



รายงานสรุปผลสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คำนำ

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมลำดับที่ ๒๐ ให้มีการรายงานสรุปผลการสำรวจซึ่งกิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑. แบบสำรวจ ๒.วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ โดยสำนักกรรมาธิการ ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่านแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประกอบด้วย คุณธรรมด้านพอเพียง คุณธรรมด้านวินัย คุณธรรมด้านสุจริต คุณธรรมด้านจิตอาสา คุณธรรมด้านกตัญญู และคุณธรรมด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีระดับพฤติกรรม ๑.ทำเป็นประจำ : บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำ ๒. ทำเป็นบางครั้ง : บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นบางครั้ง ๓. ไม่เคยทำ : บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ทั้งนี้ สำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร SIRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ที่มาและความสำคัญ	๑
แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย	๓
วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย	๖
ผลสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย	๗
ตารางเปรียบเทียบพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการธิการ ๑	
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙
ภาคผนวก	๒๐
ผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการธิการ ๑	๒๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	



รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่มาและความสำคัญ

สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต จึงได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรภายในกรรมการ ๑ ประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย เป็นไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมถึงการปฏิบัติตนตามค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ตลอดจนการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ส่งผลให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย สะท้อนถึงการเป็นผู้มีคุณธรรมเป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักกรรมการ ๑ กำหนด โดยบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ได้มีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้ **“มีจิตอาสา พร้อมเสียสละ พอเพียง และประหยัด ปฏิบัติตนด้วยความมีวินัย ทำตามระเบียบอย่างเคร่งครัด กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ทั้งจงรักและภักดี”** และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ Line Application Intranet และ Facebook เป็นต้น เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ เกิดการตระหนักรู้และมีพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตนเป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **กิจกรรมลำดับที่ ๒๐** การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **ผลผลิต** ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม

ดังนั้น เพื่อให้สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๑ จึงได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **“มีจิตอาสา พร้อมเสียสละ พอเพียง และประหยัด ปฏิบัติตนด้วยความมีวินัย ทำตามระเบียบอย่างเคร่งครัด กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ทั้งจงรักและภักดี”** โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่านระบบออนไลน์ Google Form โดยแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย **ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป **ส่วนที่ ๒** การสำรวจพฤติกรรมบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย

คุณธรรมด้านพอเพียง คุณธรรมด้านวินัย คุณธรรมด้านสุจริต คุณธรรมจิตอาสา คุณธรรมกตัญญู ซึ่งมีระดับพฤติกรรม ๑. ทำเป็นประจำ : บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำ ๒. ทำเป็นบางครั้ง : บุคลากรแสดงพฤติกรรมบางครั้ง ๓. ไม่เคยทำ : บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย ซึ่งสำนักกรรมการ ๑ ได้จัดทำรายงานผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้



“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำหรับกรรมการ 1 ประจำปี 2567

DO “ความดีที่อยากทำ”	DON'T “ปัญหาที่อยากแก้”
มีจิตอาสา เสียสละ เวลาเพื่อส่วนรวม	วินัยในการมา ทำงาน
พอเพียง ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย	การทำงานเป็นทีม และการทำงานส่วนรวม
มีวินัย ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	ใช้ทรัพยากรของทาง ราชการฟุ่มเฟือย
มีความกตัญญู และจงรัก ภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่เสียสละ หรืออุทิศ เวลาให้ราชการ



แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

- ชาย หญิง อื่นๆ

๒. อายุ

- น้อยกว่า ๒๕ ปี ๒๕ - ๔๐ ปี
 ๔๑ - ๕๕ ปี ๕๖ ปีขึ้นไป

๓. ผู้ประเมิน

- ข้าราชการ
 ลูกจ้างประจำ
 พนักงานราชการ
 พนักงานจ้างเหมา

๔. กลุ่มงาน

- บริหารทั่วไป
 บริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
 คณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์
 คณะกรรมการการคมนาคม
 คณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน
 คณะกรรมการการพลังงาน
 คณะกรรมการการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม
 คณะกรรมการการเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม
 คณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 คณะกรรมการวิสามัญ ๑
 คณะกรรมการวิสามัญ ๒
 ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับการปฏิบัติของตนมากที่สุด

ลำดับ	คำถาม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
		ทำ เป็น ประจำ	ทำเป็น บางครั้ง	ไม่ เคย ทำ	ทำ เป็น ประจำ	ทำเป็น บางครั้ง	ไม่ เคย ทำ
คุณธรรมพอเพียง							
๑	ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น						
๒	ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น						
๓	ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น						
๔	ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย						
๕	ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล						
คุณธรรมด้านวินัย							
๑	ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกัน กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม						
๒	หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า						
๓	ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม						
๔	ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น						
๕	หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้น จะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น						

	คุณธรรมด้านสุจริต						
๑	ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น						
๒	ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง						
๓	เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ						
๔	ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน						
๕	ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ						
	คุณธรรมด้านจิตอาสา						
๑	ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา						
๒	ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน						
๓	ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้						
๔	ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น						
๕	ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ						
	คุณธรรมด้านกตัญญู						
๑	ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก						
๒	ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ						
๓	ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่						
๔	ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป						
๕	ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น						

วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบบสำรวจประกอบด้วย **ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป **ส่วนที่ ๒** การสำรวจพฤติกรรมบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย คุณธรรมด้านพอเพียง คุณธรรมด้านวินัย คุณธรรมด้านสุจริต คุณธรรมด้านจิตอาสา และคุณธรรมด้านกตัญญู ซึ่งมีระดับพฤติกรรม ดังนี้

- (๑) ทำเป็นประจำ : บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำ
- (๒) ทำเป็นบางครั้ง : บุคลากรแสดงพฤติกรรมบางครั้ง
- (๓) ไม่เคยทำ : บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

และให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยวิธีการ Scan QR Code ผ่านระบบออนไลน์ Google Form ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๐ มิถุนายน - วันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗



๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เปรียบเทียบผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทียบกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

**ผลสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “มีจิตอาสา พร้อมเสียสละ พอเพียงและประหยัด ปฏิบัติตนด้วยความมีวินัย ทำตามระเบียบอย่างเคร่งครัด กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ทั้งจงรักและภักดี” โดยยึดหลัก คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่านแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๑๐๖ คน ตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

**ตารางที่ ๑ จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๓๐	๒๘.๓
หญิง	๗๕	๗๐.๘
อื่นๆ	๑	๐.๙
รวม	๑๐๖	๑๐๐
๒. ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๘๘	๘๓.๐๓
ลูกจ้างประจำ	๐	๐
พนักงานราชการ	๑๗	๑๖.๐๓
พนักงานจ้างเหมา	๑	๐.๙๔
รวม	๑๐๖	๑๐๐
๓. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๓	๒.๘
๒๕ - ๔๐ ปี	๓๙	๓๖.๘
๔๑ - ๕๕ ปี	๕๘	๕๔.๗
๕๖ ปีขึ้นไป	๖	๕.๗
รวม	๑๐๖	๑๐๐

๔. กลุ่มงาน		
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๗	๖.๖
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุม กรรมาธิการ	๓	๒.๙
กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์	๑๑	๑๐.๔
กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม	๑๒	๑๑.๓
กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง การ ธนาคารและสถาบันการเงิน	๑๐	๙.๔
กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน	๑๑	๑๐.๔
กลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม	๑๒	๑๑.๓
กลุ่มงานคณะกรรมการเศรษฐกิจการพาณิชย์ และอุตสาหกรรม	๑๐	๙.๔
กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑๐	๙.๔
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑	๙	๘.๖
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒	๑๐	๙.๔
ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๑	๑	๐.๙
รวม	๑๐๖	๑๐๐

จากตาราง ๑ พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ที่ตอบแบบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓ และเพศอื่นๆ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙

บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ที่ตอบแบบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าเป็นข้าราชการ จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๓ เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๓ และเป็นพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๔ ตามลำดับ

ช่วงอายุของบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ที่ตอบแบบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีช่วงอายุ ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗ ช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘ และช่วงอายุ ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗ และผู้ที่มีอายุน้อยกว่า ๒๕ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘ ตามลำดับ



บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ที่ตอบแบบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าจำนวนการตอบกลับจากกลุ่มงานในสำนักกรรมการ ๑ ปรากฏดังนี้

- กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓
- กลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการสื่อสารและโทรคมนาคม จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓
- กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔
- กลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔
- กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔
- กลุ่มงานคณะกรรมการเศรษฐกิจการพาณิชย์และอุตสาหกรรม จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔
- กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔
- กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔
- กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖
- กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙
- ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียงจำแนกเป็นรายข้อ

โดยเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง					
ลำดับ	คุณธรรมด้านพอเพียง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		\bar{X}	ระดับพฤติกรรม	\bar{X}	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๔๒.๔	ประจำ	๔๐.๕	ประจำ
๒	ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	๗๒.๖	ไม่เคยทำ	๗๔.๕	ไม่เคยทำ
๓	ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	๕๘.๔	ประจำ	๕๘.๔	ประจำ
๔	ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	๖๘.๘	ประจำ	๗๐.๗	ประจำ

๕	ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	๕๓.๗	ส่วนน้อย	๕๓.๗	ส่วนน้อย
รวม		๕๙.๑	ประจำ	๕๙.๕	ประจำ

จากตารางที่ ๒ พฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านพอเพียง โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๕๙.๑ และพฤติกรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๕๙.๕ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๑ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๔๒.๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๔๐.๕

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สูงกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ เป็นประจำในการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ยืมเงินผู้อื่น

๒. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๒ ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๗๒.๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ พฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๗๔.๕

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยสูงกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ไม่เคยปฏิบัติในการยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

๓. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๓ ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๕๘.๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๕๘.๔

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทำเป็นประจำค่าเฉลี่ย ๕๘.๔ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น

๔. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๔ ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๖๘.๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๐.๗

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ เป็นประจำในการพิจารณาความจำเป็น และความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย

๕. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๕ ฉันทัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นส่วนน้อยค่าเฉลี่ย ๕๓.๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นส่วนน้อยค่าเฉลี่ย ๕๓.๗

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทำเป็นประจำค่าเฉลี่ย ๕๓.๗ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำ ในการตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล

ตารางที่ ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัยจำแนกเป็นรายข้อ

โดยเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย					
ลำดับ	คุณธรรมด้านวินัย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		\bar{X}	ระดับพฤติกรรม	\bar{X}	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	๖๗.๙	ประจำ	๖๙.๘	ประจำ
๒	หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	๕๔.๗	ส่วนน้อย	๕๔.๗	ส่วนน้อย
๓	ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	๖๕.๐๙	ประจำ	๖๕.๐๙	ประจำ
๔	ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	๖๓.๒	ประจำ	๖๕.๐๙	ประจำ
๕	หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	๖๔.๑๐	ไม่เคย	๖๕.๐๙	ไม่เคย
รวม		๕๐.๓	ประจำ	๖๓.๙	ประจำ

จากตารางที่ ๓ พฤติกรรมด้านวินัย พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านวินัย โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๕๐.๓ และพฤติกรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๖๓.๙ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๑** ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๖๗.๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๖๙.๘

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม

๒. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๒** หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ปฏิบัติเป็นส่วนน้อยค่าเฉลี่ย ๕๔.๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ปฏิบัติเป็นส่วนน้อยค่าเฉลี่ย ๕๔.๗

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทำเป็นส่วนน้อยค่าเฉลี่ย ๕๔.๗ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีความคิดเป็นส่วนน้อยในหลายครั้งที่คิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า

๓. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๓** ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๖๕.๐๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๖๕.๐๙

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยทำเป็นประจำค่าเฉลี่ย ๕๘.๔ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น

๔. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๔** ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๖๘.๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๐.๗

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ เป็นประจำในการพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย

๕. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๕** หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น* พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนัก

กรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๖๔.๑๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ พฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๖๕.๐๙

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยสูงกว่า ๐.๙๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ ไม่เคยปฏิบัติในการหากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอย่างไร

ตารางที่ ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตจำแนกเป็นรายชื่อ

โดยเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต					
ลำดับ	คุณธรรมด้านสุจริต	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		\bar{X}	ระดับพฤติกรรม	\bar{X}	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	๖๘.๘	ประจำ	๖๙.๘	ประจำ
๒	ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๗๑.๙	ประจำ	๗๒.๖	ประจำ
๓	เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	๖๙.๘	ไม่เคย	๗๐.๗	ไม่เคย
๔	ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	๗๓.๕	ประจำ	๗๖.๔	ประจำ
๕	ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๗๒.๖	ไม่เคย	๗๒.๖	ไม่เคย
รวม		๗๑.๙	ประจำ	๗๒.๔	ประจำ

จากตารางที่ ๔ พฤติกรรมด้านสุจริต พบว่าบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๗๑.๙ และพฤติกรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๗๒.๔ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๑ ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๖๘.๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๖๙.๘

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๑.๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น

๒. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๒** ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๑.๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๒.๖

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๐.๗ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

๓. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๓** เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักจะเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๖๙.๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ พฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๗๐.๐๗

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยสูงกว่า ๐.๙๕ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ไม่เคยปฏิบัติในการจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักจะเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ

๔. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๔** ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๓.๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๖.๔

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยสูงกว่า ๒.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำและมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน

๕. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๕** ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ* พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๗๒.๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ พฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๗๒.๖

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่เคยปฏิบัติค่าเฉลี่ย ๗๒.๖ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ไม่เคยปฏิบัติในการให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ

ตารางที่ ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาจำแนกเป็นรายข้อ

โดยเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา					
ลำดับ	คุณธรรมด้านจิตอาสา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		X	ระดับพฤติกรรม	X	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	๗๕.๔	ไม่เคย	๗๖.๔	ไม่เคย
๒	ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	๖๘.๘	ส่วนน้อย	๖๖.๙	ส่วนน้อย
๓	ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	๗๕.๔	ประจำ	๗๗.๓	ประจำ
๔	ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	๖๑.๓	ประจำ	๖๓.๒	ประจำ
๕	ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	๘๓.๐	ประจำ	๘๔.๙	ประจำ
รวม		๗๒.๗	ประจำ	๗๓.๗	ประจำ

จากตารางที่ ๕ พฤติกรรมด้านจิตอาสา พบว่าบุคลากรของสำนักการจราจร ๑ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๗๒.๗ และพฤติกรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๗๓.๗ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๑ ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา* พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักการจราจร ๑ มีพฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๗๕.๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักการจราจร ๑ พฤติกรรมที่ไม่เคยปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย ๗๖.๔

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยสูงกว่า ๑.๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมบุคลากรของสำนักการจราจร ๑ ไม่เคยปฏิบัติในการไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา

๒. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๒ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักการจราจร ๑ ปฏิบัติเป็น

ส่วนน้อยค่าเฉลี่ย ๖๘.๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นส่วนน้อยค่าเฉลี่ย ๖๖.๙

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเฉลี่ยน้อยกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีการปฏิบัติเป็นส่วนน้อยในการเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน

๓. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๓** ฉันทให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๕.๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๗.๓

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้

๔. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๔** ฉันทสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็นพบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๖๑.๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๖๓.๒

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น

๕. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๕** ฉันทคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๘๓.๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๘๔.๙

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการที่คิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ



ตารางที่ ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูจำแนกเป็นรายข้อ

โดยเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู					
ลำดับ	คุณธรรมด้านกตัญญู	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
		X	ระดับพฤติกรรม	X	ระดับพฤติกรรม
๑	ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	๗๓.๕	ประจำ	๗๔.๕	ประจำ
๒	ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	๘๕.๘	ส่วนน้อย	๘๕.๘	ส่วนน้อย
๓	ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	๘๙.๖	ประจำ	๙๐.๕	ประจำ
๔	ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๗๗.๓	ประจำ	๗๙.๒	ประจำ
๕	ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	๘๕.๘	ประจำ	๘๗.๗	ประจำ
รวม		๘๒.๔	ประจำ	๘๓.๕	ประจำ

จากตารางที่ ๖ พฤติกรรมด้านกตัญญู พบว่าบุคลากรของสำนักกรมการ ๑ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๘๒.๔ และพฤติกรรมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับพฤติกรรมทำเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ย ๘๓.๕ ดังนี้

๑. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๑ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๓.๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๔.๕

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๑.๐ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก

๒. จากผลสำรวจ ข้อที่ ๒ ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ* พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๘๕.๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๘๕.๘

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่เคยปฏิบัติค่าเฉลี่ย ๘๕.๘ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีการคิดในส่วนน้อยว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ

๓. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๓** ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๘๙.๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๙๐.๕

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๐.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่

๔. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๔** ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๗.๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๗๙.๒

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป

๕. จากผลสำรวจ **ข้อที่ ๕** ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๘๕.๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีพฤติกรรมที่ปฏิบัติตนเป็นประจำ ค่าเฉลี่ย ๘๗.๗

เมื่อเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงกว่า ๑.๙ ซึ่งอยู่ในระดับพฤติกรรมที่บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ปฏิบัติเป็นประจำในการภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น



**ตารางเปรียบเทียบพฤติกรรมกรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ
เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ลำดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
	ด้านคุณธรรม	ระดับพฤติกรรม	ด้านคุณธรรม	ระดับพฤติกรรม
๑	พอเพียง	ประจำ	พอเพียง	ประจำ
๒	วินัย	ประจำ	วินัย	ประจำ
๓	สุจริต	ประจำ	สุจริต	ประจำ
๔	จิตอาสา	ประจำ	จิตอาสา	ประจำ
๕	กตัญญู	ประจำ	กตัญญู	ประจำ
	รวม	ประจำ	รวม	ประจำ

จากตารางดังกล่าวซึ่งแสดงระดับพฤติกรรมกรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าบุคลากรของสำนักการพิมพ์ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง โดยอยู่ในระดับพฤติกรรมที่ทำเป็น “ประจำ” เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ

ทั้งนี้ จากการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ยังได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันจึงส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรตามภารกิจของของสำนักกรรมการ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพโดยบุคลากรของของสำนักกรรมการ ๑ รู้จักวางตน มีการแสดงออกที่เหมาะสม มีความเกรงใจ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ยอมรับความเห็นต่าง มีความเสียสละและมีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ส่งผลให้การดำเนินงานภายในของสำนักกรรมการ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บุคลากรของของสำนักกรรมการ ๑ มีความสุขในการปฏิบัติงานสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความเอื้ออาทรและมีสัมพันธภาพที่ดี ในการปฏิบัติงานร่วมกัน เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป



ภาคผนวก





คณะทำงาน **STRONG** จิตพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗