



# รายงานการสำรวจการรับรู้ และเข้าใจการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

# รายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

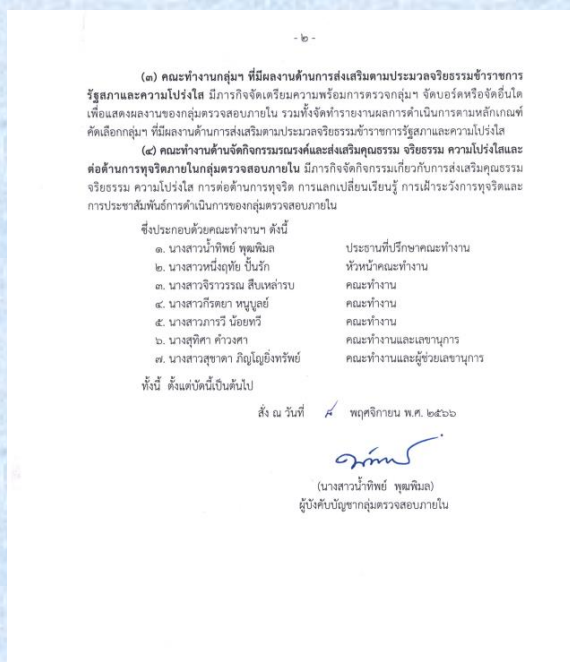
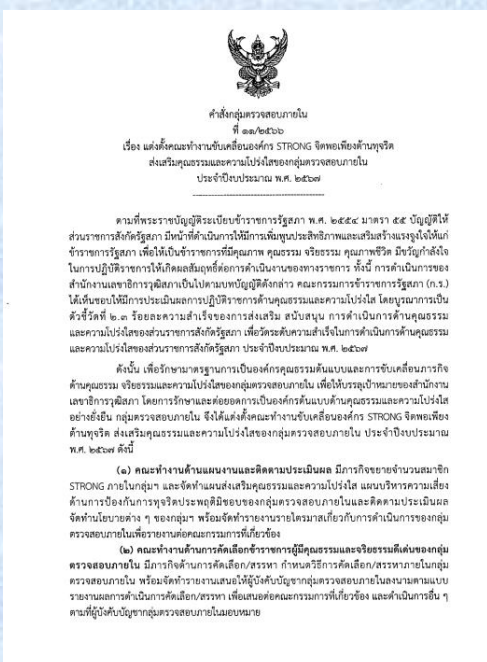
ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินกิจกรรมการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นคนดีของสังคม มีทัศนคติ วิถีคิด และประพฤติปฏิบัติตนดี โดยสะท้อนผ่านการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีและเหมาะสม นั้น

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

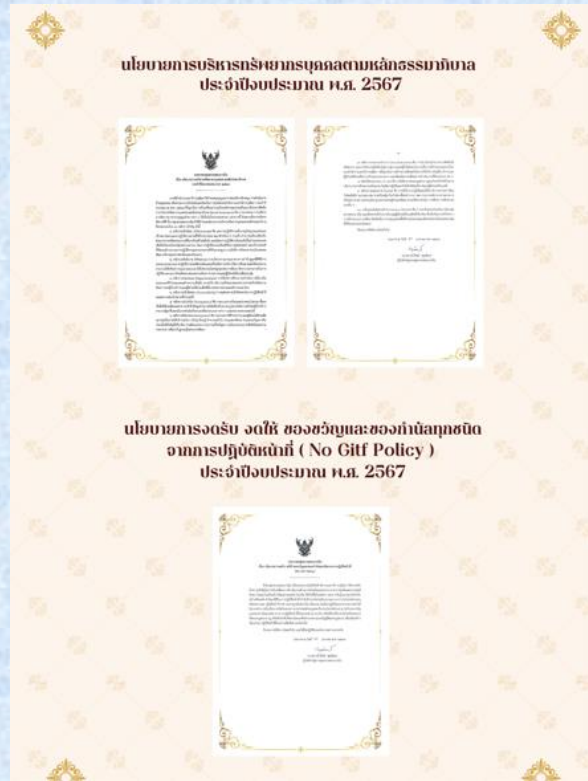
## การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในเล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการสื่อสารสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบถึงความสำคัญผ่านกระบวนการต่าง ๆ เกิดการรับรู้ ร่วมแรงร่วมใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



๒. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งประกาศนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง



๓. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



๔. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก และจัดทำรายงานเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรต่อไป

**การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก**

วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 4 กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยนายประธาน กัมพะละสิน ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการเป็นผู้แทนภาคบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG และตัวแทนกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม **การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก** โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ

1. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม และบันทึก 9 ข้อ ไปสู่ความสำเร็จ
2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโตเต็ม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**รายงานสรุป**  
**กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้**  
**การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**  
**กับหน่วยงานภายนอก กลุ่มตรวจสอบภายใน**  
ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก และจัดทำรายงานเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของบุคลากรต่อไป

**กลุ่มตรวจสอบภายใน**  
**สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

วันอังคารที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 09:00 - 12:00 นาฬิกา บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พร้อมทั้งรับฟังการอบรมและบรรยายสรุปเกี่ยวกับภารกิจงาน STRONG ต่อต้านการทุจริต วิธีการแบบทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต การกำกับดูแลองค์กรที่โปร่งใสด้าน การทุจริต และการสร้างความโปร่งใสในองค์กร โดยเป็นหลักการ "ทำดี ทำหน้าที่ มีความสุข" เป็นแนวทางหลักในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG และเข้าเยี่ยมชมศูนย์บริการ NT CONTACT CENTER ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลแก่ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**รายงานสรุป**  
**กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้**  
**ด้านการป้องกันการทุจริต จากหน่วยงานภายนอก**  
**ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๖. การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรม ค้นหา..ปรึกษา..สอบถาม ของชาว IAG เพื่อให้บุคลากรได้มาพบปะ พูดคุยถึงประเด็นการปฏิบัติงานต่างๆ ภายใต้บรรยากาศที่ผ่อนคลายและเป็นกันเอง



๗. ร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันพฤหัสบดีที่ 20 ธันวาคม 2566  
เวลา 09.30 - 12.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ  
นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน  
บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ  
เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยได้รับเกียรติจาก นางสาววรรณรศ หงส์สงธยา  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนามาตรพยากรณ์บุคคล มาให้คำปรึกษาและ  
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นความรู้ ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งนี้ จากการที่กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการบรรจุข้าราชการใหม่ จำนวน ๒ ราย คือ นาย ศิระ ภาชนะทิพย์ และนางสาวฐิติกร อ่อนจันทร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ นั้น นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่ และชี้แจงนโยบายภาพรวมของกลุ่มฯ การมอบหมายงานด้านการตรวจสอบ รวมทั้งได้มอบหมายพี่เลี้ยงในการสอนงาน รวมถึงวัฒนธรรมองค์กรโดยเน้นการทำงานเป็นทีม ให้ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ ประกาศนโยบายฯ และกระบวนการต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

## ต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่

วันที่ 3 เมษายน 2567





น้องแจ่ม



น้องเอ

วันพุธที่ 3 เมษายน 2567 นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 2 คน และประชุมเพื่อชี้แจงนโยบายของกลุ่มฯ มอบหมายงาน ด้านการตรวจสอบ มอบหมายพี่เลี้ยงในการสอนงาน รวมถึงชี้แจงวัฒนธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยเน้นการทำงานเป็นทีม เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันในองค์กร



ทีมงานคุณภาพ







☎ 02-831-9318
✉ [auditsenate@gmail.com](mailto:auditsenate@gmail.com)
🌐 [กลุ่มตรวจสอบภายใน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ](#)
📍 [อินทราเน็ตกลุ่มตรวจสอบภายใน](#)

**การสร้างความสำเร็จเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน**

ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มตรวจสอบภายในให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการสร้างความสำเร็จให้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในทราบว่าทุกกระบวนการตามแผนบูรณาการฯ มีการสอดแทรกความรู้ สร้างจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนทำความดี และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทำความดี

**กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**  
**กลุ่มตรวจสอบภายใน**

1. เพิกถอนข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่อยู่ในสังกัดสำนักงานเขตสำนักงานหนึ่งมาไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนได้รับเสนอชื่อ
2. เพิกถอนข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีประวัติลาและเบียดเบียนหลัง 3 ปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
  - ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน 12 วันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
  - มาสายไม่เกิน 6 ครั้งต่อปี
3. เพิกถอนข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
4. เพิกถอนข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
5. เพิกถอนข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
6. เพิกถอนข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ทำความดีแล้วเห็นเป็นประจักษ์
7. สรุปลผลการเพิกถอนข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ 1-6 โดยแบ่งออกเป็นแต่ละประเภทตำแหน่ง

**กรณี** ประเภทตำแหน่งใดมีข้าราชการ/พนักงานราชการที่ผ่านเกณฑ์มากกว่า 1 คน จะมีวิธีการโหวตของบุคลากรทั้งหมดภายในกลุ่ม เพื่อจะได้บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ ดีเด่น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**ผลการคัดเลือก**  
**ผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น**  
**กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ประเภทวิชาการ**  
**นางสาวหนึ่งฤทัย ชินรัก**  
 นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

**พนักงานราชการ**  
**นางสาวภาวีย์ น้อยทวิ**  
 ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อสร้างความเข้าใจและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา

เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ

**วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗**

ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร นำโดยนางสาวณัฏฐพร ใจสิงห์ เจ้าหน้าที่อาวุโส พร้อมด้วยผู้บริหารและนางสาววราภรณ์ พูลภิบาล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน บุคลากร ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการจัดอยู่พระบรมราชพิธีถวายพระพรองค์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณสามิบุญและพระโมคคัลลานะจากจังหวัดเชียงใหม่ สถานแห่งชาตินนทบุรี เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สหประชาชาติในประเทศไทย STHONG โดยขอเชิญบุคลากรร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรองค์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณสามิบุญและพระโมคคัลลานะจากจังหวัดเชียงใหม่

**กำหนดการ ปลอ่ยปลาหน้าเขียง**

**กลุ่มตรวจสอบภายใน**

วันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2567 เวลา 07.09 น. อาคารบริเวณริมหน้า อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) นางสาวณัฏฐพร ใจสิงห์ เจ้าหน้าที่อาวุโส พร้อมด้วยผู้บริหาร และนางสาววราภรณ์ พูลภิบาล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน และบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 โดยมีการดื่มน้ำพระสงฆ์ 9 รูป และปลอ่ยปลาหน้าเขียง เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและความเป็นสิริมงคลในชีวิต

สหประชาชาติในประเทศไทย STHONG โดยขอเชิญบุคลากรร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรองค์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณสามิบุญและพระโมคคัลลานะจากจังหวัดเชียงใหม่

๓. กิจกรรมที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความพอเพียง พออยู่พอกิน รู้จักการเสียสละและแบ่งปัน

**ยาไม่ใช้เราขอ**

ยาเหลือใช้ก็ไม่หมดอายุ

สามารถส่งต่อให้โรงพยาบาล รุ้งผึ้ง แต่ต้องเป็นยาที่มีอายุเหลือไม่ถึงกว่า 6 เดือน **ห้ามส่งยาที่ใกล้แฉะ และยาที่ถูกต้องเพียงอย่างเดียว**

ยาที่หมดอายุแล้ว

สามารถส่งไปกำจัดเป็นเชิงเพลิงที่บริษัท N15 Technology ส่งมาใช้ ทั้งแบบฉีดและหมง แต่ขอรับเฉพาะยาเม็ดและยาผงเท่านั้น **ยาตามแบบครั้นในหลอดฉีดยาไม่รับ** แต่ในหลอดพลาสติกรับ

ร่วมบริจาค **กลุ่มตรวจสอบภายใน** ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เกียกกาย โทร 02-831-9317-8

สหประชาชาติในประเทศไทย STHONG โดยขอเชิญบุคลากรร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรองค์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณสามิบุญและพระโมคคัลลานะจากจังหวัดเชียงใหม่



**ลอตเตอรี่เก่า อย่าทิ้ง!!!**

ขอรับบริจาคสลากกินแบ่งฯ ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อบริจาคให้ วัดห้วยหมู นำไปทำ ดอกไม้จันทน์

ร่วมบริจาคได้ที่ **กลุ่มตรวจสอบภายใน** ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เขียวทากาย โทร 02-605-9077-80

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG 3 ประเด็นเชิงกลยุทธ์ คือเสริมคุณธรรมและความเป็นเลิศ นวัตกรรมและนวัตกรรมใหม่

**โครงการป็นสุขอ้อมท้อง กลุ่มตรวจสอบภายใน**

นำโดยนางสาวนำทิพย์ ชูสมันต์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ให้ความสำคัญในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในสถานที่ทำงานและสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน โดยปลูกฝังให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการเสียสละ ความสามัคคีกันที่เนื่องจวบจน โดยถือโอกาสในช่วงเทศกาลปีใหม่ที่บุคลากรได้กลับภูมิลำเนาหรือเดินทางไปท่องเที่ยว นำของฝาก ผลผลิตทางการเกษตรที่ปลูกเองมาออกจำหน่าย/แลกเปลี่ยนเป็นเงินร่วมงาน คำไวพจน์การมีความเสียสละ เกิดความสามัคคี สามารถประหยัดเงินและเห็นถึงเอกลักษณ์สำคัญขององค์กรได้

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG 3 ประเด็นเชิงกลยุทธ์ คือเสริมคุณธรรมและความเป็นเลิศ นวัตกรรมและนวัตกรรมใหม่

๔. กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการเสียสละ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**จิตอาสา** เรื่องง่าย ๆ ที่ใครๆ ก็ทำได้

- อาสาให้
- อาสาเก็บ
- อาสาปล่อย
- อาสากวาด
- อาสาเล่น

**กลุ่มตรวจสอบภายใน**

วันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567  
ณ ห้องประชุม 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมบริจาคโลหิต ให้คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเป็นสายบริการโลหิตแห่งชาติ ดำเนินการดังกล่าวครบบริจาคโลหิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตรัฐวิสาหกิจได้สร้างกุศล โดยบริจาคโลหิตต่ออย่างต่อเนื่อง และปลูกฝังจิตสำนึกสาธารณะจิตอาสาให้เกิดขึ้นกับบุคลากรสำนักงานเขตรัฐวิสาหกิจโดยการสร้างโอกาสในการเสียสละเพื่อทำประโยชน์แก่สังคมส่วนรวม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG 3 ประเด็นเชิงกลยุทธ์ คือเสริมคุณธรรมและความเป็นเลิศ นวัตกรรมและนวัตกรรมใหม่

๕. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เพื่อสร้างความเข้าใจ ความตระหนักรู้และให้ความสำคัญเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ



๖. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติวัฒนธรรม เพื่อสร้างความเข้าใจและส่งเสริมการนำหลักศาสนา ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรมไทยมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต



๗. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู มีการเข้าขอพรและรดน้ำคำหัวหน้าผู้บังคับบัญชา เพื่อสร้างความเข้าใจและร่วมสืบสานประเพณีอันดีงาม เป็นการสำนึกกฐ์คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ



๘. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เป็นส่วนช่วยให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในรับรู้ เข้าใจ ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต



๙. กิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice เพื่อสร้างการตระหนักรู้ การรับรู้ ความเข้าใจถึงภัยของการทุจริต โดยมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อคิดเตือนภัยต่างๆ

**NEWS** กลุ่มตรวจสอบภายใน

**10** สัญญาณเตือนภัยที่สอดต่อการทุจริต

MONDAY | 10:00 PM | EXCLUSIVE **LIVE**

- 1 ร่ำรวยผิดปกติ ขาดระบบการควบคุมและระบบการตรวจสอบ
- 2 ขาดระบบการควบคุมและระบบการตรวจสอบ
- 3 สนับสนุนกับลูกค้านักการเมือง
- 4 มีอัตราการสูญหายของทรัพย์สินทางราชการสูงหรือบ่อยครั้ง
- 5 มีความเป็นอยู่เกินฐานะ
- 6 เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 7 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณใหญ่โตโดยไม่เกิดผล
- 8 การสั่งจ่ายเช็คโดยไม่มีการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- 9 มีหนี้สินลับแฝงตัว
- 10 การละเลยระบบควบคุม password

02-831-9318 | auditsenate@gmail.com | กลุ่มตรวจสอบภายใน | สำนักงานตั้งอยู่ตรงต่อกรม

**รถยนต์ราชการ**  
เอาไปใช้ส่วนตัว  
ชัวร์ผิดแน่นอน!

**รถยนต์ของราชการ**  
จัดให้มีไว้ "เพื่อใช้ในราชการ" เท่านั้น  
ห้ามนำไปใช้เพื่อการส่วนตัวเด็ดขาด  
รถราชการไม่ใช่เครื่องประดับ หรือบาร์  
แต่หากนำไปใช้ผิดวัตถุประสงค์  
อาจเป็น **การทุจริตและอุกฉกรรจ์**

**ใช้รถยนต์ของราชการอย่างไร จึง**  
กลายเป็นกระทำการทุจริต?

บางคู่ (บางคน) ด้วยเหตุจำเป็นการสถานมีอยู่และ  
คุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดหนึ่ง ฆ่าที่เลือกอยู่ที่หมอน  
ใกล้ ๆ สำนักงานเมื่อประมาณ 1 กม. แต่ได้ใช้รถไปทำงาน  
ขับรถเพื่ออวดอำนาจหรือรถเพื่อการพาณิชย์รับ-ส่ง  
ระหว่างที่มัก-ที่ทำงาน อยู่ในประจำทางจะควรถิบ-รถ  
รับผู้โดยสาร-อาทิตย์ ได้ให้คนขับรถมาในที่สุดส่วนตัวผู้ส่ง

**จุดจบของการใช้รถยนต์ราชการ**  
เพื่อการส่วนตัวเป็นอย่างไร?

ในคดีอาญา ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ภาค 6 ได้พิพากษาจำคุก การกระทำของบางนาย  
เป็นการใช้อำนาจในทุจริตอันเป็นการเสียหายแก่  
สถาบันและคุ้มครองเด็กและเยาวชนและเป็น  
ความผิดฐาน **เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดย  
ทุจริต ให้ออกโทษจำคุก 5 ปี**

**กระบวนการจับทุจริตมืออย่างไร?**

โศกคดีเป็นของราชการ แต่ใช้ทรัพย์สินของนาย  
เพราะมีผลเมืองซึ่งยอมรับไปถึง สำนักงาน ป.ป.ช. แต่  
เนื่องจาก ขณะนั้นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการ อยู่ในอำนาจ  
ของกรมการ ป.ป.ช. เรื่องจึงได้ถูกส่งต่อไปยัง  
คณะกรรมการ ป.ป.ช.

ซึ่งก็ได้มีการส่งเรื่องไปยังสำนักงานคณะกรรมการ  
ตรวจการ ป.ป.ช. จากการสอบสวนนาย ให้ความปฏิเสธ  
แต่จากเอกสารหลักฐานมีไว้ว่า ระหว่างปี 2551-2555  
ระหว่างที่นายอยู่ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการสถานเมือง  
ซึ่งกรมการจังหวัดจันทบุรี 10 จังหวัดให้สำนักงาน  
อัยการจังหวัดจันทบุรีรับแจ้งข้อหาทุจริตในคดี  
เป็นนายผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีเป็นการเป็นประโยชน์  
แก่นายผู้ แต่ไม่มีบันทึกเรื่องข้อหาทุจริต

02-831-9318 | auditsenate@gmail.com | กลุ่มตรวจสอบภายใน | สำนักงานตั้งอยู่ตรงต่อกรม

**7 มุมมอง** เพื่อบริหารความเสี่ยงในยุค Disruption

**DISRUPTION**

1. โฟกัสที่ความเสี่ยงและโอกาสที่กระทบต่อองค์กร
2. มุ่งเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กร
3. วิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างเชื่อมโยง
4. ประเมินความเสี่ยงและโอกาสอย่างต่อเนื่อง
5. Teamwork
6. บริหารเชิงรุก
7. มองภาพทั่วทั้งองค์กร

**TRADITION**

1. โฟกัสที่ภัยและความเสี่ยงที่จัดการได้
2. มุ่งป้องกันและลดความสูญเสีย
3. วิเคราะห์ความเสี่ยงแบบอิสระต่อกัน
4. ประเมินความเสี่ยง ณ ปัจจุบัน
5. Silo
6. บริหารเชิงรับ
7. มองภาพเฉพาะส่วนงานย่อย

**ENTERPRISE RISK MANAGEMENT**  
เป็นกระบวนการที่ขับเคลื่อนแบบมีโครงสร้าง  
บริหารเชิงรุก และต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร

คณะทำงานบริหารความเสี่ยง  
กลุ่มตรวจสอบภายใน

**Cyber security Audit**  
การตรวจสอบ  
ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

การตรวจสอบภายในด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์  
(Cyber security Audit) คือ การประเมินและตรวจสอบระบบความมั่นคง  
ปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายขององค์กร ตรวจสอบความ  
บกพร่องหรือจุดอ่อนที่อาจเป็นจุดเข้าถึงของผู้ไม่ประสงค์ดี (hackers)  
หรือการละเมิดความปลอดภัยอื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร

**ประโยชน์ของการตรวจสอบ**  
ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

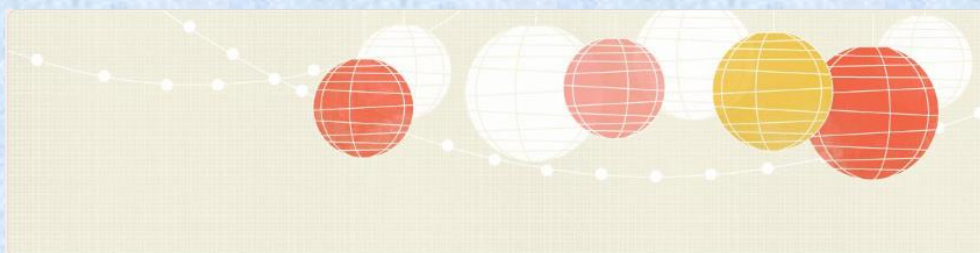
1. เพิ่มความเสถียรของระบบ IT ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน เช่น การโจมตี DDoS หรือการสูญเสียดูดา
2. สามารถระบุสาเหตุการโจมตีได้ตั้งแต่ในองค์กร ทำให้สามารถวางแผนและกำหนดกลยุทธ์การลดความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ยังได้ตรวจสอบว่ามีความมั่นคงปลอดภัยและมาตรการป้องกันที่ใช้อยู่เหมาะสม และมีการกำหนดระบบความมั่นคงปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพที่เพียงพอ
4. สามารถตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงในการสูญหายหรือการละเมิดข้อมูล
5. สามารถบริหารจัดการกับแนวทางการโจมตีปลอดภัย ในระยะยาว และมีการปรับปรุงต่อเนื่องในแนวทางการโจมตี

**ประเด็นการตรวจสอบ**

- การควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (General Control)
- การดำเนินการตามระบบ IT Security
- การดำเนินการตามระบบ Cyber Security

02-831-9318 | auditsenate@gmail.com | กลุ่มตรวจสอบภายใน | สำนักงานตั้งอยู่ตรงต่อกรม

แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่วนที่ 1 จาก 4

## การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**B** *I* U ↺ ↻

คำอธิบายแบบฟอร์ม

ส่วนที่ 1 การรับรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

1. ท่านทราบหรือไม่ว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

2. ท่านทราบหรือไม่ว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนด เพื่อร่วมขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ต่อไป

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

3. ท่านทราบหรือไม่ว่า กลุ่มตรวจสอบภายในมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- รับรู้และเข้าใจ
- ไม่รับรู้และไม่เข้าใจ

## ส่วนที่ 2 การเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน



คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

1. ท่านคิดว่ากิจกรรมปันสุข อิ่มท้อง ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำขึ้น สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

2. ท่านคิดว่าการบริจาคโลหิต สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

3. ท่านคิดว่ากิจกรรมประเพณีสงกรานต์ สืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

4. ท่านคิดว่ากิจกรรมเสวนา เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

5. ท่านคิดว่ากิจกรรมแรงศั้ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำขึ้น สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด

- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจและการนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ

กลุ่มตรวจสอบภายใน



คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

1. ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ หรือไม่

- พึงพอใจ
- ไม่พึงพอใจ

2. จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ สามารถสร้างความตระหนักรู้ในมิติต่างๆ ได้หรือไม่

- ได้
- ไม่ได้

3. จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ท่านสามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการดำรงชีวิตได้หรือไม่

- ได้
- ไม่ได้

4. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน มากน้อยเพียงใด

- ทุกกิจกรรม
- บางกิจกรรม
- ไม่เคยเข้าร่วม

**ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Google Forms พบว่ามีบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

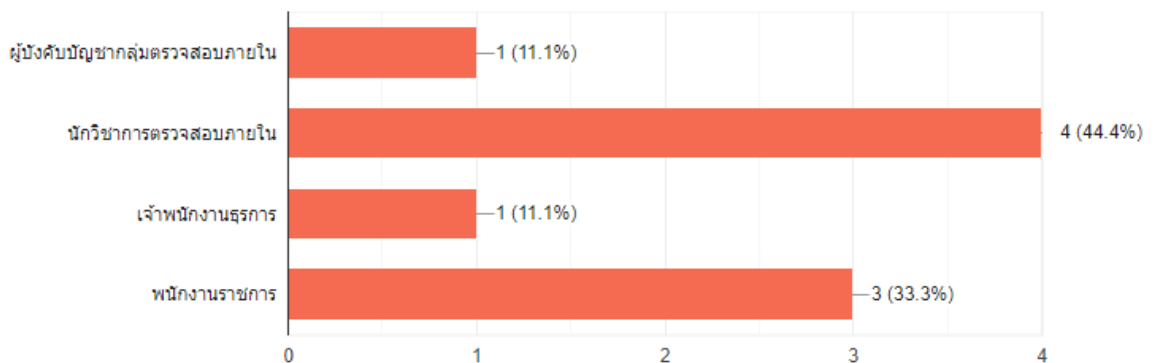
**๑) ข้อมูลทั่วไป**

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท
๑	นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	ข้าราชการ
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
๓	นางสาวจิรารวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
๔	นางสาวฐิตารีย์ อ่อนจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๕	นายศิริระ ภาชนะทิพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ข้าราชการ
๖	นางสาวกิริตยา หนูบุลย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ข้าราชการ
๗	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
๘	นางสุทิดา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
๙	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	พนักงานราชการ

**ประเภท**

คัดลอก

คำตอบ 9 ข้อ





๒) การรับรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน จากการตอบแบบสำรวจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อการรับรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงให้เห็นว่าบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการรับรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด บุคลากรทราบถึงการจัดทำแผนบูรณาการฯ การดำเนินกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป และกลุ่มตรวจสอบภายในมีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



๓) การเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน จากการตอบแบบสำรวจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงให้เห็นว่าบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด บุคลากรทราบถึงการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการฯ ที่กำหนดมีความสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



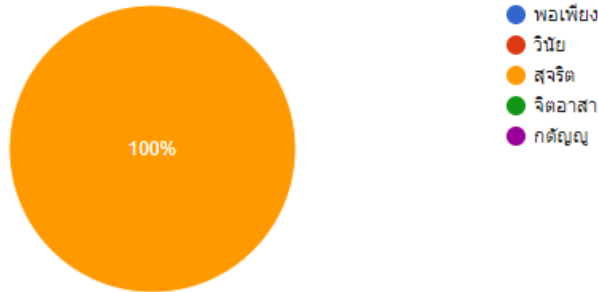
4. ท่านคิดว่ากิจกรรมเสวนา เรื่อง การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดร่วมกับ  
สำนักบริหารงานกลาง สอดคล้องกับคุณธรรมข้อใด



คัด

ลอก

คำตอบ 9 ข้อ



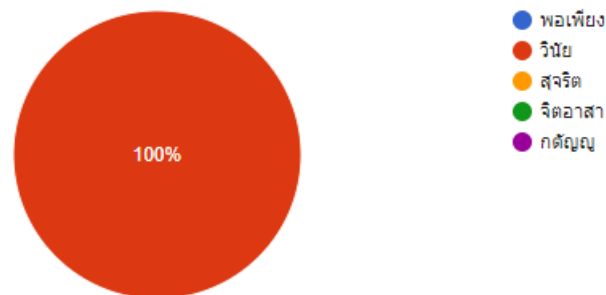
5. ท่านคิดว่ากิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ที่กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำขึ้น สอดคล้อง  
กับคุณธรรมข้อใด



คัด

ลอก

คำตอบ 9 ข้อ



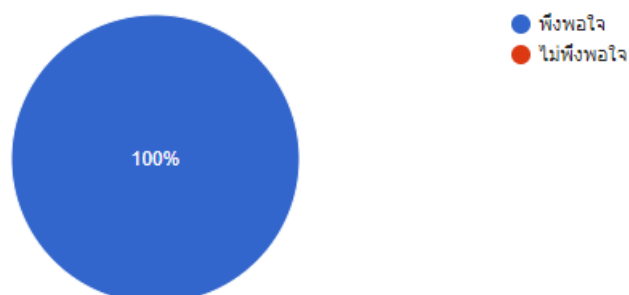
๔) ความพึงพอใจและการนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต ของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จากการตอบแบบสำรวจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในต่อความพึง  
พอใจและการนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงให้เห็นว่าบุคลากร  
กลุ่มตรวจสอบภายในมีความพึงพอใจและมีการนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต คิดเป็นร้อยละ  
๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด บุคลากรมีความพึงพอใจ มีความตระหนักรู้และมีการนำองค์ความรู้ไปปรับใช้  
ในการดำรงชีวิตได้ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมที่จัดขึ้น

1. ท่านมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ หรือไม่



คัดลอก

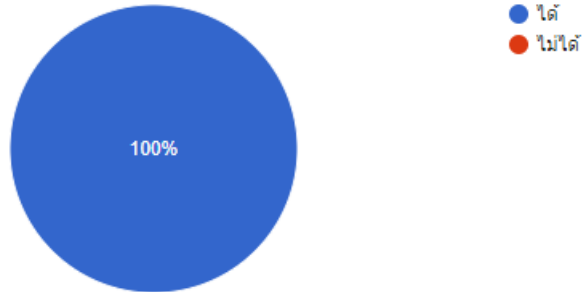
คำตอบ 9 ข้อ



2. จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ สามารถสร้างความตระหนักรู้ในมิติต่างๆ ได้หรือไม่

คัด  
ลอก

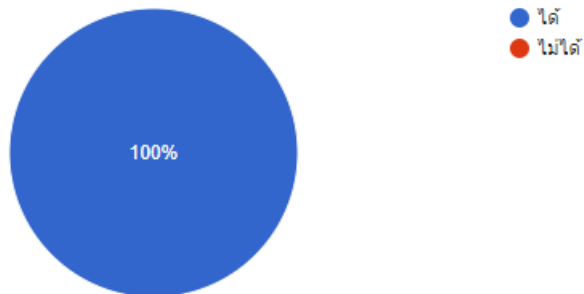
คำตอบ 9 ข้อ



3. จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ท่านสามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการดำรงชีวิตได้หรือไม่

คัด  
ลอก

คำตอบ 9 ข้อ



4. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการฯ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน มากน้อยเพียงใด

คัด  
ลอก

คำตอบ 9 ข้อ



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน