



รายงานสรุปผลการสำรวจ และเข้าใจในองค์กรของคุณธรรม

ของสำนักกรรมการ ๑
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คำนำ

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีส่วนร่วมในการสร้างคนดีสู่สังคม สนับสนุนให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีทัศนคติ วิธีการคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีและเหมาะสมกับองค์กรและสังคมไทยต่อไปนั้น

และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงดำเนินโครงการตามโครงการกิจกรรมลำดับที่ ๒๖ การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผลผลิตร้อยละ ๙๐ บุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการรับรู้และความเข้าใจ **ผลลัพธ์** ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นต่อไป



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ที่มาและความสำคัญ	๑
แบบสำรวจพฤติกรรมการสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรม	๒
วิธีการสำรวจและความเข้าใจในองค์กรคุณธรรม	๔
ผลสำรวจและความเข้าใจในองค์กรคุณธรรม	๕
ภาคผนวก	๑๓
แบบสำรวจพฤติกรรมการสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรม	๑๔



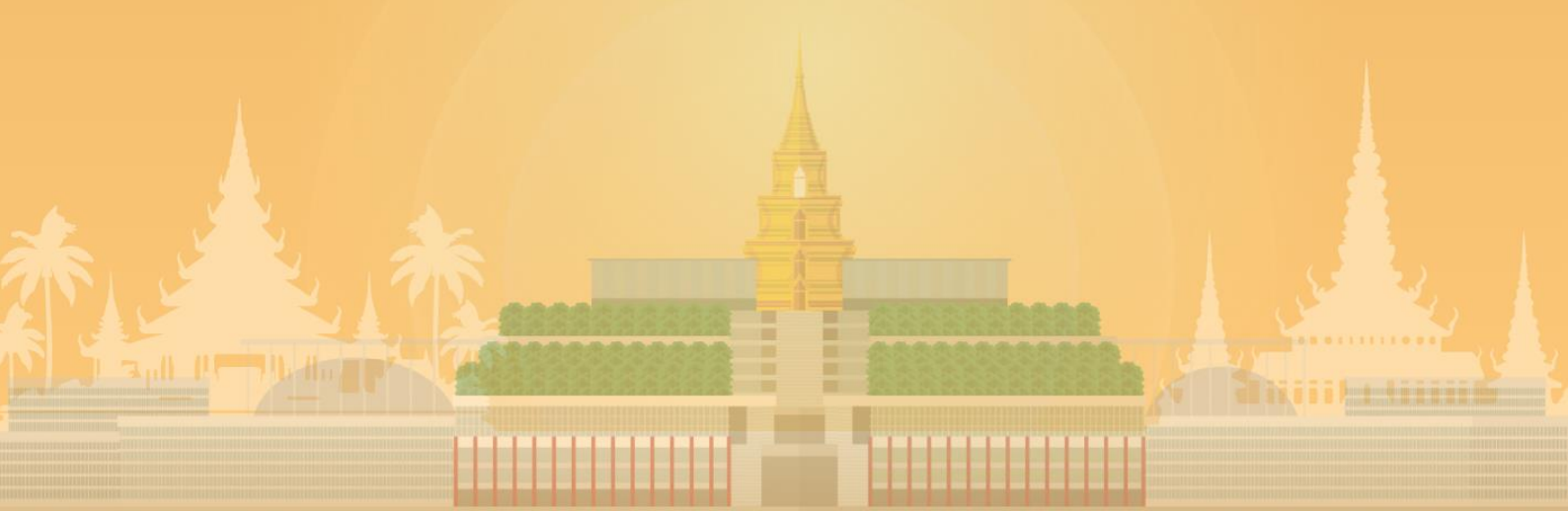
รายงานสรุปผลการสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรม ของสำนักกรรมมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่มาและความสำคัญ

แผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ สำนักกรรมมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อเป็นการวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมมาธิการ ๑ คณะทำงานส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความเข้าใจในองค์กรคุณธรรมผ่าน Google Form โดยประกอบด้วย **ส่วนที่ ๑** ข้อมูลพื้นฐาน ของสำนักกรรมมาธิการ ๑ **ส่วนที่ ๒** แบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมมาธิการ ๑ โดยให้บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ตอบแบบสำรวจ เพื่อใช้ในการวัดผลความรู้ความเข้าใจผ่านระบบออนไลน์ โดยสามารถอภิปรายได้ ดังนี้



**แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในองค์กรคุณธรรม
ของสำนักงานกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน ของสำนักงานกรรมการ ๑

๑. เพศ

- ชาย หญิง

๒. อายุ

- น้อยกว่า ๒๕ ปี ๒๕ – ๔๐ ปี
 ๔๑ – ๕๕ ปี ๕๖ ปีขึ้นไป

๓. ผู้ประเมิน

- ข้าราชการ
 ลูกจ้างประจำ
 พนักงานราชการ
 พนักงานจ้างเหมา

๔. กลุ่มงาน

- บริหารทั่วไป
 บริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
 คณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์
 คณะกรรมการการคมนาคม
 คณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน
 คณะกรรมการการพลังงาน
 คณะกรรมการการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม
 คณะกรรมการการเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม
 คณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 คณะกรรมการวิสามัญ ๑
 คณะกรรมการวิสามัญ ๒
 ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการ ๑

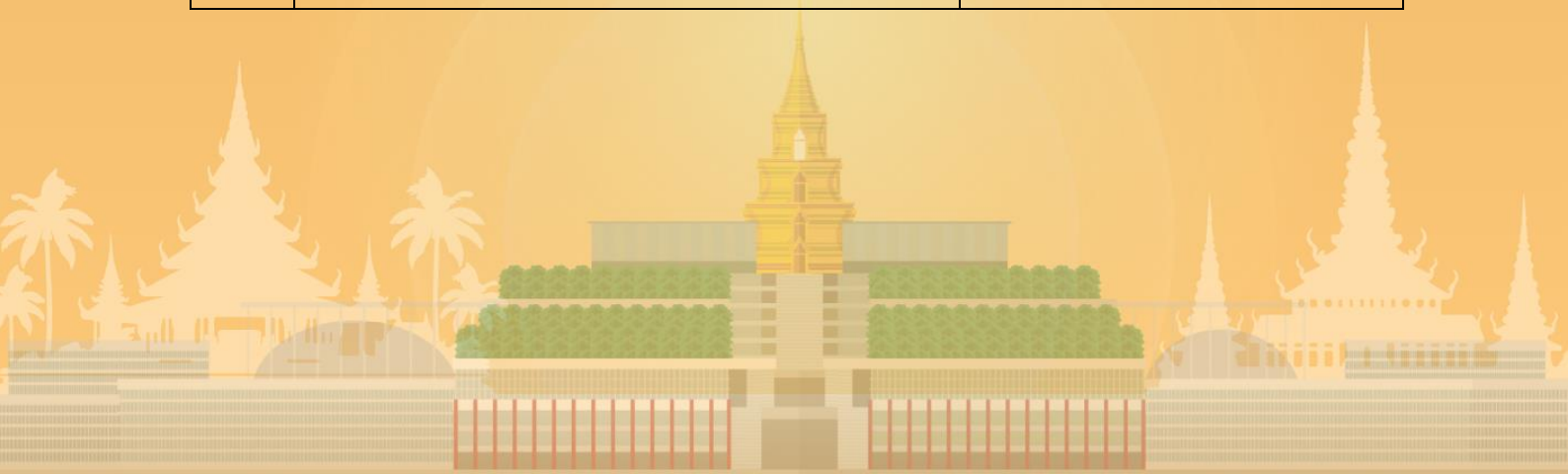


ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับการรับรู้ของตนมากที่สุด

ลำดับ	คำถาม	รับทราบ	ไม่รับทราบ
๑	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตมิติทาง ศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
๒	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๑		
๓	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
๔	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด		
๕	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการจัด กิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย		
๖	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		
๗	ท่านรับทราบจากช่องทางใด (เลือกได้มากกว่า ๑ ช่องทาง)	<input type="checkbox"/> Line สำนักกรรมการ ๑ <input type="checkbox"/> ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ <input type="checkbox"/> Facebook สำนักกรรมการ ๑ <input type="checkbox"/> เพื่อนร่วมงาน	



วิธีการสำรวจและความเข้าใจในองค์กรคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำแบบสำรวจและความเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบบสำรวจประกอบด้วย **ส่วนที่ ๑** ข้อมูลพื้นฐาน ของสำนักกรรมการ ๑ **ส่วนที่ ๒** แบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีระดับการรับรู้ ดังนี้

(๑) รับทราบ หมายถึง มีความรู้และความเข้าใจ

(๒) ไม่รับทราบ หมายถึง ไม่มีความรู้และความเข้าใจ

และให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตอบแบบสำรวจและความเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยวิธีการ Scan QR Code ผ่านระบบออนไลน์ Google Form ระหว่างวันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน – วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



๒. สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจและความเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เปรียบเทียบผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การสำรวจ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ พบว่ามีบุคลากรของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ จำนวน ๙๖ คน ตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน ของสำนักงานกรรมาธิการ ๑

- ๑.๑) ข้าราชการ และพนักงานราชการ จำนวน ๑๐๘ คน
- ๑.๒) สำนักงานกรรมาธิการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แบ่งออกเป็น ๑๑ กลุ่มงาน ดังนี้
 - กลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน
 - กลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม
 - กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์
 - กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลังการธนาคาร และสถาบันการเงิน
 - กลุ่มงานคณะกรรมการเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม
 - กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ
 - กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑
 - กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒
 - กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม

ส่วนที่ ๑ ผลการตอบแบบสำรวจข้อมูลพื้นฐาน

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๘	๒๙.๒
หญิง	๖๘	๗๐.๘
รวมทั้งสิ้น	๙๖	๑๐๐

ตารางที่ ๑ แสดงข้อมูลเพศ

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น ๙๖ คน แบ่งออกเป็น เพศชายจำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒ และเพศหญิง ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๒	๒.๑
๒๕ - ๔๐ ปี	๓๖	๓๗.๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๗	๔๙
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๑	๑๑.๕
รวมทั้งสิ้น	๙๖	๑๐๐

ตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลช่วงอายุ

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานวุฒิสภาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น ๙๖ คน มีช่วงอายุมากที่สุดคือ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙ ช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕ ช่วงอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕ และช่วงอายุ ต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑ ตามลำดับ

ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๘๐	๘๓.๓
พนักงานราชการ	๑๖	๑๖.๗
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้างเหมาบริการ	-	-
รวมทั้งสิ้น	๙๖	๑๐๐

ตารางที่ ๓ แสดงข้อมูลประเภทผู้ประเมิน

จากตารางที่ ๓ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานวุฒิสภาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น ๙๖ คน ผู้ตอบประเภทข้าราชการ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓ และประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗ ตามลำดับ



กลุ่มงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน	๑๒	๑๒.๕
กลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การสื่อสาร และโทรคมนาคม	๑๒	๑๒.๕
กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์	๑๐	๑๐.๕
กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลังการธนาคาร และสถาบันการเงิน	๑๐	๑๐.๕
กลุ่มงานคณะกรรมการเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม	๑๐	๑๐.๕
กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๐.๕
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ	๑๐	๑๐.๕
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑	๙	๙.๕
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒	๑๐	๑๐.๕
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๖	๖.๓
กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม	๖	๖.๓
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑	๑	๑
รวมทั้งสิ้น	๙๖	๑๐๐

ตารางที่ ๔ แสดงข้อมูลกลุ่มงาน

จากตารางที่ ๔ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานวุฒิสภาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น ๙๖ คน กลุ่มผู้ตอบมากที่สุด จำนวน ๒ กลุ่มงาน จำนวนกลุ่มงานละ ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕ คือ กลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน และกลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม และกลุ่มงานที่ตอบแบบสำรวจจำนวนน้อยที่สุด คือ กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม และกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓



ส่วนที่ ๒ การตอบแบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรม ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

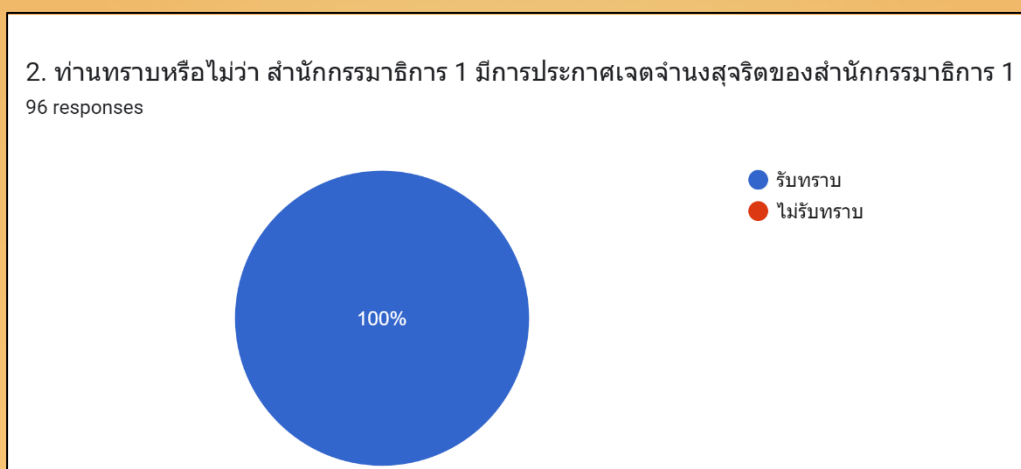
คำถามที่ ๑ ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รูปที่ ๑ แสดงคำถามที่ ๑

จากผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร้อยละ ๙๗.๙ ทราบว่าสำนักกรรมการ ๑ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีบุคลากรที่ไม่ทราบ ร้อยละ ๒.๑

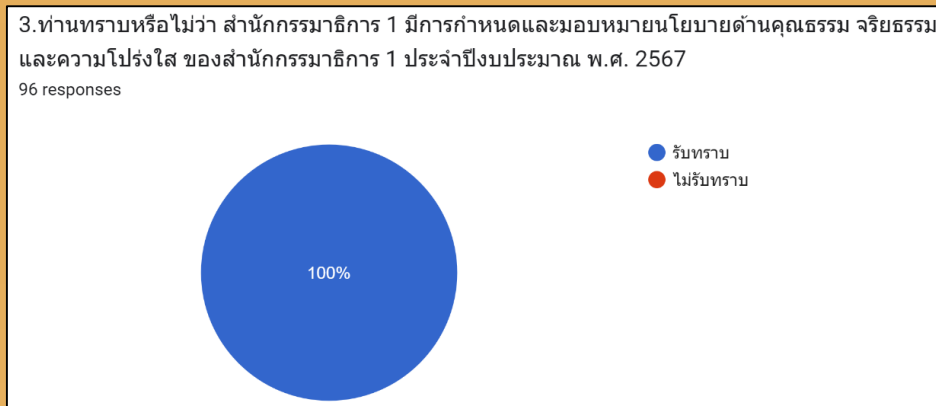
คำถามที่ ๒ ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนัก กรรมการ ๑



รูปที่ ๒ แสดงคำถามที่ ๒

จากผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ทราบว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ตามประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตสำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

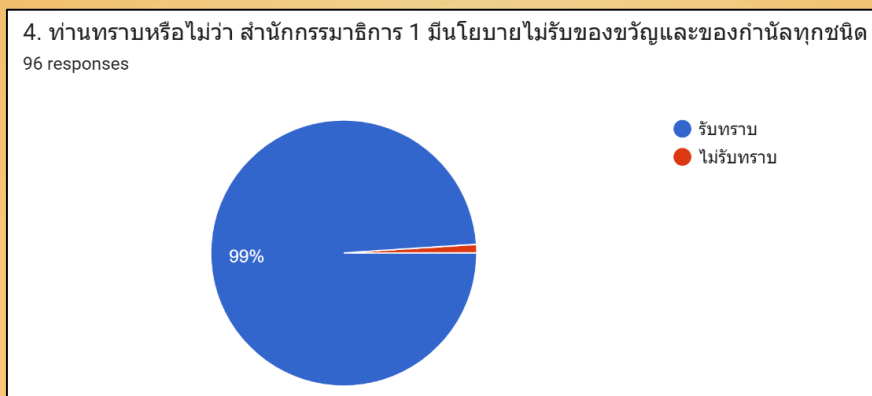
คำถามที่ ๓ ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการกำหนดและมอบหมายนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รูปที่ ๓ แสดงคำถามที่ ๓

จากผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ทราบว่าสำนักกรรมการ ๑ มีการกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดย นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

คำถามที่ ๔ ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทุกชนิด



รูปที่ ๔ แสดงผลการตอบคำถามข้อที่ ๔

จากผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร้อยละ ๙๙ ทราบว่า สำนักกรรมการ ๑ มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และมีบุคลากรที่ไม่ทราบ ร้อยละ ๑ ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๑ ได้มีการลงนามร่วมกันของผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ในประกาศสำนักกรรมการ ๑ เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” เมื่อ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

คำถามที่ ๕ ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย



รูปที่ ๕ แสดงผลการตอบคำถามที่ ๕

จากผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ทราบว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย โดยกิจกรรมได้ดำเนินการผ่านแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

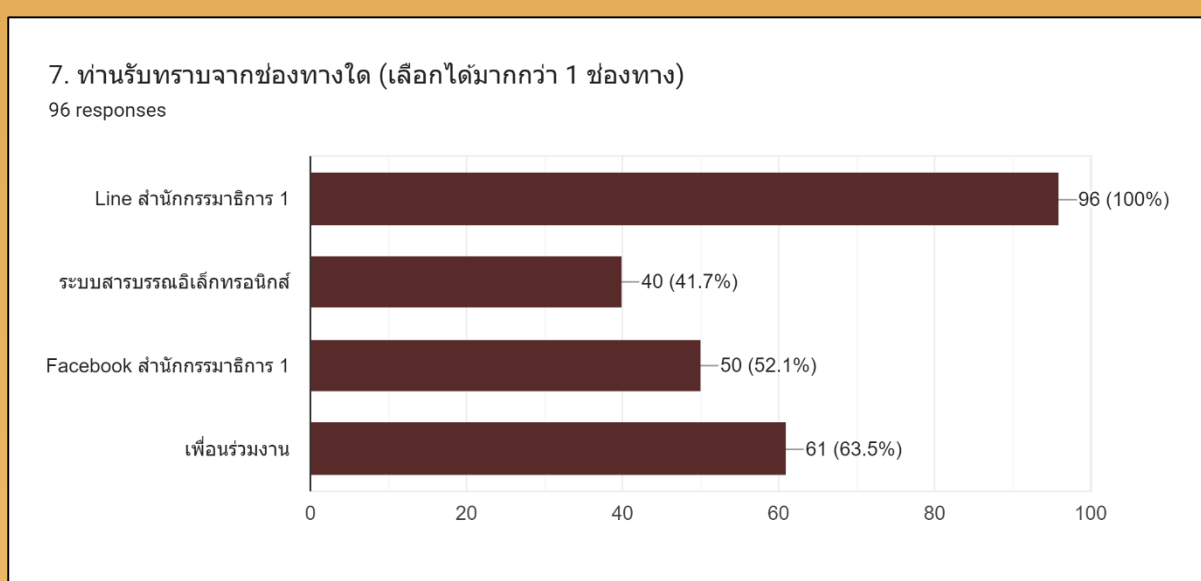
คำถามที่ ๖ ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



รูปที่ ๖ แสดงผลการตอบคำถามข้อที่ ๖

จากผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ ทราบว่าสำนักกรรมการ ๑ มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการ ได้ดำเนินการผ่านกิจกรรม “บันทึกสะสมความดี โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงได้จัดกิจกรรมพิธีมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรที่กระทำความดีเชิงประจักษ์ที่ได้รับการเสนอชื่อ ในกิจกรรม "ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ดีอย่างมีคุณค่า" (SEARCH FOR DIAMOND) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

คำถามที่ ๗ ท่านรับทราบจากช่องทางใด (เลือกได้มากกว่า ๑ ช่องทาง)



รูปที่ ๗ แสดงผลการตอบคำถามข้อที่ ๗

จากผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร้อยละ ๙๖ ทราบข้อมูลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ จากช่องทาง APPLICATION LINE สำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๙๖ คน คิดร้อยละ ๑๐๐ จากเพื่อนร่วมงานจำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕ จากช่องทาง APPLICATION FACEBOOK จำนวน ๕๐ คน ร้อยละ ๕๒.๑ และจากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ อภิปรายผลการตอบแบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรม

ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานวุฒิสภาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการจัดทำแบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานวุฒิสภาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่ามีผู้ร่วมตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น ๙๖ คน แบ่งออกเป็นชาย จำนวน ๒๘ คน ร้อยละ ๒๙.๒ หญิง จำนวน ๖๘ ร้อยละ ๗๐.๘ และผู้ตอบประเภทข้าราชการ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓ และประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗

จากผลการตอบแบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้ว่ามีรับรู้และเข้าใจว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๑ มีการกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ จากผลการตอบแบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานวุฒิสภาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานวุฒิสภาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑ ยังไม่มีการรับรู้และเข้าใจว่า สำนักกรรมการ ๑ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และไม่รู้ว่าสำนักกรรมการ ๑ มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และจากผลการสำรวจพบว่า ช่องทางที่ผู้ตอบแบบสำรวจจับทราบบข้อมูลการเคลื่อนไหวองค์กรคุณธรรมมากที่สุด คือ ช่องทาง APPLICATION LINE สำนักกรรมการ ๑

คณะทำงานคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงจำเป็นต้องสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ ต่อไป



ภาคผนวก

**แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในองค์กรคุณธรรม
ของสำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน ของสำนักกรรมการ ๑

๑. เพศ

- ชาย หญิง

๒. อายุ

- น้อยกว่า ๒๕ ปี ๒๕ – ๔๐ ปี
 ๔๑ – ๕๕ ปี ๕๖ ปีขึ้นไป

๓. ผู้ประเมิน

- ข้าราชการ
 ลูกจ้างประจำ
 พนักงานราชการ
 พนักงานจ้างเหมา

๔. กลุ่มงาน

- บริหารทั่วไป
 บริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
 คณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์
 คณะกรรมการการคมนาคม
 คณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน
 คณะกรรมการการพลังงาน
 คณะกรรมการการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม
 คณะกรรมการการเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม
 คณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 คณะกรรมการวิสามัญ ๑
 คณะกรรมการวิสามัญ ๒
 ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจและเข้าใจในองค์กรของคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับการรับรู้ของท่านมากที่สุด

ลำดับ	คำถาม	รับทราบ	ไม่รับทราบ
๑	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตมิติทาง ศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
๒	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของสำนักกรรมการ ๑		
๓	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการกำหนดและมอบหมายนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
๔	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด		
๕	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการจัด กิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามมิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย		
๖	ท่านทราบหรือไม่ว่า สำนักกรรมการ ๑ มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		
๗	ท่านรับทราบจากช่องทางใด (เลือกได้มากกว่า ๑ ช่องทาง)	<input type="radio"/> Line สำนักกรรมการ ๑ <input type="radio"/> ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ <input type="radio"/> Facebook สำนักกรรมการ ๑ <input type="radio"/> เพื่อนร่วมงาน	

