



รายงาน <<<

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ของบุคลากรสำนักการประชุม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



◆ รายงานการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ◆

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดในกิจกรรมลำดับที่ 26 ให้แต่ละสำนักของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดกิจกรรมการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักตนเอง เพื่อประเมินว่าบุคลากรภายในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท การดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนสำนักตนเองให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างไร

ทั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม จึงได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชุม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเป็นไปตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วิธีดำเนินการ

คณะทำงานได้นำกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 38 กิจกรรม ที่สำนักงานการประชุมต้องดำเนินการ โดยเลือกสรรกิจกรรมที่บุคลากรของสำนักงานการประชุมจะได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ และเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการประชุม มาเป็นกรอบในการตั้งถามและทดสอบความเข้าใจและความถูกต้องเกี่ยวกับการรับรู้ในการดำเนินกิจกรรมเหล่านั้น โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรของสำนักงานการประชุม รวมทั้งหมดก 43 คน

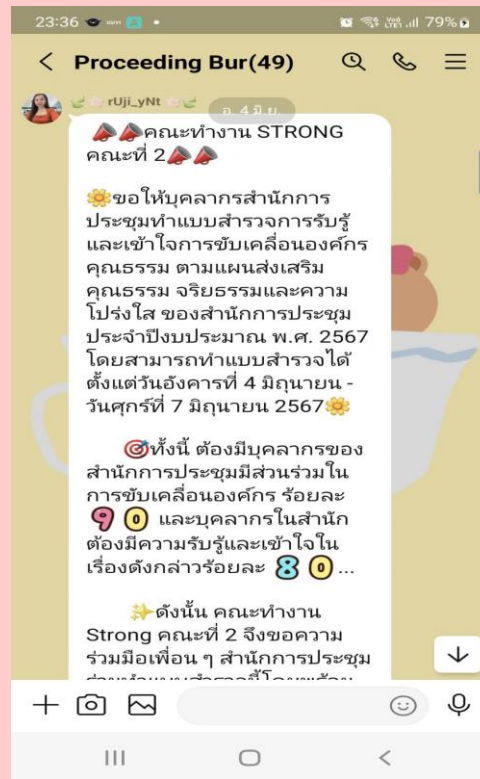
ทั้งนี้ คณะทำงานมีการจัดทำแบบสำรวจ จำนวน 17 ข้อ เพื่อทดสอบการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรของสำนักงานการประชุม โดยแบ่งแบบสำรวจออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 เป็นข้อถามที่เกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานการประชุม และ

ส่วนที่ 2 เป็นการสอบถามเกี่ยวกับกิจกรรมตามแผนของสำนักงานการประชุมที่บุคลากรพึงพอใจพร้อมเหตุผล ตลอดจนข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมที่ผ่านมา เพื่อจะได้ทราบข้อมูลและประเมินการรับรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบุคลากรสำนักงานการประชุมด้วย

ทั้งนี้ แบบสอบถามดังกล่าว เป็นการตอบแบบสอบถามออนไลน์ใน Google form และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และขอความร่วมมือในการทำแบบสอบถามผ่านระบบ Application Line สำนักงานการประชุม ระหว่างวันที่ 4 มิถุนายน 2567 – 7 มิถุนายน 2567

🌸 ประชาสัมพันธ์ผ่าน Application Line สำนักงานการประชุม 🌸



แบบสำรวจ

ส่วนที่ 1

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

1. บุคลากรในสำนักงานทุกคนต่างมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประจวบฯ โดยได้รับแต่งตั้งเป็นคนละทำงาน เพื่อร่วมกันรับผิดชอบการดำเนินงานกิจกรรมด้านต่าง ๆ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ **ใช่หรือไม่**

ใช่

ไม่ใช่

2. กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่นาครี ปลอยปลา มีสุข" "สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติก่อนประชุม" "แบ่งปันน้ำใจ" "เวียนเทียน" และเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในทางอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ เป็นส่วนหนึ่งของการจัดกิจกรรมของสำนักงานการประจวบฯ ที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา **ใช่หรือไม่**

ใช่

ไม่ใช่

3. พฤติกรรมของข้าราชการสำนักงานการประจวบฯ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องมาจากการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม **ใช่หรือไม่**

ใช่

ไม่ใช่

4. สำนักงานการประจวบฯ ได้จัดกิจกรรม ทบสวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" หลังการทบทวนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วิถีคุณธรรมองค์กร และคำนิยามร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ใช่หรือไม่**

ใช่

ไม่ใช่

5. ประการสำนักงานการประจวบฯ เชิญเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการจำนวน 5 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" (2) ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (3) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (4) ด้านสิ่งแวดล้อม และ (5) ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ **ใช่หรือไม่**

ใช่

ไม่ใช่

6. การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ การแสดงความต้อนรับ การแสดงความปรารถนาดี หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณี ธรรมเนียมเป็นของขวัญ อวยพร หรือสิ่งของที่มิใช่มูลค่าให้เหมาะสมกับตำแหน่งหรือฐานะของผู้รับและประเพณีที่ปฏิบัติมา **ท่านคิดว่าการกระทำดังกล่าว ถูกต้องตามประกาศสำนักงานการประจวบฯ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานการประจวบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงาน หรือไม่**

ถูกต้อง

ไม่ถูกต้อง

7. สำนักงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต้องจัดทำองค์ความรู้จากการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบด้วย (1) กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน (2) ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ (3) ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (4) การแก้ปัญหาของสำนักงาน (5) เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ (6) ข้อเสนอแนะ **ใช่หรือไม่**

ใช่

ไม่ใช่

8. ท่านได้รับทราบหลักเกณฑ์และเข้าร่วมกิจกรรมการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประจวบฯ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **ใช่หรือไม่**

ใช่

ไม่ใช่

9. สำนักงานการประจวบฯ ได้มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ท่านทราบหรือไม่** ว่ากลุ่มงานประธานวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ทราบ

ไม่ทราบ

<p>10. ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักการ ประชุมมีกิจกรรม "บันทึกสะสม ความคิด" เพื่อเขียนเล่าเรื่องราวเกี่ยว กับการทำความดี ซึ่งเป็นการสร้าง แรงบันดาลใจให้มีการทำความดี เพิ่มมากขึ้น</p> <p><input checked="" type="radio"/> ทราบ <input type="radio"/> ไม่ทราบ</p>	<p>11. ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักการ ประชุมได้จัดกิจกรรม "เขียนวัดทำ ตอ และ อสม.อยุธยา" ในวันที่ 1 มิถุนายน 2567 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งใน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับ เคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างสำนักการประชุมกับชุมชน ตำบลท่าตอ</p> <p><input checked="" type="radio"/> ทราบ <input type="radio"/> ไม่ทราบ</p>	<p>12. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย ที่สำนักบริหารงาน กลางมาให้ความรู้นั้น มี วัตถุประสงค์ให้บุคลากรสำนักการ ประชุมมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย และจริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ใช่หรือไม่</p> <p><input checked="" type="radio"/> ใช่ <input type="radio"/> ไม่ใช่</p>
<p>13. ท่านทราบหรือไม่ว่าแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักการ ประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีสาระวิเคราะหความเสี่ยง จำนวน 4 มิติ ได้แก่ (1) มิติการ บริหารบุคคล (2) มิติการบริหาร จัดการทรัพย์สินของรัฐ (3) มิติการ จัดซื้อจัดจ้าง (4) มิติการรักษาความ ลับทางราชการ มีประโยชน์ในการ ช่วยในการบริหารงานและการ ตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การ วางแผน การกำหนดกลยุทธ์การ ติดตาม ควบคุมและวัดผลการปฏิบัติ งาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร อย่างเหมาะสม ส่งผลให้การปฏิบัติ งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมาก ขึ้น</p> <p><input checked="" type="radio"/> ทราบ <input type="radio"/> ไม่ทราบ</p>	<p>14. การดำเนินการตามค่านิยมที่ถูก ต้องตามหลักจริยธรรมในการดำรง ชีวิตและการรับผิดชอบต่อสังคม เป็นหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต ใช่หรือไม่</p> <p><input checked="" type="radio"/> ใช่ <input type="radio"/> ไม่ใช่</p> <p>15. กิจกรรมส่งเสริม สร้างความ ตระหนักผู้เฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) โดยการจัดทำ คลิปวีดีโอเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คำขวัญต่อต้านการ ทุจริต เป็นการดำเนินงานด้านการ ป้องกันการทุจริตของสำนักการ ประชุม ใช่หรือไม่</p> <p><input checked="" type="radio"/> ใช่ <input type="radio"/> ไม่ใช่</p>	<p>16. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนักการประชุมถือเป็นส่วน หนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ ใช่หรือไม่</p> <p><input checked="" type="radio"/> ใช่ <input type="radio"/> ไม่ใช่</p> <p>กลับ ถัดไป</p> <p>ท่านกำลังทำแบบใน Google Forms</p>
<p>ส่วนที่ 2</p> <p>1. ท่านพึงพอใจกิจกรรมใดของแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 มากที่สุด เพราะเหตุใด (กรุณาเขียนชื่อกิจกรรม 1 กิจกรรม)</p> <p>ชื่อกิจกรรม *</p>	<p>ชื่อกิจกรรม *</p> <p>เนื่องจาก *</p> <p>กลับ ถัดไป</p> <p>ท่านกำลังทำแบบใน Google Forms</p>	<p>ขบเคลื่อนองค์กร คุณธรรม</p> <p>athiti1725@gmail.com กลับปัญหา</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ใช้ร่วมกับ <input type="checkbox"/> สมัครร่วมเพื่อนอีก</p> <p>ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <p>กลับ ส่ง</p> <p>ท่านกำลังทำแบบใน Google Forms</p>

ผลสำรวจ

แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดว่า ต้องมีบุคลากรจำนวน ร้อยละ 80 (จำนวน 35 คน) ของบุคลากรในสำนักงานประชุมมีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีบุคลากรจำนวน ร้อยละ 90 (จำนวน 39 คน) ของบุคลากรในสำนักงานประชุมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจากการสำรวจพบว่า มีบุคลากรร่วมทำแบบสำรวจจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรในสำนักงานประชุม และบุคลากรทั้ง 43 คน มีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตลอดจนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประชุมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรในสำนักงานประชุม มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนัก	ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน	นิติกร	เจ้าพนักงาน ธุรการ	รวม (คน)
ผู้บริหารสำนัก	1	-	-	-	1
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-	1	-	6	7
กลุ่มงานยุติติ	-	1	4	4	9
กลุ่มงานพระราชบัญญัติ	-	1	4	4	9
กลุ่มงานกระทู้ถาม	-	1	4	3	8
กลุ่มงานระเบียบวาระ การประชุม	-	1	3	5	9
รวมผู้ทำแบบสอบถาม					43

โดยในแบบสำรวจในส่วนที่ 1 จำนวน 16 ข้อ บุคลากรสำนักงานประชุม เข้าร่วมการตอบแบบสอบถาม จำนวน 43 คน และรายข้อตอบได้ถูกต้อง ทั้ง 43 คน คิดเป็นร้อยละความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานประชุม ในแต่ละข้อ ร้อยละ 100 และคิดเป็นร้อยละความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง 16 ข้อ คิดเป็นร้อยละ 100 เช่นเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามตารางแสดงผล และแผนภูมิ ดังนี้

ตารางแสดงผลการสำรวจ

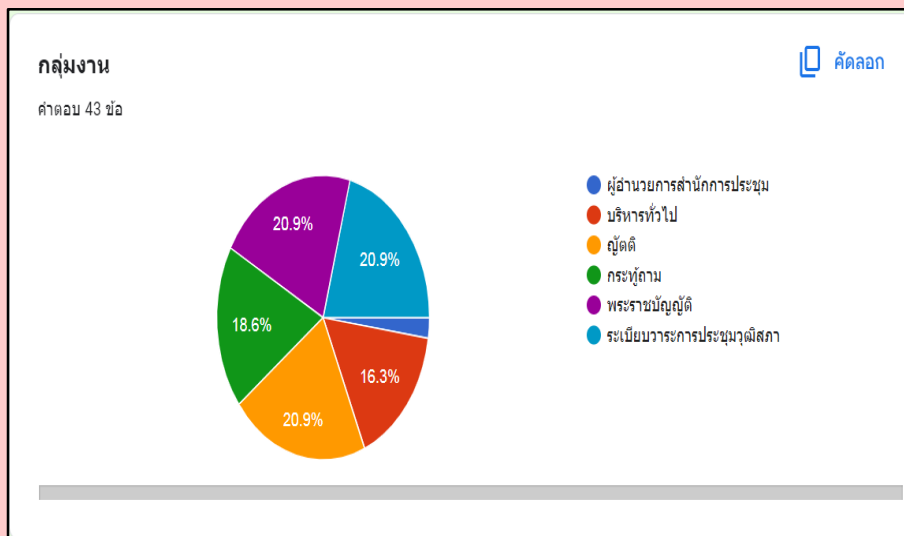
ส่วนที่ 1

ข้อ	คำถาม	คำตอบ (หากเข้าใจ)	จำนวน ผู้เข้าร่วม ทำแบบ สำรวจ (คน)	การเข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ)	จำนวน ผู้ที่ตอบ คำถามถูกต้อง (คน)	การรับรู้ และเข้าใจ (ร้อยละ)
ส่วนที่ 1						
1	บุคลากรในสำนักทุกคนต่างมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม โดยได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน เพื่อร่วมมือกันรับผิดชอบการดำเนินกิจกรรมด้านต่าง ๆ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100
2	กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” “สวดมนต์นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม” “แบ่งปันของ” “วิกนางฟ้า” และเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุฯ เป็นส่วนหนึ่งของการจัดกิจกรรมของสำนักการประชุมที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100
3	พฤติกรรมของข้าราชการสำนักการประชุมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องมาจากการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100
4	สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100
5	ประกาศสำนักการประชุม เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการ จำนวน 5 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (2) ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (3) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (4) ด้านสิ่งแวดล้อม และ (5) ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100

ข้อ	คำถาม	คำตอบ (หากเข้าใจ)	จำนวน ผู้เข้าร่วม ทำแบบ สำรวจ (คน)	การเข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ)	จำนวน ผู้ที่ตอบ คำถามถูกต้อง (คน)	การรับรู้ และเข้าใจ (ร้อยละ)
6	การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความปรารถนาดี หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณี ครอบอบเป็นของขวัญวยพร หรือสิ่งของที่มีมูลค่าให้เหมาะสมกับตำแหน่งหรือฐานะของผู้รับและประเพณีที่ปฏิบัติมา ท่านคิดว่าการกระทำดังกล่าวถูกต้องตามประกาศสำนักการประชุม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งถือเป็นวัฒนธรรมสุจริตของสำนัก หรือไม่	ไม่ถูกต้อง	43	100	43	100
7	สำนักที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต้องจัดทำองค์ความรู้จากการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบด้วย (1) กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก (2) ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ (3) ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (4) การแก้ปัญหาของสำนัก (5) เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ (6) ข้อเสนอแนะ ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100
8	ท่านได้รับทราบหลักเกณฑ์และเข้าร่วมกิจกรรมการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการประชุมและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100
9	สำนักการประชุมได้มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ท่านทราบหรือไม่ ว่ากลุ่มงานประธานวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ทราบ	43	100	43	100
10	ท่านทราบหรือไม่ ว่า สำนักการประชุมมีกิจกรรม “บันทึกสะสมความดี” เพื่อเขียนเล่าเรื่องราวเกี่ยวกับการทำความดี ซึ่งเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้มีการทำความดีเพิ่มมากขึ้น	ทราบ	43	100	43	100
11	ท่านทราบหรือไม่ ว่า สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรม “เยือนวัดทำตอ และ อสม.อยุธยา” ในวันที่ 1 มิถุนายน 2567 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างสำนักการประชุมกับชุมชนตำบลท่าตอ	ทราบ	43	100	43	100
12	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ที่สำนักบริหารงานกลางมาให้ความรู้ นั้น มีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรสำนักการประชุมมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและจริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100

ข้อ	คำถาม	คำตอบ (หากเข้าใจ)	จำนวน ผู้เข้าร่วม ทำแบบ สำรวจ (คน)	การเข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ)	จำนวน ผู้ที่ตอบ คำถามถูกต้อง (คน)	การรับรู้ และเข้าใจ (ร้อยละ)
13	ท่านทราบหรือไม่ว่าแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประมงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง จำนวน 4 มิติ ได้แก่ (1) มิติการบริหารบุคคล (2) มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ (3) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง (4) มิติการรักษาความลับทางราชการ มีประโยชน์ในการช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์การติดตาม ควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ทราบ	43	100	43	100
14	การดำเนินการตามค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรมในการดำรงชีวิตและการรับผิดชอบต่อสังคม เป็นหลักการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100
15	กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) โดยการจัดทำคลิปวิดีโอเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คำขวัญต่อต้านการทุจริต เป็นการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประมง ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100
16	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักงานการประมงถือเป็นส่วนหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ใช่หรือไม่	ใช่	43	100	43	100

แผนภูมิแสดงผลการสำรวจ ส่วนที่ 1



กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม

คำตอบ 1 ข้อ

 คัดลอก

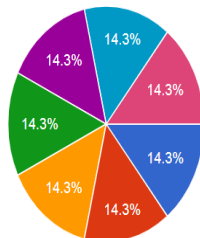


● นายบรรหาร คำลา

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

คำตอบ 7 ข้อ

 คัดลอก

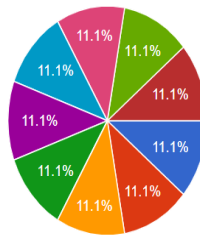


● นางสาวกณอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์
● นางสาวกชวดี เกษตรภกุล
● นางรัชชนก เกตุจรัส
● นายณัฏกฤษ เป็ลรัมย์
● นายวีวัฒน์ ดวงประเสริฐ
● นางสาวสุมาลีรัตน์ เจริญพันธ์
● นางสาวนิภาพร หนงา

กลุ่มงานยุติติ

คำตอบ 9 ข้อ

 คัดลอก

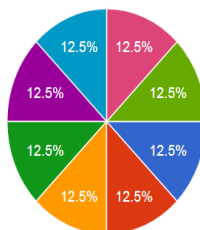


● นางสาวพัชรี ธรรมปริษา
● นางสาวอชิตี คงสงค์
● นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล
● นางบุษมีน ปัญญาบริ
● นางสาวฐิติมา เจ็ดโงม
● นางสาวสมทิศ เสนาพล
● นางอัจฉรา เทศทอง
● นางสาวอรจิรา ปู่ไธเร
● นางสาววิมลมาศ คงสุข

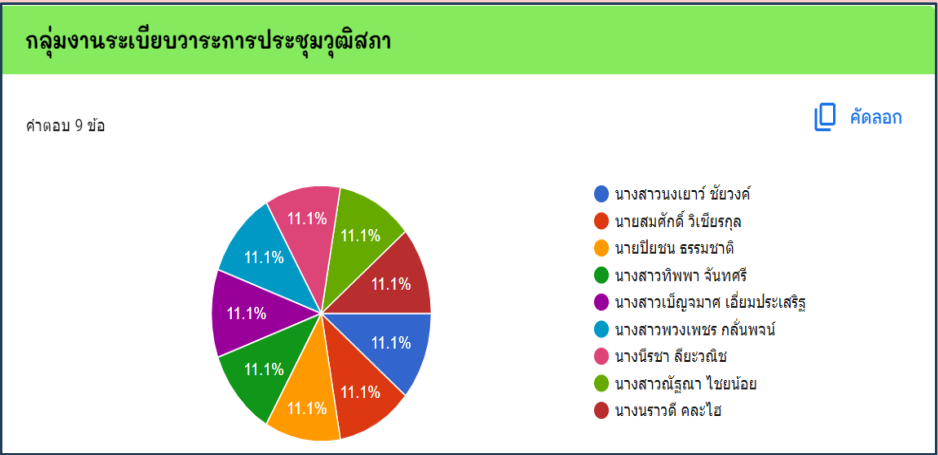
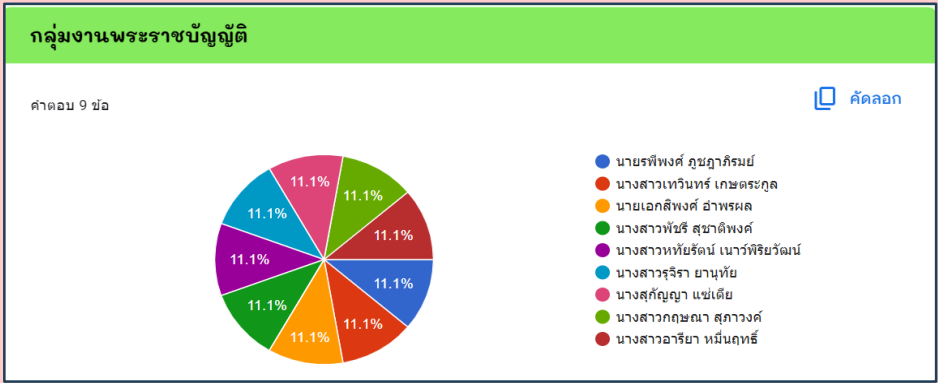
กลุ่มงานกระทั่ถาม

คำตอบ 8 ข้อ

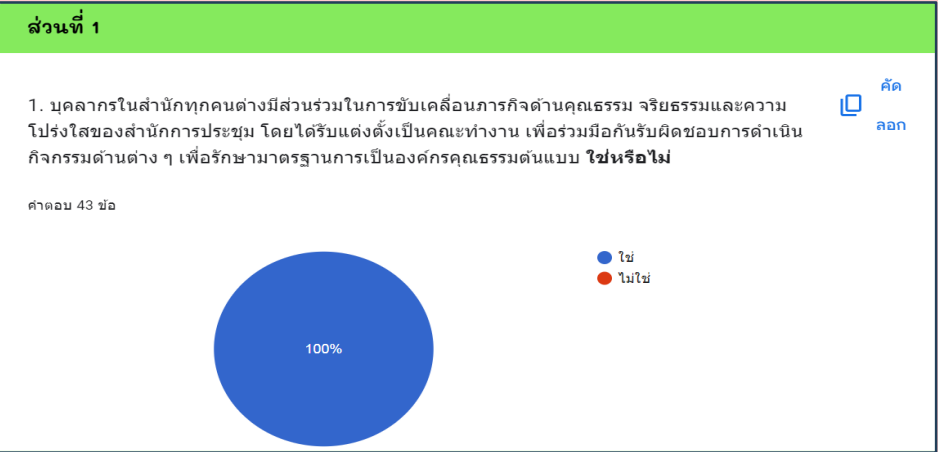
 คัดลอก



● นางสาวฐิติมา ประเสริฐ
● นายทรงวุฒิ ศรีธรรม
● นายราฐ ศุภลักษณ์
● นางสาววิธรร ชีรพงศ์นภาลัย
● นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์
● นางสาวจินทนา อิมพสุทธิ์
● นางศัญญา พลเสน
● นางสาวสาริตรี แก้วบริสุทธิ์



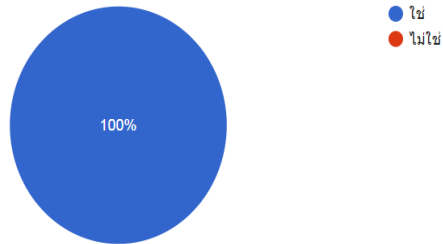
ผลการสำรวจแบบรายชื่อ



3. พฤติกรรมของข้าราชการสำนักงานการประชมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องมาจากการสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม **ใช่หรือไม่**

คัด
ลอก

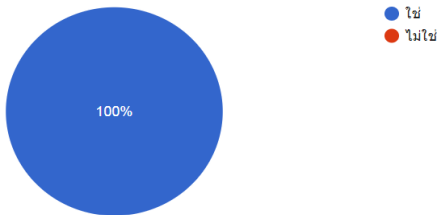
คำตอบ 43 ข้อ



4. สำนักงานการประชมได้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 **ใช่หรือไม่**

คัด
ลอก

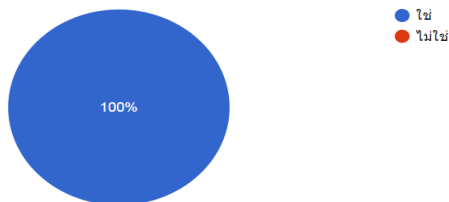
คำตอบ 43 ข้อ



5. ประกาศสำนักงานการประชม เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการ จำนวน 5 ด้าน ได้แก่ (1) ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" (2) ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (3) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (4) ด้านสิ่งแวดล้อม และ (5) ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ **ใช่หรือไม่**

คัด
ลอก

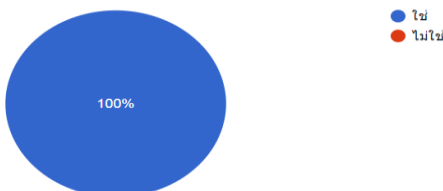
คำตอบ 43 ข้อ



7. สำนักที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต้องจัดทำองค์ความรู้จากการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบด้วย (1) กลยุทธ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก (2) ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ (3) ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (4) การแก้ปัญหาของสำนัก (5) เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ (6) ข้อเสนอแนะ **ใช่หรือไม่**

คัด
ลอก

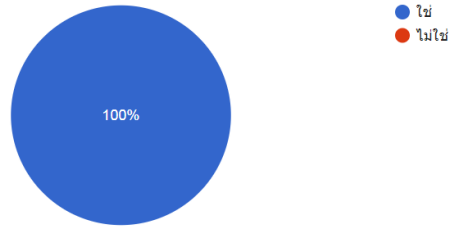
คำตอบ 43 ข้อ



8. ท่านได้รับทราบหลักเกณฑ์และเข้าร่วมกิจกรรมการเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุมและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **ใช่หรือไม่**

คัด
ลอก

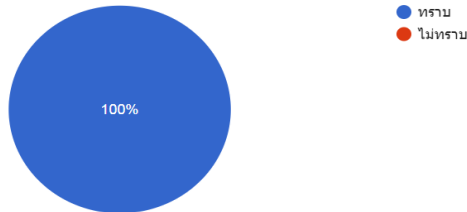
คำตอบ 43 ข้อ



9. สำนักงานการประชุมได้มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ท่านทราบหรือไม่ว่ากลุ่มงานประธานวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

คัด
ลอก

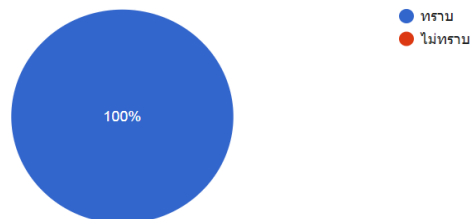
คำตอบ 43 ข้อ



10. ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักงานการประชุมมีกิจกรรม “บันทึกสะสมความดี” เพื่อเขียนเล่าเรื่องราวเกี่ยวกับการทำความดี ซึ่งเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้มีการทำความดีเพิ่มมากขึ้น

คัด
ลอก

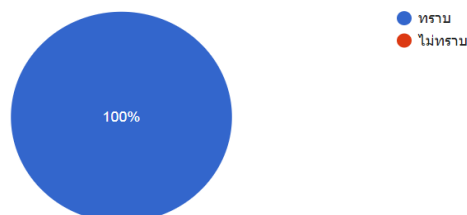
คำตอบ 43 ข้อ

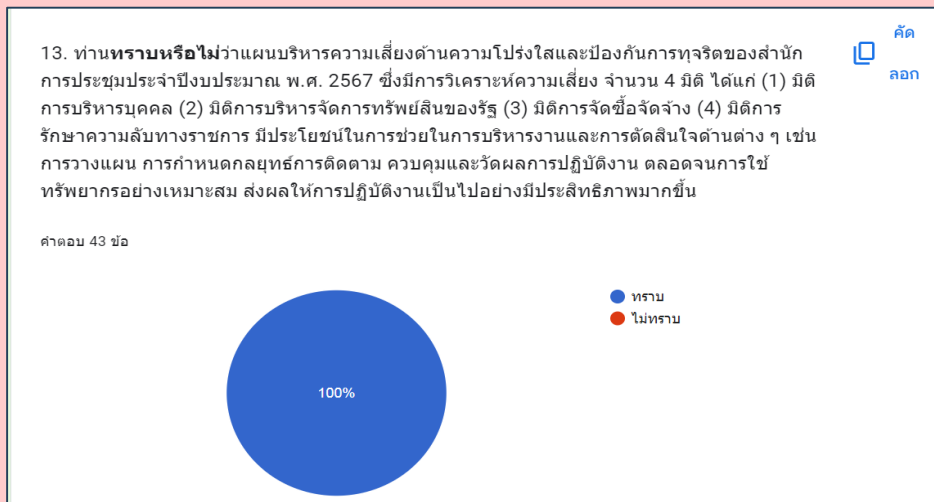
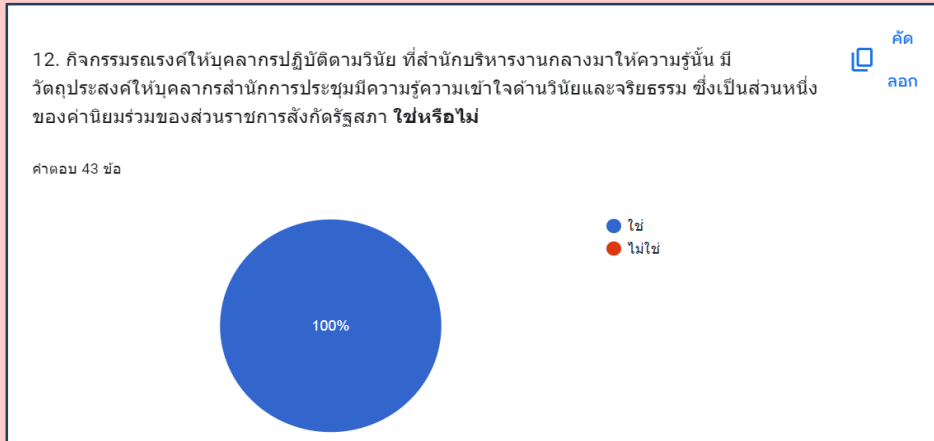


11. ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักงานการประชุมได้จัดกิจกรรม “เยือนวัดท่าตอ และ อสม.อยุธยา” ในวันที่ 1 มิถุนายน 2567 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างสำนักงานประชุมกับชุมชนตำบลท่าตอ

คัด
ลอก

คำตอบ 43 ข้อ







ส่วนที่ 2

ส่วนในแบบสำรวจส่วนที่ 2 เป็นการสอบถามถึงกิจกรรมที่บุคลากรในสำนักการประชุมพึงพอใจ โดยให้ระบุชื่อกิจกรรม เหตุผล รวมทั้งหากมีข้อเสนอแนะก็สามารถเสนอแนะมาในแบบสอบถามในส่วนนี้ได้ โดยผลการสำรวจพบว่า กิจกรรมที่ได้รับความพึงพอใจสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ ลำดับที่ 1 กิจกรรม "เยือนวัดท่าตอ และ อสม. อยุธยา" ลำดับที่ 2 กิจกรรม "เรื่องเล่าความดี" ลำดับที่ 3 กิจกรรม "แบ่งกันกิน ปันกันใช้" ลำดับที่ 4 กิจกรรม "สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม" และลำดับที่ 5 กิจกรรม "ตัดบาตร ปล่อยปลาในวันสำคัญต่าง ๆ รายละเอียดปรากฏตามตารางแสดงผล ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน (คน)	เหตุผล
1	เยือนท่าตอ และ อสม.อยุธยา	13	เป็นกิจกรรมที่สะท้อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้เป็นอย่างดี โดยการไปสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงานอื่น พร้อมกันนี้ยังมีกิจกรรมจิตอาสา อันเป็นกิจกรรมที่ให้บุคลากรภายในสำนักได้ร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ ดำเนินกิจกรรมร่วมกันให้บรรลุผล สร้างความตระหนักรู้ในความเสียสละ และความสามัคคี สร้างเครือข่าย และมิตรภาพที่ดีกับบุคคลนอกสำนักงาน

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน (คน)	เหตุผล
2	เรื่องเล่าความดี	7	ช่วยเป็นแรงบันดาลใจในการทำ ความดี ไม่ว่าจะอยู่ที่ไหน เวลาใดก็ สามารถทำความดีได้ สบายใจตัวเอง และได้ช่วยเหลือคนด้วยในเวลา เดียวกัน
3	แบ่งกันกิน ปันกันใช้	5	ได้นำสิ่งของเหลือใช้มาแบ่งปัน แสดงน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน
4	สวดมนต์ นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม	4	การสวดมนต์และนั่งสมาธิส่งผลให้ เรามีจิตใจที่เข้มแข็ง มีความมุ่งมั่น มีสติและสมาธิกับการทำงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็ม ศักยภาพ มีความละเอียดรอบคอบ มากขึ้น
5	ตักบาตร ปล่อยปลาในวันสำคัญต่าง ๆ	3	สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย และมีโอกาสได้ทำบุญมากขึ้น
6	ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	2	เป็นประโยชน์ให้เพื่อจำแนกคิดได้ มีแรงจูงใจจากเงินรางวัล ทำให้ การจัดประกวดมีสีสันและบุคลากร เข้าร่วมประกวดมีจำนวนมาก อีกทั้งบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมใน การคัดเลือกด้วยวิธีการลงคะแนน แสดงให้เห็นถึงความสามัคคีและ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ร่วมกัน
7	รณรงค์การปฏิบัติตามระเบียบวินัยของ ข้าราชการรัฐสภา	2	เป็นกิจกรรมที่ให้ความรู้ และสามารถ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
8	วิกนางฟ้า	1	ทำให้ผู้ร่วมกิจกรรมมีความมุ่งมั่น และอดทนในการเลี้ยงเส้นผมเป็น ระยะเวลาานาน เพื่อจะนำผมไป บริจาคให้แก่ผู้ที่ต้องการ และยังเปิด โอกาสให้บริจาคเงินร่วมนำผมนั้น ไปทำวิกด้วย

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน (คน)	เหตุผล
9	คลินิกคุณธรรม	1	ทำให้ทราบแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่ชัดเจน และทราบแนวทางการทำกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมตามแผน ทำให้เข้าใจและสามารถปฏิบัติกิจกรรมตามแผนได้อย่างถูกต้อง
10	เศรษฐกิจพอเพียง	1	ทำให้สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้และในการปฏิบัติหน้าที่ได้
11	รณรงค์การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	1	เป็นกิจกรรมที่ใกล้ตัวและเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ
12	กิจกรรมวันสงกรานต์	1	ได้ทำกิจกรรมที่เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของไทย คือ การรดน้ำดำหัวขอพรผู้มีพระคุณ ทั้งที่ทำงานและที่บ้าน รวมถึงได้มีการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีของบุคลากรและได้ผ่อนคลายจากภารกิจงานประจำ
13	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	1	แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเครือข่าย เพื่อช่วยผลักดัน และ ส่งเสริมความเป็นองค์กรคุณธรรม

สรุปผลการสำรวจ

จากการสำรวจสรุปได้ว่า ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก บุคลากรสำนักการประชุมมีความรับรู้และเข้าใจ ร่วมมือ และสนับสนุน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นอย่างดี ตลอดจนมีการนำความรู้ที่ได้จากการทำกิจกรรมต่าง ๆ ไปใช้ในชีวิตรประจำวัน โดยมีเป้าหมายในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของแต่ละบุคคลให้ดีขึ้น เป็นคนดี เป็นผู้มีความคุณธรรม เห็นแก่ประโยชน์ราชการและส่วนรวม รวมทั้งนำไปถ่ายทอดให้แก่ครอบครัว บุตรหลานซึ่งเป็นเยาวชน เพื่อเป็นการปลูกฝังเมล็ดพันธุ์ของการทำความดี ความมีคุณธรรม จริยธรรมให้สืบทอดต่อไป





รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗