

รายงาน กิจกรรม



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่ออธิการัตถุณ



ทำบุญตักบาตร

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



สรงน้ำพระ



รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่



กิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ตำบลทวารวดี ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินกิจกรรมการนำคุณธรรมความกตัญญู มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ดำเนินการจัด “กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู” เพื่อให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ร่วมทำความดี (ความกตัญญู) ร่วมใจรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมรู้จักสามัคคี ตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมประเพณีไทย ร่วมใจกันอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู ซึ่งประกอบด้วย ความกตัญญูต่อศาสนา ความกตัญญูต่อองค์กร และความกตัญญูต่อชุมชนหรือสังคม รวมทั้งสามารถนำแนวคิดเรื่องความกตัญญูไปประยุกต์ใช้ในครอบครัวและสังคมต่อไป คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการจัด “กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู” มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางปฏิบัติต่อผู้ที่สนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
พฤษภาคม ๒๕๖๗



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
ที่มาและความสำคัญของการดำเนินกิจกรรม	๑
วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม	๓
รูปแบบกิจกรรมของการดำเนินกิจกรรม	๔
สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม	๔
ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม	๑๖
การนำผลจากการดำเนินกิจกรรมไปใช้ประโยชน์	๑๖
ข้อเสนอแนะ	๑๖
ภาคผนวก	๑๗



รายงานสรุปผลการดำเนิน กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู

ที่มาและความสำคัญของการดำเนินกิจกรรม

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางเพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบเป็น “มนุษย์สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ โดยการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัดและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

ความกตัญญู คือ การสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม กล่าวได้ว่า ความกตัญญู มีเครื่องมือชี้วัดดัชนีคุณธรรม จำนวน ๓ องค์ประกอบ คือ การสำนึกในความดี การเคารพความดี และการตอบแทนความดี กล่าวได้ว่า ความกตัญญูเป็นการดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นการสืบสานและอนุรักษ์วิถีการดำเนินชีวิต ความคิด ความเชื่อ ค่านิยม จารีตประเพณี พิธีกรรม และภูมิปัญญา ซึ่งกลุ่มคนและสังคมได้ร่วมสร้างสรรค์ สั่งสม ปลูกฝัง สืบทอด เรียนรู้ ปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดความเจริญงอกงามทางด้านจิตใจ และวัตถุ อย่างสันติสุข และยั่งยืน

สงกรานต์ เป็นประเพณีเก่าแก่ของไทยที่สืบทอดมาตั้งแต่สมัยโบราณ ที่มีความงดงาม อ่อนโยน เอื้ออาทร และเต็มไปด้วยบรรยากาศของความกตัญญู ความสนุกสนาน ความอบอุ่น และการให้เกียรติเคารพซึ่งกัน โดยใช้ “น้ำ” เป็นสื่อในการสร้างสัมพันธไมตรี

วันสงกรานต์ (ภาษาอังกฤษ : Songkran) คือ ประเพณีเฉลิมฉลองวันขึ้นปีใหม่ของไทย ที่ได้รับอิทธิพลทางวัฒนธรรมมาจากเทศกาลโฮลีของประเทศอินเดีย โดยจะมีธรรมเนียมเล่นสาดน้ำ โดยไม่ถือโทษโกรธกัน เพราะเชื่อว่าเป็นการปัดเป่าสิ่งไม่ดี อีกทั้งยังช่วยคลายร้อนในช่วงกลางเดือนเมษายน ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่ภูมิอากาศร้อนจัด ส่วนคำว่า "สงกรานต์" เป็นภาษาสันสกฤต มีความหมายว่า "การเคลื่อนย้าย" ที่สัมพันธ์กับการเคลื่อนย้ายของจักรราศี ซึ่งทำให้คนไทยยึดถือช่วงเวลาดังกล่าวเป็นวันขึ้นปีใหม่ไทย โดยปกติกำหนดวันสงกรานต์ไว้ ๓ วัน วันแรกเรียกว่า วันมหาสงกรานต์ คือวันที่พระอาทิตย์ เคลื่อนจากราศีมีนเข้าสู่ราศีเมษ วันที่ ๒ เป็นวันเนา และวันที่ ๓



เป็นวันเถลิงศก (วันขึ้นปีใหม่เปลี่ยนจุลศักราช) และเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ยูเนสโก (UNESCO) ได้ประกาศขึ้นทะเบียน สงกรานต์ไทย เป็น มรดกโลกวัฒนธรรม ในที่ประชุมคณะกรรมการระหว่างรัฐบาลว่าด้วย การสงวนรักษามรดกวัฒนธรรมที่จับต้องไม่ได้ ครั้งที่ ๑๘ ที่ เมืองคาเซเน สาธารณรัฐบอตสวานา (Songkran in Thailand, traditional Thai New Year festival)

วันสงกรานต์ถือเป็นประเพณีไทย ซึ่งสะท้อนถึงความกตัญญู โดยมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ การทำบุญถวายภัตตาหารแก่พระภิกษุสงฆ์ การอุทิศส่วนกุศลให้ญาติที่ล่วงลับไปแล้ว การรดน้ำดำหัวขอพรผู้อาวุโส การสรงน้ำพระ การก่อพระเจดีย์ทราย การเล่นน้ำ การละเล่นพื้นบ้าน การแสดงมหรสพ และการทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างความรื่นเริงและความสามัคคีกันในครอบครัวและในชุมชน ซึ่งกิจกรรมต่างๆ สะท้อนถึงความกตัญญูทวดเทวีต่อศาสนา ต่อองค์กร ชุมชน หรือสังคม และต่อครอบครัว

๑. ความกตัญญูต่อศาสนา เช่น การสรงน้ำพระ ทั้งที่บ้าน และที่วัด เพื่อความเป็นสิริมงคล รวมถึงการทำบุญตักบาตร การนำอาหารสด หรืออาหารแห้งถวายพระภิกษุสงฆ์ การไหว้พระ การเข้าวัดกราบไหว้พระหรือสิ่งศักดิ์สิทธิ์เพื่อเป็นสิริมงคล การขนทรายเข้าวัด เนื่องจากมีความเชื่อว่าเป็นความเป็นมงคล ให้มีความสุขความเจริญ เงินทองมากมายเหมือนเม็ดทรายที่ขนเข้าวัด และอีกความเชื่อก็คือ การนำทรายที่ติดเท้าออกวัด เป็นบาป จึงขนทรายเข้าวัดเพื่อไม่ให้บาปนั่นเอง

๒. ความกตัญญูต่อองค์กร ชุมชน หรือสังคม เช่น การรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เป็นการรดน้ำขอพรจากผู้ใหญ่ที่เคารพ ครูบาอาจารย์ การรดน้ำหรือการสาดน้ำ เป็นการอวยพรปีใหม่ให้แก่กันและกัน เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อน พี่น้อง การละเล่นพื้นบ้าน เป็นการเล่นเพื่อความสนุกสนาน เชื่อมความสามัคคี สืบสานวัฒนธรรมไทยต่อไป

๒. ความกตัญญูต่อครอบครัว เช่น การรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เป็นการรดน้ำขอพรจากพ่อแม่ ปู่ย่า ตายาย ลุงป้า น้าอา การทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่บรรพบุรุษ เป็นการแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณที่ล่วงลับไปแล้ว

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะองค์กรภาครัฐ ได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และได้กำหนดจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู ในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ โดยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเน้นการส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและความภูมิใจในความเป็นไทย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ที่ให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมไทยที่มีพื้นฐานการอยู่ร่วมกันอย่างรู้จักสามัคคี สอดคล้องกับองค์การศึกษาวิทยาศาสตร์และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization : UNESCO) ซึ่งได้ประกาศขึ้นทะเบียนให้ “สงกรานต์ในประเทศไทย” เป็นรายการในบัญชีตัวแทนมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมที่จับต้องไม่ได้



ของมนุษยชาติ(Representative List of the Intangible Cultural Heritage of Humanity) โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติส่งเสริมประเพณีสงกรานต์ของไทยเป็น Soft power เพื่อให้เกิดพลังขับเคลื่อน ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมให้เผยแพร่ไปทั่วสากล เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม วัฒนธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนดเกณฑ์การเป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบ จึงได้กำหนดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู เป็น โครงการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู จึงได้มีส่วนร่วมในการดำเนิน กิจกรรมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาภายใต้โครงการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถี กตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลทำความดี ร่วมใจรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมรู้รักสามัคคี ตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมประเพณีไทย ร่วมใจกันอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยอันเป็นภูมิปัญญา ไทย และได้รับการยกย่องเป็นมรดกโลก นำไปสู่การเป็นสังคมขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู

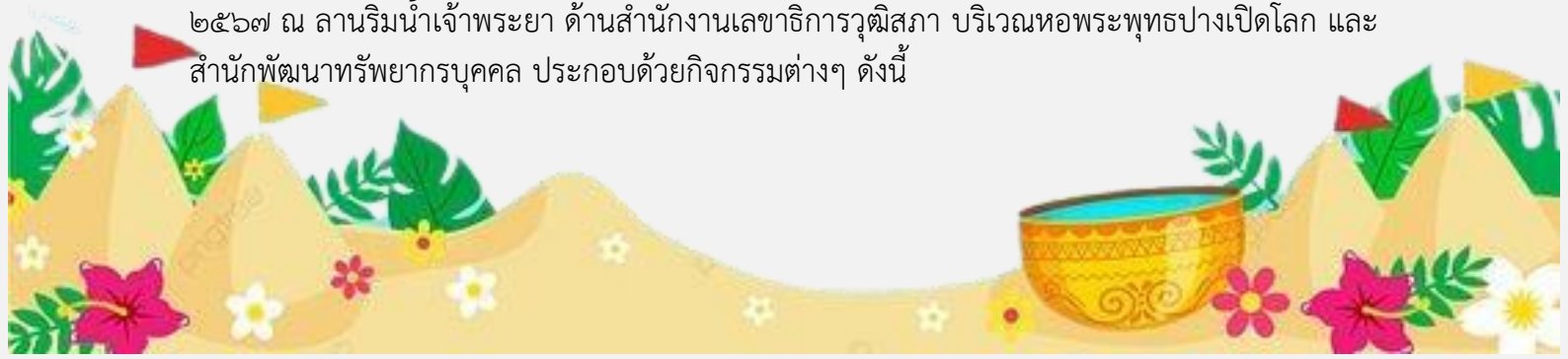
วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม

๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ร่วมทำความดี (ความกตัญญู) ร่วมใจรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมรู้รักสามัคคี ตระหนักถึงความสำคัญ ของวัฒนธรรมประเพณีไทย ร่วมใจกันอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นองค์การคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู

๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำแนวคิดเรื่องความกตัญญู ไปประยุกต์ใช้ในครอบครัวและสังคมต่อไป

รูปแบบของการดำเนินกิจกรรม

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม “กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้วย วิถีกตัญญู” ภายใต้โครงการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา ด้านสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บริเวณหอพระพุทธปางเปิดโลก และ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้



๑. ความกตัญญูต่อศาสนา คือ **การทำบุญตักบาตร** ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมรู้จักสามัคคีร่วมทำดีทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนา ด้วยการทำบุญตักบาตรอาหารสดหรืออาหารแห้ง ให้แก่พระสงฆ์ ๙ รูป เนื่องในวันสงกรานต์ ๒๕๖๗ **การตักน้ำพระ** ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) ณ พระพุทธปางเปิดโลก

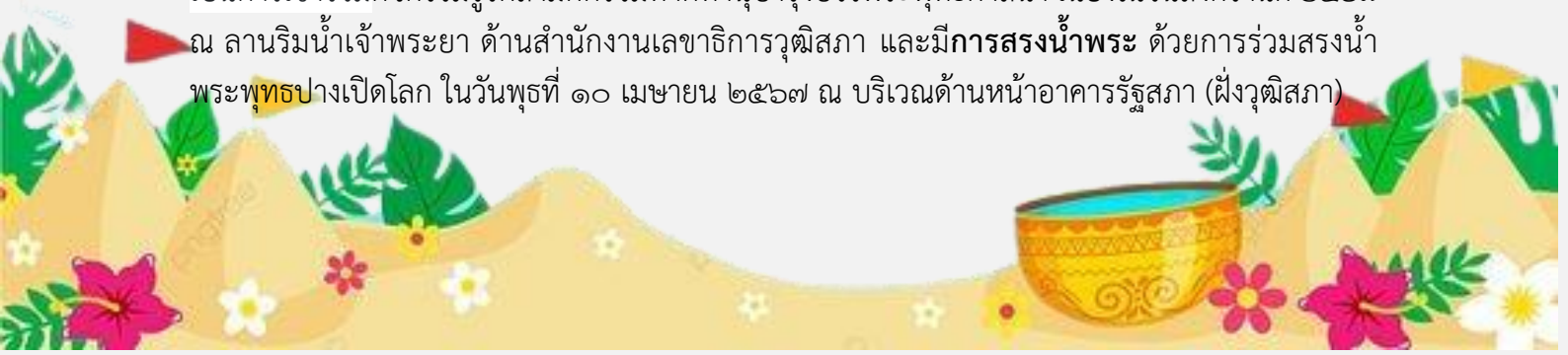
๒. ความกตัญญูต่อองค์กร ชุมชน หรือสังคม คือ **การรดน้ำขอพรจากผู้บริหาร ผู้อาวุโส หรือผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ** ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) การรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เป็นการรดน้ำขอพรเลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแล ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาววรรณธร หงษ์จรยา (ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ) การละเล่นพื้นบ้าน ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ได้แก่ ขบวนแห่กลองยาว การละเล่นพื้นบ้าน การแข่งขันกีฬาพื้นบ้านและกีฬาสิ่งแวดล้อม เป็นการเล่นเพื่อความสนุกสนาน เชื่อมความสามัคคี สืบสานวัฒนธรรมไทย **การรดน้ำหรือการสาดน้ำ** เป็นการอวยพรปีใหม่ให้แก่กันและกัน เชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อน พี่น้อง

๓. ความกตัญญูต่อครอบครัว **การรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่** เป็นการรดน้ำขอพรจากพ่อแม่ ปู่ย่า ตายาย ลุงป้า น้าอา **การทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่บรรพบุรุษ** เป็นการแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณที่ล่วงลับไปแล้ว

สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ (จากทั้งหมด ๓๕ คน) ได้เข้าร่วม “กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู” ภายใต้โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา ด้านสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บริเวณหอพระพุทธปางเปิดโลก และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สำหรับผู้ที่ไม่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑ คน ติดราชการ โดยเดินทางไปเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อเป็นวิทยากรด้านการวิจัยด้านรัฐสภา (Training of Trainers on Parliamentary Research - ToTPPR) ณ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว) ซึ่งกิจกรรมแสดงถึงความกตัญญูต่อสิ่งต่างๆ ประกอบด้วย

๑. ความกตัญญูต่อศาสนา บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สะท้อนถึงความกตัญญูต่อบุคคลที่ต่อศาสนา คือ **การทำบุญตักบาตร** ด้วยอาหารสดหรืออาหารแห้ง ให้แก่พระสงฆ์ ๙ รูป ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา ด้านสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นการเข้าร่วมกิจกรรมรู้จักสามัคคีร่วมทำดีทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนา เนื่องในวันสงกรานต์ ๒๕๖๗ ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา ด้านสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ**มีการตักน้ำพระ** ด้วยการร่วมตักน้ำพระพระพุทธปางเปิดโลก ในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)



ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ **NET**

ร่วมกิจกรรม "สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม"
ทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ 9 รูป



วันพุธที่ 10 เมษายน เวลา 07.00 น.
 ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)
 บางสวนทหารบก ใจสิงใจ เสชาติการวุฒิสภา
 ผู้บริหารสำนักงานเสนาธิการดุสิตภคา และบุคลากร
 ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรม "สืบสานมรดก
 โลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม" ทำบุญตักบาตร
 พระสงฆ์ 9 รูป เนื่องในวันสงกรานต์ 2567 (อาหาร
 สอนเค็ย) ปล้องปลาบิสุข (ปล้องปลาบ้านเชียง)
 ทั้งนี้ นายเจนฐา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก
 พันธมิตรยุทธการบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วม
 ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย

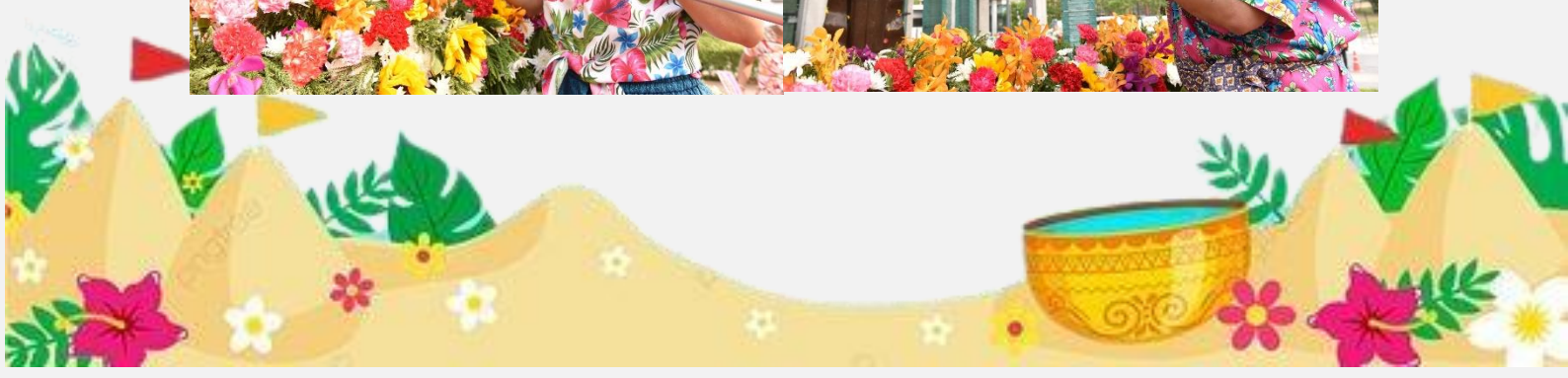




STRONG
 สนับสนุนโดย STRONG จัดโดย กองสนับสนุนและประสานงานไปรษณีย์
 ของสำนักบริหารการทะเบียนฯ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน 2567



สร้างน้ำพระพุทธปางเปิดโลก



๒. ความกตัญญูต่อองค์กร ชุมชน หรือสังคม บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สะท้อนถึงความกตัญญูต่อองค์กร คือ **การรดน้ำขอพรจากผู้บริหาร ผู้อาวุโส หรือผู้ที่** **จะเกษียณอายุราชการ** ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์ไทย) การรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เป็นการรดน้ำขอพรเลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแล ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา (ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ) การละเล่นพื้นบ้าน ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย ได้แก่ ขบวนแห่กลองยาว การรดน้ำ การละเล่นพื้นบ้าน การแข่งขันกีฬาพื้นบ้านและกีฬาสิ่งแวดล้อม (เกมวิบาก เก้าอี้ร่วง เฮฮา กาบหมาก ใส่กางเกงไม่ใช้มือ วิ่งเปี้ยวและกีฬารักษ์โลก (Zero Waste) เก็บขยะบริเวณสถานที่ทำงาน เป็นการเล่นเพื่อความสนุกสนาน เชื่อมความสัมพันธ์ สืบสานวัฒนธรรมไทยต่อไป ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยม วัฒนธรรม รู้รักสามัคคี ตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์และร่วมใจรักษาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรหันมาใส่ใจสุขภาพมากขึ้น โดยเฉพาะการออกกำลังกายและการเล่นกีฬาตามความเหมาะสม ทำให้สุขภาพร่างกายและจิตใจแข็งแรง นอกจากนี้ การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ยังเป็นการถ่ายทอดความรู้ให้กับเยาวชนรุ่นหลังได้สืบทอดภูมิปัญญาของบรรพบุรุษ ร่วมกันอนุรักษ์การละเล่นพื้นบ้าน และกีฬาพื้นบ้านไทย ให้อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

รดน้ำขอพรจากเลขาธิการวุฒิสภา



รดน้ำขอพรจากรองเลขาธิการวุฒิสภา (นางปิ่นฉนิตา สท้านไตรภพ)



รดน้ำขอพรจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (นายเจษฎา ชำนาญป่า)
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา (นายชูชาติ หอมจันทิก)
และนางสาววรรณธร หงส์จรรยา (ผู้ที่เกษียณอายุราชการปี ๒๕๖๗)





จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

รตนาฯอพรเลขาธิการวุฒิสภา
เนื่องในวัน **สงกรานต์**

วันพุธที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 16.30 น.
ณ ห้องรับรองสมาชิกวุฒิสภา ชั้น 2
อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักฯ เข้าร่วมพิธี นางสาวภากรณี ใจสิงะ เลขาธิการวุฒิสภา

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่นักที่เคารพนับถือ ซึ่งเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไปในสังคมไทย และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แสดงออกถึงความกตัญญู อันคุณธรรม 5 ประการที่สำคัญในสังคมไทย เพื่อการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สภาฯชวนน้องเลี้ยงองค์กร STROMG ดีพอเพียง ง่ายจริง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานทรัพยากรบุคคล ไปเป็นประมาณ 2567

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

รตนาฯอพรรองเลขาธิการวุฒิสภา
เนื่องในวัน **สงกรานต์**

วันพุธที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 14.30 น.
ณ บริเวณหน้าสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4
อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักฯ เข้าร่วมพิธี นางปิ่นเฉิดา สหพันธ์โรพรองเลขาธิการวุฒิสภา

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่นักที่เคารพนับถือ ซึ่งเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไปในสังคมไทย และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แสดงออกถึงความกตัญญู อันคุณธรรม 5 ประการที่สำคัญในสังคมไทย เพื่อการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สภาฯชวนน้องเลี้ยงองค์กร STROMG ดีพอเพียง ง่ายจริง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานทรัพยากรบุคคล ไปเป็นประมาณ 2567

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

รตนาฯอพรผู้อำนวยการสำนักฯ
เนื่องในวัน **สงกรานต์**

วันพุธที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 14.30 น.
ณ บริเวณหน้าสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4
อาคารรัฐสภา (สว.)

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธี นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และผู้ช่วยผู้อำนวยการ นายชวชาติ หอมจันทร์ ผู้บังคับบัญชาผู้จบงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาววราธร หงษ์รัมย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้ใหญ่นักที่เคารพนับถือ ซึ่งเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไปในสังคมไทย และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แสดงออกถึงความกตัญญู อันคุณธรรม 5 ประการที่สำคัญในสังคมไทย เพื่อการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สภาฯชวนน้องเลี้ยงองค์กร STROMG ดีพอเพียง ง่ายจริง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานทรัพยากรบุคคล ไปเป็นประมาณ 2567



ขบวนแห่กลองยาวสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



จดหมายข่าว วันพุธที่ 10 เมษายน 2567
ข่าวประชาสัมพันธ์ เวลา 09.30 น. ณ อาคารรัฐสภา (สว.)

SENATE STRONG **HRD NEXT**
 การพัฒนาทรัพยากรคน

“ขบวนแห่มรดกโลกอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม”



นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรม “สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย” ร่วมขบวนแห่มรดกโลกอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมไทย และเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

SENATE STRONG คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในถึงประมาณ 2567



การแข่งขันกีฬาพื้นบ้านและกีฬาสิ่งแวดล้อม (เกมวิบาก เก้าอี้ร้าวง เฮฮาकाบหมาก ไล่กางเกงไม่ใช้มือ วิ่งเปี้ยวและกีฬารักษ์โลก (Zero Waste)

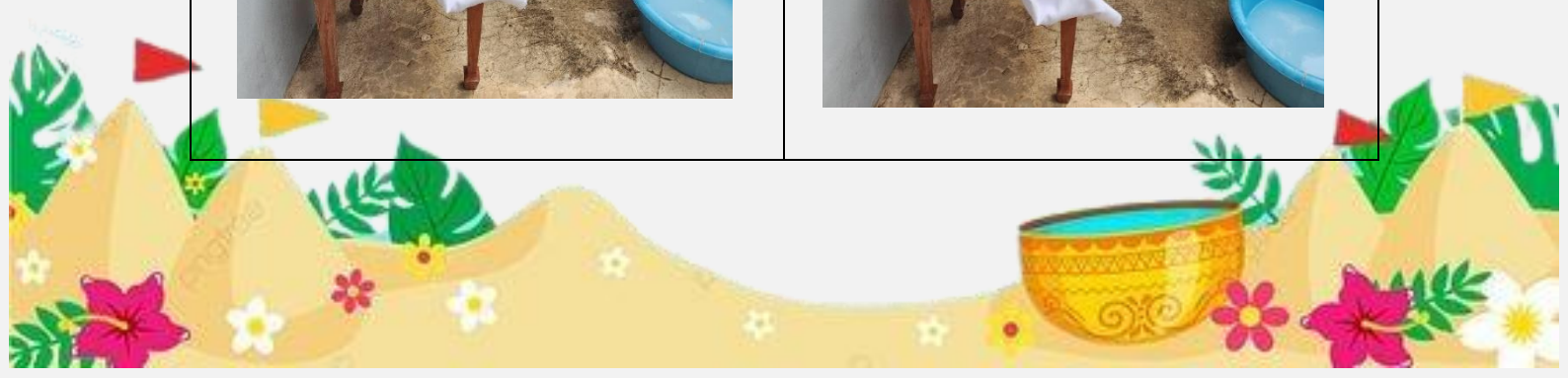




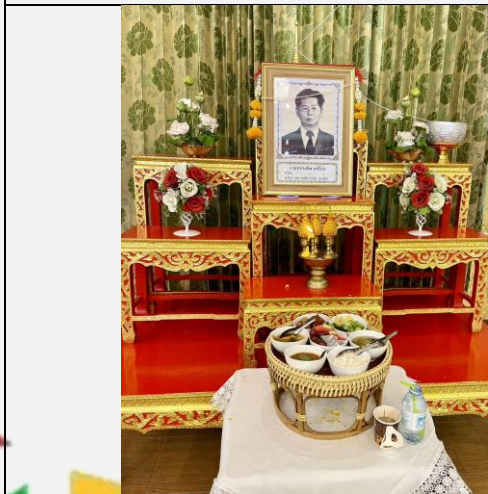
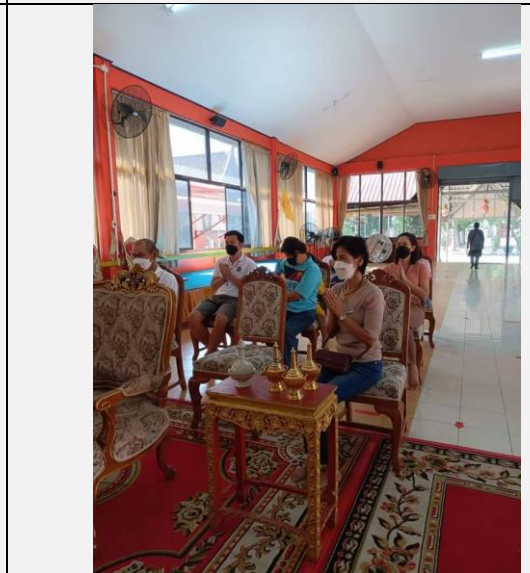
๓. ความกตัญญูต่อครอบครัว บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สะท้อนถึงความกตัญญูท่เวทีต่อครอบครัว คือ การรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เป็นการรดน้ำขอพรจากพ่อแม่ ปู่ย่า ตายาย ลุงป้า น้าอา การทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่บรรพบุรุษ เป็นการแสดงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณที่ล่วงลับไปแล้ว



การรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่



การทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่บรรพบุรุษ



ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม

๑. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ร่วมทำความดี (ความกตัญญู) ร่วมใจรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมรู้จักสามัคคี ได้ออกกำลังกาย ตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมประเพณีไทย ร่วมใจกันอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย เป็นการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู

๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำแนวคิดเรื่องความกตัญญู ไปประยุกต์ใช้ในครอบครัวและสังคมต่อไป

การนำผลจากการดำเนินกิจกรรมไปใช้ประโยชน์

๑. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงการรู้คุณ แลกการตอบแทนคุณเป็นความกตัญญูต่อศาสนา ด้วยการทำบุญตักบาตร รักษาศีล ปฏิบัติธรรม (ทาน ศีล ภาวนา) เพื่อการดำรงความเป็นศาสนาซึ่งเป็นที่ยึดทางจิตใจ

๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงการรู้คุณ แลกการตอบแทนคุณเป็นความกตัญญูต่อองค์กร ด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงการรู้คุณ แลกการตอบแทนคุณเป็นความกตัญญูต่อครอบครัว ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ในครอบครัว เช่น เป็นพ่อแม่ที่ดี เป็นลูกที่ดี เป็นหลานที่ดี ดูแลปรนนิบัติ เคารพพ่อแม่ ปู่ย่า ตายาย ให้การอบรมเลี้ยงดู ให้การศึกษา เป็นที่ปรึกษาให้กับลูกหลาน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลแสดงถึงความกตัญญู เช่น การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา การสงฆ์น้ำพระพุทธรูป การรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์ หรือวันปีใหม่ไทย เป็นต้น เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีของไทย รวมทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัว



ภาคผนวก

รายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู
สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย
วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาคารรัฐสภา



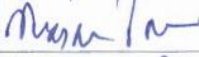



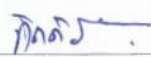




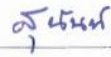





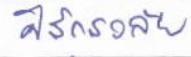

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	ผู้บริหาร		
๑๙	น.ส.ศิริพร สมบัติศิริ	ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	
๒๐	น.ส.นิสาพร วิบูลย์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ	
๒๑	นายบุญสงค์ ทองอินทร์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	
๒๒	นายบรรหาร กำลา	ผู้อำนวยการสำนักการประชุม	
๒๓	นางธัญญา ศรีสุพรรณ	ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ	
๒๔	นางยุวดี รูปขจร	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑	
๒๕	นายอุส่าห์ ชุลินธ์	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒	
๒๖	นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	
๒๗	นายเอกชัย บุตสินนท์	ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ	
๒๘	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๒๙	นางหุติยาพร ทวนทอง	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๓๐	นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	
๓๑	นายอธิภัทร พุกเศรษฐี	ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์	
๓๒	นายพีรพล ยวงนาค	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓	
๓๓	น.ส.สุภาวดี มงคลธรรมกุล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีปัญญา
 สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย
 วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาคารรัฐสภา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
๑	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	วันวารินทร์
๒	นางสาวปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ปิยวดี
	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา		
๓	นายธงไท ไชยศิริฤการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ธงไท
๔	นางหฤทัย มิตรประดัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หฤทัย
๕	นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ *	สุพัตรา
๖	นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	รุ่งนภา
๗	นางสาวอุษา ถาละคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๘	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	วิราชินทร์
๙	นางสาวอมรรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	อมรรรัตน์
๑๐	นางสาวนาทฤดี บรรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	นาทฤดี
๑๑	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทิพย์วรรณ
	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา		
๑๒	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและ สัมมนา	ชูชาติ
๑๓	นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ปวีณ์พร
๑๔	นางสาวจรรวรรณ ชินเซว้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	จรรวรรณ
๑๕	นางสาวนิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	นิสสา นุ่มนง



โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีปัญญา
 สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย
 วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาคารรัฐสภา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา (ต่อ)		
๑๖	นางอัญชญา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๗	นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๘	นางสาวกษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๙	นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๐	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๒๑	นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๒	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๓	นางสาวพรรณรัตน์ อัครวุฒิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๔	นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕	นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน์	
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		
๒๖	สิบเอกยรรยง โสรรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๒๗	นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นางสาวกนกวรรณ ออบเชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๙	นางส่องศรี แสงดั่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๐	นางสาววรรณธรรพ์ หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๑	นายฉัตรชัย ธนาวิชชกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	นางสาวรัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๓	นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๔	นางสาวณิรุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	





HRD
SENATE **NEXT**

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



STRONG
The Secretariat of HRD Senate

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567