

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง 20 มีนาคม 2567						
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยนายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว.	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร หมายเหตุ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ ดำรง ตำแหน่งเมื่อ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗	- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ประกาศนโยบายต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖และประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	๑. ประกาศสำนักวิชาการ จำนวน ๔ ฉบับ ๒. หลักฐานลายมือชื่อบุคลากรสำนักวิชาการ ๓. เอกสารข่าว ๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ ๕. บันทึกข้อความถึงสำนักนโยบายและแผน (การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy) ๖. รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website</p> <p>ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>สรุปสาระสำคัญ คือ</p> <p>สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงาน และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ประกอบด้วย ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้านเจตจำนงสุจริตการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กร วุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift</p>			Policy สำนักวิชาการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Policy” ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านระบบการ บริหารงานคุณภาพ</p> <p>- ประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๓ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม สรุปลสาระสำคัญ คือ</p> <p>- เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชู บุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตร ให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด</p> <p>- เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของ สำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษ แก่บุคคลที่มีพฤติกรรม</p> <p>- ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ กลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ บุคลากรของสำนักวิชาการ ผ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแล การปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือ ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความ เข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป</p> <p>(๒) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ คือ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ค่านิยมประชาธิปไตย ประชากรรัฐ และ ความรับผิดชอบทางการบริหาร</p> <p>(๓) ประกาศนโยบาย No Gift policy ทั้งนี้ ในการประชุมสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการมีการเน้นย้ำ ให้บุคลากรของสำนักวิชาการปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift policy ของสำนัก วิชาการ</p> <p>- คณะทำงานความเสี่ยงจัดทำบันทึก ข้อความถึงสำนักนโยบายและแผนเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและ ป้องกันการทุจริต (การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy)</p> <p>- จัดทำรายงานการติดตามและประเมิน ผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สำนักวิชาการ</p>				
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมาย คุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่ ยอยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>และบุคลากรสำนักวิชาการ</p>	<p>กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความ ดีที่อยากทำ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก วิชาการ ที่สอดคล้องกับ</p>	<p>๑. หนังสือขอความ ร่วมมือขับเคลื่อน กิจกรรมฯ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	<p>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้าน ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยฯ ประชุมพิจารณา แนวทางการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้ สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการ ดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับ กลุ่มงาน (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงาน ราชการ รวม ๓๘ คน) โดยแต่ละ กลุ่มงานได้ประชุมกันและร่วมกัน เสนอแนะปฏิญญาคุณธรรมสำนัก วิชาการ รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ระดับสำนัก มีการจัดประชุม บุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) และ ได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน กำหนดปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คือ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ใช้ทรัพยากร คุ้มค่า รักหาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู</p>	<p>คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ จัดทำเอกสารปฏิญญา คุณธรรม</p>	<p>๒. อินโฟกราฟิก ปฏิญญาคุณธรรม ๓. องค์ความรู้ กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการ ๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>- จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกัน กำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก วิชาการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ผลสรุป คือ ปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษา วินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู” (BPS = Bureau of Parliamentary Studies = สำนัก วิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนัก วิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนัก วิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึง ประสงค์ (DON'T) มีการประชาสัมพันธ์ ขวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่าน ช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักของสำนักวิชาการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	สำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมฯ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยดำเนินงานที่สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- สำนักวิชาการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ ดังรายละเอียด https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=78	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารข่าวเชิญชวนบุคลากรฯ ๓. เอกสารข่าวกิจกรรม ๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์	
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	สำนักวิชาการได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	- มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน - แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับการแต่งตั้ง	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ จำนวน ๔ ฉบับ ๒. หลักฐานการประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและ จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสำรวจความ พึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการ ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	- สำนักวิชาการได้ดำเนินการรวบรวมผล การดำเนินงานตามแผน และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาส ๒	- จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒ เพื่อจัดส่ง คณะกรรมการ	๑. เอกสารรายงานผล การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ			๒. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณภาพและเป็นแบบอย่าง พิจารณา กระบวนการต่างๆ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณา แนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก - คัดเลือกคนดีจากระดับกลุ่มงาน - คัดเลือกคนดีระดับสำนักวิชาการ - จัดทำประกาศผลการคัดเลือก - มอบประกาศนียบัตรให้คนดีสำนัก วิชาการ - จัดทำบันทึกข้อความถึงประธาน คณะกรรมการส่งเสริมฯ เรื่องรายงานผล การคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ประเภท คือ ๑. ประเภทวิชาการ ๒. ประเภททั่วไป	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ สำนักวิชาการมีรายชื่อ ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและมี กระบวนการคัดเลือกภายใน สำนัก	- สำนักวิชาการได้บุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และจัดทำ รายงานสรุป กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑. กระบวนการ คัดเลือกบุคลากรฯ ๒. เอกสารข่าว ๓. ผลการสรรหา ๔. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ ๕. ประกาศสำนัก วิชาการ เรื่อง ผลการ คัดเลือกฯ ๖. รายงานกิจกรรม คัดเลือกบุคลากรฯ ๗. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. ประเภทพนักงานราชการ พร้อมแนบ เอกสารแบบ (๑) และแบบ (๒) และ บันทึกข้อความรับรองความประพฤติ - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง ไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนัก วิชาการ				
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ และจัดทำรายงาน สรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ เพื่อนำ องค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในสำนัก วิชาการ และเผยแพร่ให้บุคลากรใน สำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/	- บุคลากรสำนักวิชาการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน และ นำข้อมูลการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมา ประยุกต์ใช้และจัดทำ รายงานฯ	- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ใน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - รายงานสรุปผลการ แลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้ จากกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานมาประยุกต์ใช้ ในสำนักวิชาการ	๑. เอกสารข่าว ๒. รายงานสรุปผลการ แลกเปลี่ยนฯ ๓. หนังสือนำเสนอเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ ๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		view.php?id=78¬ifieditingon=1 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป				
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	<p>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พิจารณาดำเนินการ</p> <p>- คณะทำงานย่อยเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=78&notifieditingon=1</p> <p>- จัดทำรายงานสรุป</p>	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และนำข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการป้องกันการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ของสำนักวิชาการ</p>	<p>๑.. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนฯ</p> <p>๒. เอกสารข่าว</p> <p>๓. หนังสือนำเสนอเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>๔. หลักฐานการประชุมสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรมพิจารณา ดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ดังนี้ <p>(๑) จัดพิธีทำบุญสำนักวิชาการ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่วิสุทธิพุทธ จัดโดย สำนักวิชาการ</p> <p>(๒) สวดมนต์</p> <p>๒. ร่วมกิจกรรมย่อยด้านมิติศาสนาอื่น ๆ จัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาโดยพร้อมเพรียงกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสำนักวิชาการได้นำความรู้จากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน รวมทั้ง จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมฯ ๒. เอกสารข่าว ๓. บันทึกข้อความนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	<p>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ผ่านกิจกรรมของสำนักวิชาการ ได้แก่ การจัดทำน้ำยาล้างจาน และพอเพียง วิถี BPS ตามรอยพ่อ และร่วมกิจกรรมของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมโดยได้ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยพร้อมเพรียงกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรสำนักวิชาการได้นำความรู้จากการจัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. เอกสารข่าว ๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ ๓. หนังสือนำเสนอเรียน ผู้อำนวยการ ๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้นางสุดารัตน์ หมวดอินทร์ เลขานุการดำเนินการ 	<p>มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และมีการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. รายงานการสำรวจ ๒. แบบสำรวจ ๓. เอกสารข่าว 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p>- จัดทำแบบสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และมีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร เพื่อนำมาจัดทำรายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- จัดทำรายงานฯ ที่ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ การเสริมสร้างบรรยากาศภายในสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	สำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	บุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p>๔. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>บุคลากรของสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ บุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน</p>	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซึ่งจัดโดยสำนักงาน	- บุคลากรของสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐	<p>๑. เอกสารข่าว</p> <p>๒. รายงานกิจกรรมจิตอาสาฯ</p> <p>๓. คลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านจิตสาธารณะเพื่อสังคมประชุมเพื่อพิจารณากิจกรรม - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำจิตอาสา และทำความดี ดังนี้ <p>(๑) กิจกรรมสร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>(๒) กิจกรรม “หน้าบ้าน น้อมอง”</p> <p>(๓) ปฏิทินเก่าเราขอ และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคลิปวิดีโอ - จัดทำรายงานฯ - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ <p>ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการ</p>	<p>เลขาธิการวุฒิสภา และสำนักวิชาการ โดยบุคลากรสำนักวิชาการมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>และได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานกิจกรรมจิตอาสาฯ 	<p>๔. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้อัจฉริยะ ต้นแบบ				
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำสำนักวิชาการ	สำนักวิชาการได้ดำเนินการดังนี้ - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการติดตามและ จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - คณะทำงานความเสี่ยงฯ ประชุมเพื่อ วิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ในมิติต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๖ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ๓. มิติการบริหารจัดการ โครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๖. มิติการ รักษาความลับทางราชการ - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ	มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการ วิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติ ต่าง ๆ	แผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเสนอ ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์				
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง พิจารณา กระบวนการต่าง ๆ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณา แนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก - ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ <p>สาระสำคัญโดยสรุป หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ</p>	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	- มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักส่งเสริมวิชาการ รัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า	<ol style="list-style-type: none"> ๑. กระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก ๒. ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง ผลการคัดเลือกฯ ๓. ผลการคัดเลือก ๔. รายงานกิจกรรมยกย่องฯ ๕. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ๖. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสที่สำนักวิชาการจะพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มอย่าง ความสามารถ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทุกคนได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสาร ทางตรงโดยการพูดคุย และ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางอินโฟกราฟิกส์ ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนัก วิชาการ และช่องทางเฟซบุ๊กของสำนัก วิชาการ - คณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ ได้เสนอ รายชื่อหน่วยงานที่สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มี คุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกตามประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้ 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า</p> <p>(๒) กองส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและ นวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</p> <p>(๓) สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม</p> <p>(๔) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการ เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p> <p>(๕) สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการ ยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p>(๖) สำนักวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์</p> <p>(๗) สถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>- วันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางอินโฟกราฟิก ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟชบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือก - มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงาน - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม 				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟชบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. 	บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมโดยพร้อมเพรียงกัน	- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เอกสารเชิญชวนบุคลากร ๒. เอกสารข่าวกิจกรรม ๓. สรุปผลการจัดกิจกรรมฯ ๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมโดยให้บุคลากรของสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ - จัดทำสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ - จัดทำเอกสารข่าว 				
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานป.ป.ช. พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรม แบ่งเป็นกิจกรรมที่สำนักวิชาการจัดขึ้นและสำนักงานจัดขึ้น ดังนี้ <p>สำนักวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคลิปวิดีโอ - จัดทำอินโฟกราฟิกกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ได้แก่ (๑) ติดบัตรแสดงตน (๒) แต่งชุดข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา (๓) กิจกรรม ๕ส 	นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ร่วมจัดกิจกรรมและรณรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติตามวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้และเข้าใจและปฏิบัติตามวินัย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานกิจกรรมฯ ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ๔. คลิปวิดีโอ ๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๔) ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย</p> <p>สำนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร “กิจกรรมเข้าพบเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเรื่อง “ระเบียบวินัยว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. - จัดทำรายงานสรุป 				
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรมพิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม 	<p>ร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำระทงคุณธรรม - มีการรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เอกสารข่าว ๒. รายงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ด้วยการร่วมกิจกรรม ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทรา คีนเพ็ญ ครั้งที่ ๓ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จัดโดยสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - ส่งประกวดกระทงคุณธรรม และ นางนพมาศทูตแห่งความดี - จัดทำอินโฟกราฟิกนางนพมาศรณรงค์ คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต “คุณธรรมนำชีวิต สุจริต โปร่งใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. - จัดทำรายงานสรุป 	<p>โดยส่งประกวดกระทง คุณธรรม และนางนพมาศ ทูตแห่งความดี</p>		<p>๓. หนังสือนำเสนอเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ</p> <p>๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง 20 มิถุนายน 2567						
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	<p>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้นางสาวศุทธิष्ฎา ธารา รัตนสุวรรณ ผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการ - สำนักวิชาการได้จัดกิจกรรม และร่วม กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการจัดกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมจัดโดยสำนักวิชาการ - กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “สำนักวิชาการ สืบสาน ประเพณีสงกรานต์ : กิจกรรมสืบสาน มรดกโลก” - กิจกรรม HOW TO BPS กตัญญู</p> <p>๒. กิจกรรมจัดโดยสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดก</p>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู ทั้งนี้ บุคลากรของ สำนักวิชาการร่วมกิจกรรม HOW TO BPS กตัญญู คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการมี ความรู้ความเข้าใจ ตระหนัก และร่วมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีตามวิถีกตัญญู รวมทั้ง สามารถนำแนวคิดเรื่องความ กตัญญูไปปรับใช้ในการ ดำรงชีวิต การทำงาน สร้างความรัก ความสามัคคี มีความผูกพันในครอบครัวและ สังคมอย่างเป็นรูปธรรม - รายงานผลการดำเนิน กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู</p>	<p>๑. รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเสนอ ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ ๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ (ไทย)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมผ่านช่องทาง แอปพลิเคชันไลน์ และเฟซบุ๊กสำนักวิชาการ - บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม วิถีกตัญญูจัดโดยสำนักวิชาการ และ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู โดยประกอบด้วย กิจกรรมจัดโดยสำนักวิชาการ กิจกรรมจัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สรุปผลการจัดกิจกรรม ประโยชน์ที่ได้ จากการดำเนินกิจกรรม การนำผลจาก 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การดำเนินกิจกรรมไปใช้ประโยชน์ และ ข้อเสนอแนะ				
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรม การสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยบริการ ด้านโสตทัศนูปกรณ์ ดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณา แนวทางการจัดกิจกรรม - รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประชาสัมพันธ์คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนักวิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว.	- คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- สำนักวิชาการจัดทำคลิป วิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แอปพลิเคชันไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. แอปพลิเคชันไลน์สำนัก วิชาการ ๓. แอปพลิเคชันไลน์ชมรม STRONG สว. ๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. หนังสือนำเสนอ ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔. เฟซบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว. ๕. เฟซบุ๊ก ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตข้าราชการ สว. ๖. เฟซบุ๊กสำนักวิชาการ				
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายคณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ” ดำเนินการ - จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก วิชาการวิชาการ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีผลการ เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาจัดทำรายงานสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการ - จัดทำรายงานแบบสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักวิชาการ ประกอบด้วย แบบสำรวจ	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมการสำรวจ พฤติกรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐ จากผลการสำรวจ พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการมี ความยึดมั่นในหลัก คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และส่งผล ให้พฤติกรรมของบุคลากร เป็นไปในแนวทางที่ดีขึ้น	- รายงานสรุปผลการสำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย แบบสำรวจ วิธีการสำรวจ และผลการสำรวจ	๑. รายงานสรุปผลการ สำรวจพฤติกรรมกรรมการ ปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ ๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วิธีการสำรวจ ผลการสำรวจ สรุป ภาพรวมการประเมินพฤติกรรม และการ เปรียบเทียบผลการประเมินพฤติกรรม				
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจ ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	การดำเนินงาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายคณะทำงานสำรวจความ พึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการ ของสำนักวิชาการ ดำเนินการ - จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการ ให้บริการด้านวิชาการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยรวบรวมข้อมูลจากการ สัมภาษณ์สมาชิกวุฒิสภา แบบ เฉพาะเจาะจง ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และการใช้ แบบสอบถามผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (Google Forms) ในการสำรวจความ พึงพอใจต่อข้าราชการสายวิชาการและ พนักงานราชการสายวิชาการ ระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อนำ ผลการสำรวจความคิดเห็นมาจัดทำ	- มีการสำรวจความ พึงพอใจต่อการให้บริการ ด้านวิชาการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยรวบรวมข้อมูลจากการ สัมภาษณ์สมาชิกวุฒิสภา และการใช้แบบสอบถาม ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ (Google Forms) ในการ สำรวจความพึงพอใจต่อ ข้าราชการสายวิชาการและ พนักงานราชการสาย วิชาการ	- รายงานการสำรวจความ พึงพอใจต่อการให้บริการด้าน วิชาการของสำนักวิชาการ	๑. รายงานการสำรวจ ความพึงพอใจต่อการ ให้บริการด้าน วิชาการของสำนัก วิชาการ ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ ๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รายงานการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักวิชาการ - จัดทำรายงานการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการของสำนักวิชาการ ประกอบด้วย แบบสำรวจ วิธีการสำรวจ ผลการสำรวจ สรุปผลการสำรวจ ข้อเสนอแนะ				
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	การดำเนินงาน - มอบหมายให้นางสาวศุภิฎา ธารารัตนสุวรรณ ผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการ - สำนักวิชาการได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาส ๓ - จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๓ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการ	๑. เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๓ ๒. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	การดำเนินงาน - มอบหมายให้นางสาวมาณิกา จันทาโท ประธานคณะทำงานดำเนินการ	- เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม โดยมีการเผยแพร่	- เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่องการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญูของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. องค์ความรู้ เรื่องการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญูของสำนักวิชาการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ เพื่อหาแนวทางการจัดกิจกรรมฯ - ประสานหน่วยงานเพื่อขยายเครือข่ายฯ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรม - จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ภายใต้กิจกรรม “สร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ - จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญู ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยกระบวนการสร้างเครือข่ายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ “กตัญญู” ของสำนักวิชาการ หลักคิดที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม (ความร่วมมือ 	<p>องค์ความรู้ เรื่อง “กตัญญู” กับเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญู ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	<p>แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <ol style="list-style-type: none"> ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และกตัญญู) บทสรุปและข้อเสนอแนะ ประโยชน์ที่สำนักวิชาการได้จากการไป ขยายเครือข่าย และประโยชน์ที่เครือข่าย (โรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม) ได้จาก สำนักวิชาการ				
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก	การดำเนินงาน - มอบหมายคณะทำงานย่อยด้าน สิ่งแวดล้อม ดำเนินการ - คณะทำงานฯ ประชุมหารือกำหนด กิจกรรม - เสนอกิจกรรมคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จัดพอเพียงฯ เพื่อพิจารณา - ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนัก วิชาการเข้าร่วมกิจกรรม - จัดกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ผ่านโครงการ BPS รักซ์เรา รักซ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม - จัดทำรายงานสรุปผล โครงการ BPS รักษ์เรา รักซ์โลก ประจำปีงบประมาณ	- ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับ สำนักงานสีเขียวโครงการ BPS รักซ์เรา รักซ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม ประกอบด้วย จากการจัดโครงการ “BPS รักษ์เรา รักซ์โลก” ซึ่งมี กิจกรรมย่อย ๑๓ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) กิจกรรมตามหลัก Reduce (๒) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING”	รายงานสรุปผล โครงการ BPS รักษ์เรา รักซ์โลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๓ กิจกรรม)	๑. รายงานสรุปผล โครงการ BPS รักษ์เรา รักซ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๓ กิจกรรม) ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ ๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๓ กิจกรรม) ประกอบด้วย กระบวนการดำเนิน กิจกรรม ผลการดำเนินการ บทสรุป การนำมาใช้ในสำนักวิชาการ ซึ่งจาก การจัดกิจกรรมโครงการ BPS รักษ์เรา รักษ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ และนำมาใช้ในสำนัก วิชาการอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการลดใช้ทรัพยากรและ พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>(๓) กิจกรรมรณรงค์ “พอเพียง วิถี BPS ตามรอยพ่อ (ใช้กระดาษ Reuse หวีปั่นโต โขว์ถุงผ้า พกพาแก้ว) (๔) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม” (๕) กิจกรรม “เที่ยงวัน ยื่นป้าย ลดใช้พลังงาน” กิจกรรมตามหลัก Reuse (๖) กิจกรรม “REUSE PAPER” (๗) กิจกรรม “REUSE Bubble กันกระแทก” กิจกรรมตามหลัก Recycle (๘) กิจกรรม “ปฏิทินเก่า เราขอ” (๙) กิจกรรม “แยกขยะ กำพรว้า” (๑๐) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ”</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			(๑๑) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” (๑๒) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” (๑๓) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE”			
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	<p>การดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้นางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะทำงาน ดำเนินการ - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ เพื่อหาแนวทางการจัดกิจกรรมฯ - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักวิชาการร่วมกิจกรรมเรื่องเล่าความดี - ดำเนินกิจกรรมเรื่องเล่าความดีตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยบุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน ร่วมเขียนเรื่องเล่าความดี จำนวน ๓๘ เรื่อง เพื่อเผยแพร่ความดีของตนเอง และเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นทำความดี ซึ่งกิจกรรมเรื่องเล่าความดี ประกอบด้วย 	<p>มีเรื่องเล่าความดี ๓๘ เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมเขียนเรื่องเล่าความดี จำนวน ๓๘ เรื่อง ผ่านกิจกรรมเรื่องเล่าความดี “พอเพียงได้ สไตล์ BPS” “วินัยได้ สไตล์ BPS” “สุจริตได้ สไตล์ BPS” “จิตอาสาได้ สไตล์ BPS” “กตัญญูได้ สไตล์ BPS” 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์กรความรู้ส่งเสริมการทำความดีของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. องค์กรความรู้ส่งเสริมการทำความดีของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการ ๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“พอเพียงได้ สไตล์ BPS” “วินัยได้ สไตล์ BPS” “สุจริตได้ สไตล์ BPS” “จิตอาสาได้ สไตล์ BPS” “กตัญญูได้ สไตล์ BPS” - จัดทำองค์ความรู้การส่งเสริมการทำ ความดีของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย กระบวนการส่งเสริมความดีภายในสำนัก วิชาการ ความดีที่บุคลากรสำนักวิชาการ ได้กระทำ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สรุปและประโยชน์ที่ได้รับจาก การที่สำนักวิชาการส่งเสริมให้บุคลากร ทำความดี ทั้งนี้ บุคลากรสำนักวิชาการ จำนวน ๓๘ คน เขียนเรื่องเล่าความดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เรื่องเล่าความดีตาม ปณิญาคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จากการจัด กิจกรรม BPS เรื่องเล่าความดี ของสำนัก วิชาการ พบว่า การครองตน ครองคน และครองงานด้วยคุณธรรมจริยธรรม เป็นศิลปะในการดำเนินชีวิตและการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทำงานที่จะก่อให้เกิดความสุขและความสำเร็จ ให้มีความพร้อมที่จะส่งมอบพลังความดีงามไปยังบุคคลรอบข้าง และสังคมรอบตัวเราต่อไป ทั้งนี้ บุคลากรสำนักวิชาการได้ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านพอเพียง ๒) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านวินัย ๓) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านสุจริต ๔) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านจิตอาสา ๕) ประโยชน์จากการส่งเสริมการทำความดีด้านกตัญญู</p>				
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายคณะทำงานย่อยด้านการประเมินผล ดำเนินการ - จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม <p>โดยบุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วม</p>	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วม มีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑. รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. เอกสารข่าว</p> <p>๓. หนังสือนำเสนอเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และมีความรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - สรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - จัดทำรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสำรวจการรับรู้และการเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ๑) กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๒) “การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ๓) “การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” 			๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ลงคะแนนผ่านระบบ Google Form วันพฤหัสบดี ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๔) กิจกรรม “ทำบุญสำนักวิชาการ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่วิถีพุทธ”</p> <p>๕) กิจกรรม “นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักวิชาการ”</p> <p>๖) กิจกรรม “จิตสาธารณะเพื่อสังคม” วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๗) กิจกรรม “หน้าบ้านนำมอง” ณ บริเวณลานหน้าสำนักวิชาการ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๘) กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนัก วิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ลงคะแนนผ่านระบบ Google Form</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๙) กิจกรรม “สร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network” วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ๑๐) กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต ทั้งนี้ จากการสำรวจ พบว่า บุคลากร สำนักวิชาการ มีส่วนร่วม มีความรู้ และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน - มอบหมายคณะย่อยด้านการสนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการ	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ร่วมจัดกิจกรรมและรณรงค์ ให้บุคลากรสำนักวิชาการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต - บุคลากรร่วมการประเมิน กิจกรรมรณรงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้และเข้าใจการ	- รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - บุคลากรสำนักวิชาการรู้ และเข้าใจในกิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต และปฏิบัติตน ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑. รายงานสรุป กิจกรรมรณรงค์การ ปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตของสำนัก วิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือแนะนำเรียน ผู้อำนวยการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- คณะย่อยฯ ประชุมหาแนวทางการดำเนินกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- บุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมเรื่องเล่าความดี สไตล์ BPS</p> <p>๒) กิจกรรมการศึกษาและการอบรม</p> <p>๓) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔) กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕) ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>๖) กิจกรรมการแสดงผลออกเชิงสัญลักษณ์</p> <p>- จัดทำการประเมินกิจกรรมรณรงค์ โดยสำรวจความรู้และความเข้าใจในกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ผ่านระบบ Google Forms โดยบุคลากรร่วมการประเมินกิจกรรมรณรงค์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>และไม่เกิดข้อร้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ จากการสำรวจ พบว่า บุคลากร สำนักวิชาการรับรู้และเข้าใจในกิจกรรม วัตถุประสงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และปฏิบัติตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและไม่เกิดข้อร้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				
๒๘	<p>กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้นางสาวมาณิกา จันทาโก ประธานคณะทำงาน ดำเนินการ - คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ประชุมหาแนวทางการจัด กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน ส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักวิชาการ - จัดทำรายงานสรุปผล การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า มีการปรับปรุง 	<ul style="list-style-type: none"> - นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ประชุมหา แนวทางการจัดกิจกรรมการ ปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานสรุปผล การปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. รายงานสรุปผล การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ ป้องกันการทุจริตของ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเสนอเรียน ผู้อำนวยการ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (ลำดับที่ ๑๒) เพิ่มกิจกรรมหน้าบ้านนำมอง</p> <p>๒. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย (ลำดับที่ ๑๖) เพิ่มกิจกรรม ส่งเสริม ตีบัตรแสดงตน</p> <p>๓. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (ลำดับที่ ๑๘) เพิ่มกิจกรรม How to BPS กตัญญู</p>			๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<p>การดำเนินงาน</p> <p>สำนักวิชาการดำเนินการจัดกิจกรรม ชวนเพื่อนร่วม STRONG เพื่อขยาย จำนวนสมาชิก โดยสมาชิกที่สมาชิก ชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริตฯ ในส่วนของสำนักวิชาการมี สมาชิกเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวสุนารี คูพิมาย ทั้งนี้ ได้ส่ง เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงฯ เรียบร้อยแล้ว</p>	- สำนักวิชาการมีจำนวน สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ เพิ่มขึ้น	- บุคลากรของสำนักวิชาการมี ความรู้ ความเข้าใจ และมี ส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริต	<p>๑. เอกสารการสมัคร สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ</p> <p>๒. เอกสารข่าว</p> <p>๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	<p>การดำเนินงาน</p> <p>สำนักวิชาการ ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มอบหมายคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ดำเนินกิจกรรม - คณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนประชุมหาแนวทางการจัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - จัดทำรายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย การประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขั้นตอนการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ รายไตรมาส ประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักวิชาการมีการกำหนดหลักเกณฑ์การร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ เป็นประจำทุกเดือน และมีการจัดทำรายงานสรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการรายไตรมาส 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บทสรุปและข้อเสนอแนะ</p> <p>ทั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ ได้มีข้อเสนอแนะว่า ในปีงบประมาณถัดไป ควรจะได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน ได้แก่ การยื่นร้องเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ Application line หรือ Google Forms เป็นต้น</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓๑.....แนวทาง</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-..... แนวทาง</p>		