



# รายงานกิจกรรมการรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

# คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำนำจัดทำขึ้นเพื่อให้มีส่วนช่วยให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม ๕ ประการ ชื่อ “สุจริต” รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและ ยั่งยืน อันจะทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถประพฤติและปฏิบัติตนให้ถูกต้องและเป็นไป ตามหลักกฎหมายโดยสุจริต อาทิ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตลอดจนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ใน แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ททุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกิจกรรมลำดับที่ ๒๗ กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปขั้นตอนและกระบวนการจัด กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ จึงได้จัดกิจกรรมการเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” โดยที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ดำเนินรายการ โดย นางสาววรรณร หงส์จรรยา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม กรรมการธิการ ๔๐๔ ชั้น ๔ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรทราบ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดกิจกรรมดังกล่าวจะมีส่วนช่วยให้บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตสืบต่อวัฒนธรรม สุจริต โดยนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง การที่บุคลากร ทุกคนจะได้มีส่วนช่วยสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายในและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มิถุนายน ๒๕๖๗

## รายงานสรุปกิจกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขในการทำงานและดำรงชีวิต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

โดยที่ “สุจริต” หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรมไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ “วัฒนธรรมสุจริต” หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งหากบุคลากรในองค์กรมีการรับรู้เข้าใจตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ย่อมจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป

**๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้**

- ๑.๑ ประกาศ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมฯ แหล่งข้อมูล
- ๑.๒ ประกาศ เรื่อง นโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญ แหล่งข้อมูล
- ๑.๓ ประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๑.๔ กิจกรรมให้ความรู้วินัยใกล้ตัว ไม่รู้ไม่ได้นะ

**๒. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ** จึงได้จัดกิจกรรมการเสวนา “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” โดยที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ดำเนินรายการโดย นางสาววรรณธร หงส์จรรยา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรมธิการ ๔๐๔ ชั้น ๔ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรทราบ ข้อเสนอสรุปกิจกรรมดังนี้

## รายงานสรุปการเสวนาของสำนักบริหารงานกลาง

วัฒนธรรมสุจริตในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

### วัฒนธรรมสุจริตควรสร้างอย่างไร

๑. ควรส่งเสริมให้คนมีความสุจริตในใจ
๒. รมรณรงค์และประชาสัมพันธ์การกระทำที่ก่อให้เกิดการทุจริต และพฤติกรรมที่เสี่ยงให้เกิดการทุจริต
๓. ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ
๔. ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามหลักวัฒนธรรมสุจริต

### ความเหมือนหรือต่างกันการทุจริตคอร์รัปชัน

การทุจริตประพตติมิชอบ (Corruption) หมายถึง พฤติกรรมการใช้อำนาจที่ได้จากการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อหาผลประโยชน์ให้ตัวเองซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลประโยชน์ที่มีมูลค่าเป็นเงินหรือสามารถสรุปเปรียบเทียบได้ว่าเกือบทุกกรณีของการคอร์รัปชันจะเกิดจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นจุดเริ่มต้น ในขณะที่เดียวกันไม่สามารถกล่าวในทางตรงกันข้ามได้เนื่องจากความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนั้นครอบคลุมพฤติกรรมที่เข้าข่ายความขัดแย้งกว้างขวางมากและในหลายพฤติกรรมอาจไม่ได้นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน หากเปรียบเทียบกับบันไดที่มีหลายชั้น พฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันก็เป็นบันไดขั้นสูงสุดของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

การมีพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นการกระทำที่ละเลยประโยชน์ส่วนรวมก่อให้เกิดความผิดเชิงจริยธรรม ขาดจิตสำนึกขัดกับจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริตในภายหลัง





### การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ชอบหรือโดยทุจริต

ความผิดฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามข้อ ๖ (๑) ของกฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๗ มีองค์ประกอบความผิด ๓ ประการ ดังนี้

๑. มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ หมายถึง หน้าที่ราชการโดยตรงเท่านั้น การปฏิบัติราชการแม้นอกสถานที่ราชการหรือปฏิบัติในวันหยุดราชการ ก็ถือว่ามีหน้าที่ด้วย โดยการพิจารณาว่าข้าราชการมีหน้าที่หรือไม่ พิจารณาได้จาก

(๑) กฎหมายหรือระเบียบราชการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นเจ้าพนักงานหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ในเรื่องใด ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ก็มีหน้าที่ราชการตามกฎหมายหรือระเบียบนั้น ระเบียบรัฐสภาว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๓ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกหรือผู้ที่หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกมอบหมายเป็นผู้เบิกเงินจากคลัง และอนุมัติการจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่หรือผู้มีสิทธิรับเงินโดยการจ่ายตรง

(๒) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ร. ได้จัดทำไว้

(๓) คำสั่งหรือการมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติภายในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมอบหมายงานอื่นที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาก็ได้

(๔) พฤติency คือ พิจารณาจากข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ที่ปรากฏเป็นเรื่อง ๆ ไปว่าตามพฤติencyเพียงพอที่จะถือว่าผู้นั้นมีหน้าที่ราชการในเรื่องนั้นได้หรือไม่

#### และ

๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นการกระทำในเรื่องต่างๆ ซึ่งข้าราชการมีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ส่วนละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ แต่ไม่ปฏิบัติหรืองดเว้นไม่กระทำการตามหน้าที่โดยจงใจหรือเจตนาไม่ปฏิบัติ ไม่ใช่เป็นเรื่องพลั้งเผลอ หลงลืม หรือเข้าใจผิด

มิชอบ คือ ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา แบบธรรมเนียมของทางราชการ หรือตามทำนองคลองธรรม กล่าวคือ ไม่เป็นไปตามทางที่ถูกที่ควร

ทั้งนี้ ความเสียหายรวมถึงความเสียหายที่ไม่อาจคำนวณราคาได้ด้วย เช่น ความเสียหายแก่ชื่อเสียง ซึ่งผู้เสียหายอาจเป็นใครก็ได้ ไม่ว่าจะประชาชนหรือข้าราชการด้วยตนเอง

### **หรือ**

๓. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

โดยทุจริต หมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ประโยชน์ที่มีควรได้ หมายถึง ประโยชน์ที่ไม่มีสิทธิโดยชอบธรรมที่จะได้รับ ซึ่งประโยชน์ หมายถึง สิ่งที่เป็นผลดีหรือเป็นคุณ หรือผลที่ได้ตามต้องการ อาจเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สิน หรือประโยชน์ที่ไม่ใช่ทรัพย์สินก็ได้

**ตัวอย่าง** ประโยชน์ที่ไม่ใช่ทรัพย์สิน อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น

- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การขายหรือให้เช่าซื้อทรัพย์สินเกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สินโดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า
- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าใช้บริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

ทั้งนี้ กรณีที่จะเป็นความผิดในข้อนี้ ต้องเป็นการกระทำในหน้าที่ราชการ ดังนั้น กรณีที่ข้าราชการจัดทำรายงานการเดินทางไปราชการเป็นเท็จ โดยเจตนาเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางโดยไม่มีสิทธิหรือเกินสิทธิที่จะเบิกได้ ถือเป็นการทุจริตในการใช้สิทธิโดยฉ้อโกงเงินของรัฐ ไม่ใช่การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่เป็นความผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

**ตัวอย่าง** พฤติกรรมที่เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- เรียกร่องเงินจากผู้ประกอบการที่เสนอราคาเข้ามาจัดเลี้ยงให้กับหน่วยงาน โดยอ้างว่าเป็นค่าดำเนินการ จนกระทั่งมีการร้องเรียนจึงขอยุติเรื่องและคืนเงินให้
- ปลอมแปลงลายมือชื่อกรรมการที่ไม่มาประชุม ว่ากรรมการคนดังกล่าวเข้าร่วมประชุมแล้วนำไปเบิกเงินค่าเบี้ยประชุม โดยยกยอกนำเงินดังกล่าวไปใช้ส่วนตัว
- ออกใบเสร็จรับเงินฉบับของผู้เสียหายเต็มจำนวน แต่ฉบับของเจ้าพนักงาน ไม่มีเงินเรียกเก็บหรือมีเงินเรียกเก็บแต่มูลค่าต่ำกว่าฉบับของผู้เสียหายแล้วยกยอกเป็นประโยชน์ส่วนตัว
- มีหน้าที่ทำบัญชีและรายงานต่าง ๆ พร้อมทำหน้าที่นำเงินรายได้แผ่นดินส่งคลังแล้วยกยอกเงินรายได้แผ่นดินเป็นประโยชน์ส่วนตัว
- ยกยอกเงินค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่ายเป็นประโยชน์ส่วนตัว
- เจ้าหน้าที่การเงินแก้ไขเพิ่มเติมจำนวนเงินในใบเสร็จรับเงิน

**ตัวอย่าง** พฤติกรรมที่ไม่เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (เนื่องจากไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่มีหน้าที่ราชการในเรื่องนั้น) แต่ถือเป็นความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

- นักวิเทศสัมพันธ์ทำเอกสารปลอมและปลอมลายมือชื่อประธานกรรมการ ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ไปยังสถานทูตเพื่อขอให้ออกวีซ่าให้แก่บุคคลที่ตนรู้จัก
- นิติกรได้เดินทางไปพบเจ้าของโรงพยาบาลเอกชนโดยหลอกลวงเพื่อให้หลงเชื่อว่าเป็นตนซึ่งมีตำแหน่งเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญสามารถช่วยเหลือประสานงานไปยังกรมทางหลวงให้สามารถเปิดทางเข้าออกโรงพยาบาลในบริเวณจุดตัดกัลป์รถได้ โดยมีการเรียกค่าตอบแทนจำนวนหนึ่ง
- หลอกลวงผู้เสียหายเชื่อว่าสามารถช่วยเหลือให้ถูกประเมินภาษีน้อยลงได้แล้วเรียกและรับเงินจากผู้เสียหายอ้างว่าจะนำไปให้เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจตรวจสอบกรณีการรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดหากมีกรณีดังกล่าวเกิดขึ้น จะต้องพิจารณากฎหมายที่เกี่ยวข้องว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานต่างประเทศสามารถรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดนั้นได้หรือไม่เพียงใด ประกอบกับจะต้องคำนึงถึงนโยบายหรือแนวปฏิบัติขององค์กรเป็นสำคัญ เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานขององค์กรที่จะต้องดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นคนดีให้กับบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานสำนักงานการต่างประเทศ จึงประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อธำรงค้ำให้บุคลากรภายในสำนักทุกระดับ งดรับของขวัญจากผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์รูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์ที่อาจเป็นประเด็นปัญหาให้เกิดการทุจริตโดยที่การกระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์มิได้ในหลายรูปแบบ จึงได้นำรูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์มาดำเนินการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงรูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนมีลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

๑. การได้รับผลประโยชน์ โดยเป็นการได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายที่ให้ผลประโยชน์กับตน
๒. การหาประโยชน์ให้ตนเอง โดยการหาผลประโยชน์จากตำแหน่งตัวเองหรืออาศัยที่ตนมีหน้าที่ในการปฏิบัติในเรื่องนั้นๆ เช่น การสั่งอาหารสำหรับใช้ในการรับรองแขกต่างประเทศจากโรงแรมที่เป็นเครือญาติ หรือคนรู้จัก
๓. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตน เช่น การนำครุภัณฑ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปใช้ในทางส่วนตัว หรือเกิดการชำรุดเสียหาย ทำให้องค์กรต้องเสียงบประมาณเพื่อจัดหาซื้อครุภัณฑ์มาทดแทนเกินความจำเป็น

## รายงานสรุปการเสวนาของกลุ่มตรวจสอบภายใน

### สภาพแวดล้อมการทุจริต

เป็นที่ทราบกันดีว่าปัจจุบันทุกหน่วยงานทั่วโลกต่างให้ความสำคัญกับการขจัดและการป้องกันการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในองค์กรหรือให้ลดน้อยลงมากที่สุดเนื่องจากทุกภาคส่วนล้วนตระหนักถึงภัยร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริต ซึ่งการทุจริตเป็นความเสี่ยงประเภทหนึ่งที่ทำให้ต้นทุนของหน่วยงานเพิ่มสูงขึ้นโดยไม่จำเป็นและสามารถบ่อนทำลายองค์กรจนล้มละลายได้ซึ่งทั้งภาครัฐและเอกชนไม่อาจมองข้ามได้ผู้ตรวจสอบภายในภาคราชการซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการช่วยป้องกันการทุจริตและช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในองค์กรควรให้ความสำคัญต่อสภาพแวดล้อมและสัญญาณการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานขององค์กรและหาทางป้องกันผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรนั้นๆ

#### สภาพแวดล้อมโดยทั่วไปที่ทำให้เกิดการทุจริต

๑. กระแสโลกาภิวัตน์และการบริโภคนิยม
๒. ค่านิยมและความเหลื่อมล้ำในสังคม
๓. ระบบธรรมาภิบาลอ่อนแอ
๔. ระบบการตรวจสอบไม่เข้มแข็งและระบบการลงโทษไม่มีประสิทธิภาพ
๕. ขาดระบบการควบคุมและระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
๖. การขัดกันผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. สังคมในระบบอุปถัมภ์
๘. ผู้บริหารไม่เป็นตัวอย่างที่ดี
๙. โอกาสเอื้ออำนวยและไม่มีมาตรการลงโทษที่เหมาะสม

#### ลักษณะที่ปรากฏเกี่ยวกับการทุจริต (Typical Profile)

- เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในตำแหน่งเดิมมานานๆ โดยเฉพาะตำแหน่งที่มีผลประโยชน์หรือสามารถให้คุณให้โทษกับผู้อื่นได้
- อยู่ในสถานะที่ปกติคนก็ต้องเชื่อถืออยู่แล้วเช่นปฏิบัติงานประจำตำแหน่งตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่เช่นนั้นเช่น เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่มีหน้าที่ประเมินภาษี/ค่าธรรมเนียมเจ้าหน้าที่ผู้ออกใบอนุญาตฯลฯ
- ปฏิบัติงานตลอดเป็นเวลานานโดยไม่เคยลาพักหรือลาหยุด
- การมอบหมายความรับผิดชอบและอำนาจการควบคุมที่มากเกินไปแก่บุคคลคนเดียวโดยขาดระบบการตรวจสอบย้อนกลับ
- การกระจายอำนาจโดยไม่มีการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ



## สิ่งจูงใจให้เกิดการทุจริต

โดยปกติสามารถแบ่งแยกสิ่งจูงใจที่ก่อให้เกิดการทุจริตได้ดังนี้

๑. แรงจูงใจ/ความกดดันสภาวะทางเศรษฐกิจ
๒. การเห็นแก่ตัวและประโยชน์ส่วนตน
๓. โอกาสเอื้ออำนวย
๔. การอ้างความสมเหตุสมผลในการก่อการทุจริต
๕. ระบบการตรวจสอบอ่อนแอทั้งจากภายในและภายนอก

### แรงจูงใจ/ความกดดันทางเศรษฐกิจ

เป็นแรงจูงใจที่เรามักพบเห็นบ่อยที่สุดในการก่อให้เกิดการทุจริตเพราะทุกคนย่อมต้องการมีชีวิตที่อยู่ดีกินดีมีเงินทองใช้อย่างสุขสบายมักจะพบเห็นเสมอที่ผู้กระทำทุจริตมักจะอ้างว่าที่ทำไมเพราะมีปัญหาทางการเงินไม่สามารถดำรงชีวิตเยี่ยงมนุษย์ปกติได้และไม่มีเงินทุนในการดำเนินการ

### การเห็นแก่ตัว / เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

กลุ่มนี้จะสืบหาได้ง่ายจากกลุ่มคนที่เคยเป็นคนของสังคมชั้นสูงกลุ่มนักการเมืองหรือกลุ่มคนที่เคยได้รับความสำเร็จในหน้าที่การงานมาก่อน

### ตัวอย่างโอกาส / ช่องทางก่อให้เกิดการทุจริต

- นโยบาย / กฎระเบียบไม่ชัดเจนคลุมเครือ
- การมอบหมายความรับผิดชอบหลายหน้าที่ให้กับผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวโดยขาดระบบตรวจสอบและการกำกับที่ดี
- การกระจายอำนาจไม่เป็นธรรมและการขาดระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
- ขาดระบบการควบคุมที่ดีและการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
- มาตรการการลงโทษผู้กระทำทุจริตไม่เข้มแข็งและเด็ดขาดและเลือกปฏิบัติ
- บริหารงานโดยระบบรวมศูนย์
- การย่อหย่อนทางศีลธรรม / จรรยาบรรณ

### ประเภทของการทุจริต

#### • การทุจริตรายงานทางการเงิน

เป็นการบิดเบือนข้อมูลในรายงานทางการเงินโดยการบันทึกไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ถูกต้องจงใจละเลยหรือตกแต่งการบันทึกการรายการนั้นๆโดยเจตนาให้ผู้อื่นหลงผิดจากการอ่านรายงานการเงินดังกล่าวเช่นไม่บันทึกภาระหนี้สินหรือค่าใช้จ่ายการสร้างยอดรายได้การปลอมแปลงเอกสารฯลฯ

#### • การยกยอกทรัพย์สิน

กรณีการทุจริตประเภทนี้เป็นการเบียดบัง/ฉ้อโกงทรัพย์สินของผู้อื่นมาเป็นของตนซึ่งรวมถึงทรัพย์สินที่มีตัวตนจับต้องได้และทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้

#### • การคอร์รัปชัน

กรณีนี้เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่มีอยู่ในทางมิชอบเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นอันเป็นการกระทำไม่ชอบด้วยกฎหมายรวมถึงการใช้สิทธิต่างๆโดยไม่สุจริตเช่นการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยงเป็นเท็จฯลฯ

• การทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตกรณีนี้เป็นวิธีการที่ซับซ้อนกว่าวิธีอื่นๆดังที่กล่าวมาแล้วผู้ที่กระทำการทุจริตได้มักเป็นผู้ที่มีความรู้หรือมีอำนาจหน้าที่และมีอิทธิพลสูงโดยโอกาสเอื้ออำนวยให้เช่นการทุจริตทางภาษีอากร การทุจริตการให้สัมปทานหรือการแทรกแซงองค์กรการตรวจสอบอำนาจรัฐ เป็นต้น

## ๑๐ สัญญาเตือนภัยที่สื่อต่อการทุจริต



การป้องกันการทุจริตและการตรวจสอบการทุจริตเป็นกลไกที่เราใช้กับเรื่องๆที่ทุจริตในสิ่งๆที่เราสามารถมองเห็นค้นพบได้หรือเกี่ยวกับเอกสารการจับโจรผู้ร้ายหรือการทุจริตทางการค้าฯลฯ เพราะเป็นการป้องกันสิ่งๆที่อาจเกิดขึ้นและตรวจสอบย้อนหลังเมื่อเหตุการณ์ได้เกิดขึ้นแล้วไม่ว่าจะเป็นการป้องกันหรือตรวจสอบทุจริต

การตรวจสอบภายในเป็นส่วนหนึ่งของระบบควบคุมภายในโดยที่ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญให้ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในทำงานด้านการป้องกันทรัพย์สินขององค์กรให้ปลอดภัยในทิศทางให้เกิดประสิทธิภาพประหยัดและเกิดประสิทธิผลการที่จะทำให้ระบบป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพประหยัดและเกิดประสิทธิผลนำมาใช้อย่างไรจึงจะเกิดผลและเพียงพอต่อการป้องกันการทุจริตได้

## การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

๑. วิเคราะห์และสรุปหลักฐานหรือข้อบ่งชี้ของการทุจริตที่เกิดขึ้น
  ๒. วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสถานที่ที่เกิดการทุจริตขึ้น
  ๓. สรุปและอธิบายถึงระบบการบริหารการควบคุมการเบิกจ่ายเงินและระบบงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
  ๔. แสดงให้เห็นถึงตำแหน่งที่รับผิดชอบและจัดระบบการควบคุมภายในในระบบงานต่างๆและอธิบายถึงภาพ (chart) ที่ใช้ในการดูแลป้องกันการทุจริต
  ๕. พิจารณา/สังเกตบุคลากรตำแหน่งอื่นในองค์กรที่มีความเป็นไปได้ที่จะเกี่ยวข้องกับการทุจริตนี้
  ๖. สรุปผลจากการวิเคราะห์หลักฐานพยานต่างๆเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
- คุณธรรม จริยธรรมผู้ตรวจสอบภายในพึงปฏิบัติ และแสดงออกถึงพฤติกรรมสุจริต**

### แนวปฏิบัติ

๑. หลักปฏิบัติที่กำหนดในจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายในเป็นหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ตรวจสอบภายในพึงปฏิบัติโดยใช้สามัญสำนึกและวิจรรณญาณอันเหมาะสม
๒. ตรวจสอบภายในควรประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบจริยธรรมของข้าราชการ และกฎหมายหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. ผู้ตรวจสอบภายในควรยึดถือและดำรงไว้ซึ่งหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

#### ๑. ความซื่อสัตย์ (Integrity)

ผู้ตรวจสอบภายในจะแสดงความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานทุกเรื่องที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะเป็นพื้นฐานของการสร้างความเชื่อมั่นสอบภายในดำเนินการ

#### ๒. ความเที่ยงธรรม (Objectivity)

ผู้ตรวจสอบภายในต้องรวบรวมข้อมูล ประเมินผลและรายงานผลการตรวจสอบด้วยความเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องทำหน้าที่ประเมินอย่างเป็นธรรมในทุกๆสถานการณ์และไม่ปล่อยให้ความรู้สึกส่วนตัว หรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลเหนือการประเมิน นั้น

#### ๓. การปกปิดความลับ (Confidentiality)

ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องเคารพต่อค่าและสิทธิแห่งข้อมูลที่ได้รับทราบจากการปฏิบัติงานและไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจหน้าที่โดยตรงเสียก่อน ยกเว้นในกรณีที่มีพันธะในแง่ของงานอาชีพและเกี่ยวข้องกับกฎหมายเท่านั้น

#### ๔. ความสามารถในหน้าที่ (Competency)

ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องนำความรู้ทักษะและ ประสบการณ์ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานการตรวจสอบ ภายในของส่วนราชการผู้ตรวจสอบภายในต้องพัฒนา ศักยภาพของตนเอง รวมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพของการให้บริการอย่างสม่ำเสมอและ ต่อเนื่องกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ การยกย่องเชิดชูคนดี เป็นต้นแบบของการมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในองค์กร โดยประกาศความดีให้บุคลากรภายในสำนักงานทราบเพื่อเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคลากร เป็นการเสริมกำลังใจในการทำมาความดี

## แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยทั่วไปในภาพรวมปัจจัยที่มาของความรุนแรงของการทุจริตกับด้านที่เป็นการต่อต้านหรือลดปัญหาให้น้อยลง หรือให้หมดไปก็คือ การป้องกันและปราบปรามนั่นเอง ด้วยความพยายามวางแผนจัดระเบียบอย่างเคร่งครัดอย่างจริงจัง ทำให้ประเทศปลอดการทุจริตอยู่แนวหน้าของโลกในปัจจุบัน ดังนั้นแนวคิดในการป้องกันและปราบปราม จึงเป็นส่วนสะท้อนในการจัดทำตัวชี้วัดด้านการทุจริตที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ แนวทางตามหลักธรรมาภิบาลแนวทางหลักคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมด้วยมีคำอธิบายดังนี้

๑) แนวทางตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นหลักในการบริหารบ้านเมืองที่ดีและเหมาะสมสำหรับประเทศไทย เพราะสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบได้ ซึ่งประกอบด้วย ๖ ประการ คือ

๑.๑ หลักนิติธรรม เป็นการปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมาย กฎข้อบังคับกับกฎหมายเมื่อมีกฎหมายแล้วจะต้องประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และให้ถูกต้องตามบทบัญญัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

๑.๒ หลักคุณธรรม เป็นการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ดึงมาเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ใจจริง มีระเบียบ วินัย และเป็นตัวอย่างที่ดี

๑.๓ หลักความโปร่งใส เน้นความโปร่งใสในการทำงานตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้

๑.๔ หลักการมีส่วนร่วม เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และความร่วมมือของประชาชน และความร่วมมือเชิงเครือข่ายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตัดสินใจแก้ปัญหาาร่วมกัน

๑.๕ หลักความรับผิดชอบ เน้นการปฏิบัติต่อประชาชน มีความเอาใจใส่ต่อปัญหา และมีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาให้บรรลุผลโดยไม่เลือกที่จะปฏิบัติ

๑.๖ หลักความคุ้มค่า เน้นประสิทธิภาพในการบริหารงานโดยใช้ทรัพยากรงบประมาณที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน โดยการห้วงแหวนทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นให้

สรุป หลักธรรมาภิบาล เป็นหลักที่ใช้ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เน้นการนำไปปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ที่นิยมใช้ในการบริหารบ้านเมืองจนถึงปัจจุบันนี้

## ตัวอย่างผลการตรวจสอบที่ตรวจพบ

### การใช้รถราชการ

ประเด็นผลการตรวจสอบ



- ❗ การตรวจสอบความมืออยู่จริง → รถส่วนกลาง (รถตรวจการณ์) → ไม่มีการตราเครื่องหมายประจำของส่วนราชการและอักษรชื่อเดิมของส่วนราชการ
- ❗ การตรวจสอบการควบคุมการใช้รถราชการ → ใบขอใช้รถขาดการลงนามชื่อผู้มีสิทธิใช้รถ
- ✅ การตรวจสอบการควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง

🎯 หน่วยรับตรวจดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

🕒 ภายใน 45 วันหลังแจ้งผลการตรวจสอบ

**ติดตามข้อเสนอแนะ**

### คำตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

ประเด็นผลการตรวจสอบ



- ❗ การควบคุมดูแลการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ → ไม่ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน
- ✅ การตรวจสอบหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย
- ✅ การเข้าถึงเขตการณ์การอยู่ปฏิบัติงานจริงตามภาวะกิจหลัก

🎯 หน่วยรับตรวจดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

🕒 ภายใน 45 วันหลังแจ้งผลการตรวจสอบ

**ติดตามข้อเสนอแนะ**

### เงินประกันสัญญา

ประเด็นผลการตรวจสอบ



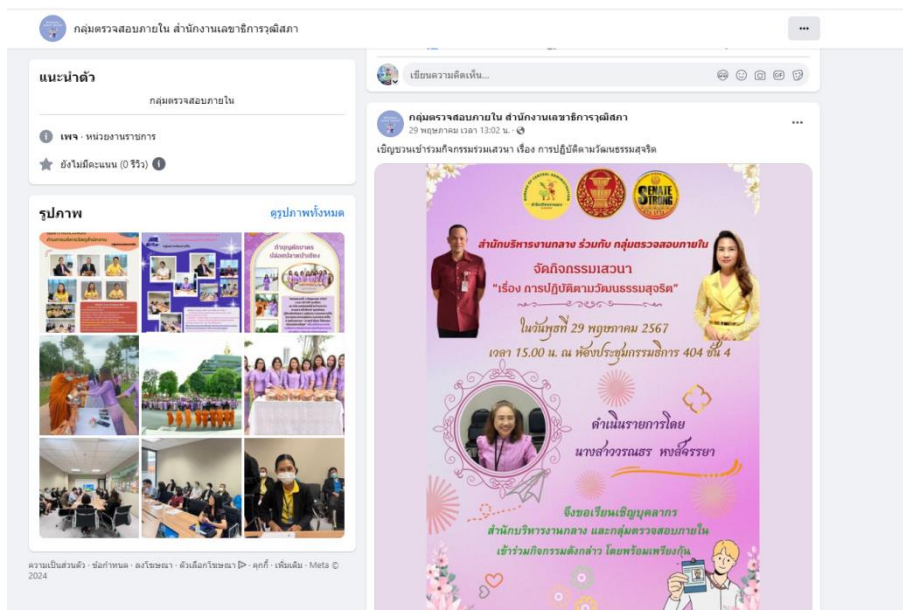
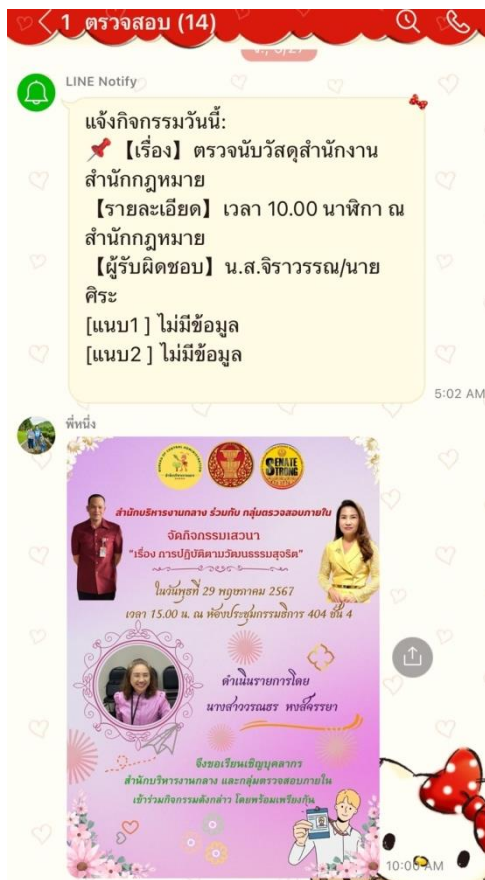
- ❗ ตรวจสอบการปฏิบัติด้านการเงินการบัญชี และงบประมาณ รวมทั้งการปฏิบัติตามกฎหมาย → ไม่มีการดำเนินการตรวจสอบความชำรุดบกพร่องของพัสดุที่อยู่ในระหว่างระยะเวลารับประกันความชำรุดบกพร่อง
- การคืนหลักประกันสัญญาให้แก่คู่สัญญาล่าช้าเกินกว่าที่ระเบียบกำหนด
- ✅ การตรวจสอบการควบคุมภายใน

🎯 หน่วยรับตรวจดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

🕒 ภายใน 45 วันหลังแจ้งผลการตรวจสอบ

**ติดตามข้อเสนอแนะ**

# มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง line และ เพจ Facebook กลุ่มตรวจสอบภายใน



## ประมวลภาพรวม กิจกรรมร่วมเสวนา เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต



**กิจกรรมการเสวนา  
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต**

กิจกรรมการเสวนา  
“การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” โดยที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง ดำเนินรายการโดย นางสาววรรณ หงส์สรรยา เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567 เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมกรรมธิการ 404 ชั้น 4 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต ความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรทราบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

### ๓. การประเมินผลกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google Forms เมื่อวันอังคารที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ สามารถสรุปผลการสำรวจความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ ดังนี้

ผลการสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ประเด็นคำถาม	ใช่	ไม่ใช่
<b>การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต</b>			
๑.	กลุ่มตรวจสอบภายในมีการสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการรณรงค์ให้บุคลากรทุกคน ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต	๙	๐
๒.	กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙	๐
๓.	นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กำหนดไว้ว่าข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายในงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย	๙	๐
๔.	สุจริตต่อหน้าที่ คือ การไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์	๙	๐
๕.	หากปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์จะสร้างความเสียหายให้แก่องค์กรและประเทศชาติ	๙	๐
<b>หลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</b>			
๑.	ท่านไม่เคยใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์	๙	๐
๒.	ท่านมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทั้งจากการปฏิบัติหน้าที่และมีใช้จากการปฏิบัติหน้าที่	๙	๐
๓.	ท่านไม่เคยเรียกรับและจะไม่เรียกรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๙	๐
๔.	ท่านไม่เคยนำวัสดุอุปกรณ์หรือทรัพย์สินของราชการไปใช้ในทางส่วนตัว	๙	๐
๕.	ท่านไม่เคยรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๙	๐



## หมายเหตุ

๑. จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ ๙ คน จากจำนวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทั้งหมด ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ในแบบสำรวจนี้

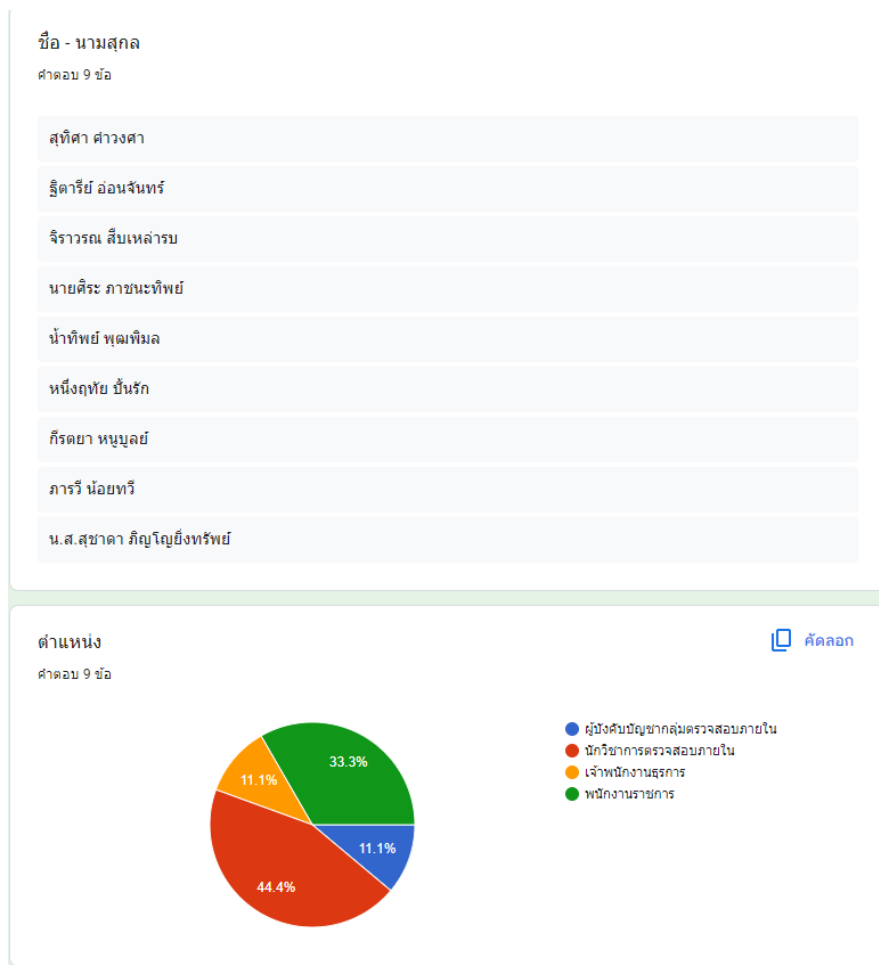
๒.๑ คำว่า “ใช่” หมายความว่า ได้รับรู้และเข้าใจและ/หรือ ได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

๒.๒ คำว่า “ไม่ใช่” หมายความว่า ไม่ได้รับรู้และเข้าใจและ/หรือ ไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๙ คน จากจำนวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทั้งหมด ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผู้ตอบแบบสำรวจทั้ง ๙ คน ได้ตอบแบบสำรวจตามประเด็นคำถามทั้ง ๑๐ ข้อว่า “ใช่” แสดงให้เห็นว่า บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับรู้และเข้าใจและ/หรือ ได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเคร่งครัด

### ผลการสำรวจความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และการนำหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

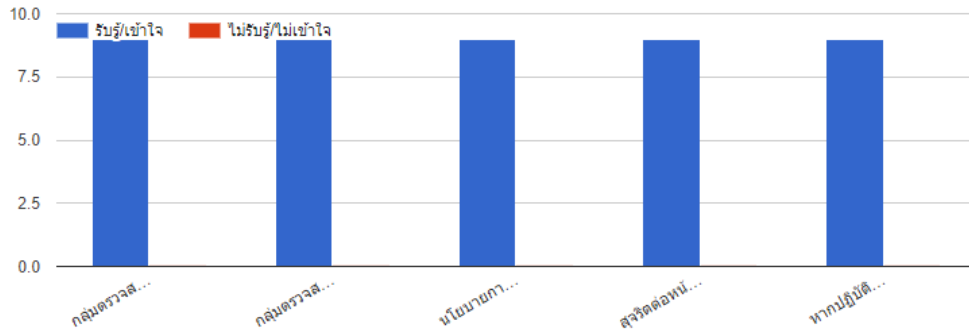
ในแบบสำรวจนี้คำว่า “ใช่” หมายความว่า ได้รับรู้และเข้าใจ และ/หรือ ได้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และ คำว่า “ไม่ใช่” หมายความว่า ไม่ได้รับรู้และเข้าใจ และ/หรือ ไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต



### การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

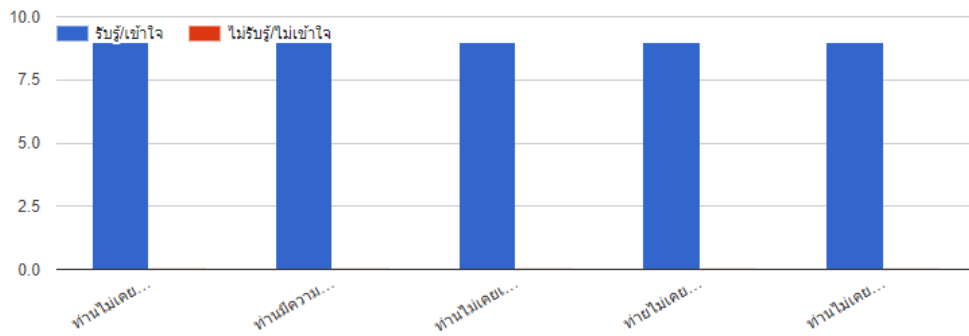
การรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต

 [คัดลอก](#)



หลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

 [คัดลอก](#)





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน