



รายงาน

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ
ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๒๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



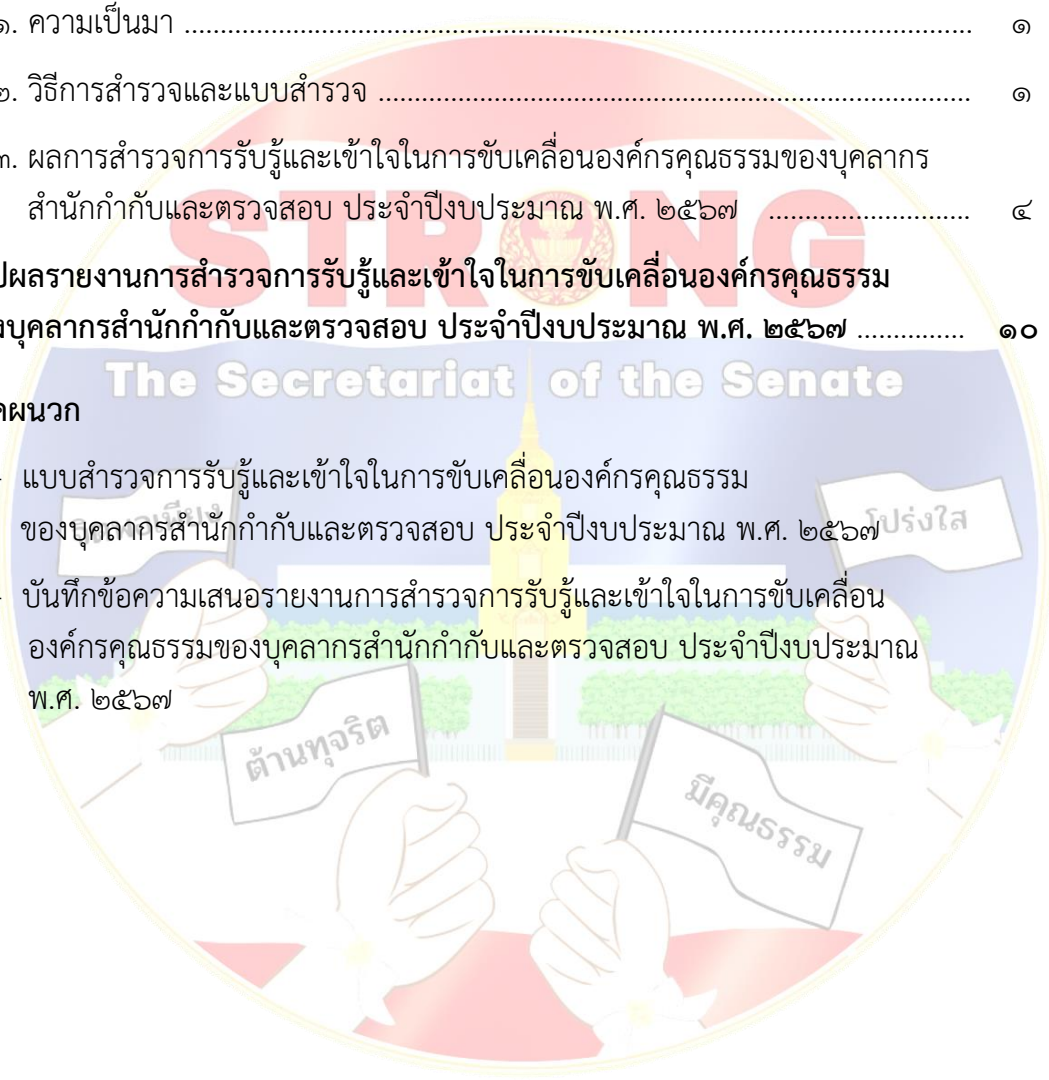
สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	
ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ	๑
๓. ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากร สำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
สรุปผลรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐

ภาคผนวก

- แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- บันทึกข้อความเสนอรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ และผลการสำรวจ

สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินการสำรวจในเรื่องดังกล่าว โดยได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรวบรวมผลที่ได้จากการสำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ

สำนักกำกับและตรวจสอบใช้วิธีการสำรวจ โดยให้บุคลากรตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยได้กำหนดชุดแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ตามระดับของการรับรู้และความเข้าใจ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนัก (รายละเอียดของแบบสำรวจฯ ปรากฏตามภาคผนวก)

แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ (ในระบบ GOOGLE FORMS)

10:45 น. 4G+ 98%

แบบการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของ...

แบบการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำชี้แจง

- แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ให้ทำเครื่องหมายลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

5 = มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด
 4 = มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก
 3 = มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง
 2 = มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย
 1 = มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

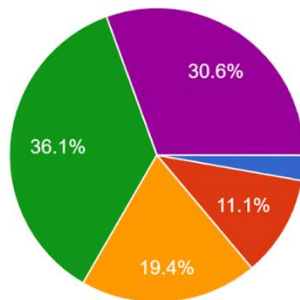
๓. ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ร่วมตอบแบบสำรวจ คือ ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของอัตรากำลังสำนักกำกับและตรวจสอบ ตามข้อมูล ณ วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้อำนวยการสำนัก และ ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนัก | จำนวน ๑ คน |
| (๒) กลุ่มงานบริหารทั่วไป | จำนวน ๔ คน |
| (๓) กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน | จำนวน ๗ คน |
| (๔) กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง | จำนวน ๑๓ คน |
| (๕) กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ | จำนวน ๑๑ คน |

กลุ่มงาน

คำตอบ 36 ข้อ

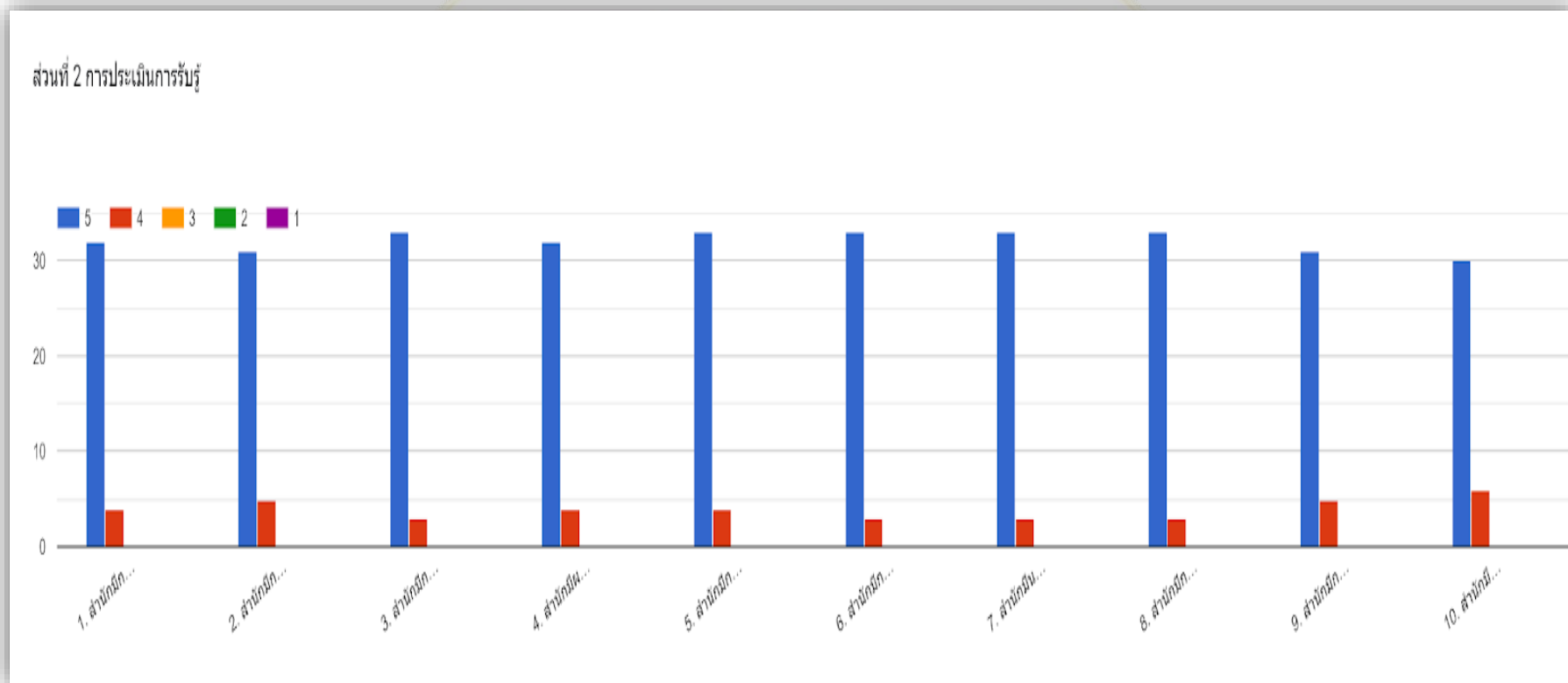


- สำนักกำกับและตรวจสอบ (สำหรับผู้อำนวยการสำนัก)
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
- กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
- กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ

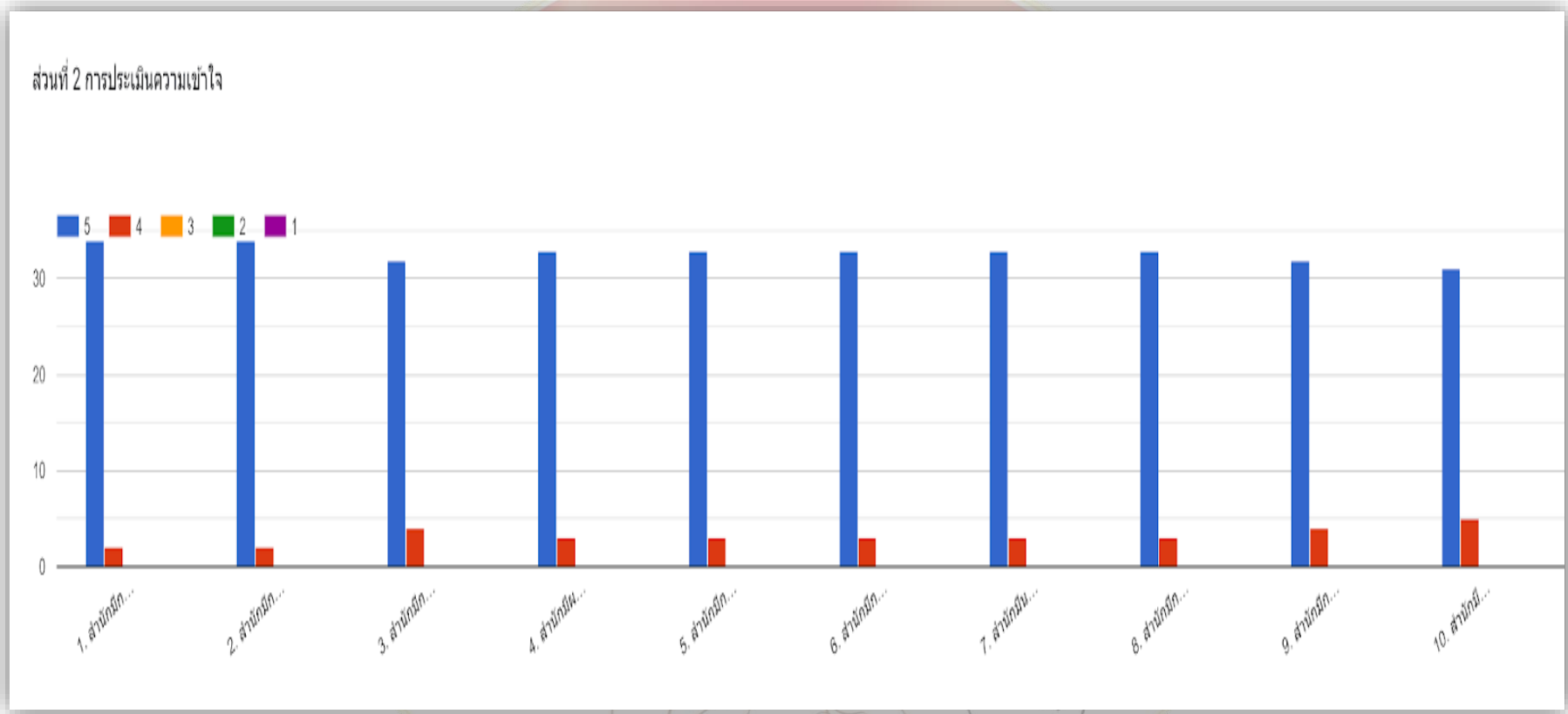
มีคุณธรรม

ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในรูปแบบกราฟ

การประเมินการรับรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



การประเมินความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ผลการสำรวจในภาพรวมพบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ โดยส่วนใหญ่ในระดับมากที่สุด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) สำนักมีการประกาศข้อตกลง เจตนารมณ์ ปฏิญญาร่วมกันในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลสำรวจด้านการรับรู้ ปรากฏว่า บุคลากรมีการรับรู้ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน ระดับมาก จำนวน ๔ คน

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๔ คน ระดับมาก จำนวน ๒ คน

(๒) สำนักมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “Do's and Don'ts” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลสำรวจด้านการรับรู้ ปรากฏว่า บุคลากรมีการรับรู้ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน ระดับมาก จำนวน ๕ คน

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๔ คน ระดับมาก จำนวน ๒ คน

(๓) สำนักมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG^๓ รับผิดชอบดำเนินงาน

ผลสำรวจด้านการรับรู้ ปรากฏว่า บุคลากรมีการรับรู้ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน ระดับมาก จำนวน ๓ คน

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน ระดับมาก จำนวน ๔ คน

(๔) สำนักมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ผลสำรวจด้านการรับรู้ ปรากฏว่า บุคลากรมีการรับรู้ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน ระดับมาก จำนวน ๔ คน

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน ระดับมาก จำนวน ๓ คน

(๕) สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลสำรวจด้านการรับรู้ ปรากฏว่า บุคลากรมีการรับรู้ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน
ระดับมาก จำนวน ๔ คน

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน
๓๓ คน ระดับมาก จำนวน ๓ คน

(๖) สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยโดยดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ความรู้

ผลสำรวจด้านการรับรู้ ปรากฏว่า บุคลากรมีการรับรู้ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน
ระดับมาก จำนวน ๓ คน

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน
๓๓ คน ระดับมาก จำนวน ๓ คน

(๗) สำนักมีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น นโยบาย no gift policy ประกาศนโยบาย
ให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นต้น

ผลสำรวจด้านการรับรู้ ปรากฏว่า บุคลากรมีการรับรู้ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน
ระดับมาก จำนวน ๓ คน

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน
๓๓ คน ระดับมาก จำนวน ๓ คน

(๘) สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา หลักความกตัญญู และวิถีวัฒนธรรมไทย

ผลสำรวจด้านการรับรู้ ปรากฏว่า บุคลากรมีการรับรู้ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน
ระดับมาก จำนวน ๓ คน

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน
๓๓ คน ระดับมาก จำนวน ๓ คน

(๙) สำนักมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

ผลสำรวจด้านการรับรู้ ปรากฏว่า บุคลากรมีการรับรู้ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน
ระดับมาก จำนวน ๕ คน

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน
๓๒ คน ระดับมาก จำนวน ๔ คน

(๑๐) สำนักมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผล
ไปสู่องค์กรอื่นได้ เช่น แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของสำนัก เอกสารรายงาน
สรุปผลการดำเนินงานจากกิจกรรม เอกสารชุดองค์ความรู้ต่าง ๆ เป็นต้น

ผลสำรวจด้านการรับรู้ ปรากฏว่า บุคลากรมีการรับรู้ในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน
ระดับมาก จำนวน ๕ คน

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ ปรากฏว่า บุคลากรมีความเข้าใจในระดับมากที่สุด จำนวน
๓๑ คน ระดับมาก จำนวน ๕ คน

สรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการรับรู้ถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และได้รับทราบ เข้าใจ เห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนโดยมีคุณธรรมเป็นเป้าหมาย จากการที่ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการช่วยกันในการดำเนินกิจกรรม ต่าง ๆ ตามเป้าหมายขององค์กรในการสร้างคนดีเพื่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทยต่อไป



ภาคผนวก

**แบบการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คำชี้แจง

๑. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

- ๕ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ มากที่สุด ๔ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ มาก
 ๓ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ ปานกลาง ๒ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ น้อย
 ๑ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินการรับรู้และเข้าใจ

ลำดับ	การดำเนินงาน	ระดับการรับรู้					ระดับความเข้าใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑	สำนักมีการประกาศข้อตกลง เจตนารมณ์ ปฏิญญาร่วมกันในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๒	สำนักมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “Do's and Don'ts” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู										
๓	สำนักมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ รับผิดชอบดำเนินงาน										
๔	สำนักมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง										
๕	สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
๖	สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยโดยดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ความรู้										



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และเมื่อดำเนินกิจกรรมเสร็จแล้ว ให้สำนักฯ จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย แบบสำรวจ และผลการสำรวจ โดยกำหนดคะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๑๐ คะแนน

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)
เลขานุการคณะทำงาน/ผู้จัดทำ
๓๐ พ.ค. ๒๕๖๗

เห็นชอบ

(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)
หัวหน้าคณะทำงาน
๓๐ พ.ค. ๒๕๖๗



จัดทำโดย
สำนักกำกับและตรวจสอบ
สำนักงายเลขาธิการวุฒิสภา
โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๒๙

