



รายงาน

สรุปผลการสำรวจพฤติกรรม

การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดำรงตนอย่างพอเพียง
และสามัคคี



GOAL

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม
การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินกิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน นั้น

กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “**ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี**” ทั้งนี้ เพื่อเป็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และใช้เป็นแนวทางในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์ คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรทราบ และตระหนักรู้ในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ




ปฎิญาคุณธรรม

ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

“ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓

1. พอเพียง พอประมาณ
2. บุคลากรมีความยึดมั่น ความถูกต้อง เกียรติยศ นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง
3. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี
4. ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
5. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗

1. ไม่โลภมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
2. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
3. คดโกง คอร์รัปชัน
4. ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
5. ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินกิจกรรมในมิติต่างๆ ตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด เพื่อเป็นการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

โครงการปันสุข อิ่มท้อง สอดคล้องคุณธรรมด้านพอเพียง



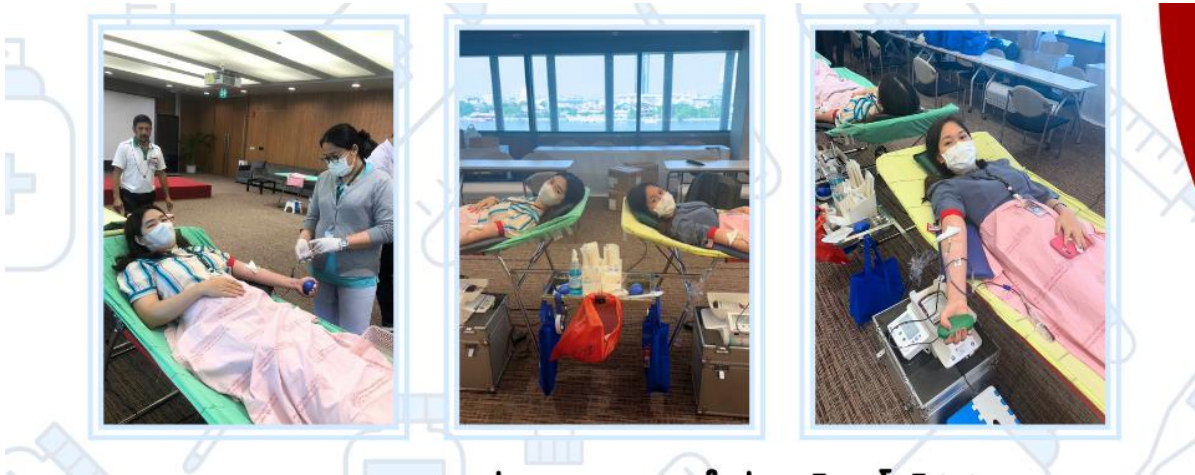
กิจกรรมวินัยใกล้ตัว...ไม่รู้ไม่ได้นะ สอดคล้องคุณธรรมด้านวินัย



กิจกรรมเสวนา การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สอดคล้องคุณธรรมด้านสุจริต



การบริจาคโลหิต สอดคล้องคุณธรรมด้านจิตอาสา



ประเพณีสงกรานต์ สอดคล้องคุณธรรมด้านกตัญญู



๓. แบบการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



ปฏิญญาคุณธรรม



ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

“ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี”

ส่วนที่ 1 จาก 2

แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

B I U ☞ ✕

การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

<p style="text-align: right;">☰</p> <p>ชื่อ - นามสกุล *</p> <p>ข้อความคำตอบสั้นๆ</p>																								
<p>ตำแหน่ง *</p> <p><input type="radio"/> ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p><input type="radio"/> นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p><input type="radio"/> เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p><input type="radio"/> พนักงานราชการ</p>																								
<p>การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ✕ ☰</p> <p>คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)</p>																								
<p style="text-align: right;">☰</p> <p>ด้านความพอเพียง *</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ประจำ</th> <th>บ่อยครั้ง</th> <th>บางครั้ง</th> <th>ไม่เคย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ฉันมีความพอเพียง ไ...</td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> </tr> <tr> <td>ก่อนซื้อของราคาแพ...</td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> </tr> <tr> <td>ฉันยอมซื้อของราคา...</td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> </tr> </tbody> </table>						ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย	ฉันมีความพอเพียง ไ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ก่อนซื้อของราคาแพ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ฉันยอมซื้อของราคา...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย																				
ฉันมีความพอเพียง ไ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																				
ก่อนซื้อของราคาแพ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																				
ฉันยอมซื้อของราคา...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																				
<p>ด้านวินัย *</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>ประจำ</th> <th>บ่อยครั้ง</th> <th>บางครั้ง</th> <th>ไม่เคย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ฉันยึดมั่นในความถูก...</td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> </tr> <tr> <td>หลายครั้งที่ฉันนำข้อ...</td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> </tr> <tr> <td>ฉันปฏิบัติตามคำสั่งข...</td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> <td><input type="radio"/></td> </tr> </tbody> </table>						ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย	ฉันยึดมั่นในความถูก...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	หลายครั้งที่ฉันนำข้อ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ฉันปฏิบัติตามคำสั่งข...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย																				
ฉันยึดมั่นในความถูก...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																				
หลายครั้งที่ฉันนำข้อ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																				
ฉันปฏิบัติตามคำสั่งข...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>																				

:::

ด้านสุจริต *

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ฉันปฏิบัติหน้าที่ด้วย...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
บางครั้งฉันใช้ตำแหน่ง...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ด้านจิตอาสา/การมีส่วนร่วม *

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ฉันปฏิบัติงานด้วยความ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันพร้อมให้ความช่วย...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันไม่สามารถปฏิบัติ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ด้านกตัญญู/ความผูกพันองค์กร *

	ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
ฉันรักษาผลประโยชน์...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันรู้สึกขอบคุณ เมื่อ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันคิดว่าการดูแลบุพ...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

๔. วิธีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยให้บุคลากรร่วมกิจกรรมตอบแบบสอบถามผ่านทาง Google Forms มีรายละเอียด ดังนี้

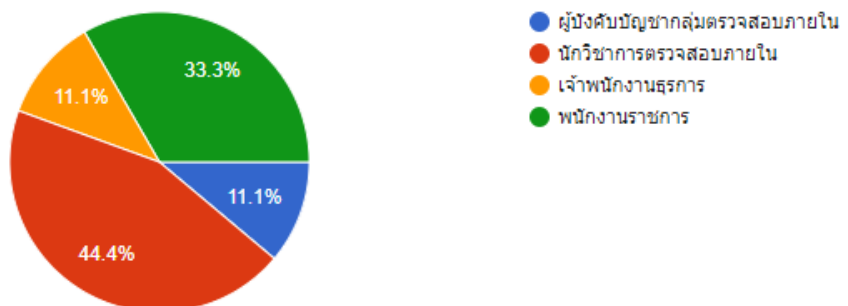
เกณฑ์การวัดระดับการปฏิบัติตน แบ่งเป็น ๕ ระดับคือ

- คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง ปฏิบัติเป็นประจำ
- คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง ปฏิบัติบ่อยครั้ง
- คะแนนเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง ปฏิบัติบางครั้ง
- คะแนนเฉลี่ย ๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง ไม่เคยปฏิบัติ
- คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง ไม่แสดงความคิดเห็น

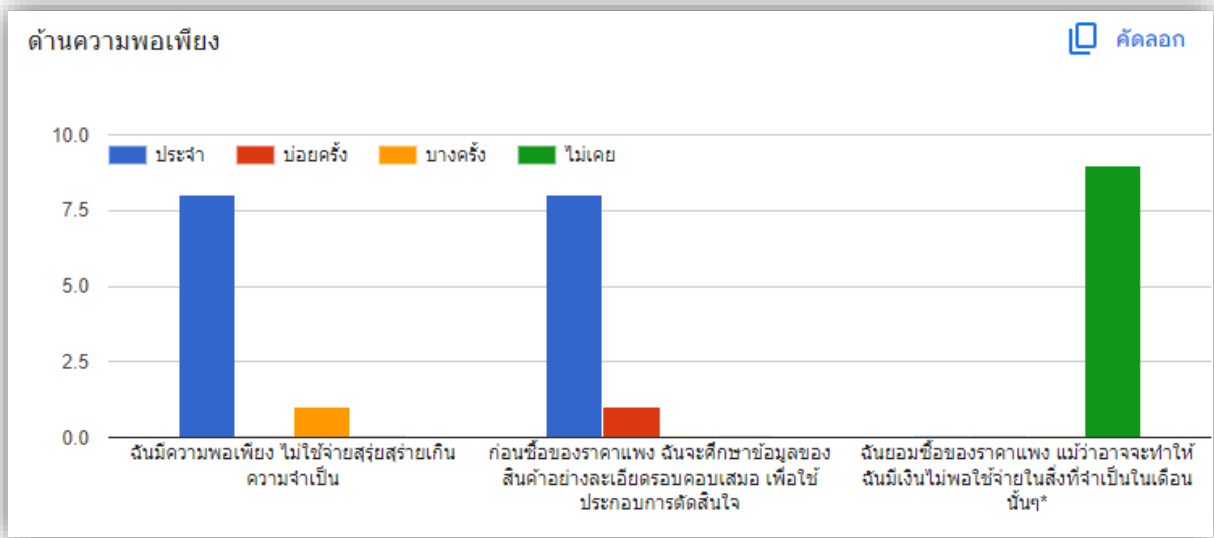
ข้อมูลทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท
๑	นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	ข้าราชการ
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
๓	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
๔	นางสาวจิตารีย์ อ่อนจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๕	นายศิริระ ภาชนะทิพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๖	นางสาวกิริตยา หนูบุลย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ข้าราชการ
๗	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
๘	นางสุทิศา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
๙	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	พนักงานราชการ

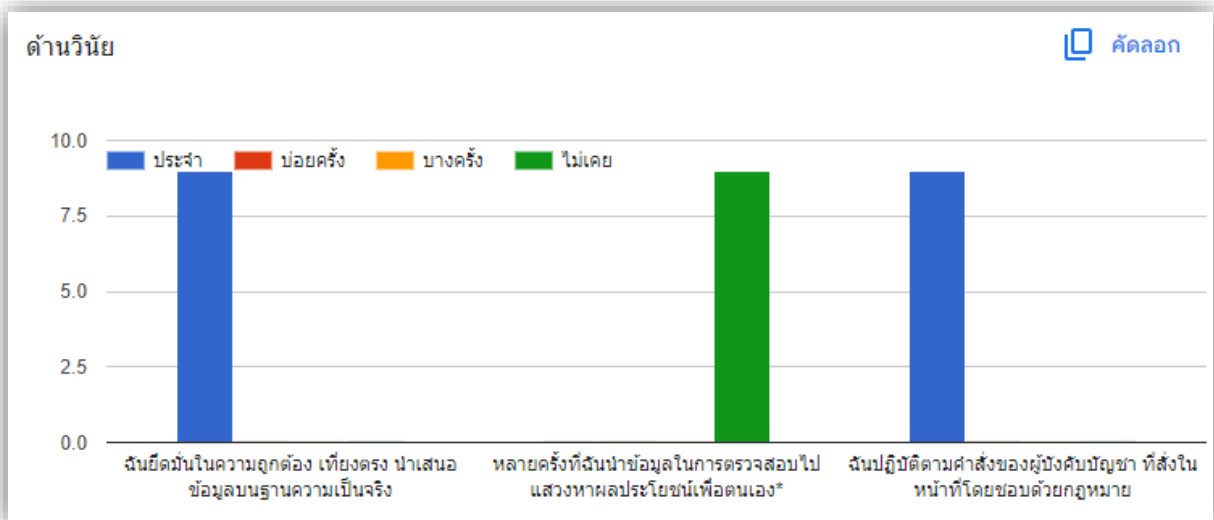
คำตอบ 9 ข้อ



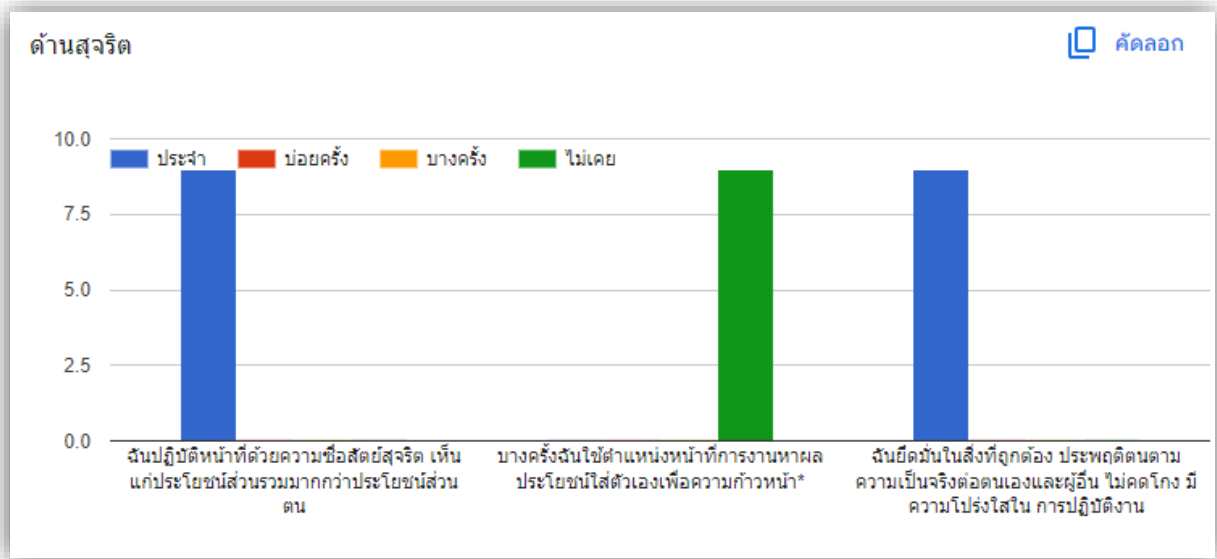
๕. ผลการสำรวจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน แสดงให้เห็นว่ามีปฏิบัติตนในแต่ละด้าน สรุปได้ดังนี้



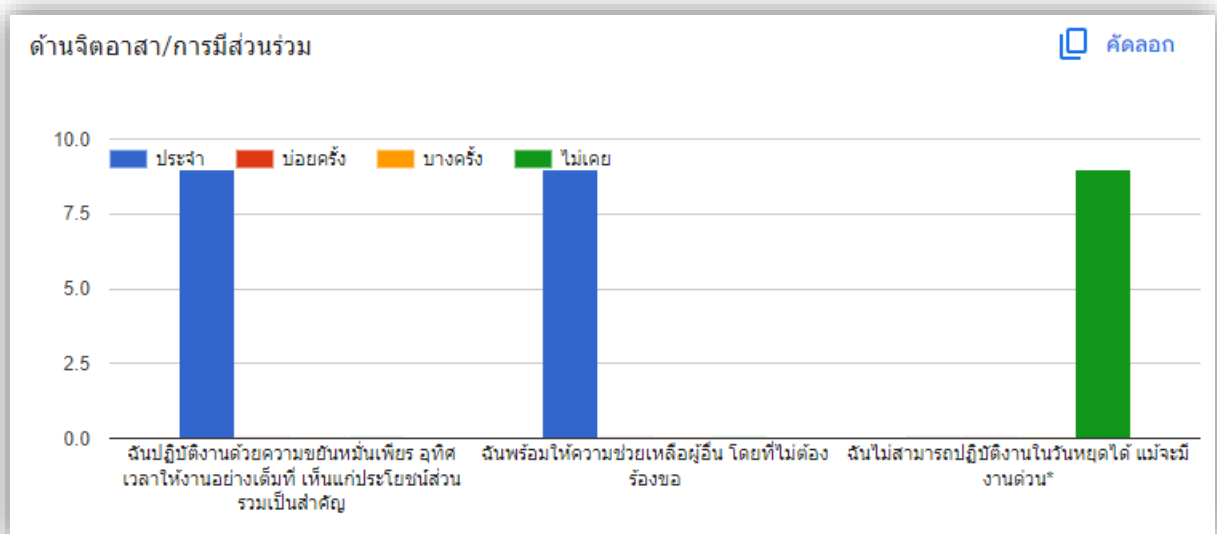
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายด้านความพอเพียง ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๙ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๘ ของบุคลากรทั้งหมด ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติตนอยู่ในความพอเพียงเป็นประจำ ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่ายเกินความจำเป็น และมีการคิด ทบทวนก่อนการใช้จ่ายอย่างรอบคอบ



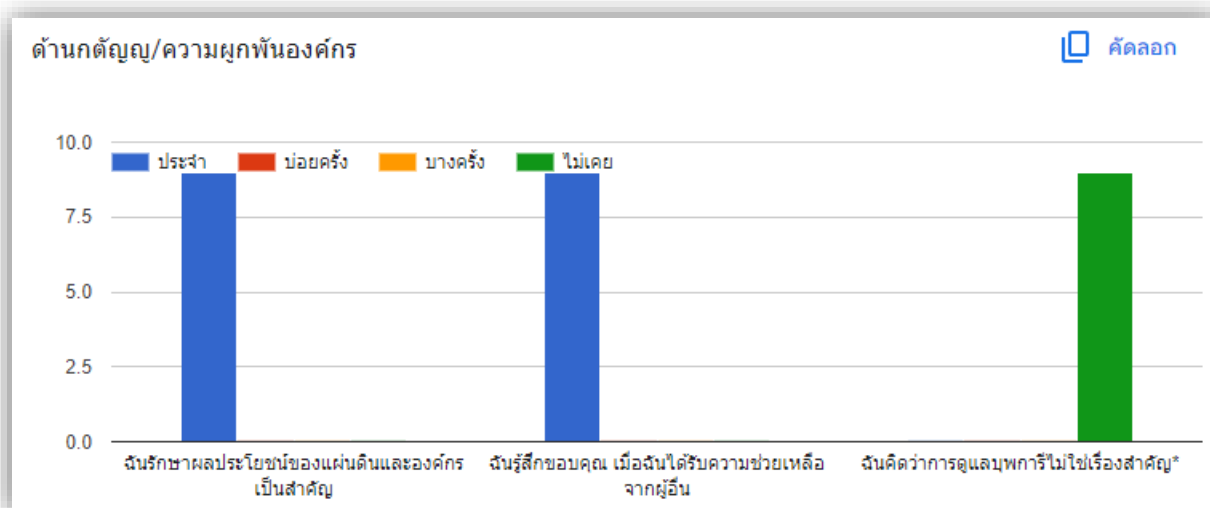
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย ผลคะแนนเฉลี่ย ๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติตนอยู่ในวินัยเป็นประจำ โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงธรรม นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย**ด้านสุจริต** ผลคะแนนเฉลี่ย ๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการ**ปฏิบัติตามด้วยความสุจริตเป็นประจำ** โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย**ด้านจิตอาสา** ผลคะแนนเฉลี่ย ๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการ**ปฏิบัติตามด้านจิตอาสาเป็นประจำ** โดยปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น โดยที่ไม่ต้องร้องขอ



บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายด้านกตัญญู ผลคะแนนเฉลี่ย ๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติตามด้านความกตัญญูเป็นประจำ โดยการรักษากตัญญูของแผ่นดินและองค์กรเป็นสำคัญ พร้อมทั้งขอบคุณและดูแลบุคลากร ผู้มีพระคุณอยู่เสมอ

๖. รายงานผลการเปรียบเทียบการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

จากการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี” พบว่าบุคลากรจำนวน ๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด เพื่อร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในและร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

และเมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ กับผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๗๔.๖๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๖ ปรากฏว่าบุคลากรมีการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๕๖ ทำให้ทราบว่าบุคลากรมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่ตั้งไว้เพิ่มมากขึ้น



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน