

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย

ของสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

เนื่องด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักโดยแสดงให้เห็นถึงแบบสำรวจ วิธีการสำรวจ และผลการสำรวจ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้ทำการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ซึ่งทำการสำรวจพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ในหัวข้อ “ประพฤติกิจมีวินัย” โดยเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ว่าบุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข มีพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในหัวข้อ “ประพฤติกิจมีวินัย” เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างไรอันนำไปสู่การสะท้อนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของrayงานการประชุมและชวเลขในปีงบประมาณต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

สรุปการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑. การพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๒. การนำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุมและชวเลขไปสู่การปฏิบัติ	๒
๓. แบบสำรวจ	๓
๔. วิธีการสำรวจ	๔
๕. ผลการสำรวจ	๔
๖. เปรียบเทียบสถิติการมาสายของบุคลากรสำนักงานการประชุมและชวเลข ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗
๗. พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายเกี่ยวกับเรื่อง “ประพฤติกิจมีวินัย” การแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา	๘

ภาคผนวก

- ตัวอย่างแบบสำรวจผ่านระบบ Google Form

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

๑. การพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านความเห็นชอบจากบุคลากรผู้มีส่วนได้เสียในองค์กร มากกว่า ๙๐% ขึ้นไป จากการประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม CA 330 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ดังนี้

ฉบับที่ ๔๐ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖



ปฏิญญาคุณธรรม



สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกมวินัย
ใสใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คุณธรรมเป้าหมาย



DO'S

๑. ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการรักษาความลับของทางราชการ
๒. รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำวันซึ่งสามารถตรวจสอบได้ตามข้อเท็จจริง
๓. ปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา
๔. ช่วยเหลืองานส่วนรวมและงานสาธารณะประโยชน์ด้วยความเต็มใจ
๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๖. มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน



DON'TS

๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบในเรื่องการรักษาความลับของทางราชการ
๒. ไม่สามารถตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำวันได้
๓. ขาดความเคารพ เลื่อมใส ศรัทธาในศาสนา
๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องเป็นสำคัญ
๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า
๖. ขาดคุณธรรม ไม่มีจิตสำนึกรักแผ่นดินเกิด

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. การนำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขไปสู่การปฏิบัติ

ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ (นายพงศ์กิตติ์ อรุณภักดีสกุล) ซึ่งมีหน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เป็นประธานในที่ประชุมเพื่อมอบนโยบายให้กับผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข (นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์) และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในสำนักrayงานการประชุมและชวเลข โดยมุ่งเน้นให้นำคุณธรรมเป้าหมายที่บุคลากรภายในสำนักได้กำหนดร่วมกันมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะในหัวข้อเรื่อง “การประพฤติกิจมีวินัย” เมื่อวันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักrayงานการประชุมและชวเลข (ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข (นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์) ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗)



NEWSLETTER
เอกสารข่าว
สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ฉบับที่ 25 เดือนมีนาคม 2567



วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทั้ง ๖ กลุ่ม และตัวแทนคณะทำงานต่างๆ ของสำนักฯ
นัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน
และรายการผลการปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มงาน ประจำเดือนมกราคม
รวมถึงรับทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน
โดยได้รับเกียรติจาก นายพงศ์กิตติ์ อรุณภักดีสกุล
ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ เข้าร่วมประชุม

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

๓. แบบสำรวจ

สำนักการงานการประชุมและชวเลขได้จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในรูปแบบ Google Form โดยแบ่งประเด็นคำถามตามหัวข้อคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ดังนี้

- ๓.๑ กตัญญูเป็นหลัก
- ๓.๒ เน้นหนักสุจริต
- ๓.๓ ประพฤติกิจมีวินัย
- ๓.๔ ใส่ใจศาสนา
- ๓.๕ มีจิตอาสา
- ๓.๖ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดยแบ่งระดับการแสดงความเห็นเกี่ยวกับการแสดงออกของพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการงานการประชุมและชวเลข ออกเป็น ๕ ระดับ จากระดับที่ ๑ น้อยที่สุด ไปถึงระดับที่ ๕ มากที่สุด

ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
น้อยที่สุด	ค่อนข้างน้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด

โดยมีข้อคำถาม จำนวน ๑๐ ข้อ ดังนี้

๑. ท่านทราบว่าสำนักการงานการประชุมและชวเลขได้มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือไม่
๒. ผู้อำนวยการสำนักการงานการประชุมและชวเลขให้ความสำคัญเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน “ประพฤติกิจมีวินัย” เป็นอย่างมาก
๓. บุคลากรของสำนักการงานการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน “ความกตัญญู” เป็นอย่างไร
๔. บุคลากรของสำนักการงานการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน “ประพฤติกิจมีวินัย” เป็นอย่างไร
๕. บุคลากรของสำนักการงานการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน “ศาสนา” เป็นอย่างไร
๖. บุคลากรของสำนักการงานการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน “มีจิตอาสา” เป็นอย่างไร
๗. บุคลากรของสำนักการงานการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน “การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นอย่างไร
๘. ท่านมีความเห็นว่าบุคลากรของสำนักการงานการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมโดยรวมเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคุณธรรมเป้าหมาย หรือไม่

๙. ท่านมีความเห็นว่าบุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขควรปรับปรุงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย หรือไม่

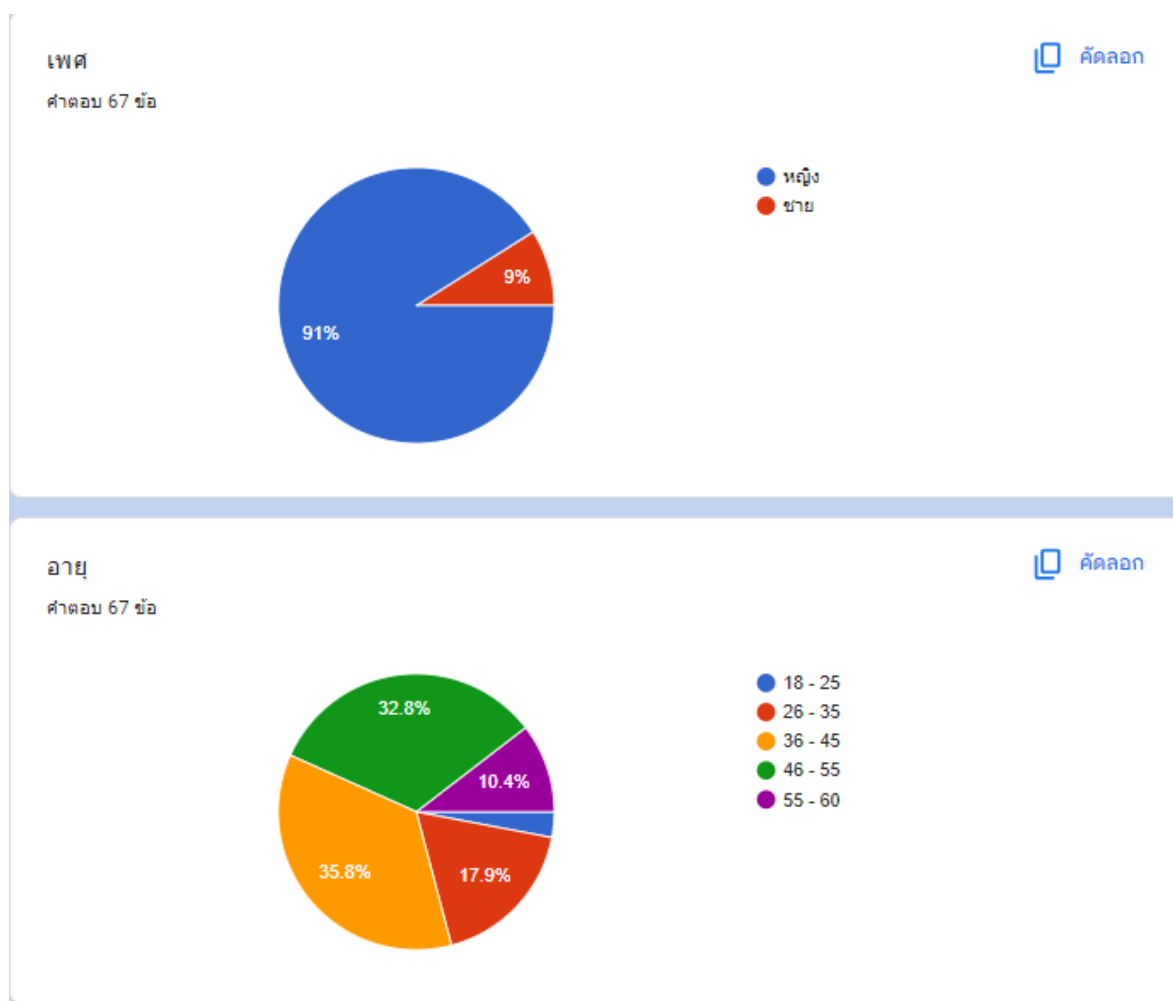
๑๐. ท่านมีความเห็นว่าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข มีการรณรงค์เกี่ยวกับพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เหมาะสมแล้ว

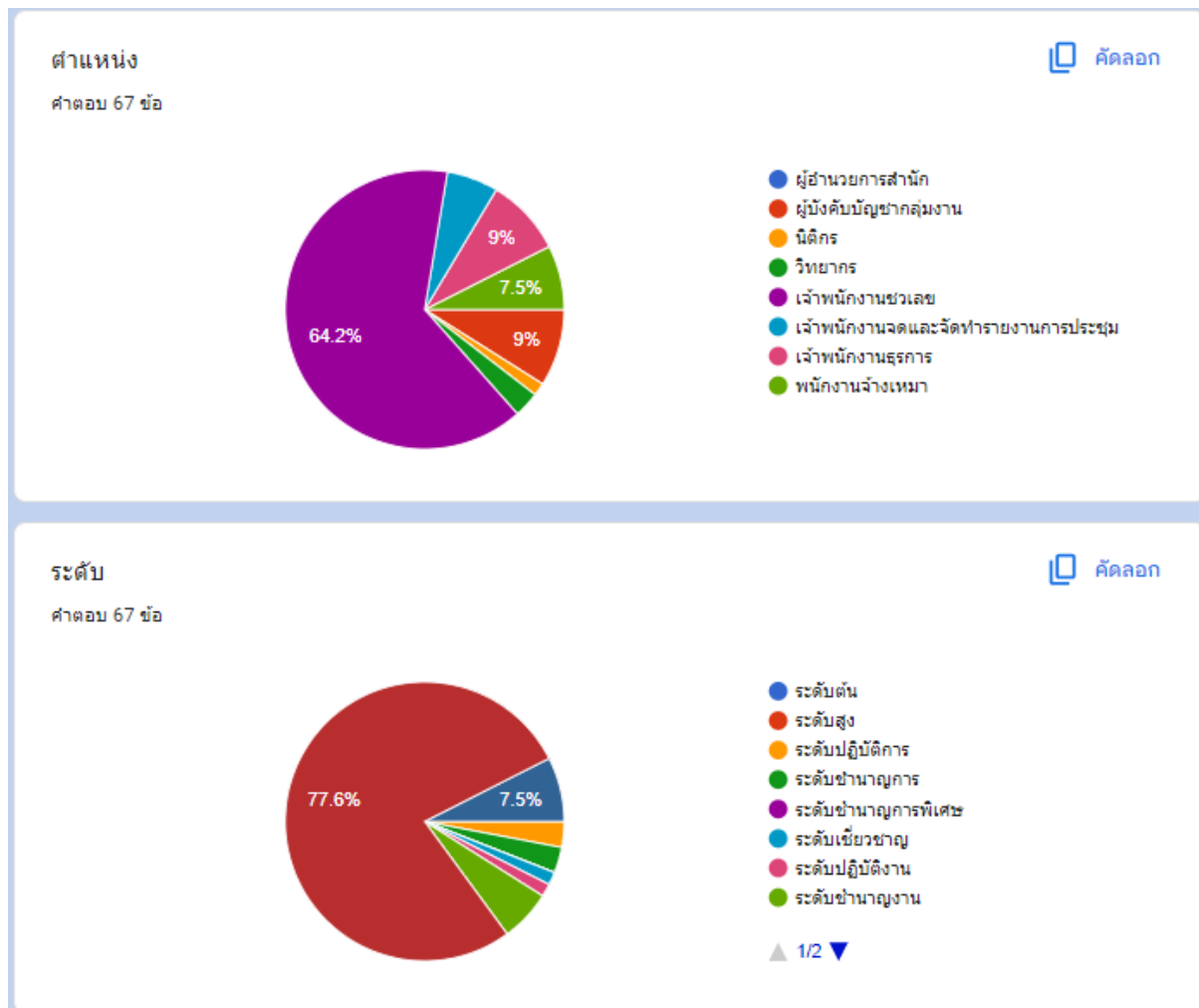
๔. วิธีการสำรวจ

สำนักrayงานการประชุมและชวเลขใช้วิธีการสอบถามผ่านระบบ Google Form ซึ่งเป็นการตอบแบบสอบถามผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข อีกทั้งยังเป็นการลดการใช้ทรัพยากรของสำนักงานเพื่อให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายในหัวข้อ “น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” อีกด้วย คณะทำงานได้ทำการสำรวจโดยจัดส่งแบบสอบถามผ่าน Line Application ที่ใช้สื่อสารระหว่างบุคลากรในสำนักในช่วงระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ – วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕. ผลการสำรวจ

ผลการสำรวจ (จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๖๗ คน)





ปรากฏผลคะแนนเฉลี่ยในแต่ละข้อ สรุปได้ดังนี้

- ท่านทราบว่าสำนักกรายงานการประชุมและช่วยเหลือได้มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือไม่
คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๔.๖
- ผู้อำนวยการสำนักกรายงานการประชุมและช่วยเหลือให้ความสำคัญเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน “ประพฤติกิจมีวินัย” เป็นอย่างมาก
คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๔.๙
- บุคลากรของสำนักกรายงานการประชุมและช่วยเหลือมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน “ความกตัญญู” เป็นอย่างไร
คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๔.๖

๔. บุคลากรของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน "ประพฤติกิจมีวินัย" เป็นอย่างไร

คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๔.๕

๕. บุคลากรของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน "ศาสนา" เป็นอย่างไร

คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๔.๕

๖. บุคลากรของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน "มีจิตอาสา" เป็นอย่างไร

คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๔.๕

๗. บุคลากรของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน "การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" เป็นอย่างไร

คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๔.๕

๘. ท่านมีความเห็นว่าบุคลากรของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลขมีการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมโดยรวมเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคุณธรรมเป้าหมาย หรือไม่

คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๔.๖

๙. ท่านมีความเห็นว่าบุคลากรของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลขควรปรับปรุงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย หรือไม่

คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๑.๔

๑๐. ท่านมีความเห็นว่าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ ของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลข มีการรณรงค์เกี่ยวกับพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่เหมาะสมแล้ว

คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับ ๔.๗

สรุปผลคะแนน

คำถาม	ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓	ข้อ ๔	ข้อ ๕	ข้อ ๖	ข้อ ๗	ข้อ ๘	ข้อ ๙	ข้อ ๑๐
คะแนน	๔.๖	๔.๙	๔.๖	๔.๕	๔.๕	๔.๕	๔.๕	๔.๖	๑.๔	๔.๗

จะเห็นได้ว่าจากข้อคำถามทั้ง ๑๐ ข้อ ประเด็นคำถามเกี่ยวกับการแสดงออกด้านพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลขมีคะแนนอยู่ในระดับเกินกว่า ระดับ ๔ ทุกข้อ โดยเฉพาะข้อคำถามข้อที่ ๒. ซึ่งเป็นข้อคำถามเกี่ยวกับการแสดงออกเกี่ยวกับพฤติกรรมด้าน “ประพฤติกิจมีวินัย” ซึ่งผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลขได้มอบไว้เป็นนโยบายสำคัญที่บุคลากรของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลขต้องยึดถือปฏิบัติ โดยคะแนนในข้อนี้ มีคะแนนอยู่ที่ ๔.๙ ซึ่งถือว่าเป็นคะแนนที่สูงมาก สะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ รับทราบ และการนำไปปฏิบัติของบุคลากรสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลขได้อย่างชัดเจน

๖. เปรียบเทียบสถิติการมาสายของบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

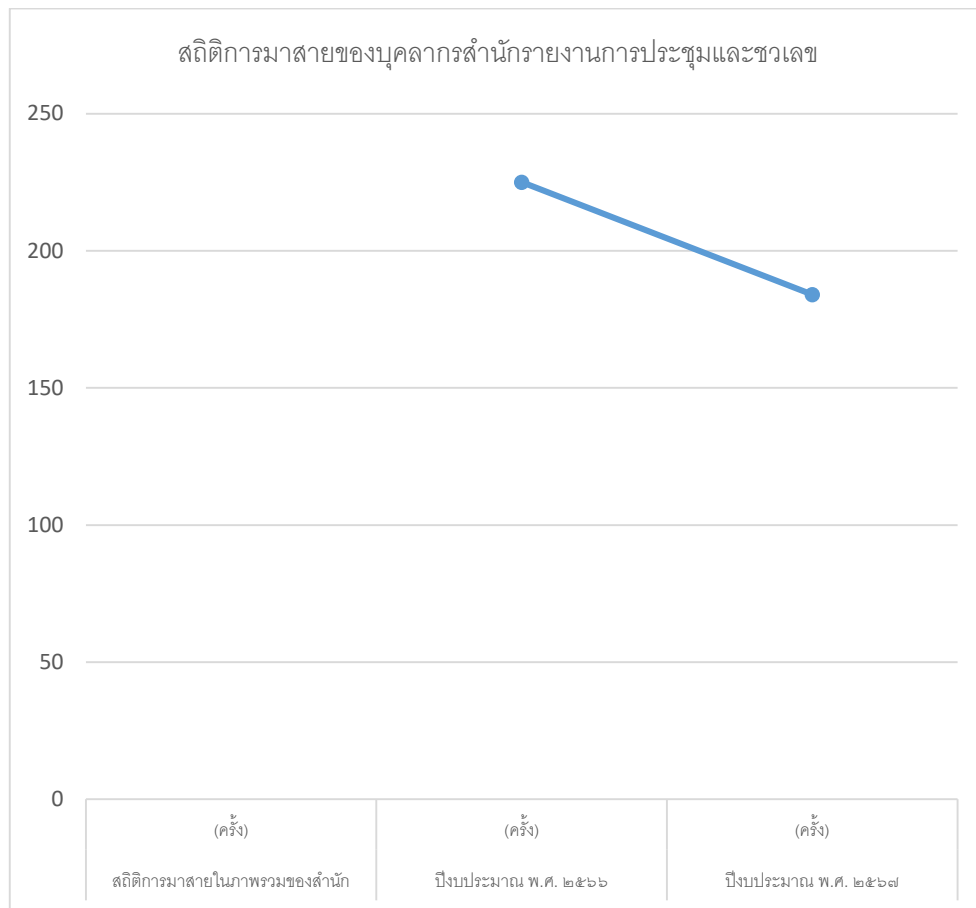
ทำการวิเคราะห์ในช่วงระยะเวลา ๖ เดือนเท่า ๆ กัน เปรียบเทียบระหว่างช่วงเดือน เม.ย. – ก.ย. ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) กับช่วงเดือนต.ค. – มี.ค. ๒๕๖๗ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เป็นช่วงหลังจากที่สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการรณรงค์ขับเคลื่อนให้บุคลากรของสำนักปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และเมื่อวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ นายธีรพัฒน์ พิชญวงษ์ ได้รับคำสั่งแต่งตั้งจากเลขาธิการวุฒิสภาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข โดยได้มอบนโยบายแก่บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ให้ความสำคัญเกี่ยวกับ “การประพฤติภิรมย์” เป็นสำคัญ

สถิติการมาสายของบุคลากร สำนักrayงานการประชุมและชวเลข (ภาพรวม)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลดลงจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลดลงจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ
จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (ครั้ง)	
๒๒๕	๑๘๔	๔๑	๒๐

ตัวเลขสถิติดังกล่าวนำมาจากการเก็บข้อมูลสถิติของกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ซึ่งจากสถิติดังกล่าวพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างเดือน ต.ค. – มี.ค. ๒๕๖๗) มีปริมาณลดลง จำนวน ๔๑ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒๐ เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างเดือน เม.ย. – ก.ย. ๒๕๖๖) แม้จะมีจำนวนที่ลดลงไม่มากอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ถือเป็นพัฒนาการที่ดีเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมของสำนักต่อไป ทั้งนี้ เป็นผลมาจากการให้ความสำคัญร่วมมือของบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขที่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตนตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักเกี่ยวกับเรื่อง “ประพฤติภิรมย์” เป็นสำคัญตามที่ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข (นายธีรพัฒน์ พิชญวงษ์) ได้มอบนโยบายไว้เมื่อครั้งเข้าดำรงตำแหน่ง



๗. พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายเกี่ยวกับเรื่อง “ประพฤติกิจมีวินัย”

นอกจากสถิติการมาสายของบุคลากรสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลขที่ลดลงอย่างชัดเจนตามที่แจ้งแล้วนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายเกี่ยวกับเรื่อง “ประพฤติกิจมีวินัย” โดยเฉพาะการแต่งเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลขแสดงออกได้อย่างเด่นชัด โดยให้ความสำคัญในการแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการมากกว่าร้อยละ ๙๙





๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

๑) แสดงให้เห็นถึงความคิด ทักษะคติของบุคลากรภายในสำนักรายงานการประชุม และตัวเลขที่มีต่อการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม โดยเฉพาะการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

๒) ทำให้ทราบถึงวิธีการบริหารงานของอำนวยการสำนักที่ได้มอบนโยบายเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓) เมื่อกำหนดนโยบายให้เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมายก็ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเป็นรูปธรรม

ภาคผนวก

ตัวอย่าง แบบสอบถามการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงาน
การประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google Form
<https://forms.gle/CwtCqnwKrYXyZWuE9>

สำรวจพฤติกรรม
ตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงาน
การประชุมและชวเลข
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบสอบถามการสำรวจพฤติกรรม
ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงาน
การประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗

แบบสอบถามการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

tingbomb@gmail.com สลับบัญชี

  ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

เพศ *

☐ หญิง

☐ ชาย

อายุ *

☐ 18 - 25

☐ 26 - 35

☐ 36 - 45

☐ 46 - 55

☐ 55 - 60