

สำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปี 2567

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



นางกุตติยาพร ทวนทอง

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม

ความหมาย องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงมา เป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่าย เป็นต้น

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น 3 ระดับ

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกัน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการ ดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนาและมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจน ประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรใน องค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมใน การเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ความหมายและวัตถุประสงค์

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นการรวบรวมข้อมูล ความ คิดเห็น และมุมมองของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เกี่ยวกับแนวทาง กลไก และกิจกรรมต่างๆ ที่ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส วัตถุประสงค์ของ การสำรวจ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนา ปรับปรุง และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วิธีการ

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม Google Forms กลุ่มเป้าหมายของการสำรวจ คือ บุคลากรทุกระดับภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กระบวนการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการตามหลักการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้

1. บุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคนตกลงใจร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนที่จะร่วมกันสร้างองค์กรของตนเองให้เป็นองค์กรคุณธรรม
2. ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ “ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ”
3. การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม Google Forms



คนไอทีก็มี Strong

STRONG ICT 2567

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นการรวบรวมข้อมูล ความคิดเห็น และมุมมองของบุคลากร เกี่ยวกับแนวทาง กลไก และกิจกรรมต่างๆ ที่องค์กรใช้ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ของการสำรวจ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนา ปรับปรุง และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6611ying@gmail.com สลับบัญชี

ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเริญ

คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามที่ * สำคัญๆ ส่งเสริม อย่างต่อเนื่องหรือไม่

ใช่

ไม่ใช่



<https://docs.google.com/forms/d/1c6lln0hZGR1GsElc5UitjsfUDztWT99cmpk6Hmkh9XI/edit>

STRONG ICT 2567

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนัก...



https://docs.google.com/forms/d/1c6lln0hZGR1GsElc5UitjsfUDztWT99cmpk6Hmkh9XI/viewform?edit_requested=true

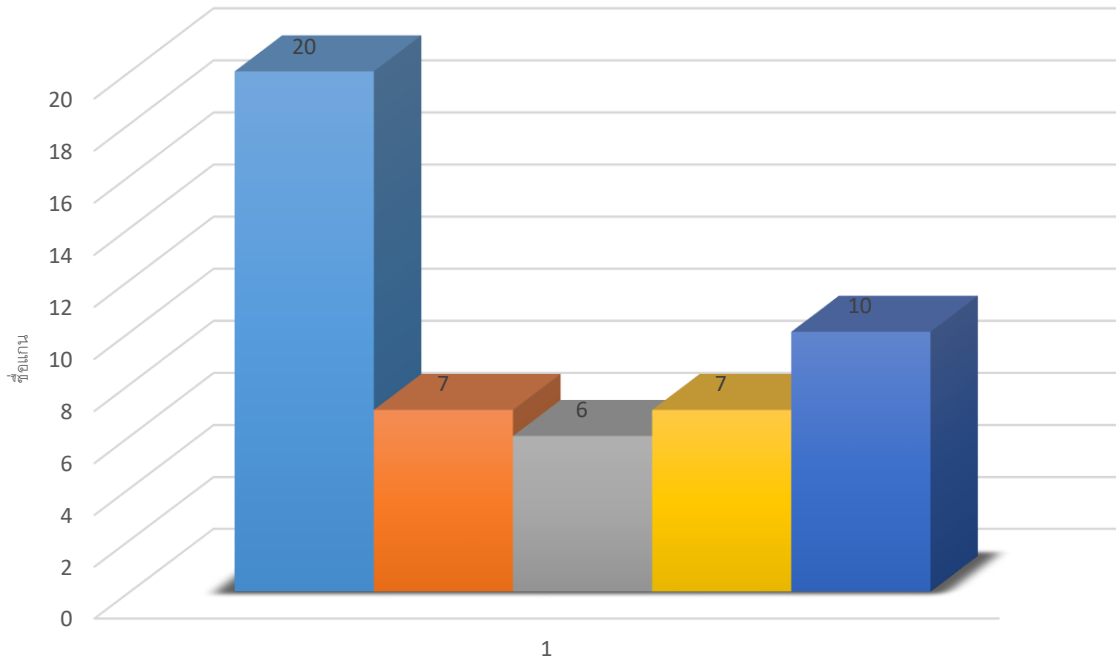
คุณธรรมประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประจำปี พ.ศ. 2567

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนบุคลากร 50 คน

บุคลากร	คุณธรรม 5 ประการ	จำนวนผู้ตอบ	อื่น ๆ %
	คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามที่สำนักฯ ส่งเสริม อย่าง ต่อเนื่องหรือไม่	20	40
	คุณคิดว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมหรือไม่	7	14
ข้าราชการ พนักงานราชการ จ้างเหมาบริการ จำนวน 50	การจัดภูมิทัศน์ในสำนักเทคโนโลยีฯ ให้สะอาด สวยงาม และร่ม รื่น ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นหรือไม่	6	12
	คุณมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อยแค่ไหน	7	14
	คุณคิดว่าพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีฯ แสดงถึง ความมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นหรือไม่	10	20
รวม		50	100

สำรวจรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



- คุณมีโอกาสเรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามที่สำนักฯ ส่งเสริม อย่างต่อเนื่องหรือไม่
- คุณคิดว่าบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมหรือไม่
- การจัดภูมิทัศน์ในสำนักเทคโนโลยีสะอาด สวยงาม และร่มรื่น ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นหรือไม่
- คุณมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมบ่อยแค่ไหน
- คุณคิดว่าพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีฯ แสดงถึงคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้นหรือไม่

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ : 42 คน

พนักงานราชการ : 2 คน

จ้างเหมาบริการ : 6 คน

ผลการสำรวจ

มีโอกาสนเรียนรู้คุณธรรม 5 ประการ	:	20 คน	คิดเป็น (40%)
บรรยากาศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	:	20 คน	คิดเป็น (40%)
ภูมิทัศน์ส่งผลต่อพฤติกรรม	:	7 คน	คิดเป็น (14%)
ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	:	6 คน	คิดเป็น (12%)
พฤติกรรมแสดงถึงคุณธรรม	:	7 คน	คิดเป็น (14%)

ข้อสรุป บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

1. ข้าราชการ/พนักงานราชการ/จ้างเหมา ส่วนใหญ่ (40%) มีโอกาสเรียนรู้คุณธรรม 5 ประการอย่างต่อเนื่อง
2. ข้าราชการ/พนักงานราชการ/จ้างเหมาส่วนใหญ่ (40%) คิดว่าบรรยากาศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
3. ข้าราชการ/พนักงานราชการ/จ้างเหมาส่วนน้อย (14%) คิดว่าภูมิทัศน์ส่งผลต่อพฤติกรรม
4. ข้าราชการ/พนักงานราชการ/จ้างเหมาส่วนน้อย (12%) มีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
5. ข้าราชการ/พนักงานราชการ/จ้างเหมาส่วนน้อย (14%) คิดว่าพฤติกรรมแสดงถึงคุณธรรม

ความเข้าใจ

1. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารส่วนใหญ่เข้าใจว่า การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นหน้าที่ของผู้บริหาร
2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารส่วนใหญ่เข้าใจว่า การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน
3. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารส่วนใหญ่เข้าใจว่า การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารส่วนหนึ่งยังมีความเข้าใจที่ไม่ชัดเจนเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
2. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารส่วนหนึ่งยังขาดแรงจูงใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
3. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารส่วนหนึ่งยังไม่มั่นใจว่า การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. ควรมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้บุคลากรมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมให้บ่อยขึ้น
3. ควรมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ผลที่คาดหวัง

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมากขึ้น