



รายงาน

กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ใจพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานภายในดำเนินกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ดำเนินการจัด “กิจกรรม HRD รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล” โดยจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate” องค์การวุฒิสภาใสสะอาด และ “No Gift Policy” พร้อมรณรงค์ให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการจัด “กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินกิจกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางปฏิบัติต่อผู้ที่สนใจต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ที่มาและความสำคัญของเรื่อง	๑
วัตถุประสงค์	๒
รูปแบบกิจกรรม	๒
สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม	๓
ประโยชน์ที่ได้รับ	๒๗
การนำไปใช้ประโยชน์	๒๗
ข้อเสนอแนะ	๒๘
ภาคผนวก	๒๙

**รายงานสรุป “กิจกรรม HRD รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”**

ที่มาและความสำคัญ

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัดและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

ปัจจุบันประเทศไทยประสบกับปัญหาการทุจริตในหลายรูปแบบ เช่น การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตเชิงนโยบาย โดยมีกลุ่มนักการเมือง กลุ่มทุน และเครือข่ายร่วมทำการทุจริตสอดคล้องกับข้อมูลจากองค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ระบุว่า ประเทศไทยถูกจัดอันดับภาพลักษณ์การทุจริต อยู่ที่ ๘๙ ของโลก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมสุจริตให้กับประชาชนผ่านองค์การทางสังคมซึ่งประกอบด้วย ครอบครัว องค์กรการศึกษา องค์กรศาสนา องค์กรชุมชน องค์กรธุรกิจ องค์กรสื่อมวลชน และองค์การทางการเมืองการ

ดังนั้น แนวทางการสร้างค่านิยมสุจริตให้กับสังคมไทยสามารถทำได้ด้วยการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เพราะองค์กรเป็นสังคมที่มีวัฒนธรรมเฉพาะของตนเอง วัฒนธรรมจึงกำหนดค่านิยม ความเชื่อ และทัศนคติที่ถ่ายทอดสู่บุคคลผ่านกระบวนการทางสังคม (Socialization) และการควบคุมทางสังคม (Social Control) การมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกัน ชนิดา จิตตรุทธะ อธิบายว่า วัฒนธรรมกำหนดทัศนคติ และเป็นแบบแผนที่ทำให้บุคลากรในองค์กรยึดถือปฏิบัติ ดังนั้น องค์กรจึงสามารถปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม เช่น ความสุจริตให้กับสมาชิกองค์กรได้ด้วยแนวคิดวัฒนธรรมองค์กร จากที่ได้กล่าวมาจะเห็นได้ว่านโยบายและแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยกำหนดทิศทางการปลูกฝังความสุจริตผ่านองค์การทางสังคม

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต และสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำหลักวัฒนธรรมสุจริตไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

“กิจกรรม HRD หนุนรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate” องค์การวุฒิสภาใสสะอาด และ “No Gift Policy” โดยเผยแพร่ประกาศเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร

กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต watch and voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการเสวนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยมีวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

กิจกรรม HRD หนุนรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ รัฐสภา จึงได้จัดกิจกรรม HRD หนุนรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการรัฐสภา สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และจัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัยประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

กิจกรรม “HRD เชิดชู คนดี”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรคนอื่นในสำนัก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วม “กิจกรรม HRD ร่วมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีรายละเอียดกิจกรรมสรุปได้ ดังนี้

๑. กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

นายเชษฐา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate” องค์การวุฒิสภาใสสะอาด และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N: Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้ลงมือชื่อร่วมกันในประกาศ และได้เผยแพร่ประกาศเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตขึ้นในองค์กร

ภาพ ประกาศเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาด้านบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมคูล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวិธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเชษฐา ชำนาญชูป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



(นายชูชาติ หอมจันทิก)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา



(นางสาวจารวรรณ ชินเชว้า)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(สับเอก ยรรยง ไสรรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กนกวรรณ ออบชัย

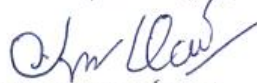
(นางสาวกนกวรรณ ออบชัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ศุภิษา เกตุทิม

(นางสาวศุภิษา เกตุทิม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ส้องศรี

(นางส้องศรี แสงดวง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาววรรณธร หงส์จรรยา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นิศา นิ่มนง

(นางสาวนิศา นิ่มนง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รุ่งนภา สุวรรณไชย

(นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวปรีณิพร มีสมเพิ่ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นายธงไท ไชยทธิฎการ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นางสาวพิกุล ท้อยดอกหอม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สุภาวดี สุภาวดี

(นางสาวสุภาวดี สุภาวดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สุนันท์ จันทน์ขันธ์

(นางสาวสุนันท์ จันทน์ขันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางอัญชณา รักเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาวกัษมาพร ไสยาศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ณนธ

(นายณนธ ภูศรีเหม)
นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ

วิภาวดี บุญเมือง

(นายวิภาวดี บุญเมือง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นฤทิต มิตระประทีป
(นางหญ่หญ่ มิตระประทีป)
นักรัษฏการบุคคละปฏิบัติการ

กมล ภาณุ
(นางสาวอุษา ภาณุ)
นักรัษฏการบุคคละปฏิบัติการ

สุนทร ไม้
(นางสาวมรรตน์ ไม้ชัย)
นักรัษฏการบุคคละปฏิบัติการ

จิรา พุทธคุณ
(นางสาวจันทรจิรา พุทธคุณ)
เจ้าพนักงานธุการอาวุธ

บรรณ บรรณ
(นางสาวอุบลรัตน์ บรรณ)
เจ้าพนักงานธุการอาวุธ

อภิวรรณ แสงพิทักษ์
(นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์)
เจ้าพนักงานธุการอาวุธ

ปิยวดี ฉายอ้อม
(นางสาวปิยวดี ฉายอ้อม)
เจ้าพนักงานธุการอาวุธ

ศุภกฤตี บรรณพันธ์
(นางสาวนาทฤตี บรรณพันธ์)
เจ้าพนักงานธุการอาวุธ

กิตติวัฒน์
(นายกิตติวัฒน์ ธรรม)
เจ้าพนักงานธุการชำนาญงาน

กัญจวรรณ ลูกจันทร์
(นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์)
เจ้าพนักงานธุการชำนาญงาน

วิรัตน์ อุดมผล
(นางสาววิรัตน์ อุดมผล)
เจ้าพนักงานธุการชำนาญงาน

ศิริกรวลัย
(นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช)
เจ้าพนักงานธุการชำนาญงาน

พรรณรัตน์ อัครวิชัย
(นางสาวพรรณรัตน์ อัครวิชัย)
เจ้าพนักงานธุการชำนาญงาน

ณัฐ
(นางสาวณัฐ คงทอง)
เจ้าพนักงานธุการปฏิบัติงาน

สุภาภรณ์ รัตริชิต
(นางสาวสุภาภรณ์ รัตริชิต)
เจ้าพนักงานธุการปฏิบัติงาน

จุฬารัตน์ พันทศรี
(นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี)
นักวิชาการผลิตสื่อสอทดทัศน์

๒. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต watch and voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการร่วมกันต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต จึงได้จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ผ่านการการเสวนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยมีวิทยากร คือ

๑. พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๒. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีสาระสำคัญในการเสวนา ดังนี้

วิธีการในการป้องกันการคอร์รัปชัน

E – Education การปลูกฝังการเรียนการสอน การอบรม ให้ความรู้ ปรับทัศนคติ ปลูกฝังค่านิยม เพื่อการต่อต้านการทุจริต

P – Prevention การป้องกัน โดยการกำหนดเครื่องมือ นโยบาย แนวทาง แผนงาน รวมไปถึงการปรับปรุงระบบการบริหารงาน เพื่อความโปร่งใสการสร้างมาตรการป้องกันการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการต่อต้านการทุจริต

D – Deterrence การป้องปราม โดยการดำเนินการบางอย่างให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วด้วยการวิเคราะห์ความเสี่ยง การสืบสวน การข่าวเพื่อยับยั้งการทุจริต สร้างกระแสการรับรู้ ความเชื่อมั่นต่อสังคมและสร้างความเกรงกลัวให้ผู้กระทำความผิด

P – Prosecution การปราบปราม โดยดำเนินคดีตามกฎหมาย เพื่อปราบปรามการทุจริตการร้องเรียนการแสวงหาข้อเท็จจริง การไต่สวน การชี้มูลความผิดและการพิพากษาผู้กระทำความผิด

STRONG model “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต”

STRONG model เกิดขึ้นจากการตกผลึกทางความคิดของความหมายของ “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” ที่ประกอบด้วยคำสำคัญ 3 คำ คือ จิต พอเพียง ต้านทุจริต

จิตพอเพียงต้านทุจริต ต้องเป็นจิตที่มีความแข็งแกร่ง ทำให้คิดถึงคำภาษาอังกฤษ คือ Strong ที่เป็นคำง่าย ๆ มีการใช้บ่อย ๆ ความหมายเป็นที่รับรู้กันโดยทั่วไป แต่ต้องคิดให้ตกผลึกในตัวอักษรทั้ง ๖

ตัว ให้สามารถเชื่อมโยงกับคำว่า พอเพียง และคำว่า ต้านทุจริต จึงเป็นการตั้งต้นในการหาความหมายในตัวอักษรภาษาอังกฤษทั้ง ๖ ตัว ที่มีความเชื่อมโยงกันและสามารถคิดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมได้

S - Sufficient พอเพียง เนื่องจากความพอเพียงของปัจเจกบุคคล ย่อมที่ระดับที่แตกต่างกันตามวิถีคิด สภาพความพร้อมและความสามารถ รวมทั้งตามสถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของบุคคลและครอบครัว กลไกหลัก คือ ปรับวิถีคิดที่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมได้อย่างถูกต้องชัดเจน และเป็นอัตโนมัติจะนำไปสู่จิตสำนึกที่พอเพียง ไม่กอบโกยผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เบียดบังรัฐ ไม่รับอามิสสินบนโดยมิต้องจำกัดขอบเขตของการประกอบอาชีพที่สุจริต สามารถหาทรัพย์สินเงินทองได้ตามความสามารถ ทั้งนี้ โดยไม่เดือดร้อนตนเองและผู้อื่น

T - Transparent โปร่งใส ความโปร่งใสทำให้เห็นภาพหรือปรากฏการณ์ชัดเจน กลไกหลัก คือ สร้างความรู้ความเข้าใจ และวิธีสังเกตเกี่ยวกับความโปร่งใสของโครงการต่าง ๆ

R - Realise ตื่นรู้ เมื่อบุคคลรู้พิษภัยของการทุจริต และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตเกิดขึ้น กลไกหลัก การเรียนรู้สถานการณ์การทุจริตในพื้นที่ ในชุมชน หรือในกรณีที่ปรากฏการทุจริตขึ้น หรือกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นมาแล้วและมีคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า การไม่มีการทุจริตของภาครัฐ จะทำให้เงินภาษีถูกนำไปใช้ในการพัฒนาอย่างเต็มที่ กลไกหลัก คือ การป้องกันและการป้องปราม ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพื้นที่ที่มีความเสี่ยง ในการทุจริต เช่น การบูรณาการพื้นที่สาธารณะ หรือเฝ้าระวังโครงการให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส

N - Knowledge ความรู้ ความรู้ด้านต่าง ๆ มีความจำเป็นต่อการป้องกันและป้องปรามการทุจริตกลไกหลัก คือ การให้ความรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม หรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตแบบต่าง ๆ วิธีการป้องกัน - ป้องปรามแบบต่าง ๆ และความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร การพัฒนาสังคมไทยให้มีน้ำใจ โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยไม่มีผลประโยชน์ตอบแทนหรือหวังผลตอบแทน ในฐานะเพื่อนมนุษย์ กลไกหลัก คือ กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือบุคคล ชุมชน/สังคมในยามวิกฤติ หรือการร่วมมือในการร่วมพัฒนาชุมชน

การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน ต้องมีการกำหนดกิจกรรมที่จะส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตไว้ในแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นย้ำการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร หรือ ค่านิยมร่วม (Shared Values)

วัฒนธรรมองค์กร หรือ “ค่านิยมร่วม” (Shared Values) เป็นเครื่องมือทางการบริหารและการพัฒนาองค์กรรูปแบบหนึ่ง เพราะวัฒนธรรมเป็นกรอบวิธีการปฏิบัตินอกเหนือจากกฎ ระเบียบที่มีอยู่ของคนที่อยู่ในองค์กรนั้น วัฒนธรรมมีอิทธิพลต่อการประพฤติปฏิบัติของคนทำงานอยู่ในองค์กร สะท้อนให้เห็น กระบวนการคิดและการตัดสินใจ

ภาพ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้าง
วัฒนธรรมสุจริต





๓. กิจกรรม “HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ รัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดกิจกรรม HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ร่วมกับ โครงการ “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ของสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ การละทิ้งและการทอดทิ้งหน้าที่ราชการ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ เกี่ยวกับระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ รวมถึงประเด็นเรื่องต่าง ๆ ในการรักษาวินัยข้าราชการรัฐสภาที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ ได้อย่างถูกต้อง เพื่อป้องกันการกระทำความผิดทางวินัยต่อไป

โดยมีประเด็นสำคัญที่เน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตาม คือ การละทิ้งหน้าที่ราชการกับทอดทิ้งหน้าที่ราชการต่างกันอย่างไร

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดเกี่ยวกับเรื่อง “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” และ “ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ” ไว้ใน มาตรา ๘๒ (๕) และมาตรา ๘๕ (๒) (๓) ซึ่งอาจมีหลายคนสงสัยและยังไม่ค่อยเข้าใจความหมายของคำว่า “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” กับ “ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ” ว่ามีความหมายเหมือนกันหรือแตกต่างกันอย่างไร และการกระทำอย่างไรถึงจะเป็น “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” หรือ “ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ” จึงขออธิบายความหมายและสำระสำคัญของทั้งสองคำ ดังนี้

ละทิ้งหน้าที่ราชการ หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ซึ่งได้แก่ การไม่มายัง สถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือเพื่อให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ปฏิบัติ รวมทั้ง การมายังสถานที่ราชการแล้วแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ละทิ้งไปยังสถานที่อื่น

ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ หมายถึง การมาอยู่ในสถานที่ราชการ หรือมาปฏิบัติงานแต่ไม่สนใจ ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ ปล่อยให้งานค้างค้ำ

อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ หมายถึง ต้องอุทิส หรือ สละเวลาทั้งหมดปฏิบัติราชการ ตามที่ทางราชการต้องการ รวมทั้ง เวลานอกเหนือจากเวลาปฏิบัติราชการตามปกติ ในกรณีที่ทางราชการมีงานเร่งด่วน ที่จำเป็นจะต้องให้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการด้วย

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๕) ต้องอุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

มาตรา ๘๕ การกระทำความผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มี เหตุอันควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

หลักสำคัญ

๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ และทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่จำกัดเงื่อนเวลามากหรือน้อย

๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๒) ซึ่งการจะพิจารณาว่าการกระทำใดเป็นการกระทำ “โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง” นั้น

ทั้งนี้จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่องๆ ไป ว่าพฤติการณ์ละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ นั้น มีสาเหตุอย่างไร และสาเหตุดังกล่าวมีเหตุผลความจำเป็นมากน้อยเพียงใด และความเสียหายที่เกิดขึ้น เป็นความเสียหายอย่างร้ายแรงหรือไม่ และเป็นผลโดยตรงมาจากการละทิ้งหน้าที่ราชการ หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ หรือไม่

๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน ตามมาตรา ๘๕ (๓) หมายถึง การละทิ้งหน้าที่ราชการต่อเนื่องกัน โดยไม่มา หรือไม่ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเลย ติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน (นับรวมวันหยุดราชการด้วย)

- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD ผนึกใจให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย” นำโดย นายเชษฐา ชำนาญปา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เน้นย้ำกับบุคลากรทุกคนให้ปฏิบัติตนตามวินัย ซึ่งถือเป็นการปลูกฝังการปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมสุจริต

ภาพ กิจกรรม “HRD อบรมชี้แจงบุคลากรปฏิบัติตามวินัย”





๔. กิจกรรม “HRD เชิดชู คนดี”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มุ่งรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก เพื่อเป็นแนวทางส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรในสำนักที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญกำลังใจในการทำ ความดี รู้สึกภาคภูมิใจ และมีแรงผลักดันให้มุ่งมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสำนัก ส่งผลให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมไปด้วยบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

โดยผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถสรุปผลได้ ดังนี้

๑) ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวกัษมาพร ไสยาศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

๒) ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

ส่วนตำแหน่งพนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี ตำแหน่ง นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โดยเป็นบุคลากรตำแหน่งพนักงานราชการเพียงคนเดียวในสำนัก พร้อมทั้งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ภาพ กิจกรรม “HRD เชิดชู คนดี”





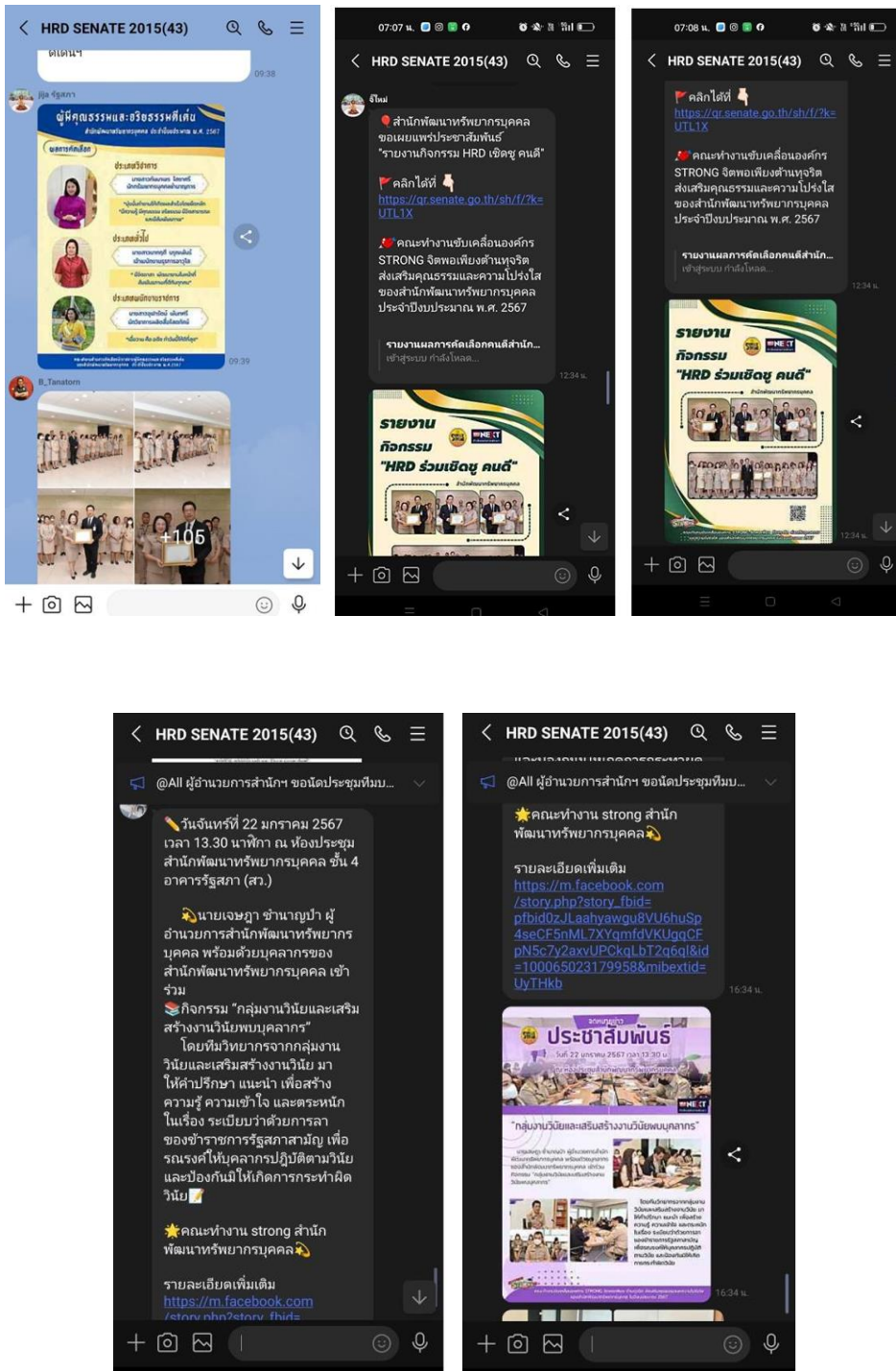


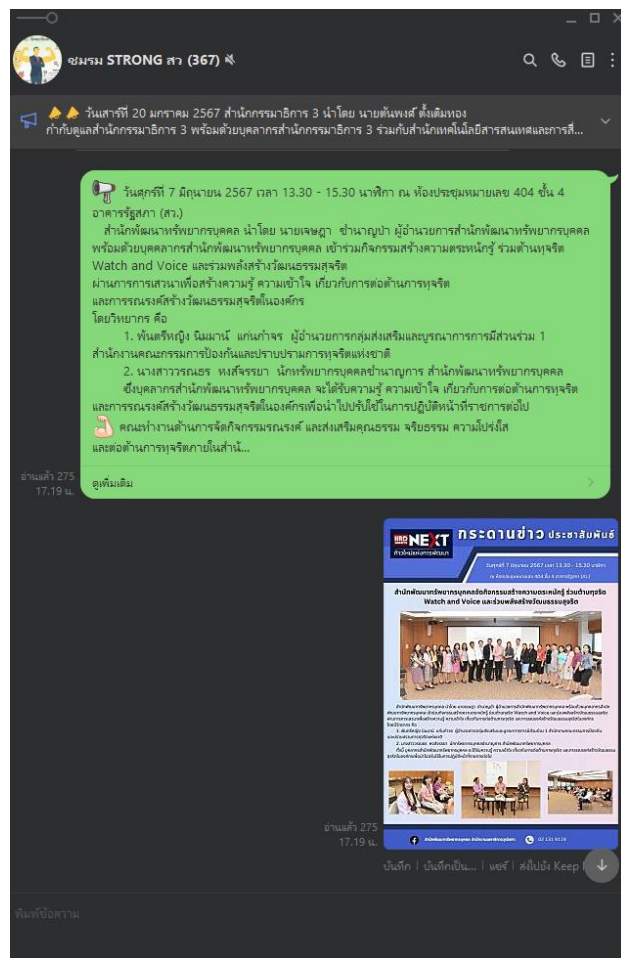


สรุปการประชาสัมพันธ์ “กิจกรรม HRD ผนรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

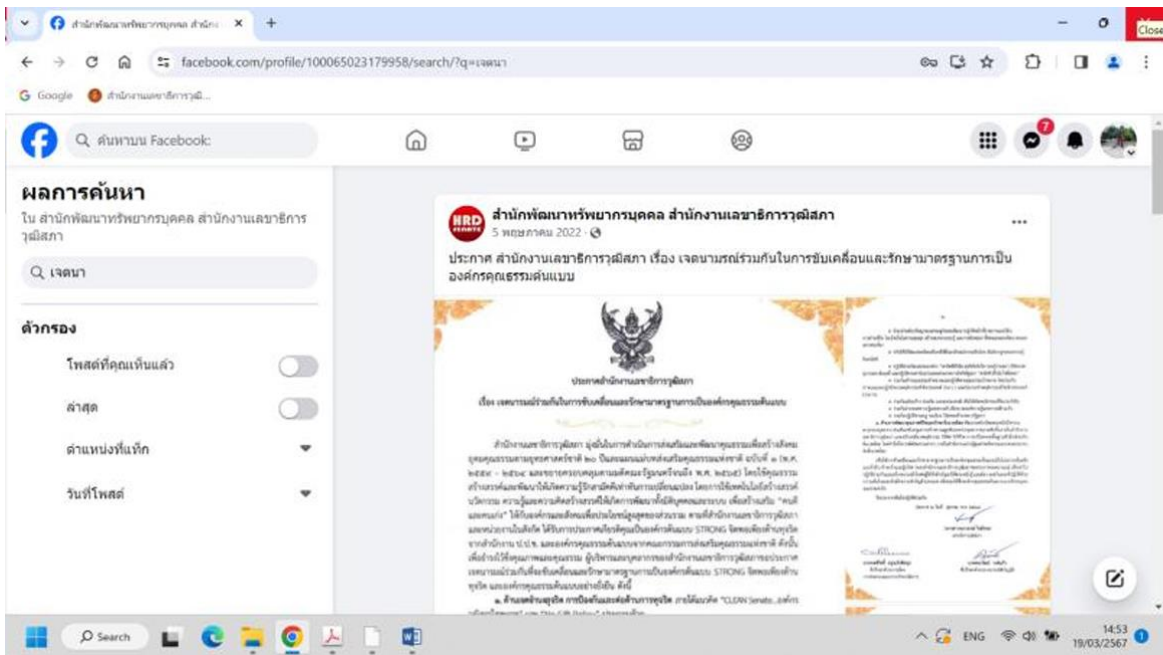
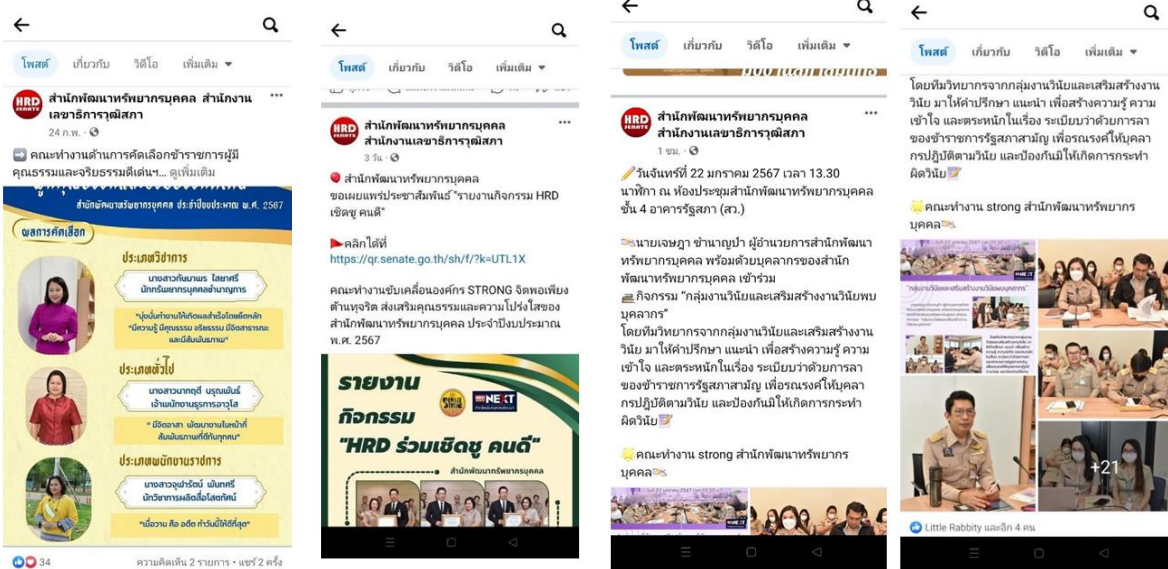
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชาสัมพันธ์ “กิจกรรม HRD ผนรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยได้เผยแพร่ผ่านทาง กลุ่ม Line : HRD Senate , ชมรม Strong สว. และทาง Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล , ชมรม Strong สว. , คุณธรรมข้าราชการ สว. พร้อมทั้งติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

ช่องทางกลุ่ม Line : HRD Senate - ชมรม Strong สว.





ช่องทาง Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ช่องทาง Facebook ชมรม Strong สว. , คุณธรรมข้าราชการ สว.

15:42 97%

โพสต์ รูปภาพ

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
2 วัน · ๑

HRD **สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน...**
6 วัน · ๑

(megaphone) ขอเชิญบุคลากรสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม
กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต... ดูเพิ่ม
เต็ม

ขอเชิญบุคลากร
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

**กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้
ร่วมต้านทุจริต watch and
voice และร่วมพลังสร้าง
วัฒนธรรมสุจริต**

วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567
เวลา 14.00 - 16.00 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมหมายเลข 404
ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

พบกับวิทยากร

พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นคำจรัส
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม1
สำนักงาน ป.ป.ช.

15:43 98%

โพสต์ เกี่ยวกับ วิดีโอ เพิ่มเติม

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ช...
2 วัน · ๑

HRD **สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน...**
6 วัน · ๑

(megaphone) ขอเชิญบุคลากรสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม
กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต... ดูเพิ่ม
เต็ม

ขอเชิญบุคลากร
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

**กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้
ร่วมต้านทุจริต watch and
voice และร่วมพลังสร้าง
วัฒนธรรมสุจริต**

วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567
เวลา 14.00 - 16.00 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมหมายเลข 404
ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

พบกับวิทยากร

พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นคำจรัส
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม1
สำนักงาน ป.ป.ช.

ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บันได 9 ขั้น

สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

1 ปัญหาที่อยากแก้ / ความดีที่อยากทำ



2 ประกาศเจตนารมณ์



3 แผนบูรณาการคุณธรรม จริยธรรม ไร่ไรไฟ เมืองกันทรารุณ



4 มีระบบติดตามรายงานประเมินผล กิจกรรมบริษัท



5 ชก้องเสียงดี การทำความดี/ บุคคลผู้คุณธรรม



6 บ้านหลักค่านิยมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นำกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



7 เมืองสีขาวบุรี เป็นแหล่งเรียนรู้ ที่ขก้องด้วยผลไม่ลืมหูลืมมือ



8 เมืองสีขาวบุรี เป็นแหล่งเรียนรู้ ที่ขก้องด้วยผลไม่ลืมหูลืมมือ



1 จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

2 ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

3 ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

4 จงรักภักดีต่อองค์กร รักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

6 รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

7 ยินยอมทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

8 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตบริการ

9 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

10 ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

11 เสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทนอดกลั้น อดออม อดเปรี้ยว อดหวาน อดเปรี้ยว อดหวาน อดเปรี้ยว อดหวาน

12 ประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ราชการดีให้อย่างคุ้มค่า

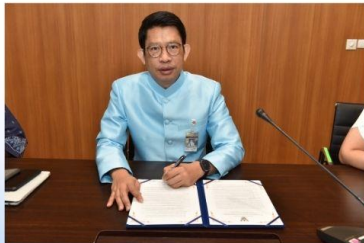
13 ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสียหายประมวลจริยธรรมนี้

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร ปีที่ 2567

ตัวอย่าง Infographic ที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



วันพุธที่ 22 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14.00 น.
ณ สนามหน้ากรมนี้เจ้าพระยาฝั่ง สว.

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลและบุคลากรของสำนัก เข้าร่วม
กิจกรรมร้อยละ 100 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์
ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการ

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการ
ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม
ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ
หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม
หลักธรรมาภิบาล

ประกาศนโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้"



ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เด่น
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการคัดเลือก

ประเภทวิชาการ

นางสาวกัญญาพร ไสยาศรี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

“มุ่งมั่นทำงานให้เกิดผลสำเร็จโดยยึดหลัก
“มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ
และมีสัมพันธภาพ”

ประเภททั่วไป

นางสาวนาถฤดี นฤณพันธ์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

“ มีจิตอาสา พักนางานในหน้าที่
สัมพันธภาพที่ดีกับทุกคน”

ประเภทพนักงานราชการ

นางสาวอุษารัตน์ พันศิริ
นักวิชาการผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์

“เมื่อวาน คือ อดีต วันนี้ให้ดีที่สุด”

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่เด่น
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

‘ไปต่างประเทศ’
ต้องได้รับอนุญาตจาก
เลขาธิการวุฒิสภาแล้วจึงไปได้

ระเบียบ ก.ร.ว่าด้วยการลาของข้าราชการ
รัฐสภา พ.ศ. 2555
ข้อ 14 วรรคหนึ่ง “ข้าราชการซึ่งประสงค์จะไป
ต่างประเทศในระหว่างราชการตามระเบียบนี้
หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ใช้เสนอขอ
อนุญาตต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”
ข้อ 25 “ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน
ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตาม
ลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับ
อนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้”

หนังสือสำนักบริหารงานกลาง
ที่ สว 0003.03/ว 1165
ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565
เรื่อง ทบวงแนวทางการ
การขออนุญาตไปต่างประเทศ
ข้อ 1 “ให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ
หรือพนักงานราชการรัฐสภาที่ประสงค์
จะเดินทางไปต่างประเทศเป็นการส่วนตัว
ให้ดำเนินการขอใบแจ้งขอลาไปต่างประเทศ
และลาพักผ่อนพร้อมกัน...เสมอผู้บังคับ
บัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาขอลา...”

อุทธรณ์จากคดีปกครอง
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. 236/2557)
“...แม้การลาพักผ่อนจะเป็นสิทธิของข้าราชการที่ลาพักผ่อนได้
แต่ไม่ได้หมายความว่า ผู้ลาพักผ่อนจะลาพักผ่อนเมื่อใดก็ได้
หรือลาพักผ่อนตามที่ตนเห็นว่าสมควรหรืออย่างไร
โดยไม่ต้องคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นแก่ทางราชการ
และผู้บังคับบัญชาที่ลาพักผ่อนขอลาไปต่างประเทศ
ผู้ลาต้องเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชา
และต้องขออนุญาตก่อน จะหยุดราชการไปทันทีไม่ได้
เมื่อผู้ลาขอลาได้พิจารณาแล้วจึงจะหยุดราชการได้
 ทั้งนี้ โดยไม่ให้เสียค่าราชการ...”

สำนักงานข้อมูลและพัฒนาที่ได้ที่กลุ่มงานวิจัยและเสริมสร้างงานวิจัย โทร 02-8319493

ขอเชิญบุคลากร
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม

กิจกรรมสร้างความตระหนักผู้
ร่วมต้านทุจริต watch and
voice และร่วมพลังสร้าง
วัฒนธรรมสุจริต

วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567
เวลา 13.30 – 15.30 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมหมายเลข 404
ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

พบกับวิทยากร

พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นคำจอร์
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม
สำนักงาน ป.ป.ช.

นางสาววรรณ หงส์จรรยา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

คณะทำงานด้านการจัดการกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนิน “กิจกรรม HRD รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต”

๑. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวัฒนธรรมสุจริต
๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำหลักวัฒนธรรมสุจริตไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การนำผลจากการเข้าร่วม “กิจกรรม HRD รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวัฒนธรรมสุจริต ส่งผลให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความตระหนักรู้ในการนำวินัยข้าราชการมาปรับใช้ในการดำรงตน เพื่อธำรงไว้ซึ่งเกียรติยศของข้าราชการ
๓. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีผลการประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพิ่มขึ้น ในหัวข้อ “สุจริต” จากคะแนน ๔.๗๓ หรือร้อยละ ๙๔.๖๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นเป็น คะแนน ๔.๘๖ หรือร้อยละ ๙๗.๒๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๖

จากการนำเสนอผลจากการเข้าร่วมกิจกรรม HRD รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต โดยการนำวัฒนธรรมสุจริต ตลอดจนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ส่งผลให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการเป็นผู้มีคุณธรรม บุคลากรมีความตระหนักรู้และสามารถนำหลักวัฒนธรรมสุจริตมาปรับใช้ในชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ โดยสอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมายด้านสุจริต คือ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างการมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม

ความสอดคล้อง มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

ข้อ ๘ “ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนในให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย”

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่น ในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดี งาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการ เลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดกิจกรรม “HRD หนุนรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้วัฒนธรรมสุจริต กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รูปแบบ กลไก แนวทางการปลูกฝังต้องพิจารณาจากคุณลักษณะของสำนักให้เหมาะสม และใช้ระบบการบริหารและ กำกับดูแลสร้างระบบคุณธรรมนำหน้า (Core Values) และต้องกำหนดแนวทางเพื่อส่งเสริมความสุจริต แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก


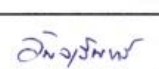
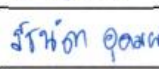
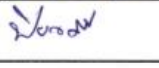

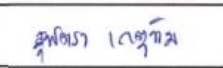
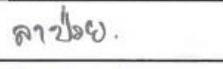
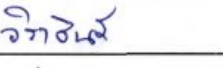
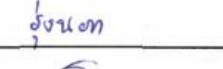
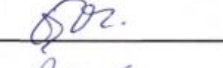
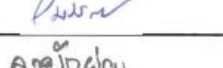
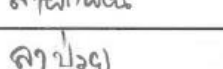
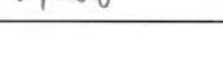
รายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เข้าร่วมกิจกรรม “กิจกรรม HRD รณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” จำนวน ๓๒ คน จากบุคลากร
ทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑



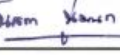
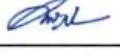
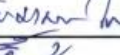
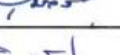
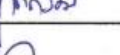
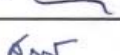
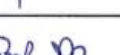

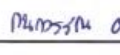
รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ร่วมด้านทุจริต "Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการสูง	
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๓	น.ส.รัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๔	น.ส.ปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา			
๕	นายธงไท ไชยศิริฎการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๖	น.ส.สุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๙	นางทฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๑๐	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๘	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๑	น.ส.อุษา อลิช ธารละคร	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๒๙	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๒	น.ส.นาทฤดี บุณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๓	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๔	นายชูชาติ หอมจันทร์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	เชี่ยวชาญ	
๑๕	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	น.ส.จารุวรรณ ชินเข้ว่า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	น.ส.นิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๑๘	นางอัญชญา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๑๙	น.ส.สุกานดา ศุภคดีสันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๐	น.ส.กษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๑	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๒	นายธนธร ภูศรีเทม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ	
๒๓	นางอุบลรัตน์ บุระผล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๒๔	นายกิตติวัฒน์ ธฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๕	น.ส.พรรณรัตน์ อัครพิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๖	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๗	นางสาวจุนาร์รัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	พนักงานราชการ	
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม			
๒๘	ส.อ. ยรรยง โสรรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๓๐	น.ส.วรรณรท หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๑	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๒	นางส่องศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓	น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๓	นายฉัตรชัย ธนาวิชชุกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)			
๓๔	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ศิริกรวลัย
๓๕	น.ส.ณิรนุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ณิรนุช



ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗