



รายงานการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

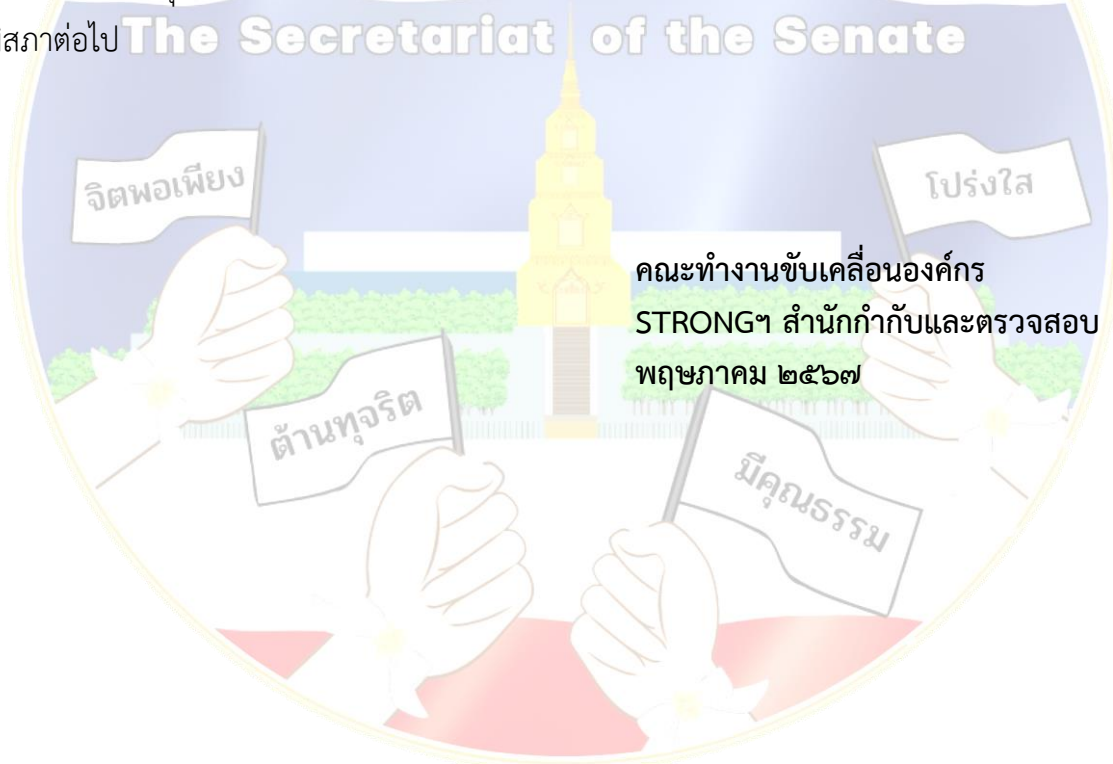


คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

รายงานการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๒๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่แสดงออกของบุคลากรภายใน สำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากร สำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ	๒
๓. ผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
ผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒
สรุปผลรายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนัก กำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓
ภาคผนวก	
- แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- รายงานผลกิจกรรมการประเมินของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ ในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
- บันทึกข้อความเสนอรายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒๐ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยให้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ และผลการสำรวจ

สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินการสำรวจในเรื่องดังกล่าว โดยได้จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรวบรวมผลที่ได้จากการสำรวจในเรื่องดังกล่าว เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบว่ามีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างไรในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่ได้กำหนดไว้ในปณิธานคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบการปฏิบัติตน ปัญหาที่อยากแก้ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS)) ความดีที่อยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S)) ที่สอดคล้องกับหลักการของคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักการรับผิดชอบต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม



คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบ




ปฏิญญาคุณธรรม ประจำปี 2567

สำนักกำกับและตรวจสอบ



พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

รับผิดชอบต่อหน้าที่

รักษาสิ่งแวดล้อม



DO'S



สิ่งที่ควรปฏิบัติ

- 

1 พอเพียง ธารรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักได้ตระหนักถึงการใช้จ่ายทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ อย่างคุ้มค่าและประหยัด
- 

2 วินัย ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักให้มีระเบียบ วินัย ขอบังคับ และนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- 

3 สุจริต การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ การพึงระวังการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนัก ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- 

4 จิตอาสา เสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยความเต็มใจเป็นประจำ ทุกครั้ง ตามที่กำหนด และไม่หวังผลตอบแทน
- 

5 กตัญญู ขับเคลื่อนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และส่งเสริมสนับสนุนประเพณีไทย อาทิ ประเพณีสงกรานต์ วันลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรมไทย แต่งกายใส่ผ้าไทย ประจำวันทุกวันศุกร์ และเทศกาลในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นประจำ อยู่ทุกครั้งที่



Don'ts



สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- 

1 พอเพียง การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักเกินความจำเป็น
- 

2 วินัย การไม่จัดระเบียบของเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้ง การรักษาความสะอาดภายในสำนักและของตนเอง
- 

3 สุจริต ขาดความระมัดระวังทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับของทางราชการ
- 

4 จิตอาสา ความเสียสละ รับผิดชอบ ต่อส่วนร่วม ที่ต้องร่วมด้วยช่วยกัน ในกิจกรรมของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ทั่วถึง ขาดการมีส่วนร่วมในเวลาที่ต้องการจำนวนมาก
- 

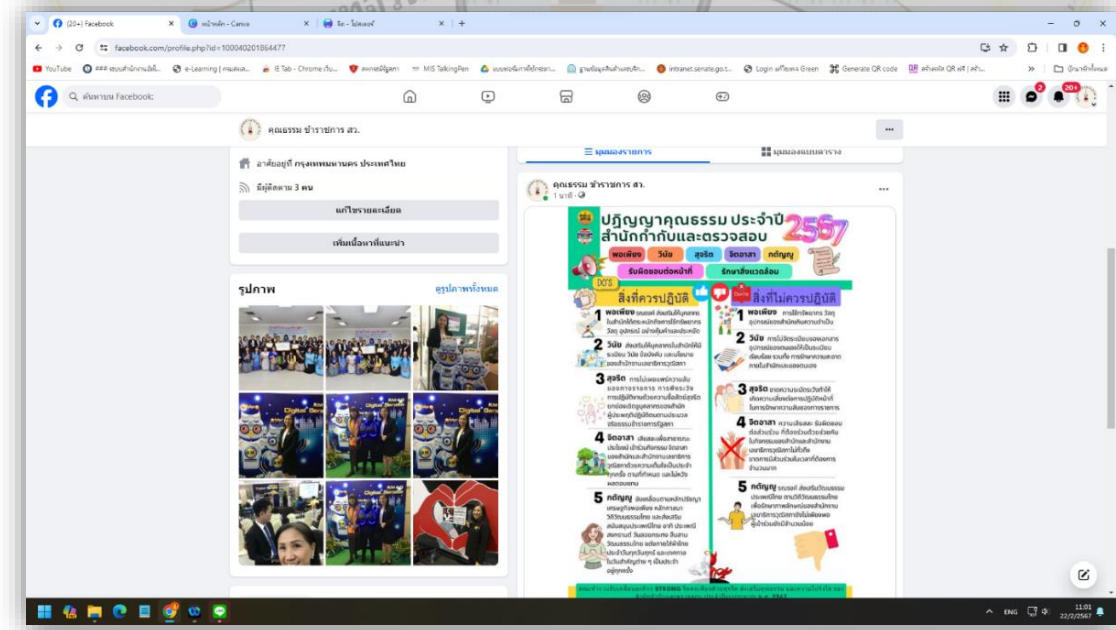
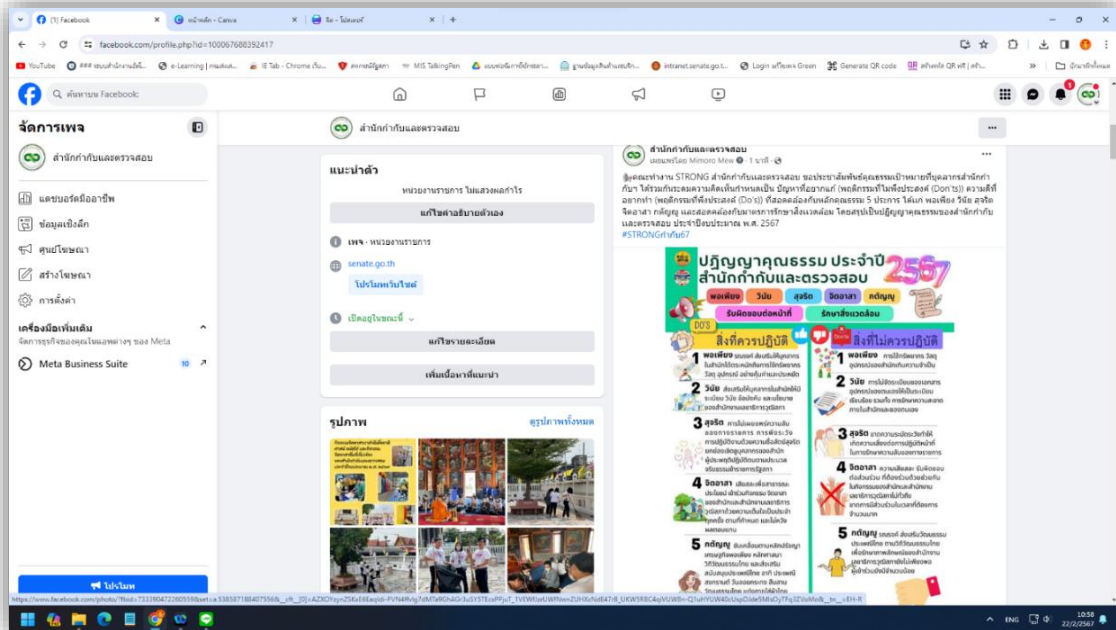
5 กตัญญู ธารรงค์ ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย ตามวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังไม่เพียงพอ ผู้เข้าร่วมยังมีจำนวนน้อย



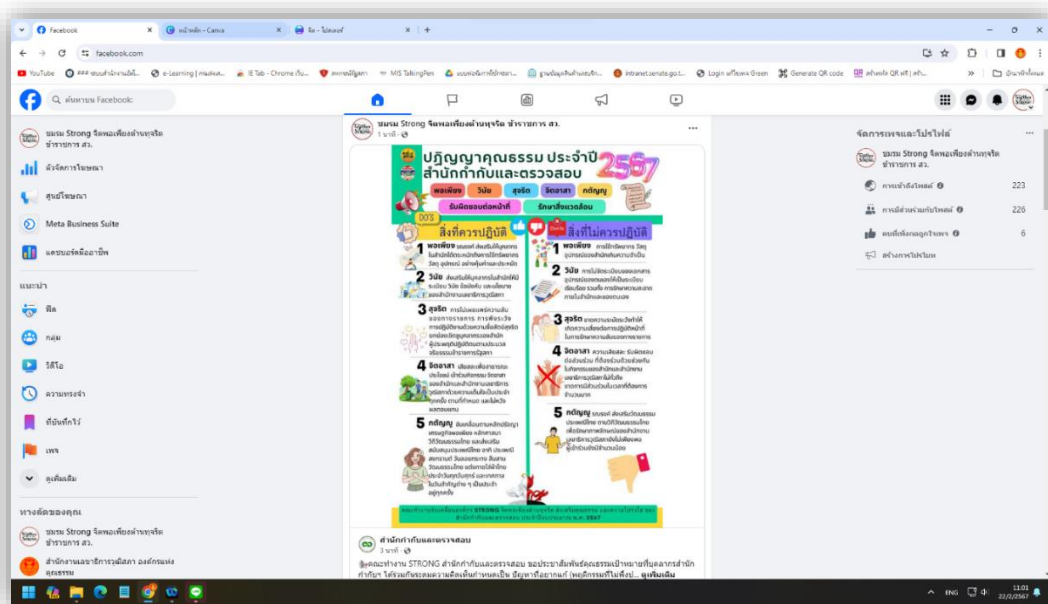
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งนี้ ต่อมาสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook สำนัก

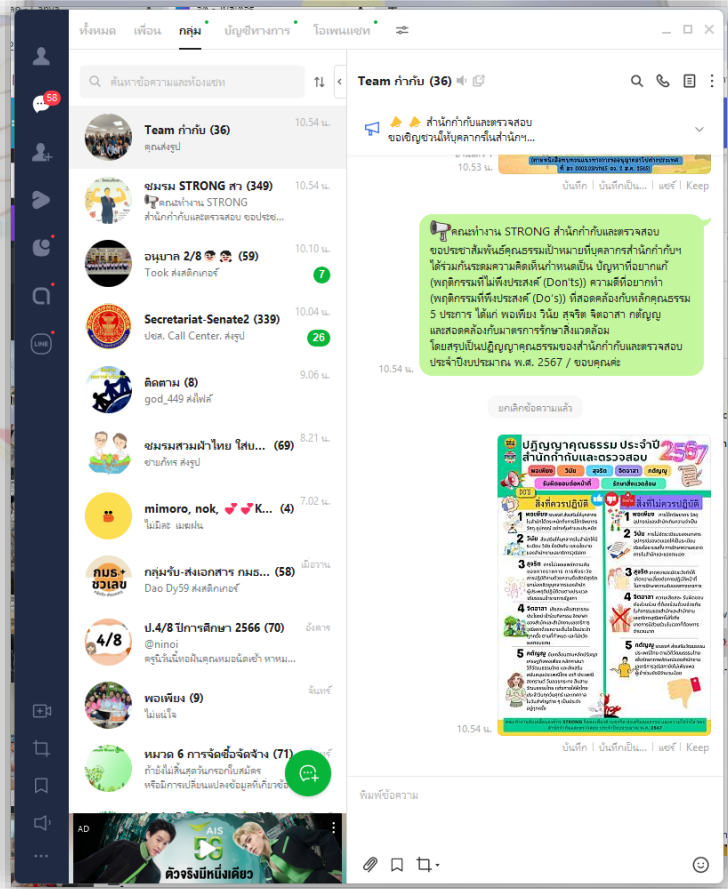
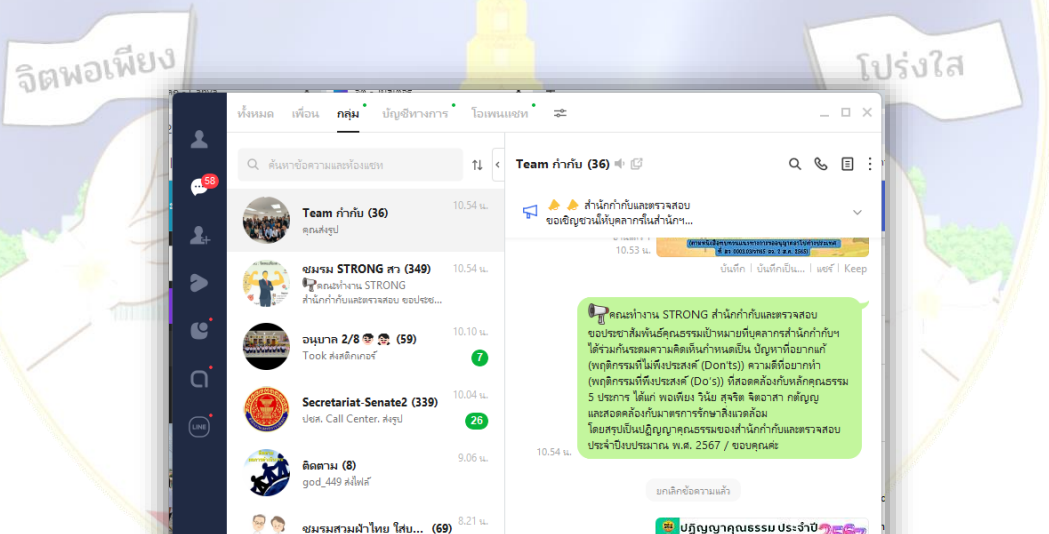


ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

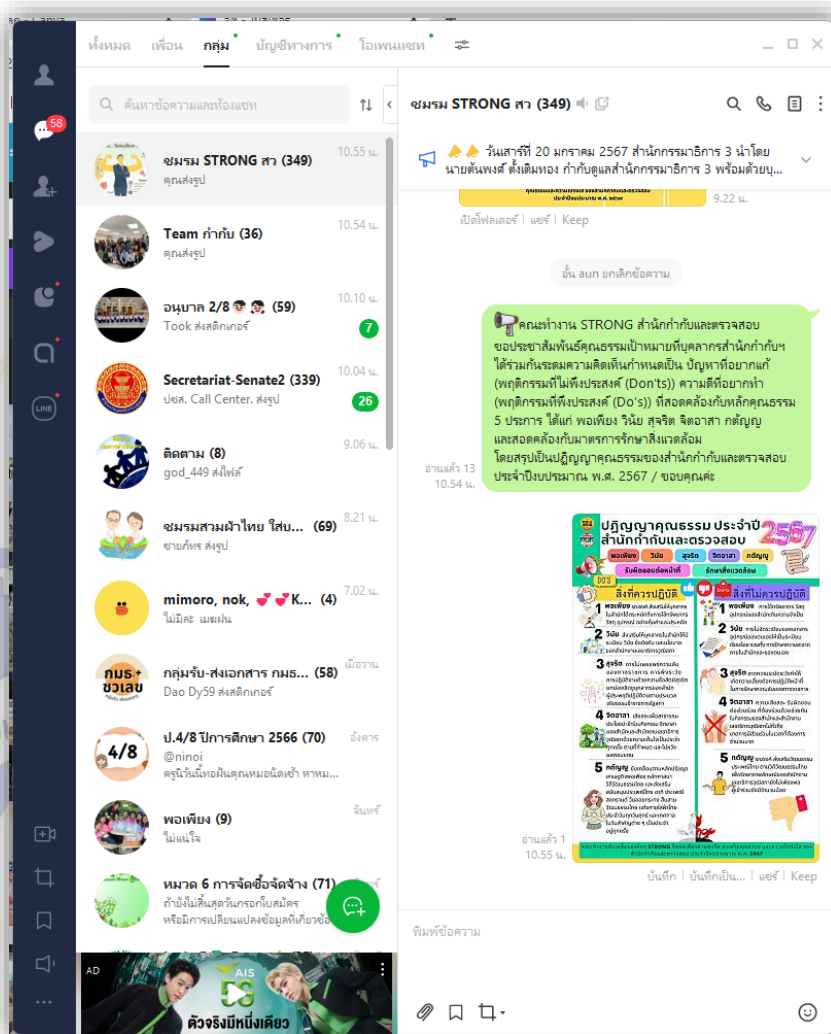


The Secretariat of the Senate

ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง LINE สำนัก



ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง LINE ชมรม STRONG สว.

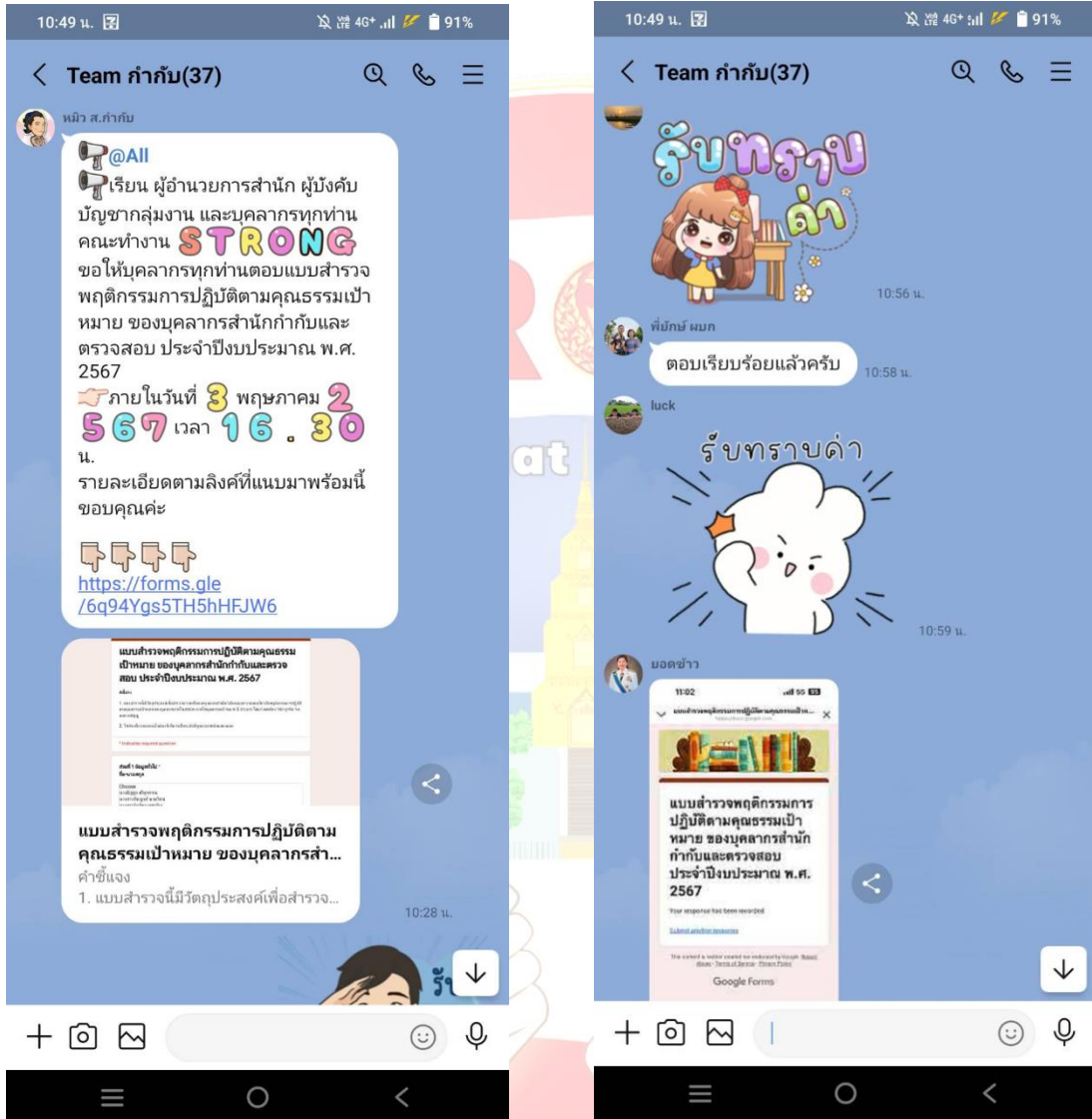


๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ

สำนักกำกับและตรวจสอบใช้วิธีการสำรวจ โดยให้บุคลากรตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยได้กำหนดชุดแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบถึงความเห็นของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบเกี่ยวกับพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนักฯ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามระดับของพฤติกรรมที่แสดงออก ได้แก่ ประจำ บ่อยครั้ง บางครั้ง ไม่เคย โดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗


เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนัก

การแจ้งเวียนผ่านทาง Line ของสำนักฯ ให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms




แบบสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายฯ

10:58 น. 4G+ 100%

แบบสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรม... 

<https://docs.google.com/forms/d/e>

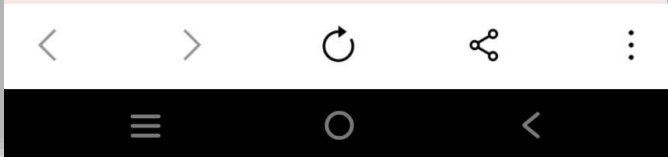


แบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรสำนัก กำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์ม แบบสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตาม
คุณธรรมเป้าหมาย ของบุคลากรสำนักกำกับและ
ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ไม่
รับคำตอบแล้ว
โปรดลองติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม หากคิดว่าเกิด
ความผิดพลาด

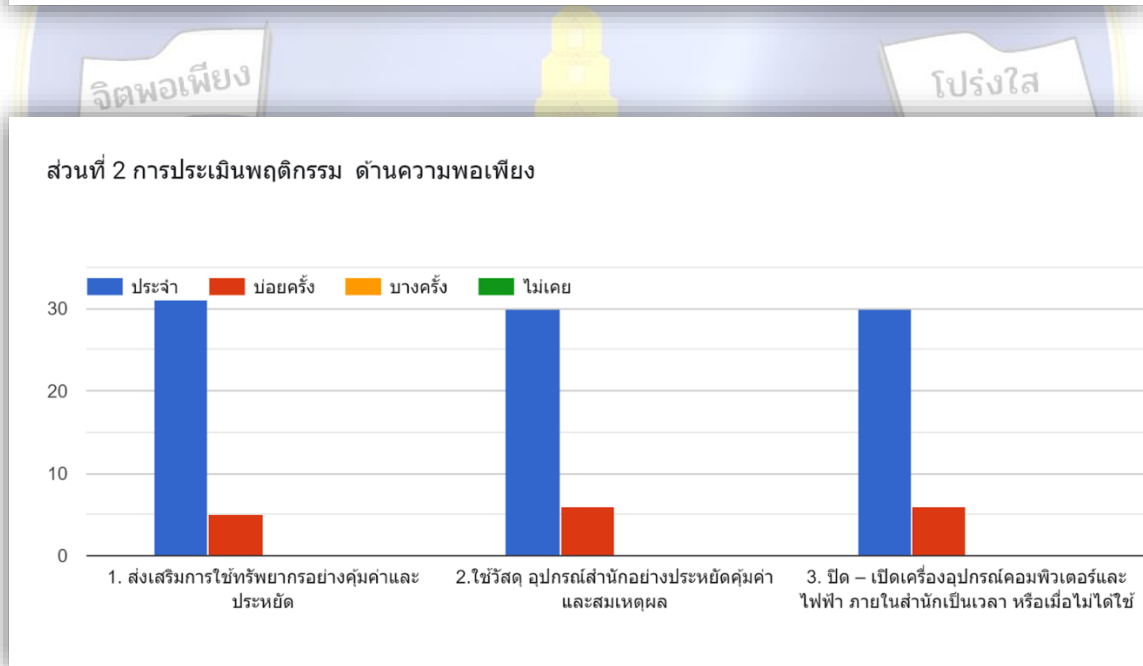
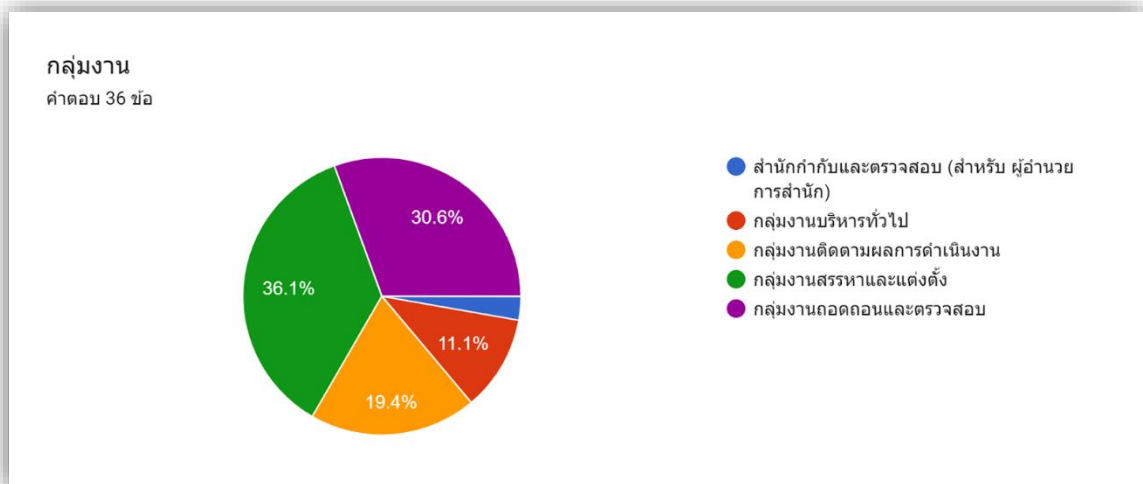
เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการ
ละเมิด - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

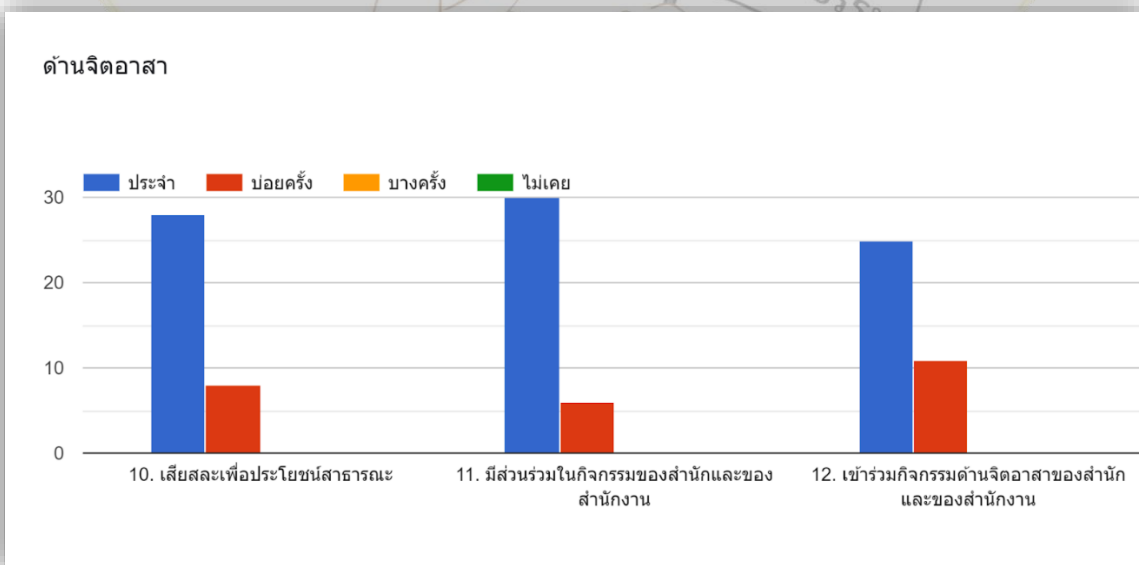
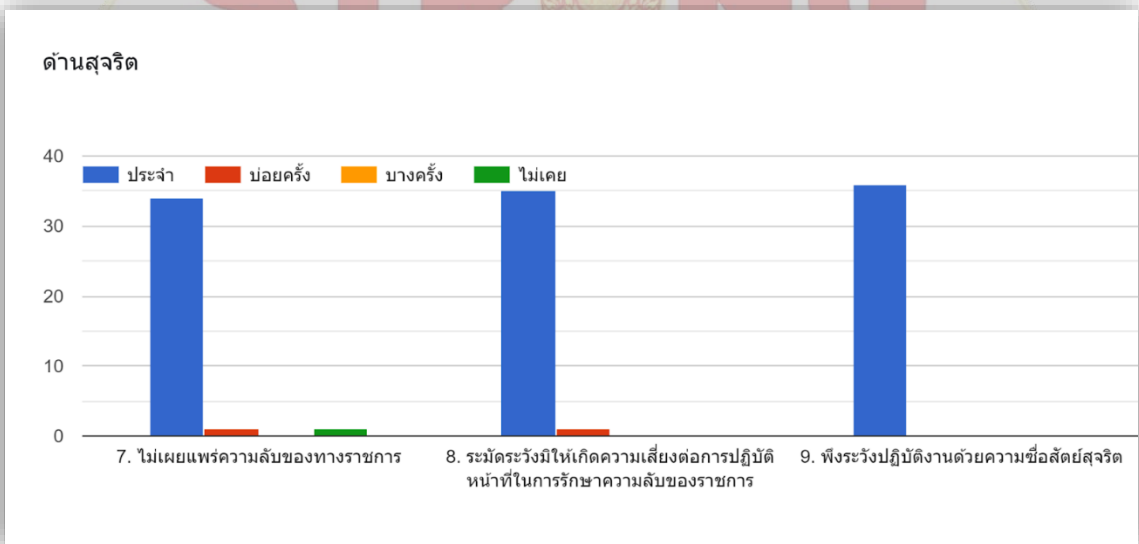
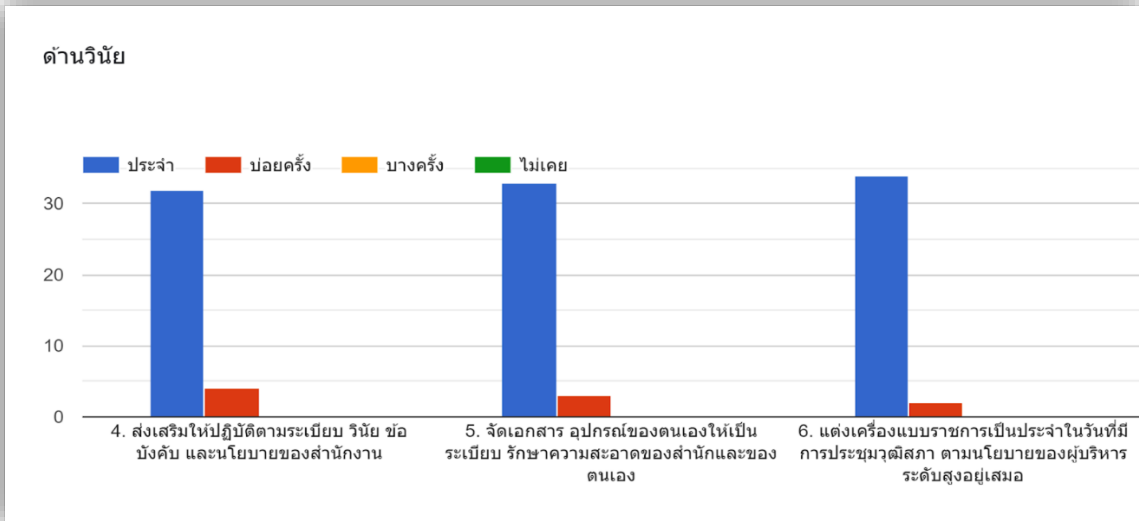
Google ฟอร์ม

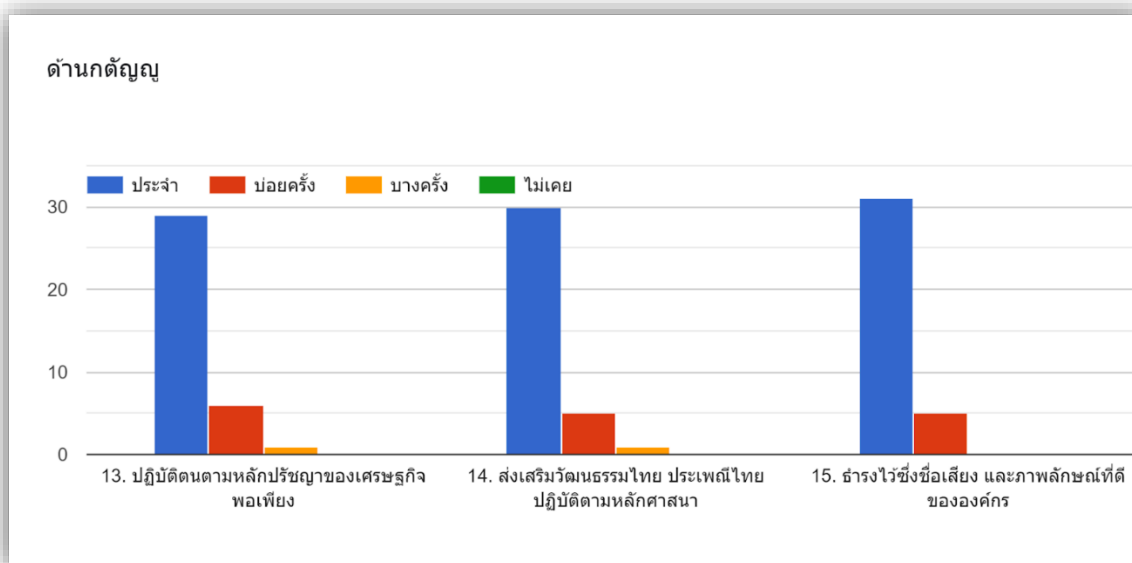


๓. ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ร่วมตอบแบบสำรวจ คือ ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของอัตรากำลัง สำนักกำกับและตรวจสอบ ตามข้อมูล ณ วันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ปรากฏผลตามภาพ ดังนี้







ผลการสำรวจในภาพรวมพบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ “เป็นประจำ” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ด้านพอเพียง

๑. การส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๑ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๕ คน

๒. การใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และสมเหตุผล พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๐ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๖ คน

๓. การปิด – เปิดเครื่องอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และไฟฟ้า ภายในสำนักเป็นเวลาหรือเมื่อไม่ได้ใช้ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๐ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๖ คน

(๒) ด้านวินัย

๑. การส่งเสริมให้ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ข้อบังคับ และนโยบายของสำนักงาน พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๒ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๔ คน

๒. การจัดเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบ รักษาความสะอาดของสำนักและของตนเอง พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๓ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๓ คน

๓. การแต่งเครื่องแบบราชการเป็นประจำในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูงอยู่เสมอ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๔ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๒ คน

(๓) ด้านสุจริต

๑. การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๔ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๑ คน

๒. การระมัดระวังมิให้เกิดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับของราชการ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๕ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑ คน

๓. พึงระวังปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๖ คน

(๔) ด้านจิตอาสา

๑. การเสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๒๘ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๘ คน

๒. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักและของสำนักงาน พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๐ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๖ คน

๓. การเข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาของสำนักและของสำนักงาน พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๒๕ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๑๑ คน

(๕) ด้านกตัญญู

๑. การปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๒๙ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๖ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน

๒. การส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย ปฏิบัติตามหลักศาสนา พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๐ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๕ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน

๓. การดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวเป็นประจำ จำนวน ๓๑ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๕ คน

ผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก) ทั้งนี้ สามารถเปรียบเทียบผลการสำรวจการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว (กรณีสิ่งที่พึงและยึดถือปฏิบัติ) ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผลสำรวจความเห็นโดยสรุปจากบุคลากรจำนวน ๒๑ จากทั้งหมด ๓๔ คน (ร้อยละ ๖๑.๗๖)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลสำรวจความเห็นโดยสรุปจากบุคลากรจำนวน ๓๖ จากทั้งหมด ๓๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

คุณธรรมเป้าหมาย	ปีงบประมาณ (ผลการสำรวจ) ^๑			
	๒๕๖๖/๒๕๖๗ ^๒			
	สม่ำเสมอหรือประจำ (คน)	บ่อยครั้ง (คน)	บางครั้งหรือน้อยครั้ง (คน)	ไม่ปฏิบัติหรือไม่เคย (คน)
พอเพียง	๑๖/๓๓	๕/๖	- / -	- / -
วินัย	๑๙/๓๓	๒/๓	- / -	- / -
สุจริต	๒๑/๓๕	- / ๑	- / -	- / ๑
จิตอาสา	๑๙/๒๘	๒/๘	- / -	- / -
กตัญญู	๑๗/๓๐	๔/๕	- / ๑	- / -

ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบการสำรวจระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีบุคลากรร่วมสำรวจ เพิ่มขึ้นคิดเป็นอัตราร้อยละ ๓๘.๒๔ อันแสดงให้เห็นว่าบุคลากรให้ความร่วมมือให้การตอบแบบสำรวจมากขึ้น

นอกจากนั้น เมื่อพิจารณาผลสำรวจเกี่ยวกับความเห็นในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ พบว่า บุคลากรโดยส่วนใหญ่หรือเกือบทั้งหมด มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยสม่ำเสมอหรือปฏิบัติเป็นประจำเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

^๑ มี ๔ ระดับ แบ่งเป็น (๑) สม่ำเสมอหรือประจำ (๒) บ่อยครั้ง (๓) บางครั้งหรือน้อยครั้ง และ (๔) ไม่ปฏิบัติหรือไม่เคย

^๒ ผลสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะคิดจากการสำรวจโดยเฉลี่ยในด้านนั้น ๆ เนื่องจากแบบสำรวจแบ่งออกเป็น ๓ ซ้อย่อยในแต่ละด้าน

สรุปผลรายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ
ที่สำนักฯ ได้กำหนดขึ้น ทำให้บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการอย่างมีคุณธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทั้งต่อตนเอง และต่อสังคม สามารถใช้เป็นเครื่องมือที่ช่วย
ให้คิดให้ทำในสิ่งที่ดี สร้างประโยชน์แก่ตนเองและส่วนรวม ดังจะเห็นได้จากแบบสำรวจ
และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกิดขึ้นจริงภายในสำนักกำกับและตรวจสอบที่ยึดถือแนวทางในการ
ปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างเป็น
ประจำ ซึ่งเป็นต้นแบบของการปฏิบัติตน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร สร้างความเข้มแข็ง
ในด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์กร และประเทศชาติต่อไป



ภาคผนวก

แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำชี้แจง

๑. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความเห็นของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนักฯ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เห็นว่าเป็นระดับที่แสดงออก

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรม

ข้อ	คำถาม	พฤติกรรมที่แสดงออก			
		ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ด้านความพอเพียง					
๑	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด				
๒	ใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ้มค่า และสมเหตุผล				
๓	ปิด - เปิดเครื่องอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และไฟฟ้า ภายในสำนักเป็นเวลา หรือเมื่อไม่ได้ใช้				
ด้านวินัย					
๔	ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ข้อบังคับ และนโยบายของสำนักงาน				
๕	จัดเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบ รักษาความสะอาดของสำนัก และของตนเอง				
๖	ท่านแต่งเครื่องแบบราชการเป็นประจำ ในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูงอยู่เสมอ				

ข้อ	คำถาม	พฤติกรรมที่แสดงออก			
		ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ด้านสุจริต					
๗	ไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ				
๘	ระมัดระวังมิให้เกิดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับของราชการ				
๙	พึงระวังปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต				
ด้านจิตอาสา					
๑๐	เสียสละเพื่อประโยชน์สาธารณะ				
๑๑	มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักและของสำนักงาน				
๑๒	เข้าร่วมกิจกรรมด้านจิตอาสาของสำนักและของสำนักงาน				
ด้านกตัญญู					
๑๓	ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
๑๔	ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย ปฏิบัติตามหลักศาสนา				
๑๕	ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร				

รายงานผลกิจกรรมการประเมินของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติตามปฏิญญา
คุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติ
ตามปฏิญญาคุณธรรม

ตามที่ได้มีการระดมความคิดเห็นเห็นบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบเพื่อจัดทำปฏิญญา
คุณธรรม ซึ่งมีรายละเอียดสิ่งที่ควรกระทำ (Do) และสิ่งที่ไม่ควรกระทำ (Don't) ที่ได้กำหนดใหม่
เพื่อให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง” “วินัย” “สุจริต” “จิตอาสา”
“กตัญญู” ภายใต้กรอบของการจัดทำที่เป็นการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และได้
ประกาศให้บุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบได้รับทราบและถือปฏิบัติ ดังมีรายละเอียดตามภาพ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

ผลการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ คือ **"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"**
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Like

พวกเราจะปฏิบัติ

1. มีความ**พอเพียง**โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ เป็นต้น
2. มี**วินัย**และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา รักษาความลับของราชการ และแต่งกายด้วยความเหมาะสม
3. มีความ**สุจริต**โดยการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อมันต่อความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
4. มี**จิตอาสา** เสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยไปหริ่งผลตอบแทน เพื่อมีส่วนร่วมและสังคมส่วนรวม
5. มีความ**กตัญญู** มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีจิตสำนึกผูกพันองค์กร

พวกเราจะไม่ปฏิบัติ


1. ใช้วัสดุของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานประหยัดพลังงานของสำนัก
2. ไม่ปฏิบัติตามสาย ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ละเลยต่อการรักษาความลับ แต่งกายไม่เหมาะสม
3. ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยขาดความซื่อสัตย์ สุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต
4. ไม่ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ของสำนักงาน และเพิกเฉยการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
5. ไม่เคารพกฎหมาย องค์กร ปฏิบัติตามอำเภอใจของตนเอง

No!!

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบในการปฏิบัติ ตามปฏิญญาคุณธรรม โดยการสอบถามถึงการปฏิบัติและการไม่ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม ในประเด็นสิ่งที่พึงปฏิบัติ และสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติจากการสอบถามผ่านระบบ Google Form โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ สม่าเสมอ บ่อยครั้ง บางครั้ง น้อยครั้ง และไม่ปฏิบัติ ดังมีรายละเอียดตามภาพ



แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรใน สำนักกำกับและตรวจสอบตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

คำอธิบายแบบฟอร์ม

คำชี้แจง

1) แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบตาม "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากหา" ภายใต้ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ซึ่งได้จัดทำไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย 3 ประการ ได้แก่ (1) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (2) รักษาความลับของทางราชการอย่างเคร่งครัด และ (3) มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

2) คำถามข้อ 1 - 5 คือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) คำถามข้อ 6 - 10 คือ พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don't's)

3) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากร จำนวน 35 คน

4) ผลจากแบบสอบถามจะเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขหรือทบทวน ปฏิญญาคุณธรรม ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากหา ในปีงบประมาณต่อไป

รับทราบคำชี้แจงแล้ว

ชื่อ - นามสกุล *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

1. บุคลากรของสำนักได้มีการปฏิบัติในด้านความ**พอเพียง**โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยมีพฤติกรรมที่ปรากฏตามข้อใด *

สม่าเสมอ

บ่อยครั้ง

บางครั้ง

น้อยครั้ง

ไม่ปฏิบัติ

โดยผลสำรวจพบว่า บุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติตนตามปณิญาคุณธรรมของสำนักโดยสม่ำเสมอ และไม่ปรากฏการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรมของสำนักแต่อย่างใด **ดังมีรายละเอียดตามภาพ**

วันที่	เวลา	ชื่อ - นามสกุล	ผลการประเมิน
30/3/2023	14:45:24	พันทนา จงจงประเสริฐ	สม่ำเสมอ
5/4/2023	9:17:18	ศิริพร พงษ์ซ้อน	สม่ำเสมอ
5/4/2023	9:38:39	นางสาวทีตญาณี นาดริชน	สม่ำเสมอ
5/4/2023	9:52:12	ดาว แสงงาม	สม่ำเสมอ
5/4/2023	11:08:51	น.ส.พิศดารรณ์ เกษสกุล	สม่ำเสมอ
5/4/2023	11:35:34	สุนันทินี สันธิ์ธี	สม่ำเสมอ
5/4/2023	14:02:51	มลลดี ศรีบุญเคื้อ	สม่ำเสมอ
5/4/2023	14:08:10	จิตทิมา เพชรนิล	ไม่สอดคล้อง
5/4/2023	14:52:17	พันทนา จงจงประเสริฐ	สม่ำเสมอ
5/4/2023	14:57:25	Watcharee pahumanto	สม่ำเสมอ
21/4/2023	9:28:54	ชนิดา คุ้มแก้ว	สม่ำเสมอ
21/4/2023	10:30:53	มลลดี ศรีบุญเคื้อ	สม่ำเสมอ
22/4/2023	16:53:29	นางสาวเบญจिता กลองแก้ว	สม่ำเสมอ
2/5/2023	14:58:58	นางสาวทีตญาณี นาดริชน	สม่ำเสมอ
2/5/2023	15:13:35	ณัฐนิทาน เทวณเพชร	ไม่สอดคล้อง
2/5/2023	23:17:45	นงลักษณ์ ชัยสิทธิ์	ไม่สอดคล้อง
11/5/2023	18:09:30	มลลดี ศรีบุญเคื้อ	สม่ำเสมอ
11/5/2023	18:11:17	ศิริพร พงษ์ซ้อน	สม่ำเสมอ
11/5/2023	18:18:28	ณิชาณี ปราบมนตรี	สม่ำเสมอ
11/5/2023	18:01:12	รัชสิทธิ์ คานคงรักษ์	ไม่สอดคล้อง

โดยผลสำรวจความเห็นโดยสรุปจากบุคลากรจำนวน ๒๑ จากทั้งหมด ๓๔ คน (ร้อยละ ๖๑.๗๖) มีรายละเอียดดังนี้

ด้านสิ่งที่พึงปฏิบัติ

๑. ด้านการมีความ**พอเพียง**โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ปิดไฟเมื่อไม่ใช้ ลดปริมาณการใช้กระดาษ เป็นต้น **พบว่า** บุคลากรมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๖ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้งจำนวน ๕ คน

๒. ด้านการมี**วินัย**และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และรักษาความลับของราชการ แต่งกายด้วยความเหมาะสม **พบว่า** บุคลากรมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๙ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้งจำนวน ๒ คน

๓. ด้านความ**สุจริต**โดยการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นต่อความถูกต้องและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ **พบว่า** บุคลากรมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๒๑ คน

๔. ด้านจิตอาสา เสียสละเพื่อสาธารณะประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทนต่อเพื่อนร่วมงาน และสังคมส่วนรวม พบว่า บุคลากรมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๙ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๒ คน

๕. ด้านความกตัญญู มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีจิตสำนึกผูกพันองค์กร พบว่า บุคลากรมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจำนวน ๑๗ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้งจำนวน ๔ คน

ด้านสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ

๑. พฤติกรรมการใช้วัสดุของสำนักงานอย่างสิ้นเปลืองและไม่ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของสำนัก พบว่า บุคลากรไม่มีการปฏิบัติจำนวน ๑๗ คน มีการปฏิบัติน้อยครั้งจำนวน ๔ คน

๒. พฤติกรรมการมาปฏิบัติงานสาย ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ละเลยต่อการรักษาความลับ แต่งกายไม่เหมาะสม พบว่า บุคลากรไม่มีการปฏิบัติจำนวน ๑๙ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้งจำนวน ๒ คน

๓. พฤติกรรมการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยขาดความซื่อสัตย์ สุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต พบว่า บุคลากรไม่มีการปฏิบัติจำนวน ๑๙ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้งจำนวน ๒ คน

๔. พฤติกรรมการไม่ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับสาธารณะประโยชน์ของสำนักงาน และเพิกเฉยการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน พบว่า บุคลากรไม่มีการปฏิบัติจำนวน ๑๙ คน มีการปฏิบัติบ่อยครั้งจำนวน ๒ คน

๕. พฤติกรรมไม่เคารพกฎหมาย องค์กร ปฏิบัติตามอำเภอใจของตนเอง พบว่า บุคลากรไม่มีการปฏิบัติจำนวน ๒๑ คน

ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปณิธานคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ พบว่า ควรมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรมซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ รักษาความลับของทางราชการ มีน้ำใจ เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสำนัก

๒. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ พบว่า ทุกคนต้องร่วมมือกันทำในสิ่งที่ถูกต้องเพื่อลดปัญหา ควรมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย

จากการประกาศปณิธานคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของสำนักยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัตินั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG๗ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาถึงแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย โดยเห็นว่า สำนักกำกับและตรวจสอบมีการพัฒนางานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปณิธานคุณด้วยดีและเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด จึงไม่มีประเด็นที่จะดำเนินการปรับปรุงหรือแก้ไขแต่อย่างใด



๓. การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีการนำผลการประเมินมาดำเนินการพิจารณาโดยผลพิจารณาที่ประชุมคณะทำงาน เห็นว่า ปฏิญญาคุณธรรม และสิ่งที่พึงปฏิบัติและสิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ ที่ได้กำหนดไว้ดังกล่าวนั้น สามารถดำเนินการให้เกิดผลได้จริงในทางปฏิบัติและไม่ก่อให้เกิดความยุ่งยากในการดำเนินงาน โดยพบว่า บุคลากรมีการดำเนินการต่าง ๆ เช่น มีมาตรการปิดไฟเมื่อไม่ใช้ในช่วงเวลาพักเที่ยง ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยมีการใช้กระดาษ Reuse มากขึ้น ในด้านการรักษา^{วินัย}และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา และรักษาความลับของราชการ แต่งกายด้วยความเหมาะสม นั้น พบว่า บุคลากรภายในสำนักมีการรักษา^{วินัย}เป็นไปตามมาตรฐานที่ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มิถุนายน ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒๐ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย และเมื่อดำเนินกิจกรรมเสร็จแล้ว ให้สำนักฯ จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ และผลการสำรวจ โดยกำหนดคะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๒๐ คะแนน

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)

เลขานุการคณะทำงาน/ผู้จัดทำ

๒๐ พ.ค. ๒๕๖๗

เห็นชอบ

(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

หัวหน้าคณะทำงาน

๒๐ พ.ค. ๒๕๖๗



จัดทำโดย
สำนักกำกับและตรวจสอบ
สำนักงายเลขาราชการวุฒิสภา
โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๒๙