



องค์ความรู้ การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๑



คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

หัวใจของการปฏิบัติหน้าที่ด้วย “คุณธรรมและความโปร่งใส” คือ การมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุนงานให้แก่คณะกรรมการสามัญและคณะกรรมการวิสามัญของวุฒิสภา ตลอดจนการประสานงานกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชนและประชาชน ซึ่งลักษณะการดำเนินงานจำเป็นต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ทั้งนี้ การขับเคลื่อนการพัฒนาและความโปร่งใสดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งกระบวนการหนึ่งที่มีประสิทธิภาพ คือ การขยายเครือข่ายองค์กรหรือกลุ่มคนให้มีความหลากหลายและเพิ่มมากขึ้นจนครอบคลุมทุก ๆ ระดับ

อนึ่ง องค์กรความรู้การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้อธิบายถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อขยายเครือข่ายและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนประโยชน์ที่สำนักกรรมการ ๑ ได้จากการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ซึ่งจะเป็นองค์ความรู้ที่มีประสิทธิภาพต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
๑. บทนำ	๑
๒. องค์กรความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมการ ๑ ที่นำไปเผยแพร่	๒
๓. กิจกรรมการเผยแพร่องค์กรความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เครือข่าย	๕
๔. ประโยชน์ที่สำนักงานกรรมการ๑ ได้จากการขยายเครือข่าย ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๘
๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานกรรมการ ๑	๘

องค์ความรู้การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. บทนำ

“การทุจริตคอร์รัปชัน” ถือเป็นปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลกมาอย่างยาวนาน แม้ว่าปัจจุบันที่สังคมได้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล ๔.๐ และมีการบริหารจัดการความรู้ควบคู่ไปกับการบริหารราชการแนวใหม่ที่มีความทันสมัยมากขึ้น แต่ความเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคมไม่ว่าในทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมก็ยังคงส่งผลกระทบต่อระบบราชการและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะค่านิยมทางสังคมที่นับวันจะมุ่งเน้นวัตถุนิยมและบริโภคนิยมมากขึ้นเรื่อย ๆ ทำให้ความประพฤติ การกระทำ และจิตสำนึกพื้นฐานของผู้ปฏิบัติหน้าที่มีแนวโน้มที่จะหันเหออกจากหลักกฎหมาย ศีลธรรมและจริยธรรม ส่งผลให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การทุจริตคอร์รัปชันมีหลากหลายรูปแบบทั้งการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ บัญญัติไว้ว่า “รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว อย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ ภาครัฐโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต โดยก่อนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต มาก่อนแล้วปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยมีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ใน ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่ การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการ ทุจริตที่สะท้อนให้ภาครัฐแต่ละแห่งได้รับทราบผลการดำเนินงานในมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ อย่างรอบด้าน ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็น การประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่ เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

๒. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ที่นำไปเผยแพร่

สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุนงานให้แก่คณะกรรมการสามัญและคณะกรรมการวิสามัญของวุฒิสภา ตลอดจนการประสานงานกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชนและประชาชน ซึ่งลักษณะการดำเนินงานจำเป็นต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม อย่างไรก็ตาม การขับเคลื่อนการพัฒนาและความโปร่งใสจำเป็นต้องอาศัยการดำเนินการต่าง ๆ อาทิ

- ๑) ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการตระหนักถึงความสำคัญของดำเนินการพัฒนาขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
- ๒) การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด
- ๓) การส่งเสริมทัศนคติที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน การความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
- ๔) การบูรณาการในการดำเนินการพัฒนาขับเคลื่อนของบุคคลในองค์กร

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางและวิธีการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๑) การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มากำหนดเป็นแนวทางสำหรับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพของตนเอง และดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรมดังกล่าวเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒) การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีทัศนคติและค่านิยมทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดี ให้มีการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และมีการพัฒนาทัศนคติและค่านิยมทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งเสริมการบูรณาการและการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี
- ๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ และสนับสนุนนโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมไปถึงการกำหนดกลไกรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) การพิจารณาศึกษา และระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนารูปแบบ วิธีการและกระบวนการในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยนำหลักเกณฑ์และแนวคึกต่าง ๆ มาใช้ในการพัฒนาและขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ดังนี้

๔.๑) หลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ ได้แก่

(๑) **หลักนิติธรรม** คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการดำเนินงานภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแข่งขันจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรม มาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

(๒) **หลักคุณธรรม** คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการดำเนินงานภาครัฐ พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และพัฒนาการดำเนินงานบนฐานของความสุจริตเปิดเผยและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

(๓) **หลักความโปร่งใส** คือ การส่งเสริมให้การดำเนินงานภาครัฐมีความโปร่งใส โดยมีการบริหารงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล โดยยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

(๔) **หลักความมีส่วนร่วม** คือ การส่งเสริมการบริหารงานภาครัฐที่มีกลไกการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนและโดยนำผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็น การตัดสินใจ การดำเนินงาน และการประเมินผล

(๕) **หลักความรับผิดชอบ** คือ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินงานภาครัฐ ให้มีความมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

(๖) **หลักความคุ้มค่า** คือ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นรูปธรรมของการสร้างค่านิยมร่วมและความคาดหวังร่วมที่จะกำหนดวิถีทางให้บุคคลในองค์กรแสดงพฤติกรรมซึ่งจะนำไปสู่บรรทัดฐานในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ

๔.๒) **หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)** เพื่อสนับสนุนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา และประชาชนรับทราบผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีเนื้อหาครอบคลุมหลายมิติเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันทุจริต ซึ่งนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- | | |
|----------------------------|------------------------------|
| (๑) การปฏิบัติหน้าที่ | (๒) การใช้งบประมาณ |
| (๓) การใช้อำนาจ | (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | (๖) คุณภาพการดำเนินงาน |
| (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | (๘) การปรับปรุงการทำงาน |
| (๙) การเปิดเผยข้อมูล | (๑๐) การป้องกันการทุจริต |

๔.๓) แนวทางการสร้างเครือข่ายให้เข้มแข็ง

เครือข่าย (Networking) หมายถึง กลุ่มคนหรือองค์กรที่สมัครใจแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกัน หรือทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีการจัดรูปหรือจัดระเบียบโครงสร้างองค์กร สมาชิกยังคงมีความเป็นอิสระ กิจกรรมที่ทำในเครือข่ายมีลักษณะเท่าเทียมกันหรือแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน และการเป็นสมาชิกเครือข่ายไม่มีผลกระทบต่อความเป็นอิสระหรือความเป็นตัวของตัวเองหรือองค์กรนั้น ๆ ทั้งนี้ องค์กรประกอบของเครือข่ายมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๗ ประการ ได้แก่

(๑) การรับรู้มุมมองร่วมกัน (common perception) หมายถึง การที่สมาชิกที่เข้ามาอยู่ในเครือข่ายต้องมีความรู้สึกนึกคิดและการรับรู้ร่วมกันถึงเหตุการณ์เข้าร่วมเป็นเครือข่าย อาทิ มีความเข้าใจในปัญหา มีสำนึกในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน และมีความต้องการความช่วยเหลือในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งจะส่งผลให้สมาชิกเครือข่ายเกิดความรู้สึกผูกพันในการดำเนินกิจกรรมบางอย่างเพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนที่เกิดขึ้น

(๒) การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน (common vision) หมายถึง การมองเห็นจุดมุ่งหมายในอนาคตร่วมกันระหว่างสมาชิกในกลุ่ม การรับรู้เข้าใจถึงทิศทางเดียวกันและมีเป้าหมายที่จะดำเนินการไปด้วยกัน จะช่วยทำให้เกิดขบวนการเคลื่อนไหวของเครือข่ายมีพลังเกิดเอกภาพ และช่วยบรรเทาความขัดแย้งอันเกิดจากมุมมองที่แตกต่างกันไป

(๓) มีผลประโยชน์และความสนใจร่วมกัน (mutual interests/benefit) หมายถึง การที่สมาชิกแต่ละคนมาร่วมกันเพื่อประสานผลประโยชน์และความต้องการซึ่งผลประโยชน์และความต้องการนั้นจะไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จได้หากสมาชิกต่างคนต่างอยู่ ดังนั้น จึงมีการรวมตัวกันบนฐานผลประโยชน์ร่วมกันที่มากเพียงพอจะดึงดูดให้รวมเป็นเครือข่าย

(๔) การมีส่วนร่วมของสมาชิกของเครือข่ายอย่างกว้างขวาง (all stakeholder participation) การมีส่วนร่วมของสมาชิกมีความสำคัญต่อการพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย เพราะขบวนการการมีส่วนร่วมเป็นเงื่อนไขที่ทำให้เกิดการร่วมรับรู้ ร่วมความคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมลงมือกระทำอย่างแข็งขัน ดังนั้น สมาชิกในเครือข่ายจึงควรเสริมสร้างความสัมพันธ์ในลักษณะของความเท่าเทียมกันและในฐานะหุ้นส่วนของเครือข่าย และควรสานต่อความสัมพันธ์ในแนวราบ

(๕) ขบวนการเสริมสร้างซึ่งกันและกัน (complementary relationship) หมายถึง การที่สมาชิกในเครือข่ายต่างก็ต้องเสริมสร้างขบวนการทำงานของกันและกันโดยที่ใช้จุดแข็งของฝ่ายหนึ่งคอยช่วยเหลืออีกฝ่ายหนึ่งที่มีจุดอ่อน ซึ่งจะให้เกิดการประสานผลประโยชน์ร่วมกันการเสริมสร้างต่อกันนั้นเกิดขึ้นจากการรวมตัวเป็นเครือข่าย ซึ่งมีผลดีมากกว่าการไม่รวมเป็นเครือข่าย

(๖) การพึ่งพิงร่วมกัน (Interdependence) คือ การเติมเต็มในส่วนที่ขาดของแต่ละฝ่าย เนื่องจากทุกฝ่ายต่างก็มีข้อจำกัดในขบวนการทำงานและมีความรู้ประสบการณ์ที่แตกต่าง ดังนั้น จึงมีการพึ่งพาอาศัยกันระหว่างสมาชิกในเครือข่าย

(๗) การปฏิสัมพันธ์เชิงแลกเปลี่ยน (Interaction) หมายถึง การที่สมาชิกในเครือข่ายมีการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก และผลการปฏิสัมพันธ์เชิงแลกเปลี่ยนระหว่างกันนั้นก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเครือข่ายตามมาด้วย

๓. กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เครือข่าย

๓.๑) สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำและขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีกิจกรรมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ให้บรรลุเป้าประสงค์และเกิดสังคมอุดมคุณธรรม

๓.๒)) สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการกิจกรรมการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

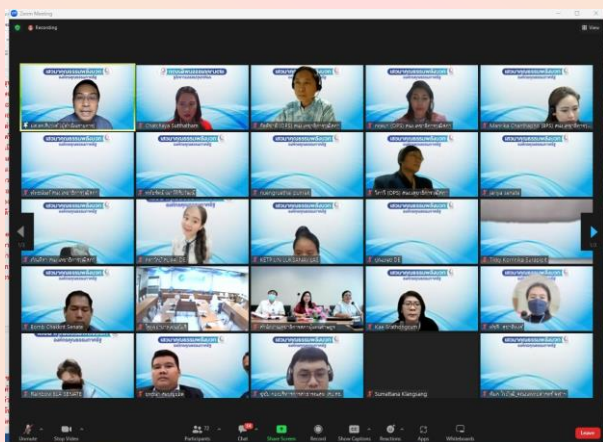
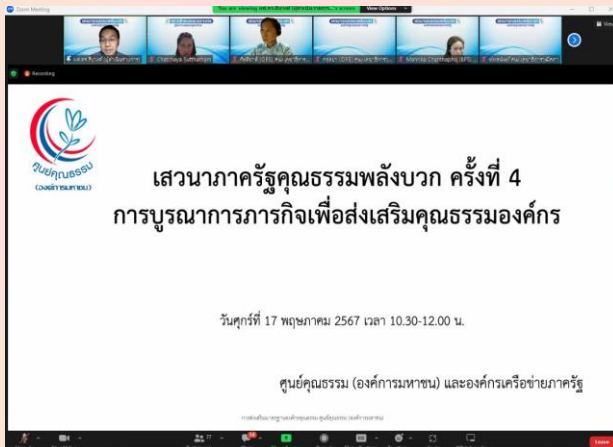
(๑) โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร สำนักกรรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๓ คน ได้แก่ นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า นิติกรชำนาญการ นายภัทรพงศ์ แก้วมณีชัย นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ นายภานุเดช หนูกลับ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อนำองค์ความรู้ เรื่อง “จิตอาสา” ที่สำนักกรรมการ ๑ กับสำนักต่าง ๆ ในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ได้สะสมและปฏิบัติจนได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปเผยแพร่สู่เด็กและเยาวชนของโรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรมให้เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงประโยชน์ของการมีจิตอาสาต่อสังคม



(๒) โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ วันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๑ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมโครงการ
จำนวน ๖ คน ได้แก่ นางสาวสว่างจิต มন্ত্রীพิลา วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการ
การเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า นิติกรชำนาญการ กลุ่มงาน
คณะกรรมการวิสามัญ ๑ นายปริญญา ธรรมสา นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตร
และสหกรณ์ นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายจิรณัฐ
คงพยัคฆ์ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
และนายยุทธนา สมบุญยอด นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ กลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์
เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม ได้แก่ โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความรู้ความสามารถในการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างเครือข่าย
คุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและถอดบทเรียน Social Credit
& Moral Credit



(๓) โครงการเสวนาพลังบวกองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๔ หัวข้อ การบูรณาการภารกิจ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมองค์กร วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Zoom Meeting สำนักงานกรมการ ๑ ได้มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓ คน ได้แก่ นางสาวฉัตรชญา สุทธาธรรม นิตกรชำนาญการพิเศษ นายรัฐพงษ์ ประหา วิทยากรชำนาญการ และนายยุทธนา สมบุญยอด นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ โดยกิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างพลังบวกให้เกิดขึ้นกับบุคลากรหน่วยงานเครือข่ายต่าง ๆ ได้แก่ (๑) ภาครัฐ (๒) ภาคเอกชน (๓) ภาคประชาสังคม (๔) ภาคการศึกษา (๕) ภาคองค์กรศาสนา และ (๖) ภาคสื่อมวลชน เพื่อให้ “คุณธรรม” เป็นพลังบวกที่สร้างคุณค่าร่วมในการพัฒนาสังคมไทย



๔. ประโยชน์ที่สำนักกรรมการ ๑ ได้จากการขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๑) สำนักกรรมการ ๑ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการและเครื่องมือหนึ่งที่สนับสนุนการเชื่อมโยงองค์กรเครือข่ายทางสังคมทุกภาคส่วน และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กำหนดทิศทางและพัฒนานโยบายด้านคุณธรรม สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๒) สำนักกรรมการ ๑ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานการณ์ด้านคุณธรรมที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ทั้งในเชิงบวกและลบ มีส่วนร่วมในการพัฒนาปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม พร้อมทั้งถอดบทเรียนในมิติด้านคุณธรรมจากการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ทำให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรมใช้หลักการระเบิดจากข้างใน

๓) สำนักกรรมการ ๑ ได้เป็นองค์กรที่มีส่วนสำคัญในการร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งมีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑

๑) เครือข่ายได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดความตระหนัก ให้ความสำคัญและสร้างแรงบันดาลใจจากสำนักกรรมการ ๑ ในการทำความดีตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒) เครือข่ายมีข้อมูลมีแนวทางและเล็งเห็นความสำคัญถึงประโยชน์และคุณค่าของ “คุณธรรมและความโปร่งใส” รวมทั้งเกิดแรงบันดาลใจที่จะเห็นองค์กรพัฒนาไปสู่ “องค์กรคุณธรรม”

