

รายงานสรุปการปรับปรุง / พัฒนา
แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ที่มาของการจัดทำแผนส่งเสริมฯ

สำนักนโยบายและแผนได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คณะทำงานฯ ๔ คณะ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่จันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานที่ปรึกษา ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา

เพื่อร่วมกันพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้จัดทำขึ้น ให้สอดคล้อง ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ กิจกรรม และทุกกิจกรรมที่กำหนดจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย สอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานที่ปรึกษา ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา

สำนักนโยบายและแผน

นางสาวนุชญา สิริธิดาภิบาล ผู้ดำเนินการสำนักนโยบายและแผน
ผู้บังคับบัญชาทุกชั้นงาน และผู้แทนของทุกกลุ่ม
เพื่อร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คณะทำงานฯ ๔ คณะ)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

รับทราบคำสั่ง

แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน

การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ ของสำนักนโยบายและแผน ได้แก้ไขข้อมูลตามมติที่ประชุมฯ โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมในบางกิจกรรม/โครงการให้ตรงตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ จากนั้น ได้แจ้งเวียนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทราบ และร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมทั้ง ๓๘ กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนด

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑)



๒. จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนส่งเสริมฯ

ต่อมาสำนักงานนโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบายและแผน

โดยได้เชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรรยา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ และสร้างความรู้เข้าใจถึงแนวทางวิธีการจัดกิจกรรม/โครงการ และการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมให้บรรลุตามผลผลิต ผลลัพธ์ ที่กำหนด

- รอบการรายงาน (ครั้งที่ ๔) มี ๕ กิจกรรม กำหนดส่งวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- รอบการรายงาน (ครั้งที่ ๕) มี ๑ กิจกรรม กำหนดส่งวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มอบหมายคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผนไปทบทวนแผนส่งเสริมฯ ตามมติที่ประชุม โดยให้ดำเนินการปรับ/แก้ไข/และเพิ่มเติมข้อมูลในบางกิจกรรม เพื่อให้กรอบ/ทิศทางในการปฏิบัติมีความชัดเจนขึ้น เช่น จะทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร และใครเป็นผู้รับผิดชอบ รวมถึงกระบวนการขั้นตอนที่ง่ายขึ้น แต่ประสบความสำเร็จอย่างมีคุณภาพ

๔. จัดกิจกรรมการปรับปรุง / พัฒนาแผน

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กำหนดจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา

The image is a composite graphic for a meeting. At the top left is the logo of the Policy and Planning Office (สำนักนโยบายและแผน) and the STRONG logo. Below it is a wooden-textured box containing the meeting details: "วันจันทร์ที่ 1 เมษายน 2567 เวลา 09.30 - 11.30 นาฬิกา", "นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน", "ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้แทนของทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประชุม", "คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต", "ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน", "ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (คณะทำงานฯ 4 คน=)", "ครั้งที่ 1/ 2567". To the right of this box is a photo of the speaker, Ms. Supawadee Mongkolthammakul, in a yellow shirt. Below these are seven circular photos of other participants in yellow shirts. A green banner at the bottom contains the text: "ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน เพื่อในการดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น". At the bottom are two photos of the meeting in progress. The footer includes the STRONG logo and the text: "คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต", "ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567".

หลังจากมีการประชุมทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว ทำให้เห็นว่าควรเพิ่มกิจกรรมที่สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการเพิ่มเติมอีกหลายกิจกรรม ได้แก่

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างพฤติกรรมของบุคลากรและขับเคลื่อนบทบาทของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งภาพลักษณ์ของส่วนราชการ

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

วัตถุประสงค์ : เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รักษามาตรฐานและผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● แผนงาน/แนวทางการในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓	● ดำเนินการตามแผนการเผยแพร่การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	● รายงานผลการขับเคลื่อนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ - ภายในสำนักงาน/ภายนอก อาทิ - สื่อโซเชียลทุกประเภท - Facebook - Line - Tiktok	- บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอกได้รับทราบการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักนโยบายและแผน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	- Application จันทรา - สื่อทีวีวุฒิสภา			

๒. พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	● แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๓	● ดำเนินการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	● รายงานผลการพัฒนาสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๒.๒.๒ กิจกรรมพัฒนาและสร้างสรรค์สื่อเสมือนจริง	- จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- แหล่งเรียนรู้สำหรับบุคคลทั้งภายในและภายนอก	- บุคคลทั้งภายในและภายนอก	สำนักนโยบายและแผน

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓. ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๓	<ul style="list-style-type: none"> มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อสาธารณะตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กำหนด ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	<ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการขับเคลื่อนแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
๓.๒.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. นโยบาย No Gift Policy เป็นภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาฝรั่งเศส ของเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- ผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มและข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานชั้นตรง	สำนักนโยบายและแผน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	๒. เจตนาธรรม No Gift Policy ของผู้บริหาร/สำนัก/กลุ่มภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
๓.๒.๒ โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- รายงานผลการดำเนินการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	- ผู้บริหารและบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักนโยบายและแผน
๓.๒.๓ การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และคู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ๒. คู่มือหรือแนวทางการให้บริการ ในภารกิจที่สำคัญของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานผลการดำเนินงาน	- สำนัก/กลุ่ม/ข้าราชการ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ขึ้นตรง	สำนักนโยบายและแผน
๓.๒.๓ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผลการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของ สำนัก/กลุ่มภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานการประเมินผล การดำเนินการที่บรรลุตาม เป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้	- สำนัก/กลุ่ม/ข้าราชการ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานขึ้น ตรง	สำนักนโยบายและแผน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	
	๒. แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
<p>๓.๒.๔ กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) (ไม่ใช้งบประมาณ) 	- ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดไว้	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<p>๑. สำนัก/กลุ่ม/ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓. ประชาชนผู้สนใจ</p>	สำนักนโยบายและแผน

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)



๕. เหตุผลในการปรับปรุง / พัฒนาแผน

๑) เพื่อให้กรอบแนวทางการจัดกิจกรรม/โครงการมีความชัดเจนขึ้น เช่น จะจัดกิจกรรมอะไร สถานที่ไหน เวลาใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ทำให้ผู้ปฏิบัติเกิดความมั่นใจและสามารถวางแผนการดำเนินงานได้ถูกต้อง

๒) มีการกำหนดกลไกความรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล การตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓) เพื่อให้เกิดการประหยัดทรัพยากรในการดำเนินงาน เช่น งบประมาณที่ใช้ วัสดุ อุปกรณ์ เวลา แต่สามารถบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพได้ตามที่กำหนด

๖. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก

เนื่องจากสำนักนโยบายและแผนมีปริมาณงานด้านวิชาการที่หลากหลาย อาจส่งผลให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการบางกิจกรรม ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด

๗. ข้อเสนอแนะ

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดกิจกรรม/โครงการที่พลิกโฉมไปจากเดิม เน้นการสร้างพลังที่ยิ่งใหญ่ โดยมอบหมายให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป็นเจ้าภาพหลัก และให้ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ดำเนินการตามแผนที่กำหนด มีประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ
ที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คนดี คนเก่ง อย่างยั่งยืน