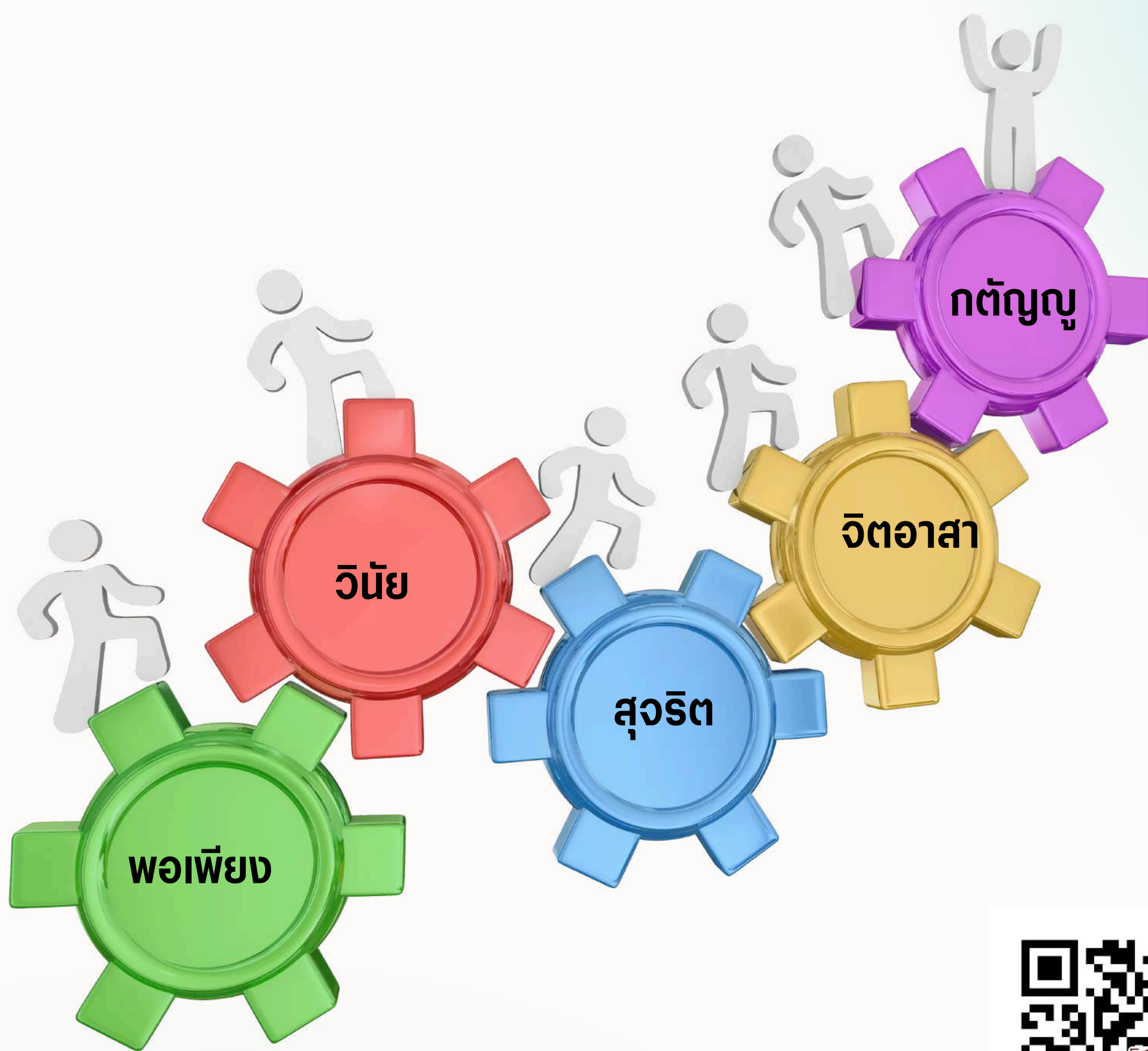


รายงานสรุป

การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม

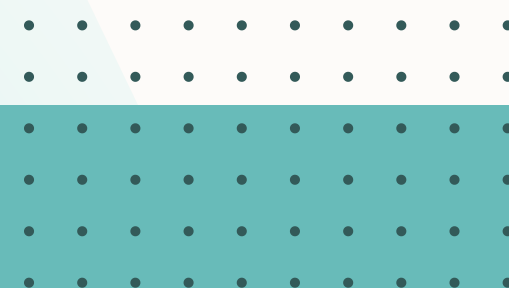
แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567"



พฤษภาคม 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่จะต้องขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามลำดับที่ 28 กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงต้องมีการทบทวนแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ อันเป็นการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานสรุป การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกัน การทุจริตของสำนักวิชาการ	
คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ	2
บทที่ 2 ทฤษฎีและแนวคิด ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	
2.1 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	3
2.2 ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน	4
2.3 ปัจจัยความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน	5
บทที่ 3 การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
3.1 การประชาสัมพันธ์	6
3.2 การประชุม	8
บทที่ 4 การวิเคราะห์	
4.1 การวิเคราะห์กิจกรรม	10
4.2 ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักวิชาการ	11
4.3 ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ	12
บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ	
5.1 บทสรุป	13
5.2 ตารางการเปรียบเทียบระหว่างแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก วิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และฉบับปรับปรุง	13
5.3 ข้อเสนอแนะ	14
บรรณานุกรม	

บทที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นหน่วยงานหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่จะต้องขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์การขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดกิจกรรมทบทวนแผนเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ อันเป็นการพัฒนาการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับโดดเด่นต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์

1) เพื่อจัดทำรายงานสรุป การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2) เพื่อนำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้มาใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการติดตามความสำเร็จ

1.3 ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับ

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
การป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ฉบับปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**บทที่ 2 ทฤษฎีและแนวคิด ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

การนำเสนอเนื้อหาในบทนี้เกี่ยวข้องกับแนวคิด ทฤษฎี และกรอบแนวคิดเพื่อใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งประกอบด้วย องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน และปัจจัยความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

2.1 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ¹ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้โดยมีเกณฑ์ 9 ข้อ ดังนี้

- 1) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- 2) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- 3) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร
- 4) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น
- 5) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- 6) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ
- 7) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

¹ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

8) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

9) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

2.2 ความหมายและความสำคัญของการปรับปรุงการทำงาน²

สาเหตุที่ต้องมีการปรับปรุงงาน เนื่องจากปัจจุบันสภาพแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม รวมถึงเทคโนโลยีต่าง ๆ ทำให้การกระบวนการทำงานที่คงเดิมอาจจะทำให้องค์กรเกิดการพัฒนาที่ล่าช้า ไม่ทันสมัย ตัวอย่างของงานที่เราต้องปรับปรุง เช่น การเสียทรัพยากรมากเกินไป ขั้นตอนการทำงานซับซ้อน/มากเกินไป งานผิดพลาดบ่อย ๆ ผลการปฏิบัติงานไม่ตรงตามความต้องการของผู้บริหาร/ผู้รับบริการ เป็นต้น

การปรับปรุงการทำงาน คือการทบทวนงานในหน้าที่รับผิดชอบ ทบทวนกระบวนการทำงานและทบทวนผลการปฏิบัติงานนั้น ๆ ว่ามีงานอะไรบ้าง งานแต่ละอย่างใช้เวลาเหมาะสมหรือยัง เสียต้นทุนสำหรับงานนั้น ๆ เท่าไหร่ แล้วผลการปฏิบัติงานนั้น ๆ ได้รับความพึงพอใจหรือไม่ แล้วนำมาทำการปรับปรุง/แก้ไข เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการปรับปรุงการทำงานสามารถเริ่มจากปัญหาของงานในหน้าที่รับผิดชอบ หรือความต้องการที่จะพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นก็ได้

แนวคิดของรองศาสตราจารย์เอกชัย กี่สุขพันธ์ ได้กล่าวว่า การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องนั้นสามารถใช้เครื่องมือ 5R เข้ามาช่วยได้ ซึ่งประกอบด้วย

- Records หมายถึง ข้อมูลต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานต้องมีการจดบันทึก เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบความน่าเชื่อถือของงานที่ทำและสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงงานได้

- Review หมายถึง การทบทวนงานที่ทำอยู่เสมอว่ามีขั้นตอนใด กระบวนการใด ที่สมควรได้รับการปรับปรุงเพื่อให้ดีขึ้น

- Rethink หมายถึง การคิดใหม่เกี่ยวกับงานที่ได้ทบทวน เช่น งานนี้ วิธีนี้ ควรจะทำต่อหรือไม่แล้วถ้าจะต้องทำต่อเราจะต้องทำแบบเดิมหรือควรวางวิธีทำแบบใหม่ เป็นต้น

- Reaction หมายถึง การลงมือปฏิบัติทันที และพร้อมรับฟังผลตอบรับ เพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น

- Rewards หมายถึง ระบบการให้รางวัลสำหรับผู้ที่สามารถปรับปรุงงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติให้ปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ

² การปรับปรุงการทำงาน. สืบค้นจากhttps://secretaryscience.mju.ac.th/government/25570522101243_science_secretary/Doc_25600522183419_35621.pdf สืบค้นเมื่อ 3 พฤษภาคม 2567

2.3 ปัจจัยความสำเร็จของการปรับปรุงการทำงาน ประกอบด้วย

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม การปรับปรุงการทำงานจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรที่เกี่ยวข้องหลายส่วน การทำงานเป็นทีมจึงเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับความสำเร็จ

L = Leadership ภาวะผู้นำ ผู้นำหรือผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดี กระตุ้นให้บุคลากรเข้าใจและรู้จักการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงต้องให้การสนับสนุนบุคลากรเพื่อให้เกิดการปรับปรุงงานที่ดีขึ้นไม่ว่าจะเป็นในด้านของการสนับสนุนงบประมาณ การสนับสนุนด้านเทคโนโลยี

Q = Quality Awareness การตระหนักในคุณภาพหรือการเห็นความสำคัญของการปรับปรุงงาน

R = Rewards System ระบบการให้รางวัล เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร

I = Information System ระบบสารสนเทศ ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลที่สำคัญ เป็นจริง และจำเป็นในการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงงานที่เหมาะสม เช่น ข้อมูลภาระงานของแต่ละตำแหน่ง การดำเนินการแต่ละขั้นตอน/กระบวนการ ทางไหลของงาน และปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงาน

จากการทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และกรอบแนวคิดเพื่อใช้ในการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่าการปรับปรุงหรือพัฒนางานเป็นสิ่งที่มีความจำเป็น ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงได้มีการทบทวนแผนส่งเสริมฯ ของสำนักวิชาการเพื่อนำมาปรับปรุงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อไป

บทที่ 3 การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดกิจกรรมทบทวนแผนส่งเสริม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

3.1 การประชาสัมพันธ์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการได้ส่งอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ในไลน์กลุ่มสำนักวิชาการให้บุคลากรสำนักวิชาการร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อร่วมกันทบทวน พัฒนาแผนดังกล่าว



บททวนแผน



BPS NEWS



วันที่ 27 มีนาคม 2567

กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน



- กิจกรรม การเพิ่มหรือลด เพราะเหตุใด
- ปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อน
- ข้อเสนอแนะ



BETTER
TOGETHER

ขอเชิญบุคลากรสำนักวิชาการ
ร่วมกันระดมความคิดเห็น



ฝากประเด็นกับหัวหน้าคณะ
ทำงานย่อยได้นะ



ณ ห้อง 205 เวลา 9.30 นาฬิกา

กองบริหารขับเคลื่อนองค์กร STRONG จีเอสเอ เพื่อยกระดับการทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำทำเนียบประมาณ พ.ศ. 2567

3.2 การประชุม

ทบทวนแผน

BPS NEWS

วันที่ 27 มีนาคม 2567
ณ ห้อง 205 เวลา 9.30 น. เป็นต้นไป

กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน

นางสาวมาลินี จันทาโก ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG; จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ จัดกิจกรรมทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตโดยให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนมีส่วนร่วมในการทบทวนแผน เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรครวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อคณะทำงานจะได้ดำเนินการปรับปรุงแผน ซึ่งสำนักวิชาการจะได้ขับเคลื่อนตามแผนที่ปรับปรุงต่อไป อันเป็นการรักษามาตรฐาน และยกระดับเพื่อขับเคลื่อนสำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประเทศไทย กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2567

นางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักวิชาการ จัดกิจกรรม ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตโดยให้บุคลากรสำนักวิชาการเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 ร่วมกับคณะกรรมการ ร่วมกันทบทวนแผน จำนวน 64 กิจกรรม



ในการนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการได้เข้าร่วมระดมความคิดเห็นด้วย

เพื่อร่วมกันศึกษาปัญหา อุปสรรค รวมทั้งให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อคณะกรรมการจะได้ดำเนินการปรับปรุงแผน ซึ่งสำนักวิชาการจะได้ขับเคลื่อนตามแผนที่ปรับปรุงต่อไป อันเป็นการรักษามาตรฐาน และยกระดับเพื่อขับเคลื่อน สำนักวิชาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



บทที่ 4 การวิเคราะห์

จากทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการได้ร่วมกันวิเคราะห์พบว่า มีการปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน 3 กิจกรรม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

4.1 การวิเคราะห์กิจกรรม

กิจกรรม	เพิ่ม	ลด	รายละเอียด/เหตุผล
กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ลำดับที่ 12)	✓		เพิ่มกิจกรรมหน้าบ้านนำมอง วันศุกร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 เนื่องจากมีคำสั่งแต่งตั้งนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิชาการเมื่อวันที่ 19 มกราคม 2567 และยังทำให้สภาพแวดล้อมบริเวณหน้าสำนักวิชาการน่าอยู่มากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักวิชาการได้มีส่วนร่วมกิจกรรมดังกล่าวกับสำนักวิชาการด้วย
กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (ลำดับที่ 16)	✓		เพิ่มกิจกรรมส่งเสริม ตัดบัตรแสดงตน (สน.วิชาการส่งเสริมระเบียบวินัยของทางราชการ ขอความร่วมมือและรณรงค์ให้ข้าราชการและบุคลากรตัดบัตรแสดงตนทุกวันที่ปฏิบัติราชการเพื่อเป็นไปตามระเบียบของสนง.เลขาธิการวุฒิสภาในด้านการรักษาความปลอดภัย) ทั้งนี้ ได้นำกิจกรรมดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567

กิจกรรม	เพิ่ม	ลด	รายละเอียด/เหตุผล
กิจกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (ลำดับที่ 18)	✓		เพิ่มกิจกรรม How to BPS กตัญญู ซึ่งเป็นกิจกรรม ที่ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสำนักวิชาการแสดง ความกตัญญูตามวิถีปฏิบัติของบุคลากร ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวที่เพิ่มขึ้นเป็นการประยุกต์ใช้ ความกตัญญูอย่างเป็นรูปธรรมโดยให้บุคลากรสำนัก วิชาการถ่ายภาพพร้อมบรรยายสั้น ๆ อันเป็นการ สร้างความตระหนักสร้างคุณค่าและความสำคัญของ ความกตัญญู

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักวิชาการ สามารถดูได้ตามเอกสารที่แนบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนแผนส่งเสริม
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนแผนส่งเสริม
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



4.2 ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักวิชาการ

1. บุคลากรสำนักวิชาการมีภาระงานจำนวนมาก ทำให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. สถานะแวดล้อมภายนอกที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ส่งผลต่อการจัดกิจกรรม อาทิ การกีดกันการสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการที่สำนักวิชาการรับผิดชอบเป็นฝ่ายเลขานุการ

4.3 ปัจจัยที่ส่งผลให้การทำงานประสบความสำเร็จ

1. ความร่วมมือและการมีจิตสาธารณะของบุคลากรสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน
2. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อย่างเคร่งครัด
3. มีข้อตกลงร่วมกันในการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
4. การวางแผนที่ดีทั้งจากผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรสำนักวิชาการ
5. ผู้บริหารให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี

บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ

5.1 บทสรุป

จากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักวิชาการพบว่า **มีกิจกรรมเพิ่มขึ้น จำนวน 3 กิจกรรม** รวม 67 กิจกรรม เพื่อให้สำนักวิชาการมีกรอบในการดำเนินกิจกรรม ทราบถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ตลอดจนสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข อันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ฉบับปรับปรุง) ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และนำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

5.2 ตารางการเปรียบเทียบระหว่างแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และฉบับปรับปรุง

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ฉบับปรับปรุง)	หมายเหตุ
64 กิจกรรม	67 กิจกรรม	ลำดับที่ 12 16 และ 18
ลำดับที่ 12 กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	เพิ่มกิจกรรมหน้าบ้านนำมอง	
ลำดับที่ 16 กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	เพิ่มกิจกรรมส่งเสริม ตีตบัตรแสดงตน	
ลำดับที่ 18 กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	เพิ่มกิจกรรม How to BPS กตัญญู	

5.3 ข้อเสนอแนะ

1. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ควรมีรูปแบบ (template) ให้ทุกสำนักขับเคลื่อนตามโครงการ/กิจกรรม
2. การจัดทำโครงการ/กิจกรรม ควรกำหนดกิจกรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อไม่ให้กิจกรรมมากหรือน้อยเกินไป
3. นำผลการวิเคราะห์พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาใช้กำหนดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติเป็นประจำ

บรรณานุกรม

การปรับปรุงการทำงาน. สืบค้นเมื่อ 3 พฤษภาคม 2567 จาก https://secretaryscience.mju.ac.th/government/25570522101243_science_secretary/Doc_25600522183419_35621.pdf

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

