

# การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



สำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านธุรกิจ  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

โดยที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับ มาตรฐานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามแผน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็ง และยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ซึ่งตามแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้ มีการสำรวจ การรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของส่วนราชการ โดยกำหนดไว้ในกิจกรรมที่ ๒๖

ทั้งนี้ เพื่อให้การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก โดยได้รวบรวมข้อมูล จากการสำรวจและข้อเสนอแนะมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อน ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ในปีงบประมาณต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
<b>รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	
๑. ความเป็นมา.....	๑
๒. วิธีการประชาสัมพันธ์ วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ.....	๒
๓. ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๙
<b>สรุปผลรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....</b>	<b>๓๘</b>

### ภาคผนวก

- แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากรสำนักงาน  
ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- บันทึกข้อความเสนอรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. ความเป็นมา

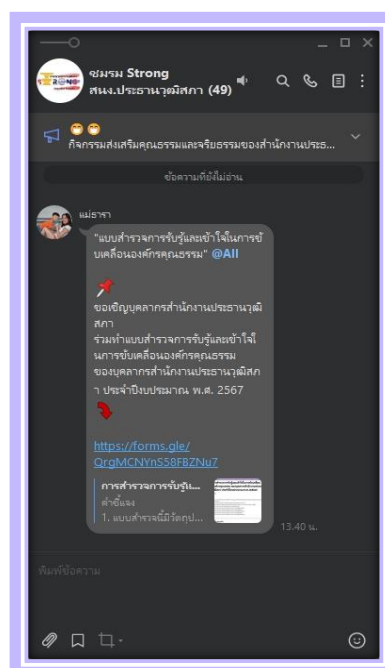
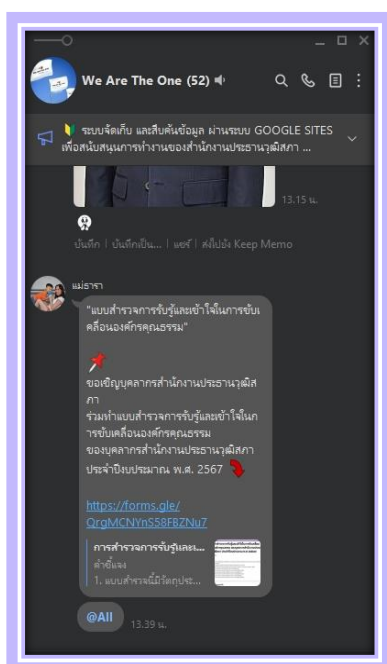
ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดยให้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจแบบสำรวจ และผลการสำรวจสำนักงานประสานวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการสำรวจในเรื่องดังกล่าว โดยได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรวบรวมผลที่ได้จากการสำรวจ ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ

สำนักงานประสานวุฒิสภาใช้วิธีการสำรวจ โดยให้บุคลากรตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยได้กำหนดชุดแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทราบการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประสานวุฒิสภาตามระดับของการรับรู้และความเข้าใจ แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคน ได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันอังคารที่ ๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนักฯ และ Line ชมรม Strong ของสำนักฯ (รายละเอียดของแบบสำรวจฯ ปรากฏตามภาคผนวก)

## วิธีการประชาสัมพันธ์และวิธีการสำรวจ

การแจ้งเวียนผ่านทาง Line ของสำนักฯ และ Line ชมรม Strong ของสำนักฯ  
เพื่อให้บุคลากรร่วมกันตอบแบบสำรวจฯ ผ่านระบบ Google Forms





## แบบสำรวจ

แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากร  
สำนักงานประธานวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ในระบบ Google Forms)

## ส่วนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไป

### การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำชี้แจง

- แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567
- ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
  - 5 มีการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติมากที่สุด
  - 4 มีการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติมาก
  - 3 มีการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติปานกลาง
  - 2 มีการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติน้อย
  - 1 มีการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติน้อยที่สุด

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อยืนยันที่การแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นสถานที่ทำงาน

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป \*

ชื่อ - นามสกุล

คำตอบของคุณ

ตำแหน่ง \*

คำตอบของคุณ

กลุ่มงาน \*

- ผู้อำนวยการสำนัก
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล
- กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

## ส่วนที่ ๒. หัวข้อการประเมินการรับรู้และเข้าใจ ดังนี้

### ส่วนที่ 2 การประเมินการรับรู้และเข้าใจ

1. สำนักมีการประกาศข้อตกลง เจตนารมณ์ไปปฏิบัติร่วมกันในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
ระดับการรับรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระดับความเข้าใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. สำนักมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
ระดับการรับรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระดับความเข้าใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. สำนักมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมโดยตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG รับผิดชอบดำเนินงาน

	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
ระดับการรับรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระดับความเข้าใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. สำนักมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
ระดับการรับรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระดับความเข้าใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



## 5. สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
ระดับการรับรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระดับความเข้าใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 6. สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยโดยดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ความรู้

	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
ระดับการรับรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระดับความเข้าใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. สำนักมีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น นโยบาย No Gift Policy ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นต้น

	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
ระดับการรับรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระดับความเข้าใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาหลักความกตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทย

	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
ระดับการรับรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระดับความเข้าใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. สำนักมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
ระดับการรับรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระดับความเข้าใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10. สำนักมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ เช่น แผนส่งเสริมคุณธรรมแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของสำนัก เอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานจากกิจกรรมเอกสารชุดองค์ความรู้ต่าง ๆ เป็นต้น

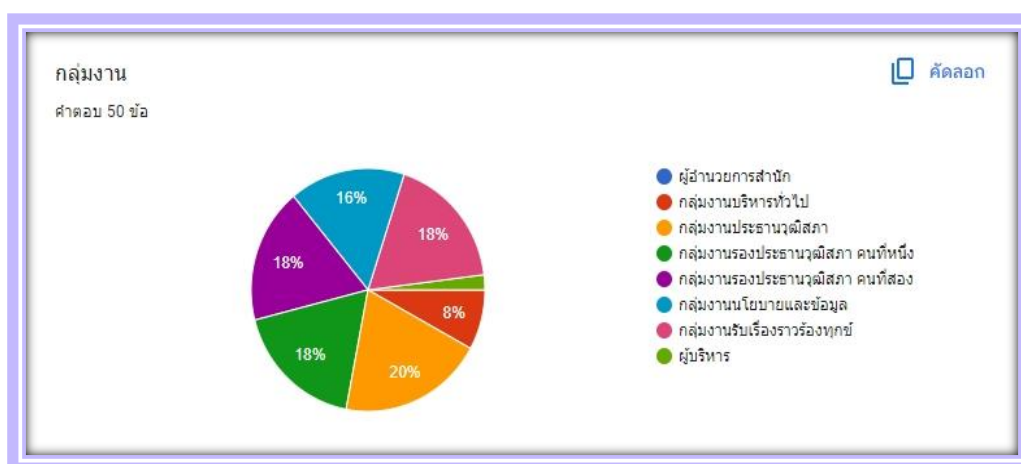
	5 (มากที่สุด)	4 (มาก)	3 (ปานกลาง)	2 (น้อย)	1 (น้อยที่สุด)
ระดับการรับรู้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ระดับความเข้าใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงาน  
 ประชานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ร่วมตอบแบบสำรวจ คือ ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของอัตรากำลัง  
 บุคลากรในสำนักงานประชานวุฒิสภา ตามข้อมูล ณ วันพฤหัสบดีที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยจำแนกเป็น  
 ผู้อำนวยการสำนัก และ ๖ กลุ่มงาน ดังนี้

สัดส่วนจำนวนบุคลากรแต่ละกลุ่มงาน

กลุ่มงาน	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑. ผู้อำนวยการสำนัก	๑	๒
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔	๘
๓. กลุ่มงานประชานวุฒิสภา	๑๐	๒๐
๔. กลุ่มงานรองประชานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	๙	๑๘
๕. กลุ่มงานรองประชานวุฒิสภา คนที่สอง	๙	๑๘
๖. กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	๘	๑๖
๗. กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	๙	๑๘
รวม	๕๐	๑๐๐



## ส่วนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไป จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ร่วมตอบแบบสำรวจฯ คือ ๕๐ คน ดังนี้

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล

คำตอบ 50 ข้อ

ชณิยา ธรรมผล

นางณิยาภา ชระธีระคปต์

นายฤกษ์ฤกษ์ชัย อธิสังข์

นายสุทธนากรณ ฝมหมอม

ปฏิพร ชัยหมอน

มนฤดี ชัยชิตาทร

ภูริพัชร เลิศวุฒิ

กาญจนาสุชล หลงวงค์

วิภาวี ชมะโยคี

นพรัตน์ สัจจัง

นายดิเรกต์ นรภัทรธนพงศ์

นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์

จุฑาทิพย์ บานดี

กิตติชาติ ภาคเปียสกุล

สลิลรัตน์ รัตารณ

นางสาวกฤตยา หวังบุญ

นายวิศาล พลธานี

นางสมาลี ผดุงวรรณ

อมร จีรุ่งฤทธิ์

นางกษมา เอี่ยมสกุล

ณัฐวุฒิ เพชรศักดิ์

ลิหธิระชัย ศรีโหม

พัชรวิสัย พันทุเสนีย์

ภาวนา ศารต

อาชวิน ชระธีระคปต์

ธีราพร ณ เชียงใหม่

นายบัณฑิตย์ จีระพรกุล

อินทิรา ชาเอี่ยม

พนารัตน์ ปาเหล็กพันธ์ุ

ปติดา มสิกุล

นายอริยุ มีแก้ว

นายธนากร ปุณธนภัทร์

จิราพร ทองสระ

สุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง

เปรมมณี สันจงเจริญกิจ

นางสาวเอี่ยมทิพ งามธระ

นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง

พิชญ์ สุวรรณเบียม

นางสาวภรมาศ จิตรอำพร

ณัฐวี อนุญวัฒน์

กิตติกร กอบเงิน

มีทมากรณ ชุตกุล

นายนวรรตพล นิติวชิรภานนพันธ์

รัตนวรรณ ยังวิริยะ

สิริกานต์ กาญจนโสภาค

โสธรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์

นลินี วีระผล

ภูวเรศ สมพร

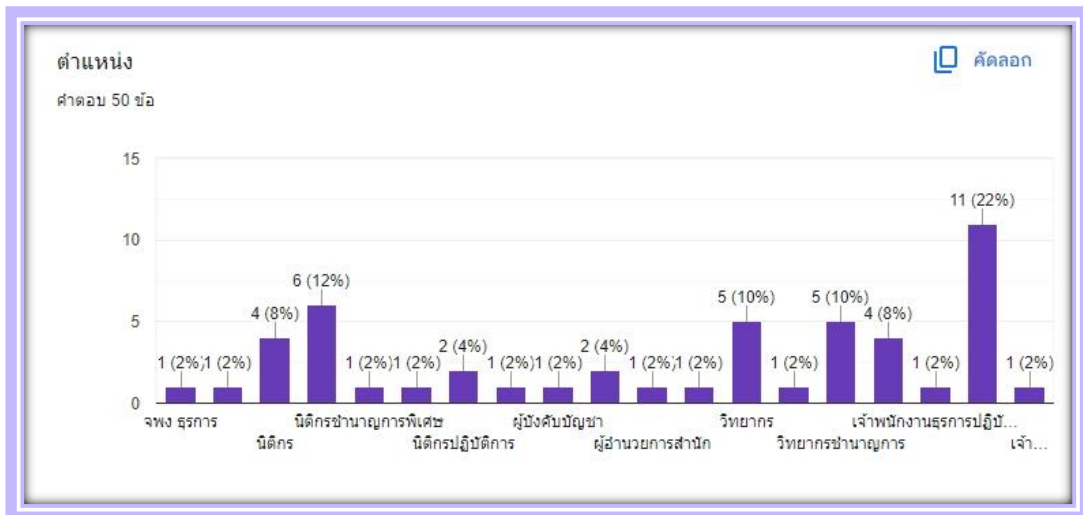
วุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ

ณฐมน โพธิ์เกษม

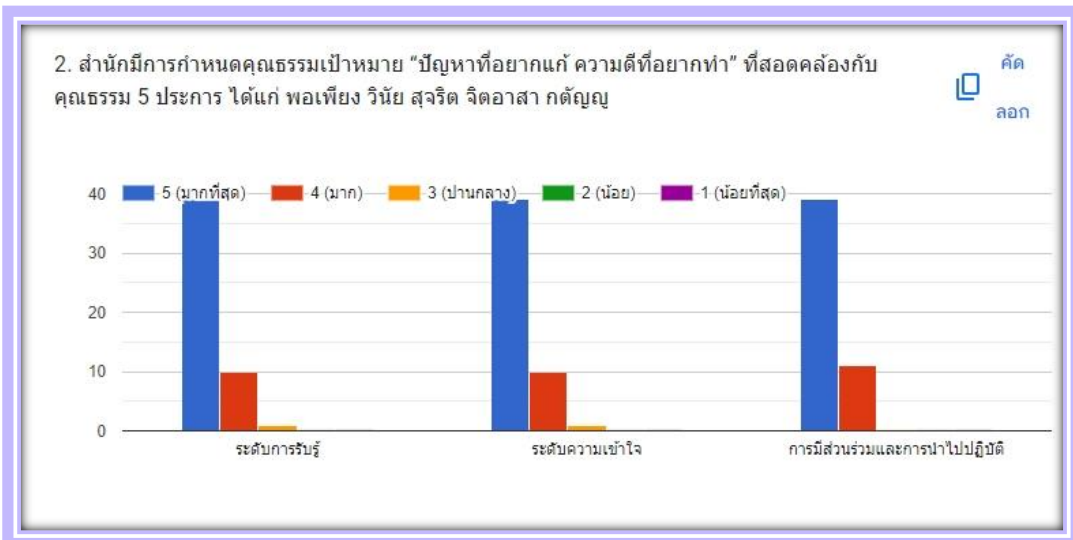


ส่วนที่ ๑. ข้อมูลทั่วไป จำนวนบุคลากรในตำแหน่งทั้งหมดที่ร่วมตอบแบบสำรวจฯ  
จำนวน ๕๐ คน ดังนี้

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑. ผู้อำนวยการ	๑	๒
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	๔	๘
๓. นิติกร (ทุกระดับ)	๑๖	๓๒
๔. วิทยากร (ทุกระดับ)	๙	๑๘
๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ทุกระดับ)	๑๙	๓๘
๖. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	๑	๒
รวม	๕๐	๑๐๐



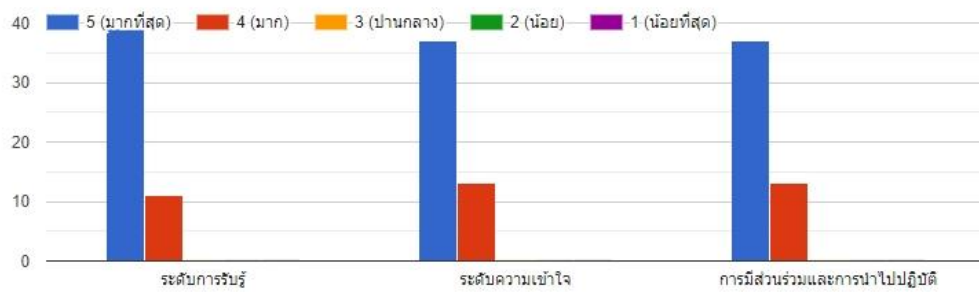
ส่วนที่ ๒. หัวข้อการประเมินการรับรู้และเข้าใจ ดังนี้



## ส่วนที่ ๒. หัวข้อการประเมินการรับรู้และเข้าใจ ดังนี้

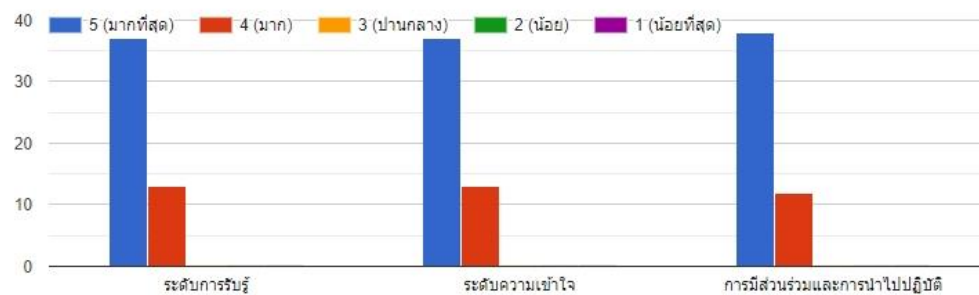
3. สำนักมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมโดยตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG รับผิดชอบดำเนินงาน

คัดลอก



4. สำนักมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

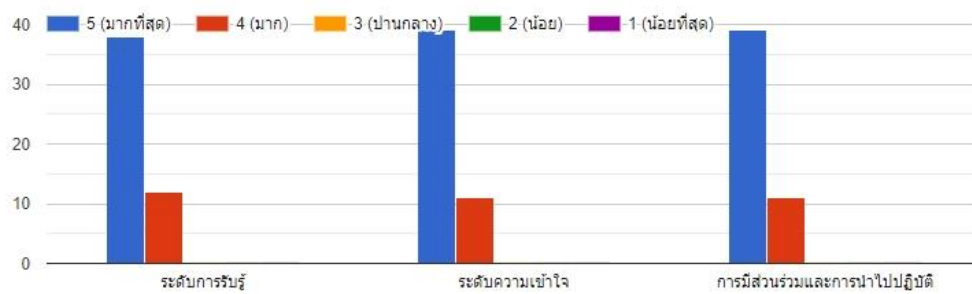
คัดลอก



## ส่วนที่ ๒. หัวข้อการประเมินการรับรู้และเข้าใจ ดังนี้

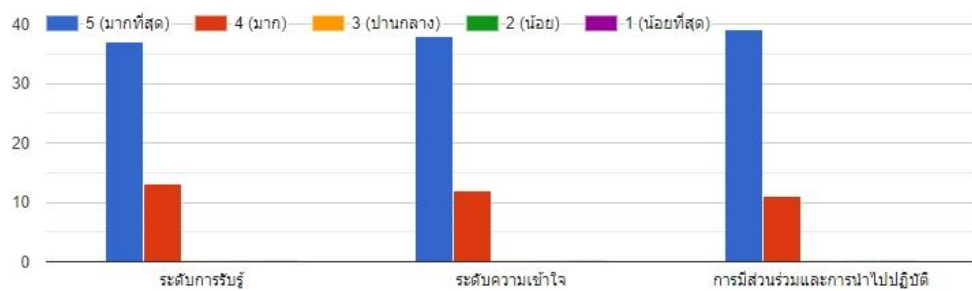
5. สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

 คัดลอก

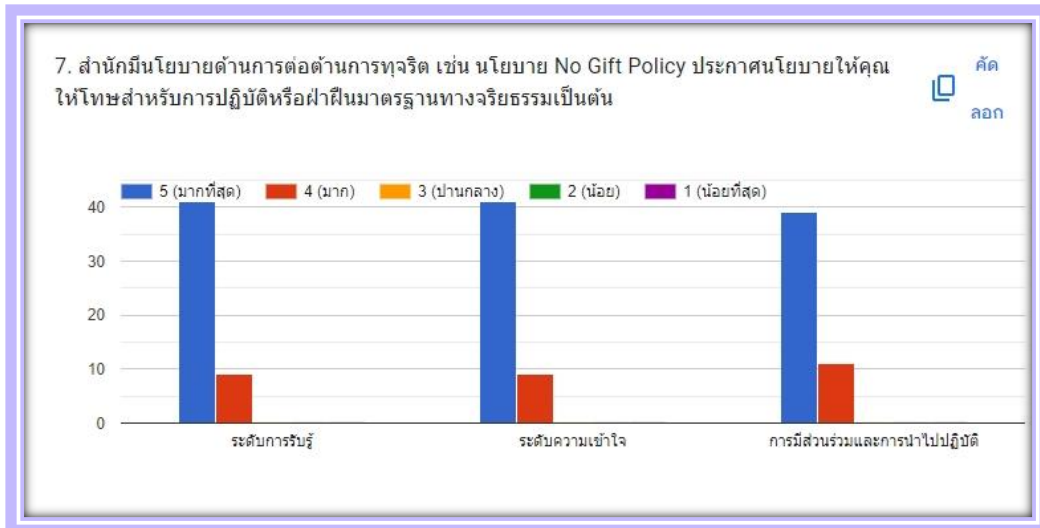


6. สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยโดยดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ความรู้

 คัดลอก

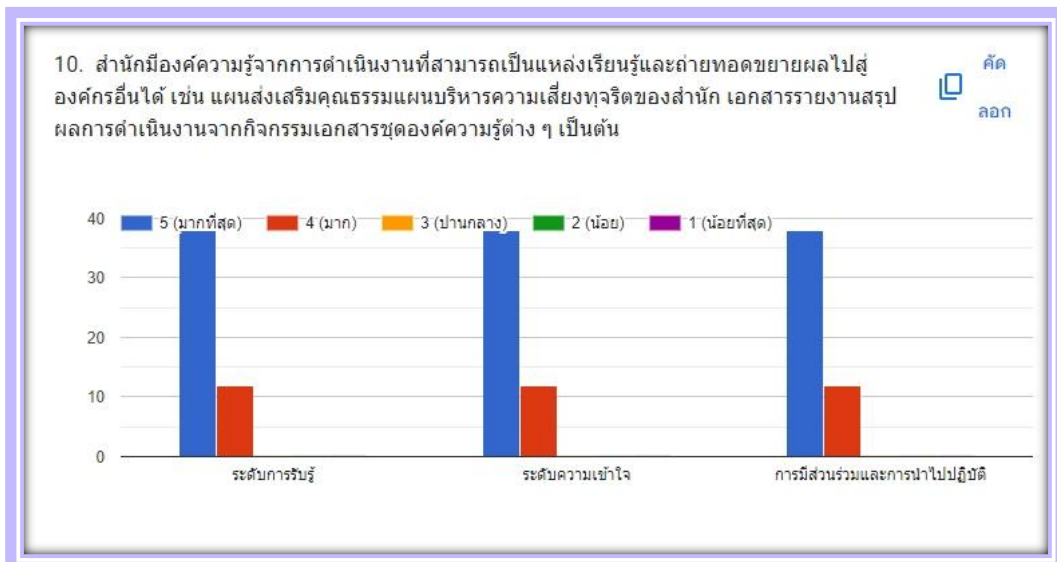


## ส่วนที่ ๒. หัวข้อการประเมินการรับรู้และเข้าใจฯ ดังนี้





## ส่วนที่ ๒. หัวข้อการประเมินการรับรู้และเข้าใจฯ ดังนี้



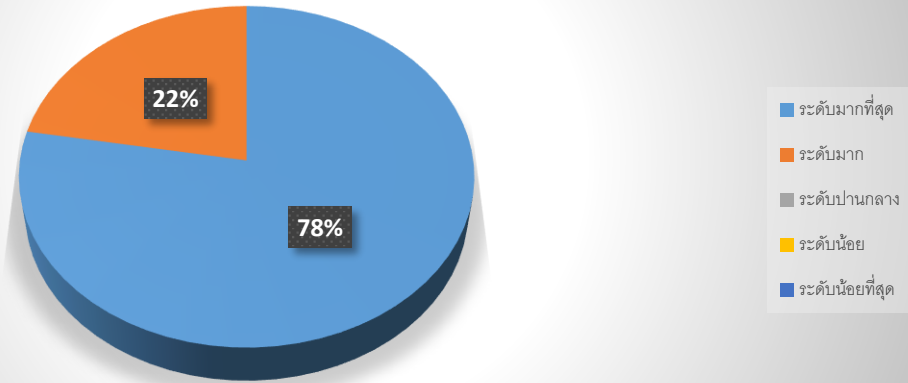
ผลสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของบุคลากรสำนักงานประชานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในภาพรวมว่า บุคลากรของสำนักงานประชานวุฒิสภา มีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยส่วนใหญ่อยู่ใน “ระดับมากที่สุด” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

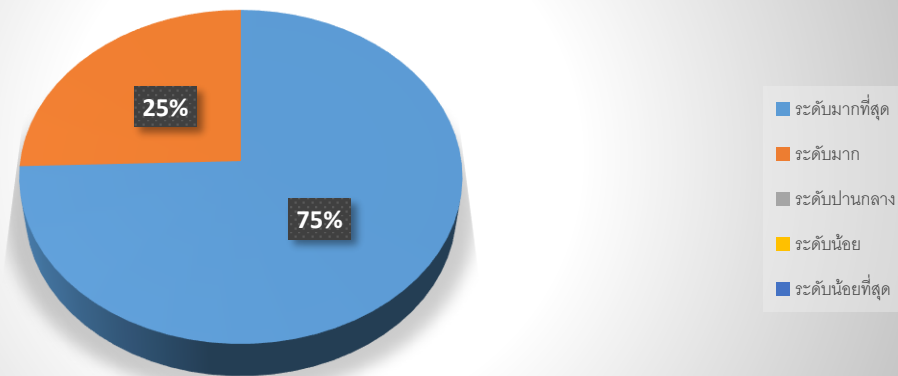
(๑) สำนักมีการประกาศข้อตกลง เจตนารมณ์ปณิธานร่วมกันในการรักษามาตรฐานการเป็น  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การสำรวจ	ระดับมากที่สุด (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับปานกลาง (คน)	ระดับน้อย (คน)	ระดับน้อยที่สุด (คน)	รวม (คน)
ด้านการรับรู้	๔๒	๘	-	-	-	๕๐
ด้านความเข้าใจ	๓๗	๑๓	-	-	-	๕๐
การมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ	๔๑	๙	-	-	-	๕๐

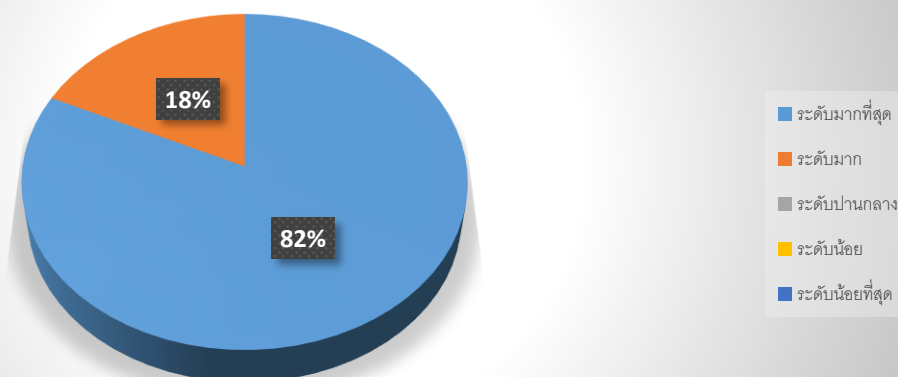
## ผลสำรวจด้านการรับรู้



## ผลสำรวจด้านความเข้าใจ



## ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ



**สรุป** บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ เข้าใจ การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ว่า สำนักงานประสานวุฒิสภามีการประกาศข้อตกลง เจตนารมณ์ปณิธานร่วมกันในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ แบ่งเป็น

ผลสำรวจด้านการรับรู้

ระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๗๘

ระดับมาก

คิดเป็นร้อยละ ๒๒

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ

ระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๗๕

ระดับมาก

คิดเป็นร้อยละ ๒๕

ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ

ระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๘๒

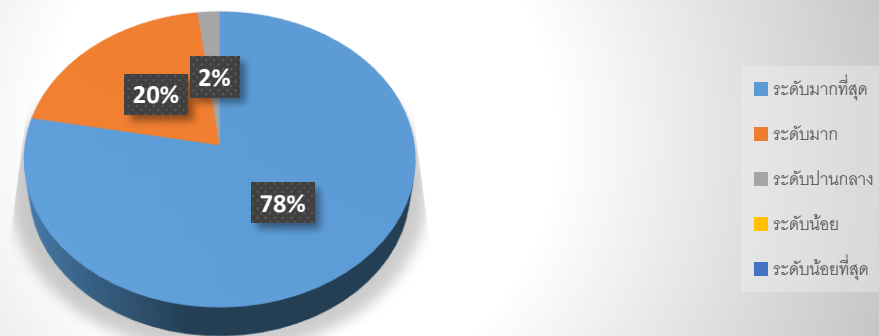
ระดับมาก

คิดเป็นร้อยละ ๑๘

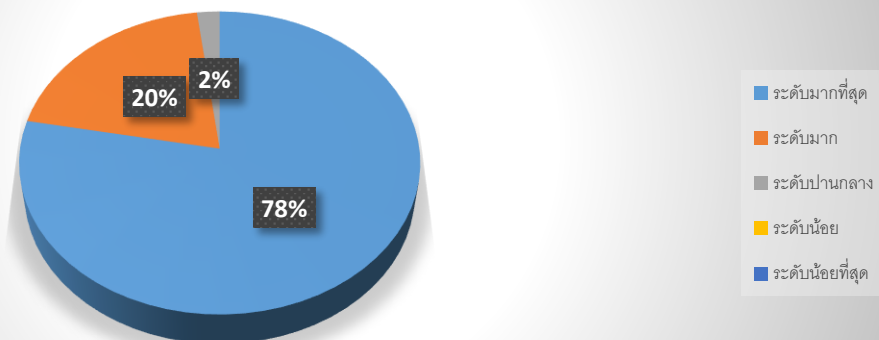
(๒) สำนักมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

การสำรวจ	ระดับมากที่สุด (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับปานกลาง (คน)	ระดับน้อย (คน)	ระดับน้อยที่สุด (คน)	รวม (คน)
ด้านการรับรู้	๓๙	๑๐	๑	-	-	๕๐
ด้านความเข้าใจ	๓๙	๑๐	๑	-	-	๕๐
การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	๓๙	๑๑	-	-	-	๕๐

ผลสำรวจด้านความเข้าใจ

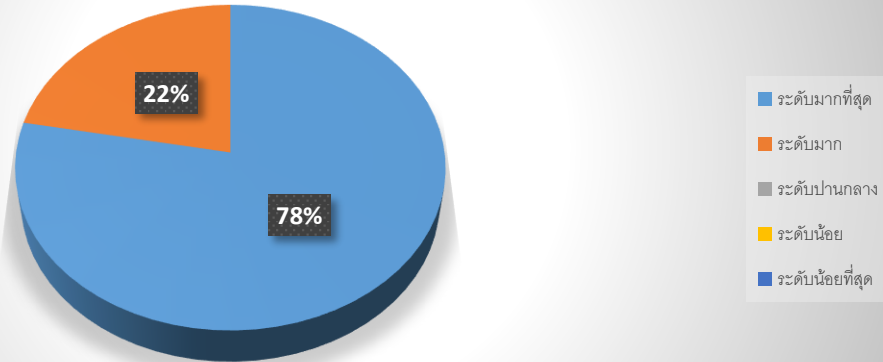


ผลสำรวจด้านการรับรู้





## ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ



**สรุป** บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ เข้าใจ การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ว่า สำนักงานประสานวุฒิสภา มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แบ่งเป็น

## ผลสำรวจด้านการรับรู้

ระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๗๘

ระดับมาก

คิดเป็นร้อยละ ๒๐

ระดับปานกลาง

คิดเป็นร้อยละ ๒

## ผลสำรวจด้านความเข้าใจ

ระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๗๘

ระดับมาก

คิดเป็นร้อยละ ๒๐

ระดับปานกลาง

คิดเป็นร้อยละ ๒

## ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ

ระดับมากที่สุด

คิดเป็นร้อยละ ๗๘

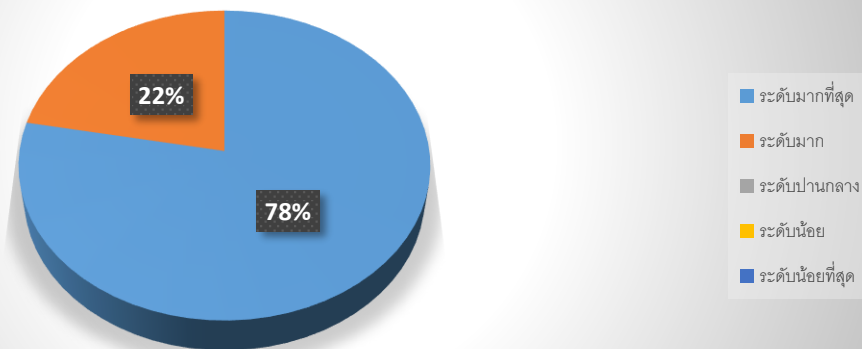
ระดับมาก

คิดเป็นร้อยละ ๒๒

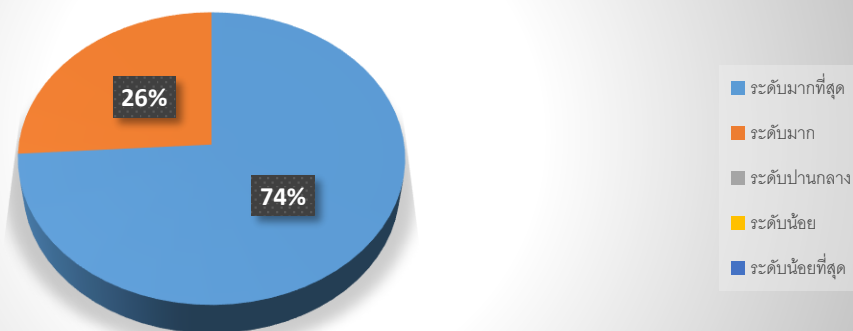
(๓) สำนักมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมโดยตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG รับผิดชอบดำเนินงาน

การสำรวจ	ระดับมากที่สุด (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับปานกลาง (คน)	ระดับน้อย (คน)	ระดับน้อยที่สุด (คน)	รวม (คน)
ด้านการรับรู้	๓๙	๑๑	-	-	-	๕๐
ด้านความเข้าใจ	๓๗	๑๓	-	-	-	๕๐
การมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ	๓๗	๑๓	-	-	-	๕๐

ผลสำรวจด้านการรับรู้



ผลสำรวจด้านความเข้าใจ





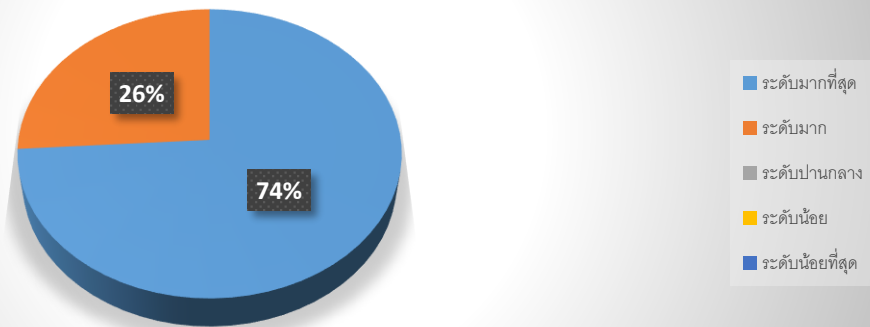
**สรุป** บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ เข้าใจ การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ว่า สำนักงานประสานวุฒิสภา การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมโดยตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG รับผิดชอบดำเนินงาน แบ่งเป็น

ผลสำรวจด้านการรับรู้	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๘
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๒
ผลสำรวจด้านความเข้าใจ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๔
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๖
ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๔
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๖

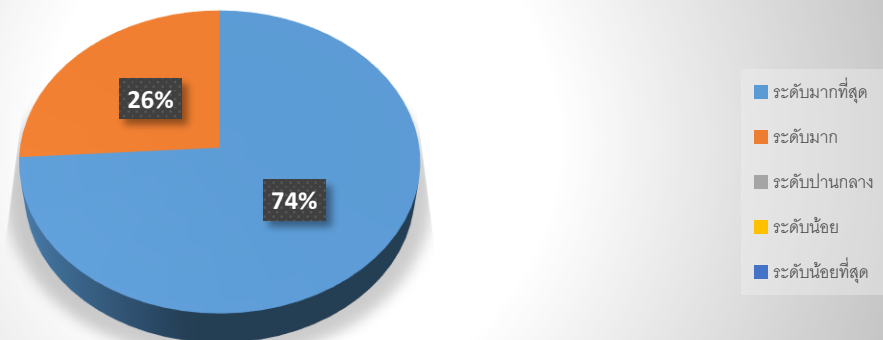
(๔) สำนักมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

การสำรวจ	ระดับมากที่สุด (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับปานกลาง (คน)	ระดับน้อย (คน)	ระดับน้อยที่สุด (คน)	รวม (คน)
ด้านการรับรู้	๓๗	๑๓	-	-	-	๕๐
ด้านความเข้าใจ	๓๗	๑๓	-	-	-	๕๐
การมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ	๓๘	๑๒	-	-	-	๕๐

ผลสำรวจด้านการรับรู้



ผลสำรวจด้านความเข้าใจ



## ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ



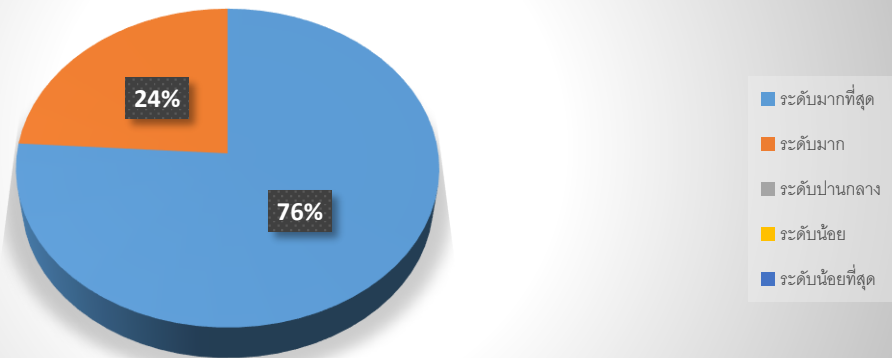
**สรุป** บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ เข้าใจ การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ว่า สำนักงานประสานวุฒิสภา มีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง แบ่งเป็น

ผลสำรวจด้านการรับรู้	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๔
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๖
ผลสำรวจด้านความเข้าใจ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๔
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๖
ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๖
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๔

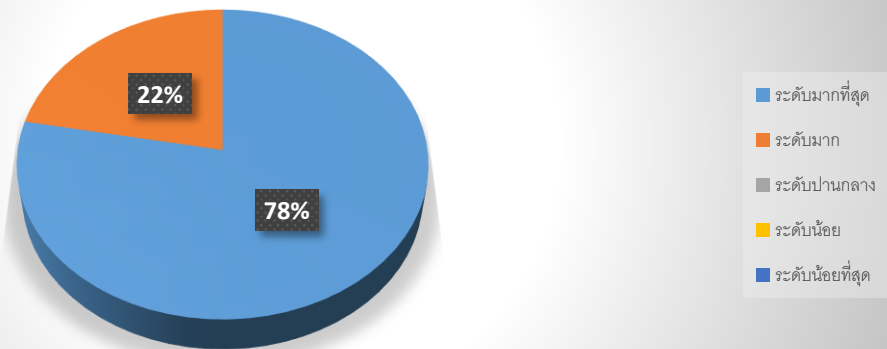
(๕) สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

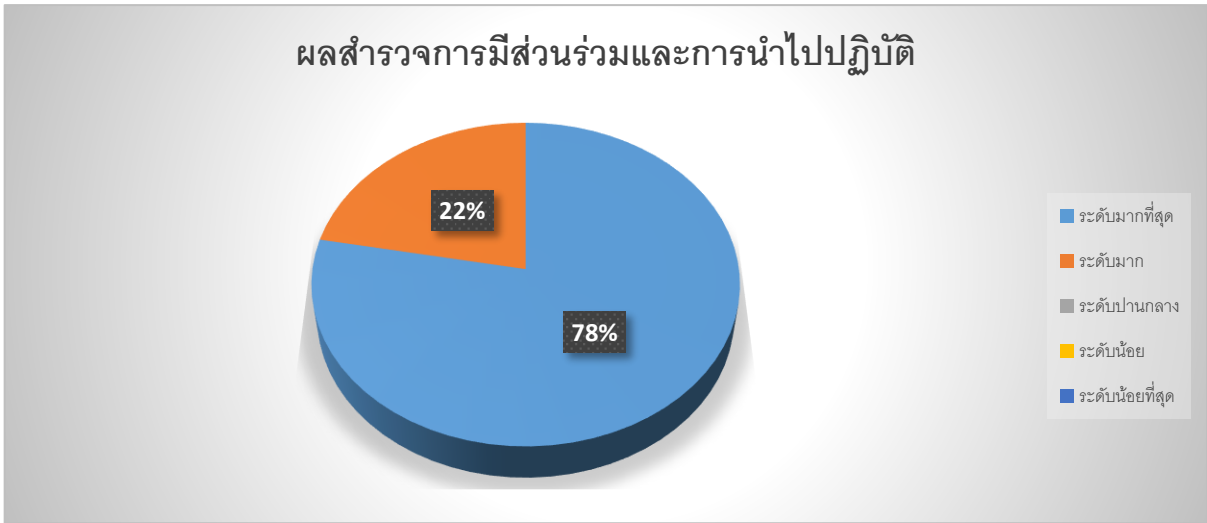
การสำรวจ	ระดับมากที่สุด (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับปานกลาง (คน)	ระดับน้อย (คน)	ระดับน้อยที่สุด (คน)	รวม (คน)
ด้านการรับรู้	๓๘	๑๒	-	-	-	๕๐
ด้านความเข้าใจ	๓๙	๑๑	-	-	-	๕๐
การมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ	๓๙	๑๑	-	-	-	๕๐

ผลสำรวจด้านการรับรู้



ผลสำรวจด้านความเข้าใจ





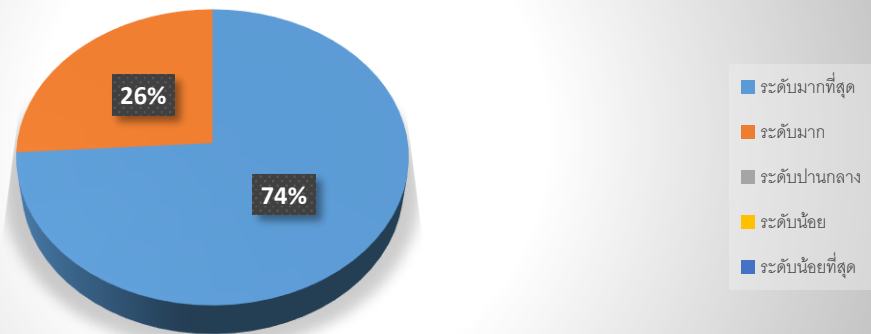
**สรุป** บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ เข้าใจ การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ว่า สำนักงานประสานวุฒิสภา มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แบ่งเป็น

ผลสำรวจด้านการรับรู้	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๖
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๔
ผลสำรวจด้านความเข้าใจ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๘
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๒
ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๘
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๒

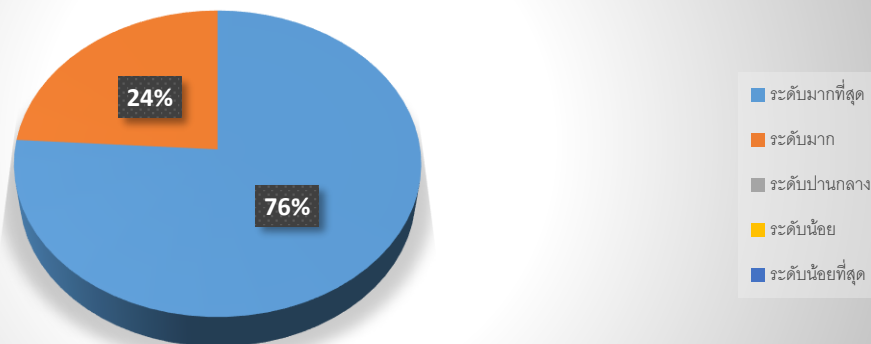
## (๖) สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยโดยดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ความรู้

การสำรวจ	ระดับมากที่สุด (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับปานกลาง (คน)	ระดับน้อย (คน)	ระดับน้อยที่สุด (คน)	รวม (คน)
ด้านการรับรู้	๓๗	๑๓	-	-	-	๕๐
ด้านความเข้าใจ	๓๘	๑๒	-	-	-	๕๐
การมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ	๓๙	๑๑	-	-	-	๕๐

## ผลสำรวจด้านการรับรู้



## ผลสำรวจด้านความเข้าใจ







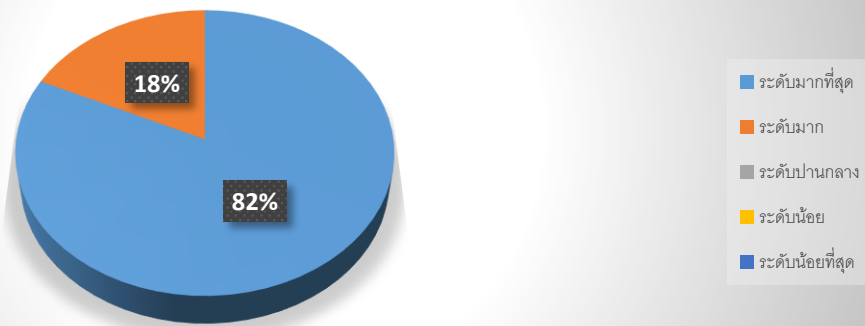
**สรุป** บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ เข้าใจ การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ว่า สำนักงานประสานวุฒิสภา มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยโดยดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ แบ่งเป็น

ผลสำรวจด้านการรับรู้	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๔
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๖
ผลสำรวจด้านความเข้าใจ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๖
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๔
ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๘
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๒

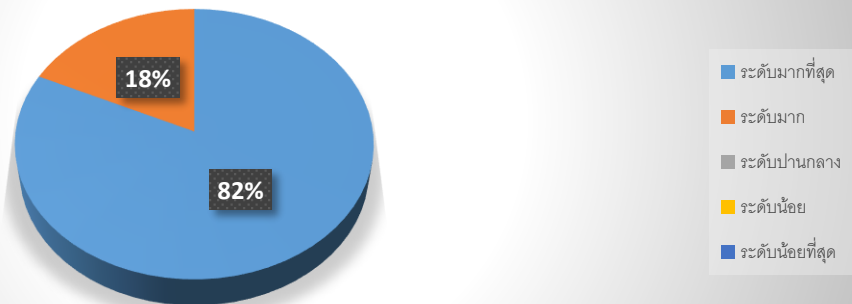
(๗) สำนักมีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตเช่น นโยบาย No Gift Policy ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นต้น

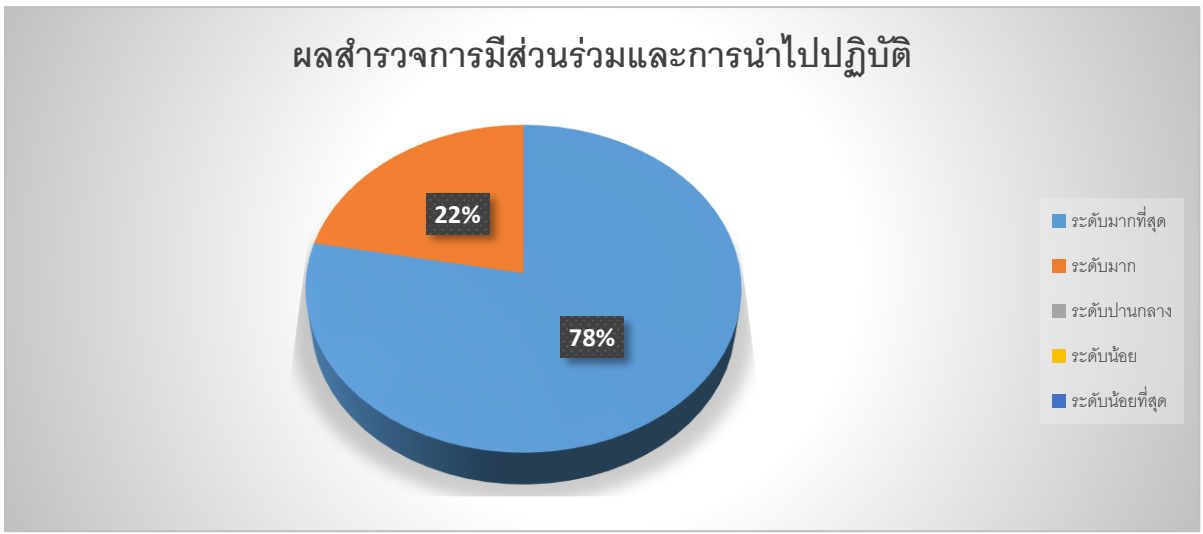
การสำรวจ	ระดับมากที่สุด (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับปานกลาง (คน)	ระดับน้อย (คน)	ระดับน้อยที่สุด (คน)	รวม (คน)
ด้านการรับรู้	๔๑	๙	-	-	-	๕๐
ด้านความเข้าใจ	๔๑	๙	-	-	-	๕๐
การมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ	๓๙	๑๑	-	-	-	๕๐

ผลสำรวจด้านการรับรู้



ผลสำรวจด้านความเข้าใจ





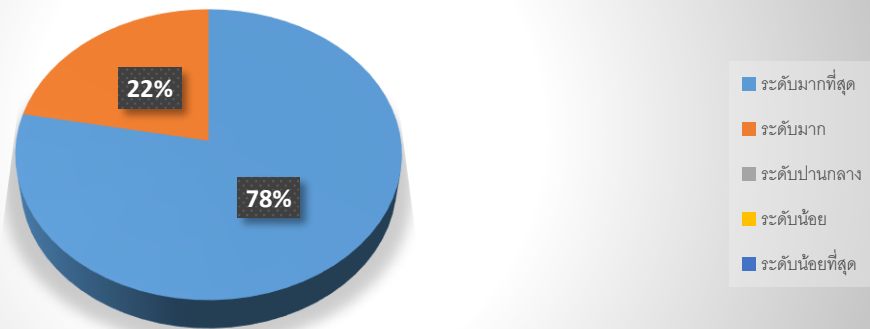
**สรุป** บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ เข้าใจ การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ว่า สำนักงานประธานวุฒิสภามีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตเช่น นโยบาย No Gift Policy ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นต้น แบ่งเป็น

ผลสำรวจด้านการรับรู้	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๒
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๘
ผลสำรวจด้านความเข้าใจ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๒
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๑๘
ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๘
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๒

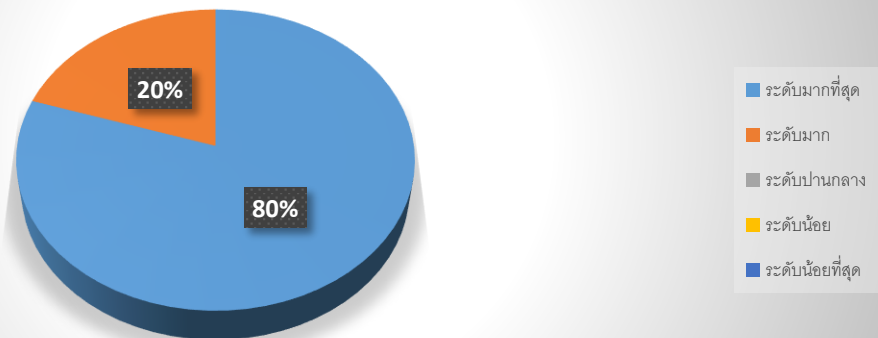
(๘) สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาหลักความกตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทย

การสำรวจ	ระดับมากที่สุด (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับปานกลาง (คน)	ระดับน้อย (คน)	ระดับน้อยที่สุด (คน)	รวม (คน)
ด้านการรับรู้	๓๙	๑๑	-	-	-	๕๐
ด้านความเข้าใจ	๔๐	๑๐	-	-	-	๕๐
การมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ	๓๙	๑๑	-	-	-	๕๐

ผลสำรวจด้านการรับรู้



ผลสำรวจด้านความเข้าใจ





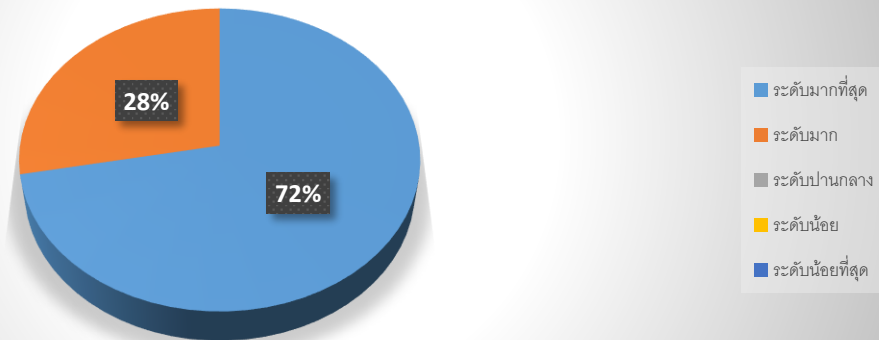
**สรุป** บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ เข้าใจ การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ว่า สำนักงานประสานวุฒิสภา มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาหลักความกตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทย แบ่งเป็น

ผลสำรวจด้านการรับรู้	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๘
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๒
ผลสำรวจด้านความเข้าใจ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๘๐
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๐
ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๘
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๒

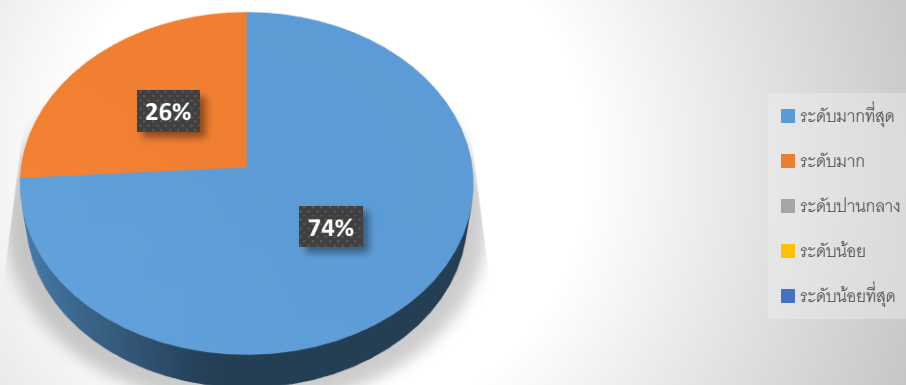
## (๙) สำนักมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

การสำรวจ	ระดับมากที่สุด (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับปานกลาง (คน)	ระดับน้อย (คน)	ระดับน้อยที่สุด (คน)	รวม (คน)
ด้านการรับรู้	๓๖	๑๔	-	-	-	๕๐
ด้านความเข้าใจ	๓๗	๑๓	-	-	-	๕๐
การมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ	๓๙	๑๑	-	-	-	๕๐

ผลสำรวจด้านการรับรู้



ผลสำรวจด้านความเข้าใจ





**สรุป** บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ เข้าใจ การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ว่า สำนักงานประสานวุฒิสภา มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม แบ่งเป็น

ผลสำรวจด้านการรับรู้	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๒
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๘
ผลสำรวจด้านความเข้าใจ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๔
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๖
ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๘
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๒

(๑๐) สำนักมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ เช่น แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของสำนัก เอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานจากกิจกรรม เอกสารชุดองค์ความรู้ต่าง ๆ เป็นต้น

การสำรวจ	ระดับมากที่สุด (คน)	ระดับมาก (คน)	ระดับปานกลาง (คน)	ระดับน้อย (คน)	ระดับน้อยที่สุด (คน)	รวม (คน)
ด้านการรับรู้	๓๘	๑๒	-	-	-	๕๐
ด้านความเข้าใจ	๓๘	๑๒	-	-	-	๕๐
การมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ	๓๘	๑๒	-	-	-	๕๐

ผลสำรวจด้านการรับรู้

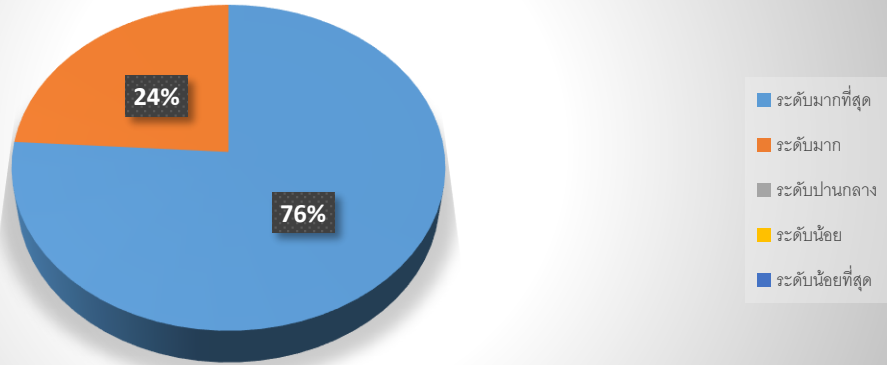


ผลสำรวจด้านความเข้าใจ





## ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ



**สรุป** บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ เข้าใจ การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ว่า สำนักงานประสานวุฒิสภามีองค์ความรู้จากการดำเนินงานที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ เช่น แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของสำนัก เอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานจากกิจกรรม เอกสารชุดองค์ความรู้ต่าง ๆ เป็นต้น แบ่งเป็น

ผลสำรวจด้านการรับรู้	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๖
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๔
ผลสำรวจด้านความเข้าใจ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๖
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๔
ผลสำรวจการมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ	ระดับมากที่สุด	คิดเป็นร้อยละ ๗๖
	ระดับมาก	คิดเป็นร้อยละ ๒๔

สรุปผลรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีการรับรู้ถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และได้รับทราบ เข้าใจ การมีส่วนร่วม และการนำไปปฏิบัติ เห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนโดยมีคุณธรรมเป้าหมายจากการที่ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการช่วยกันในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามเป้าหมายขององค์กรในการสร้างคนดีเพื่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสำนักงานฯ และสังคมไทยต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาคผนวก

**การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**คำชี้แจง**

๑. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
  - ๕ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ มากที่สุด
  - ๔ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ มาก
  - ๓ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ ปานกลาง
  - ๒ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ น้อย
  - ๑ = มีการรับรู้/ความเข้าใจ/การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ น้อยที่สุด

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อ - นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....

**ส่วนที่ ๒ การประเมินการรับรู้และเข้าใจ**

ลำดับ	การดำเนินงาน	ระดับการรับรู้					ระดับความเข้าใจ					การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ				
		๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑	สำนักมีการประกาศข้อตกลงเจตนารมณ์ปณิธานร่วมกันในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ															
๒	สำนักมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู															
๓	สำนักมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมโดยตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG รับผิดชอบดำเนินงาน															

ลำดับ	การดำเนินงาน	ระดับการรับรู้					ระดับความเข้าใจ					การมีส่วนร่วมและการนำไปปฏิบัติ				
		๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๔	สำนักมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง															
๕	สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง															
๖	สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยโดยดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ความรู้															
๗	สำนักมีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตเช่น นโยบาย No Gift Policy ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นต้น															
๘	สำนักมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนาหลักความกตัญญูและวิถีวัฒนธรรมไทย															
๙	สำนักมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม															
๑๐	สำนักมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานที่สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ เช่น แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนบริหารความเสี่ยงทุจริตของสำนัก เอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานจากกิจกรรม เอกสารชุดองค์ความรู้ต่าง ๆ เป็นต้น															



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG สำนักงานประธานวุฒิสภา

ที่ ..... วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ตามที่ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำแบบสอบถามการรับรู้และความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Google Form) นั้น

ในการนี้ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผลฯ ได้จัดทำรายงานผลสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายกฤษณ์ภูษิน อีสิตสิงห์)  
คณะทำงานด้านแผนงานฯ/ผู้จัดทำ

(นายอรุณ มีแก้ว)  
หัวหน้าคณะทำงานด้านแผนงานฯ

เห็นชอบ

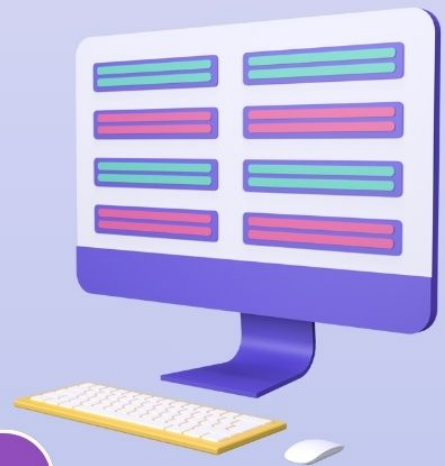
(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา





# จัดทำโดย



## สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗