

รายงาน

การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567



คำนำ

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดังวินัยใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันทบทวนและวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นการประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอบเขตการสำรวจในครั้งนี้เป็นการประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามคุณธรรมเป้าหมาย ๖ ด้าน ประกอบด้วย ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู และด้านวิถีวัฒนธรรมไทย โดยจะนำเสนอผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗7 ผลการประเมินพฤติกรรมฯ เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ และข้อเสนอแนะในการส่งเสริมพฤติกรรมฯ ซึ่งผลการสำรวจในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจน การพัฒนากลยุทธ์ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมขององค์กร แก่บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอันจะนำไปสู่การสร้างคนดี สังคมดี และเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ที่มา	๑
๒. วิธีการสำรวจ	๔
๒.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๔
๒.๒ เครื่องมือในการสำรวจ	๕
๒.๓ การแปลผล	๕
๓. ผลการสำรวจ	๗
๓.๑ ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗
๓.๒ ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗	๙
ข้อเสนอแนะ	๑๐
ภาคผนวก	๑๒
- รายชื่อบุคลากรที่ได้เข้าร่วมประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายฯ	๑๓

รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ที่มา

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้ง มีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อวัดหรือประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักที่กำหนดไว้

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหิตลาธิเบศรรามาธิบดินทร์ สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ในเรื่องระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วม มาเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินการรวมถึงให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นผ่านกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มงาน ระดับสำนัก และมีความเห็นร่วมกันในการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติดัดทางวินัยใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”

บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการสร้างพฤติกรรมที่ดีให้เป็นวิถีปฏิบัติที่ต้งามและป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ภายในสำนักอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

- ๑.๑ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๑.๒ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ๑.๓ ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๔ อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๕ สำนักรู้คุณค่าต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ๑.๖ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

๒. พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ๒.๑ ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒ ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
- ๒.๓ ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
- ๒.๔ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ๒.๕ ขาดสำนึกรับผิดชอบต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ๒.๖ ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง Social Media รวมทั้ง จัดกิจกรรมส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตน และร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การสร้างคนดี สังคมดี และเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน



ปฏินุญาคุณธรรม



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

D

สิ่งที่ **ควร** ปฏิบัติ

- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

“ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต
ไม่ประพฤติผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา
คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำหน้าที่
ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”

DO NOT

สิ่งที่ **ไม่ควร** ปฏิบัติ

- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
- ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย



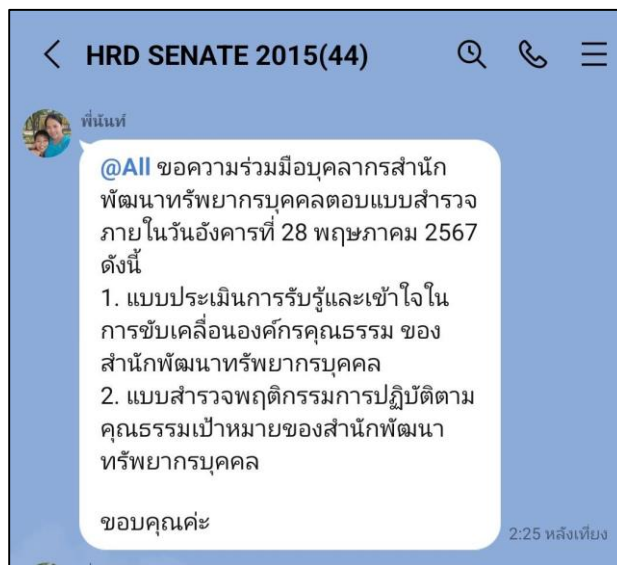
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. วิธีการสำรวจ

๒.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล

การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ คือ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวนทั้งหมด ๓๕ คน ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form โดยแจ้งในไลน์ของสำนัก (HRD SENATE 2015) ให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการตอบแบบประเมิน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗



๒.๒ เครื่องมือในการสำรวจ

ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ ชื่อ-นามสกุล ของผู้ตอบ

ส่วนที่ ๒ สอบถามเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" มีข้อคำถามจำนวน ๖ ข้อ ประกอบด้วย

๑. พอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต - ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๕. กตัญญู - สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
๖. วิถีวัฒนธรรมไทย สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

ข้อคำถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) ๕ ระดับ โดยมี เกณฑ์การให้คะแนนดัง ต่อไปนี้


๕	หมายถึง	มากที่สุด
๔	หมายถึง	มาก
๓	หมายถึง	ปานกลาง
๒	หมายถึง	น้อย
๑	หมายถึง	น้อยที่สุด

หมายเหตุ: ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เพิ่มการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายเกี่ยวกับวิถีวัฒนธรรมไทย เนื่องจาก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เพิ่มเติม “วิถีวัฒนธรรมไทย” เป็นหนึ่งในคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญที่สะท้อนถึงวิถีการดำเนินชีวิต ความคิด ความเชื่อ ค่านิยม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา ซึ่งได้ร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งสมปลูกฝัง และสืบทอดกันมาอย่างยาวนาน เพื่อให้เกิดความเจริญทางจิตใจและวัตถุอย่างสมดุลและยั่งยืน

๒.๓ การแปลผล

การแปลผลของข้อมูลพิจารณาจากระดับคะแนนเฉลี่ย (Mean) ของช่วงระดับคะแนน (Class Interval) ของมาตราวัดแบบลิเคิร์ต (Likert) โดยเกณฑ์ในการแปลผลข้อมูล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	ควรปรับปรุง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	พอใช้
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	ดี
๔.๒๑ - ๕.๐๐	ดีมาก



แบบสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

nannarak24@hotmail.com [Switch account](#)


Not shared

* Indicates required question

ชื่อ-นามสกุล *

Your answer

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"



ปฏิญญาคุณธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สิ่งที่ ACS ปฏิบัติ

- ใ้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- สำนึกผิดต่อแผ่นดิน องค์การ และผู้มีพระคุณ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเดือนประมาณ 2567

ท่านปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" แต่ละข้ออยู่ในระดับใด

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
พลเพียง - ไร่ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า เกิด ประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
วินัย - ปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ของทาง ราชการอย่าง เคร่งครัด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
สุจริต - ดำรงตน และปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
จิตอาสา - อุทิศ ตนและเสียสละ เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กตัญญู - สำนึก รู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มี พระคุณ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
วิถีวัฒนธรรม ไทย สืบสาน และอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Submit
Clear form

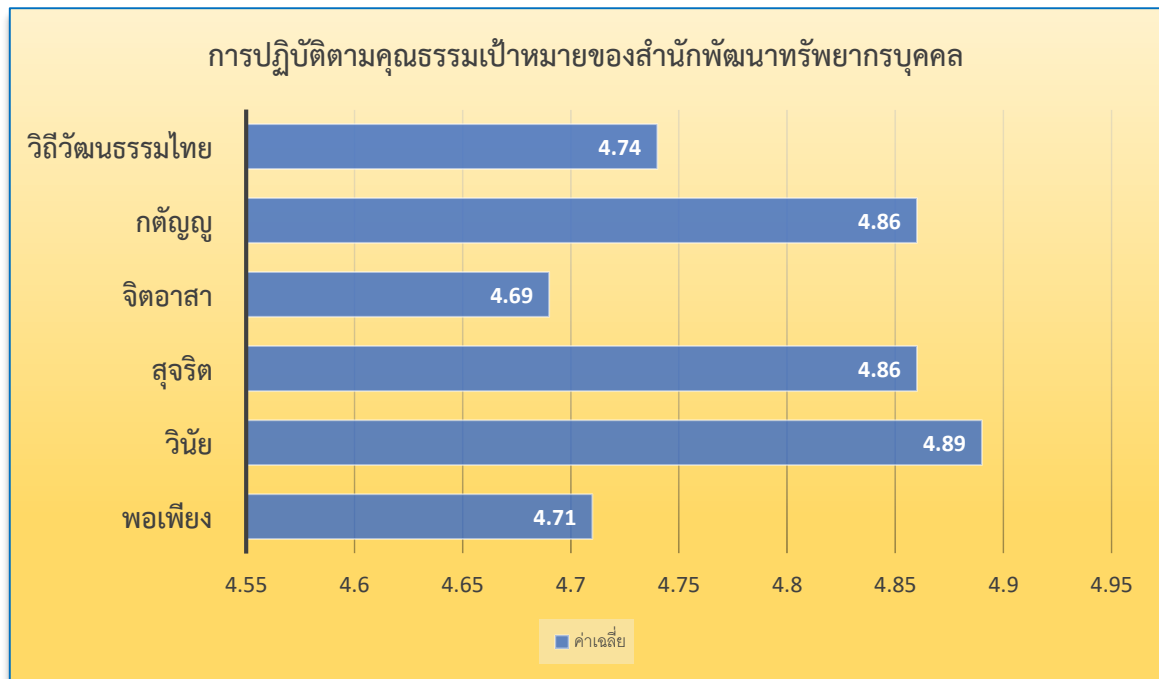
แบบสำรวจสำรวจพฤติกรรมกาปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google form

๓. ผลการสำรวจ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google form โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐%

๓.๑ ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	Std. Deviation	ระดับความคิดเห็น
๑. พอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๔.๗๑	๙๔.๒๐	๐.๔๕๘	ดีมาก
๒. วินัย - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	๔.๘๙	๙๗.๘๐	๐.๓๒๓	ดีมาก
๓. สุจริต - ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๔.๘๖	๙๗.๒๐	๐.๓๕๕	ดีมาก
๔. จิตอาสา - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔.๖๙	๙๓.๘๐	๐.๔๗๑	ดีมาก
๕. กตัญญู - สำนักฯ รู้คุณค่าต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ	๔.๘๖	๙๗.๒๐	๐.๓๕๕	ดีมาก
๖. วิถีวัฒนธรรมไทย สืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทย	๔.๗๔	๙๔.๘๐	๐.๔๔๓	ดีมาก
สรุปผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวม	๔.๗๙	๙๕.๘๐	๐.๔๐๑	ดีมาก



ภาพผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๙ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๘๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

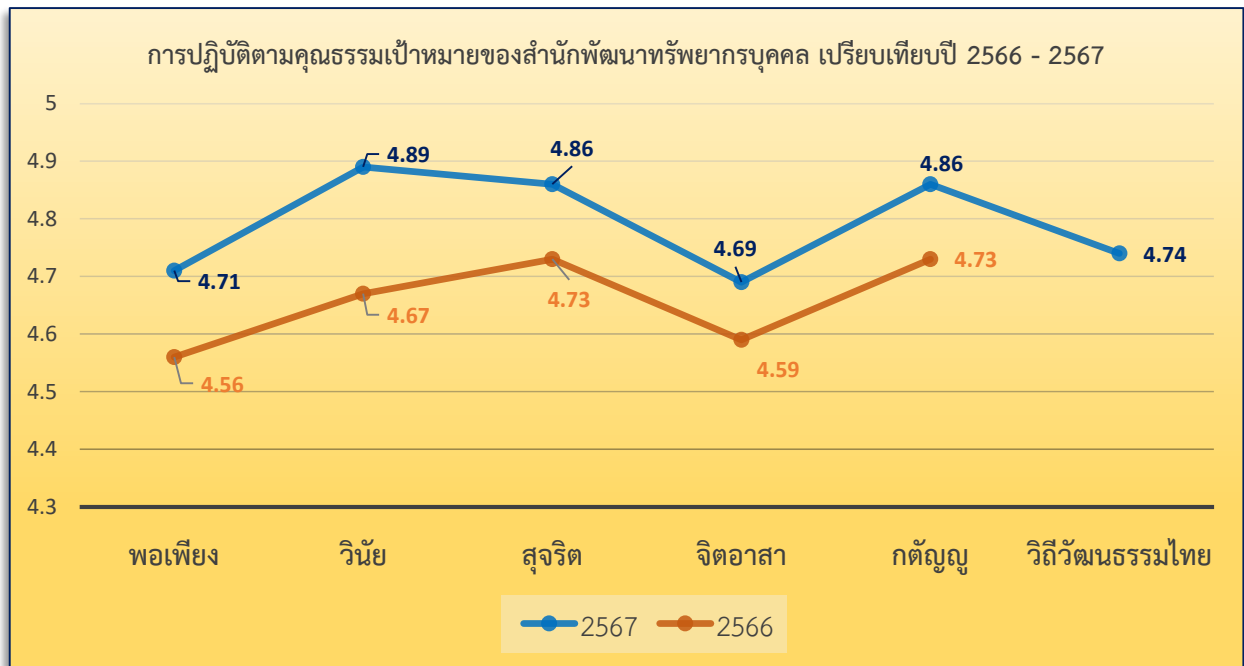
สำหรับผลการประเมินพฤติกรรมจำแนกเป็นรายด้าน สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้

- ลำดับที่ ๑ ด้านวินัย มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก
- ลำดับที่ ๒ ด้านสุจริต และด้านกตัญญู ซึ่งมีผลการประเมินเท่ากัน คือ มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๐ อยู่ในระดับดีมาก
- ลำดับที่ ๓ ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก
- ลำดับที่ ๔ ด้านพอเพียง มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ อยู่ในระดับดีมาก
- ลำดับที่ ๕ ด้านจิตอาสา มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก

จากผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า พฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอยู่ในระดับดีมากทุกด้าน แสดงถึงการมีวินัย ซื่อสัตย์ กตัญญูสำนึก รู้คุณค่าต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ รู้จักรักษาประเพณี วัฒนธรรมไทย รู้จักประมาณตน และเสียสละเพื่อผู้อื่น

๓.๒ ผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย / (ร้อยละ)		หมายเหตุ
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑. พอเพียง - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๔.๕๖ (๙๑.๒๐)	๔.๗๑ (๙๔.๒๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓
๒. วินัย - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ อย่างเคร่งครัด	๔.๖๗ (๙๓.๔๐)	๔.๘๙ (๙๗.๘๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔.๔
๓. สุจริต - ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	๔.๗๓ (๙๔.๖๐)	๔.๘๖ (๙๗.๒๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๖
๔. จิตอาสา - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๔.๕๙ (๙๑.๘๐)	๔.๖๙ (๙๓.๘๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๐
๕. กตัญญู - สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มี พระคุณ	๔.๗๓ (๙๔.๖๐)	๔.๘๖ (๙๗.๒๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๖
๖. วิถีวัฒนธรรมไทย - สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	-	๔.๗๔ (๙๔.๘๐)	-
สรุปผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวม	๔.๖๖ (๙๓.๒๐)	๔.๗๙ (๙๕.๘๐)	↑ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๖



ภาพเปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

ภาพรวมผลการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลการประเมินพฤติกรรมในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งมากกว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๖ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านมีผลการประเมินพฤติกรรมเพิ่มขึ้น โดยด้านวินัย มีผลการประเมินพฤติกรรมเพิ่มขึ้นมากที่สุด เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๔ รองลงมาตามลำดับ คือ ด้านพอเพียง เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ด้านสุจริตและด้านกตัญญู เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๖ และด้านจิตอาสา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๐

ข้อเสนอแนะ

ผลการสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แม้จะอยู่ในระดับดีมากทั้งในภาพรวมและจำแนกเป็นรายด้าน รวมถึง มีผลการประเมินพฤติกรรมเป้าหมายทุกด้านเพิ่มขึ้นจากในปีที่ผ่านมา เนื่องจาก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ความสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้ และเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน ในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ที่มีความหลากหลายและครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมายทุกด้าน อย่างไรก็ตามสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจำเป็นต้องพัฒนาพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่องอยู่เสมอ ครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมายทุกด้าน ยกตัวอย่าง เช่น

ด้านวินัย : ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด พัฒนาทักษะการบริหารเวลา ปลูกฝังนิสัยการตรงต่อเวลา

ด้านสุจริต : ส่งเสริมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ด้านกตัญญู : ส่งเสริมกิจกรรมที่ให้บุคลากรมีโอกาสแสดงความกตัญญูต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น กิจกรรมส่งเสริมความเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความกตัญญูแก่ผู้อื่น

ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย: ส่งเสริมให้รู้จักรักษาประเพณีวัฒนธรรมไทย ภูมิใจในวัฒนธรรมไทย

ด้านพอเพียง: ส่งเสริมให้รู้จักประมาณตน ใช้จ่ายอย่างมีสติ รู้จักเก็บออม ไม่ฟุ่มเฟือย

ด้านจิตอาสา: ส่งเสริมให้มีจิตอาสา เสียสละเพื่อผู้อื่น ร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม

เนื่องจากคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าวจะส่งผลดีต่อองค์กรในหลาย ๆ ด้าน ทั้งการช่วยให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์ มีวินัย ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดีจากการที่บุคลากรมีความเคารพและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรจากการมีบุคลากรที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนคุณธรรมเป้าหมายทุกด้านยังเป็นรากฐานสำคัญของสังคมที่มีความสงบสุข ผู้คนมีวินัย ซื่อสัตย์ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ รู้จักรักษาประเพณีวัฒนธรรม รู้จักประมาณตน และเสียสละเพื่อผู้อื่น ซึ่งมีความสำคัญต่อทั้งตัวบุคคล ครอบครัว องค์กร สังคม และประเทศชาติ

ภาคผนวก

รายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่เข้าร่วมการประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการสูง
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
๒	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๓	น.ส.รัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๔	น.ส.ปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา		
๕	นายธงไท ไชยหิรัญการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๖	น.ส.สุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๙	นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๐	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๘	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ
๑๑	น.ส.อุษา อลิช ถาละคร	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ
๒๙	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ
๑๒	น.ส.นาทฤดี บรมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๑๓	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา		
๑๔	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	เชี่ยวชาญ
๑๕	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๑๖	น.ส.จารุวรรณ ชินเขว่า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๑๗	น.ส.นิสกา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๘	นางอัญชนา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๙	น.ส.สุกานตา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๒๐	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๒๑	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๒๒	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ
๒๓	นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๒๔	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๒๕	น.ส.พรรณรัตน์ อัครพุดิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๒๖	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๒๗	นางสาวจุนาร์ตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	พนักงานราชการ
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		
๒๘	ส.อ. ยรรยง ไสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๓๐	น.ส.วรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๓๑	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๓๒	นางส่องศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๓	น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๓๓	นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)		
๓๔	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๓๕	น.ส.ณีนุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน

**HRD
SENATE**

NEXT

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

