



รายงานสรุปกิจกรรม

“HRD รักษ์เรา รักษ์โลก”

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีจิตสาธารณะเพื่อสังคม ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ดำเนินการจัด กิจกรรม “HRD รักเรา รักซ์โลก” เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการ ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนเพื่อให้การดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรม “HRD รักเรา รักซ์โลก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์และเป็น แนวทางปฏิบัติต่อผู้ที่สนใจต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ที่มาและความสำคัญ	๑
วัตถุประสงค์	๑
รูปแบบกิจกรรม	๑
สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม	๒
ประโยชน์ที่ได้รับ	๑๑
การนำไปใช้ประโยชน์	๑๑
ข้อเสนอแนะ	๑๒

รายงานสรุป กิจกรรม “HRD รักเรา รักซ์โลก”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่มาและความสำคัญ

ปัจจุบันปัญหาสิ่งแวดล้อมจากขยะเป็นประเด็นที่ทั่วโลกให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากขยะส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะขยะพลาสติกที่ใช้เวลาย่อยสลายนับร้อยปี ขยะเหล่านี้ไม่เพียงแต่ทำลายความสวยงามของธรรมชาติ แต่ยังคุกคามชีวิตสัตว์ป่าและสิ่งมีชีวิตในท้องทะเลอีกด้วย การจัดการขยะอย่างถูกวิธีจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยรักษาสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่และยั่งยืน

การแยกขยะเป็นหัวใจสำคัญของการจัดการขยะอย่างยั่งยืน เพราะทำให้ง่ายต่อการนำขยะแต่ละประเภทไปกำจัดหรือนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้อย่างเหมาะสม ยกตัวอย่างเช่น ขยะอินทรีย์สามารถนำไปหมักทำปุ๋ยได้ ขยะพลาสติกบางชนิดสามารถนำกลับมารีไซเคิลได้ ในขณะที่ขยะอันตรายต้องได้รับการกำจัดอย่างถูกวิธี การแยกขยะจึงเป็นก้าวแรกที่สำคัญในการลดภาระขยะและรักษาสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่

นอกจากนี้ การแยกขยะยังช่วยปลูกจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่คนในชุมชน เมื่อทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะ ก็จะทำให้เกิดความตระหนักถึงผลกระทบของขยะต่อสิ่งแวดล้อม และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหอย่างยั่งยืน การรักษาสิ่งแวดล้อมจึงเป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการขยะอย่างถูกวิธี
๒. เพื่อลดปริมาณขยะและส่งเสริมการนำขยะกลับมาใช้ใหม่
๓. เพื่อสร้างชุมชนที่น่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

รูปแบบของการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม “HRD รักเรา รักซ์โลก” ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม

กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อกำจัดให้ถูกวิธี ผ่านช่องทาง

ประชาสัมพันธ์ ได้แก่ เพจ เฟซบุ๊ก “สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” และกลุ่มไลน์ “HRD Senate” และการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ โดยมีระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗

๒. กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก”

จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับความสำคัญของการแยกขยะเพื่อนำไปสู่การกำจัดให้ถูกวิธี ความแตกต่างของขยะแต่ละประเภท การฝึกปฏิบัติ (Workshop) แยกขยะ และตอบคำถามรับของที่ระลึก

๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3Rs (Reduce Reuse Recycle)

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) หรือนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle)

สรุปผลการเข้าร่วม กิจกรรม “รักเรา รักโลก”

ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วม กิจกรรม “รักเรา รักโลก” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีรายละเอียดกิจกรรมสรุปได้ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อกำจัดให้ถูกวิธี ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ดังนี้

- Facebook Page “สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”





HRD Senate
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานอธิการบดี
 1 December 2023

คณะกรรมการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Green Office) ขอเชิญบุคลากรทุกท่าน
 งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ และนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ

1. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
2. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
3. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
4. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
5. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
6. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
7. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
8. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
9. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
10. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
11. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ
12. งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ

#HRDSenate
 #HRDSenateGoGreen

คณะกรรมการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Green Office) ขอเชิญบุคลากรทุกท่าน
 งดนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ และนำเศษอาหารมาทิ้งในถังขยะ

See Less



This photo is from a post. View Post

HRD Senate
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานอธิการบดี
 Published by BeBe Bhushiem
 12 June at 16:00

Boost post

Comment as สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล...



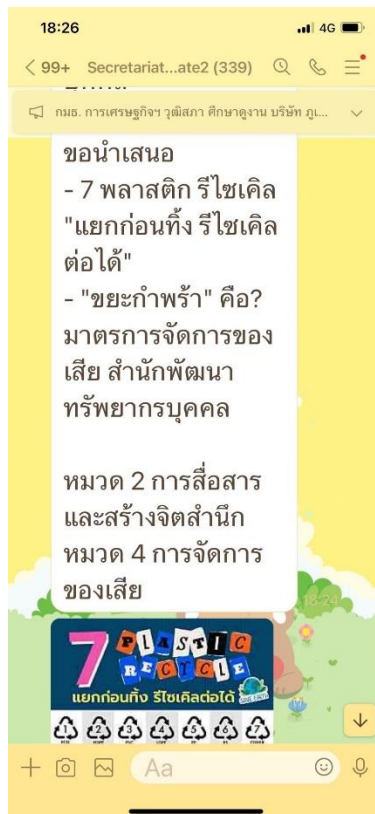
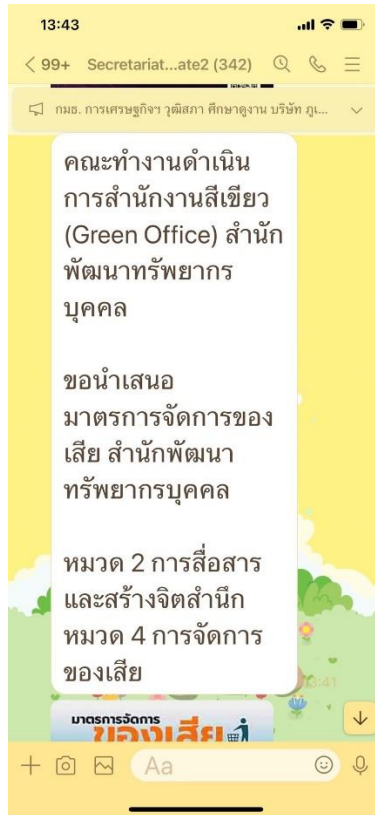
This photo is from a post. View Post

HRD Senate
 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 สำนักงานอธิการบดี
 Published by BeBe Bhushiem
 12 June at 16:00

Boost post

Comment as สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล...

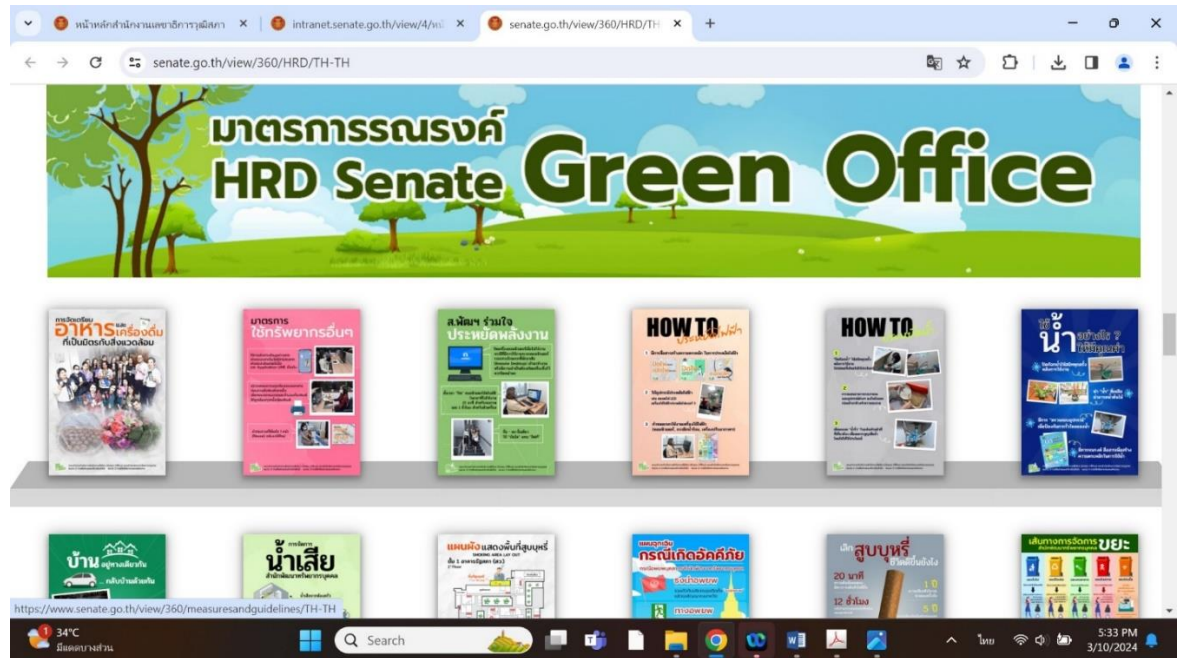
- Line Group “HRD Senate”



- บอร์ดประชาสัมพันธ์



- เว็บไซต์



๒. กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก”

วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานหมวด ๒ การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก และคณะทำงานหมวด ๔ การจัดการของเสีย จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการดำเนินงานสำนักงานสีเขียวแก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก” ในหัวข้อ "2.2.2 โปรแรง เพื่อชาวโลก แยกขยะยังไงให้โดนใจ ประธานหมวด 4" โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย การให้ความรู้เกี่ยวกับความแตกต่างของขยะประเภทและชนิดของขยะ, วิธีการแยกขยะประเภทต่างๆ ให้ถูกต้องก่อนนำไปทิ้ง, วิธีจัดการขยะก่อนนำไปทิ้ง, ขยะกำพร้าคืออะไร และกิจกรรมตอบคำถามรับของที่ระลึก



HRD
SENATE
GO GREEN

HRD Green Office
"เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก"

PROMOTE GREEN AWARENESS
LIVE SUSTAINABLY
SAVE OUR PLANET

2.2.2. โปรแรง เพื่อชาวโลก แยกขยะยังไง ให้โดนใจประธานหมวด 4



วันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 14.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว)

คณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office)
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานหมวด 2 การสื่อสาร
และสร้างจิตสำนึก และคณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย
แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้กิจกรรม
HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก ในหัวข้อ "2.2.2 โปรแรง
เพื่อชาวโลก แยกขยะยังไง ให้โดนใจ ประธานหมวด 4"
โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย การให้ความรู้เกี่ยวกับความแตกต่างของขยะ
ประเภทและชนิดของขยะ, วิธีการแยกขยะประเภทต่างๆ ให้ถูกต้อง
ก่อนนำไปทิ้ง, 5Rจัดการขยะก่อนนำไปทิ้ง, ขยะทำพรีค้ออะไร
และกิจกรรมตอบคำถามรับของที่ระลึกจากคณะทำงานหมวด 4

#HRDSenateGoGreen
เรื่อง/ภาพ : คณะทำงานหมวด 2



๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3Rs (Reduce Reuse Recycle)

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) หรือนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle) โดยดำเนินการบริจาคขยะเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีตัวอย่างการดำเนินการพอสังเขป ดังนี้

วันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ บริเวณลานจอดรถชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ ได้ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่นให้กับโครงการ Youเทิร์น ของ ปตท. ตามกิจกรรม "รักเรา รักโลก" เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (Recycle) ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็นชุดวิบวับสะท้อนแสง มอบไม้กวาดให้พนักงานเก็บกวาดขยะต่อไป ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวสามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน



วันอังคารที่ 9 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. ณ บริเวณลานจอดรถชั้น 1 อาคารรัฐสภา (สว.)



บริจาคขวดพลาสติกใสและ ขวดพลาสติกขุ่น โครงการ YOUTURN ของ ปตท.

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ ได้ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่นให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. ตามกิจกรรม "รักเรา รักโลก" เพื่อนำไปแปรรูปเป็นเส้นใยรีไซเคิล (Recycle) ♻️ ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็นชุดวิบวับสะท้อนแสง มอบไม้กวาดให้พนักงานเก็บกวาดขยะ ต่อไป



◆ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว สามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน 🌱🌿🍃



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ตำบลฤๅษี
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ในถึงงบประมาณ 2567



วันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ลานจอดรถชั้น B1 อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำขยะกำพร้าว้า เช่น ข้อนพลาสติก ซองขนม ถุงบรรจุอาหาร ถ้วยกระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไปใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์ และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปบ่อฝังกลบ

ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

HRD SENATE GO GREEN




ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

PROMOTE GREEN AWARENESS
LIVE SUSTAINABLY
SAVE OUR PLANET



**นำขยะกำพร้าว้า ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร
เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน**

**วันศุกร์ที่ 3 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ ลานจอดรถชั้น B1
อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำขยะกำพร้าว้า เช่น ข้อนพลาสติก ซองขนม ถุงบรรจุอาหาร ถ้วยกระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไปใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์ และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปบ่อฝังกลบ







คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเชิง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
Bureau of Human Resource Development The Secretariat of the Senate

วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ลานจอดรถชั้น B1 อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำขยะกำพร้าว้า เช่น ซ้อนพลาสติก ซองขนม คุกกี้บรรจุอาหาร ถ้วยกระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไปใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์ และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ

ภาพข่าวประชาสัมพันธ์

HRD SENATE GO GREEN




PROMOTE GREEN AWARENESS
LIVE SUSTAINABLY
SAVE OUR PLANET



**นำขยะกำพร้าว้า ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร
เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน**

**วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ลานจอดรถชั้น B1
อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำขยะกำพร้าว้า เช่น ซ้อนพลาสติก ซองขนม คุกกี้บรรจุอาหาร ถ้วยกระดาษเคลือบพลาสติก ส่งให้โครงการขยะกำพร้าว้าสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เพื่อนำไปคัดแยกและแปรรูปขยะเป็นเชื้อเพลิงทดแทน และนำไปใช้แทนเชื้อเพลิงทดแทนถ่านหินในเตาเผาปูนซีเมนต์ และเพื่อลดขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ






คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเวทีเชิง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
Bureau of Human Resource Development The Secretariat of the Senate

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม “HRD รักเรา รักษ์โลก”

๑. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้ในด้านสิ่งแวดล้อม

๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมเริ่มจากการลดและกำจัดขยะอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการจัดการขยะที่ยั่งยืน ช่วยรักษาสภาพแวดล้อม ประหยัดทรัพยากร และสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคมโดยรวม

การนำผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม “HRD รักเรา รักษ์โลก” ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระดับปัจเจก

๑. ช่วยสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม เมื่อพนักงานได้ร่วมแยกขยะและลดการใช้ทรัพยากรอย่างสม่ำเสมอจะทำให้ตระหนักถึงปัญหาขยะและมีความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่ายิ่งขึ้นทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน

ระดับองค์กร

๒. ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดการขยะและซื้อวัสดุใหม่ การลดปริมาณขยะและนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ จะทำให้องค์กรประหยัดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุสำนักงานใหม่ ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรมากขึ้น

๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร การมีนโยบายการจัดการขยะที่ดีจะสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร ทำให้ได้รับการยอมรับและความนิยมจากลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากขึ้น

ระดับชุมชนและสังคมโดยรวม

๔. ช่วยลดปริมาณขยะและมลพิษในชุมชนและประเทศ เมื่อองค์กรต่างๆ มีการลดและแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้ปริมาณขยะที่ต้องกำจัดในชุมชนและระดับประเทศลดลง รวมถึงลดปัญหามลพิษที่เกิดจากขยะ

๕. เพิ่มโอกาสในการรีไซเคิลและสร้างรายได้ ขยะที่ได้รับการแยกประเภทอย่างถูกต้องจะง่ายต่อการกระบวนการรีไซเคิลและนำกลับมาใช้ใหม่ได้ ทำให้เกิดกิจกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียนและสร้างงานสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน

การลดและแยกขยะในสำนักงานจึงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทุกภาคส่วน ตั้งแต่ระดับบุคคล องค์กร ไปจนถึงระดับชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนได้อย่างแท้จริง

ความสอดคล้อง มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมาย ขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๑๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาทำงานอย่างเต็มที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด”

ข้อ ๑๔ “ข้าราชการต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น”

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดกิจกรรม “HRD รักเรา รักโลก” อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงความสำคัญของการลดและแยกขยะอย่างถูกวิธี โดยเพิ่มเติมแรงจูงใจ เช่น การให้คะแนนหรือสะสมแต้มเพื่อแลกของรางวัล การประกวดผลงานการแยกขยะดีเด่น การแบ่งปันเคล็ดลับการแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ควรมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการอย่างสม่ำเสมอจะช่วยให้การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมกรรมการแยกขยะของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

**HRD
SENATE**

NEXT

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**