



รายงานผลการสำรวจ การรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม

สำนักงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สำนักนโยบายและแผนมีส่วนร่วมในการสร้างคนดีสู่สังคม สนับสนุนให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีทัศนคติ วิธีการคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับองค์กรและสังคมไทยต่อไป นั้น

และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักนโยบายและแผน จึงดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๒๖ การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผลผลิต ร้อยละ ๙๐ บุคลากรในสำนัก มีการรับรู้และความเข้าใจ ผลลัพธ์ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ผ่านแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็น แหล่งเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มิถุนายน ๒๕๖๗

ข

สารบัญ

ลำดับที่	รายละเอียด	หน้าที่
1	คำนำ	ก
2	สารบัญ	ข
3	รายงานผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักรับนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
4	ส่วนที่ 1 : แบบสำรวจผลการรับรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรสำนักรับนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2
5	แบบสำรวจข้อมูลทั่วไป	2
6	แบบสำรวจข้อมูลทั่วไป – ข้อที่ 1	3
7	แบบสำรวจข้อ 2 – 4	4
8	แบบสำรวจข้อ 5 – 7	5
9	แบบสำรวจข้อ 8 – 10	6
10	แบบสำรวจข้อ 11 – 14	7
11	แบบสำรวจข้อ 15 – 17	8
12	แบบสำรวจข้อ 18 – 20	9
13	ส่วนที่ 2 : ผลการสำรวจ ผลการรับรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของบุคลากรสำนักรับนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	10
14	แบบสำรวจข้อมูลทั่วไป	10
15	แบบสำรวจฯ ข้อ 1 และข้อ 2	11
16	แบบสำรวจฯ ข้อ 3 และข้อ 5	12 - 13
17	แบบสำรวจฯ ข้อ 6 และข้อ 8	14 - 17
18	แบบสำรวจฯ ข้อ 9 และข้อ 10	18 - 22
19	แบบสำรวจฯ ข้อ 11 และข้อ 12	23 - 25
20	แบบสำรวจฯ ข้อ 13 และข้อ 14	26
21	แบบสำรวจฯ ข้อ 15 และข้อ 16	27
22	แบบสำรวจฯ ข้อ 17 และข้อ 18	28
23	แบบสำรวจฯ ข้อ 19 และข้อ 20	29 - 30

ลำดับที่	รายละเอียด	หน้าที่
24	ส่วนที่ 3 : รายงานสรุปผลการสำรวจ ผลการรับรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	31
25	1. ผลสำรวจการรับรู้/รับทราบ การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบาย และแผน	31
26	2. ผลสำรวจความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน	32
27	3. ผลสำรวจการมีส่วนร่วม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน	34
28	4. ผลประเมินความพึงพอใจ จากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบาย และแผน	35
29	5. ข้อเสนอแนะ	35
30	ภาคผนวก	ค
31	คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ 1949/2566 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	37 - 38
32	คำสั่งสำนักนโยบายและแผน ที่ 8/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	39 - 41

รายงานผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักนโยบายและแผน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน
Google form จากบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ระหว่างวันที่ 5 - 6 มิถุนายน 2567 โดยบุคลากร
ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ขอเชิญบุคลากรสำนักนโยบายและแผน

ร่วมตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจ
ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

★★★★★

ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

SCAN ME

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพื่อเพียงด้านข้อมูล
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ 1 : แบบสำรวจผลการรับรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบสำรวจข้อมูลทั่วไป

แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ระหว่างวันที่ 5 - 6 มิถุนายน 2567)

B I U ↺ ✕

วัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมความคิดเห็นของท่านนำมาพัฒนา ปรับปรุงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ท่านดำรงตำแหน่งใด *

- 1 ผู้อำนวยการสำนัก
- 2 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
- 3 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ
- 4 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- 5 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- 6 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
- 7 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
- 8 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- 9 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

แบบสำรวจข้อมูลทั่วไป - ข้อที่ 1

ท่านสังกัดกลุ่มงานใด *

- 1 ผู้อำนวยกาสำนักงาน
- 2 กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- 3 กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
- 4 กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
- 5 กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

1. ท่านทราบหรือไม่ว่าสำนักของท่านได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ *

- ทราบ
- ไม่ทราบ
- อื่นๆ...

แบบสำรวจข้อที่ 2 - 4

2. องค์กรคุณธรรมมีกี่ระดับ *

- 1 ระดับ ได้แก่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- 2 ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- 3 ระดับ ได้แก่ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ธรรมองค์กรพัฒนาคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ไม่มีระดับ ขึ้นอยู่กับกาประเมินของคณะกรรมการ

3. ท่านเข้าใจวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักหรือไม่ *

- เข้าใจ เนื่องจากยังต้องรักษามาตรฐานรางวัล
- เข้าใจเพราะองค์กรต้องสร้างคนดีคนเก่งมีความรับผิดชอบในการร่วมขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร
- เข้าใจบ้างเล็กน้อย
- ไม่เข้าใจ

4. สำนักของท่านมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมหรือแผนบูรณาการ หรือไม่ *

- มี
- ไม่มี
- ไม่ทราบ

แบบสำรวจข้อที่ 5 - 7

5. แผนส่งเสริมคุณธรรม / แผนบูรณาการของสำนักงาน ประกอบด้วยกี่โครงการ / กิจกรรม *

- ไม่เกิน 30 กิจกรรม
- 35 - 36
- 38 - 39
- 40 โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป

6. โครงการ / กิจกรรมใดที่ท่านพึงพอใจมากที่สุด *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

.....

7. โครงการ / กิจกรรมใดของสำนักงานที่ท่านไม่ได้รับรู้ไม่เข้าใจและไม่มีส่วนร่วม *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

.....

แบบสำรวจข้อที่ 8 - 10

8. ท่านตั้งเป้าหมายเกี่ยวกับรางวัลด้านคุณธรรมสำหรับสำนักของท่านอย่างไร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 *

- ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ได้รับรางวัลสำนักดีเด่น อันดับ 1
- ไม่ตั้งเป้าหมาย
- ไม่สนใจ
- ไม่รับรู้เกี่ยวกับเป้าหมายใดๆของสำนัก

9. ท่านคิดว่าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักดำเนินการสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานในระดับใด *

	1	2	3	4	5	
น้อยที่สุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	มากที่สุด

10. ท่านมีส่วนร่วมในการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนัก *

	1	2	3	4	5	
น้อยที่สุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	มากที่สุด

แบบสำรวจข้อที่ 11 - 14

11. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย *

	1	2	3	4	5	
น้อยที่สุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	มากที่สุด

12. ท่านมีส่วนร่วมในการจัดโครงการ / กิจกรรมของสำนักในระดับใด *

	1	2	3	4	5	
น้อยที่สุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	มากที่สุด

13. ท่านเข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตของสำนัก *
ท่านในระดับใด

	1	2	3	4	5	
น้อยที่สุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	มากที่สุด

14. ท่านพึงพอใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก *
ท่านในระดับใด

	1	2	3	4	5	
น้อยที่สุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	มากที่สุด

แบบสำรวจข้อที่ 15 - 17

15. ท่านเห็นด้วยกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตภายในสำนักของท่าน *

	1	2	3	4	5	
น้อยที่สุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	มากที่สุด

16. ท่านมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักในระดับใด *

	1	2	3	4	5	
น้อยที่สุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	มากที่สุด

17. ท่านเข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมของสำนักด้วยความเต็มใจในระดับใด *

	1	2	3	4	5	
น้อยที่สุด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	มากที่สุด

แบบสำรวจข้อที่ 18 - 20

18. ท่านรับรู้เกี่ยวกับโครงการ / กิจกรรมของสำนักจากช่องทางใดมากที่สุด *

- สื่อของสำนัก
- ประชุมสำนัก
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก
- คณะทำงานสำนัก
- อื่นๆ...

19. ท่านรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการที่สำนักท่านกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมาย *

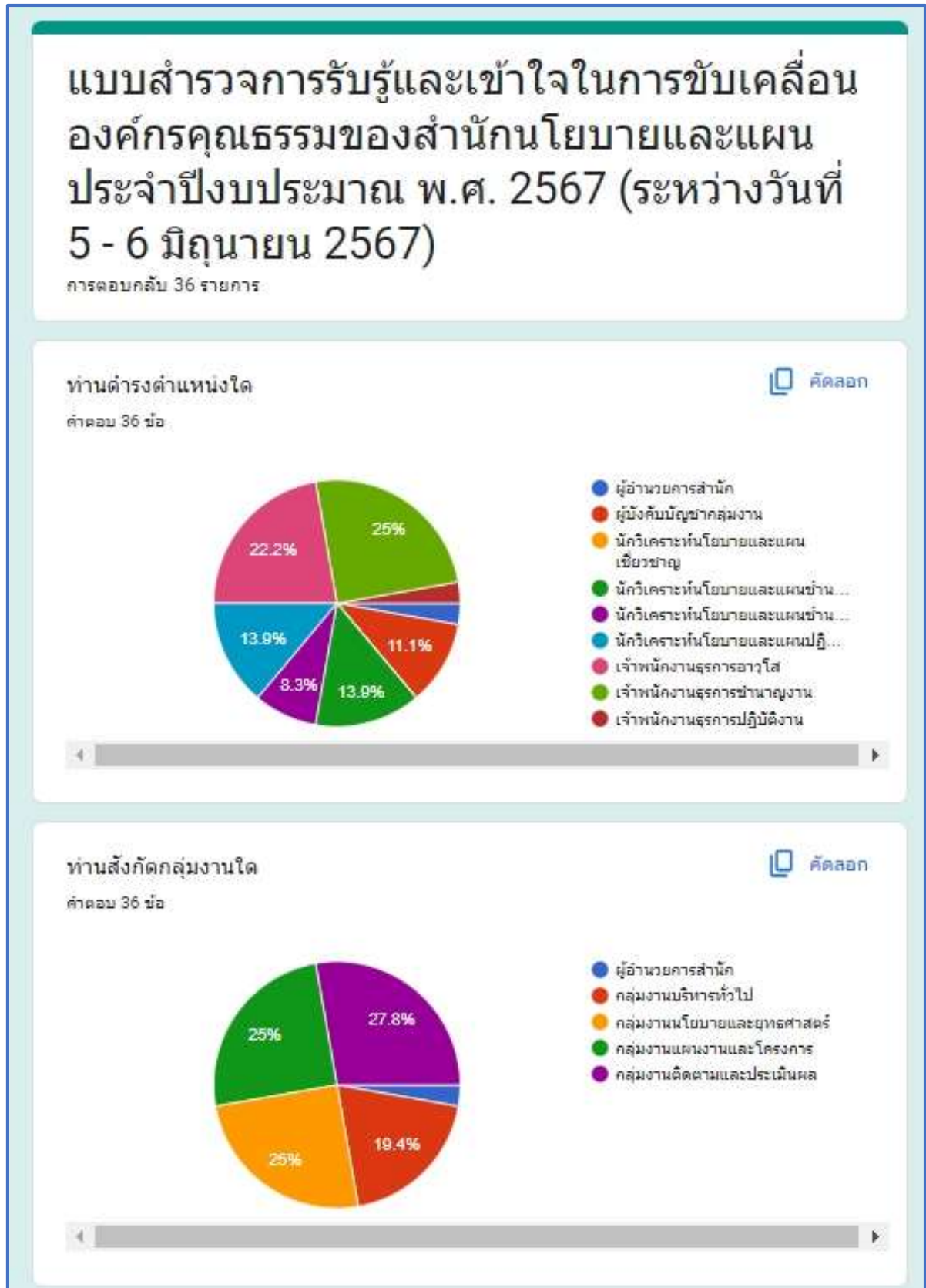
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ
- รับรู้ แต่ไม่เข้าใจ
- รับรู้ว่าประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แต่ไม่เข้าใจ
- รับรู้และเข้าใจ ความหมายของพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- รับรู้ เข้าใจและปฏิบัติตามพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

20. ท่านคิดว่า สำนักของท่านควรเพิ่มเติมโครงการ / กิจกรรมใด เพื่อให้การรณรงค์ ส่งเสริมด้านคุณธรรม สมบูรณ์ยิ่งขึ้น หรือปรับปรุงพัฒนาแผนอย่างไรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนัก *

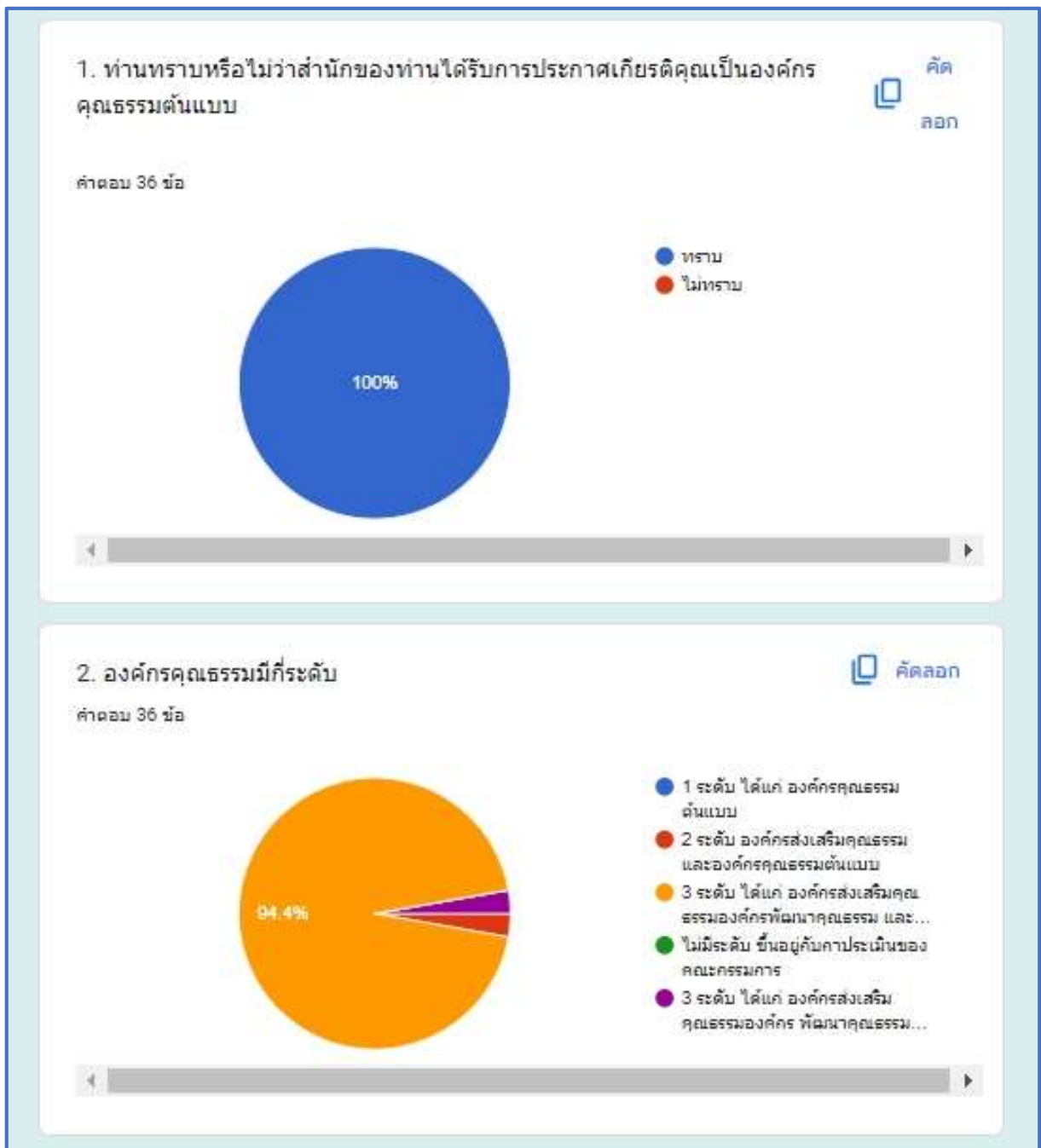
ข้อความคำตอบสั้นๆ

.....

ส่วนที่ 2 : ผลการสำรวจ ผลการรับรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามคุณธรรม
เป้าหมายของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
แบบสำรวจฯ ข้อมูลทั่วไป



แบบสำรวจฯ ข้อ 1 และข้อ 2

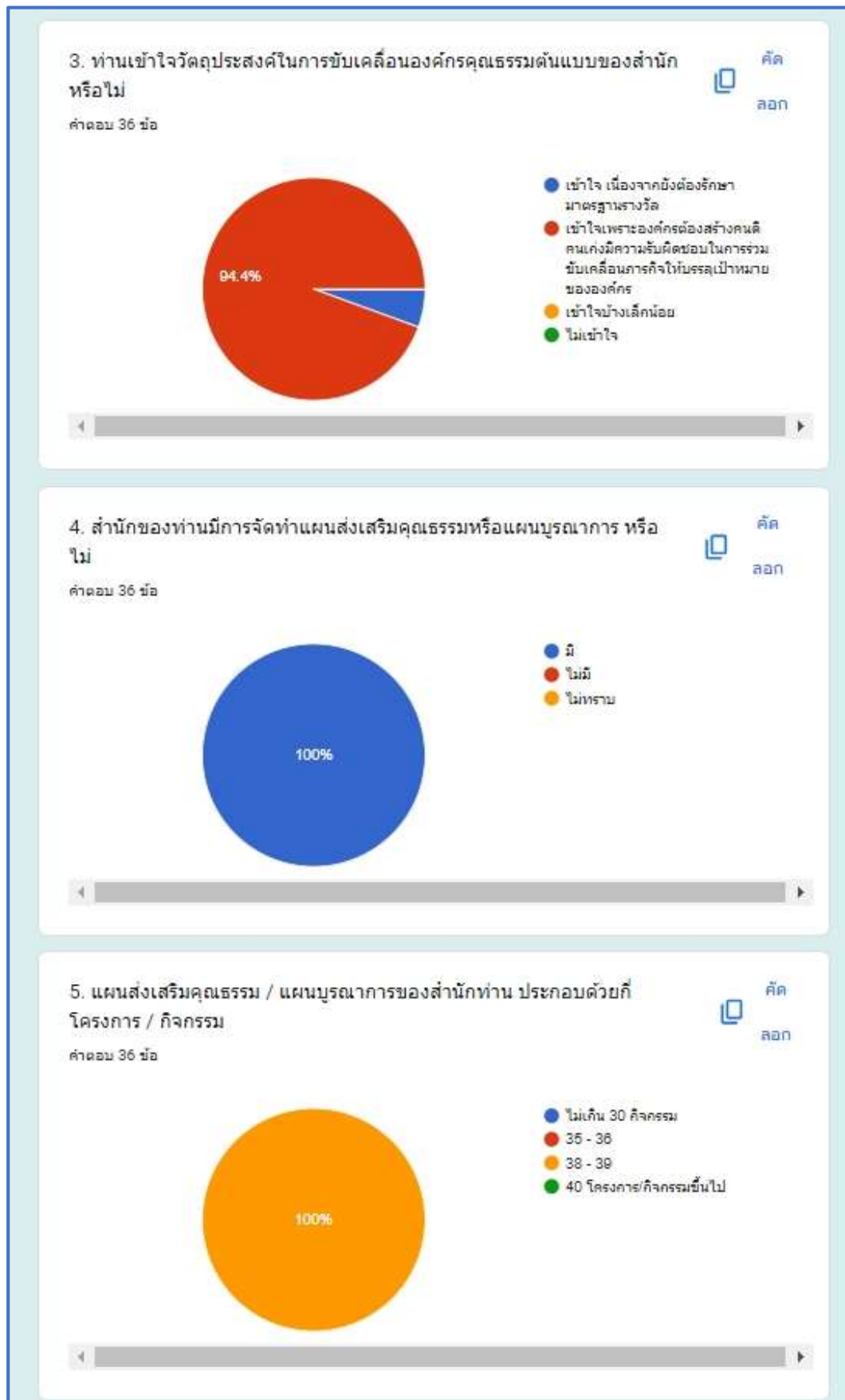


จากแบบสำรวจฯ ข้อ 1 และข้อ 2 พบว่า

ข้อ 1. ท่านทราบหรือไม่ว่าสำนักของท่านได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจทราบ คิดเป็นร้อยละ 100

ข้อ 2. องค์กรคุณธรรมมีกี่ระดับ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจตอบ 3 ระดับ ได้แก่ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรพัฒนาคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คิดเป็นร้อยละ 94.4 ตอบ 2 ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คิดเป็นร้อยละ 5.6 ตามลำดับ

แบบสำรวจฯ ข้อ 3 - 5



จากแบบสำรวจฯ ข้อ 3 - 5 พบว่า

ข้อ 3. ท่านเข้าใจวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักหรือไม่ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจฯ เข้าใจ เพราะองค์กรต้องสร้างคนดีคนเก่งมีความรับผิดชอบในการร่วมขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร คิดเป็นร้อยละ 94.4 และเข้าใจ เนื่องจากยังต้องรักษามาตรฐานรางวัล คิดเป็นร้อยละ 5.6 ตามลำดับ

ข้อ 4. สำนักของท่านมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมหรือแผนบูรณาการหรือไม่ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจฯ ตอบว่ามี คิดเป็นร้อยละ 100

ข้อ 5. แผนส่งเสริมคุณธรรม / แผนบูรณาการของสำนักท่าน ประกอบด้วยกี่โครงการ / กิจกรรม พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจฯ ตอบ 38 - 39 โครงการ / กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 (แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักนโยบายและแผน มีทั้งหมด 38 - 39 โครงการ)

วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานที่ปรึกษา ชั้น ๕ อาคารรัฐสภา

สำนักนโยบายและแผน

นางสาวนฤตา ลิขิตหัตถ์ศิลป์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
ผู้บังคับบัญชาทุกส่วน และผู้แทนของทุกกลุ่ม
เข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คณะทำงานฯ ๔ คณะ)
ครั้งที่ ๑ ๒๕๖๖



รับทราบคำสั่ง

แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



พิจารณา (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุน

การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



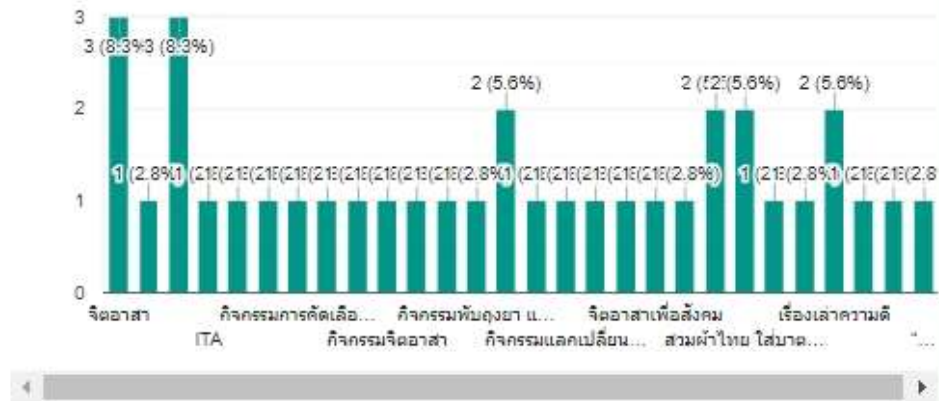

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสำรวจฯ ข้อ 6 - 8

6. โครงการ / กิจกรรมใดที่ท่านพึงพอใจมากที่สุด

คัดลอก

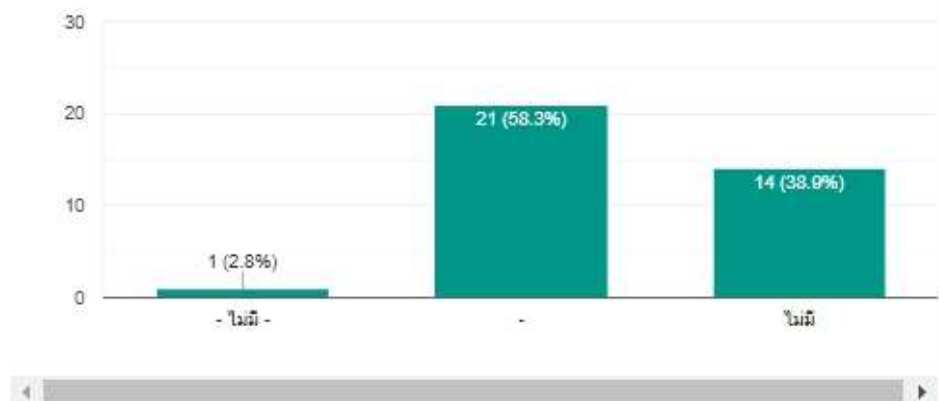
คำตอบ 36 ข้อ



7. โครงการ / กิจกรรมใดของสำนักที่ท่านไม่ได้รับรู้ ไม่เข้าใจและไม่มีส่วนร่วม

คัดลอก

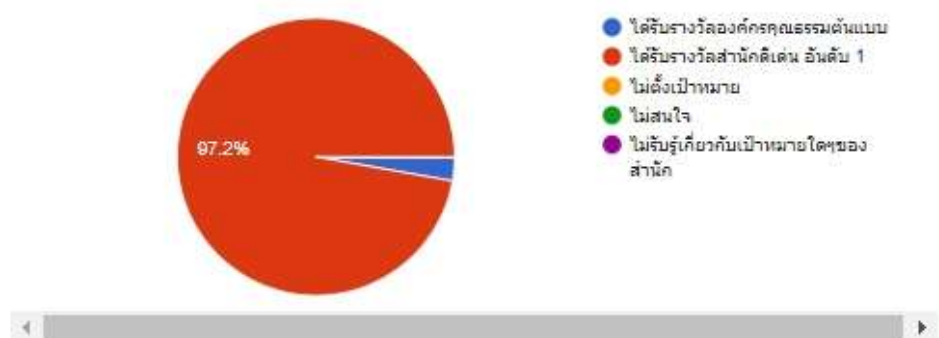
คำตอบ 36 ข้อ



8. ท่านตั้งเป้าหมายเกี่ยวกับรางวัลด้านคุณธรรมสำหรับสำนักของท่านอย่างไร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คัดลอก

คำตอบ 36 ข้อ



จากแบบสำรวจฯ ข้อ 6 - 8 พบว่า

ข้อ 6. โครงการ / กิจกรรมใดที่ท่านพึงพอใจมากที่สุด พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจพึงพอใจมากที่สุด คือ กิจกรรมรักษ์เรา รักโลก “พับถุงใส่ยา จากห่อกระดาษ A4” กิจกรรมสวมผ้าไทยใส่บาตร และกิจกรรมจิตอาสา ตามลำดับ

กิจกรรม“พับถุงใส่ยา”

วันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา
ณ มุมสีเขียวของสำนักนโยบายและแผน








โดยนำห่อกระดาษ A4 กลับมาพับเป็นถุงใส่ยา
เพื่อมอบให้ **รพ.เฉลิมพระเกียรติ จ.บุรีรัมย์**
นำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

กิจกรรมดังกล่าว ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง
เพื่อนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ (RECYCLE) ส่งผลให้ลดจำนวนขยะ
ของสำนัก และยังสร้างประโยชน์ให้กับสังคมอีกด้วย






คณะทำงาน GREEN OFFICE สำนักนโยบายและแผน
หมวด 2 การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก

สำนักงานโยบายและแผน
ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”



เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา
วันวิสาขบูชา



ใส่บาตร

สวมผ้าไทย



ในวันอังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
 ผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผน
 พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานโยบายและแผน
 เข้าร่วมกิจกรรม
 “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”
 เนื่องในวันวิสาขบูชา

เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 มิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา
 รักสามาตราบฐานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ปล่อยปลา มีสุข



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG วัตถุประสงค์ด้านคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักนโยบายและแผน





จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

กิจกรรม "ขนน้ำใจ ๕๐๖๑๖ สัก ๑๖๑๑๑๑๑"

โดยร่วมกันเก็บขยะ ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณ

- สะพานปลาอาบบก
- ริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่ง สว.)
- จุดรวมพล
- อาคารจอดรถชั้น B2











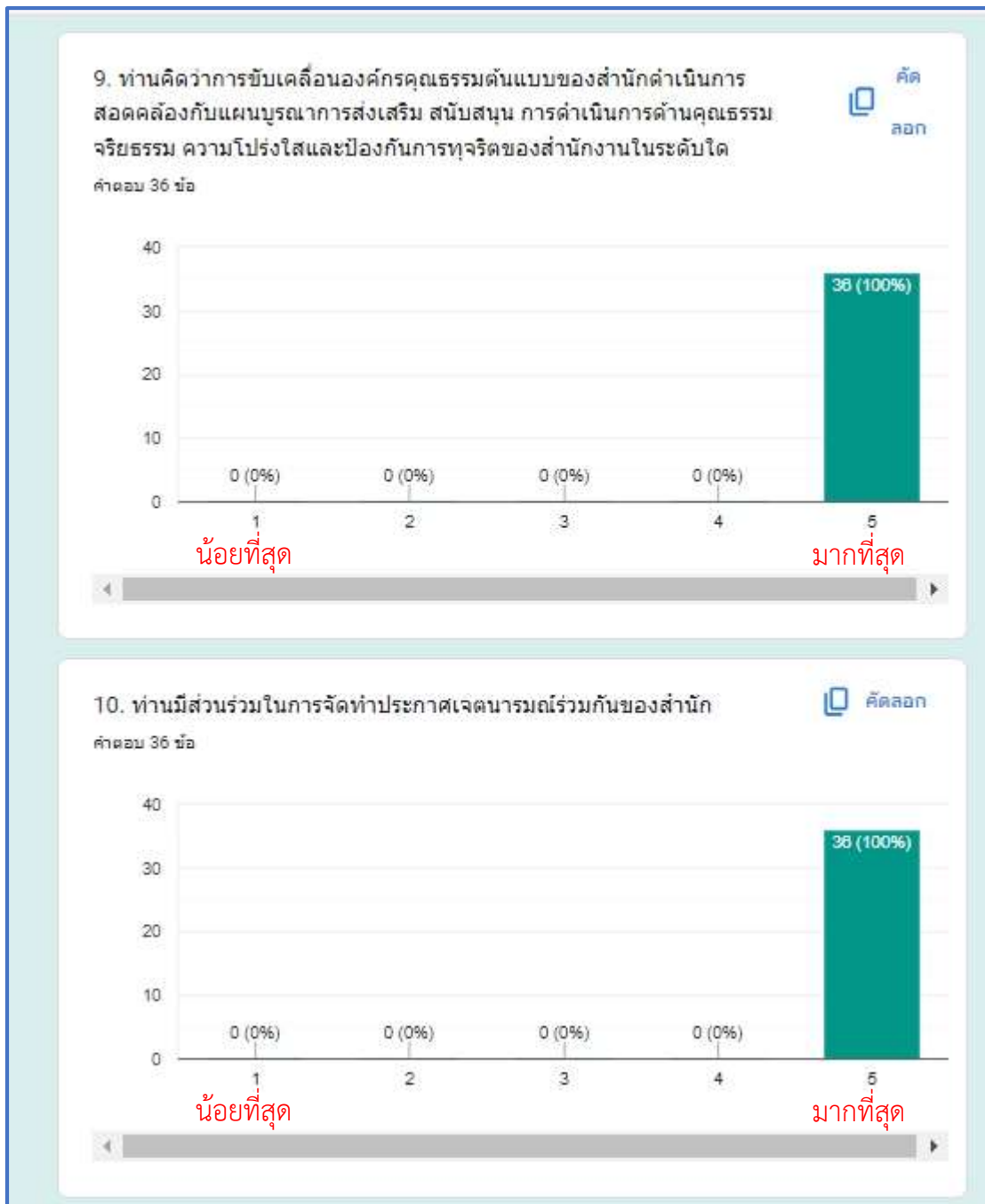

บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ การเป็นผู้ให้ มีความเสียสละ และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อสังคม ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างรู้จัก สามัคคี ร่วมมือร่วมแรงร่วมใจในการทำกิจกรรมฯ จนสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนด

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ 7. โครงการ / กิจกรรมใดของสำนักที่ท่านไม่ได้รับรู้ ไม่เข้าใจและไม่มีส่วนร่วม พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจมีการรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วมทุกโครงการ / กิจกรรม

ข้อ 8. ท่านตั้งเป้าหมายเกี่ยวกับรางวัลด้านคุณธรรมสำหรับสำนักของท่านอย่างไร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจตั้งเป้าหมายได้รับรางวัลสำนักดีเด่น อันดับ 1 คิดเป็นร้อยละ 97.2 และตั้งเป้าหมายได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คิดเป็นร้อยละ 2.8

แบบสำรวจฯ ข้อ 9 - 10



จากแบบสำรวจฯ ข้อ 9 - 10 พบว่า

ข้อ 9. ท่านคิดว่าการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักดำเนินการ สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานในระดับใด พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจตอบอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 100

ข้อ 10. ท่านมีส่วนร่วมในการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนัก พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 100

บุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์





สำนักนโยบายและแผน

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข่าวประชาสัมพันธ์



นางสุภาวณา ลิขิตหัตถศิลป์
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์









SUCCESS

มุ่งมั่นสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์
และพัฒนาให้เกิดความรู้สึกสำนึกดี



ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีส่วนร่วมในการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักฯ
คิดเป็นร้อยละ 100

หน้า ที่ 1 / 3

**รายนามบุคลากรสำนักนโยบายและแผนที่ร่วมประกาศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม**

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตตศิลป์)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นายธัชชัย แก้ววารี)
ผู้บังคับบัญชาส่วนติดตามและประเมินผล

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นางมันทนา เอกถันารัตน์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นางสาวทัศนวรรณ พัฒนคุ้ม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นางศศกร รอดโถม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นายภัทรภัทร์ ดิษฐากรณ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นางสาวสุภาวรัตน์ มาตสวง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

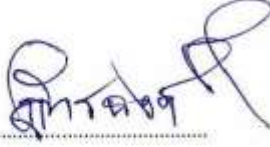
(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นางสาวนุทยา พ่วงพูล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ


(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นางสาวศุทรา สิริภัทรนันท์กร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ


(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]
(นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ


- ๒ -


(ลงชื่อ) 
 (นางสาวณัฐอนัญญา สุนทรกิตติพงษ์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ


(ลงชื่อ) 
 (นายภัทรพงศ์ ช่วยบำรุง)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ


(ลงชื่อ) 
 (นายศุภกิตต์ มาเกิด)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวปวณิดา ไทยช่วย)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

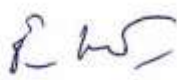
(ลงชื่อ) 
 (นางสาววิไลวรรณ นพคุณ)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


(ลงชื่อ) 
 (นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


(ลงชื่อ) 
 (นางสาวอหิตยา มูลสาร)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

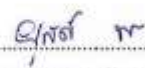
(ลงชื่อ) 
 (นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวพิสมัย วงละคร)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


(ลงชื่อ) 
 (นางสาวชัชพร แดงสำราญ)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวสุนันทา พันธขาว)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(ลงชื่อ) 
 (นางสาวสุดารัตน์ อาหะชะ)
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


(ลงชื่อ) 
 (นางนุสดี พงษ์ดี)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(ลงชื่อ) 
 (นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(ลงชื่อ) 
 (นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ๓ -

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวสุชिरา สิทธิจิว)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) 
 (นายธนากร น้อมทางธรรม)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวชนกันท์ เกตุจรัส)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ) 
 (นางสาวนิสรา แยมยีนยง)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

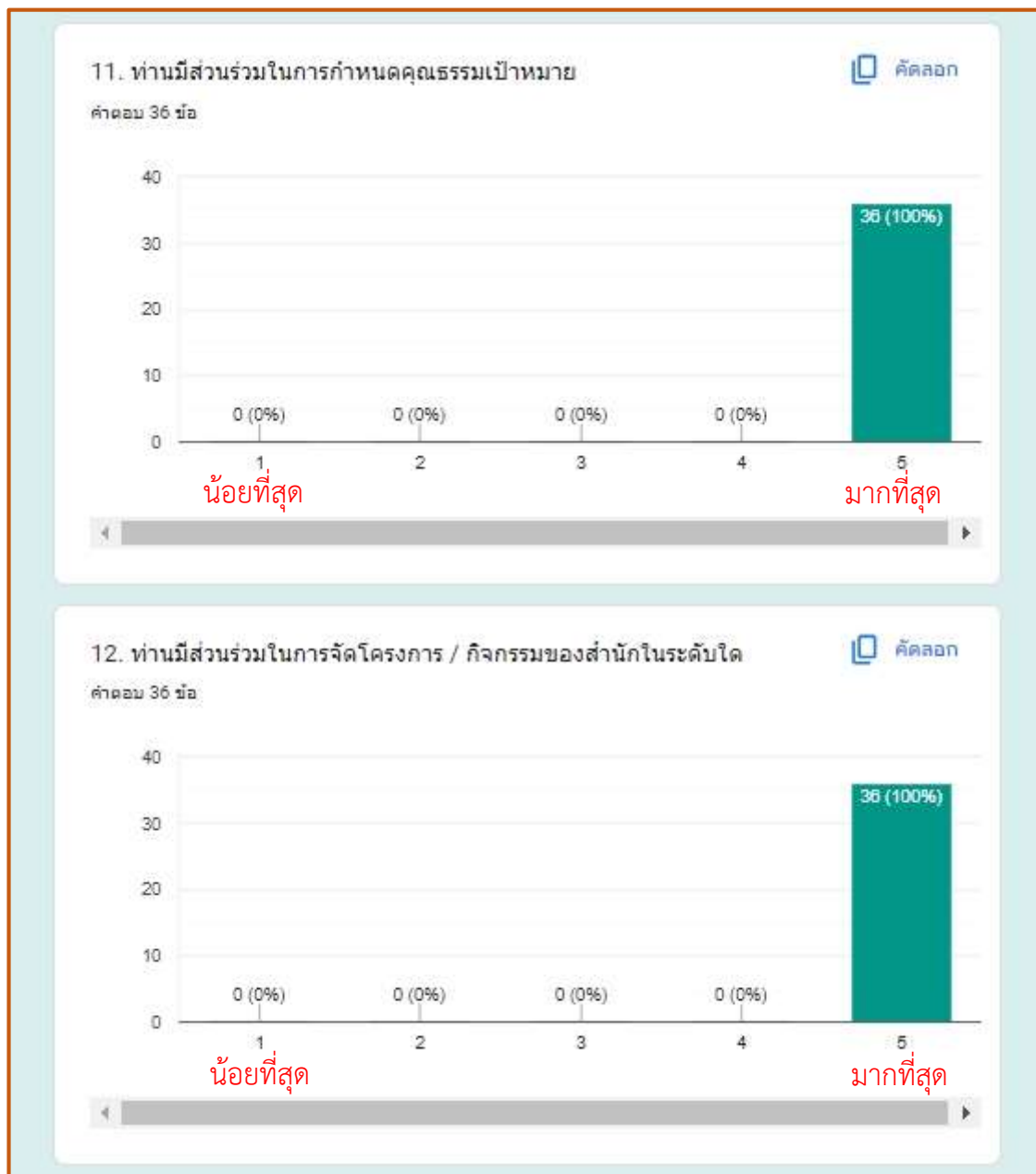
(ลงชื่อ) 
 (นางสาวลติตา โคตรสุวรรณ)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ) 
 (นายณัฐพล พวงเงิน)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม

และความโปร่งใสของสำนักงานโยธาและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสำรวจฯ ข้อ 11 - 12



จากแบบสำรวจฯ ข้อ 11 - 12 พบว่า

ข้อ 11. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจตอบอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 100

ข้อ 12. ท่านมีส่วนร่วมในการจัดโครงการ / กิจกรรมของสำนักในระดับใด พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 100

ข่าวประชาสัมพันธ์



คุณธรรมเป้าหมาย

สำนักนโยบายและแผน

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งของเล็กน้อย



ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักนโยบายและแผน
และคุณธรรมเป้าหมาย

✔️ DOR "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ❌ DORTS



วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา
ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา
นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมกันระดม
ความคิดเห็นทบทวน ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก
และคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

ขอเชิญ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ปฏินุญาคุณธรรม

สำนักนโยบายและแผน

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม **รักษ์** สิ่งแวดล้อม



Do's



Don'ts

1. อุทิศตนให้กับการทำงาน

(วินัย)



1. ละทิ้งหน้าที่
ที่ตนเองรับผิดชอบ

2. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่

(สุจริต)



2. ททุจริตและประพฤติมิชอบ
ต่อหน้าที่ราชการ

3. มีจิตอาสา

(จิตอาสา)



3. เห็นแก่ประโยชน์
ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

4. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน

(กตัญญู)



4. ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย

5. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
และพอเพียง

(พอเพียง)



5. ใช้ทรัพยากรอย่าง
ฟุ่มเฟือย

6. ใส่ **ใจ** สิ่งแวดล้อม

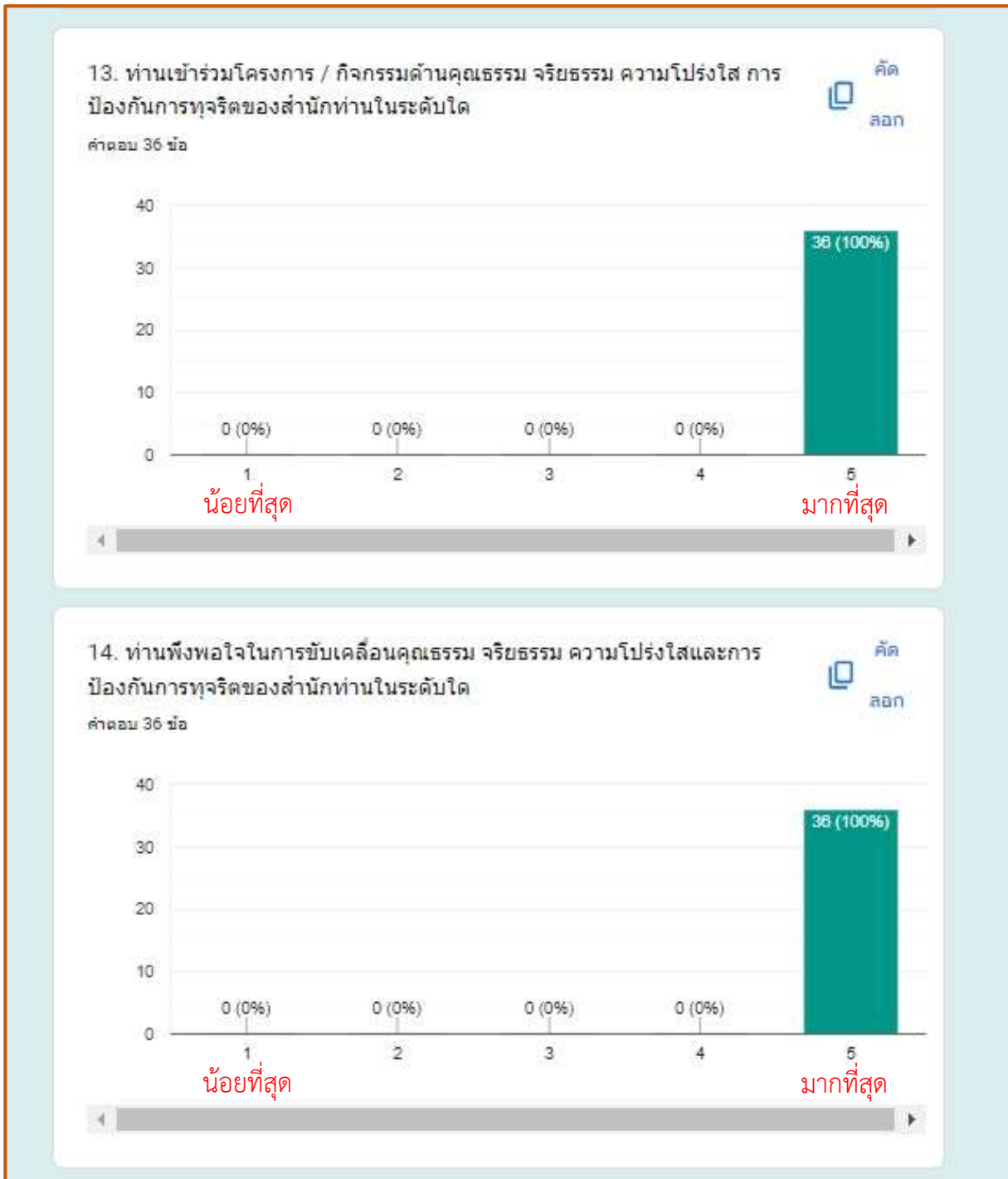
(จิตอาสา)



6. ปล่อยปละละเลย หรือ
เพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบสำรวจฯ ข้อ 13 - 14

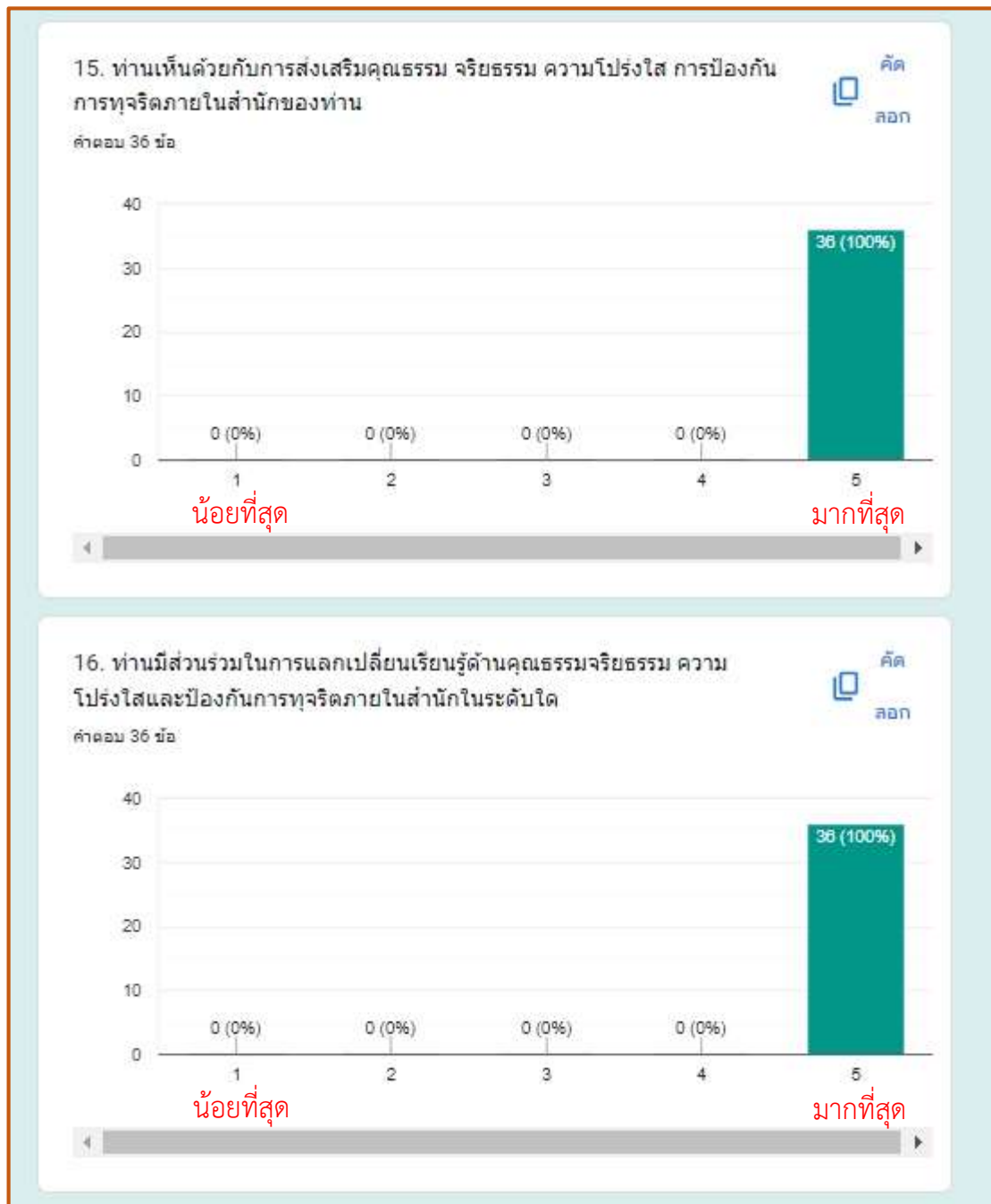


จากแบบสำรวจฯ ข้อ 13 - 14 พบว่า

ข้อ 13. ท่านเข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตของสำนักงานในระดับใด พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจตอบอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 100

ข้อ 14. ท่านพึงพอใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานในระดับใด พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 100

แบบสำรวจฯ ข้อ 15 - 16

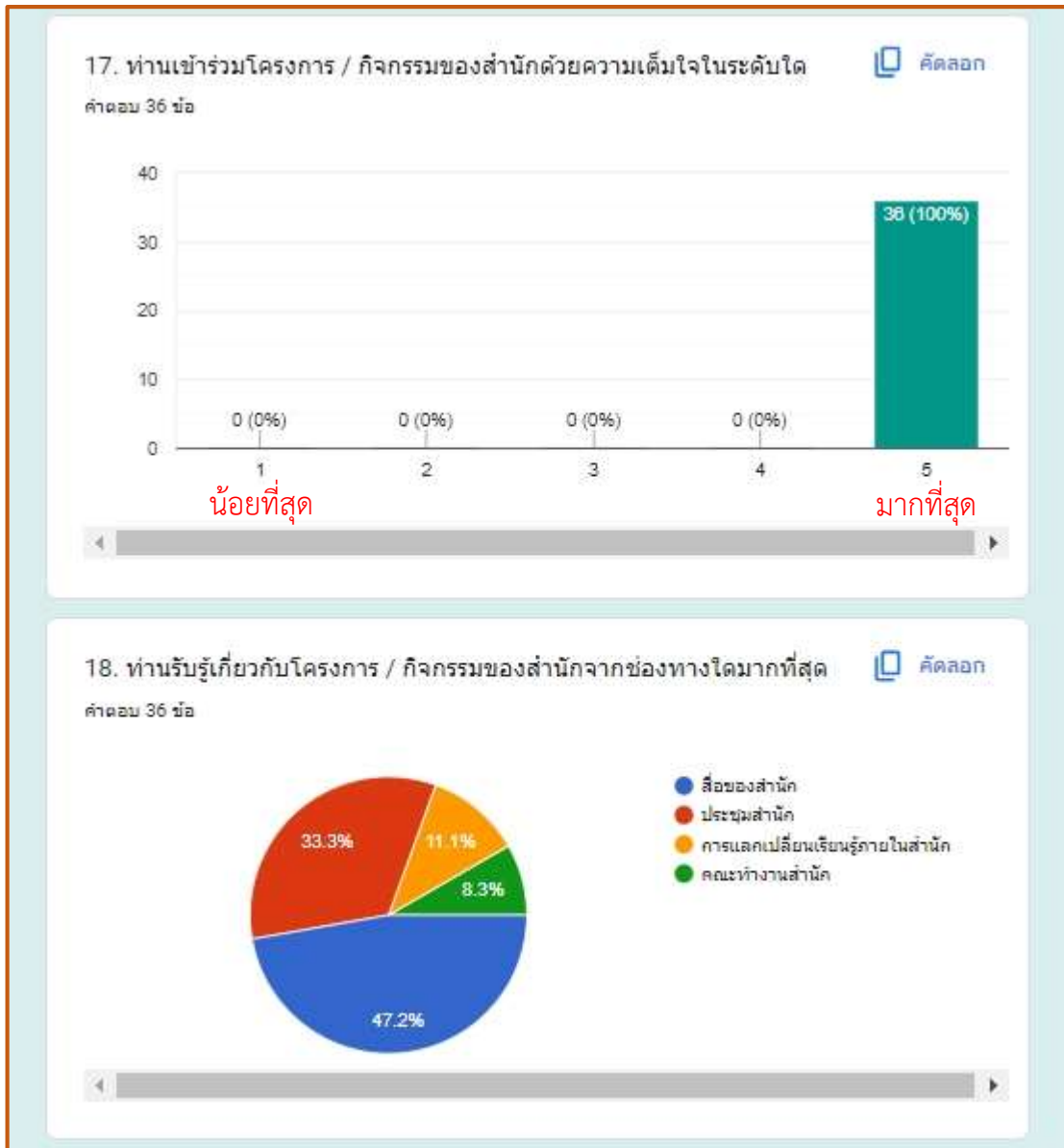


จากแบบสำรวจฯ ข้อ 15 - 16 พบว่า

ข้อ 15. ท่านเห็นด้วยกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตภายในสำนักของท่าน พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจตอบอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 100

ข้อ 16. ท่านมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในสำนักในระดับใด พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 100

แบบสำรวจฯ ข้อ 17 - 18

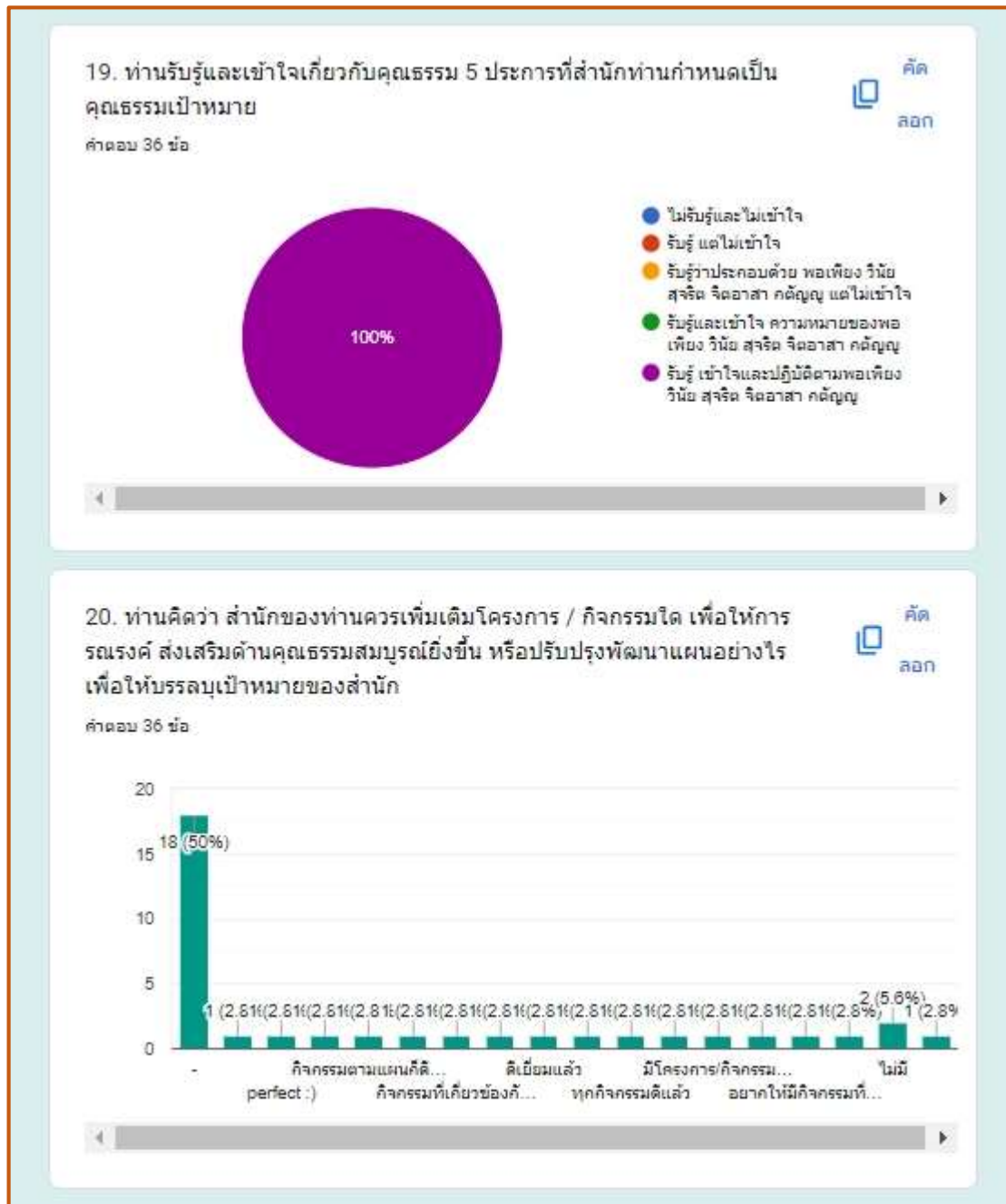


จากแบบสำรวจฯ ข้อ 17 - 18 พบว่า

ข้อ 17. ท่านเข้าร่วมโครงการ / กิจกรรมของสำนักด้วยความเต็มใจในระดับใด พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจตอบอยู่ในระดับ “มากที่สุด” คิดเป็นร้อยละ 100

ข้อ 18. ท่านรับรู้เกี่ยวกับโครงการ / กิจกรรมของสำนักจากช่องทางใดมากที่สุด พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจรับรู้จากช่องทาง สื่อของสำนัก มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 47.2 (ได้แก่ กลุ่มไลน์ของสำนักนโยบายและแผน และ Facebook ของสำนักนโยบายและแผน) ประชุมสำนัก คิดเป็นร้อยละ 33.3 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก คิดเป็นร้อยละ 11.1 และคณะทำงานสำนัก คิดเป็นร้อยละ 8.3 ตามลำดับ

แบบสำรวจฯ ข้อ 19 - 20



จากแบบสำรวจฯ ข้อ 19 - 20 พบว่า

ข้อ 19. ท่านรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม 5 ประการที่สำนักงานกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมาย พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจตอบรับรู้ เข้าใจและปฏิบัติตามพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู คิดเป็นร้อยละ 100

ข้อ 20. ท่านคิดว่า สำนักงานของท่านควรเพิ่มเติมโครงการ / กิจกรรมใด เพื่อให้การรณรงค์ ส่งเสริมด้านคุณธรรมสมบูรณ์ยิ่งขึ้น หรือปรับปรุงพัฒนาแผนอย่างไรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนัก พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การบูรณาการการจัดกิจกรรมร่วมกันทุกสำนักเพื่อสะท้อนภาพรวมของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา
2. ปรับปรุงพัฒนาแผน โดยส่งเสริมกิจกรรมที่บุคลากรปฏิบัติตามพอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญูมากยิ่งขึ้น
3. อยากให้มีกิจกรรมที่ไปร่วมกับหน่วยงานภายนอกบ้าง เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย
4. อาจมีกิจกรรมแลกเปลี่ยน พูดคุย การที่แต่ละคนอาจมีการไปทำกิจกรรม หรือทำ
ภารกิจส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม หรือจิตอาสาที่ไม่ใช่เพียงแค่ในสำนักงาน
5. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสามัคคี
6. กิจกรรมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์และความเหมาะสมอยู่แล้ว

ส่วนที่ 3 : รายงานสรุปผลการสำรวจ ผลการรับรู้ ความเข้าใจ การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบ Google Forms ซึ่งมีคำถามทั้งสิ้น จำนวน 20 ข้อ สํารวจถึงการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะ โดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและบุคลากรในสำนัก ร่วมตอบแบบสำรวจ จำนวน 36 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) โดยมีผลสรุปและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ผลสำรวจการรับรู้/รับทราบ การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน

พบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคน (คิดเป็นร้อยละ 100) รู้ถึงการที่สำนักนโยบายและแผนได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งมีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 แผน (38 กิจกรรม) ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และตรงตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างน้อย 3 มิติ คือ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย อีกทั้งมีการรับรู้และเข้าใจถึงคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อันได้แก่ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใสใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม โดยได้เผยแพร่คุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผนผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย สื่อของสำนัก ได้แก่ กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน / facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา / Intranet สำนักนโยบายและแผน / กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. / facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. / Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th รับรู้ผ่านการประชุม สำนักนโยบายและแผน รับรู้ผ่านการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก และการประชุม คณะทำงานคณะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยพบว่าบุคลากรมีการรับรู้ผ่านช่องทางสื่อของสำนักนโยบายและแผนมากที่สุด

ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนได้มีการตรวจสอบถึงการรับรู้การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ซึ่งผลจากการตอบแบบสำรวจปรากฏว่าบุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนมีการยืนยันถึงการรับรู้การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น จึงแสดงให้เห็นว่าทุกคนได้รับรู้รับทราบ และมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผนอย่างยั่งยืนตลอดไป

2. ผลสำรวจความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน

พบว่า สำนักนโยบายและแผนมีการจัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน (ร้อยละ 94) มีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์และกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 ซึ่งได้กำหนดว่า รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการของประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 กำหนดไว้ดังนี้ มาตรา 5 มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ฯลฯ

3. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

(2) ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

4. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

(1) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

(2) ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นเกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวังให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(3) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ให้มีความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมี นัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน 5 กิจกรรม ได้แก่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนากระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และการพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

5. แผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ระดับองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้น บางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผล ชัดเจน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อ ต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิด การเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรม ลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

3. ผลสำรวจการมีส่วนร่วม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน

พบว่า ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนและบุคลากรในสำนักทุกคน (ร้อยละ 100) เข้าประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อร่วมจัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญา สำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันศุกร์ที่ 15 ธันวาคม 2566 เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข 301 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบกำหนด ปฏิญญาคุณธรรมประจำปีสำนัก ได้แก่ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักษาสิ่งแวดล้อม และกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่

1. อุทิศตนให้กับการทำงาน
2. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่
3. มีจิตอาสา
4. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน
5. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง
6. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

สำนักนโยบายและแผนได้นำคุณธรรมเป้าหมาย มากำหนดจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนส่งเสริมฯ อีกทั้งได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต โดยมีบุคลากรในสำนักเข้าร่วม (คิดเป็นร้อยละ 100) ทุกคนเกิดการเรียนรู้ มีความตั้งใจและเต็มใจ ในการทำกิจกรรม/โครงการจนสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

4. ผลประเมินความพึงพอใจ จากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน

พบว่า บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเกิดความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการด้านจิตอาสา ในกิจกรรม “รักษัเรา รักษาโลก” พบงูใส่ยา จากห่อกระดาษ A4 และกิจกรรมสวมผ้าไทยใส่บาตร ระดับมากที่สุด (คิดเป็นร้อยละ 100) เกิดความพึงพอใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตที่สำนักดำเนินการในระดับมากที่สุด (คิดเป็นร้อยละ 100) และเห็นด้วยกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสำนัก ส่งเสริมสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตอาสา สร้างความรักความสามัคคี ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

สำนักนโยบายและแผนมีการถอดบทเรียนกิจกรรม/โครงการที่ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาจัดทำเป็นองค์ความรู้เผยแพร่ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับบุคคลและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้

5. ข้อเสนอแนะ

- 1) การบูรณาการการจัดกิจกรรมร่วมกันทุกสำนักเพื่อสะท้อนภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- 2) ปรับปรุงพัฒนาแผน โดยส่งเสริมกิจกรรมที่บุคลากรปฏิบัติตามพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมากยิ่งขึ้น
- 3) อยากให้มีกิจกรรมที่ไปร่วมกับหน่วยงานภายนอกบ้าง เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- 4) อาจมีกิจกรรมแลกเปลี่ยน พูดคุย การที่แต่ละคนอาจมีการไปทำกิจกรรม หรือทำภารกิจส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม หรือจิตอาสาที่ไม่ใช่เพียงแคในสำนักงาน
- 5) กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสามัคคี
- 6) กิจกรรมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์และความเหมาะสมอยู่แล้ว

ค

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๑๕๕๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. เลขาธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติทุกคน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. รองเลขาธิการวุฒิสภา
(ที่กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) | ประธานกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก | กรรมการ |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. สิบเอก ยรรยง โสรรัตน์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวกนกวรรณ อบเชย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวส่องศรี แสงด้วง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ...

-๒-

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดชี้แจงและสำรวจความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้ง ดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการอื่นใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อผลักดันและขับเคลื่อน ให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผลตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม”

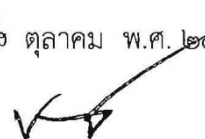
๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการวุฒิสภา หรือ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องมอบหมายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา



คำสั่งสำนักนโยบายและแผน

ที่ ๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักนโยบายและแผน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักนโยบายและแผน และติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชา...

๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	คณะทำงาน
๕. นางสาวศุภรดา สิริภัทรนันท์กร	คณะทำงาน
๖. นายศุภกิตต์ มาเกิด	คณะทำงาน
๗. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวสุมิขานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักกลางตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักโยบายและแผนมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวชัชพร แต่งสำราญ	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาตยา พ่วงพูล	คณะทำงาน
๖. นางสาวพิสมัย วงละคร	คณะทำงาน
๗. นางสาวบุญณิศา ไทยช่วย	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักโยบายและแผน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	คณะทำงาน
๕. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	คณะทำงาน
๖. นางสาวสุมิขานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงาน


๗. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงาน
๘. นางสาวพิสมัย วงละคร	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	คณะทำงาน
๕. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	คณะทำงาน
๖. นางสาวชนิสรา แยมยีนยง	คณะทำงาน
๗. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

