

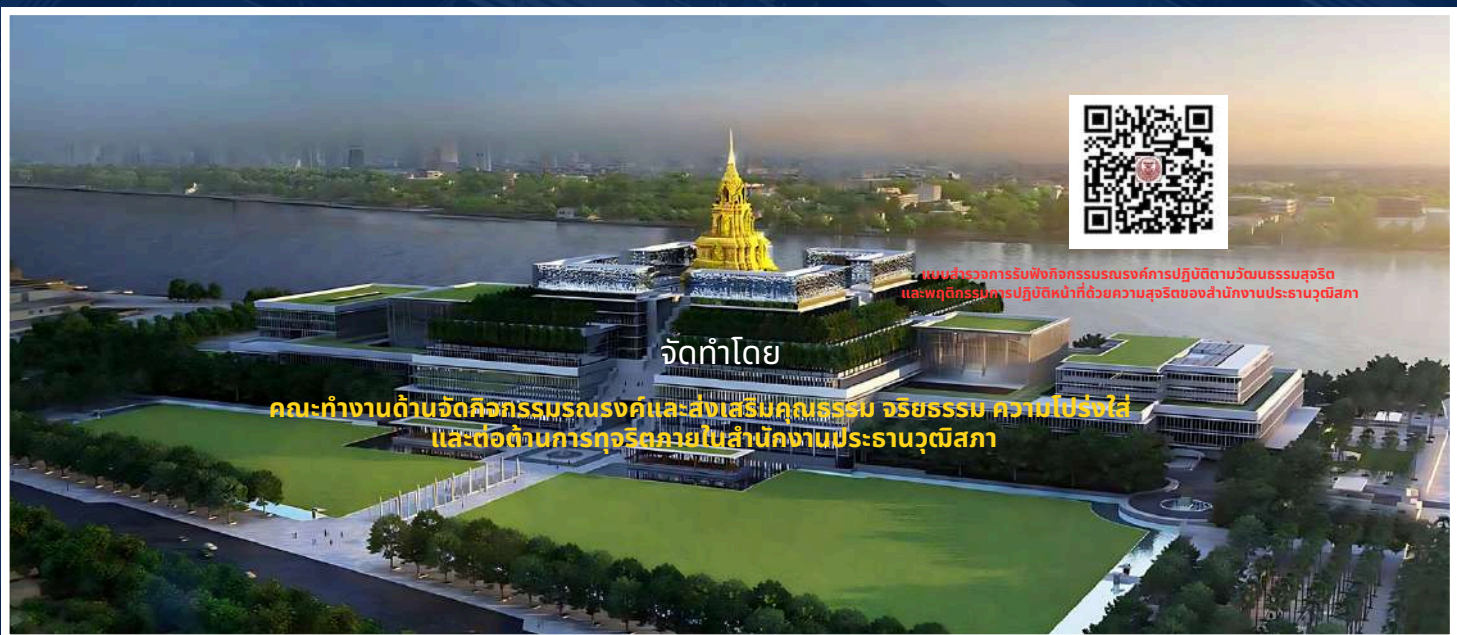


รายงานสรุปผล

กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม

วัฒนธรรมสูงริต

ประจำปี 2567



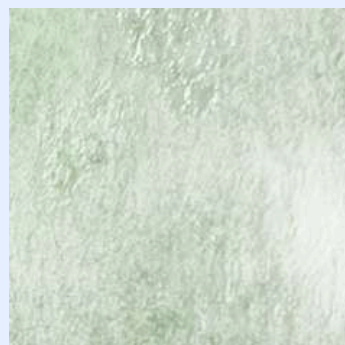
หนังสือการรับฟังกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสูงริต และพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตของสำนักงานประสานวุฒิสภา

จัดทำโดย

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา



กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริต ประจำปี 2567



สำนักงานประสานวุฒิสภา



คำนำ



สำนักงาน
ประธาณวุฒิสภา



สำนักงานประธาณวุฒิสภา จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปี 2567 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข 406-407 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปี 2567 เพื่อส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี การมีส่วนร่วม จิตสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยการน้อมนำ หลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม มุ่งสู่สังคม คุณธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๑ กำหนดการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ที่ให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สำนักงานประธาณวุฒิสภา จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปี 2567 เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรวบรวม เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนภารกิจด้าน 86 วัฒนธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธาณวุฒิสภาสืบต่อไป

**คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธาณวุฒิสภา**

ส่วนที่ 1 บทนำ 01

**ส่วนที่ 2 กระบวนการจัดทำ
กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรมสุจริต
ประจำปี 2567 05**

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินการ 08

ส่วนที่ 4 บทสรุป 35

ภาคผนวก 37

- ก.** แบบสำรวจการรับฟังกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา
- ข.** บันทึกแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ค.** คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. ความเป็นมา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเน้นการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ความโปร่งใสและสุจริตในการปฏิบัติราชการจึงเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากมีผลต่อความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานรัฐ ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาการคอร์รัปชัน และการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตได้กลายเป็นปัญหาที่แพร่หลายในหลายองค์กรภาครัฐซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงสำนักงานประธานวุฒิสภาด้วยเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวสำนักงานประธานวุฒิสภาได้เล็งเห็นความสำคัญของการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติราชการ ในปี พ.ศ. 2565 สำนักงานประธานวุฒิสภาได้เริ่มดำเนินการโครงการนำร่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้วยวัฒนธรรมสุจริต โดยเริ่มจากการจัดกิจกรรมฝึกอบรมและสัมมนา เพื่อให้ความรู้และเสริมสร้างความตระหนักในเรื่องความสุจริตแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ โครงการดังกล่าวได้รับการตอบรับที่ดีจากเจ้าหน้าที่และได้รับการชื่นชมจากหน่วยงานภายนอก จากความสำเร็จในโครงการนำร่องดังกล่าวสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ตัดสินใจขยายขอบเขตของโครงการให้ครอบคลุมถึงการรณรงค์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการด้วยวัฒนธรรมสุจริตอย่างยั่งยืน ซึ่งโครงการรณรงค์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใส ความยุติธรรม และความสุจริตในการทำงาน





2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องมีความโปร่งใสและสุจริตเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนวุฒิสภาในฐานะองค์กรสำคัญในการตรวจสอบและเสนอแนะความเห็นแก่รัฐบาลจึงต้องเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานประธานวุฒิสภาและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใสและยุติธรรม

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริตและโปร่งใส
- 3.2 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์และยุติธรรม
- 3.3 เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสุจริตในหมู่เจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย

4.1 เป้าหมายระยะสั้น เจ้าหน้าที่ในสำนักงานประธานวุฒิสภามีความเข้าใจและยึดมั่นในหลักการสุจริต

4.2 เป้าหมายระยะยาว สำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นแบบอย่างขององค์กรที่ปฏิบัติราชการด้วยความสุจริตในระดับประเทศ



5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

5.1 ผลผลิต บุคลากรในสำนักงานประสานวุฒิสภา มีการรับรู้และเข้าใจ ร้อยละ 80

5.2 ผลลัพธ์ บุคลากรในสำนักงานประสานวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ร้อยละ 90

6. วิธีดำเนินการดำเนินการ

6.1 การฝึกอบรมและสัมมนา จัดการฝึกอบรม และสัมมนาเกี่ยวกับหลักการสุจริตและการปฏิบัติราชการที่โปร่งใสสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

6.2 การสื่อสารภายในองค์กร สร้างช่องทางการสื่อสารภายในเพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต เช่น จดหมายข่าว บอร์ดประกาศ หรือเว็บไซต์ภายใน

6.3 การติดตามและประเมินผล ทำแบบสอบถาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามหลักการสุจริตอย่างเคร่งครัด

7. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา



8. วัน เดือน ปี

วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม กรรมการฯ หมายเลข 406 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

9. ผู้รับผิดชอบ

คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริม วัฒนธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้าน การทุจริตภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 บุคลากรในสำนักงานประสานวุฒิสภา มีการรับรู้ และเข้าใจ

5.2 บุคลากรในสำนักงานประสานวุฒิสภา ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



ส่วนที่ 2

กระบวนการจัดทำกิจกรรมรณรงค์
การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปี 2567

ส่วนที่ 2 กระบวนการจัดทำกิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปี 2567

2.1. กรอบแนวคิด

กรอบแนวคิดของการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภานั้นครอบคลุมถึงหลายด้านสำคัญซึ่งประกอบไปด้วย

1) การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมสุจริต ได้แก่

- การปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสแก่บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภาและประชาชนทั่วไป

- การเผยแพร่และสื่อสารแนวคิดความสุจริตผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์, สื่อสังคมออนไลน์ และการจัดสัมมนา เป็นต้น

2) การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ได้แก่

- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการรณรงค์วัฒนธรรมสุจริต



- การเปิดโอกาสให้ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

3) การพัฒนาและการอบรม ได้แก่

- การจัดการอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

- การจัดเวิร์กช็อปและการศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้อง

4) การกำกับดูแลและการประเมินผล ได้แก่

- การจัดตั้งระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร

- การประเมินผลและรายงานความก้าวหน้าของกิจกรรมรณรงค์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

5) การใช้เทคโนโลยีในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ได้แก่

- การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

- การสร้างแพลตฟอร์มออนไลน์สำหรับการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของประชาชน กิจกรรมรณรงค์เหล่านี้จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและสร้างวัฒนธรรมสุจริตในสังคม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

การจัดทำกิจกรรมรณรงค์

การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปี 2567

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัด “กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต”

โดย **นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ** ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นผู้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการสร้างความตระหนักผู้ส่งเสริมพฤติกรรมสุจริต ลดปัญหาคอร์รัปชัน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นองค์กรประกอบของวัฒนธรรมสุจริต ที่สำคัญหลายประการ อาทิ

- 1. ความซื่อสัตย์** เช่น การปฏิบัติตามระเบียบการลาของข้าราชการ การลงเวลาสแกนลายนิ้วมือปฏิบัติราชการ

- 2. ความโปร่งใส** เช่น การปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน การยืมเงิน ให้ถูกต้อง

- 3. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม** เช่น การปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง



- 4. การปฏิบัติตามหลักจริยธรรม** เช่น การปฏิบัติตามให้อยู่ในมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- 5. ความยุติธรรม** เช่น การไม่เลือกปฏิบัติ หรือปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน

- 6. การเคารพกฎหมาย** เช่น การปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการ และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของราชการ

- 7. การเปิดเผยมีส่วนร่วม** การเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การผสมผสานการทำงานร่วมกัน

- 8. การเรียนรู้และพัฒนา** มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เช่น การศึกษาค้นคว้า หรือเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ และเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อนำมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีการรับรู้และเข้าใจถึงการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตดังกล่าว ซึ่งเป็นการสร้างความตระหนักเป็นวิถีปฏิบัติในชีวิตการทำงานและในชีวิตประจำวันต่อไป



ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินการ

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินการ

การสำรวจแบ่งออกเป็นความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการบรรยายในกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักงานประสานวุฒิสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 และการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยแบ่งออกเป็น 8 ด้าน ได้แก่

1. ความซื่อสัตย์ (Honesty)
2. ความโปร่งใส (Transparency)
3. ความรับผิดชอบ (Accountability)
4. การปฏิบัติตามหลักจริยธรรม (Ethics)
5. ความยุติธรรม (Fairness)
6. การเคารพกฎหมาย (Rule of Law)
7. ความเปิดเผยและการมีส่วนร่วม (Openness and Participation)
8. การเรียนรู้และการพัฒนา (Continuous Learning and Improvement)

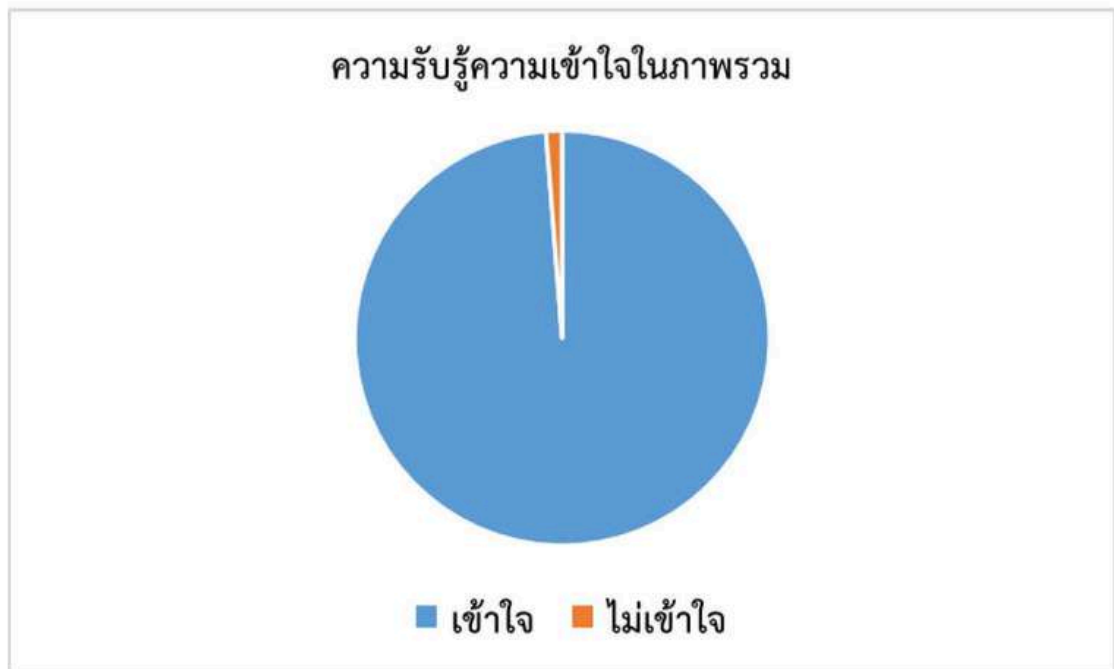
แบบสำรวจชุดนี้มีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน 50 คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานประสานวุฒิสภา โดยมีผู้ร่วมตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้ มีผลการสำรวจ ดังนี้

1. จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

2. ผลการสำรวจความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต

ภาพรวมผลสำรวจความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ 98.75

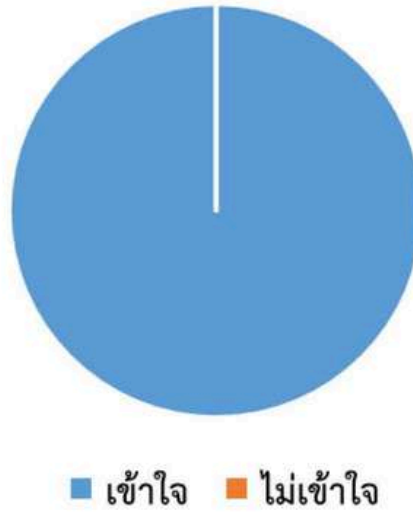


โดยสามารถจำแนกเป็นรายด้านตามตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้ ดังนี้

2.1 ผลสำรวจความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ (Honesty) บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ (Honesty) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

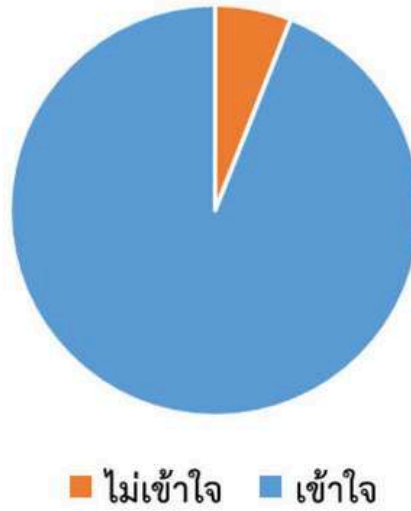
1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์



2.2 ผลสำรวจความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน 47 คน มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) คิดเป็นร้อยละ 94

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	12	2
4. วิทยากร	10	20
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	47	94

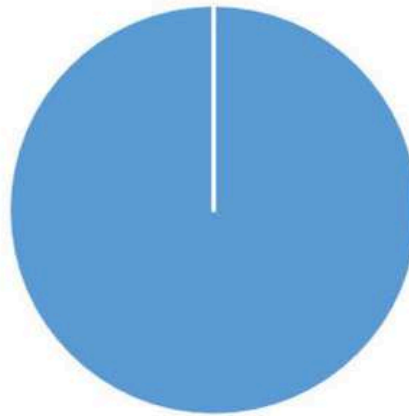
2. ความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความโปร่งใส



2.3 ผลสำรวจความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบ (Accountability) บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาจำนวน 50 คน มีความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบ (Accountability) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

3. ความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบ

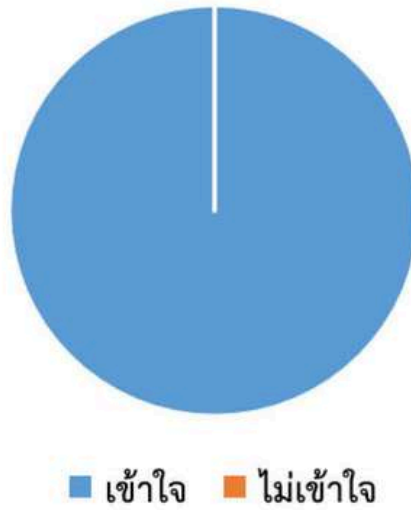


■ เข้าใจ ■ ไม่เข้าใจ

2.4 ผลสำรวจความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม (Ethics) บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาจำนวน 50 คน มีความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม (Ethics) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

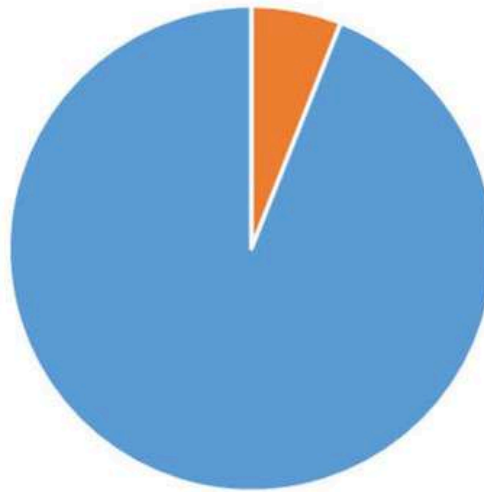
4. ความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม



2.5 ผลสำรวจความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความยุติธรรม (Fairness) บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาจำนวน 47 คน มีความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความยุติธรรม (Fairness) คิดเป็นร้อยละ 94

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	13	26
4. วิทยากร	10	20
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	0	0
รวม	50	100

5. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความยุติธรรม

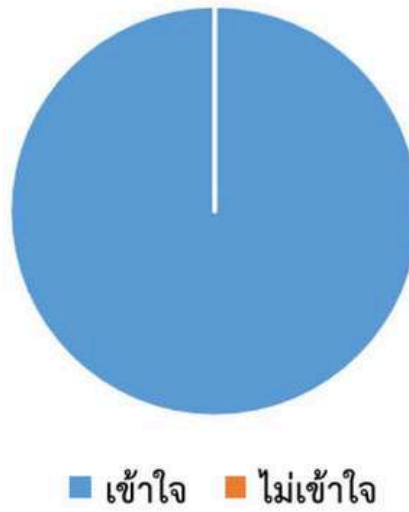


■ ไม่เข้าใจ ■ เข้าใจ

2.6 ผลสำรวจความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเคารพกฎหมาย (Rule of Law) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเคารพกฎหมาย (Rule of Law) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

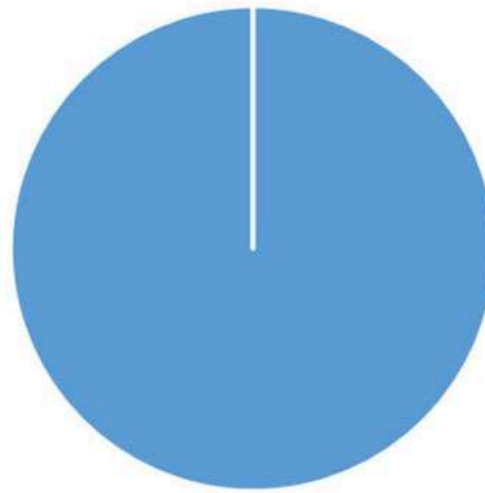
6. ความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเคารพกฎหมาย



2.7 ผลสำรวจความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความเปิดเผยและการมีส่วนร่วม (Openness and Participation) บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาจำนวน 50 คน มีความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความเปิดเผยและการมีส่วนร่วม (Openness and Participation) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

7. ความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเปิดเผยและการมีส่วนร่วม

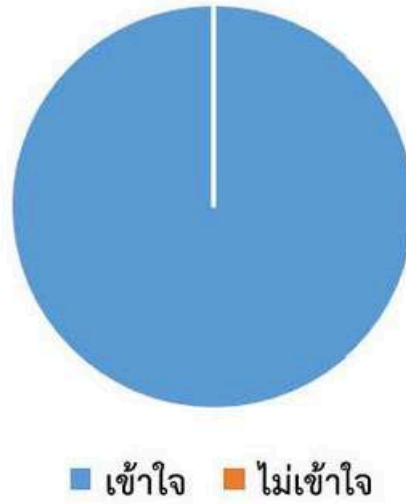


■ เข้าใจ ■ ไม่เข้าใจ

2.8 ผลสำรวจความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียนรู้และการพัฒนา (Continuous Learning and Improvement) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาจำนวน 50 คน มีความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียนรู้และการพัฒนา (Continuous Learning and Improvement) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

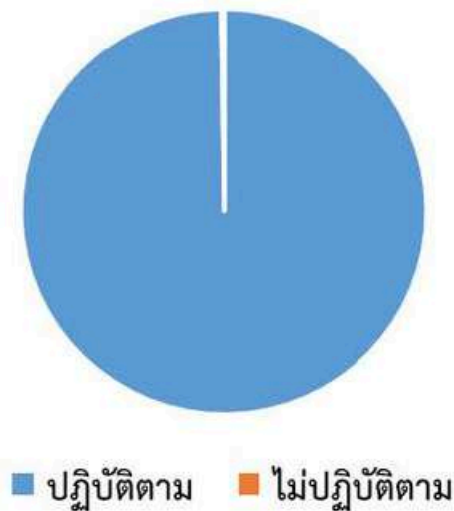
8. ความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียนรู้และการพัฒนา



3. ผลการสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ภาพรวมผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คิดเป็นร้อยละ 99.75

ภาพรวมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

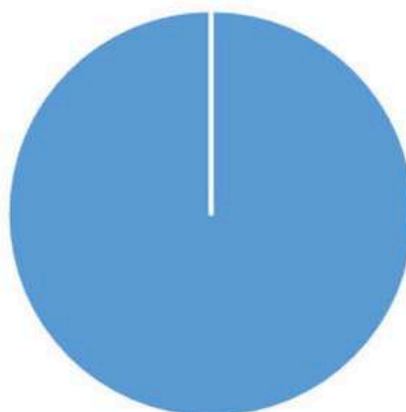


โดยสามารถจำแนกเป็นรายด้านตามตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้ ดังนี้

3.1 ผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความซื่อสัตย์ (Honesty) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาจำนวน 50 คน มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความซื่อสัตย์ (Honesty) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

1. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความซื่อสัตย์

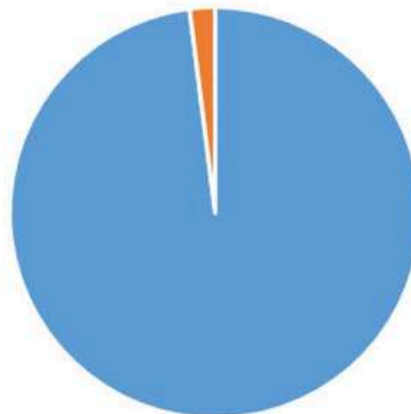


■ ปฏิบัติตาม ■ ไม่ปฏิบัติตาม

3.2 ผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความโปร่งใส (Transparency) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน 49 คน มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความโปร่งใส (Transparency) คิดเป็นร้อยละ 98

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	13	26
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าหน้าที่งานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	49	98

2. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความโปร่งใส

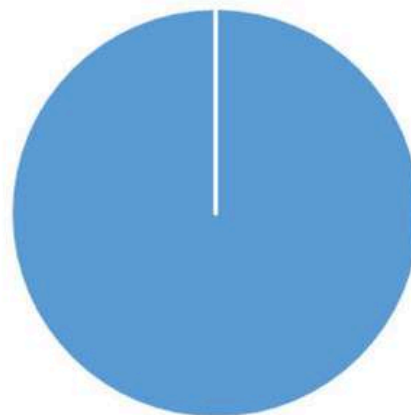


■ ปฏิบัติตาม ■ ไม่ปฏิบัติตาม

3.3 ผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความรับผิดชอบ (Accountability) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความรับผิดชอบ (Accountability) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

3. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความรับผิดชอบ

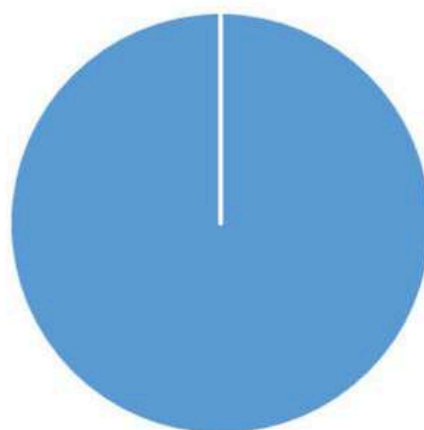


■ ปฏิบัติตาม ■ ไม่ปฏิบัติตาม

3.4 ผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม (Ethics) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม (Ethics) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าหน้าที่งานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

4. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม



■ ปฏิบัติตาม ■ ไม่ปฏิบัติตาม

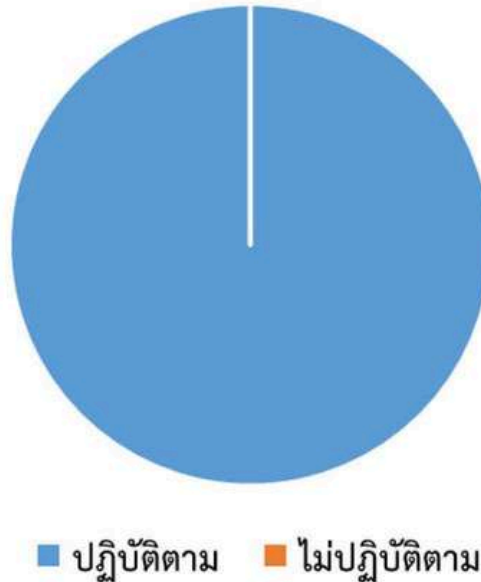
3.5 ผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความยุติธรรม (Fairness) บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความยุติธรรม (Fairness) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

3.5 ผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความยุติธรรม (Fairness) บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความยุติธรรม (Fairness) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าหน้าที่งานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

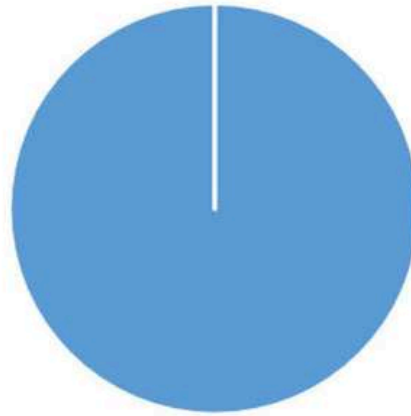
5. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความยุติธรรม



3.6 ผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านการเคารพกฎหมาย (Rule of Law) บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านการเคารพกฎหมาย (Rule of Law) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าหน้าที่งานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

6. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านการเคารพกฎหมาย

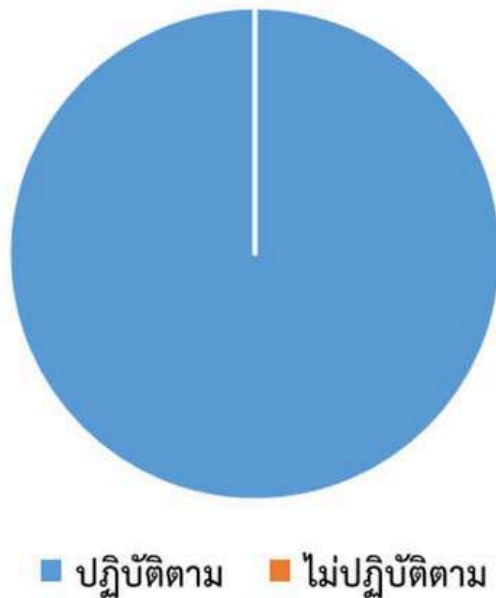


■ ปฏิบัติตาม ■ ไม่ปฏิบัติตาม

3.7 ผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความเปิดเผยและการมีส่วนร่วม (Openness and Participation) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความเปิดเผยและการมีส่วนร่วม (Openness and Participation) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

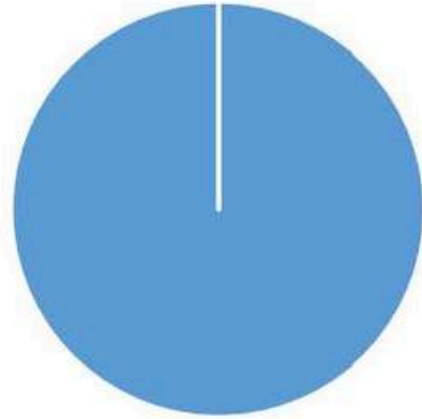
7. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านความเปิดเผยและการมีส่วนร่วม



3.8 ผลสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Continuous Learning and Improvement) บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน 50 คน มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Continuous Learning and Improvement) คิดเป็นร้อยละ 100

ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้อำนวยการสำนัก	1	2
2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	4	8
3. นิติกร	14	28
4. วิทยากร	11	22
5. เจ้าพนักงานธุรการ	19	38
6. นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	1	2
รวม	50	100

8. การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตด้านการเรียนรู้และการพัฒนา



■ ปฏิบัติตาม ■ ไม่ปฏิบัติตาม

สรุปผลการสำรวจ

- ร้อยละ 98.75 ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต
- ร้อยละ 99.75 ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

ตัวอย่าง ภาพกิจกรรม



นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ
ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา
บรรยายพิเศษ เรื่อง “การส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรมสุจริต”



ตัวอย่าง ภาพกิจกรรม



ตัวอย่าง ภาพกิจกรรม

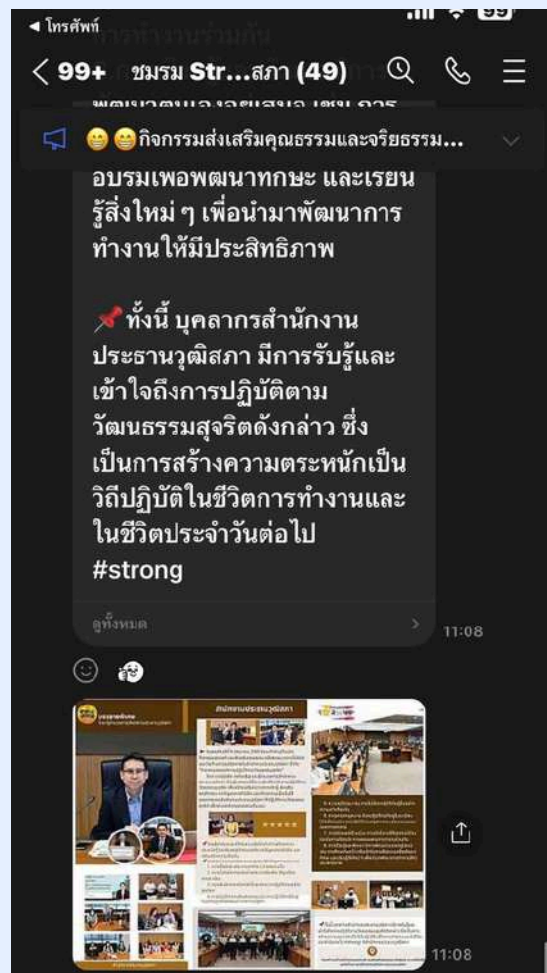
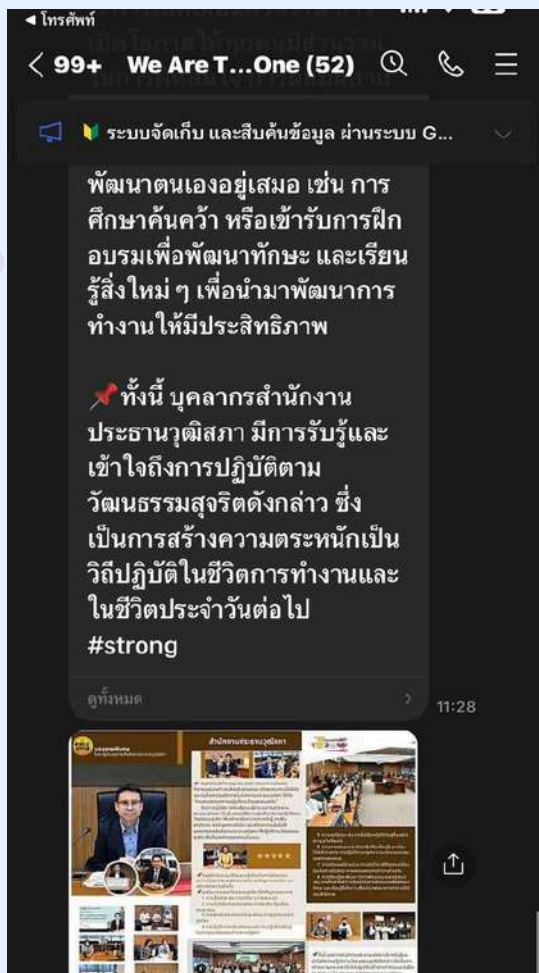


ตัวอย่าง ภาพกิจกรรม

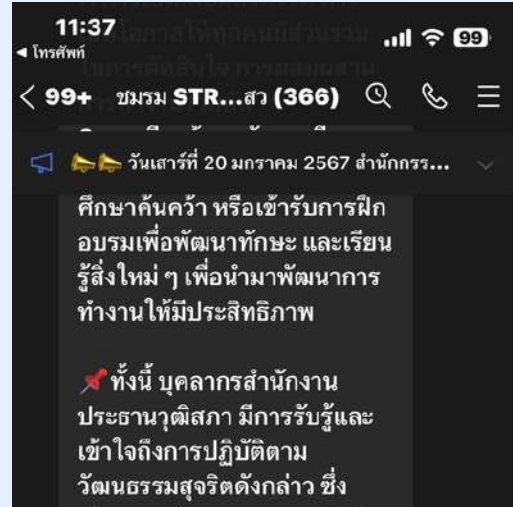


การรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีการรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เชิญชวนให้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม กรมการ หมายเลข 406-407 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อสร้างประสิทธิผล และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best practice) และการประชุมสัมมนาชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงการรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ที่หลากหลายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น ไลน์กลุ่ม อินทราเน็ต เว็บไซต์ Facebook ของสำนักงานประธานวุฒิสภา Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. เพจขมุ Strong และ website morAl .senate.Go.th เป็นต้น



การรณรงค์เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต





ส่วนที่ 4 บทสรุป

ส่วนที่ 4 บทสรุป

การรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรสุจริตของสำนักงานประสานวุฒิสภาเป็นความพยายามในการส่งเสริมและรักษามาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเชื่อถือได้ รายละเอียดสำคัญของการรณรงค์ครั้งนี้ ประกอบด้วย

1. การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม

1.1 การสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่พนักงาน

1.2 การจัดอบรมและกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรมและคุณธรรมเพื่อให้พนักงานเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

2. การป้องกันการทุจริต

2.1 การออกมาตรการและนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร

2.2 การตรวจสอบและประเมินผลการทำงานของพนักงานเพื่อให้แน่ใจว่ามีความโปร่งใสและสุจริต



3. การส่งเสริมความโปร่งใส

3.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างเปิดเผยและโปร่งใส

3.2 การสร้างช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้พนักงานสามารถรายงานการทุจริตหรือการปฏิบัติที่ไม่สุจริตได้

4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

- การส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสามัคคีและเป็นทีม

- การสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อการแสดงความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของพนักงาน

5. การประเมินและติดตามผล

- การติดตามและประเมินผลการดำเนินการรณรงค์อย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารและพนักงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความรับผิดชอบร่วมกัน

การรณรงค์นี้ไม่เพียงแต่จะช่วยลดการทุจริตในองค์กร แต่ยังสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานและประชาชนทั่วไปว่าองค์กรนี้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและสุจริต



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

**แบบสำรวจการรับฟังกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
และพฤติกรรมกรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา**

แบบสำรวจการรับฟังกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
และพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
วันพฤหัสบดีที่ 6 มิถุนายน 2567 เวลา 15.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุม 406 - 407 อาคารรัฐสภา (สว.)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ท่านดำรงตำแหน่งใด

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการสำนัก | <input type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน |
| <input type="checkbox"/> นิติกร | <input type="checkbox"/> วิทยากร |
| <input type="checkbox"/> เจ้าพนักงานธุรการ | <input type="checkbox"/> นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ |

2. ท่านสังกัดกลุ่มงานใด

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> อำนวยการ | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานประธานวุฒิสภา | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ | |

ส่วนที่ 2 ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต

3. ความซื่อสัตย์ (Honesty) คือ การปฏิบัติตนอย่างตรงไปตรงมา ไม่โกหกหรือบิดเบือนข้อมูล และรายงานข้อมูลและข้อเท็จจริงอย่างถูกต้องและครบถ้วน

- ใช่ ไม่ใช่

4. ความโปร่งใส (Transparency) คือ การปกปิดข้อมูลการดำเนินงานไม่ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้

- ใช่ ไม่ใช่

5. ความรับผิดชอบ (Accountability) คือ การยอมรับความรับผิดชอบต่อการทำของตนเอง และการมีระบบการตรวจสอบและการรายงานผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน

- ใช่ ไม่ใช่

6. การปฏิบัติตามหลักจริยธรรม (Ethics) คือ การปฏิบัติตามหลักจริยธรรมในทุกการกระทำและการตัดสินใจ การเคารพและรักษามาตรฐานจริยธรรมในการดำเนินงาน

- ใช่ ไม่ใช่

7. ความยุติธรรม (Fairness) คือ การเลือกปฏิบัติหรือการให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

- ใช่ ไม่ใช่

8. การเคารพกฎหมาย (Rule of Law) คือ การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่มีอยู่ และการสนับสนุนให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างยุติธรรม

- ใช่ ไม่ใช่

9. ความเปิดเผยและการมีส่วนร่วม (Openness and Participation) คือ การเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน

- ใช่ ไม่ใช่

10. การเรียนรู้และการพัฒนา (Continuous Learning and Improvement) คือ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน มีการประเมินผลและการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง

- ใช่ ไม่ใช่

ส่วนที่ 3 การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

11. ท่านรายงานข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาอย่างถูกต้องครบถ้วนอยู่เสมอ

- กระทำเป็นประจำ ไม่กระทำ

12. ท่านมีการเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานตามภารกิจ และมีช่องทางให้ประชาชนหรือผู้เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวอยู่เสมอ

- กระทำเป็นประจำ ไม่กระทำ

13. ท่านยอมรับผิดขอต่อการปฏิบัติงานของตนเองและมีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานอยู่เสมอ

- กระทำเป็นประจำ ไม่กระทำ

14. ท่านยึดหลักจริยธรรมและรักษามาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจดำเนินงานตามภารกิจของท่านอยู่เสมอ

- กระทำเป็นประจำ ไม่กระทำ

15. ท่านให้การปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมและยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

- กระทำเป็นประจำ ไม่กระทำ

16. ท่านปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่าง ยุติธรรมตลอดเวลา

กระทำเป็นประจำ ไม่กระทำ

17. ท่านเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและการดำเนินงาน พร้อมมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของท่าน

กระทำเป็นประจำ ไม่กระทำ

18. ท่านมีการเรียนรู้และการพัฒนาเพื่อปรับปรุงการทำงานของ ท่าน และประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ

กระทำเป็นประจำ ไม่กระทำ



แสกน QR-Code เพื่อชมแบบสำรวจออนไลน์
หรือที่ <https://forms.gle/GGcYht4eAyy95nCy7>



ภาคผนวก ข

**บันทึกแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๙๗

ที่ _____ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๑๗/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
ด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงาน
ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จ
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ได้กำหนดให้ต้องจัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ คณะทำงานด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ดังกล่าว ในฐานะ
ผู้รับผิดชอบหลัก ได้จัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยแผนดังกล่าว
เป็นการจัดทำขึ้นภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ แผนการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ๘ ขั้นตอนที่สำนักงานต้องดำเนินการ และแผนนี้ ต้องได้รับความ
เห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑๑ กิจกรรม ได้แก่

๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/
วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม/
สำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม มีภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ ภายในวันที่ ๑๐
มีนาคม ๒๕๖๗

๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายใน
วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๕. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม โดยจัดกิจกรรมร่วมกับ
สำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๖. จัดกิจกรรม ...

๖. จัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) พร้อมจัดทำรูปเล่มองค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” ภายใน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต พร้อมสรุปรายงานโครงการภายใน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๘. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน /ตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง ภายใน วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๙. จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมสรุปรายงานโครงการ ภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑๐. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑๑. จัดกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต พร้อมรายงานกิจกรรมมีภาพประกอบ ภายใน ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(น.ส.กตยา หวังปู้)

คณะกรรมการ



(นายยุทธนากรณ์ ผมหอม)

หัวหน้าคณะกรรมการด้านกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม

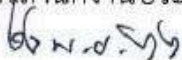
จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา

เห็นชอบ



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา





ภาคผนวก ค

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่งสำนักสำนักงานประธานวุฒิสภา

ที่ ๑๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีหน้าที่ในการดำเนินการกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงานประธานวุฒิสภา และติดตามประเมินผลจัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภาเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นายอภิภัทร พุกเศรษฐี | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางนลินี วีระผล | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นายฤกษ์ภูมิ อธิสิงห์ | คณะกรรมการ |

๖. นายอาชวิน...

๖. นายอาชวิน ชระธีระคุปต์	คณะทำงาน
๗. นางอินทิรา ขำเอี่ยม	คณะทำงาน
๘. นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล	คณะทำงาน
๙. นางสาวภาวณา ค้ำารศ	คณะทำงาน
๑๐.นางกษมา เอี่ยมสกุล	คณะทำงาน
๑๑.นายันทพัทธ์ จิระพรกุล	คณะทำงาน
๑๒.นางสาวเปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓.นางสาวสิริกานต์ ภาณจนโสภาค	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.นางสาวธनिया ธรรมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีหน้าที่ในการดำเนินภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา บุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา จัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักกลenamตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางหทัยรัตน์ สัจจัง	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายยุทธนาภรณ์ ผมหอม	คณะทำงาน
๕. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๖. นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวปณิตา มุสิกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีหน้าที่ในการดำเนินภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จัดบอร์ดหรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นายอรัญ มีแก้ว	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายวิศวตล พลธานี	คณะทำงาน
๕. นางสาวภมรมาศ จิตรอำพร	คณะทำงาน
๖. นางสาววิภาวี ชมะโชติ	คณะทำงาน
๗. นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์	คณะทำงาน
๘. นายนวรรตพล นิติวชิรภานนทน์	คณะทำงาน
๙. นายภูวเรศ สมพร	คณะทำงาน
๑๐. นายธนากร ปุณธนภัทร์	คณะทำงาน
๑๑. นางสุมาลี ผดุงวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางมนฤดี ชัยชิตาทร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวปณิตา มุสิกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางจิราพร ทองสระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายณัฐ มอญวัฒน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวเอื้อมทิพ งามธูระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายศิรพงศ์ นรภัทร์ธนพงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

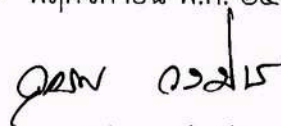
(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประสานวุฒิสภา มีหน้าที่ในการดำเนินภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักงานประสานวุฒิสภา และดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นายยุทธนากรรณ์ ผมหม่อม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายภูริทัต เลิศวุฒิ	คณะทำงาน
๕. นางพัชรวัลย์ พิณฑุเสณีย์	คณะทำงาน
๖. นายณัฐวุฒิ เพชรดำดี	คณะทำงาน
๗. นางปิยาภา ชระธีระคุปต์	คณะทำงาน
๘. นายอมร จึงรุ่งฤทธิ	คณะทำงาน
๙. นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์	คณะทำงาน

๑๐. นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม	คณะกรรมการ
๑๑. นายอดิศร สุวรรณผ่องใส	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวกฤตยา หวังปู้	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสลิลรัตน์ รตารุณ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวปวิพร ชัยหมอน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางธิดาพร ณ เชียงใหม่	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา



คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธาณวุฒิสภา