



รายงาน

สำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน สํารวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรภายในสังกัด เพื่อประเมินว่าบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ หรือไม่ รวมทั้งเพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของบุคลากรในสำนัก และรวบรวมผลการสำรวจจัดทำรายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยหวังว่าจะเป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ความเป็นมาและความสำคัญ.....	๑
แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม.....	๒-๖
วิธีการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม.....	๖
ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม.....	๗-๑๓
สรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม.....	๑๓
ภาคผนวก.....	๑๔
- รายละเอียดผลสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม.....	๑๕-๑๖

รายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ให้แก่บุคลากร โดยทุกโครงการ/กิจกรรมดำเนินการขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจ และพฤติกรรมของบุคลากรเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและบทบาทของสำนักและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา นอกจากนี้ ได้กำหนดให้มีการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากบุคลากร เพื่อสำรวจว่าบุคลากรมีการรับรู้และมีความเข้าใจต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมหรือไม่


สำนักการคลังและงบประมาณ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ข้างต้น สำนักการคลังและงบประมาณ จึงมีการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากบุคลากรของสำนัก เพื่อให้ทราบว่าบุคลากรของสำนักมีการรับรู้และมีความเข้าใจต่อการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ และมีความยินดีหรือพึงพอใจต่อกิจกรรมของสำนักหรือไม่ เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้


แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานคลัง และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

sopidahoradee@gmail.com สลับบัญชี 

 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำนำหน้าชื่อ *

นาย

นาง

นางสาว

อื่นๆ: _____

ชื่อ - นามสกุล *

คำตอบของคุณ _____

โปรดระบุกลุ่มงานของท่าน *

เลือก

โปรดระบุระดับตำแหน่งของท่าน *

เลือก

โปรดระบุตำแหน่งของท่าน *

เลือก

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ส่วนที่ 2 การประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

1. ท่านรับรู้และเข้าใจแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 *



แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน



รับรู้และเข้าใจ

ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

2. ท่านรับรู้และเข้าใจแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 *



แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ของสำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

3. ท่านรับรู้และเข้าใจหรือไม่ว่าสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม *

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

4. ท่านรับรู้และเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 *

ปฏิญญาคุณธรรม
สำนักการคลังและงบประมาณ

“สุจริตเป็นหลัก ตระหนักเรื่องวินัย
มีใจอาสา กตัญญูรู้คุณค่า
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

คุณธรรมเป้าหมาย

Do's

1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
2. ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา
3. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
5. ใช้สิทธิยศที่ตนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

Don'ts

1. ทุงรีตงานในหน้าที่ หรือรับสินบน
2. เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา
3. ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง และไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว
5. ใช้สิทธิยศที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

5. ท่านรับรู้และเข้าใจหรือไม่ว่าสำนักการคลังและงบประมาณมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู *

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

6. ท่านรับรู้และเข้าใจหรือไม่ว่าสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมมีดีวัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต กิจกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เป็นต้น *

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

7. ท่านรับรู้และเข้าใจหรือไม่ว่าสำนักการคลังและงบประมาณมีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) *

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

8. ท่านมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการคลัง *
และงบประมาณหรือไม่

พึงพอใจมากที่สุด

พึงพอใจมาก

พึงพอใจ

ไม่พึงพอใจ

9. ท่านมีความยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ *
สำนักงานการคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบโดดเด่นหรือไม่

ยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรม

ไม่ยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรม

[กลับ](#) [ส่ง](#) ล้างแบบฟอร์ม

วิธีการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานการคลังและงบประมาณ ได้สำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบ Google Form จากนั้นจึงนำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลวิเคราะห์และพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักต่อไป

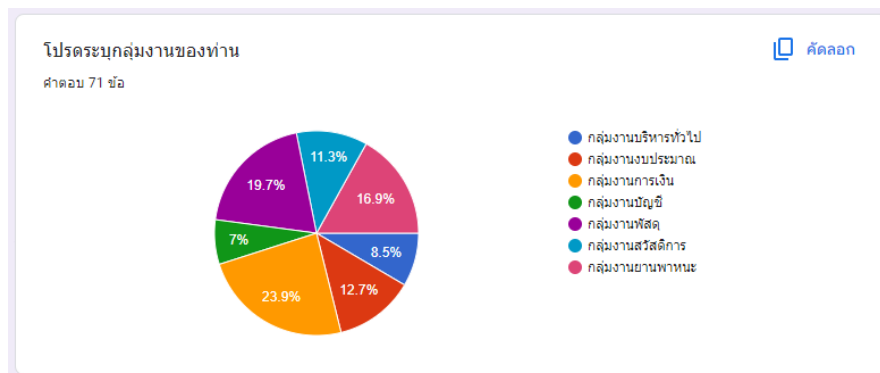
ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ จำนวน ๗๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

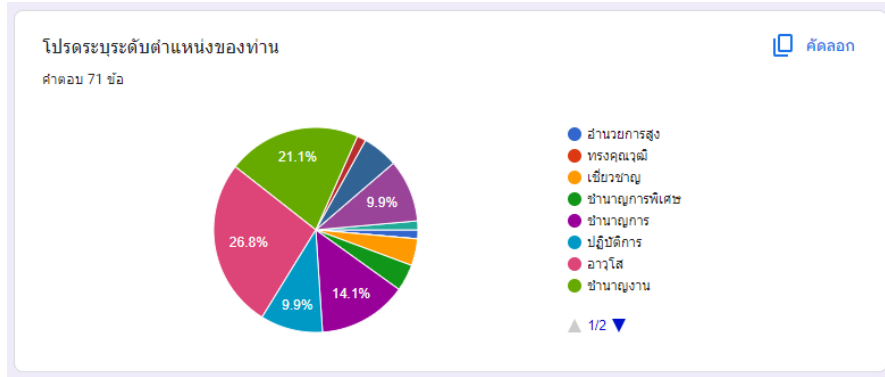
๑. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๗๑ คน ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการสำนัก	จำนวน ๑ คน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวน ๕ คน
กลุ่มงานงบประมาณ	จำนวน ๙ คน
กลุ่มงานการเงิน	จำนวน ๑๖ คน
กลุ่มงานบัญชี	จำนวน ๖ คน
กลุ่มงานพัสดุ	จำนวน ๑๔ คน
กลุ่มงานสวัสดิการ	จำนวน ๘ คน
กลุ่มงานยานพาหนะ	จำนวน ๑๒ คน



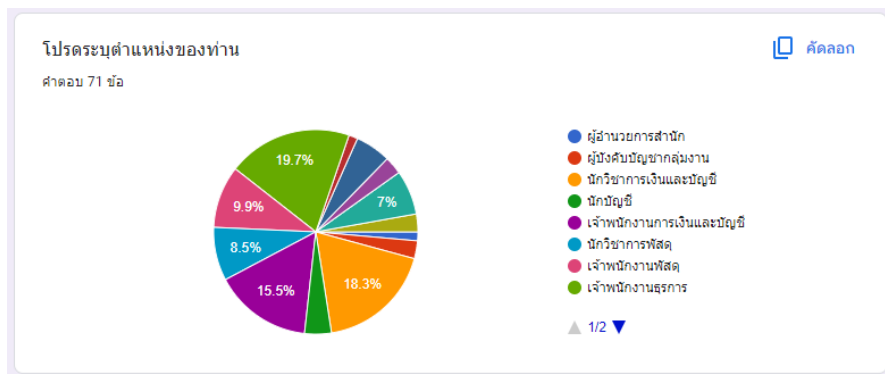
๒. ระดับตำแหน่งของบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๗๑ คน ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการสูง	จำนวน ๑ คน
เชี่ยวชาญ	จำนวน ๔ คน
ชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๒ คน
ชำนาญการ	จำนวน ๑๐ คน
ปฏิบัติการ	จำนวน ๗ คน
อาวุโส	จำนวน ๑๙ คน
ชำนาญงาน	จำนวน ๑๕ คน
ปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ คน
ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๔ คน
พนักงานราชการ	จำนวน ๗ คน
จ้างเหมาเพื่อเสริมงานนิติบัญญัติ	จำนวน ๑ คน



๓. ตำแหน่งของบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๗๑ คน ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการสำนัก	จำนวน ๑ คน
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	จำนวน ๔ คน
นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑๒ คน
นักบัญชี	จำนวน ๓ คน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน ๑๑ คน
นักวิชาการพัสดุ	จำนวน ๕ คน
เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๗ คน
เจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน ๑๔ คน
พนักงานสนับสนุนการประชุม	จำนวน ๑ คน
พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ	จำนวน ๔ คน
นายช่าง	จำนวน ๒ คน
พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๕ คน
พนักงานสนับสนุนขี้นยานพาหนะ	จำนวน ๒ คน



ส่วนที่ ๒ การประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ มีการรับรู้และเข้าใจแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๒. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ มีการรับรู้และเข้าใจแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



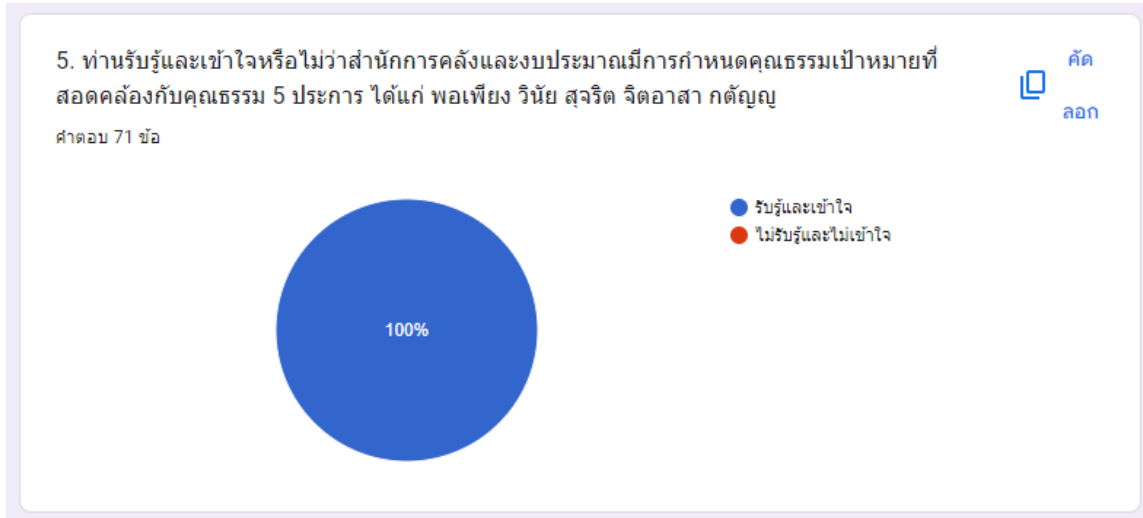
๓. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ **มีการรับรู้และเข้าใจว่าสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**



๔. บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ **มีการรับรู้และเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**



๕. บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีการรับรู้และเข้าใจว่าสำนักงานการคลังและงบประมาณมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๖. บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีการรับรู้และเข้าใจว่าสำนักงานการคลังและงบประมาณได้มีการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมมิติวัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต กิจกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมจิตอาสาทำความดี เป็นต้น จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๗. บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ **มีการรับรู้และเข้าใจ**ว่าสำนักงานการคลังและงบประมาณมีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๘. บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ดังนี้

- พึงพอใจมากที่สุด จำนวน ๕๙ คน
- พึงพอใจมาก จำนวน ๙ คน
- พึงพอใจ จำนวน ๓ คน
- ไม่พึงพอใจ จำนวน ๐ คน



๙. บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณมีความยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นหรือไม่ จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



สรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานการคลังและงบประมาณ สรุปได้ว่าบุคลากรภายในสำนัก จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีการรับรู้และเข้าใจต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีความยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ในครั้งนี้ บุคลากรของสำนักส่วนใหญ่ จำนวน ๕๙ คน (ร้อยละ ๘๓) มีความพึงพอใจมากที่สุดต่อกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก และยังมีบุคลากร จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๓) ที่มีความพึงพอใจมาก และ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๔) ที่มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ ไม่มีบุคลากรของสำนักท่านใดที่ไม่พึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ภาคผนวก

ผลการสำรวจการรับผู้ลี้ภัยในกรณีฉุกเฉิน

Table with 12 columns: ลำดับที่, ชื่อ - นามสกุล, วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน, ประเภทของหน่วยงาน, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่. Rows list various organizations and their activities.

Table with 12 columns: ลำดับที่, ชื่อ - นามสกุล, วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน, ประเภทของหน่วยงาน, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่, ประเภทของพื้นที่. Rows list various organizations and their activities.



สำนักงานกลางและงบบประมาณ