



# รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์ และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคี และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม การสร้างความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดี และคนเก่ง” ประกอบกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คือการให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน โดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจ และพฤติกรรม เพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายองค์กรกำหนด ดังนั้นคุณธรรมจึงเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิตและทำให้สังคมสงบสุข รวมถึงการอยู่ร่วมกันในองค์กรอย่าง กัลยาณมิตร การคิดดี พูดดี และกระทำดีต่อกัน มีการเกื้อกูลและประสานประโยชน์ซึ่งกัน และกัน เพื่อให้งานสำเร็จผลทั้งแก่ตนเอง องค์กร และประเทศชาติ และการที่ทุกคน ประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบแบบแผน ความสุจริต ตั้งอยู่ในกตिकाและเท่าเทียมเสมอกัน มีความเที่ยงตรง และความมีเหตุผลเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ให้เจริญก้าวหน้าได้

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มุ่งเน้นและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพบุคลากร ด้วยการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ด้วยการทำความดี เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ด้วยการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต มีจิตอาสา และกตัญญู มาเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน และนำไปปฏิบัติ ในการนี้จึงได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรม เป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามที่บุคลากรได้เสนอ ร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย คุณธรรมของสำนัก ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักงานประธาน  
วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ .....	๑
๑.๑ ที่มาและความสำคัญ .....	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ .....	๓
ส่วนที่ ๒ วิธีการและรูปแบบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย.....	๖
๒.๑ วิธีการสำรวจ.....	๖
๒.๒ รูปแบบสำรวจ.....	๖
ส่วนที่ ๓ ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย .....	๑๐
๓.๑ ผลลัพธ์ที่ได้จากการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย .....	๑๐
๓.๒ ผลการเปรียบเทียบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย .....	๑๕
๓.๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร .....	๑๘
๓.๔ ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม .....	๒๓
ส่วนที่ ๔ บทสรุป .....	๒๔

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ ที่มาและความสำคัญ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๕๘ ข (๓) และ (๔) กำหนดให้มีการปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต การตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึง การสร้างความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงจำเป็นต้องสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวให้กับบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไปอย่างยั่งยืน และสามารถขยายเครือข่าย และองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่หน่วยงานภายนอกได้

สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้ออกประกาศสำนักงานประธานวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ดังนี้

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร "สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงาน สภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา "สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง"
- ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และวินัยของข้าราชการรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาปฏิบัติร่วมกัน ประกอบด้วย

๑. พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถ รอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ
๒. วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดใน ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ
๔. จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม
๕. กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม และองค์กร และมีผู้พระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จึงร่วมกันดำเนินการเสนอความคิดเห็นในภาพรวม ซึ่งคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมกันปฏิบัติ ดังต่อไปนี้



# คุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา







**ปัญหาที่อยากแก้** ❌

**ความดีที่อยากทำ** ✅

### ความพอเพียง

- ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงาน โดยสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- การใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น ไม่ประมาณตน พุ่มเฟิวย ประมาท ขาดความรอบคอบ
- การเปิดไฟและเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทิ้งไว้

- ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงาน เท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- รู้จักอดออม ไม่ฟุ่มเฟิวย พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล มีการนำอาหารมาทานเอง เพื่อลดค่าใช้จ่าย
- ลดการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน

### ความมีวินัย

- ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ใช้เวลาราชการไปกิจส่วนตัว
- ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กร
- ไม่มีจิตบริการในการอำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชน
- ละเลยหรือเพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ตรงต่อเวลา พร้อมอุทิศเวลาให้แก่ราชการ และไม่นำเวลา ราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมของ องค์กรอย่างเคร่งครัด
- บริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชน ด้วยความเต็มใจ
- รักษาวิสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



# คุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา



## ปัญหาที่ยากแก้ ❌

## ความดีที่ยากทำ ✅

### ความสุจริต

- เพิกเฉยต่อพฤติกรรมกรรมการทำทุจริต
- ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน

- ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต
- ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว
- ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด

### จิตอาสา

- เพิกเฉย ปฏิเสธ และหาข้ออ้างในการไม่เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม
- คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม
- ไม่อุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน

- เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ
- มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด
- อุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลา ราชการอย่างเต็มที่ ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น

### ความกตัญญู

- ประพฤติตนไม่เหมาะสม ทำลายภาพลักษณ์ และไม่รักษาชื่อเสียงขององค์กร
- ไม่มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา - มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณตลอดจนคุณของแผ่นดิน
- ไม่สำนึกถึงแผ่นดินและประเทศชาติ เลี่ยงการเสียภาษี และใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า

- ปลุกจิตสำนึกรักองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ประพฤติตนให้เหมาะสม ไม่ก่อความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร
- มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ
- รู้คุณแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียภาษีตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

๑.๒.๑ เพื่อสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติตนคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

๑.๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สำนักงานประสานวุฒิสภาร่วมกันกำหนดขึ้น

๑.๒.๓ เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรมในการปฏิบัติตนคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ผ่านมา



## ส่วนที่ ๒

### วิธีการและรูปแบบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

ในการดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภานั้น ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้มอบหมายให้คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน โดยคณะทำงาน ฯ ได้ดำเนินการติดตามพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Form และนำผลที่ได้ไปวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา

#### ๒.๑ วิธีการสำรวจ

วิธีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประสานวุฒิสภา จัดทำแบบสำรวจทางอิเล็กทรอนิกส์ระบบ ผ่าน Google Form โดยใช้คำถามจากการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ทั้ง ๕ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งในแต่ละด้านจะประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประพฤติปฏิบัติในด้านนั้น ๆ

คณะทำงานได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรม และนำผลที่ได้ไปวิเคราะห์ปรับปรุงพฤติกรรมของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางที่ดีมากยิ่งขึ้น

#### ๒.๒ รูปแบบสำรวจ

รูปแบบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแบบสำรวจเพื่อให้บุคลากรได้ทำการวิเคราะห์การปฏิบัติตนเองในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแบบสอบถามแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** คำถามข้อมูลส่วนบุคคล มีรายละเอียด ดังนี้

- คำนำหน้าชื่อ
- ชื่อ – สกุล
- ตำแหน่ง
- สังกัดกลุ่มงาน

**ส่วนที่ ๒** คำถามที่เกี่ยวข้องกับการใช้พฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยร่วมกันวิเคราะห์ตนเองในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย และพิจารณาลงคะแนน โดยมีระดับการปฏิบัติตน ๓ ระดับ ดังนี้

- ระดับที่ ๓ คือ ทำเป็นประจำ
- ระดับที่ ๒ คือ ทำเป็นบางครั้ง
- ระดับที่ ๑ คือ ไม่เคยทำ

โดยแบบสอบถาม Google Form ประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวข้องกับการประพฤติ และปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ทั้ง ๕ ด้าน มีรายละเอียดดังนี้

<p><b>๑. ด้านความพอเพียง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ท่านนำอุปกรณ์ใส่อาหารหรือแก้วน้ำที่ใส่ซ้ำได้ ในการไปซื้ออาหารหรือเครื่องดื่ม เพื่อรับส่วนลด</li> <li>- ท่านปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว</li> <li>- ท่านใช้จ่ายอย่างประหยัด ประมาทตน และไม่ฟุ่มเฟือย</li> </ul>
<p><b>๒. ด้านวินัย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา (ไม่มาสายหรือกลับก่อน)</li> <li>- ท่านให้บริการสมาชิกและประชาชนด้วยความเต็มใจ</li> <li>- ท่านปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณขององค์กร</li> <li>- ท่านไม่ใช้เวลาราชการไปปฏิบัติกิจส่วนตัว</li> </ul>
<p><b>๓. ด้านความสุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- ท่านไม่เพิกเฉย เมื่อเห็นพฤติกรรมการทำทุจริต</li> <li>- ท่านไม่นำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ในงานส่วนตัว</li> <li>- ท่านปฏิเสธการรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิด</li> </ul>
<p><b>๔. ด้านจิตอาสา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ท่านมีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร</li> <li>- ท่านอุทิศเวลาให้กับราชการ ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ</li> <li>- ท่านช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ โดยไม่ต้องร้องขอ</li> </ul>
<p><b>๕. ด้านความกตัญญู</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ท่านดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ขององค์กร</li> <li>- ท่านดูแลบิดา-มารดา และผู้มีพระคุณ</li> <li>- ท่านสำนึกรักแผ่นดิน และประเทศชาติ</li> <li>- ท่านเสียภาษีตามกฎหมาย และใช้สิ่งของสาธารณะอย่างรู้คุณค่า</li> </ul>

## แบบสอบถาม ส่วนที่ ๑

## แบบสำรวจการติดตามผลการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วิเคราะห์การปฏิบัติตนเองในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ให้สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ปี พ.ศ. 2567

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

### ข้อมูลส่วนบุคคล

#### 1. สำเนาชื่อ

- นาย
- นาง
- นางสาว

#### 2. ชื่อ - สกุล \*

คำตอบของคุณ \_\_\_\_\_

#### 3. ตำแหน่งของท่าน \*

- ผู้อำนวยการสำนัก
- ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
- นักคิด
- วิทยากร
- เจ้าหน้าที่งานธุรการ
- พนักงานราชการ

#### 4. สังกัดของท่าน \*

- ผู้อำนวยการสำนัก
- กลุ่มบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล
- กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์

## แบบสอบถาม ส่วนที่ ๒

ร่วมกันวิเคราะห์ตนเองในการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"				
โปรดพิจารณาองค์แผนการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีระดับการปฏิบัติตน ดังนี้				
3. ทำเป็นประจำ				
2. ทำเป็นบางครั้ง				
1. ไม่เคยทำ				
ด้านความพอเพียง *				
	3. ทำเป็นประจำ	2. ทำเป็นบางครั้ง	1. ไม่เคยทำ	
1. ท่านใช้ชีวิต อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัดคุ้มค่า และไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
2. ท่านนำอุปกรณ์ใส่อาหารหรือแก้วน้ำที่นำไปได้ ในการไปซื้ออาหารหรือเครื่องดื่มเพื่อรับส่วนลด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
3. ท่านปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
4. ท่านใช้จ่ายอย่างประหยัด ประหยัดเงิน และไม่ฟุ่มเฟือย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
ด้านวินัย *				
	3. ทำเป็นประจำ	2. ทำเป็นบางครั้ง	1. ไม่เคยทำ	
1. ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา (ไม่มาสายหรือกลับก่อน)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
2. ท่านให้บริการสมาชิกและประชาชนด้วยความเต็มใจ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
3. ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบ ขอบบังคับ และจริยธรรมขององค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
4. ท่านไม่ใช้เวลาราชการไปปฏิบัติกิจส่วนตัว	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
ด้านความสุจริต *				
	3. ทำเป็นประจำ	2. ทำเป็นบางครั้ง	1. ไม่เคยทำ	
1. ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
2. ท่านไม่เพิกเฉย เมื่อเห็นพฤติกรรมกระทำทุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
3. ท่านไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ในส่วนตัว	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
4. ท่านปฏิเสธการรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
ด้านจิตอาสา *				
	3. ทำเป็นประจำ	2. ทำเป็นบางครั้ง	1. ไม่เคยทำ	
1. ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
2. ท่านมีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
3. ท่านอุทิศเวลาให้กับราชการ ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
4. ท่านช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ โดยไม่ต้องร้องขอ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
ด้านความกตัญญู *				
	3. ทำเป็นประจำ	2. ทำเป็นบางครั้ง	1. ไม่เคยทำ	
1. ท่านเคารพรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ขององค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
2. ท่านดูแลมีค่า-มารดา และผู้มีพระคุณ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
3. ท่านสำนึกรักแผ่นดินและประเทศไทย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
4. ท่านเสียสละตามกฎหมาย และใช้สิ่งของสาธารณะอย่างรู้คุณค่า	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

## ส่วนที่ ๓

### ผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

#### ๓.๑ ผลลัพธ์ที่ได้จากการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการสำรวจการติดตามผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

๓.๑.๑ ผลการสำรวจ ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละผู้ตอบแบบสอบถามครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของผู้ตอบ
ผู้อำนวยการสำนัก	๑	๑	๑๐๐
บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓	๔	๘๗.๒๕
บุคลากรกลุ่มงานประธานวุฒิสภา	๑๐	๑๐	๑๐๐
บุคลากรกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	๗	๙	๗๗.๗๘
บุคลากรกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	๙	๙	๑๐๐
บุคลากรกลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	๗	๘	๘๗.๕
บุคลากรกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	๑๐	๑๑	๙๐.๙๐

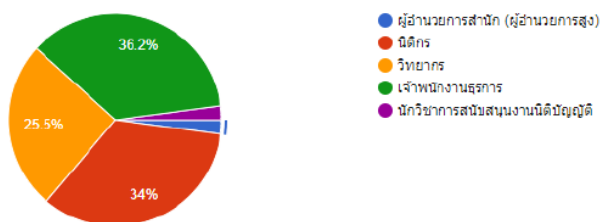
จากตารางที่ ๑ ผลการสำรวจพบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๘ โดยบุคลากรกลุ่มงานที่ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๑๐๐ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก บุคลากรกลุ่มงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

- ระดับตำแหน่ง ผลจากการสำรวจพบว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ร้อยละ ๓๖.๒, นิติกร ร้อยละ ๓๔, วิทยากร ร้อยละ ๒๕.๕, ผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) ร้อยละ ๒.๑ และนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ ร้อยละ ๒.๑

ตำแหน่ง  
47 responses

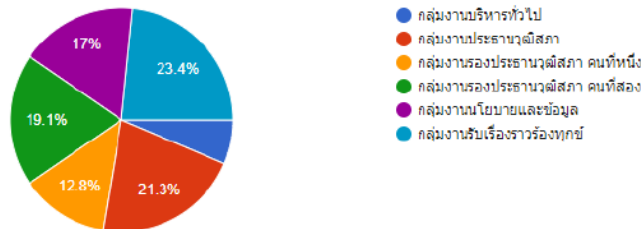
Copy



- ชื่อกลุ่มงาน ผลจากการสำรวจพบว่า มีผู้เข้ามาตอบแบบสำรวจสังกัดกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้อยละ ๒๓.๔, กลุ่มงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ ๒๑.๓, กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง ร้อยละ ๑๙.๑, กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล ร้อยละ ๑๗, กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง ร้อยละ ๑๒.๘ และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ร้อยละ ๖.๔

กลุ่มงาน  
47 responses

Copy



**ส่วนที่ ๒ คำถามที่เกี่ยวข้องกับการใช้พฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”**

**ตารางที่ ๒ ระดับพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑**

ประเภทคุณธรรม	ร้อยละของพฤติกรรม		
	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
<b>๑. ด้านความพอเพียง</b>			
- ท่านใช้ทรัพยากร อุปกรณ์และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๙๗.๘	๒.๒	-
- ท่านรู้จักอดออม ไม่ฟุ้งเฟ้อ พอประมาณ ใช้หลักเหตุผล มีการนำอาหารมาทานเองเพื่อลดค่าใช้จ่าย	๘๙.๑๖	๑๐.๘๔	-
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	<b>๙๓.๔๘</b>	<b>๖.๕๒</b>	-
<b>๒. ด้านวินัย</b>			
- ท่านตรงต่อเวลา พร้อมทั้งอุทิศให้แก่ราชการ และไม่นำเวลาราชการไปปฏิบัติธุระส่วนตัว	๙๕.๗๔	๔.๒๖	-
- ท่านปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๙๕.๗๔	๔.๒๖	-
- ท่านบริการสมาชิกวุฒิสภาและประชาชนด้วยความเต็มใจ	๙๗.๘๗	๒.๑๓	-
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	<b>๙๖.๔๕</b>	<b>๓.๕๕</b>	-
<b>๓. ด้านความสุจริต</b>			
- ท่านปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริตไม่กระทำการทุจริต	๙๗.๘๗	๒.๑๓	-
- ท่านไม่นำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ในงานส่วนตัว	๙๗.๘๗	๒.๑๓	-
- ท่านปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด	๙๗.๘๗	๒.๑๓	-
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	<b>๙๗.๘๗</b>	<b>๒.๑๓</b>	-

๔. ด้านจิตอาสา			
- ท่านมีจิตบริการ เสียสละและอุทิศตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และ ร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด	๑๐๐	๐.๐๐	-
- ท่านเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ	๙๗.๘๗	๒.๑๓	-
- ท่านอุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการอย่าง เต็มที่ ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบ	๙๗.๘๗	๒.๑๓	-
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	<b>๙๘.๕๘</b>	<b>๑.๕๒</b>	-
๕. ด้านความกตัญญู			
- ท่านปลุกจิตสำนึกรักองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรประพฤติดนให้เหมาะสมไม่ก่อความเสียหาย	๙๗.๘๗	๒.๑๓	-
- ท่านมีความกตัญญูต่อบิดา มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ	๙๗.๘๗	๒.๑๓	-
<b>ค่าเฉลี่ย</b>	<b>๙๗.๘๗</b>	<b>๒.๑๓</b>	-

จากตารางที่ ๒ ผลการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบประเมิน มีค่าเฉลี่ยของระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ ตามคุณธรรมเป้าหมายแต่ละด้าน เรียงตามลำดับจากมากไปน้อยได้ดังนี้ มากที่สุด คือ ด้านจิตอาสา ร้อยละ ๙๘.๕๘ รองลงมา ได้แก่ ด้านความสุจริตและด้านความกตัญญู ร้อยละ ๙๗.๘๗ ด้านวินัย ร้อยละ ๙๖.๔๕ และน้อยที่สุด ด้านความพอเพียง ร้อยละ ๙๓.๔๘

๓.๑.๒ ผลการสำรวจครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละผู้ตอบแบบสอบถามครั้งที่ ๒

ตำแหน่ง/กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้ตอบ	ร้อยละของผู้ตอบ
ผู้อำนวยการสำนัก	๑	๑	๑๐๐
บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔	๔	๑๐๐
บุคลากรกลุ่มงานประธานวุฒิสภา	๑๐	๑๐	๑๐๐
บุคลากรกลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	๙	๙	๑๐๐
บุคลากรกลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง	๙	๙	๑๐๐
บุคลากรกลุ่มงานนโยบายและข้อมูล	๘	๘	๑๐๐
บุคลากรกลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	๙	๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ ผลการสำรวจพบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรของทุกกลุ่มงานกลุ่มงานที่ตอบแบบสอบถามครบ ร้อยละ ๑๐๐ โดยมี รายละเอียด ดังนี้

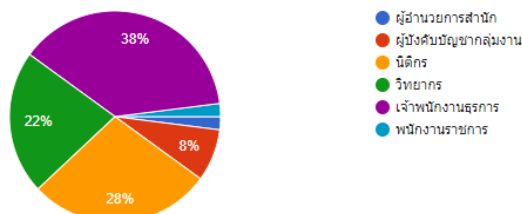
### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

- ระดับตำแหน่ง ผลการสำรวจพบว่า บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาดำรงตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานธุรการ ร้อยละ ๓๘ นิติกร ร้อยละ ๒๘ วิทยากร ร้อยละ ๒๒ ผู้อำนวยการสำนัก ร้อยละ ๒  
และพนักงานราชการ ร้อยละ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด

3. ตำแหน่งของท่าน

คำตอบ 50 ข้อ

คัดลอก

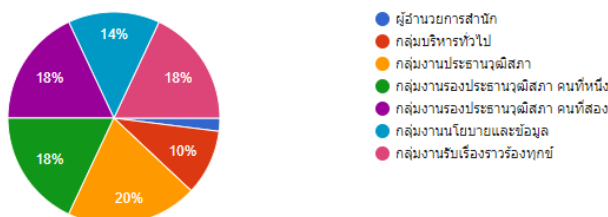


- ชื่อกลุ่มงาน ผลการสำรวจพบว่า บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาตอบแบบสำรวจสังกัดกลุ่มงาน  
ประสานวุฒิสภา ร้อยละ ๒๐ กลุ่มงานรองประสานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง ร้อยละ ๑๘ กลุ่มงานรองประสานวุฒิสภา  
คนที่สอง ร้อยละ ๑๘ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้อยละ ๑๘ กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล ร้อยละ ๑๔  
และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ร้อยละ ๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด

4. สังกัดของท่าน

คำตอบ 50 ข้อ

คัดลอก



ส่วนที่ ๒ คำถามที่เกี่ยวข้องกับการใช้พฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยาก  
ทำ”

ตารางที่ ๔ ระดับพฤติกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๒

ประเภทคุณธรรม	ร้อยละของพฤติกรรม		
	ทำเป็นประจำ	ทำเป็นบางครั้ง	ไม่เคยทำ
<b>๑. ด้านความพอเพียง</b>			
- ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คู้มค่า และไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	๑๐๐	-	-
- ท่านนำอุปกรณ์ใส่อาหารหรือแก้วน้ำที่ใช้ซ้ำได้ ในการไปซื้อ อาหารหรือเครื่องดื่ม เพื่อรับส่วนลด	๑๐๐	-	-
- ท่านปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า เมื่อไม่ได้ใช้งานแล้ว	๑๐๐	-	-
- ท่านใช้จ่ายอย่างประหยัด ประมาณตน และไม่ฟุ่มเฟือย	๙๖	๔	-



ค่าเฉลี่ย	๙๙	๑	-
<b>๒. ด้านวินัย</b>			
- ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา (ไม่มาสายหรือกลับก่อน)	๙๔	๖	-
- ท่านให้บริการสมาชิกและประชาชนด้วยความเต็มใจ	๑๐๐	-	-
- ท่านปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมขององค์กร	๑๐๐	-	-
- ท่านไม่ใช้เวลาราชการไปปฏิบัติกิจส่วนตัว	๙๘	๒	-
ค่าเฉลี่ย	๙๘	๒	-
<b>๓. ด้านความสุจริต</b>			
- ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๐๐	-	-
- ท่านไม่เพิกเฉย เมื่อเห็นพฤติกรรมการทำงานทุจริต	๙๘	๒	-
- ท่านไม่นำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ในงานส่วนตัว	๙๗	๓	-
- ท่านปฏิเสธการรับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิด	๑๐๐	-	-
ค่าเฉลี่ย	๙๘.๗๕	๑.๒๕	-
<b>๔. ด้านจิตอาสา</b>			
- ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๙๘	๒	-
- ท่านมีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	๙๙	๑	-
- ท่านอุทิศเวลาให้กับราชการ ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ	๑๐๐	-	-
- ท่านช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ โดยไม่ต้องร้องขอ	๑๐๐	-	-
ค่าเฉลี่ย	๙๙.๒๕	๐.๗๕	-
<b>๕. ด้านความกตัญญู</b>			
- ท่านธำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ขององค์กร	๑๐๐	-	-
- ท่านดูแลบิดา-มารดา และมีผู้มีพระคุณ	๙๘	๒	-
- ท่านสำนึกรักแผ่นดิน และประเทศชาติ	๑๐๐	-	-
- ท่านเสียภาษีตามกฎหมาย และใช้สิ่งของสาธารณะอย่างรู้คุณค่า	๙๘	๒	-
ค่าเฉลี่ย	๙๙	๑	-

จากตารางที่ ๔ ผลการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบประเมิน มีค่าเฉลี่ยของระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ ตามคุณธรรมเป้าหมายแต่ละด้าน เรียงตามลำดับจากมากไปน้อยได้ดังนี้ มากที่สุด คือ ด้านจิตอาสา ร้อยละ ๙๙.๒๕ รองลงมา ได้แก่ ด้านความพอเพียงและด้านความกตัญญู ร้อยละ ๙๙ ด้านความสุจริต ร้อยละ ๙๘.๗๕ และน้อยที่สุด ด้านวินัย ร้อยละ ๙๘

### ๓.๒ ผลการเปรียบเทียบการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

การเปรียบเทียบการประพฤติปฏิบัติตนที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ตารางที่ ๕ ด้านความพอเพียง

พฤติกรรมด้านความพอเพียง	ร้อยละของระดับพฤติกรรม		ร้อยละความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ย
	สำรวจครั้งที่ ๑	สำรวจครั้งที่ ๒	
ค่าเฉลี่ยทำเป็นประจำ	๙๓.๔๘	๙๙	เพิ่มขึ้น ๕.๕๒
ค่าเฉลี่ยทำเป็นบางครั้ง	๖.๕๒	๑	ลดลง ๕.๕๒
ค่าเฉลี่ยไม่เคยทำ	-	-	-

จากตารางที่ ๕ ผลการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบประเมิน มีค่าเฉลี่ยของระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๓.๔๘ และจากการสำรวจครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๙๙ โดยมีร้อยละความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๕.๕๒ มีค่าเฉลี่ยทำเป็นบางครั้งตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๖.๕๒ และจากการสำรวจครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑ โดยมีร้อยละความแตกต่างของค่าเฉลี่ยลดลง ๕.๕๒

ตารางที่ ๖ ด้านวินัย

พฤติกรรมด้านวินัย	ร้อยละของระดับพฤติกรรม		ความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ย
	สำรวจครั้งที่ ๑	สำรวจครั้งที่ ๒	
ค่าเฉลี่ยทำเป็นประจำ	๙๖.๔๕	๙๘	เพิ่มขึ้น ๑.๕๕
ค่าเฉลี่ยทำเป็นบางครั้ง	๓.๕๕	๒	ลดลง ๑.๕๕
ค่าเฉลี่ยไม่เคยทำ	-	-	-

จากตารางที่ ๖ ผลการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบประเมิน มีค่าเฉลี่ยของระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๖.๔๕ และจากการสำรวจครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๙๘ โดยมีร้อยละความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๑.๕๕ มีค่าเฉลี่ยทำเป็นบางครั้งตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๓.๕๕ และจากการสำรวจครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๒ โดยมีร้อยละความแตกต่างของค่าเฉลี่ยลดลง ๑.๕๕

**ตารางที่ ๗ ด้านความสุจริต**

พฤติกรรมด้านความสุจริต	ร้อยละของระดับพฤติกรรม		ความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ย
	สำรวจครั้งที่ ๑	สำรวจครั้งที่ ๒	
ค่าเฉลี่ยทำเป็นประจำ	๙๗.๘๗	๙๘.๗๕	เพิ่มขึ้น ๐.๘๘
ค่าเฉลี่ยทำเป็นบางครั้ง	๒.๑๓	๑.๒๕	ลดลง ๐.๘๘
ค่าเฉลี่ยไม่เคยทำ	-	-	-

จากตารางที่ ๗ ผลการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบประเมิน มีค่าเฉลี่ยของระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ ตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๗.๘๗ และจากการสำรวจครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๙๘.๗๕ โดยมีร้อยละความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๐.๘๘ มีค่าเฉลี่ยทำเป็นบางครั้ง ตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๒.๑๓ และจากการสำรวจครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑.๒๕ โดยมีร้อยละความแตกต่างของค่าเฉลี่ยลดลง ๐.๘๘

**ตารางที่ ๘ ด้านจิตอาสา**

พฤติกรรมด้านจิตอาสา	ร้อยละของระดับพฤติกรรม		ความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ย
	สำรวจครั้งที่ ๑	สำรวจครั้งที่ ๒	
ค่าเฉลี่ยทำเป็นประจำ	๙๘.๕๘	๙๙.๒๕	เพิ่มขึ้น ๐.๖๗
ค่าเฉลี่ยทำเป็นบางครั้ง	๑.๔๒	๐.๗๕	ลดลง ๐.๖๗
ค่าเฉลี่ยไม่เคยทำ	-	-	-

จากตารางที่ ๘ ผลการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบประเมิน มีค่าเฉลี่ยของระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ ตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๘.๕๘ และจากการสำรวจครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๙๙.๒๕ โดยมีร้อยละความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๐.๖๗ มีค่าเฉลี่ยทำเป็นบางครั้ง ตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๑.๔๒ และจากการสำรวจครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๐.๗๕ โดยมีร้อยละความแตกต่างของค่าเฉลี่ยลดลง ๐.๖๗

**ตารางที่ ๙ ด้านความกตัญญู**

พฤติกรรมความกตัญญู	ร้อยละของระดับพฤติกรรม		ความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ย
	สำรวจครั้งที่ ๑	สำรวจครั้งที่ ๒	
ค่าเฉลี่ยทำเป็นประจำ	๙๗.๘๗	๙๙	เพิ่มขึ้น ๑.๑๓
ค่าเฉลี่ยทำเป็นบางครั้ง	๒.๑๓	๑	ลดลง ๑.๑๓
ค่าเฉลี่ยไม่เคยทำ	-	-	-

จากตารางที่ ๙ ผลการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบประเมิน มีค่าเฉลี่ยของระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ ตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๙๗.๘๗ และจากการสำรวจครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๙๙ โดยมีร้อยละความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๑.๑๓ มีค่าเฉลี่ยทำเป็นบางครั้ง ตามคุณธรรมเป้าหมายจากการสำรวจครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๒.๑๓ และจากการสำรวจครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๑ โดยมีร้อยละความแตกต่างของค่าเฉลี่ยลดลง ๑.๑๓

หากเมื่อเรานำผลสำรวจครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มาเปรียบเทียบกับผลสำรวจครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จะเห็นได้ว่าบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในแต่ละด้านเป็นประจำสม่ำเสมอ

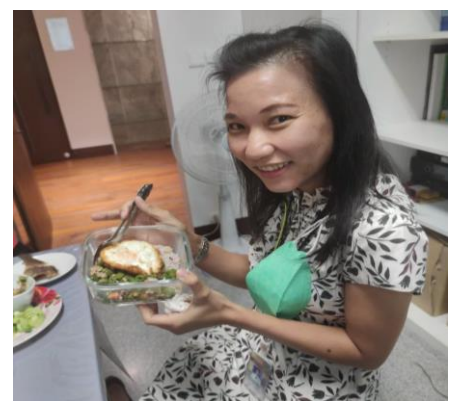
ดังนั้นผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานตามคุณธรรมเป้าหมายสัมฤทธิ์ผลเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่วางไว้ทุกประการ

### ๓.๓ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา

ตามที่สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดทำและประกาศคุณธรรมเป้าหมายสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภาทุกคนได้รับทราบและประพฤติปฏิบัติตามนั้น คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรมกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว จากการสำรวจดังกล่าว ทำให้เห็นว่าบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมในแต่ละด้าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. ด้านพอเพียง

บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยการใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าด้วยการปิดไฟหรือถอดปลั๊กไฟเมื่อไม่ใช้แล้วภายในสำนักงาน รวมถึงการประหยัดดอดอม ไม่ฟุ่มเฟือย มีความพอประมาณ ใช้หลักเหตุผล โดยการนำอาหารมารับประทานเอง และนำกล่องอาหารหรือแก้วน้ำไปซื้ออาหารเพื่อลดค่าใช้จ่าย และลดพลาสติกเพื่อโลกของเรา



## ๒. ด้านวินัย

บุคลากรสำนักงานประชานวุฒิสภา มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด และมีจิตบริการสมาชิกวุฒิสภา และประชาชนด้วยความเต็มใจ และรักษาวินัยในการเป็นข้าราชการที่ดี



### ๓. ด้านสุจริต

สำนักงานประชาวุฒิสภา ได้ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการทุจริต และไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังแต่ผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด



#### ๔. ด้านจิตอาสา

บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน มีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด อุทิศเวลาให้กับราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการอย่างเต็มที่ ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีความเมตตาต่อกัน และไม่เอาเปรียบผู้อื่น





### ๕. ด้านกตัญญู

บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่รักองค์กร ด้วยการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ประพฤติตนให้เหมาะสมไม่ก่อความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร มีความกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ บิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณรู้คุณแผ่นดินและประเทศชาติ



#### ๓.๔ ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม

**๓.๓.๑ ประโยชน์ต่อตนเอง** บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้ทบทวนการประพฤติปฏิบัติตนของตนเอง และค้นหาข้อบกพร่องของตนเอง และนำข้อบกพร่องมาพัฒนาปรับปรุงตนเองดีขึ้นบนพื้นฐานแห่งความดี ทั้งการคิด การพูด และการกระทำ ซึ่งเหล่านี้จะมีส่วนช่วยในการทำหน้าที่ตามบทบาทของตนเองได้อย่างเต็มกำลังศักยภาพ

**๓.๓.๒ ประโยชน์ต่อองค์กร** เนื่องจากองค์กรประกอบด้วยบุคคลจำนวนมากที่ต้องเกี่ยวข้องและทำงานร่วมกัน การพัฒนาบุคลากรย่อมส่งผลดีต่อองค์กรด้วย ดังนั้น ผลการสำรวจการติดตามผลการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ในครั้งนี้ จึงเป็นตัวชี้วัดให้บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภามีความตื่นตัวและตระหนัก ในการร่วมกันประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นคนดี เพื่อร่วมกันนำพาองค์กรให้ไปสู่ในทิศทางเดียวกัน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อหน่วยงานภายนอก

**๓.๓.๓ ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ** การที่บุคลากรในองค์กรเป็นคนดี ปฏิบัติตนอยู่บนพื้นฐานของการมีคุณธรรม และจริยธรรมแล้ว การทำงานย่อมเกิดผลสำเร็จในทุกด้าน ย่อมก่อให้เกิดเป็นประโยชน์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติได้อย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๔

### บทสรุป

ตามที่สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" สำนักงานประธานวุฒิสภาได้มุ่งมั่นและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม เพื่อยกระดับองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้นำแนวคิดการสร้างการมีส่วนร่วม รวมถึงแนวคิดการพัฒนาตนเอง มาเป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ ความพอเพียง การมีวินัย สุจริต มีจิตอาสา และมีความกตัญญู เพื่อบูชาสังคมคุณธรรมที่ทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายในครั้งนี้ เป็นเครื่องชี้วัดให้เห็นว่าบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ประพฤติและปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการอยู่เป็นประจำจนกลายเป็นกิจวัตร และเมื่อเป็นกิจวัตรนาน ๆ ก็จะกลายเป็นนิสัย ตลอดจนการสร้างพฤติกรรมที่ดีก่อให้เกิดเป็นวิถีปฏิบัติที่ยั่งยืนภายในสำนักงาน ย่อมส่งผลดีต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติต่อไป

\*\*\*\*\*



คณะทำงานขับเคลื่อน  
องค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗