



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข พ.ศ. ๒๕๖๗



การปรับปรุงแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ

ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

เนื่องด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มี กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมี ผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแผน ส่งเสริมคุณธรรมของสำนักให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมมากยิ่งขึ้น และเพื่อตอบตัวชี้วัดตามที่แผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	
๑. ที่มาของการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ของสำนัก	๑
๒. การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม	๓
๓. การประชุมเพื่อรับทราบนโยบายการบริหารงาน	๔
๔. การประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนแผนบูรณาการฯ ของสำนักฯ	๕
๕. เหตุผลในการปรับปรุง/พัฒนาแผน	๑๑
๖. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมของสำนัก	๑๑
๗. ข้อเสนอแนะ	๑๑
๘. การพิจารณาปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักฯ หน่วยงานการประชุมและตัวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒

รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม
เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินงานด้านคุณธรรมฯ ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ที่มาของการจัดทำแผนส่งเสริมฯ

สำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้อง ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม ซึ่งต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู






แผนบูรณาการ

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุม
และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โดยฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก้ไขข้อมูลตามมติที่ประชุม โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมในบางโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ และได้แจ้งเวียนแผนดังกล่าวให้บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้รับทราบ และร่วมกันขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมของสำนักให้บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ทุกประการ

๒. การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม

สำนักกรรมการประชุมและชวเลขได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักกรรมการประชุมและชวเลขเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการประชุมและชวเลข

โดยได้เชิญ นางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนวทาง วิธีการจัดโครงการ/กิจกรรม และการจัดทำรายงาน รวมถึงการสรุปผลการจัดกิจกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

ฉบับที่ 12 เดือนมกราคม 2567




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ
สำนักกรรมการประชุมและชวเลขประจำปงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗












วันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗
 เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา
 ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการประชุมและชวเลข

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักกรรมการประชุมและชวเลข
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
 ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข
 ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ
 ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้รับเกียรติจาก นางสาววรรณรท หงส์จรรยา
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และเจ้าหน้าที่จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 เป็นผู้บรรยายแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

สำนักกรรมการประชุมและชวเลข

๓. การประชุมเพื่อรับทราบนโยบายการบริหารงาน

ต่อมา เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เลขาธิการวุฒิสภาได้มีคำสั่งให้นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์ มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข หลังจากได้รับคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าว ต่อมาในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงได้มีการนัดประชุมเพื่อรับทราบนโยบาย โดยที่ปรึกษา ด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ (นายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล) ซึ่งมีหน้าที่ ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เป็นประธานในที่ประชุมเพื่อมอบนโยบายให้กับผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข (นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์) และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในสำนักrayงานการประชุมและชวเลข โดยมุ่งเน้นให้นำคุณธรรมเป้าหมายที่บุคลากรภายในสำนักได้กำหนดร่วมกันมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะในหัวข้อเรื่อง “การประพฤติภิรมย์วินัย” ณ ห้องประชุมสำนักrayงานการประชุมและชวเลข



ฉบับที่ 25 เดือนมีนาคม 2567

วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทั้ง ๖ กลุ่ม และตัวแทนคณะทำงานต่างๆ ของสำนักฯ
นัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน
และรายงานผลการปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มงาน ประจำเดือนมกราคม
รวมถึงรับทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน
โดยได้รับเกียรติจาก นายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล
ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ เข้าร่วมประชุม

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

๔. การประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนแผนบูรณาการฯ ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข

เมื่อนายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์ มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข จึงได้มีคำสั่งให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำการพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) โดยสั่งให้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนดังกล่าว

ฉบับที่ ๕๑ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗




**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



**วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา**

ณ ห้องประชุมสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาทบทวน
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน
การทุจริตของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข

หลังจากที่ได้มีการประชุมทบทวนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการปรับปรุงแผนดังกล่าวให้มีความสอดคล้องกับ นโยบายที่ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลขให้ความสำคัญซึ่งมีความยึดโยงกับคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก คือ “กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะในเรื่อง “ประพฤติกิจมีวินัย” ที่ผู้อำนวยการสำนัก ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก รวมถึงการดำเนินการด้านคุณธรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง “ใส่ใจศาสนา” ซึ่งถือเป็นจุดแข็งของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมาโดยตลอด

ทั้งนี้ ในหัวข้อ “ประพฤติกิจมีวินัย” และหัวข้อ “ใส่ใจศาสนา” นั้น คณะทำงานฯ ได้มีการปรับปรุงแผนบูรณาการโดยทำการเพิ่มกิจกรรมการประชาสัมพันธ์เรื่องวินัยข้าราชการให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขเห็นความสำคัญและลดความเสี่ยงในการที่จะ ปฏิบัติตนผิดวินัยข้าราชการ โดยได้ทำการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ผ่าน Application LINE และ Facebook สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ฉบับที่ 6 เดือนเมษายน 2567

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข
ขอเผยแพร่วินัยข้าราชการรัฐสภา เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากร
รับทราบและปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ข้อ 6 การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัย

ร้ายแรง

1. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต
2. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
3. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
4. กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
5. ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายสมาชิกรัฐสภาหรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
6. กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่มากกว่าโทษจำคุก ยกเว้นความผิดโดยประมาทหรือลหุโทษ
7. ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันไม่เป็นการปฏิบัติตามข้อ 2 หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ 3

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

KMS

ฉบับที่ ๔ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

สำนักการงานการประชุมและชวเลข
ขอเผยแพร่วินัยข้าราชการรัฐสภา เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากร
รับทราบและปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ
โดยต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	5. ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะเอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ	9. สุภาพเรียบร้อย มีความสามัคคี
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม	6. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาโดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง	10. ให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการโดยไม่ชักช้า สุภาพเรียบร้อย
3. ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของราชการ	7. อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้	11. เป็นกลางทางการเมือง
4. ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์อันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศ และป้องกันจนเต็มความสามารถ	8. ต้องรักษาความลับของทางราชการ	12. รักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง ไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่า เป็นผู้ประพฤดิชั่ว



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักการงานการประชุมและชวเลข

BMS
สร้างวินัย ร่วมใจ
ปฏิบัติ

ฉบับที่ ๑ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

สำนักแรงงานการประชุมและชวเลข
ขอเผยแพร่วินัยข้าราชการรัฐสภา เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากร
รับทราบและปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ
โดยต้อง **ไม่** กระทำการอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

1. ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา รวมถึงการรายงานโดยปกปิด ข้อความที่ควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

2. ไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการ กระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เป็นแต่ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ เป็นครั้งคราว

3. ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย ตำแหน่งของตนหาประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

4. ไม่ประมาทเลินเล่อ ในหน้าที่ราชการ

5. ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการหาผลประโยชน์ อันทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือ เสื่อมเสียของตำแหน่งหน้าที่ของตน

6. ไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ในพรรคการเมือง

7. ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

8. ไม่กระทำการอย่างใด ที่เป็นการก่อกวนก่อกอง ก่อตั้ง ช่มเหง ในการปฏิบัติหน้าที่

9. ไม่กระทำการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ

10. ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม สมาชิกรัฐสภา และประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงสู่องค์กร
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส ของสำนักแรงงานการประชุมและชวเลข

BMS
สร้างวินัย ร่วมใจ
ปฏิบัติ

ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้นัดประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเตรียมความพร้อม การเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู (วันสงกรานต์) และติดตามการทบทวน แผนบูรณาการฯ ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฉบับที่ 10 เดือนเมษายน 2567




**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**















วันพุธที่ 4 เมษายน 2567
เวลา 10.30 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ชั้น 3 อาคารรัฐสภา

นายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข
 นัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
 ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เพื่อรับทราบความคืบหน้า
 การเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมวันสงกรานต์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ประจำปี พ.ศ. 2567

สำนักรายงานการประชุมและชวเลข

หลังจากการประชุมเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติเพิ่มกิจกรรมในหัวข้อตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ในหัวข้อ “ใส่ใจศาสนา” ซึ่งถือเป็นจุดแข็งของสำนักrayงานการประชุมและชวนมาโดยตลอด โดยที่ประชุมได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรม “ทำบุญสำนักrayงานการประชุมและชวน” ทั้งนี้ได้กำหนดให้จัดกิจกรรมเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๙ นาฬิกา ห้องจริยธรรมสำนักrayงานการประชุมและชวน โดยได้นิมนต์พระมหาธีรศักดิ์ ธีรปัญญา ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร มาเป็นผู้รับเครื่องสังฆทาน และได้เรียนเชิญเลขาธิการวุฒิสภา (นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ) มาเป็นประธานฝ่ายฆราวาส ในพิธีทำบุญดังกล่าว

ณ วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗





คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ตามทิวริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักrayงานการประชุมและชวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





วันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๙ นาฬิกา
 ณ ห้องจริยธรรม สำนักrayงานการประชุมและชวน

นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี
 ทำบุญของสำนักrayงานการประชุมและชวน พร้อมด้วยผู้บริหาร
 โดยมีนายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวน
 และข้าราชการสำนักrayงานการประชุมและชวน ให้การต้อนรับ
 โดยได้รับความเมตตาจากพระมหาธีรศักดิ์ ธีรปัญญา ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร
 สวดเจริญพระพุทธมนต์ แสดงพระธรรมเทศนาและพรมน้ำมนต์เพื่อความเป็นสิริมงคล
 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
 สืบเนื่องจากประเพณีสงกรานต์ รวมทั้งได้ร่วมทำบุญถวายภัตตาหาร จตุปัจจัย
 เครื่องไทยธรรม และบริจาคเงินเข้าร่วมโครงการบูรณปฏิสังขรณ์
 องค์พระเจดีย์พระบรมบรรพต (ภูเขาทอง) วัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เพื่อบำรุงพระพุทธศาสนาสืบไป

สำนักrayงานการประชุมและชวน

นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้จัดประชุมในระดับสำนักเพื่อดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จำนวน ๓ หัวข้อ ดังนี้

๑. กิจกรรมการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๒. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และ
๓. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice

โดยกำหนดให้มีการจัดการประชุมเพื่อดำเนินกิจกรรมทั้ง ๓ หัวข้อ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมฯ ให้กับบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลข และตอบตัวชี้วัดตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

๕. เหตุผลในการปรับปรุง/พัฒนาแผน

- ๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมให้มีความเหมาะสมกับสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมากยิ่งขึ้น
- ๒) เพื่อให้กรอบแนวทางการจัดโครงการ/กิจกรรม มีความชัดเจนขึ้น เช่น จะจัดกิจกรรมใดเมื่อไหร่ เป็นต้น
- ๓) มีการกำหนดกลไกความรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมฯ ภายในสำนัก

เนื่องจากสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีเจ้าหน้าที่ในสายงานวิชาการจำนวน ๔ คนเท่านั้น ทำให้งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำองค์ความรู้หรือการจัดทำรายงานต่าง ๆ ตกเป็นภาระของนักวิชาการที่ได้รับมอบหมายให้ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมฯ อยู่ตลอด โดยถือเป็นงานที่หนักพอสมควร

๗. ข้อเสนอแนะ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นควรให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการ/กิจกรรมที่เปลี่ยนแปลง ลดภาระของหน่วยงานในระดับสำนักลง โดยมอบหมายให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเจ้าภาพหลักในการดำเนินการ และให้ทุกสำนัก/กลุ่มงาน ดำเนินการตามแผนที่กำหนด

การพิจารณาปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักrayงานการประชุมและตัวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น
๑.	<p>๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกัน</p> <p>ไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%</p>	<p>๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p> <p>๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก/กลุ่มภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	๕ คะแนน
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม 	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%</p>	<p>องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก/คำนำ/สารบัญ - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม 	๓๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น
	<p>ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 				<ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ภาคผนวก (ถ้ามี) 	
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคิดเด่น
	<ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 					
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/ผู้แทนสำนัก	คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับที่เกี่ยวข้อง	๒ คะแนน
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๓ คะแนน
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม	๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น
					<p>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	
๘	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	<p>รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	๑๐ คะแนน
๙	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>- เพิ่มเติมกิจกรรมทำบุญสำนัก กำหนดจัดกิจกรรมในวันอังคารที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	<p>รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ</p> <p>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</p>	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น
					ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> สาระสำคัญประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๑.มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.วิธีการสำรวจ ๒. แบบสำรวจ ๓.การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๒๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักกิติเด่น
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	รายงาน ๑ ฉบับ จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง มิติการรักษาความลับทางราชการ	● มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	● แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	● แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก	หน่วยงานภายในสังกัดสำนัก หน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักกิตติม
				หน่วยงานอื่นนอกสังกัด	- ภาพประกอบ	
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ	๕ คะแนน
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - เป็นนโยบายที่ผู้อำนวยการสำนัก (นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์) ให้ความสำคัญ เน้นให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันบุคลากรของสำนักกระทำผิดวินัย	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการวินัย	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวด กระทงคุณธรรม นางนพมาศทูตแห่ง ความดี	- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม - การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน

กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รัก สามัคคีและมี พฤติกรรมกตัญญู	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปพร้อม ภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทาง สำนักงาน	บุคลากรของ สำนักงาน - ประชาชน/ หน่วยงาน ภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม หรือประเด็นคุณธรรมที่	๒๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
			- สื่อโซเชียลมีเดีย - ช่องทางสำนัก/ กลุ่ม		สำคัญที่ทำให้สำนัก/กลุ่มได้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับและ ผลการเปรียบเทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓.ผลการสำรวจ	๒๐ คะแนน
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และ ดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ผู้รับบริการ	รายงานสรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑.แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓.ผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสาร หลักฐาน	มีการนำส่งตาม กำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อม เอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ ความรู้ของสำนัก	หน่วยงาน ภายนอก	องค์ความรู้เรื่อง “การ เครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส” ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒.องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่ เกี่ยวกับคุณธรรมและความ โปร่งใส) ๓. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร	๓๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
					๔. ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่มได้จาก จากการไปขายเครือข่าย ๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้ จากการที่สำนัก/กลุ่ม	
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	มีเรื่องเล่าความดีอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำ ความดี	บุคลากรในสังกัดสำนัก/ กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริม การทำความดี ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการส่งเสริมความดีภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. ความดีที่ได้กระทำ ๕. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี	๓๐ คะแนน
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมี ความรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรในสำนักมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรใน สังกัดสำนัก/ กลุ่ม	รายงานพร้อมผลสำรวจ ๑. แบบสำรวจ ๒. ผลสำรวจ	๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต - จัดกิจกรรมในรูปแบบการประชุมเพื่อรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยกำหนด ให้ดำเนินการในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมี ความรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริต	บุคลากรใน สังกัดสำนัก/ กลุ่ม	รายงานการรณรงค์พร้อม ภาพประกอบ จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม มาประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	การประชุม คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการ ปรับปรุงหรือพัฒนา แผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.การทบทวนแผนส่งเสริม ของสำนัก/กลุ่ม ๒.มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ ลดลง ด้วยเหตุใด ๓.ปัญหาอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๔.ข้อเสนอแนะ	๑๐ คะแนน
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวน สมาชิก	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกันการ ทุจริต	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	เอกสารการสมัครสมาชิก ชมรม	๕ คะแนน
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา	มีกลไกบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียน	● มีรายงานผลการ เพิ่มประสิทธิภาพรับ เรื่องร้องเรียนประจำ สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรใน สังกัดของ สำนัก/กลุ่ม	● รายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
	กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง			ตรวจสอบ ภายใน	ประกอบด้วย - ขั้นตอนการรับเรื่อง ร้องเรียน - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียน หรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	

กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒.กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนัก/กลุ่ม ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของสำนัก/ กลุ่ม	๒๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
					๖.เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่มพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๓๐ คะแนน

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - จัดกิจกรรมในรูปแบบการประชุมเพื่อส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต watch & Voice โดยกำหนดให้ดำเนินการในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ -จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุปประกอบด้วย ๑.ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒.ได้ผลประโยชน์อย่างไร ๓.คำขวัญของสำนัก	กิจกรรมละ ๑๐ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการ	● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
		ปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน		- แสดงถึงกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๕ คะแนน
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๕ คะแนน
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัดมูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	๑๐ คะแนน

กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	

- หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักดีเด่น)
- ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน