็นจากผู้แทนกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ทั้ง ๗๗ จังหวัด และกลไกระดับกระทรวง จัดทำข้อเสนอต่อแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อนำไปส่งมอบให้กับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยให้ความสำคัญในการทำงานกับทุกโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติที่มีความยั่งยืน ซึ่งไม่เน้นเพียงการได้ผลผลิตหรือผลตอบตัวชี้วัดตามที่องค์กรกำหนดเท่านั้น

#### ๕. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าและประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ของสำนักงาน โดยสามารถนำมาปรับใช้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

(๑) จำนวนอัตรากำลังของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีจำนวนมากกว่าอัตรากำลังศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) เนื่องจากลักษณะงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบแตกต่างกัน เพียงแต่ต้องมีภารกิจขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเช่นเดียวกัน และลักษณะงานอาจมีความยากหรือปัญหาอุปสรรคใกล้เคียงกัน โดยที่ลักษณะเด่นของเจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม คือทำหน้าที่ได้โดยไม่จำกัดบทบาท มีความสามารถทำได้ทุกภารกิจ อาทิ ทำหน้าที่ได้ทั้งตำแหน่งผู้นำ นักคิดวิเคราะห์งานและเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์ มอบหมายงานและกำกับงานหรือเป็นผู้ปฏิบัติงานได้เอง จึงสามารถบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยมีวิธีการบริหารแบบ Management และมีวิธีการบริหารจัดการแบบ Facilitator มาปรับใช้ในการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างผู้นำคุณธรรมในสำนักงานได้ด้วยดี สอดรับกับนโยบายในการบริหารราชการเพื่อมุ่งมั่นที่จะยกระดับและพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สู่ระบบราชการ ๔.๐ และมุ่งพัฒนาองค์กรให้เป็น SMART Senate Everytime Everywhere ในหัวข้อ “SMART Work” บริหารจัดการด้านระบบงาน ต้องมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการสูญเสีย และ ประเมินผลการปฏิบัติงานรูปแบบใหม่ทุกขั้นตอน อย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทำงานที่หลากหลาย อาทิ การทำงานจากที่พักอาศัย (Work from Home) การทำงานจากนอกสถานที่ (Remote Working) และการทำงานรูปแบบผสมผสาน (Hybrid)

(๒) การนำกระบวนการ Knowledge Sharing มาปรับใช้ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและขับเคลื่อนงานของสำนักงาน โดยการวางแผนการทำงาน คิดโอเดียว แบ่งปันข้อมูลและประสบการณ์ร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(๓) การนำกระบวนการประเมินตนเองในรูปแบบ HMI หรือระบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี โดยการประเมินวัดความสุขของคนในองค์กร (OI) และการประเมินตรวจสอบตนเอง (PI) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระดับสำนักงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

(๔) การนำ Honey Bee Model มาเป็นต้นแบบในการสร้างเครือข่ายของสำนักงาน โดยการทำหน้าที่อยู่บน ระบบ “Honey Bee Model Approach” จะมีการวางแผนงานและลงพื้นที่ โดยองค์กรคุณธรรมและบรรดาผึ้งน้อย (Honey Bee) จะกำหนดแผนการทำงานเพื่อลงพื้นที่และหาแนวร่วมในพื้นที่ โดยจะทำงานอย่างมีระบบ กำหนดใครคือแกนนำ ใครคือพี่เลี้ยง หรือ Coaching และสามารถ

เปลี่ยนตัวแทน ไม่จำเป็นต้องเป็นคนเดิม ระบบการทำงานก็ยังคงดำเนินการต่อไป จึงสามารถปฏิบัติภารกิจหรือโครงการในด้านขับเคลื่อนคุณธรรมได้เองและเกิดความยั่งยืน

(๕) การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในกระบวนการทำงานของสำนักงาน สำหรับหน้าที่การขับเคลื่อนคุณธรรมของศูนย์คุณธรรม เนื่องจากเป็นงานที่ต้องดำเนินการหรือขับเคลื่อนทั่วประเทศภายใต้อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีจำนวนจำกัด จึงทำหน้าที่อยู่บนระบบที่วางแผนไว้ สอดรับกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งพัฒนาให้เป็น SMART Senate Everytime Everywhere ในหัวข้อ “SMART People” บริหารบุคลากรให้มีการจัดการ ปรับรูปแบบการทำงาน รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือในการทำงาน และพัฒนาทักษะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ ๒๑ อาทิ ทักษะด้านดิจิทัล นวัตกรรมที่สร้างผลสัมฤทธิ์ พร้อมทั้งเข้าใจภารกิจองค์กรตลอดจนปรับกรอบความคิด (Mindset) เพื่อรองรับกับการปฏิบัติงานทั้งในสถานการณ์ปกติและภายใต้สภาวะวิกฤติ โดยให้ความสำคัญในการทำงานกับทุกโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติที่มีความยั่งยืน จึงเกิดประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และ

(๖) การนำกระบวนการในการรับรององค์กร Reinvening Organizations มาเป็นตัวกลางในการเชื่อม โข่ว แซร์ ของเครือข่ายคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**โดยจากที่กล่าวข้างต้น การจัดทำองค์ความรู้ตามข้อ (๑) (๒) (๔) (๕) (๖)**



ผู้รับผิดชอบคือ ทุกสำนัก/กลุ่มงาน สามารถนำมาปรับใช้และดำเนินการได้ทันที และควรดำเนินการเพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรมภายในไตรมาสที่ ๓-๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แต่ในส่วนข้อ (๓) ต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการและมีหนังสือขอความอนุเคราะห์ศูนย์คุณธรรมเพื่อขอใช้ระบบของการนำกระบวนการประเมินตนเองในรูปแบบ HMI หรือระบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดีของศูนย์คุณธรรม โดยต้องให้ข้อมูลชื่อ นามสกุล หมายเลขบัตรประชาชนของบุคลากรทั้งหมดแก่เจ้าหน้าที่ที่ดูแลระบบ รวมทั้ง ระบบและผลการประเมินดังกล่าวเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรมเป็นผู้ดูแล ซึ่งต้องพิจารณาความเหมาะสมหรือความเป็นไปได้ในลำดับต่อไป

จึงเห็นสมควรให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอกหรือการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
**ทราบ**  
(นางสาวณภาพรณี ใจสังข์)  
เลขาธิการวุฒิสภา  
๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗  
เจ้าของเรื่อง : นางสาวจารุวรรณ ชินเข้  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

  
(นายเจษฎา ชำนาญป่า)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
  
(นางปิ่นนิตา สathanไตรภพ)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา  
๒๓ เม.ย. ๒๕๖๗

*ขอรับทราบ*  
*ควรวิเคราะห์*  
*รับทราบ คือ คือ: ๖/๔*  
*๑๖ เม.ย. ๒๕๖๗*  
*๑๖ เม.ย. ๒๕๖๗*  
*๑๕ เม.ย. ๒๕๖๗*  
*๑๕ เม.ย.*  
.....ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานฝึกอบรมฯ



เลขที่การวุฒิสภา  
เลขรับ 3115 เวลา 8:50 น.  
วันที่ 25 เม.ย. 67  
วันที่ 25 เม.ย. 67

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗

ที่ ..... วันที่ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอก รุ่นที่ ๒

เรียน เลขที่การวุฒิสภา

ตามที่เลขที่การวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจัดให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขที่การวุฒิสภา ที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น โดยกำหนดจัด รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ๙ สำนัก ได้แก่ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานการประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักกรรมการ ๑ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักการพิมพ์ สำนักกรรมการ ๓ และสำนักนโยบายและแผน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกและเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก นั้น

บัดนี้ การจัดโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้สรุปผลการจัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

#### ผลผลิต

๑.๑ บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น ๑ เครือข่าย

#### ผลลัพธ์

- มีรายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในส่วน/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

๒.เนื้อหาวิชา...



## ๒. เนื้อหาวิชา มีสาระสำคัญ ดังนี้

รองศาสตราจารย์ สุรียเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้การต้อนรับคณะและกล่าวถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์คุณธรรม โดยสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภามีนายเจษฎา ชานาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เป็นผู้นำคณะ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินภารกิจด้านการส่งเสริมและสนับสนุน คุณธรรม ความดีภายใต้บริบทของสังคมไทยซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตลอดเวลา และทำหน้าที่ เป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสม และมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย รวมทั้งพัฒนาและบริหารจัดการ ความรู้ด้านคุณธรรม ความดี ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนและประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคชุมชน ประชาสังคม ภาคการศึกษา ภาคองค์กรศาสนา และภาคสื่อมวลชน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง ทางวิชาการและนวัตกรรมในกระบวนการพัฒนาคุณธรรมความดีในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีแนวคิด และกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

### บทบาทและทิศทางการทำงานของศูนย์คุณธรรม มีดังนี้

(๑) สมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ ที่ประกอบไปด้วยภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ ภาครัฐ ภาคเอกชน/ธุรกิจ การศึกษา สื่อมวลชน ประชาสังคมครอบครัวและชุมชน และศาสนา ที่ร่วมมือในการสร้างองค์ความรู้ร่วมกัน ตลอดจนแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ ภูมิปัญญา (Knowledge Sharing)

(๒) ศูนย์วิจัยและความร่วมมือนานาชาติ Knowledge Creation การบริหารจัดการ องค์ความรู้การแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาพฤติกรรมคนไทย วิจัยและพัฒนานวัตกรรมระบบ พฤติกรรมไทย ส่งผลให้เกิด Knowledge Transfer คือการถ่ายทอดความรู้ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งของการจัดการความรู้

(๓) สถาบันวิทยากรคุณธรรมและพัฒนากระบวนการรับรององค์กรคุณธรรม โดยองค์กร ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานขององค์กร และสมาชิกพัฒนากระบวนการรับรององค์กรคุณธรรม นอกจากนั้น ยังมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การพัฒนาศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการให้บริการ และการสื่อสารและรณรงค์ทางสังคม

โดยศูนย์มีการขับเคลื่อน Honey Bee Model สู่คุณธรรมที่สัมผัสได้ Honey Bee Model ซึ่งเป็นการนำธรรมชาติของผึ้งที่ตอมเฉพาะดอกไม้ไม่ตอมขยะหรือ สิ่งเน่าเสีย และในขณะเดียวกัน ก็ทำหน้าที่ขยายผลเกสรดอกไม้ออกไปในวงกว้างซึ่งในลักษณะความเป็นอยู่ของผึ้งแบบนี้เปรียบเสมือน กับการนำสิ่งดีงามจากที่หนึ่งไปสู่อีกที่หนึ่งแล้วออกดอกออกผล รวมพลังจนเกิดเป็นรังผึ้ง และน้ำผึ้ง ที่บริสุทธิ์และมีประโยชน์ ซึ่งเป็นวิธีการที่เหมาะสมและสามารถใช้ได้กับบริบทขององค์กรของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และภาคีเครือข่ายที่ผสมผสานพลังสร้างแนวร่วมคนดี และความดี สู่การขับเคลื่อนมิติสังคม ด้านคุณธรรมได้เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อค้ำสถานการณ์ด้านคุณธรรมให้กับประชาชน รองรับสถานการณ์ วิกฤตและการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลไกในการขับเคลื่อนภาคีเครือข่าย ทั้ง ๖ ภาคส่วน ประกอบด้วย ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และธุรกิจ ภาคชุมชนประชาสังคม

ภาคการศึกษา ภาคองค์กรศาสนา และภาคสื่อมวลชน ผ่านกระบวนการขับเคลื่อนสมัชชาคุณธรรม ด้วยการเปิดพื้นที่ตลาดนัดคุณธรรม ในการโชว์ แชร์ เชื่อม ความดีระหว่างองค์กร โดยการผนึกกำลัง แต่ละพื้นที่ก่อให้เกิดชุมชน องค์กร และจังหวัดคุณธรรม ซึ่งจะมีการขับเคลื่อนในทั่วประเทศในรูปแบบ สมัชชาคุณธรรมด้วยการเปิดพื้นที่ความดีสู่สาธารณะและนำตัวอย่างที่ดีมายกย่องเชิดชูความดีให้แก่ บุคคลและองค์กร นำมาสู่กระบวนการรับรองมาตรฐาน คุณธรรม นอกจากนั้น มีการจัดกระบวนการ ถอดบทเรียนองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนา เป็นหลักสูตรและบทเรียนต่าง ๆ และก่อให้เกิดวิทยากร ส่งเสริมคุณธรรมในเครือข่ายทางสังคมต่าง ๆ เพื่อก้าวเป็นวิทยากรในระดับ COACHING Honey Bee Model จึงเป็นการเชื่อมต่อระหว่างองค์กรเพื่อสร้างผลผลิตคุณธรรม ที่กระจายไปยังทุกเครือข่าย ทางสังคม รวมถึงงานเกิดเป็นต้นทุนทางสังคมที่ดีทำให้สามารถต่อสู้กับวิกฤต และปัญหาอุปสรรคต่างๆ ได้ โดยมีเป้าหมายที่สำคัญในการสร้างคุณธรรมจับต้องได้ วัดได้ (Moral Touchable)

นอกจากนี้ยังมีระบบ Moral Digital Platform เทคโนโลยีด้านคุณธรรม Moral Digital Platform เทคโนโลยีด้านคุณธรรม เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ เครื่องมือต่าง ๆ ด้านคุณธรรม โดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้คุณธรรมสามารถเข้าถึงประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย ได้อย่างรวดเร็ว และหลากหลายช่องทาง โดยมีเครื่องมือ ดังต่อไปนี้

(๑) เครื่องมือส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย

๑. MORAL INDEX เป็นแหล่งรวบรวม สถานการณ์คุณธรรม ดัชนีชี้วัดคุณธรรม ทุนชีวิตของประเทศไทย
๒. MORAL STANDARD FOR ORGANIZATION แบบประเมินมาตรฐานด้านคุณธรรม สำหรับองค์กร
๓. HML ระบบประเมินความสุขในการทำงาน ระดับบุคคลและองค์กร
๔. E – LEARNING ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตรด้านคุณธรรม MEMBER ระบบสมาชิกศูนย์คุณธรรม ข้อมูลบุคคล องค์กรคุณธรรม
๕. ประเมินความเครียดแบบประเมินความเครียดสถานการณ์ COVID – 19

(๒) เครื่องมือส่งเสริมองค์ความรู้ประกอบด้วย

๑. DIGITAL LIBRARY คลังองค์ความรู้ด้านคุณธรรม หนังสือ บทความ และสื่อต่าง ๆ
๒. EXHIBITION ONLINE นิทรรศการออนไลน์ด้านคุณธรรม

(๓) Application ประกอบด้วย

๑. MORAL TOUCH เป็น Application ที่รวบรวมข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ รวมถึง องค์ความรู้ด้านคุณธรรม “คุณธรรม สัมผัสได้”
๒. MORAL PLAY เป็น Application ที่ใช้เทคโนโลยี AR เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียงในหลวงรัชกาลที่ ๙ “คุณธรรม สัมผัสได้”
๓. MORAL PLUS + เป็น Application ที่ใช้เทคโนโลยี VR เสมือนจริง กับการจำลอง เกมคุณธรรม ๕ ประการ “คุณธรรม สัมผัสได้”

สำหรับช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ช่องทางการสื่อสารของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย ๖ ช่องทาง ดังนี้ WEBSITE , FACEBOOK , YOUTUBE , INSTAGRAM , LINE OA และ TIKTOK

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) มีดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารจัดการบุคลากรและการบริหารงบประมาณ ต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน มีการสร้างองค์ความรู้ ประสบการณ์ทำงานจากการปฏิบัติและเรียนรู้วิธีการแก้ปัญหาจากประสบการณ์จริง

(๒) มิติการบริหารแบบ Management ในการดำเนินงาน คือ มุ่งที่เป้าหมาย ในการดำเนินงานเป็นหลัก มีการจัดการทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และทรัพยากรทุกอย่างได้อย่างคุ้มค่า ในทุกมิติ และเสริมสร้างให้บุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีความสามารถในการดำเนินงาน ที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจในทุกรูปแบบ

(๓) มิติการบริหารจัดการแบบ Facilitator คือการเชื่อมคนทำงานเข้าด้วยกัน และส่งเสริมให้บุคลากรในทุกส่วนงานสามารถช่วยผลักดันให้เกิดความรู้ที่สำคัญ และจำเป็นต่อการพัฒนางานและการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงาน โดยการใช้เทคนิคและกระบวนการเรียนรู้ แบบมีส่วนร่วมซึ่งเป็นหัวใจที่สำคัญ ทั้งเป็นการพัฒนาให้บุคลากรสามารถเป็นผู้นำวิทยากร และพี่เลี้ยง ในการดำเนินงานขององค์กรได้

(๔) มีกระบวนการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยใช้ระบบ Knowledge Sharing ในการวางแผนการทำงาน คิดไอเดีย แบ่งปันข้อมูลและประสบการณ์ร่วมกัน

(๕) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อให้คุณธรรมสามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ทุกเพศ ทุกวัย และหลากหลายช่องทาง ผ่าน Moral Digital Platform

(๖) มี Platform การจำลองโลกเสมือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการทำความดี พร้อมเชื่อมต่อการทำความดีในโลกจริง และสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านมือถือโดยการใช้ Application ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

(๗) ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย รองรับการทำงานในยุค Digital

(๘) มีกระบวนการในการรับรององค์กร Reinventing Organizations ในการเป็นพื้นที่ กลาง โข้ว เชื่อม แשרระหว่างองค์กรคุณธรรม ๕ แบบ กล่าวคือ คุณธรรมแบบการจัดการตนเอง คุณธรรมแบบนักรับ คุณธรรมแบบผู้ยึดมั่นในกติกา คุณธรรมแบบผู้พิชิต และคุณธรรมแบบครอบครัวอบอุ่น เพื่อรองรับคุณธรรมที่แตกต่างกันในแต่ละบริบทมาผสานเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างสมดุล

(๙) มีกระบวนการ BDMC Model ในการประเมินตนเองด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร สำหรับการประเมินระบบ/กลไก การปฏิบัติการ และผลลัพธ์ โดยมีการประเมินใน ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) พฤติกรรมของคน มีการประเมินจากผลงานรายบุคคล บทบาทหน้าที่ และความเชี่ยวชาญ/สมรรถนะ

๒) ระบบขององค์กร/ทีม มีการประเมินจากโครงสร้าง กระบวนการ วิธีการ ปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ และอำนาจหน้าที่ขององค์กร

๓) ความเชื่อ มีการประเมินจากความความหวัง ความต้องการ การรับรู้ คุณค่า และเสียงเรียกแห่งชีวิต

๔) วัฒนธรรมองค์กร มีการประเมินจากเป้าประสงค์ร่วม ค่านิยมร่วมบรรยากาศ และความไว้วางใจ

(๑๐) มีกระบวนการ...

(๑๐) มีกระบวนการประเมินตนเองในรูปแบบ HMI หรือระบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี โดยการประเมินวัดความสุขของคนในองค์กร (OI) และการประเมินตรวจสอบตนเอง (PI) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนายกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

(๑๑) การขับเคลื่อนคุณธรรมโดยรูปแบบ Honey Bee Model ในการร่วมมือร่วมใจระหว่างศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการมุ่งสร้างคุณธรรม ความดีสู่การขับเคลื่อนสังคมในมิติคุณธรรม

(๑๒) การร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จโดยมีเป้าประสงค์ร่วมกันอย่างสามัคคี

### สรุปข้อเสนอแนะจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีดังนี้

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับรองศาสตราจารย์ สุรียเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) และทีมงาน พบว่าศูนย์คุณธรรมฯ มีเทคนิคการเผยแพร่การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมที่เป็นระบบตามแผนงานที่วางไว้ และมีความทันสมัย อีกทั้งยังมีหลักฐานทางการวิจัย ได้เพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ ทำให้ผู้เข้ารับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมและจัดกิจกรรมตามภารกิจดังกล่าว โดยการทำหน้าที่อยู่บนระบบ “Honey Bee Model Approach” จะมีการวางแผนงานและทำงานภายใต้อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีจำนวนจำกัด (พร้อมการลงพื้นที่) โดยกำหนดใครคือแกนนำ ใครคือพี่เลี้ยง หรือ Coaching และสามารถเปลี่ยนตัวแทนได้ไม่จำเป็นต้องใช้ชื่อศูนย์คุณธรรม แม้มันไม่มีศูนย์คุณธรรม ระบบการทำงานก็ยังคงอยู่ต่อไป องค์กร ชุมชน/สมัชชาจึงสามารถดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมได้เองและมีความยั่งยืนต่อไป จึงเกิดประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

สำหรับการร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมในรูปแบบ “ Honey Bee Model Approach ” ซึ่งเป็นการนำธรรมชาติของผึ้งที่ตอมเฉพะเกสรดอกไม้ ไม่ตอมขยะ และนำเกสรดอกไม้ ขยายความดีงามจากที่หนึ่งไปสู่อีกที่หนึ่ง ออกดอกออกผล และรวมพลังจนกลายเป็นน้ำผึ้งที่เกิดประโยชน์ ซึ่งเป็นผลมาจากความขยัน อดทน มุ่งมั่น ในการสร้างรังผึ้ง เปรียบเสมือนการสร้าง Network of Network ที่คล้ายกับการทำงานของศูนย์คุณธรรม ใน ๖ แพลตฟอร์ม ระดมพลังภาคีเครือข่ายร่วมหาทางออกในการแก้ไขปัญหาพร้อมหาแนวร่วมการขับเคลื่อนสังคมด้วยมิติด้านคุณธรรม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมให้ประชาชนรองรับสถานการณ์วิกฤติ และการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพและการเสวนา รับฟังข้อคิดเห็นต่อแนวทางขับเคลื่อนคุณธรรมวิถีใหม่ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อมข้อเสนอเชิงนโยบายต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับผู้แทน องค์กรภาคีเครือข่ายทางสังคม ๖ กลุ่มเครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายภาคธุรกิจ เอกชน เครือข่ายศาสนา เครือข่ายการศึกษา เครือข่ายสื่อมวลชน และเครือข่ายประชาชนสังคม ชุมชน ครอบครัว และเด็กเยาวชน โดยพัฒนาผ่านระบบ Zoom การระดมความเห็นจากผู้แทนกลไกคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ทั้ง ๗๗ จังหวัด และกลไกระดับกระทรวง จัดทำข้อเสนอต่อแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อนำไปส่งมอบให้กับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยให้ความสำคัญในการทำงานกับทุกโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติที่มีความยั่งยืน ซึ่งไม่เน้นเพียงการได้ผลผลิตหรือผลตอบตัวชี้วัดตามที่องค์กรกำหนดเท่านั้น

### ๕. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าและประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ขององค์กร โดยจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ในภาพรวมของศูนย์คุณธรรมเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการศึกษา วิจัย พัฒนาความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและการปลูกฝังคุณธรรม เผยแพร่ความรู้ วรรณคดีปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้แก่เครือข่ายทางสังคม และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย มีเทคนิคการเผยแพร่การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมที่เป็นระบบตามแผนงานที่วางไว้ และมีความทันสมัยในการใช้เครื่องมือเผยแพร่ อีกทั้งยังมีหลักฐานทางการวิจัย โดยได้ให้ความรู้ และให้ความหมายศัพท์ “คุณธรรม” คือ พฤติกรรมที่แสดงออกที่ไม่มีใครบัญชาหรือสั่งการ และเป็นพฤติกรรมที่ดี ที่ปรากฏเป็นกิจวัตรและวิถีชีวิต แม้จะพบปัญหาอุปสรรคหรือสิ่งยั่วยุ ก็ยังคงดำรงพฤติกรรมที่ดีนั้นไว้ คือการระเบิดออกจากข้างใน โดยไม่ต้องมีคนสั่งให้ทำตามกฎ ระเบียบบังคับ ส่วนจริยธรรม คือ พฤติกรรมที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่กำหนดไว้ เช่น รัฐธรรมนูญ กฎหมาย สำหรับหน้าที่การขับเคลื่อนคุณธรรมของศูนย์คุณธรรม เนื่องจากเป็นงานที่ต้องดำเนินการหรือขับเคลื่อนทั่วประเทศภายใต้อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีจำนวนจำกัด จึงทำหน้าที่อยู่บนระบบที่วางแผนไว้ โดยให้ความสำคัญในการทำงานกับทุกโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติที่มีความยั่งยืน จึงเกิดประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้จัดกิจกรรมดังกล่าวเพื่อรับความรู้จากองค์กรภายนอกหรือการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเจษฎา ชำนาญเย่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ป. สก

(นางปณิศา สท้านไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

๒๕ เม.ย. ๖๖

(นางสาวนภาพร ใจสังจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา

๒๕ เม.ย. ๖๖

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจรรรณ ชินเขว่า

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมฯ

“สามัคคีมีวินัย สัจจติโปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”  
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

ต่อว่าเลขที่  
จะพิมพ์ประวัติ  
สืบวันที่ของรุ่นก่อน  
- ๖๕๐๖๑๕๖  
- ๖๕๐๖๑๕๖  
- ๖๕๐๖๑๕๖



# รายงานสรุปผล การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์คุณธรรมต้นแบบ

กับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล  
ชั้น ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ



รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)  
อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล  
ชั้น ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ  
วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา



ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ  
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอก ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ  
ด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสของส่วน  
ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
กับหน่วยงานภายนอก เพื่อนำความรู้ดังกล่าว  
มาประยุกต์ใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจัด

ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน  
STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม  
ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ  
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งแบ่ง  
กิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น โดยกำหนดจัดรุ่นที่ ๑  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา  
๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน  
๔๐ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือ  
และขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกและเพื่อสร้างองค์ความรู้ใน  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยไม่ใช้งบประมาณของราชการ และรุ่นที่  
๒ กำหนดจัดเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม  
(องค์การมหาชน) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน มีรูปแบบกิจกรรม ดังนี้



### รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การ  
มหาชน) ให้การต้อนรับคณะและกล่าวถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์คุณธรรม โดยสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภามีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนางสาวสุภาวดี  
มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เป็นผู้นำคณะ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในหัวข้อ  
“แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยสรุปข้อมูลได้ ดังนี้



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินภารกิจด้านการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม ความดี ภายใต้บริบทของสังคมไทยซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตลอดเวลา และทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสมและมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย รวมทั้งพัฒนา

และบริหารจัดการความรู้ด้านคุณธรรม ความดี ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนและประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคชุมชน ประชาสังคม ภาคการศึกษา ภาคองค์กรศาสนา และภาคสื่อมวลชน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการและนวัตกรรมในกระบวนการพัฒนาคุณธรรมความดีในรูปแบบต่าง ๆ โดยมี แนวคิดและกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

#### ๑. วิสัยทัศน์และพันธกิจศูนย์คุณธรรม

(๑) วิสัยทัศน์ คือ “เป็นศูนย์กลางความรู้และนวัตกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมของสังคมไทย

(๒) พันธกิจศูนย์คุณธรรม คือ ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคมด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม

#### ๒. ภารกิจศูนย์คุณธรรม

(๑) ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

(๒) สนับสนุนการรวมพลังของเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมทั้งจัดประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ

(๓) สนับสนุนการศึกษาวิจัย พัฒนาความรู้ และนวัตกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่รณรงค์ และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย

(๔) ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและพัฒนากระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม



### ๓. บทบาทและทิศทางการทำงานของศูนย์คุณธรรม



- (๑) สมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือ  
นานาชาติ ที่ประกอบไปด้วยภาคส่วน  
ต่าง ๆ อาทิ ภาครัฐ ภาคเอกชน/ธุรกิจ  
การศึกษา สื่อมวลชน ประชาสังคม  
ครอบครัวและชุมชน และศาสนา  
ที่ร่วมมือในการสร้างองค์ความรู้ร่วมกัน  
ตลอดจนแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์  
ภูมิปัญญา (Knowledge Sharing)
- (๒) ศูนย์วิจัยและความร่วมมือนานาชาติ  
Knowledge Creation การบริหาร  
จัดการ องค์ความรู้การแก้ไขปัญหาสังคม  
และพัฒนาพฤติกรรมคนไทย วิจัยและ

พัฒนานวัตกรรมระบบ พฤติกรรมไทย ส่งผลให้เกิด Knowledge Transfer คือการถ่ายทอดความรู้  
ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งของการจัดการความรู้

(๓) สถาบันวิทยากรคุณธรรมและพัฒนากระบวนการรับรององค์กรคุณธรรม โดยองค์กร  
ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานขององค์กร และสมาชิกพัฒนากระบวนการรับรององค์กรคุณธรรม  
นอกจากนั้น ยังมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
การพัฒนาศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการให้บริการ และการสื่อสารและรณรงค์ ทางสังคม

### ๔. การขับเคลื่อน Honey Bee Model สู่คุณธรรมที่สัมผัสได้

Honey Bee Model เป็นการนำธรรมชาติของผึ้งที่ตอมเฉพาะดอกไม้ไม่ตอมขยะหรือ  
สิ่งเน่าเสีย และในขณะเดียวกันก็ทำหน้าที่ขยายผลเกสรดอกไม้ออกไปในวงกว้าง ซึ่งในลักษณะความ  
เป็นอยู่ของผึ้งแบบนี้เปรียบเสมือนกับการนำสิ่งดีงามจากที่หนึ่งไปสู่อีกที่หนึ่งแล้วออกดอกออกผล  
รวมพลังจนเกิดเป็นรังผึ้ง และน้ำผึ้ง  
ที่บริสุทธิ์และมีประโยชน์ ซึ่งเป็น  
วิธีการที่เหมาะสมและสามารถใช้ได้กับ  
บริบทขององค์กรของศูนย์คุณธรรม  
(องค์กรมหาชน) และภาคีเครือข่ายที่  
ผสมพลังสร้างแนวร่วมคนดี และ  
ความดี สู่การขับเคลื่อนมิติสังคมด้าน  
คุณธรรมได้เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อค้ำ  
สถานการณ์ด้านคุณธรรมให้กับ  
ประชาชน รองรับสถานการณ์วิกฤต



และการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีกลไกในการขับเคลื่อนภาคีเครือข่าย  
ทั้ง ๖ ภาคส่วน ประกอบด้วย ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และธุรกิจ ภาคชุมชนประชาสังคม  
ภาคการศึกษา ภาคองค์กรศาสนา และภาคสื่อมวลชน ผ่านกระบวนการขับเคลื่อนสมัชชาคุณธรรมด้วย  
การเปิดพื้นที่ตลาดนัดคุณธรรม ในการโชว์ แชร์ เชื่อม ความดีระหว่างองค์กร โดยการผนึก



กำลังแต่ละพื้นที่ก่อให้เกิดชุมชน องค์กร และจังหวัดคุณธรรม ซึ่งจะมีการขับเคลื่อน ในทั่วประเทศในรูปแบบสมัชชาคุณธรรม ด้วยการเปิดพื้นที่ความดีสู่สาธารณะและนำ ตัวอย่างที่ดีมายกย่องเชิดชูความดีให้แก่ บุคคลและองค์กร นำมาสู่กระบวนการรับรอง มาตรฐานคุณธรรม นอกจากนั้น มีการจัด กระบวนการถอดบทเรียนองค์ความรู้ เพื่อนำไปสู่การพัฒนา เป็นหลักสูตรและ บทเรียนต่าง ๆ และก่อให้เกิดวิทยากรส่งเสริม คุณธรรมในเครือข่ายทางสังคมต่าง ๆ เพื่อก้าว

เป็นวิทยากรในระดับ COACHING Honey Bee Model จึงเป็นการเชื่อมต่อระหว่างองค์กรเพื่อสร้าง ผลผลิตคุณธรรม ที่กระจายไปยังทุกเครือข่ายทางสังคม รวมถึงจนเกิดเป็นต้นทุนทางสังคมที่ดีทำให้ สามารถต่อสู้กับวิกฤต และปัญหาอุปสรรคต่างๆ ได้ โดยมีเป้าหมายที่สำคัญในการสร้างคุณธรรมจับต้อง ได้ วัตได้ (Moral Touchable)

**๕. ค่านิยมองค์กรศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ด้านแนวทางการขับเคลื่อนงาน**

- (๑) MINDSET มีความคิดในการทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมด้วย POSITIVE MINDSET ที่มีความชัดเจน ตามสภาพบริบทของปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมของประเทศ
- (๒) ROLE MODEL การส่งเสริมผู้นำ/แบบอย่างที่ดีทางสังคม
- (๓) ALLIANCE การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมในการขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรม

(๔) OBJECTIVITY ทำให้คุณธรรมเป็นเรื่องที่จับต้องได้เป็น ภาววิสัย มีข้อมูลองค์กร ความรู้ตัวบ่งชี้ เป็นองค์กร

(๕) LOYALTY เป็น องค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ มีภูมิคุ้มกัน ด้าน พฤติกรรม บุคลากร คือ ๑) MASTERY การเป็นนายแห่งตน ใช้สติมากกว่าอารมณ์ มีกิริยามารยาท วางตนที่เหมาะสม สร้างความน่าเชื่อถือ แก่ตนเองและองค์กร ๒) ORIGINALITY



ริเริ่มสร้างสรรค์ ทุ่มทดสอบปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผล สำเร็จ ๓) RESPONSIBILITY ความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์มิชอบ ๔) AITRUISM อุทิศตนเพื่อผู้อื่น เสียสละ สร้างความสามัคคีให้ความช่วยเหลือระหว่างกัน ๕) LEADERSHIP ความเป็นผู้นำ อภัยภัยดี ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรม

## ๖. Moral Digital Platform เทคโนโลยี ด้านคุณธรรม Moral Digital Platform เทคโนโลยีด้านคุณธรรม

เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้  
เครื่องมือต่าง ๆ ด้านคุณธรรม โดยใช้  
เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้คุณธรรมสามารถ  
เข้าถึงประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย ได้อย่าง  
รวดเร็ว และหลากหลายช่องทาง โดยมี  
เครื่องมือดังต่อไปนี้

(๑) เครื่องมือส่งเสริมคุณธรรม  
ประกอบด้วย

๑) MORAL INDEX เป็น  
แหล่งรวบรวม สถานการณ์คุณธรรม ดัชนี  
ชี้วัดคุณธรรม ทุนชีวิตของประเทศไทย

๒) MORAL STANDARD FOR ORGANIZATION แบบประเมินมาตรฐาน ด้านคุณธรรม  
สำหรับองค์กร

๓) HML ระบบประเมินความสุขในการทำงาน ระดับบุคคลและองค์กร

๔) E – LEARNING ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตรด้านคุณธรรม MEMBER ระบบ  
สมาชิกศูนย์คุณธรรม ข้อมูลบุคคล องค์กรคุณธรรม

๕) ประเมินความเครียด แบบประเมินความเครียดสถานการณ์ COVID – 19

(๒) เครื่องมือส่งเสริมองค์ความรู้ประกอบด้วย

๑) DIGITAL LIBRARY คลังองค์ความรู้ด้านคุณธรรม หนังสือ บทความ และสื่อต่าง ๆ

๒) EXHIBITION ONLINE นิทรรศการออนไลน์ด้านคุณธรรม

(๓) Application ประกอบด้วย

๑) MORAL TOUCH เป็น Application ที่รวบรวมข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ รวมถึง  
องค์ความรู้ด้านคุณธรรม “คุณธรรม สัมผัสได้”



๒) MORAL PLAY เป็น Application  
ที่ใช้เทคโนโลยี AR เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตาม  
หลักเศรษฐกิจพอเพียงในหลวงรัชกาลที่ ๙  
“คุณธรรม สัมผัสได้”

๓) MORAL PLUS + เป็น Application  
ที่ใช้เทคโนโลยี VR เสมือนจริง กับการจำลอง  
เกมคุณธรรม ๕ ประการ “คุณธรรม สัมผัสได้”

๗. ช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)  
ช่องทางการสื่อสารของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย ๖ ช่องทาง ดังนี้ WEBSITE ,  
FACEBOOK , YOUTUBE , INSTAGRAM , LINE OA และ TIKTOK

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



(๑) การบริหารจัดการบุคลากรและการบริหาร  
งบประมาณ ต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้  
โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการ  
ดำเนินงาน มีการสร้างองค์ความรู้ ประสบการณ์ทำงาน  
จากการปฏิบัติและเรียนรู้วิธีการแก้ปัญหาจาก  
ประสบการณ์จริง

(๒) มิติการบริหารแบบ Management ในการ  
ดำเนินงาน คือ มองที่เป้าหมาย ในการดำเนินงาน

เป็นหลัก มีการจัดการทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และทรัพยากรทุกอย่างได้อย่างคุ้มค่า  
ในทุกมิติ และเสริมสร้างให้บุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีความสามารถในการดำเนินงาน ที่หลากหลาย  
เพื่อรองรับภารกิจในทุกรูปแบบ

(๓) มิติการบริหารจัดการแบบ  
Facilitator คือการเชื่อมคนทำงานเข้าด้วยกัน  
และส่งเสริมให้บุคลากรในทุกส่วนงานสามารถ  
ช่วยผลักดันให้เกิดความรู้ที่สำคัญ และจำเป็น  
ต่อการพัฒนางานและการเปลี่ยนแปลงภายใน  
หน่วยงาน โดยการใช้เทคนิคและกระบวนการ  
เรียนรู้แบบมีส่วนร่วมซึ่งเป็นหัวใจที่สำคัญ  
ทั้งเป็นการพัฒนาให้บุคลากรสามารถเป็นผู้นำ  
วิทยากร และพี่เลี้ยง ในการดำเนินงานของ  
องค์กรได้



(๔) มีกระบวนการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยใช้ระบบ Knowledge Sharing  
ในการวางแผนการทำงาน คิดโอเดียด แบ่งปันข้อมูลและประสบการณ์ร่วมกัน

(๕) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อให้คุณธรรมสามารถ  
เข้าถึงประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ทุกเพศ ทุกวัย และหลากหลายช่องทาง ผ่าน Moral Digital  
Platform

(๖) มีPlatform การจำลองโลกเสมือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการทำความดี พร้อมเชื่อมต่อ  
การทำความดีในโลกจริง และสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านมือถือโดยการใช้  
Application ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

(๗) ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย รองรับการทำงาน  
ในยุค Digital

(๘) มีกระบวนการ...



(๘) มีกระบวนการในการรับรององค์กร Reinventing Organizations ในการเป็นพื้นที่ กลาง โข่ว เชื่อม แשרระหว่างองค์กรคุณธรรม ๕ แบบ กล่าวคือ คุณธรรมแบบการจัดการตนเอง คุณธรรมแบบนักรบ คุณธรรมแบบผู้ยึดมั่นในกติกา คุณธรรมแบบผู้พิชิต และคุณธรรมแบบครอบครัวอบอุ่น เพื่อรองรับคุณธรรมที่แตกต่างกันในแต่ละบริบทมาผสานเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างสมดุล

(๙) มีกระบวนการ BDMC Model ในการประเมินตนเองด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร สำหรับการประเมินระบบ/กลไก การปฏิบัติการ และผลลัพธ์ โดยมีการประเมินใน ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) พฤติกรรมของคน มีการประเมินจากผลงานรายบุคคล บทบาทหน้าที่ และความเชี่ยวชาญ/สมรรถนะ

๒) ระบบขององค์กร/ทีม มีการประเมินจากโครงสร้าง กระบวนการ วิธีการ ปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ และอำนาจหน้าที่ขององค์กร

๓) ความเชื่อ มีการประเมินจากความความหวัง ความต้องการ การรับรู้ คุณค่า และเสียงเรียกแห่งชีวิต

๔) วัฒนธรรมองค์กร มีการประเมินจากเป้าประสงค์ร่วม ค่านิยมร่วม บรรยากาศ และความไว้วางใจ

(๑๐) มีกระบวนการประเมินตนเองในรูปแบบ HMI หรือระบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี โดยการประเมินวัดความสุขของคนในองค์กร (OI) และการประเมินตรวจสอบตนเอง (PI) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนายกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

(๑๑) การขับเคลื่อนคุณธรรมโดยรูปแบบ Honey Bee Model ในการร่วมมือร่วมใจ ระหว่างศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการมุ่งสร้างคุณธรรมความดี สู่การขับเคลื่อนสังคมในมิติคุณธรรม

(๑๒) การร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จโดยมีเป้าประสงค์ร่วมกันอย่างสามัคคี



### สรุปข้อเสนอแนะจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีดังนี้



จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับรองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และทีมงาน พบว่าศูนย์คุณธรรมฯ มีเทคนิคการเผยแพร่ การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมที่เป็น ระบบตามแผนงานที่วางไว้ และมีความ ทันสมัย อีกทั้ง ยังมีหลักฐานทางการวิจัย ได้เพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ ทำให้ผู้ เข้ารับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมและ จัดกิจกรรมตามภารกิจดังกล่าว โดยการทำ

หน้าที่อยู่บน ระบบ “Honey Bee Model Approach” จะมีการวางแผนงานและทำงานภายใต้ อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีจำนวนจำกัด (พร้อมการลงพื้นที่) โดยกำหนดใครคือแกนนำ ใครคือพี่เลี้ยง หรือ Coaching และสามารถเปลี่ยนตัวแทนได้ไม่จำเป็นต้องใช้ชื่อศูนย์คุณธรรม แม้นไม่มีศูนย์คุณธรรม ระบบ การทำงานก็ยังคงอยู่ต่อไป องค์กร ชุมชน/สมาชิกจึงสามารถดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมได้เองและมีความ ยั่งยืนต่อไป จึงเกิดประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

สำหรับการร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมในรูปแบบ “Honey Bee Model Approach” ซึ่งเป็นการนำธรรมชาติของผึ้งที่ตอมเฉพาะเกสรดอกไม้ ไม่ตอมขยะ และนำเกสรดอกไม้ ขยายความดีงามจากที่หนึ่งไปสู่อีกที่หนึ่ง ออกดอกออกผล และรวมพลังจนกลายเป็นน้ำผึ้งที่เกิด ประโยชน์ ซึ่งเป็นผลมาจากความขยัน อดทน มุ่งมั่น ในการสร้างรังผึ้ง เปรียบเสมือนการสร้าง Network of Network ที่คล้ายกับการทำงานของศูนย์คุณธรรม ใน ๖ แพลตฟอร์ม ระดมพลังภาคีเครือข่าย ร่วมหาทางออกในการแก้ไขปัญหาพร้อมหาแนวร่วมการขับเคลื่อนสังคมด้วยมิติด้านคุณธรรม เพื่อสร้าง

ภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมให้ประชาชน รongรับ สถานการณ์วิกฤติ และการเปลี่ยนแปลงของ สังคมไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพและการ เสวนา รับฟังข้อคิดเห็นต่อแนวทางขับเคลื่อน คุณธรรมวิถีใหม่ สู่อการพัฒนาที่ยั่งยืน พร้อม ข้อเสนอเชิงนโยบายต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับผู้แทน องค์กรภาคีเครือข่ายทางสังคม ๖ กลุ่มเครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายภาคธุรกิจ เอกชน เครือข่ายศาสนา เครือข่ายการศึกษา เครือข่ายสื่อมวลชน และเครือข่ายประชาชน สังคม ชุมชน ครอบครัว และเด็กเยาวชน โดย



พัฒนาผ่านระบบ Zoom การระดมความเห็นจากผู้แทนกลไกคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับ จังหวัด ทั้ง ๗๗ จังหวัด และกลไกระดับกระทรวง จัดทำข้อเสนอต่อแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อนำไปส่งมอบให้กับคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยให้ความสำคัญในการทำงานกับทุกโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติที่มีความยั่งยืน ซึ่งไม่เน้นเพียงการได้ผลผลิตหรือผลตอบตัวชี้วัดตามที่องค์กรกำหนดเท่านั้น

#### ๕. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าและประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ของสำนักงาน โดยสามารถนำมาปรับใช้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

(๑) จำนวนอัตรากำลังของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีจำนวนมากกว่าอัตรากำลังศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) เนื่องจากลักษณะงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบแตกต่างกัน เพียงแต่ต้องมีภารกิจขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเช่นเดียวกัน และลักษณะงานอาจมีความยากหรือปัญหาอุปสรรคใกล้เคียงกัน โดยที่ลักษณะเด่นของเจ้าหน้าที่ของศูนย์คุณธรรม คือทำหน้าที่ได้โดยไม่ต้องบงการ มีความสามารถทำได้ทุกภารกิจ อาทิ ทำหน้าที่ได้ทั้งตำแหน่งผู้นำ นักคิดวิเคราะห์งานและเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์ มอบหมายงานและกำกับงานหรือเป็นผู้ปฏิบัติงานได้เอง จึงสามารถบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยมีวิธีการบริหารแบบ Management และวิธีการบริหารจัดการแบบ Facilitator มาปรับใช้ในการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างผู้นำคุณธรรมในสำนักงานได้ด้วยดี สอดรับกับนโยบายในการบริหารราชการเพื่อมุ่งมั่นที่จะยกระดับและพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สู่ระบบราชการ ๔.๐ และมุ่งพัฒนาองค์กรให้เป็น SMART Senate Everytime Everywhere ในหัวข้อ “SMART Work” บริหารจัดการด้านระบบงาน ต้องมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการสูญเสีย และประเมินผลการปฏิบัติงานรูปแบบใหม่ทุกขั้นตอน อย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทำงานที่หลากหลาย อาทิ การทำงานจากที่พักอาศัย (Work from Home) การทำงานจากนอกสถานที่ (Remove Working) และการทำงานรูปแบบผสมผสาน (Hybrid)

(๒) การนำกระบวนการ Knowledge Sharing มาปรับใช้ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและขับเคลื่อนงานของสำนักงาน โดยการวางแผนการทำงาน คิดโอเดย์ แบ่งปันข้อมูลและประสบการณ์ร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(๓) การนำ...

(๓) การนำกระบวนการประเมินตนเองในรูปแบบ HMI หรือระบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี โดยการประเมินวัดความสุขของคนในองค์กร (OI) และการประเมินตรวจสอบตนเอง (PI) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระดับสำนักงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

(๔) การนำ Honey Bee Model มาเป็นต้นแบบในการสร้างเครือข่ายของสำนักงาน โดยการทำหน้าที่อยู่บน ระบบ “Honey Bee Model Approach” จะมีการวางแผนงานและลงพื้นที่ โดยองค์กรคุณธรรมและบรรดาผึ้งน้อย (Honey Bee) จะกำหนดแผนการทำงานเพื่อลงพื้นที่และหาแนวร่วมในพื้นที่ โดยจะทำงานอย่างมีระบบ กำหนดใครคือแกนนำ ใครคือพี่เลี้ยง หรือ Coaching และสามารถเปลี่ยนตัวแทน ไม่จำเป็นต้องเป็นคนเดิม ระบบการทำงานก็ยังคงดำเนินการต่อไป จึงสามารถปฏิบัติภารกิจหรือโครงการในด้านขับเคลื่อนคุณธรรมได้เองและเกิดความยั่งยืน

(๕) การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในกระบวนการทำงานของสำนักงาน สำหรับหน้าที่การขับเคลื่อนคุณธรรมของศูนย์คุณธรรม เนื่องจากเป็นงานที่ต้องดำเนินการหรือขับเคลื่อนทั่วประเทศ ภายใต้อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีจำนวนจำกัด จึงทำหน้าที่อยู่บนระบบที่วางแผนไว้ สอดรับกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งพัฒนาให้เป็น SMART Senate Everytime Everywhere ในหัวข้อ “SMART People” บริหารบุคลากรให้มีการจัดการ ปรับรูปแบบการทำงาน รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือในการทำงาน และพัฒนาทักษะที่จำเป็นใน ศตวรรษที่ ๒๑ อาทิ ทักษะด้านดิจิทัล นวัตกรรมที่สร้างผลสัมฤทธิ์ พร้อมทั้งเข้าใจภารกิจขององค์กรตลอดจนปรับกรอบความคิด (Mindset) เพื่อรองรับกับการปฏิบัติงานทั้งในสถานการณ์ปกติและภายใต้สภาวะวิกฤติ โดยให้ความสำคัญในการทำงานกับทุกโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติที่มีความยั่งยืน จึงเกิดประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และ

(๖) การนำกระบวนการในการรับรององค์กร Reinvening Organizations มาเป็นตัวกลางในการเชื่อม โขว์ แชร์ ของเครือข่ายคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โดยจากที่กล่าวข้างต้น การจัดทำองค์ความรู้ตามข้อ (๑) (๒) (๔) (๕) (๖) ผู้รับผิดชอบคือ ทุกสำนัก/กลุ่มงาน สามารถนำมาปรับใช้และดำเนินการได้ทันที และควรดำเนินการเพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรมภายในไตรมาสที่ ๓-๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แต่ในส่วนข้อ (๓) ต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการและมีหนังสือขอความอนุเคราะห์ศูนย์คุณธรรมเพื่อขอใช้ระบบของการนำกระบวนการประเมินตนเองในรูปแบบ HMI หรือระบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดีของศูนย์คุณธรรม โดยต้องให้ข้อมูลชื่อ นามสกุล หมายเลขบัตรประชาชนของบุคลากรทั้งหมดแก่เจ้าหน้าที่ที่ดูแลระบบ รวมทั้ง ระบบและผลการประเมินดังกล่าวเจ้าหน้าที่ศูนย์คุณธรรมเป็นผู้ดูแล ซึ่งต้องพิจารณาความเหมาะสมหรือความเป็นไปได้ในลำดับต่อไป

จึงเห็นสมควรให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอกหรือการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพต่อไป

น.ส. จารุวรรณ ชินเขว้า  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
ผู้จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการฯ





เลขที่การอนุมัติสภา  
เลขรับ..... 1918 เวลา 17.15 น.  
วันที่..... 27 ก.พ. 2567  
คืนวันที่..... 27 ก.พ. 2567

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๔๑๑๗

ที่ ..... วันที่ ..... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอก รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เรียน เลขที่การอนุมัติสภา

ตามที่เลขที่การอนุมัติสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ได้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น และจัดรุ่นที่ ๑ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน แล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงกำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ณ อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพมหานคร

### ๑. รูปแบบกิจกรรม

รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” บรรยายโดย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

### ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๔๑ คน ประกอบด้วย

- ๑) ผู้บริหาร ผู้แทนสำนักต่าง ๆ รวมจำนวน ๔๑ คน
- ๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ คน

### ๓. ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพมหานคร

### ๔. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของราชการ

ดังนั้น .....

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ตามกำหนดการดังกล่าว
๒. อนุมัติให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้แทนสำนักต่าง ๆ และกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมจำนวน ๔๑ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๖ คน เข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดการดังกล่าว
๓. อนุมัติให้ใช้รถตู้ของสำนักงานฯ จำนวน ๕ คัน พร้อมพนักงานขับรถคู่ รวมจำนวน ๕ คน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นางสาวนภาพรณ์ ใจสีจจะ)  
เลขาธิการวุฒิสภา

๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗

(นางปณิศา สathanไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา  
๒๗ ก.พ. ๖๗

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจรรวณ ชินเขร่า  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

"สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์"  
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

## กำหนดการ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒  
วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล  
ชั้น ๑๗, ๒๑ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ

\*\*\*\*\*

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๓๐ นาฬิกา

- ลงทะเบียน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา

- เดินทางออกจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

- รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ

“แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”  
บรรยายโดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

เวลา ๑๒.๑๐ นาฬิกา

เดินทางกลับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

การแต่งกาย : ผ้าไทย



## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้นภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบกับองค์กรภายนอก

#### ๓. เป้าหมาย

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๘๕ คน โดยแบ่งจำนวนผู้บริหารและบุคลากรออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๔๐ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๔๐ คน

๕. รูปแบบ...

๕. รูปแบบการดำเนินการ

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอก

๖. ระยะเวลาและสถานที่

รุ่นที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รุ่นที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๗. การติดตามประเมินผล

การประเมินและวัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๗.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๒) เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอกเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น ๑ เครือข่าย

๘.๒ มีรายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอกเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม ๑ เล่ม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เจ้าของโครงการ : นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้กำกับดูแลโครงการ : นายเจษฎา ชำนาญป่า  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๒)

ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น ๑๗, ๒๑

ถนนวิภาวดี รังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน
	<b>สำนักนโยบายและแผน</b>			
๑	นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	อำนวยการสูง	
	<b>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>			
๒	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	อำนวยการสูง	
	<b>สำนักการประชุม</b>			
๓	นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระฯ	เชี่ยวชาญ	กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
๔	นายปิยชน ธรรมชาติ	นิติกร	ชำนาญการ	กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
๕	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	นิติกร	ชำนาญการ	กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
๖	น.ส.วีรอร อีรพงศ์นภาลัย	นิติกร	ปฏิบัติการ	กลุ่มงานกระทู้ถาม
๗	น.ส.ณัฐณา ไชยน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา
๘	นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<b>สำนักกำกับและตรวจสอบ</b>			
๙	นายสันติชัย พัฒนชาติ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	เชี่ยวชาญ	กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
๑๐	นายชัยชนะ หนูอินทร์	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
๑๑	นางสาวจิตติมา เพชรนิล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๒	นายตฤณเดช ปัญจมาตย์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	-	กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
	<b>สำนักกรรมการ ๑</b>			
๑๓	นางสาวอริษา ทองทับทิม	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรฯ
๑๔	นายรัฐพงษ์ ประทา	วิทยากร	ชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม
๑๕	นางสาวณภัทร แหม่นแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน
	<b>สำนักกรรมการ ๑ (ต่อ)</b>			
๑๖	นายภัทรพงศ์ แก้วมณีชัย	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	-	-
๑๗	นายจิรณัฐ คงพยัคฆ์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	-	-
๑๘	นายยุทธนา สมบุญยอด	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	-	-
๑๙	นายภาณุเดช หนูกลับ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	-	-
	<b>สำนักภาษาต่างประเทศ</b>			
๒๐	นายณัฐภูมิ พลสนะ	นักวิเทศสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๒๑	นางสาวกาญจนา ประสพจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	<b>สำนักรายงานการประชุมและขวเลข</b>			
๒๒	นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า	วิทยากร	ชำนาญการ	กลุ่มงานรายงานการประชุม
๒๓	นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ	นิติกร	ปฏิบัติการ	กลุ่มงานรายงานการประชุม
๒๔	นางนุชณิชา เทียนทอง	เจ้าพนักงานขวเลข	อาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๑
๒๕	นางสาวอัจฉริยา เอี่ยมไธษฐ์	เจ้าพนักงานขวเลข	อาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๒
๒๖	นางสาวอรกมล พรหมยารัตน์	เจ้าพนักงานขวเลข	ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานขวเลข ๓
	<b>สำนักการพิมพ์</b>			
๒๗	นางสาวสุพรรณจิภา มณีทองวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒๘	นางสาวนารี พ่วงซัง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์	อาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์
๒๙	นางสาวสุภัทมา คลังแสง	นักวิชาการช่างศิลป์	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์
๓๐	นางสาวปัทมา สุดจันทร์	วิทยากร	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์
๓๑	นายปิยะ เสาวรัฐ	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	กลุ่มงาน
	<b>สำนักกรรมการฯ</b>			
๓๒	นายภัทรินทร์ พนมชัยวัฒน์	นิติกร	ชำนาญการ	กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ
๓๓	นายฉัตรชัย ลายคราม	นิติกร	ปฏิบัติการ	กลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยว
๓๔	น.ส.ศิริภา น้าขาว	วิทยากร	ชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา
๓๕	น.ส.ปรียานุช วัจนะคุปต์	วิทยากร	ชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
๓๖	นายจิตรภาณุ บันศิริ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	-	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน
๓๗	นายธวัชชัย แก้วกัณหา	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	-	กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
	<b>สำนักนโยบายและแผน</b>			
๓๘	นางมันทนา เอกลักษณ์รัตน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓๙	นางสาวสุภารัตน์ ฮาเซะ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔๐	นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
๔๑	นายณัฐพล พวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
	<b>เจ้าหน้าที่</b>			
๔๒	นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๔๓	นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๔๔	นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๔๕	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๔๖	นายกิตติวัฒน์ ทรฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญาน	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา





## บันทึกข้อความ

เลขที่การวุฒิสภา  
เลขรับ ๗๘๘ น.๓๑ ๐๙.๐๗ น.  
วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗  
คืนวันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗

ที่ ..... วันที่ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก  
รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรียน เลขที่การวุฒิสภา

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก (โดยไม่ใช้งบประมาณ) ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่มให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๑๓๕ คน ซึ่งแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น โดยกำหนดจัดรุ่นที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. รูปแบบกิจกรรม

รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ

๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

### ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๖๔ คน ประกอบด้วย

๑) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร ผู้แทนสำนักต่าง ๆ และกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมจำนวน ๖๔ คน

๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ คน

### ๓. ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ๑๘ ถนนบรมราชชนนี แขวงนิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร

### ๔. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดไว้ ดังนั้น จึงเห็นควรจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ขึ้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามกำหนดการดังกล่าว

๒. อนุมัติให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้แทนสำนักต่าง ๆ และกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมจำนวน ๖๔ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน เข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดการดังกล่าว

๓. อนุมัติให้ใช้รถบัสปรับอากาศของสำนักงานฯ ขนาด ๔๐ ที่นั่ง จำนวน ๑ คัน พร้อมพนักงานขับรถบัสและพนักงานประจำรถ รวมจำนวน ๒ คน และรถตู้ของสำนักงานฯ จำนวน ๔ คัน พร้อมพนักงานขับรถ รวมจำนวน ๔ คน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

(นายแจษฎา ช้วนกาญญา)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นางสาวจรรยาภรณ์ ใจสัจจะ)  
เลขาธิการวุฒิสภา

15 ม.ค. 2567

ป. สก

(นางปณิตตา สท้านไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา  
๑๕ ม.ค. ๖๗

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจรรยาภรณ์ ใจสัจจะ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

“สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”  
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

## กำหนดการ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก  
ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
(ส่วนแยกตลิ่งชัน)

\*\*\*\*\*

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๓๐ นาฬิกา

- ลงทะเบียน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา

- เดินทางออกจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

- รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ

๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น

ไปสู่ความสำเร็จ

๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

เวลา ๑๒.๑๐ นาฬิกา

เดินทางกลับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม



เลขที่การวุฒิสภา  
เลขรับ 1430 858 น.  
วันที่ 2 ก.พ. 2567  
รับวันที่ 23 ก.พ. 2567 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗

ที่ ..... วันที่ ..... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอก รุ่นที่ ๑

เรียน เลขที่การวุฒิสภา

ตามที่เลขที่การวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจัดให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขที่การวุฒิสภา ที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น โดยกำหนดจัดรุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลัง และงบประมาณ สำนักการต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักกฎหมาย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกและเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก นั้น

บัดนี้ การจัดโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้สรุปผลการจัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

#### ผลผลิต

๑.๑ บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น ๑ เครือข่าย

#### ผลลัพธ์

- มีรายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในส่วน/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

๒.เนื้อหาวิชา...

## ๒. เนื้อหาวิชา มีสาระสำคัญ ดังนี้

นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้การต้อนรับคณะ และกล่าวถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมเข้าสู่การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนางสาวนงลักษณ์ วาทหงส์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒ หัวข้อ ดังนี้

๒.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมโดดเด่น

สำหรับภารกิจและอำนาจหน้าที่สำคัญของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มี ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านมาตรฐานแรงงานไทย

๒. ด้านคุ้มครองแรงงาน

๓. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๔. ด้านแรงงานสัมพันธ์และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

จากวิสัยทัศน์และภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มุ่งเน้นการกำกับดูแล และส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี งามๆ จึงมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด จึงให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและบันได ๙ ขั้น ดังนี้

๑) ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยบันได ๙ ขั้นตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

บันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขับเคลื่อน สู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้แก่

ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ ร่วมกัน โดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกรม

ขั้นตอนที่ ๒ ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการ แก้ไข และค้นหาต้นเหตุของความผิดที่อยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงาน กำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการ และตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอน...

ขั้นตอนที่ ๔ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๖ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

๖.๑ บุคลากรภายในที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่น และเป็นแบบอย่างได้จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

บุคลากรภายนอกที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมฯ และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๒ หน่วยงานภายในที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์

หน่วยงานภายนอกที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง

ขั้นตอนที่ ๗ สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กร และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ขั้นตอนที่ ๘ รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์

ขั้นตอนที่ ๙ เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย

## ๒) การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

โดยปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คือ ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนและมอบนโยบายซึ่งในภาพรวมมีกิจกรรม/โครงการ กิจกรรม ยกตัวอย่าง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อให้บุคลากรทุกคน รับทราบและยึดถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

โดยนางโสภา...

โดยนางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มอบนโยบายการทำงานสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มุ่งองค์ความรู้ มีการผลักดัน ขับเคลื่อนกิจกรรมไปแนวทางเดียวกัน อาทิ มีการระดมความคิดร่วมกัน เพื่อค้นหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำและปรับแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้นและมีคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งกิจกรรมที่สร้างขึ้นตามมิติด้านหลักเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านศาสนา มิติด้านวัฒนธรรม และการมีจิตอาสา ฯลฯ อย่างไรก็ตาม พบว่าการขับเคลื่อนดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการแล้ว โดยจะได้นำความรู้ที่ได้รับ มาจัดทำเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เข้มข้นมากขึ้น และก้าวสู่ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับต่อไป

### **ปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้**

๑. มีระดับผู้บริหารให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนและมอบนโยบายซึ่งในภาพรวม มีกิจกรรม และการสร้างกิจกรรม/โครงการ มุ่งองค์ความรู้ มีการผลักดันขับเคลื่อนกิจกรรมไปในแนวทางเดียวกัน อาทิ มีการระดมความคิดร่วมกันเพื่อหาปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำและปรับแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้นและมีคุณธรรมเป้าหมาย / การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านศาสนา มิติด้านวัฒนธรรม และด้านจิตอาสา ฯลฯ

๒. สำหรับระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น หน่วยงานต้องมีการดำเนินการเข้มข้นมากขึ้น มีกลไกหรือวิธีการกระตุ้นให้คนแสดงออกหรือให้ความร่วมมือดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยแต่ละกิจกรรมส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งจะมีข้อมูลเปรียบเทียบพฤติกรรมก่อนและหลังการขับเคลื่อนกิจกรรมคือมีการติดตามพฤติกรรม และทุกโครงการ/กิจกรรมจะมีการประกาศเจตจำนงสุจริต นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมด้านจิตอาสา ด้านการร่วมมือกับศาลแรงงานเพื่อช่วยไกล่เกลี่ยคดีต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแรงงาน อีกทั้ง การปฏิบัติงานมีการให้บริการในช่วงเวลาพักกลางวัน

### **สรุปข้อเสนอแนะจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีดังนี้**

ในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เน้นการทำหน้าที่ให้ความเป็นธรรมให้แก่นายจ้างและลูกจ้างด้วยเหตุจากความขัดแย้งผลประโยชน์กันตามภารกิจหรือตามสถานการณ์ที่ต้องเผชิญในขณะนั้น ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จุดเด่นในความสำเร็จการก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีบทบาทที่สอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบโดยตรง ตามตัวอย่างที่กล่าวในรายงาน จึงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้กับองค์กรและประชาชนหรือส่วนรวมโดยไม่ต้องสร้างกิจกรรม/โครงการเพิ่มขึ้นอีกมากมาย

๒. เป็นองค์กร...

๒. เป็นองค์กรใหญ่มีหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อมีนโยบายจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดให้ดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมฯ ก็มีกำลังบุคลากรผลักดันขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ ส่งผลให้เกิดรูปธรรมในด้านการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามภารกิจของงานที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี

๓. มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบมาตั้งแต่เริ่มต้นดำเนินการภารกิจดังกล่าว สามารถเป็นฐานข้อมูลหรือเป็นองค์ความรู้ได้เป็นอย่างดี

๔. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นควรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรภายนอกเป็นประจำเพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรต่อไป

### ๓. การประเมินผลกิจกรรม

#### ๓.๑ การประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมในภาพรวม

พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้านการจัดกิจกรรมในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๖ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐

#### ๓.๒ ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ในภาพรวม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจ ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

- ๑) ได้รับความรู้และแนวทางเพิ่มเติมมากขึ้น
- ๒) ได้รับองค์ความรู้ที่เหมาะสม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
- ๓) เนื้อหาค่อนข้างมีความเข้มข้นและตรงประเด็นที่สุด เพราะหน่วยงานได้ทำ

จริงจัง

#### ๔) ได้นำไปใช้ในการขับเคลื่อนด้านองค์กรคุณธรรม

#### ๓.๓ ความคุ้มค่าในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ในภาพรวม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เห็นว่า มีความคุ้มค่า ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

๑. ทุกคนมีส่วนร่วมและมีประโยชน์ต่อการทำงาน
๒. มีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมต้นแบบอย่างชัดเจนมากขึ้น
๓. ใช้ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง แต่ได้ความคุ้มค่ากับเป้าหมายของงาน และได้เห็นการ

ดำเนินงานและข้อเท็จจริงจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว

#### ๓.๔ สรุปผลการสังเกตการณ์การจัดกิจกรรม

จากการสังเกตการณ์การจัดกิจกรรม และได้สอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

๑) ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : มีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก และจัดทำองค์ความรู้พร้อมนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๒) ได้เพิ่ม..



๒) ได้เพิ่มเครือข่ายและเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ  
หน่วยงานภายนอก

๓) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับถัดไป ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้า  
และประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ขององค์กรต่อไป

- ด้านเทคนิคการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : มีเทคนิคในการบรรยายความรู้ให้แก่ผู้เข้าร่วม  
กิจกรรม โดยมีการยกตัวอย่างกรณีศึกษาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เห็นภาพในแต่ละเรื่องได้ชัดเจน

- ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสนใจการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
และมีความเห็นว่ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ดี อภิปราย  
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเข้าใจง่าย มีผลงานเป็นรูปธรรม

#### ๔. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน  
ภายนอก รุ่นที่ ๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าและ  
ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ขององค์กร โดยจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว  
ในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เน้นการทำหน้าที่ให้ความเป็นธรรมให้แก่  
นายจ้างและลูกจ้างทั้งสองฝ่าย ที่มีกขัดแย้งผลประโยชน์กันตามภารกิจหรือสถานการณ์ที่เกิดขึ้น  
ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส  
เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่าง  
ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไป  
ในทิศทางเดียวกันกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการแล้ว โดยเห็นความแตกต่าง  
ในลักษณะงานที่รับผิดชอบ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะได้นำความรู้ที่ได้รับ มาจัดทำเป็น  
องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มข้นขึ้นเพื่อก้าวสู่ระดับองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบโดดเด่นตามลำดับต่อไป จึงเกิดประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ดังนั้น  
จึงเห็นสมควรให้จัดกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
ทราบ

(นางสาวนภาพร ใจสังข์)  
เลขาธิการวุฒิสภา  
22 ก.พ. 2567

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจรรวณ ชินเซว้า

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

“สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”  
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

  
(นายเจษฎา ชานาญช่า)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

  
(นางปณิตา สathanatrap)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

๒๑ ก.พ. ๖๗

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมฯ



รายงานสรุปผล  
การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก  
รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน  
อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

จัดทำโดย  
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน  
อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา**

---

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยจัดให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น โดยกำหนดจัดรุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการต่างประเทศ สำนักวิชาการ สำนักกฎหมาย สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกและเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยไม่ใช้งบประมาณของราชการ มีรูปแบบกิจกรรม ดังนี้

**รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้**

๑. นายสมพงษ์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้การต้อนรับคณะและกล่าวถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พร้อมเข้าสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนางสาวนงลักษณ์ วาทหงส์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒ หัวข้อ ดังนี้

๑.๑ หัวข้อ ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ และ

๑.๒ หัวข้อ การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ เป็นผู้นำคณะ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ดังกล่าว ทั้งนี้ ภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทำหน้าที่ให้ความเป็นธรรมให้แก่นายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งทั้งสองฝ่ายมักมีเหตุแห่งความขัดแย้งผลประโยชน์ซึ่งกันและกันตามภารกิจหรือสถานการณ์ ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

## ๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ

### กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มีวิสัยทัศน์ “แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับความคุ้มครองตามมาตรฐานสากล”

### ค่านิยม คือ

๑. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๒. กล้ายืนหยัดตามหลักกฎหมาย
๓. มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก
๔. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

### วัฒนธรรมองค์กร คือ

D : Determined มีความมุ่งมั่นต่อการทำงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์

L : Legitimacy ใช้หลักกฎหมาย เพื่อสร้างความเป็นธรรม

P : Professional & Pro-Active มีความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานเชิงรุก ทันต่อสถานการณ์

W : Willingness มีจิตบริการ อย่างเสมอภาค เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ



### ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญ ๔ ด้าน

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สำคัญ

๑. ด้านมาตรฐานแรงงานไทย
๒. ด้านคุ้มครองแรงงาน
๓. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. ด้านแรงงานสัมพันธ์และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

### ความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากวิสัยทัศน์และภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่มุ่งเน้นการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี กรมฯ จึงมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

อย่างไรก็ตาม กรมสวัสดิการมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ ได้แก่ ๑.องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารร่วมกันในองค์กร ๒.มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๓.จัดทำแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร /ทีมงาน

รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมด้านคุณธรรมตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร ๔.องค์กรมีความสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น ๕.องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ๖.องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำ ความดี หรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ ๗. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ” ๘.องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่ยากทำเพิ่มเติม จากคุณธรรมอื่นๆ อย่างชัดเจน และ ๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ ยกตัวอย่างการดำเนินการตามบันได ๙ ขั้น อาทิเช่น

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ



ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประกาศเจตนารมณ์  
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย





เพื่อให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน นางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มอบนโยบายการทำงานสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

นโยบาย ๒:๒:๔		พอเพียง	วินัย	สุจริต	จิตอาสา	กตัญญู
การบริหาร คน	ข้าราชการทำงานของรัฐอย่าจัดเรื่องส่วนตัวมาแอบแฝง			✓		
	ดูแลกันตักตวงติมิตร ด้วยไมตรีจิตและวางใจน่าอภิรมย์					✓
การบริหาร เงิน	ใช้งบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า ถูกเวลา ถูกระเบียบ	✓	✓			
	แสวงหาแหล่งทุน เกื้อหนุนเครือข่ายได้งานใหม่ใช้งบฯ น้อย	✓				
การ บริหารงาน	บริการด้วยหัวใจ อย่าให้ใครกลับไปมือเปล่า				✓	
	รับผิดชอบ มอบหมายงานชัด ตัวชี้วัดมีผลสัมฤทธิ์		✓			
	เปิดใจรับราชการ ทำงานคอยใจอยู่ในพื้นที่		✓			
	ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง รับฟังความคิดเห็นต่าง อย่าเห็นห่างประชาชน		✓			✓

ทั้งนี้ หน่วยงานมีการอบรมลูกจ้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดีตามแนวคิดการมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ตัวอย่างเช่น จัดพื้นที่ว่างทำกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกพืชผักสวนเกษตรร่วมกันระหว่างลูกจ้างกับนายจ้าง เมื่อเกิดผลผลิตก็จะแบ่งปันให้ลูกจ้าง เพื่อเป็นกิจกรรมให้เกิดความรักความสามัคคีระหว่างกัน เป็นต้น

ตัวอย่างการดำเนินงานตามภารกิจเพื่อสร้างความเป็นธรรมต่อลูกจ้างและนายจ้าง และจัดกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์ อาทิเช่น

๑. กสร.ให้ความเป็นธรรมลูกจ้างร้านอาหารญี่ปุ่น หากนายจ้างผิดจริง พร้อมยื่นให้ลูกจ้างทำงานต้องจ่ายค่าจ้าง “เป็นเงิน”

๒. กสร.เร่งออกคำสั่งทวงค่าจ้าง OT ช่วยลูกจ้างเมียนมาแคมป์ก่อสร้างระยอง

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงปัจจุบัน  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตามภารกิจเพื่อสร้างความเป็นธรรม  
ต่อลูกจ้างและนายจ้าง และจัดกิจกรรมบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์  
อาทิเช่น

๓. กสร.สวัสดิการ แจง “ไรเตอร์” ยื่นคำร้องได้ หากไม่ได้รับความเป็นธรรม ย้ำพร้อมเป็นกาวใจสองฝ่าย

๔. กสร.สวัสดิการเสียใจเหตุระเบิดสุพรรณ รุดลงพื้นที่ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานพร้อมช่วยเหลือตามอำนาจหน้าที่

๕. รองอธิบดีร่วมส่งบุคลากรกรมฯ เดินทางไปปฏิบัติภารกิจในการอพยพแรงงานไทยที่ประเทศอิสราเอลกลับแรงงานไทย ๒๕๖๖

รองอธิบดีร่วมส่งบุคลากรกรมฯ เดินทางไปปฏิบัติภารกิจในการอพยพแรงงานไทย  
ที่ประเทศอิสราเอลกลับประเทศไทย  
ระหว่างวันที่ ๑๘ ตุลาคม - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖





วันที่ ๑๘ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ อธิบดี รองอธิบดี และผู้ตรวจราชการกรม  
มอบสิ่งของเครื่องอุปโภค บริโภคเพื่อช่วยเหลือแรงงานไทยในอิสราเอล  
ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ



๖. อธิบดี รองอธิบดี และผู้ตรวจราชการกรม มอบสิ่งของเครื่องอุปโภคเพื่อช่วยเหลือแรงงานไทยในอิสราเอล ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ

จากที่กล่าวข้างต้น เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านกระบวนการตามเกณฑ์ที่กำหนดจนถึงระดับที่ ๓ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นับตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว นั้น

อย่างไรก็ตาม จุดเด่นของภารกิจกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคือลักษณะงาน มีบทบาทที่สอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบโดยตรง ตามตัวอย่างข้างต้นที่กล่าวมาแล้ว จึงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสโดยไม่ต้องสร้างกิจกรรม/โครงการเพิ่มขึ้นอีกมากมาย อีกทั้ง เป็นองค์กรใหญ่ที่มีหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อมีนโยบายจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดให้ดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมฯ ก็มีกำลังบุคลากรผลักดันขับเคลื่อนในด้านดังกล่าวไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ ส่งผลให้เกิดรูปธรรมในด้านการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามภารกิจของงานที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี



## ๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น



บันได ๙ ขั้น สร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ ร่วมกัน โดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของกรม

ขั้นตอนที่ ๒ ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นทุนความดีที่ยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงาน กำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการ และตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๔ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริง ให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๖ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

๖.๑ บุคลากรภายใน ที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่น และเป็นแบบอย่างได้ จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

บุคลากรภายนอกที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของ กรมฯ และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๒ หน่วยงานภายใน ที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์

หน่วยงานภายนอกที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง

**ขั้นตอนที่ ๗** สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กรและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

**ขั้นตอนที่ ๘** รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์

**ขั้นตอนที่ ๙** เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย

### **ปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้**

๑. มีระดับผู้บริหารให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนและมอบนโยบายซึ่งในภาพรวมมีกิจกรรม และการสร้างกิจกรรม/โครงการ มีองค์ความรู้ มีการผลักดันขับเคลื่อนกิจกรรมไปในแนวทางเดียวกัน อาทิ มีการระดมความคิดร่วมกันเพื่อหาปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่อยากทำ และปรับแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้นและมีคุณธรรมเป้าหมาย / การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านศาสนา อาทิ กิจกรรมทำบุญตักบาตร มิติด้านวัฒนธรรม อาทิ สวมใส่ผ้าไทยและกิจกรรมในวันสำคัญของวัฒนธรรมประเพณีไทย นอกจากนี้ ก็มีกิจกรรมด้านจิตอาสาที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ฯลฯ

๒. สำหรับระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น หน่วยงานต้องมีการดำเนินการเข้มข้นมากขึ้น มีกลไกหรือวิธีหรือวิถีกระตุ้นให้คนแสดงออกหรือให้ความร่วมมือดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยแต่ละกิจกรรมส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งจะมีข้อมูลเปรียบเทียบพฤติกรรมก่อนและหลังการขับเคลื่อนกิจกรรมคือมีการติดตามพฤติกรรม และทุกโครงการ/กิจกรรมจะมีการประกาศเจตจำนงสุจริต นอกจากนี้ ด้านจิตอาสา ยังมีการร่วมมือกับศาลแรงงานเพื่อช่วยไกล่เกลี่ยคดีต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแรงงาน อีกทั้ง การปฏิบัติงานมีการให้บริการในช่วงเวลาพักกลางวัน

โดยสรุปจุดเด่นในความสำเร็จก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังต่อไปนี้

๑. ลักษณะงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีบทบาทที่สอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบโดยตรง ตามตัวอย่างข้างต้นที่กล่าวมาแล้ว จึงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสโดยไม่ต้องสร้างกิจกรรม/โครงการเพิ่มขึ้นอีกมากมาย

๒. เป็นหน่วยงานใหญ่ มีหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เมื่อมีนโยบายจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดให้ดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมฯ ก็มีกำลังบุคลากรผลักดันขับเคลื่อนในภารกิจดังกล่าวไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ ส่งผลให้เกิดรูปธรรมในด้านการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามภารกิจของงานที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี

๓. มีการเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบมาตั้งแต่เริ่มต้นดำเนินการภารกิจดังกล่าว สามารถเป็นฐานข้อมูลหรือเป็นองค์ความรู้ได้เป็นอย่างดี

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการแล้ว โดยจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เข้มข้นมากขึ้น เพื่อก้าวสู่ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

### ๓. งบประมาณ

-

### ๔. การประเมินผลกิจกรรม

#### ๔.๑ การประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมในภาพรวม

พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นด้านการจัดกิจกรรมในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๖ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐

#### ๔.๒ ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ในภาพรวม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ **มีความพึงพอใจ** ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ คิดเป็น **ร้อยละ ๑๐๐** โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

- ๑) ได้รับความรู้และแนวทางเพิ่มเติมมากขึ้น
- ๒) ได้รับองค์ความรู้ที่เหมาะสม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
- ๓) เนื้อหาค่อนข้างมีความเข้มข้นและตรงประเด็นที่สุด เพราะหน่วยงานได้ทำ

จริงจัง

#### ๔) ได้นำไปใช้ในการขับเคลื่อนด้านองค์กรคุณธรรม

#### ๔.๓ ความคุ้มค่าในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ในภาพรวม

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ **มีความคุ้มค่า** ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ คิดเป็น **ร้อยละ ๑๐๐** โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

๑. ทุกคนมีส่วนร่วมและมีประโยชน์ต่อการทำงาน
๒. มีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมต้นแบบอย่างชัดเจนมากขึ้น
๓. ใช้ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง แต่ได้ความคุ้มค่ากับเป้าหมายของงาน

และได้เห็นการดำเนินงานและข้อเท็จจริงจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว

#### ๔.๔ สรุปผลการสังเกตการณ์การจัดกิจกรรม

จากการสังเกตการณ์การจัดกิจกรรม และได้สอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

๑) ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : มีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของโครงการเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เพื่อจัดทำองค์ความรู้ และนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๒) ได้เพิ่มเครือข่ายและเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

๓) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับถัดไป ทั้งนี้เพื่อความก้าวหน้าและประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ขององค์กรต่อไป

- ด้านเทคนิคการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : มีเทคนิคในการบรรยายความรู้ให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีการยกตัวอย่างกรณีศึกษาให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เห็นภาพในแต่ละเรื่อง ได้ชัดเจน

- ด้านผู้เข้าร่วมกิจกรรม : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสนใจการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีความเห็นว่าการผสมผสานวิธีการและคุ้มครองแรงงานมีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ดี อภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเข้าใจง่าย มีผลงานเป็นรูปธรรม

#### ๕. ผลวิเคราะห์ที่เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าและประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ขององค์กร โดยจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เน้นการทำหน้าที่ให้ความเป็นธรรมให้แก่นายจ้างและลูกจ้างทั้งสองฝ่ายที่มักขัดแย้งผลประโยชน์กันตามภารกิจหรือสถานการณ์ ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการแล้ว โดยเห็นความแตกต่างในลักษณะงานที่รับผิดชอบ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาจัดทำองค์ความรู้ เพื่อดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มข้นมากขึ้น และก้าวสู่ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับต่อไป จึงเกิดประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้จัดกิจกรรมดังกล่าวเพื่อรับความรู้จากองค์กรภายนอกต่อไป

น.ส. จารุวรรณ ชินเซว่า

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้จัดทำสรุปผลการดำเนินโครงการฯ

ภาพประกอบ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กองความปลอดภัยแรงงาน  
อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

\*\*\*\*\*

นายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล  
สำนักวิชาการ เป็นผู้นำคณะ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ  
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก  
รุ่นที่ ๑ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ให้การต้อนรับคณะ และกล่าวถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงาน พร้อมเข้าสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนางสาวนงลักษณ์ วาทหงส์ ผู้อำนวยการ  
กองการเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒ หัวข้อ ดังนี้

๑. หัวข้อ ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
๒. หัวข้อ การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น





**สรุปผลการประเมิน  
กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีการ จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้ บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้น

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ หน่วยงานภายนอก
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก

**๓. เป้าหมาย**

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจาก สำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก โดยแบ่งจำนวนกลุ่มเป้าหมายออกเป็น ๒ รุ่น

ระยะเวลา ...

### ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน)

### เกณฑ์การประเมินผล

พิจารณาจากระดับความคิดเห็น ซึ่งแบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

๕	=	มากที่สุด
๔	=	มาก
๓	=	ปานกลาง
๒	=	น้อย
๑	=	น้อยที่สุด

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	ควรปรับปรุง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	พอใช้
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	ดี
๔.๒๑ - ๕.๐๐	ดีมาก

โดยมีรายละเอียดผลการประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม แบ่งเป็น ๔ ตอน ได้แก่  
 ตอนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินการจัดโครงการในภาพรวม  
 ตอนที่ ๒ การประเมินผลด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์  
 ตอนที่ ๓ ท่านมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการครั้งนี้หรือไม่  
 ตอนที่ ๔ ท่านคิดว่าการจัดโครงการครั้งนี้มีความคุ้มค่าหรือไม่



### ตอนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมในภาพรวม

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความเห็น
๑. โครงการที่จัดขึ้นมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๔.๘๕	๐.๓๕	ดีมาก
๒. ประโยชน์ที่ได้รับของการจัดกิจกรรม ต่อการปฏิบัติงาน	๔.๘๘	๐.๓๒	ดีมาก
๓. ความเหมาะสมของรูปแบบและกิจกรรม	๔.๘๘	๐.๓๒	ดีมาก
๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	๔.๘๘	๐.๓๒	ดีมาก
๕. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดกิจกรรม	๔.๗๙	๐.๔๗	ดีมาก
๖. การอำนวยความสะดวกระหว่างกิจกรรม	๔.๘๕	๐.๔๓	ดีมาก
๗. การจัดโครงการฯ มีส่วนสนับสนุนการขับเคลื่อนเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม	๔.๙๑	๐.๒๘	ดีมาก
๘. การจัดโครงการฯ ได้ส่งเสริมความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๘๘	๐.๓๒	ดีมาก
<b>สรุปผลความคิดเห็นวิทยากรในภาพรวม</b>	<b>๔.๘๖</b>	<b>๐.๓๕</b>	<b>ดีมาก</b>

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๖ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๒๐

### ตอนที่ ๒ การประเมินผลด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

หัวข้อการประเมิน	Mean	Std. Deviation	ระดับความเห็น
การประเมินผลด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	๔.๗๙	๐.๔๑	ดีมาก

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๙ คือ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๘๐

### ตอนที่ ๓ ความพึงพอใจในการจัดโครงการครั้งนี้

ความคิดเห็น	ร้อยละ
พึงพอใจ	๑๐๐
ไม่พึงพอใจ	๐

จากผลการ ...

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ **มีความพึงพอใจ** ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

๑. ได้รับความรู้และแนวทางเพิ่มเติมมากขึ้น
๒. ได้รับองค์ความรู้ที่เหมาะสม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
๓. เนื้อหาค่อนข้างมีความเข้มข้นและตรงประเด็นที่สุด เพราะหน่วยงานได้ทำจริงจัง
๔. ได้นำไปใช้ในการขับเคลื่อนด้านองค์กรคุณธรรม

#### **ตอนที่ ๔ การประเมินผลความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อความคุ้มค่าของหลักสูตร**

ความคิดเห็น	ร้อยละ
คุ้มค่า	๑๐๐
ไม่คุ้มค่า	๐

จากผลการประเมินดังกล่าว พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า **มีความคุ้มค่า** ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีความคิดเห็น ดังนี้

๑. ทุกคนมีส่วนร่วมและมีประโยชน์ต่อการทำงาน
๒. มีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมต้นแบบอย่างชัดเจนมากขึ้น
๓. ใช้ระยะเวลา ๒ ชั่วโมง แต่ได้ความคุ้มค่ากับเป้าหมายของงาน ได้เห็นการดำเนินงานและข้อเท็จจริงจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว

#### **ข้อเสนอแนะ**

ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นเป็นประจำเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรต่อไป

#### **ส่วนที่ ๕ สรุปผลการสังเกตการณ์ฝึกอบรม**

จากการสังเกตการณ์ในการร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สรุปได้ดังนี้

**บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมกิจกรรม** ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าและประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบขององค์กร โดยจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ในภาพรวมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เน้นการทำงานที่ให้ความสำคัญให้แก่ นายจ้าง และ ลูกจ้าง ทั้งสองฝ่าย ที่มักมีเหตุขัดแย้งกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่เกิดจากภารกิจหรือสถานการณ์ ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งเน้นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โดยปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้

๑. มีระดับผู้บริหารให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนและมอบนโยบายซึ่งในภาพรวม มีกิจกรรม และการสร้างกิจกรรมโครงการ มุ่งองค์ความรู้ มีการผลักดัน ขับเคลื่อนกิจกรรมไปในแนวทางเดียวกัน อาทิ มีการระดมความคิดร่วมกันเพื่อหาปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำและปรับแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้นและมีคุณธรรมเป้าหมาย /การส่งเสริมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านศาสนา และมิติด้านวัฒนธรรม ตลอดจนกิจกรรมด้านจิตอาสา ฯลฯ

๒. สำหรับระดับคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น หน่วยงานต้องมีการดำเนินการเข้มข้นมากขึ้น มีกลไกหรือวิธีหรือวิธีกระตุ้นให้คนแสดงออกหรือให้ความร่วมมือดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยแต่ละกิจกรรมส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งจะมีข้อมูลเปรียบเทียบพฤติกรรมก่อนและหลังการขับเคลื่อนกิจกรรมคือมีการติดตามพฤติกรรม และทุกโครงการ/กิจกรรม จะมีการประกาศเจตจำนงสุจริต นอกจากนี้ ด้านจิตอาสา ยังมีการร่วมมือกับศาลแรงงานเพื่อช่วยไกล่เกลี่ยคดีต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแรงงาน อีกทั้ง การปฏิบัติงานมีการให้บริการในช่วงเวลาพักกลางวัน

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการแล้ว โดยเห็นความแตกต่างในลักษณะงานที่รับผิดชอบ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะได้รับความรู้ ไปจัดทำองค์ความรู้ขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้เข้มข้นมากขึ้น เพื่อก้าวสู่ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นตามลำดับต่อไป

ลงชื่อ



(นางสาวจารุวรรณ ชินเซว้า)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เจ้าหน้าที่ประเมินผลโครงการ