

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(สำนักกำกับและตรวจสอบ ไตรมาสที่ ๓ กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑๘ - ๓๐)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบได้เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ โดยได้ร่วมกิจกรรมตามที่สำนักงานกำหนด ได้แก่ กิจกรรมรู้รักสามัคคีร่วมทำดีทำนุบำรุงบวรพระพุทธศาสนา กิจกรรมปฏิบัติตามหลักเบญจธรรม ปล่อยปลาหน้าเขียง กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู กิจกรรมสืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย นอกจากนี้ ยังได้ร่วมเดินขบวน ชมการแสดงวัฒนธรรมไทย มรดกโลก และแข่งกีฬาพื้นบ้าน</p>	บุคลากรในสำนักงานร้อยละ ๘๒.๓๔ (จำนวน ๒๘ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๓๔ คน) เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๒.๓๔ ของบุคลากรมีความรู้รักสามัคคี และมีพฤติกรรมกตัญญู	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ประเพณีสงกรานต์) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรสำนัก กำกับและตรวจสอบได้เข้าร่วมถ่ายทำ คลิปวิดีโอเกี่ยวกับกระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเป็นการสรุปผลการดำเนินงาน ดังกล่าวเพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ต่อไป	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	๑. คลิป จำนวน ๑ เรื่อง ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตริงฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๒๐	การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ คณะทำงาน STRONG ของสำนัก ได้ร่วมกันจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ รวบรวมผลที่ได้จากการสำรวจในเรื่อง ดังกล่าว เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม (ร่วมตอบแบบสำรวจ)	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับและผลการเปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบว่ามีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างไรในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่ได้กำหนดไว้ในปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบการปฏิบัติตน ปัญหาที่อยากแก้ (พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)) ความดีที่อยากทำ (พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)) ที่สอดคล้องกับหลักการของคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การรักษาสีเสื้อ</p>			<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการ)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในคณะกรรมการธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญหรือ</p>	มีแบบสำรวจ และการดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ (มีแบบสำรวจและการดำเนินการสำรวจอยู่ในเนื้อหารายงาน)</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กฎหมาย ที่ได้ทำหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำรวจความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ จากกรรมการธิการสามัญ และได้นำผลสำรวจมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำเป็น รายงานสรุป เพื่อเป็นแนวทางในการ พัฒนา และปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการ ทำงานต่อไป			<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (รอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม)</p>	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อม เอกสารหลักฐาน	มีการนำส่งตามกำหนด	<p>๑. รายงานตามแบบ</p> <p>๒. เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่น)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนิน กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมอบหมาย ตัวแทนของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรม ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธา ธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ภายใต้หลัก “สุจริต” ซึ่งเป็นหนึ่งใน หลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ทั้งนี้ จากการ ร่วมกิจกรรมดังกล่าว คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมภาพประกอบ สรุปผล การที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม โดยจัดทำเป็นองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับ และตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีเครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย คือ โรงเรียนวัดประชาศรีธา ธรรม	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนักเรื่อง “สุจริต”	๑. องค์ความรู้ เรื่อง การขยาย เครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนัก กำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชาการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (green office) ผ่านการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ โดยการจัดให้มี โครงการ “เพิ่มมูลค่าขยะรีไซเคิลสู่สำนักงานสีเขียวอย่างยั่งยืน” ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก) ขึ้นและได้รับการอนุมัติโครงการฯ ดังกล่าวจากผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมานี้ โดยมีคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว</p>	มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มมูลค่าขยะรีไซเคิลสู่สำนักงานสีเขียวอย่างยั่งยืนของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก) จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ผู้อำนวยการสำนักได้ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกันจัดทำบันทึกเรื่องเล่าความดี ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้ส่งเรื่องเล่าความดีจำนวน ๑๒ เรื่อง จากนั้น มีการส่งเสริมการทำความดีในสำนักผ่านการช่วยกันทำงานที่แม้มีได้อยู่ในความรับผิดชอบของตนหรือของกลุ่มงานตนเองก็ช่วยกันทำงานได้ด้วยความมีน้ำใจ และรู้จักสามัคคี</p>	มีเรื่องเล่าความดี ๑๒ เรื่อง	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำ ความดี	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำดี ของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรวบรวมผลที่ได้จากการสำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้วิธีการสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยได้กำหนดชุดแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก</p>	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม และรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กำกับและตรวจสอบ ตามระดับของการรับรู้และความเข้าใจ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุดโดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง line ของสำนัก				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักได้บรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริม และสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	๑. รายงานสรุปกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. 	
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกำกับฯและตรวจสอบ ได้ดำเนินกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ โดยได้มีการประชุมพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกำกับฯ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และรวบรวมผลการพิจารณา ทบทวนแผน โดยเห็นว่าการดำเนินการ</p>	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๑. รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักกำกับฯและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามแผนดังกล่าวมีความครบถ้วน อย่างไรก็ตาม สำนักได้สังเกตเห็นถึง ความสำคัญ ในการดำเนินกิจกรรมที่ สอดคล้องกับคุณเป้าหมายของสำนัก กำกับและตรวจสอบเพิ่มเติมที่มุ่งเน้น ในเรื่องของความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และการรักษาสิ่งแวดล้อม ดังนั้น สำนัก กำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนิน กิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อน สำนักงานสีเขียวเพิ่มเติม			- Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่ยังไม่ได้เป็น สมาชิกชมรมและไม่ได้เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG สมัครเป็น สมาชิกเพิ่มเติม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้สมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มเติมจำนวน ๑ คน	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต	๑. ใบสมัครสมาชิก ชมรม STRONG จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ชำราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชการ สว. 	
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักกำกับและตรวจสอบมีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบฟอร์มใบรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกำกับและตรวจสอบ ขั้นตอนการปฏิบัติรับเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักกำกับและตรวจสอบ และระเบียบสำนักกำกับและตรวจสอบว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักกำกับและตรวจสอบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชการ สว. 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๓.....แนวทาง (ตามรอบส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๗) อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๘.....แนวทาง (จากแผนทั้งหมด ๓๘ แนวทาง)		

รับทราบ



(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ