



รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้

- ๑) การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒) การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม
- ๓) การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสนับสนุนการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ในการนี้ สำนักวิชาการ จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับองค์กรและสังคมอันจะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติ และบรรลุเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มิถุนายน ๒๕๖๗

บทสรุปผู้บริหาร

จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำมาสู่ผลสรุป คือ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อคติ มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู” (BPS = Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ) บุคลากรของสำนักวิชาการมีความเห็นร่วมกันในการสร้างคุณธรรมความดีเพื่อนำมาแก้ปัญหาข้างต้นของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตั้งเป็นเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยคุณธรรมความดีที่จะนำมาแก้ไขปัญหา ได้แก่

คุณธรรมที่ ๑ มีความพอเพียง

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

คุณธรรมที่ ๒ มีวินัย

- รมรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

คุณธรรมที่ ๓ มีความสุจริต

- รมรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

คุณธรรมที่ ๔ มีจิตอาสา

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการอุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ กิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

คุณธรรมที่ ๕ มีความกตัญญู

- ปลูกฝังให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตสำนึกผู้คุณ ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

ในการนี้ หลังจากประกาศปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักวิชาการจึงได้มีการเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรทั้งในส่วนของสำนักวิชาการและสำนักอื่น ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำไปปฏิบัติด้วย ซึ่งต่อมาได้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักในไตรมาสถที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการขอความร่วมมือให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนตอบแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ) ในวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบ Google Form ซึ่งมีผลสรุปการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรม สำนักวิชาการที่บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติมากที่สุดและปฏิบัติน้อยที่สุด ดังนี้

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) (ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) (ดำเนินการปฏิบัติน้อยที่สุด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พอเพียง	- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด รู้คุณค่า	- ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์
วินัย	- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
จิตอาสา	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

รวมทั้งมีการเปรียบเทียบการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรมสำนักวิชาการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลปรากฏว่ามีความสอดคล้องใกล้เคียงกันเกือบทั้งสิ้น เนื่องจากปณิญาคุณธรรมสำนักวิชาการยังคงยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** เป็นหลัก หากแต่มีความแตกต่างกันในรายละเอียดเล็กน้อยบางประการเนื่องจากการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือเป็นสิ่งที่บุคลากรสำนักวิชาการได้ประพฤติปฏิบัติตามจนเป็นเรื่องปกติในการใช้ชีวิตประจำวัน

ตลอดมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมิได้แยกออกมาเป็นรายละเอียดหัวข้อย่อยอีก

อย่างไรก็ดี หากสังเกตจากจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกหัวข้อจะพบว่าในส่วนของ**พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) (ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด)** มีจำนวนร้อยละเพิ่มขึ้นมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ **พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) (ดำเนินการปฏิบัติ น้อยที่สุด)** มีจำนวนร้อยละเพิ่มขึ้นมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เช่นกัน ซึ่งหมายความว่า การที่บุคลากรสำนักวิชาการมีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรเป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
สารบัญ	ง
๑. ความเป็นมา	๑
๒. ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๓. การประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
๓.๑ แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม	๕
๓.๒ วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม	๑๖
๓.๓ ผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม	๑๖
๓.๔ สรุปภาพรวมการประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม	๒๑
๔. การเปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๔
ภาคผนวก	๒๙
- ประกาศสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐
- กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๔
- QR Code รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๖
- QR Code รายงาน เรื่อง องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๗

รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ

๑) **ระดับกลุ่มงาน** (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ รวม ๓๘ คน) โดยแต่ละกลุ่มงานได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) **ระดับสำนัก** มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐) และ ได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ เรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนด ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา นำมาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๒. ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ผลสรุป คือ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู” (BPS = Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด

บุคลากรทุกกลุ่มงานในสำนักวิชาการได้ร่วมกันวิเคราะห์และสรุปปัญหาที่พบในสำนักวิชาการ ว่ามีปัญหาสำคัญที่ต้องแก้ไขซึ่งแบ่งออกได้เป็น ๕ ด้านที่เป็นปัญหาสำคัญทางด้านคุณธรรมของบุคลากร โดยปัญหาทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ปัญหาที่ ๑ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่ ๒ ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา

ปัญหาที่ ๓ ไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ปัญหาที่ ๔ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย

ปัญหาที่ ๕ ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด

ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

สืบเนื่องจากปัญหาสำคัญทั้ง ๕ ด้านที่กล่าวมาแล้วนั้น บุคลากรของสำนักวิชาการมีความเห็นร่วมกันในการสร้างคุณธรรมความดีเพื่อนำมาแก้ปัญหาลักษณะของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มาตั้งเป็นเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยคุณธรรมความดีที่จะนำมาแก้ไขปัญหา ได้แก่

คุณธรรมความดีที่ ๑ มีความพอเพียง

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

คุณธรรมความดีที่ ๒ มีวินัย

- รณรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

คุณธรรมความดีที่ ๓ มีความสุจริต

- รณรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

คุณธรรมความดีที่ ๔ มีจิตอาสา

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการอุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ กิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

คุณธรรมความดีที่ ๕ มีความกตัญญู

- ปลุกฝังให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตสำนึกรู้คุณ ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

ซึ่งเมื่อได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักวิชาการจึงได้มีการเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรทั้งในส่วนของสำนักวิชาการและสำนักอื่น ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำไปปฏิบัติด้วย

คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ



ปฏินญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ร่วมกันตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง



BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ

“ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักหาวินัย ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

✗ DON'TS

ปัญหาที่อยากแก้

ความดีที่อยากทำ

✓ DO'S

- ✗ ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์
- ✗ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

พอเพียง

- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว

- ✗ ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้ง ไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ
- ✗ ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

วินัย

- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

- ✗ กุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งไม่ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

สุจริต

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ✗ คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน
- ✗ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย

จิตอาสา

- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ
- เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

- ✗ ขาดจิตสำนึกรักคุณของประเทศไทย ประชาชนองค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ
- ✗ ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

กตัญญู

- มีจิตสำนึกรักคุณของประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ
- ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม


และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๓. การประเมินผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักวิชาการมีการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๓.๑ แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม

การสำรวจจัดทำโดยใช้แบบสำรวจที่แยกตามหัวข้อคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้



แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนัก วิชาการ

คณะทำงานย่อยด้าน "ปัญหาที่อยากแก้ ความคิดที่อยากทำ" ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[ลงชื่อเข้าใช้ Google](#)เพื่อบันทึกการแก้ไข [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

*** ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-นามสกุล *

คำตอบของคุณ

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอร์ม

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักวิชาการ

ค่าชี้แจง ระดับความคิดเห็น มี 5 ระดับ ได้แก่ 1.น้อยที่สุด 2.น้อย 3.ปานกลาง 4.มาก 5.มากที่สุด

พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ความดีที่อยากทำ พอเพียง) *

พอเพียง



มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

1. ดำรงชีวิต
โดยยึดหลัก
ปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอ
เพียง ใช้จ่าย
อย่างประหยัด
รู้คุณค่า

2. ใช้ทรัพยากร
อย่างคุ้มค่า เกิด
ประโยชน์สูงสุด
และเป็นมิตรกับ
สิ่งแวดล้อม
ตามนโยบาย
สำนักงานส
เขียว

พฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ปัญหาที่อยากแก้ พอเพียง) *

พอเพียง



มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

1. ใช้จ่ายและ
ใช้ทรัพยากร
อย่างฟุ่มเฟือย
ไม่สมประโยชน์

2. ใช้ทรัพยากร
อย่างสิ้นเปลือง
โดยไม่คำนึงถึง
ความเป็นมิตร
ต่อสิ่งแวดล้อม

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่นี่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อจำกัดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม

พฤติกรรมตามปณิญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ความดีที่อยากทำ วินัย) *

วินัย



มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

1. รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ

2. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏระเบียบ ของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาอย่างเคร่งครัด

พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ปัญหาที่อยากแก้ วินัย) *

วินัย



มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

1. ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ

2. ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

เนื้อหาไม่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม

พฤติกรรมตามปณิญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ความดีที่อยากทำ สุจริต) *

สุจริต



มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

ปฏิบัติหน้าที่
ราชการ และ
ดำรงตนด้วย
ความซื่อสัตย์
สุจริต รวมทั้ง
ยึดมั่นในสิ่งที่
ถูกต้อง



พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ปัญหาที่ยากแก่ สุจริต) *

สุจริต



มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งไม่ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง



กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอร์ม

พฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ความดีที่อยากทำ จิตอาสา) *

จิตอาสา



มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

1. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ

2. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

พฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ปัญหาที่อยากแก้ **จิตอาสา**) *

จิตอาสา



มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

1. คำนึงถึงแต่
ประโยชน์ส่วนตัว
โดยไม่เข้าร่วม
กิจกรรม
สาธารณประโยชน์
ของกลุ่มงาน/
สำนัก/สำนักงาน

2. ไม่เข้าร่วม
กิจกรรมทางศาสนา
และกิจกรรมตามวิถี
วัฒนธรรมไทย

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อจำกัดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม

พฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ความดีที่อยากทำ กตัญญู) *

กตัญญู



มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

1. มีจิตสำนึก
รู้คุณของ
ประเทศชาติ
ประชาชน
องค์กรต้นสังกัด
และผู้มีพระคุณ

2. ประพฤติตน
และตอบแทน
คุณต่อประเทศ
ชาติ ประชาชน
องค์กรต้นสังกัด
และผู้มีพระคุณ

พฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ปัญหาที่อยากแก้ **กตัญญู**) *

กตัญญู



มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

1. ขาดจิตสำนึก
รู้คุณของ
ประเทศชาติ
ประชาชน
องค์กรต้นสังกัด
และผู้มีพระคุณ

2. ไม่ประพฤติ
ตนและไม่
ตอบแทนคุณ
ต่อประเทศชาติ
ประชาชน
องค์กรต้นสังกัด
และผู้มีพระคุณ

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่นี่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม

๓.๒ วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม

สำนักวิชาการใช้วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการขอความร่วมมือให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนตอบแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ) ในวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบ Google Form ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line)

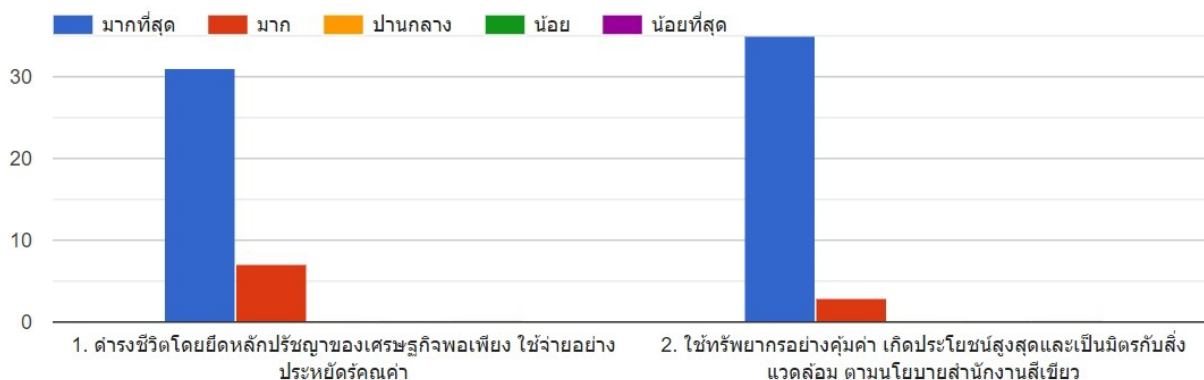
๓.๓ ผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) เป็นพฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบสำรวจมีความเห็นร่วมกันว่าเป็นพฤติกรรมที่ได้ดำเนินการปฏิบัติ โดยจำนวนร้อยละ **มากที่สุดคือดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด**

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) เป็นพฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบสำรวจมีความเห็นร่วมกันว่าเป็นพฤติกรรมที่ได้ดำเนินการปฏิบัติ โดยจำนวนร้อยละ **น้อยที่สุดคือดำเนินการปฏิบัติน้อยที่สุด**

พอเพียง

พฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ความดีที่อยากทำ พอเพียง)

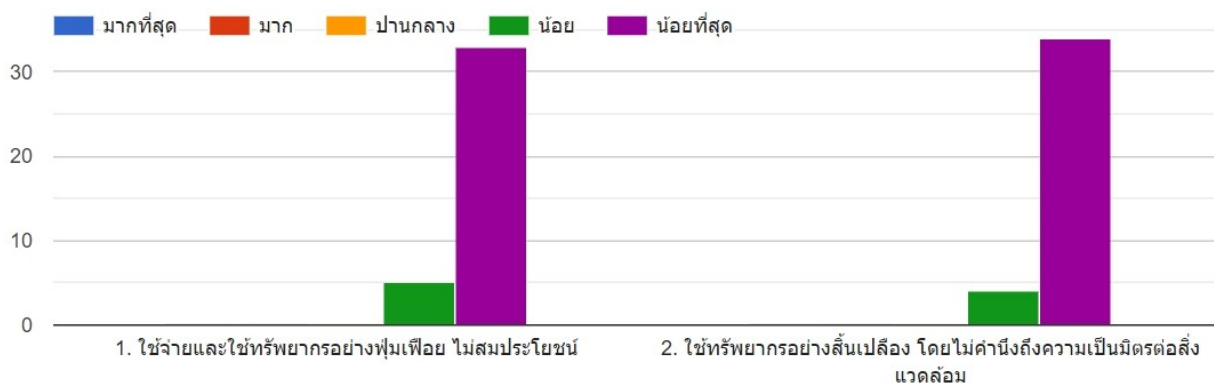


พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)

๑) ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า **มากที่สุด** ร้อยละ ๘๑.๖๐ / **มาก** ร้อยละ ๑๘.๔๐

๒) ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว **มากที่สุด** ร้อยละ ๙๒.๑๐ / **มาก** ร้อยละ ๗.๙๐

พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ปัญหาที่อยากแก้ พอเพียง)



พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)

๑) ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ น้อยที่สุด ร้อยละ ๘๖.๘๐ / น้อย ร้อยละ

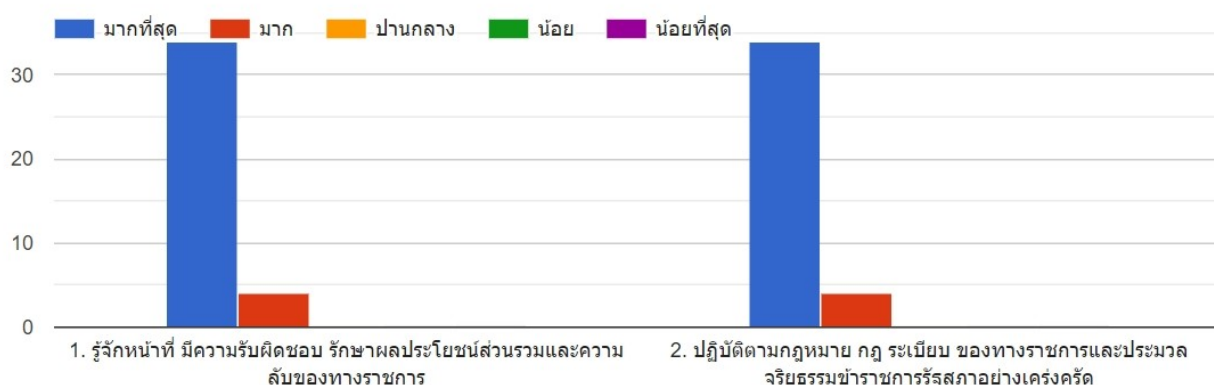
๑๓.๒๐

๒) ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม น้อยที่สุด ร้อยละ

๘๘.๕๐ / น้อย ร้อยละ ๑๐.๕๐

วินัย

พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ความดีที่อยากทำ วินัย)

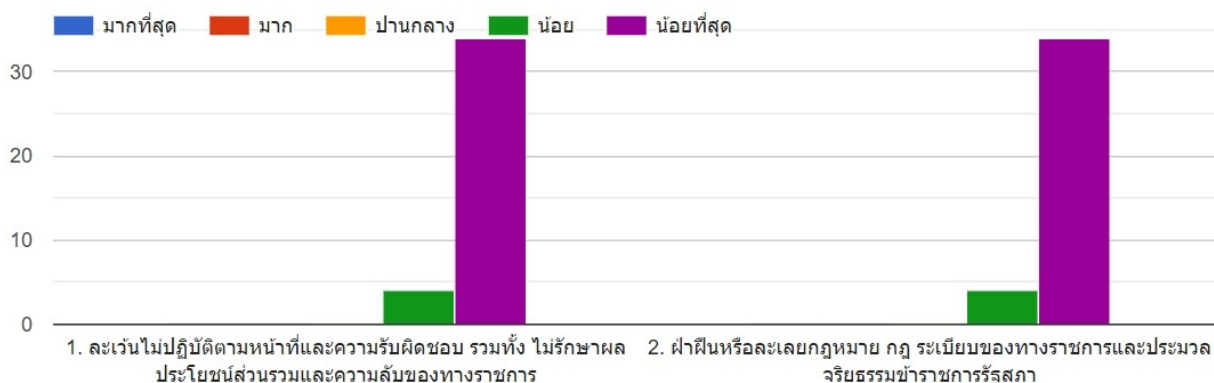


พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)

๑) รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการมากที่สุด ร้อยละ ๘๘.๕๐ / มาก ร้อยละ ๑๐.๕๐

๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด มากที่สุด ร้อยละ ๘๘.๕๐ / มาก ร้อยละ ๑๐.๕๐

พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ปัญหาที่อยากแก้ วินัย)

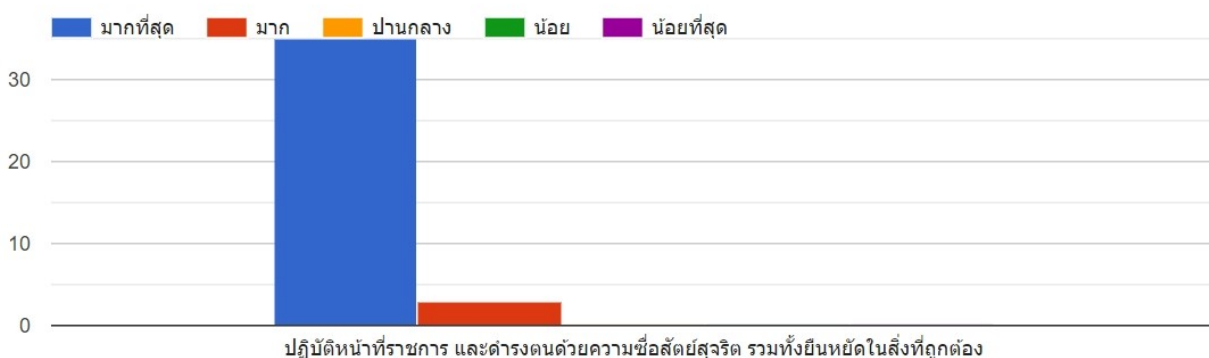


พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)

- ๑) ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ น้อยที่สุด ร้อยละ ๘๙.๕๐ / น้อย ร้อยละ ๑๐.๕๐
- ๒) ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา น้อยที่สุด ร้อยละ ๘๙.๕๐ / น้อย ร้อยละ ๑๐.๕๐

สุจริต

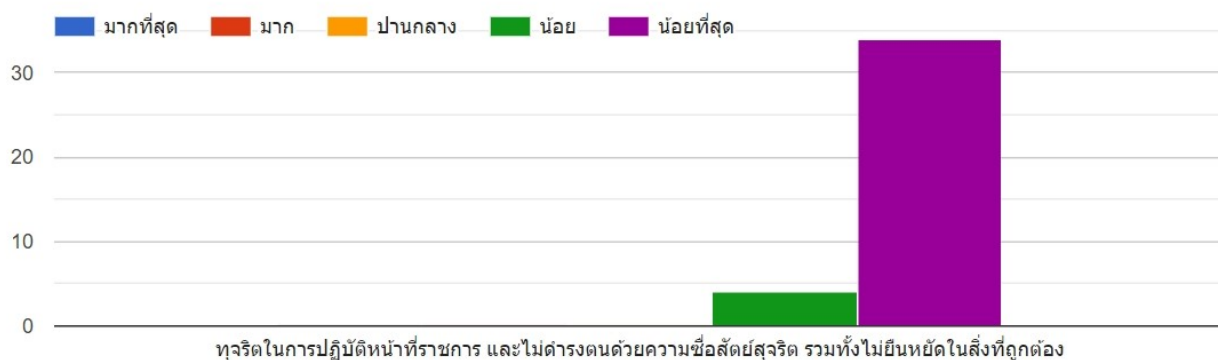
พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ความดีที่อยากทำ สุจริต)



พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง มากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๑๐ / มาก ร้อยละ ๗.๙๐

พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ปัญหาที่ยากแก่ สุจริต)

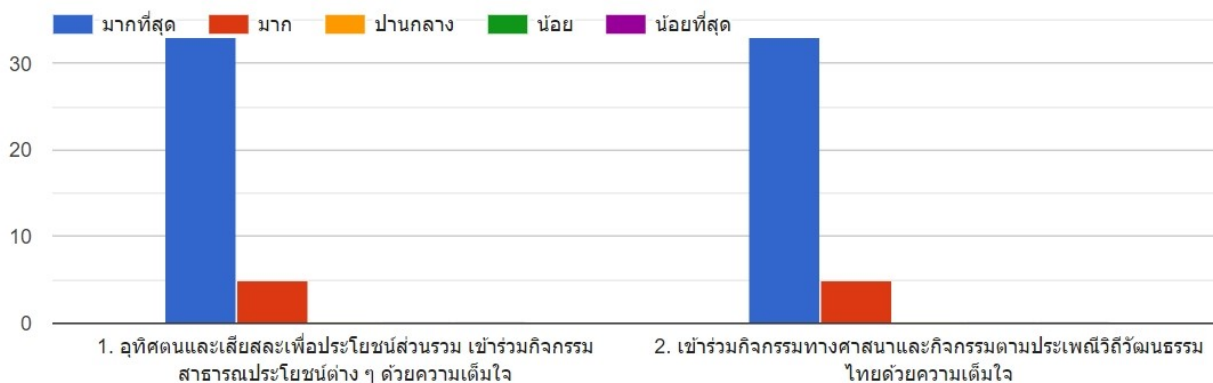


พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)

- หุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งไม่ยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง น้อยที่สุด ร้อยละ ๘๙.๕๐ / น้อย ร้อยละ ๑๐.๕๐

จิตอาสา

พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ความดีที่ยากทำ จิตอาสา)

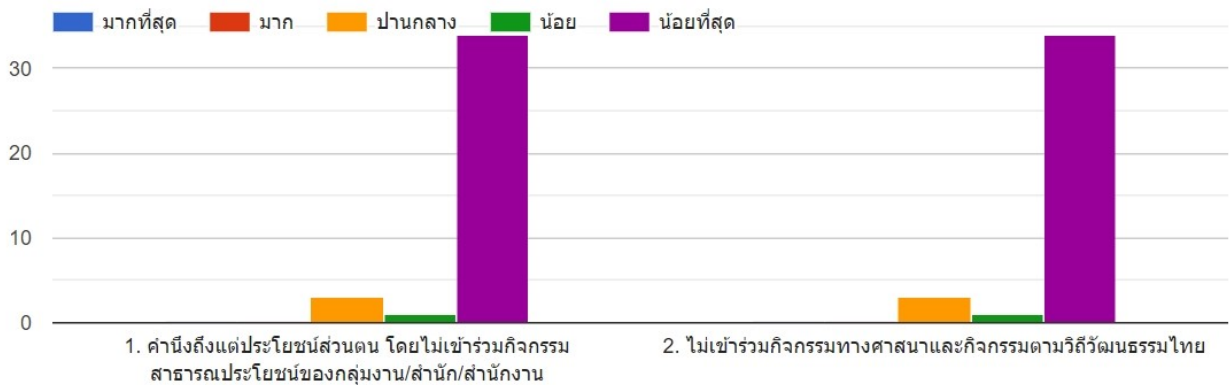


พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)

๑) อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ มากที่สุด ร้อยละ ๘๖.๘๐ / มาก ร้อยละ ๑๓.๒๐

๒) เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ มากที่สุด ร้อยละ ๘๖.๘๐ / มาก ร้อยละ ๑๓.๒๐

พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ปัญหาที่อยากแก้ จิตอาสา)

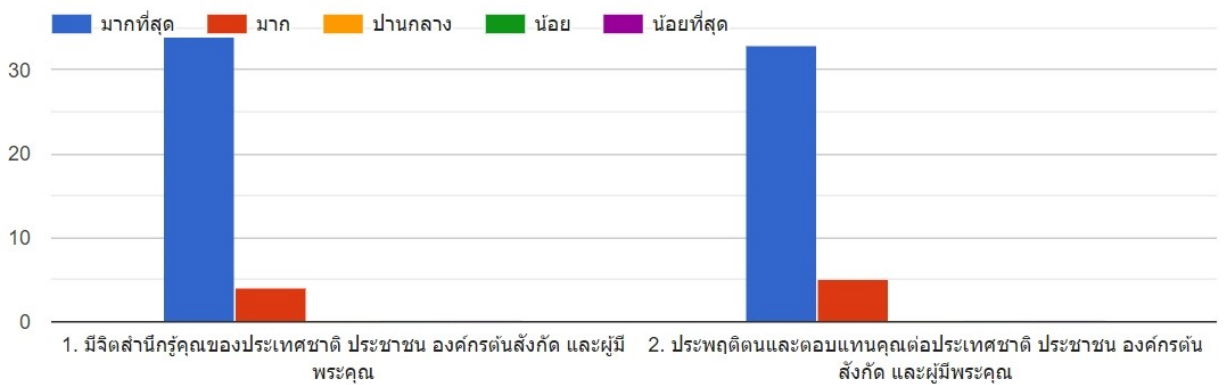


พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)

- ๑) คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตัว โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน น้อยที่สุด ร้อยละ ๘๙.๕๐ / ปานกลาง ร้อยละ ๗.๙๐ / น้อย ร้อยละ ๒.๖๐
- ๒) ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย น้อยที่สุด ร้อยละ ๘๙.๕๐ / ปานกลาง ร้อยละ ๗.๙๐ / น้อย ร้อยละ ๒.๖๐

กตัญญู

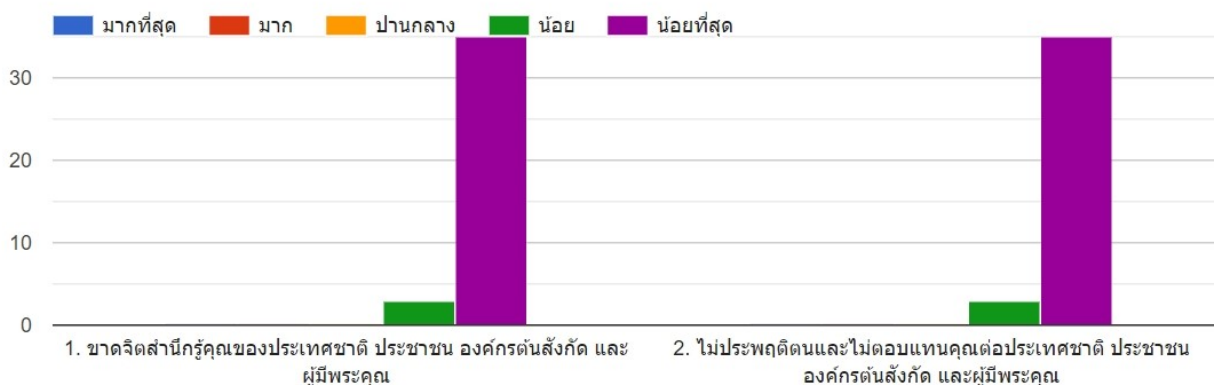
พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ความดีที่อยากทำ กตัญญู)



พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)

- ๑) มีจิตสำนึกรักคุณของประเทศไทย ประชาชน องครักษ์ตั้นสังกัด และผู้มีพระคุณ มากที่สุด ร้อยละ ๘๙.๕๐ / มาก ร้อยละ ๑๐.๕๐
- ๒) ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศไทย ประชาชน องครักษ์ตั้นสังกัด และผู้มีพระคุณ มากที่สุด ร้อยละ ๘๖.๘๐ / มาก ร้อยละ ๑๓.๒๐

พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ (ปัญหาที่ยากแก่ กตัญญู)



พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)

- ๑) ขาดจิตสำนึกของคุณงามความดีของประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ น้อยที่สุด ร้อยละ ๙๒.๑๐ / น้อย ร้อยละ ๗.๙๐
- ๒) ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศไทย ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ น้อยที่สุด ร้อยละ ๙๒.๑๐ / น้อย ร้อยละ ๗.๙๐

๓.๔ สรุปภาพรวมการประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม

ภาพรวมของการประเมินผลแยกตามหัวข้อคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเรียงลำดับจาก **พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)** ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบสำรวจมีความเห็นร่วมกันว่าเป็นพฤติกรรมที่ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด และ **พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)** ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่ผู้ตอบแบบสำรวจมีความเห็นร่วมกันว่าเป็นพฤติกรรมที่ดำเนินการปฏิบัติ น้อยที่สุด สรุปผลได้ดังนี้

๑) พอเพียง

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)

ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงาน สี่เขียว ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๑๐

รองลงมา คือ ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า ร้อยละ ๘๑.๖๐

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)

ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดำเนินการปฏิบัติ น้อยที่สุด ร้อยละ ๘๙.๕๐

รองลงมา คือ ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ ร้อยละ ๘๖.๘๐

๒) วินัย

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)

รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ กับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุดเท่าที่ ร้อยละ ๘๙.๕๐

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)

ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ กับฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดำเนินการปฏิบัติน้อยที่สุดเท่าที่ ร้อยละ ๘๙.๕

๓) สุจริต

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๑๐

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)

ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งไม่ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ดำเนินการปฏิบัติน้อยที่สุด ร้อยละ ๘๙.๕๐

๔) จิตอาสา

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)

อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ กับเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุดเท่าที่ คือ ร้อยละ ๘๖.๘๐

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)

คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน กับไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย ดำเนินการปฏิบัติน้อยที่สุดเท่าที่ คือ ร้อยละ ๘๙.๕๐

๕) กตัญญู

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)

มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด ร้อยละ ๘๙.๕๐

รองลงมา คือ ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ ร้อยละ ๘๖.๘๐

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)

ขาดจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ กับไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ ดำเนินการปฏิบัติน้อยที่สุดเท่าที่ ร้อยละ ๙๒.๑๐

ดังนั้น พฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการที่บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติมากที่สุด และปฏิบัติน้อยที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) (ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) (ดำเนินการปฏิบัติน้อยที่สุด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว	- ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
วินัย	- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ผ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
จิตอาสา	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ - ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

๔. การเปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการที่บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติมากที่สุดและปฏิบัติน้อยที่สุด เปรียบเทียบระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้

พ.ศ. ๒๕๖๖

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ : คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

พ.ศ. ๒๕๖๗

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ : BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) สำนักวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด)	ร้อยละ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) สำนักวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด)	ร้อยละ
พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า - ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า 	๖๔.๙๐ ๕๙.๕๐ ๕๔.๑๐	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า 	๙๒.๑๐ ๘๑.๖๐
วินัย	<ul style="list-style-type: none"> - รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ - ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัดระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ - จัดกิจกรรม ๕ ส 	๗๕.๗๐ ๗๓ ๗๓ ๖๗.๖๐ ๖๔.๙๐ ๕๖.๘๐	<ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด 	๘๙.๕๐ ๘๙.๕๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) สำนักวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด)	ร้อยละ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) สำนักวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด)	ร้อยละ
สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วย การเงินการคลัง การเบิกจ่าย อย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับ มอบหมายโดยยึดประโยชน์ ทางราชการเป็นสำคัญ - รักษาความลับของทางราชการ - ประพฤติตนด้วยความสุจริต ต่อบุคคลอื่น - ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง 	<p>๗๘.๔๐</p> <p>๗๕.๗๐</p> <p>๗๓</p> <p>๗๓</p> <p>๗๓</p> <p>๖๗.๖๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้ง ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง 	๙๒.๑๐
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา - เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - ร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย 	<p>๕๙.๕๐</p> <p>๕๙.๕๐</p> <p>๕๔.๑๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ 	๘๖.๘๐
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน และสำนักงาน 	๗๓	<ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ - ประพฤติตนและตอบแทนคุณ ต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กร ต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ 	๘๙.๕๐

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) สำนักวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ดำเนินการปฏิบัติน้อยที่สุด)	ร้อยละ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) สำนักวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ดำเนินการปฏิบัติน้อยที่สุด)	ร้อยละ
พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง - ใช้เงินฟุ่มเฟือย 	๗๘.๔๐ ๔๘.๖๐	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ 	๘๙.๕๐ ๘๖.๘๐
วินัย	<ul style="list-style-type: none"> - ผ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน 	๙๔.๖๐	<ul style="list-style-type: none"> - ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ผ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา 	๘๙.๕๐ ๘๙.๕๐
สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ททุจริตหรือประพฤติมิชอบ - ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงาน 	๙๔.๖๐ ๘๖.๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - ททุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ ไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง 	๘๙.๕๐
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ ไม่ปฏิบัติวิถีวิฒนธรรมไทย 	๗๓ ๗๐.๓๐	<ul style="list-style-type: none"> - คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ กิจกรรมตามวิถีวิฒนธรรมไทย 	๘๙.๕๐ ๘๙.๕๐
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ 	๘๖.๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ - ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ 	๙๒.๑๐ ๙๒.๑๐

จากตารางเปรียบเทียบดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักวิชาการที่บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติมากที่สุดและปฏิบัติน้อยที่สุด เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องใกล้เคียงกันเกือบทั้งสิ้น เนื่องจากปณิธานคุณธรรมสำนักวิชาการยังคงยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** เป็นหลัก หากแต่มีความแตกต่างกันในรายละเอียดเล็กน้อยบางประการ ยกตัวอย่างเช่น

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ที่บุคลากรดำเนินการปฏิบัติมากที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ **พอเพียง** มีรายละเอียด คือ

- ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า
- ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา
- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า

แต่ในส่วนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ **พอเพียง** มีรายละเอียดหัวข้อย่อย คือ

- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว

ทั้งนี้ เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายหลักในการมุ่งเน้นสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว ซึ่งต้องมีมาตรการที่ให้บุคลากรทุกคนต้องมุ่งเน้นการประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา จึงไม่จำเป็นต้องแยกรายละเอียดออกมาเป็นหัวข้อย่อย เป็นต้น

หรือในกรณีของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ที่บุคลากรดำเนินการปฏิบัติมากที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อ **สุจริต** มีรายละเอียด คือ

- ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่าย อย่างเคร่งครัด
- ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ
- รักษาความลับของทางราชการ
- ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น
- ซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

แต่ในส่วนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ **สุจริต** มีรายละเอียดหัวข้อย่อย คือ

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งเน้นนโยบาย No Gift Policy คือมุ่งปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรไม่รับของขวัญของกำนัล ส่วนรายละเอียดหัวข้อย่อยอื่นซึ่งได้แก่ การปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่าย อย่างเคร่งครัด และการรักษาความลับของทางราชการ เป็นสิ่งที่บุคลากรสำนักวิชาการได้ประพฤติปฏิบัติตามจนเป็นเรื่องปกติในการใช้ชีวิตประจำวัน ตลอดมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมิได้แยกออกมาเป็นรายละเอียดหัวข้อย่อยอีก เป็นต้น

อย่างไรก็ดี หากสังเกตจากจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกหัวข้อ จะพบว่าในส่วนของ **พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) (ดำเนินการปฏิบัติมากที่สุด)** มีจำนวนร้อยละเพิ่มขึ้นมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ **พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) (ดำเนินการปฏิบัติน้อยที่สุด)** มีจำนวนร้อยละเพิ่มขึ้นมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เช่นกัน ซึ่งหมายความว่า การที่บุคลากรสำนักวิชาการมีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ส่งผลให้พฤติกรรมของบุคลากรเป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น

จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะนำไปสู่การพัฒนาการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้เป็นรูปธรรมเหมาะสมกับบริบทของสำนักวิชาการให้ดียิ่งขึ้น อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

ภาคผนวก

ประกาศสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิตโดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

-๒-

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

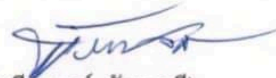
๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักวิชาการขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความ เข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

รายนามบุคลากรสำนักวิชาการที่ร่วมประกาศ

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ).....

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

(ลงชื่อ).....

(นายประธาน ทิพยกะลิน)
ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

(ลงชื่อ).....

(นางวรัชยา ยี่สุนทอง)
ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจุฑาทิภรณ์ จำปาทอง)
กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ
กลุ่มงานติดตามและประเมินผลผลงานฯ

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐฤทธิศักดิ์ ปัทมะ)

(ลงชื่อ).....

(นางกัจจา พักจันทร์)

(ลงชื่อ).....

(นายไตรรงค์ โตกระแสด)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์)

(ลงชื่อ).....

(นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทัศนีย์ สุขสมบุรณ์)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเรไร ลำเจียก)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์)

(ลงชื่อ).....

(นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวมาณิกา จันทาโภ)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวแสงเดือน ผ่องพุด)

(ลงชื่อ).....

(นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวศิริวรรณ มนอัคระผดุง)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวพรวิฑู ไคว์คชาภรณ์)

(ลงชื่อ).....
(นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ)

(ลงชื่อ).....
(นางสาววิกานดา วรรณวิเศษ)

(ลงชื่อ).....
(นางปิ่นจา ยกโต)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวนัตถยา สุขสงวน)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวศุทธิฎา ธารรัตน์สุวรรณ)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวทรศนวรรณ สงกาท)

(ลงชื่อ).....
(นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวมัทยา ศรีพนา)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอรุมา รัตน์บรรณกิจ)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวศุภลักษณ์ สุวัฒน์บุรณ์)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสาคร ศรีมุข)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง)

(ลงชื่อ).....
(นายกฤษศชาภณ อ้วนนาแวง)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวแสงจันทร์ มาน้อย)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวพิมพ์พร วรหัง)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวรินรดา วงษ์ศรีเผือก)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุวรรณา สุพงษ์)

(ลงชื่อ).....
(นางสาวนิจวรรณ โปยขุนทด)

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักวิชาการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
 จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”



นายพิระพจน์ รัตนมาลี
 รองเลขาธิการวุฒิสภา



นายบุญสงค์ ทองอินทร์
 ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ
 “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อคติ มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา

● นายพิระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา

● นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นำบุคลากรสำนักวิชาการ จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
 โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

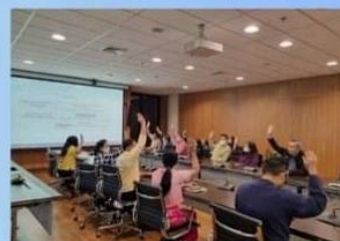
ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

อันเป็นการสะท้อนถึงหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โดยมีบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100

🎯 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่
 องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



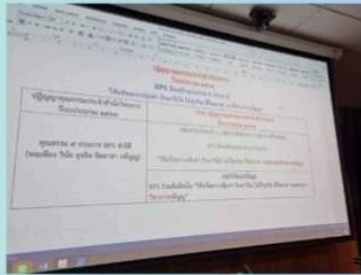
Strong Together
 สำนักวิชาการ

คณะกรรมการย่อยด้าน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”



Strong Together
สำนักวิชาการ

จัดทำโดย นางสาวศุภลักษณ์ สุรวัดนบูรณ์

QR Code รายงานการประเมินผลพฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรม
(คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงาน การประเมินผลพฤติกรรม ตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

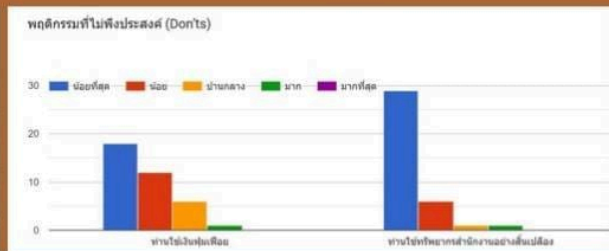
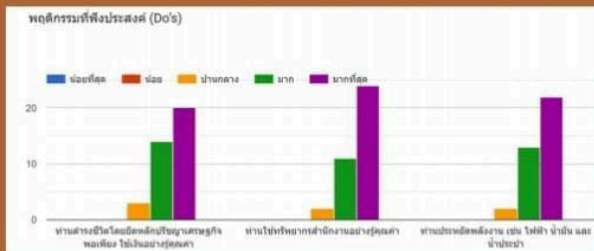


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอสำรวจ การประเมิน
ผลพฤติกรรมตาม
ปรัชญาคุณธรรม
(คุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักวิชาการ)

ได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

ดูอีก



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
ยึดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



QR Code รายงาน

เรื่อง

องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์ความรู้ เรื่อง

กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ



สำนักวิชาการ
BPS
(Bureau
of
parliamentary
studies)



ปัญหาที่อยากแก้

DON'TS

ความดีที่อยากทำ

DO'S

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

