



# รายงาน

## กิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

---

## คำนำ

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดกรอบในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักวิชาการอันเป็นการมุ่งมั่นในการขับเคลื่อน ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA ต่อไป เพื่อคงภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น

สำนักวิชาการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรของสำนักวิชาการ ได้ร่วมรณรงค์และส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นความตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นในด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน

---

## สารบัญ

คำนำ.....	ก
1. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต.....	1
2. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี สไตล์ BPS.....	2
3. กิจกรรมการศึกษาและการอบรม.....	3
4. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต.....	4
5. กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต.....	5
6. ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต.....	6
7. กิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์.....	10
8. การประเมินกิจกรรมรณรงค์.....	14
9. การนำมาใช้ในสำนักวิชาการ.....	14
10. สรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักวิชาการ.....	15
11. การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ.....	16
ภาคผนวก.....	18

---

## 1. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต

“วัฒนธรรม” หมายถึง สิ่งที่กำหนดสร้างขึ้น มีการเรียนรู้สืบทอดกันมามีลักษณะที่แสดงออกถึงความงอกงาม ความเป็นระเบียบเรียบร้อยความกลมเกลียว ตลอดจนการมีศีลธรรมอันดีของหมู่คณะ

“สุจริต” หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง ประพฤติชอบ ประพฤติในทางที่ถูกต้อง ตรงข้ามกับคำว่า ทุจริต เช่น ทำมาหากินด้วยความสุจริต ชีวิตจึงเต็มไปด้วยความสุขกายสบายใจ เป็นต้น มักใช้ควบคู่กับคำว่า ซื่อสัตย์ เป็น “ซื่อสัตย์สุจริต” เช่น กฎหมายกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น

“วัฒนธรรมสุจริต” หมายถึง การสร้างและส่งเสริมค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตในสังคม วัฒนธรรมสุจริตเป็นการเน้นให้สมาชิกของสังคมทุกระดับมีความตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นในด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมสุจริตของสำนัก เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นในด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยสอดแทรกเนื้อหาที่มุ่งเน้นการให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก เช่น กิจกรรมเรื่องเล่าความดี การส่งผู้แทน เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาและการอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมถึงการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อเป็นการเน้นย้ำให้บุคลากรตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต



## 2. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี สไตล์ BPS

กิจกรรมเรื่องเล่าความดี สไตล์ BPS ในมิติ “สุจริต” ความดีของชาว BPS ที่มี "ความสุจริต" อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดี และสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้อ่านทุกคน

**สำนัก สุจริต**

**สุจริตได้สไตล์ BPS**  
มาจากร ันท์ภักดิ์  
วิทยาการศึกษาระดับสูง  
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

พิธีงานเกษียณอายุราชการ ๒๕,๐๐๐ บาท

**ความซื่อสัตย์สำคัญกว่าทุกสิ่ง**

ความซื่อสัตย์เป็นรากฐานของความสำเร็จ... (text continues about the importance of honesty in the workplace and how it leads to trust and success).

**ประโยชน์ที่ได้รับ** (ตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อชาติ)

การซื่อสัตย์ทำให้เรามีชื่อเสียง... (text continues about the benefits of honesty for oneself, others, society, and the nation).

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้... (copyright notice)

**สุจริตหรือไม่...ใจเรา?**

**มิตสุจริต...ได้สไตล์ BPS**  
ศุภฤกษ์ อารยธรรมสุวรรณ  
วิทยาการศึกษาระดับสูง  
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้เกิดเรื่องดีๆ... (text continues about a positive event related to honesty and integrity).

**ประโยชน์ที่ได้รับ** (ตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อชาติ)

- เมื่อเรามีความซื่อสัตย์ สุจริต... (text continues about the benefits of honesty for oneself, others, society, and the nation).

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้... (copyright notice)

**สุจริตการเงิน**

**มิตสุจริตได้สไตล์ BPS**  
ศิวา พิทักษ์ภรณ์  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

**มิถิ๊งเวลาราชการ**

**ปณิธานใจดีกับเพื่อนร่วมงาน**

- การเป็นคนสุจริต เป็นสิ่งที่คุณคนควรจะต้องมี ในการเป็นที่ราชการที่ดีทำงานด้วยความสุจริตไม่โกง ไม่ทุจริตเวรราชการ ความทำงานได้ตรงเวลา สอนและทำเรื่องเข้าปฏิบัติหน้าที่ของตนและคนอื่น  
- การไม่รับสินบนไม่ทุจริต คิดถูกๆหมาย หักกฎระเบียบของทางราชการ

**ประโยชน์ที่ได้รับ** เป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร และครอบครัว

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้... (copyright notice)

**สุจริต = สุข**

**มิตสุจริต...ได้สไตล์ BPS**  
สนอง โพรหมวงษ์  
นักออกแบบและพิธีกร  
กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ สำนักวิชาการ

**สุจริต คือ ความประพฤติชอบทางกาย วาจา และใจ**

การปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง ไม่ลึกลับขโมย ไม่พูดโกหก ไม่กระทำการเดือดร้อนเสียหาย ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น และสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม

**ประโยชน์ที่ได้รับ** (ตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อชาติ)

- ทำให้งานออกมาดีมีคุณภาพ
- เมื่อมีการสื่อสารบ้างก็เชื่อถือ เชื่อว่าราชการที่ดีกว่าคนอื่นมีสุจริต
- สังคมดีขึ้น

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในเอกสารนี้... (copyright notice)

### 3. กิจกรรมการศึกษาและการอบรม

สำนักวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมสุจริต และได้ส่งผู้แทนสำนักเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวิทยาการคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อพัฒนาความสามารถในการนำเสนอ การถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการเป็นวิทยากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และได้นำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้บุคลากรในสำนัก



**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG**  
 จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน  
 คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
 ของสำนักวิชาการ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เอกสารข่าว  
 สำนักวิชาการ  
**GENIE STRONG**

วันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 - 16.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) นางสาวศิริวรรณ มณีตระกูล วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนางสาวสุลารัตน์ ทวีตอินทร์ วิทยากรชำนาญการพิเศษ สำนักวิชาการ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวิทยาการคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อพัฒนาความสามารถในการนำเสนอ การถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะการเป็นวิทยากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสื่อสารลงงานที่ดี วิทยากรโดย รศ.นพ.สุวิทย์ ทรัพย์าคี ผศ.ดร.สิริวงศ์ กาศังหัง ผศ.ดร.ปัทมาธิ์ สุปินาพันธ์ และผศ.ดร.ประภัสสร วงษ์ดี

ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะนำความรู้ไปพัฒนาและขยายผลการดำเนินกิจกรรม เผยแพร่ และขยายเครือข่าย อันนำไปสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกต่อไป

Strong Together  
 สำนักวิชาการ

NEXT >

**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG**  
 จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน  
 คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
 ของสำนักวิชาการ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เอกสารข่าว  
 สำนักวิชาการ  
**GENIE STRONG**

Strong Together  
 สำนักวิชาการ

จัดทำโดย นางสาวสุกัญญา ธรรมมบรรณ



## 4. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

สำนักวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมสุจริต และได้ส่งผู้แทนสำนักเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ และได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรในสำนัก

### เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ต้านทุจริต ส่งเสริม สืบสวน คุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.00 – 12.00 นาฬิกา ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ วิทยากรเชี่ยวชาญ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ และผู้แทนของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตร่วมกัน และสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรของสำนักวิชาการต่อไป

**Strong**  
**สำนึกวิชาการ**  
จัดทำโดย นารีสา พระใสอง  
สมใจ โพธิ์พวง



## 5. กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต

สำนักวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมสุจริต และได้ส่งผู้แทนสำนักเข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล(ประเทศไทย) ซึ่งกำหนดขึ้นในวันที่ 9 ธันวาคมของทุกปี และร่วมประกาศเจตจำนง BREAK THE CORRUPTION “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance



**เอกสารข่าว**  
งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล(ประเทศไทย)  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน  
ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับวิชาการ

**SENATE STRONG**  
**SUKHAKHAT**

**BREAK THE CORRUPTION**  
"ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง"

**งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล(ประเทศไทย)  
กำหนดขึ้นในวันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี**

**BREAK THE CORRUPTION**  
**"ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง"**

ในวันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์  
การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี  
นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษา  
ราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการมอบหมายให้  
นางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะทำงาน STRONG  
เข้าร่วมงานดังกล่าวสำนักวิชาการ ร่วมประกาศเจตจำนง  
BREAK THE CORRUPTION "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย  
รวมไทยต้านโกง" ภายใต้แนวคิด Zero Tolerance

**Strong**  
สำนักวิชาการ

จัดทำโดย กิจจา พักจันทร์



## 6. ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

สำนักวิชาการได้ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ในสำนัก จึงได้มีการประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ดังนี้

1) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม



สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์ และพัฒนาให้เกิดความรู้สึกสามัคคีเท่าเทียมกันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ไม่เกิดการพินาศที่มีบุคคลและระบบ เป็นองค์กร "คนดี คนเก่ง คนกล้า" เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STARING จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุจริตต้นแบบ และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

**๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ดังนี้**

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ไม่เป็นเอียงเอียงและทรัพย์สินทางราชการ
- ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- มีธรรมาภิบาลรับฟังของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิตโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความโปร่งใส และการมีเหตุผล ทั้งตนเองและพหุภาคีอย่างชัดเจน
- ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมเพื่อค้ำจุนวิถีชีวิตที่มีความเป็นไทย ยึดมั่นรากฐานของสามัคคีธรรมสามัคคี
- ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร "สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์" และปฏิบัติตามนโยบายร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา "สามัคคี มีวินัย ใจจืดจาง"
- ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีย่างยั่งยืน
- ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ร่วมกันสืบสานคุณธรรม งามเป็น วิถีของข้าราชการรัฐสภา



**๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate... องค์กรสุจริต ใส่ใจชาติ" และ "No Gift Policy" ๖ ขอบข่ายคือ**

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อเติมความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรณี  
E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและยกระดับนักฎีกิ่งรากเพื่อรักษาอธิปไตยทางทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความโปร่งใสสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี  
N : Nation's Interests ประโยชน์ของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและไม่ให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใส หนักแน่นและมีประสิทธิภาพ

**๓. ด้านการพัฒนากฎหมายชีวิต** พัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมสุจริต ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างคุณธรรมระหว่างบุคลากรทุกระดับทั้งภายในสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๔. ด้านสิ่งแวดล้อม** พัฒนาระบบปฏิบัติการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดการรวมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

**๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ** เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานนำข้าราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 เพื่อให้ขั้นตอนและมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพพัฒนาต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าราชการและบุคลากรสำนักวิชาการขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์และความซื่อสัตย์ด้วยตนเอง เพื่อยังสร้างสังคมคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

## 2) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567



### ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ

สำนักวิชาการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักวิชาการ ได้ยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ ของระเบียบรัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศเรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วยและลาพัก รวมกันไม่เกิน ห้าวันยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้ง ในรอบเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักสำนักวิชาการ

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่มีหวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond)

(๔) เป็นผู้มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามมติของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตเพียงหนึ่งใจ สำนึกดี ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

-๒-

ข้อ ๒ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษแก่บุคคลที่มีพฤติกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชาผู้รายงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “ตักเตือนด้วยวาจา” พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และอาจมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นตามความเหมาะสม

(๒) บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๒๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชาผู้รายงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “ตักเตือนด้วยวาจา” ต่อหน้าผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับขึ้นไป พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และหากบุคคลดังกล่าวมีมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่เหตุจำเป็นหรือเหตุอันสมควร ให้นำเหตุดังกล่าวมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินรอบต่อไป

(๓) บุคลากรที่มาปฏิบัติราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา โดยไม่แต่งเครื่องแบบราชการเกินกว่า ๘ ครั้ง ต่อหนึ่งสมัยการประชุมโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือมีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชาผู้รายงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “ตักเตือนด้วยวาจา” ต่อหน้าผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับขึ้นไป และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้รายงานบริหารทั่วไปหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสถิติการไม่แต่งเครื่องแบบราชการ

ข้อ ๓ ผู้อำนวยการสำนักฯ ผู้บังคับบัญชาผู้รายงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนักฯ ผู้บังคับบัญชาผู้รายงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หากความเข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

ข้อ ๔ หากมีข้อสงสัย ข้อขัดแย้ง ในการดำเนินการตามประกาศ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตเพียงหนึ่งใจ สำนึกดี ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพจน์ วัฒนาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



### 3) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



**ประกาศสำนักวิชาการ**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่โดดเด่นด้วยการยึดมั่นการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครองการบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยัง หมายถึงการบริหารจัดการที่ดี นั้น สำนักวิชาการจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย ดังนี้

**๑. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย**

**๑.๑ ประสิทธิภาพ (Efficiency)** หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด เกิดผลผลิตที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น

**๑.๒ ประสิทธิภาพ (Effectiveness)** หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์ เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับ ที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้น ผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

**๑.๓ การตอบสนอง (Responsiveness)** หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถ ให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

**๒. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย**

**๒.๑ ภาระรับผิดชอบสามารถตรวจสอบได้ (Accountability)** หมายถึง ในการปฏิบัติ ราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงาน ความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และการให้ทุนให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขปัญหาหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

๒

**๒.๒ เปิดเผยหรือโปร่งใส (Transparency)** หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ครบไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าว เป็นไปโดยง่าย

**๒.๓ หลักนิติธรรม (Rule of Law)** หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจ ของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่าง ๆ

**๒.๔ ความเสมอภาค (Equity)** หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง สันักกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะ ของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้ง ยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาส ในสังคมด้วย

**๓. ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย**

**๓.๑ การมีส่วนร่วมหรือการพยายามแสวงหาฉันทมติ (Participation/Consensus Oriented)** หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการรับรู้เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญ ที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบ ผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทมติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่าง กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้าน ที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

**๓.๒ การกระจายอำนาจ (Decentralization)** หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมี การมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

**๔. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย**

**๔.๑ คุณธรรมหรือจริยธรรม (Morality/Ethics)** หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวัง ของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายพีระพจน์ รัตมาณี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

4) ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศสำนักวิชาการ  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) ประกอบกับประกาศสำนักเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้  
สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรของสำนักวิชาการ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจาก  
ทุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล  
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการสำนักวิชาการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้  
และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ (สามพัน) บาท

๒. ข้าราชการสำนักวิชาการงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกที่มา  
ติดต่อราชการกับสำนักวิชาการ

๓. ข้าราชการสำนักวิชาการต้องไม่แสวงหา เรียกรับ เพื่อให้ได้มาซึ่งเงิน ของขวัญ  
ของกำนัล หรือประโยชน์ใดๆ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง  
ความเสียใจ ในโอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม นั้น ข้าราชการสำนักวิชาการจะใช้วิธีการแสดงออกด้วย  
การลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์  
แทนการมอบสิ่งของ

๕. ข้าราชการสำนักวิชาการมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าว  
อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



## 7. กิจกรรมการแสดงผลงานเชิงสัญลักษณ์

สำนักวิชาการ ให้ความสำคัญต่อการรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมสุจริตของสำนัก โดยสอดแทรกเนื้อหาที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต รวมถึง**การแสดงผลงานเชิงสัญลักษณ์**เพื่อเป็นการเน้นย้ำให้บุคลากรตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต



# เอกสารข่าว

## สำนักวิชาการ



ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนัก การสร้าง  
ความตระหนักรู้ ฝึกอบรมการทุจริต  
Watch and Voice ดำเนินการตาม  
แผนขับเคลื่อน กิจกรรมรณรงค์การ  
ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต



จัดทำโดย นางกัจจา พิกจันทร์





# BPS

## SAY NO TO CORRUPTION



นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรของสำนักวิชาการ ได้นำกิจกรรมการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตมาใช้ในการจัดกิจกรรม และในการประชุมสำนัก เพื่อสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต และส่งเสริมค่านิยม **วัฒนธรรมสุจริต**ในสำนัก อันเป็นการเน้นให้บุคลากรในสำนักมีความตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นในด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวันอย่างสม่ำเสมอ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





# BPS

## SAY NO TO CORRUPTION



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## 8. การประเมินกิจกรรมรณรงค์

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ภายหลังการดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว คณะทำงานฯ ได้ทำการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ผ่านระบบ Google Forms โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรสำนักวิชาการ ในกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการปฏิบัติตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตบุคลากรของสำนักวิชาการ และไม่เกิดข้อร้องเรียน จำนวน 38 คนซึ่งคิดเป็นร้อยละ 100 ปรากฏผล ดังนี้

1) บุคลากรของสำนักวิชาการ เกินร้อยละ 80 **รับรู้และเข้าใจ**ว่าสำนักวิชาการมีการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อาทิ การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่องความดี สไตล์ BPS การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต ขึ้น โดยมีคะแนนในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100

2) บุคลากรของสำนักวิชาการ เกินร้อยละ 80 **รับรู้และเข้าใจ**ว่าการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีคะแนนในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100

3) บุคลากรของสำนักวิชาการ เกินร้อยละ 90 มีการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีคะแนนในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100

4) บุคลากรของสำนักวิชาการ เกินร้อยละ 90 มีการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เกิดข้อร้องเรียน โดยมีคะแนนในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100

5) บุคลากรของสำนักวิชาการมีข้อเสนอแนะ ควรมีการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตอย่างต่อเนื่องต่อไป

## 9. การนำมาใช้ในสำนักวิชาการ

1. บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

2. บุคลากรสำนักวิชาการ ประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน

3. บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างเคร่งครัด



## 10. สรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการ ได้มีการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก เช่น กิจกรรมเรื่องเล่าความดี การส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาและการอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมถึงการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อเป็นการเน้นย้ำให้บุคลากรตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต บุคลากรสำนักวิชาการได้รับรู้ เข้าใจ และประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นในด้านการทำงาน การบริหารจัดการ หรือการดำเนินชีวิตประจำวัน

จากการจัดกิจกรรมข้างต้น บุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน 38 คน ที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 100 ได้รับรู้และเข้าใจในการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติตามปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใสและไม่มีข้อร้องเรียน ตามรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการซึ่งสำนักวิชาการได้มีคำสั่งสำนักวิชาการที่ 22/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สั่ง ณ วันที่ 12 ตุลาคม 2566 ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความต่อเนื่องเป็นไปตามเกณฑ์รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน

สำนักวิชาการ ได้ติดตามเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของสำนักวิชาการ ปรากฏว่าการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักวิชาการที่ผ่านมา ไม่มีบุคคลหรือหน่วยงานใดมาร้องเรียน เป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งนี้สำนักวิชาการมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อป้องกันและลดปัญหาการทุจริตของบุคลากรสำนักวิชาการ

## 11. การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักวิชาการ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๐๙

ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความต่อเนื่องและเป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน ความละเอียดครบถ้วน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน และมีหลักฐานการดำเนินงานที่เป็นระบบ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานในการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ พบว่า **ไม่มีผู้ร้องเรียนต่อสำนักวิชาการ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวรรษยา ยี่สุนทอง)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

วัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

“สามัคคีมีวินัย สัจจิดโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวิชาการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๓ ๕๓๐๔

ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ (ไตรมาสสาม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองเลขาธิการวุฒิสภา

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน

ในการนี้ สำนักวิชาการได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมอบหมายให้นางรัชชา ยี่สุนทอง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้รับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการมีหน้าที่รับผิดชอบในการรวบรวม และสรุปข้อมูลเรื่องร้องเรียน เพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารที่กำกับดูแลสำนักวิชาการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก วิชาการมีความต่อเนื่องและเป็นระบบ จึงขอรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ไตรมาสสอง (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าไม่มีผู้ร้องเรียนต่อสำนักวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
นายบุญสงค์ ทองอินทร์  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ทราบ



(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)  
รองเลขาธิการวุฒิสภา

เจ้าของเรื่อง : นางรัชชา ยี่สุนทอง  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัฒนธรรมองค์กร  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
“สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”



---

# ภาคผนวก



คำสั่งสำนักวิชาการ

ที่ ๒๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีความต่อเนื่อง เป็นไปตามเกณฑ์ รวมทั้งการมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ รวมทั้ง เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นในการดำเนินจริยธรรมของสำนักวิชาการให้มีความต่อเนื่อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย

- |                                       |                        |
|---------------------------------------|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ            | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ    |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะกรรมการ      |
| ๓. นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง           | คณะกรรมการ             |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์            | คณะกรรมการ             |
| ๕. นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ         | คณะกรรมการ             |
| ๖. นายไตรรงค์ ไตรระแส                 | คณะกรรมการ             |
| ๗. นางสาวทัศนีย์ สุขสมบูรณ์           | คณะกรรมการ             |
| ๘. นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์             | เลขานุการและคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. พิจารณาตรวจสอบเรื่องร้องเรียนบุคลากรสำนักวิชาการ
  ๒. พิจารณาเรื่องร้องเรียนบุคลากรสำนักวิชาการและตรวจสอบและเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการเพื่อพิจารณา
  ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการสำนักวิชาการมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพงษ์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



**แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ  
ป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



**จัดทำโดย สำนักวิชาการ**



## กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

### ส่วนที่ ๑ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม \*

๑. ท่านรับรู้และเข้าใจว่าสำนักวิชาการมีการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อาทิ การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่องเล่าความดี สไตส์ BPS มีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

๒. ท่านรับรู้และเข้าใจว่าการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ \*

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

**ส่วนที่ ๒ การปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่**

\*

ท่านปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

⋮

**ส่วนที่ ๓ ประโยชน์ที่ได้รับ**

\*

บุคลากรของสำนักวิชาการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เกิดข้อร้องเรียน

- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

⋮

**ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ**

ข้อความคำตอบสั้นๆ

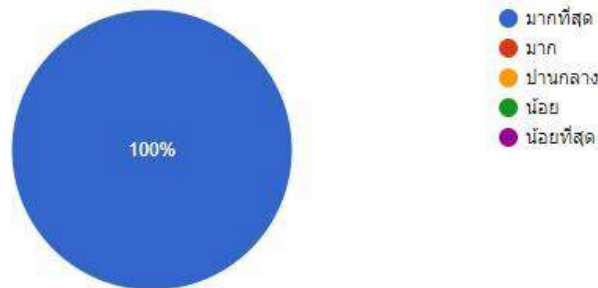
## ผลการสำรวจ

### ส่วนที่ ๑ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



๑. ท่านรับรู้และเข้าใจว่าสำนักวิชาการมีการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต อาทิ การประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่องเล่าความดี สไลด์ BPS มีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต

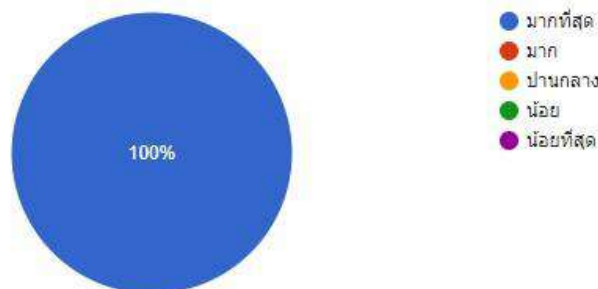
คำตอบ 38 ข้อ



๒. ท่านรับรู้และเข้าใจว่าการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำตอบ 38 ข้อ



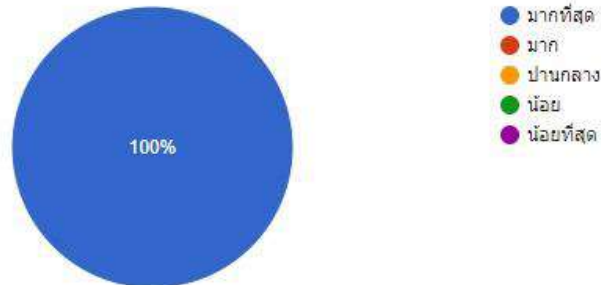


## ส่วนที่ ๒ การปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่

คัดลอก

ท่านปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

คำตอบ 38 ข้อ

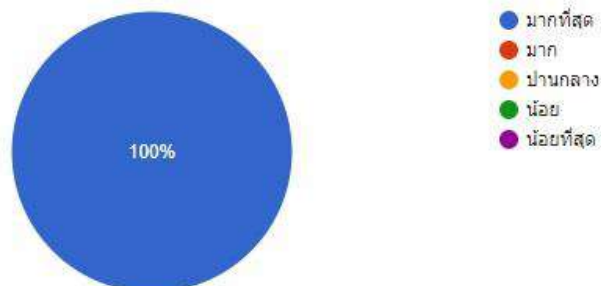


## ส่วนที่ ๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

คัดลอก

บุคลากรของสำนักวิชาการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เกิดข้อร้องเรียน

คำตอบ 38 ข้อ

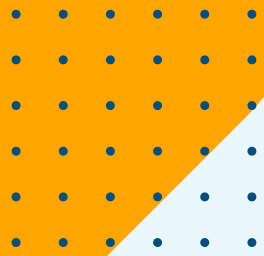
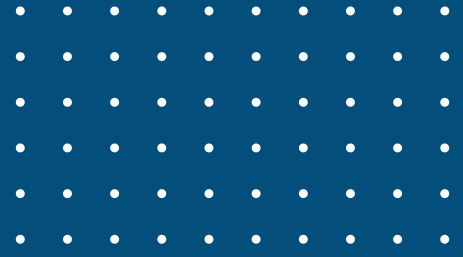


## ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

คัดลอก

คำตอบ 16 ข้อ





จัดทำโดย

คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)  
ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567