



# รายงานสรุป

## การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## คำนำ

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนฉบับดังกล่าวมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว พบว่ามีกิจกรรม /โครงการ ที่เพิ่มขึ้น รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบ ผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในครั้งนี้ จะสามารถพัฒนา แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ต้องการเพิ่มความเข้มแข็ง และยกระดับการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต พร้อมมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มิถุนายน ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
<b>ส่วนที่ ๑ การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....</b>	<b>๑</b>
๑.๑ การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๒
๑.๒ ผลการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๕
๑.๓ ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล.....	๗
๑.๔ ข้อเสนอแนะ.....	๘
<b>ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง) .....</b>	<b>๙</b>
ภาคผนวก.....	๒๗
- คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๒๘

## ส่วนที่ ๑

การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้จากกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการต่อต้านการทุจริตตามกรอบของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๔. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานฯ ทั้ง ๔ คณะ ได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ อย่างไรก็ดี การรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น โดยการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม นั้น สมควรอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ตลอดจนสื่อสารปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อร่วมกันปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมต่อไป

ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมเพื่อติดตามงานและทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

วันศุกร์ที่ 22 มีนาคม 2567 เวลา 14.30 น ห้องประชุมหมายเลข 405 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการประชุมบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1/2567 โดยมี นายสมเฒ่า มุลจันทร์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ ให้นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินโครงการพัฒนา Smart People เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นต้นแบบของการเป็น Smart People

จากนั้น นายเจษฎา ชานาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมติดตามผลงานของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. การดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักฯ
2. การดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001: 2015 ของสำนักฯ
3. การดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักฯ

ข่าว/ภาพ : PandaAui




๒. การประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

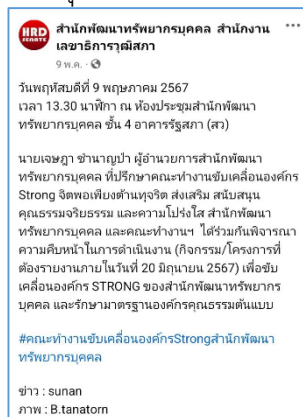
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วันพฤหัสบดีที่ 9 พฤษภาคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

นายเจษฎา ชานาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาความคืบหน้าในการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ) ที่ต้องรายงานภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2567) เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

#คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข่าว : sunan  
ภาพ : B.tanatom






๓. การประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)



**HRD NEXT**  
กระทรวงศึกษาธิการ

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

วันศุกร์ที่ 14 มิถุนายน 2567  
เวลา 09.00 นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## กระดานข่าว ประชาสัมพันธ์

### ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล










นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก  
ได้นัดประชุม เพื่อพิจารณาและติดตามผล  
การดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
โดยมี นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึก  
อบรมและสัมมนาและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล เข้าร่วมประชุมด้วย โดยที่ประชุมได้ร่วมกัน  
พิจารณารายละเอียดตามหัวข้อ ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS)  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. การดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
3. การดำเนินงานด้านการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพ  
ISO 9001: 2015 ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. การปรับปรุงและพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ทั้งนี้ผู้อำนวยการสำนักได้มอบหมายให้คณะทำงาน  
ที่รับผิดชอบเร่งดำเนินการเพื่อหาข้อสรุปโดยด่วน  
เพื่อรายงานผลในการประชุมครั้งถัดไป



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



0 2831 9107

๑.๒ ผลการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ  
โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ  
การป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงาน  
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันวิเคราะห์พบว่า มีการปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน ๖ กิจกรรม  
ดังรายละเอียดต่อไปนี้

โครงการ/กิจกรรม	เพิ่ม	ลด	รายละเอียด/เหตุผล
๑. โครงการ HRD ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรม “เจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตตภาวนาถวายเป็น พระราชกุศล” (ข้อ ๙)	✓		นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม พิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา ถวายเป็นพระราชกุศลแต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมี โชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรมุขมโหสถ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗
๒. โครงการ HRD จิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ - กิจกรรม “HRD จิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ณ โรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาล เมืองแพรกษาใหม่ อำเภอเมือง สมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ (ข้อ ๑๒)	✓		นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติศาสนา กษัตริย์” ณ โรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลเมือง แพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัด สมุทรปราการ โดยรูปแบบกิจกรรมดนตรีสร้าง สุข และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายสุขภาพใจ ที่แข็งแรง เพื่อสร้างจิตใจที่แจ่มใสให้กับ ผู้สูงอายุด้วยกิจกรรมทางสังคม ช่วยให้ผู้สูงอายุ ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี



โครงการ/กิจกรรม	เพิ่ม	ลด	รายละเอียด/เหตุผล
			และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๓. กิจกรรม HRD ขยายเครือข่าย คุณธรรมรวมพลังส่งเสริม ความดี” ณ ศูนย์สร้างโอกาส เด็กพระราม ๘ (องค์ความรู้ เรื่อง การขยาย เครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส) (วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗) (ข้อ ๒๓)	✓		นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมทำ กิจกรรม “การขยายเครือข่ายคุณธรรมรวมพลัง ส่งเสริมความดี” ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็ก พระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ โดยมี กิจกรรมภายในงาน ได้แก่ การลงนาม MOU เพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรม ระหว่างสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา กับศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ จัดทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ เรื่อง ความพอเพียงสู่ชุมชน และสนับสนุน สิ่งของจำเป็นให้กับศูนย์ฯ และเลี้ยงขนมและ อาหารกลางวันแก่เด็กในชุมชน เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗
๔. กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก กิจกรรม HRD Go Green - “ลดใช้พลังงาน รักษา ทรัพยากร เริ่มต้นที่ตัวเรา” - “เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก” (ข้อ ๒๔)	✓		เป็นกิจกรรมที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัด ขึ้นเพื่อให้ความรู้ในเรื่องการลดใช้พลังงาน การลดภาวะเรือนกระจก รวมทั้งการคัดแยก ขยะ โดยแต่ละหมวด รวมจำนวน ๖ หมวด จะ ผลัดเปลี่ยนกันในการให้ความรู้ในการเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office)
๕. กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต - กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมด้านทุจริต watch and Voice และร่วมพลังสร้าง วัฒนธรรมสุจริต (ข้อ ๒๗)	✓		นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ร่วมด้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้าง

โครงการ/กิจกรรม	เพิ่ม	ลด	รายละเอียด/เหตุผล
			วัฒนธรรมสุจริต โดยเชิญวิทยากร จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ๒. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความตระหนักรู้ เรื่องการทุจริตและรณรงค์เรื่องวัฒนธรรมสุจริตให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๖. กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ร่วมด้านทุจริต watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต (ข้อ ๓๓)	✓		นายเชษฐา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ร่วมด้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต

### ๑.๓ ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑) ปัจจุบันบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีภาระงานที่ต้องดำเนินการค่อนข้างมาก ทำให้ในบางครั้ง ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน

๒) ระยะเวลาการดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม น้อยเกินไป ทำให้ต้องเร่งดำเนินการซึ่งอาจก่อให้เกิดความผิดพลาดหรือขาดประสิทธิภาพ

๓) การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องมิงงบประมาณเพื่อดำเนินการ

๔) การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดโครงการ/กิจกรรมในบางครั้งไม่เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากบางหน่วยงานอาจมีภารกิจของตนเองที่ค่อนข้างมาก ทำให้ระยะเวลาในการดำเนินงานต้องขยายออกไปไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๕) การดำเนินกิจกรรมในบางครั้งบุคลากรมุ่งเน้นเพื่อให้ดำเนินการสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในแผนหรือตามที่ได้รับมอบหมาย จนทำให้ขาดความตระหนักถึงเป้าหมายที่แท้จริงของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ต้องการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างแท้จริง มิใช่เป็นเพียงการดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น

## ๑.๔ ข้อเสนอแนะ

๑) ควรมีการมอบหมายกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยให้ทุกคนวางแผนการปฏิบัติงาน และทยอยทำงานล่วงหน้า มีการจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม และกำหนดวันจัดกิจกรรมที่ไม่ตรงกับวันที่จัดโครงการและการประชุมของคณะต่าง ๆ ตลอดจนการช่วยเหลือกันในการสลับสับเปลี่ยนกันปฏิบัติหน้าที่ได้

๒) ควรมีการวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ล่วงหน้า มีการจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีระยะเวลาที่เพียงพอทั้งการดำเนินกิจกรรม และการจัดทำรายงานหรือองค์ความรู้ในแต่ละกิจกรรม นอกจากนี้ ควรมีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมให้มากยิ่งขึ้น เช่น การจัดกิจกรรมในรูปแบบ Hybrid คือ การจัดกิจกรรมในรูปแบบ onsite ควบคู่กับรูปแบบ online

๓) การดำเนินงานในบางโครงการ/กิจกรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรจัดสรรงบประมาณให้แต่ละสำนักเพื่อใช้ในการดำเนินการอย่างเหมาะสม

๔) มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดโครงการ/กิจกรรมล่วงหน้า มีการจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม หรือเป็นการดำเนินการโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ทุกสำนักสามารถเข้าร่วมกิจกรรมในคราวเดียวกัน

๕) ควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเพื่อให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเกิดการร่วมแรงร่วมใจกัน เกิดความรักความสามัคคี มุ่งสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างแท้จริง

## ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ฉบับปรับปรุง)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน” (วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐% ขึ้นไป</p> <p>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐%</p>	<p>๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p> <p>๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนัก</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงาน (๑)</p>
๒	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) (วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก ๙๐%</p>	<p>องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปก/คำนำ/สารบัญ</li> <li>- บทสรุปผู้บริหาร</li> <li>- แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</li> <li>- กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก</li> </ul>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงาน (๓)</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	
	สังกัดรัฐสภา โดยคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ "ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำหน้าที่ ตามวิถีวัฒนธรรมไทย"		วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			- ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ภาคผนวก (ถ้ามี)		
๓	<b>กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดแผนการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)	
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับ การแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/บุคลากรของสำนัก	คำสั่งแต่งตั้งทุกระดับที่เกี่ยวข้อง	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คำสั่งลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p>						
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๖	<b>กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”</b> (คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา)	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสำนัก	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๒)
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

รายงานสรุปปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ		
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน การนำองค์ความรู้จาก หน่วยงาน/บุคคลภายนอก มาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก อย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๙	โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา - กิจกรรม HRD จิตอาสา พากันทำบุญ (วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย ๑) ร่วมทำบุญถวายปิ่นโตอาหารเพล ถวายปัจจัย และน้ำดื่ม	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อม ภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงาน โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

รายงานสรุปปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๒) ฟังธรรม เรื่อง "หลักคุณธรรมในการทำจิตอาสา" โดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ ฐมมรโต ตำแหน่งเจ้าอาวาสวัดจันทรมโสร</p> <p>- กิจกรรม การนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน (วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย</p> <p>๑) การบรรยายธรรม หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” และพรปีใหม่ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต โดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ ฐมมรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมโสร</p> <p>๒) ทำบุญถวายสังฆทาน ถวายปิ่นโตภัตตาหารเพล แต่พระสงฆ์จากวัดจันทรมโสร จำนวน ๙ รูป</p> <p>- กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา หน้าเชียง" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและโอกาสสำคัญต่าง ๆ)</p> <p>- กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖” (วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)</p> <p>- กิจกรรม “เจริญพระพุทธรมณต์และเจริญจิตภาวนาถวายเป็นพระราชกุศล” ณ วัดจันทรมโสร (วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗)</p>				- ภาพประกอบ		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  - กิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” (วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗)  - กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประหยัด ตามหลักพอเพียง”	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> สาระสำคัญประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๑๑	การสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับประกอบด้วย ๑. วิธีการสำรวจ ๒. แบบสำรวจ ๓. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ๔. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๑๒	โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์  - กิจกรรม “HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ” (วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย ๑) จิตอาสาทำกะลากระหนงสาย ๒) จิตอาสาทำความสะอาดวัดจันทรมอส	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	รายงาน ๑ ฉบับ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

รายงานสรุปปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- กิจกรรม “HRD จัดอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”</p> <p>* ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาส วันนวมินทร มหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคาร รัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรูปแบบ กิจกรรม คือ กิจกรรมจิตอาสาบริการตรวจคัดกรอง มะเร็งเต้านม โดยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับ บริการ จำนวน ๒๐๐ คน (วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p> <p>* ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอ แก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยมีรูปแบบกิจกรรม คือ ถวายราชสักการะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ฝาเสด็จ จังหวัดสระบุรี (วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p> <p>* ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้าย วันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรีโดยมี รูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมทำสีเสา (เหล็ก) โรงเรือน สนามเด็กเล่นและแท็งก์น้ำ ๒) กิจกรรมทำความสะอาดห้องน้ำและพื้นถนนใน โรงเรียน และ ๓) เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน (วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>* เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติในวันเสาร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรูปแบบกิจกรรมให้ความรู้</p>						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เกี่ยวกับจิตอาสาสาธิตวิธีการแปร่งฟันที่ถูกวิธี และกิจกรรมสนทนาการมอบของรางวัลให้แก่เยาวชนที่มาร่วมกิจกรรม (วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗)</p> <p>* กิจกรรม จิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ณ โรงเรียนวัดท่าอู่ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีรูปแบบกิจกรรมประกอบด้วย ๑) กิจกรรมปลูกต้นรวงผึ้ง ๒) กิจกรรมทาสีอาคารเรียน และ ๓) เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน (วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)</p> <p>* กิจกรรม จิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ณ โรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลเมืองแพรกษาใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ โดยรูปแบบกิจกรรมดนตรีสร้างสุข และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายสุขภาพใจที่แข็งแรง (วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- กิจกรรม “HRD ร่วมกันน้อมเกล้าฯ น้อมกระหม่อมถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ” (วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)</p> <p>- กิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ "เหลือขอ" อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และของใช้ทั่วไปให้แก่ มูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยนสิ่งของดังกล่าวเป็นค่าเทอมให้แก่น้องๆ ผู้ด้อยโอกาสต่อไป</p> <p>* วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>* วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗</p>						

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>• มิติการบริหารบุคคล</li> <li>• มิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ</li> <li>• มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>• มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>• มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพยากรสินทางราชการ)</li> </ul>	บุคลากรในสังกัดของสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๑๔	กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก	หน่วยงานภายในสังกัดสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</li> <li>- นำมาใช้ในสำนักอย่างไร</li> <li>- ภาพประกอบ</li> </ul>	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๒)
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗)	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายในสำนัก	ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๑๖	โครงการ HRD หนุนรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - กิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัยพบบุคลากร” โดยทีมวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและ	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ความเข้าใจในการวินัย	บุคลากรภายในสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่ายจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

รายงานสรุปปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	เสริมสร้างงานวินัย มาให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย (วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗) - กิจกรรม/จัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัยในแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์อย่างสม่ำเสมอ				ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ		
๑๗	<b>กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</b> - กิจกรรม “วันลอยกระทง” (วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)	จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวดกระทงคุณธรรมนางนพมาศ ทูตแห่งความดี	- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม - การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ	บุคลากรภายในสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๑๘	<b>กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู</b> - กิจกรรม “วันสงกรานต์”	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญู	บุคลากรของสำนัก	รายงานสรุปพร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

รายงานสรุปปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๙	คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทาง สำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	บุคลากรของ สำนัก - ประชาชน/ หน่วยงาน ภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก หรือ ประเด็นคุณธรรมที่สำคัญ ที่ทำให้สำนัก ได้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - จัดทำแบบสำรวจ	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการ เปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของ สำนัก	รายงานสรุปผลการผลการ สำรวจ ประกอบด้วย ๑. แบบสำรวจ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สำรวจความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และ ดำเนินการสำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	รายงานสรุปผลการผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. แบบสำรวจ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับพร้อมเอกสาร หลักฐาน	มีการนำส่งตาม กำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๒๓	กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม (องค์ความรู้ เรื่อง การเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส) (วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗) - จัดกิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธีลงนาม	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ ความรู้ของสำนัก	หน่วยงาน ภายนอก	องค์ความรู้ เรื่อง “การ เครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส” ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๓)

รายงานสรุปปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม โดยถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) กิจกรรมสร้างเครือข่าย ในหัวข้อ “พอเพียง” ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักกฎหมาย การละเล่นมอบของขวัญ เลี้ยงอาหารกลางวัน กับนักเรียนของโรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรมและมอบทุนการศึกษาจำนวน ๑๐๐๐ บาท อีกด้วย</p> <p><b>- กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมรวมพลังส่งเสริมความดี” ณ ศูนย์สร้างโอกาสพระราม ๘ โรงเรียนวัดประชาศรีธาธรรม</b></p> <p>(องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส) (วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗)</p>				<p>เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส)</p> <p>๓. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร</p> <p>๔. ประโยชน์ที่สำนักได้จาก การไปขยายเครือข่าย</p> <p>๕. ประโยชน์ที่เครือข่ายได้จากการที่สำนัก</p>		
๒๔	<p><b>กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก</b></p> <p>- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุนให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. เพื่อนำไปแปรรูปและนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง รวมทั้งสามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อน</p> <p>* วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>* วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>* วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>* วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>* วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p>	<p>รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากร</p>	<p>รายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย</p> <p>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</p> <p>- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร</p> <p>- ภาพประกอบ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงาน (๔)</p>



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>* วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>* วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>* วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>- กิจกรรม HRD Go Green</p> <p>- ลดใช้พลังงาน รักษาทรัพยากร เริ่มต้นที่ตัวเรา”</p> <p>- เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก</p>						
๒๕	<p>องค์ความรู้ เรื่อง ความดีไม่มีจำกัด</p> <p>(Story telling เรื่องเล่าความดีของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p>	มีเรื่องเล่าความดีอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำ ความดี	บุคลากรในสังกัดสำนัก	องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำ ความดี ประกอบด้วย	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๓)
๒๖	<p>การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- แบบสำรวจ</p>	ร้อยละ ๘๐บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรในสังกัดสำนัก	รายงานพร้อมผลสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๒๗	<p>กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมด้านทุจริต watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต (วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗)</p>	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนัก	รายงานการรณรงค์พร้อมภาพประกอบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
					จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติประกอบด้วย		

รายงานสรุปปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ		
๒๘	การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการ ปรับปรุงหรือพัฒนา แผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑.การทบทวนแผนส่งเสริม ของสำนัก/กลุ่ม ๒.มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ ลดลง ด้วยเหตุใด ๓.ปัญหาอุปสรรคในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๔.ข้อเสนอแนะ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๒๙	<b>กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG</b> (มีผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล)	บุคลากรเป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริต	บุคลากรสำนัก	เอกสารการสมัครสมาชิก ชมรม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <ul style="list-style-type: none"><li>ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li><li>มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา</li></ul> กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	มีกลไกบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"><li>มีรายงานผลการ เพิ่มประสิทธิภาพรับ เรื่องร้องเรียนประจำ สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</li></ul>	บุคลากรในสังกัด ของสำนัก	<ul style="list-style-type: none"><li>รายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ขั้นตอนการรับเรื่อง ร้องเรียน</li></ul>	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)

รายงานสรุปปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ		
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก ๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหาของสำนัก ๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๓)
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนักพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๓)
๓๓	กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice -กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล * HRD ประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้  มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่	บุคลากรภายในสำนัก	รายงานสรุปประกอบด้วย ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. ได้ผลประโยชน์อย่างไร	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)

รายงานสรุปปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	<p>* ร่วมส่งคำขวัญเข้าประกวดเพื่อรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- <b>กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต (วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗)</b></p>				๓. คำขวัญของสำนัก		
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</li> <li>- มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้รับบริการ</li> <li>๒. บุคลากร สว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม</li> <li>- แสดงถึงกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก</li> <li>- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</li> <li>- มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</li> </ul>	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๔)
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกนำเสนอ</li> <li>- รายงานของสำนักพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด</li> </ul>	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๓๗	มุมมองจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัดมุมมองจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม	บุคลากรสำนัก	ภาพถ่ายมุมมองจริยธรรม	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๓)
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน (๑)

# ภาคผนวก



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่ ๑๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล     | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม         | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา | หัวหน้าคณะกรรมการ   |
| ๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม                | คณะกรรมการ          |

๕. นางสาวจรรุวรรณ ...

๕. นางสาวจารุวรรณ ชินเขว่า	คณะทำงาน
๖. นายธงไท ไชยศิริฤการ	คณะทำงาน
๗. สิปปเอกยรรยง โสรรัตน์	คณะทำงาน
๘. นางสาวกนกวรรณ ออบเขย	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	คณะทำงาน
๑๐. นางอัญชญา รักเมือง	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑. นางสาวรัชชนิดา อุดมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาทฤติ บรมพันธ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวสงศรี แสงดวง	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	คณะทำงาน
๕. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	คณะทำงาน
๖. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	คณะทำงาน
๗. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	คณะทำงาน
๘. นางสาวอมรรรัตน์ ไม้ชัย	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวณิรณช คงทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงาน ...



(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวัง การทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม   | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. นางสาวกษมาพร ไสยาศรี               | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นายธนธร ภูศรีเหม                   | คณะทำงาน                    |
| ๕. นายวิราชินทร์ บุญเมือง             | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวอุษา ฤาละคร                  | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ           | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางสาวปิยวดี ฉายอิม                | คณะทำงาน                    |
| ๙. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์             | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ              | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นางสาวพรรณรัตน์ อัครพุฒิชัย       | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี           | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นางสาวนิสสา นุ่มนง                | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๔. นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ          | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**HRD  
SENATE** **NEXT**

**ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

*คุณทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ีตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567*

