



รายงานสรุป

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักประชาสัมพันธ์

(กิจกรรมที่ 20)



คำนำ

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีกิจกรรม ทบทวนเป้าหมายคุณธรรมโดยให้ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักใน สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริต และประพฤติมิชอบ” โดยกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งกำหนดให้มีกิจกรรมทบทวน เป้าหมายคุณธรรมโดยให้ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงให้มีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักพร้อมจัดทำรายงานผลการสำรวจดังกล่าว

สำนักประชาสัมพันธ์ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการ สำรวจพฤติกรรมบุคลากรของสำนักในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการสำรวจพฤติกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า **รายงานการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์** ซึ่งสะท้อนการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายและสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ และเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีประสิทธิผลตาม เป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้อง รักษามาตรฐาน และคุณภาพการเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ที่มาและความสำคัญ	๑
การส่งเสริมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย	๓
การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์	๑๐
วัตถุประสงค์	๑๐
กลุ่มเป้าหมาย	๑๐
แบบฟอร์มแบบสำรวจพฤติกรรม	๑๐
การดำเนินการสำรวจพฤติกรรม	๑๕
รายงานผลการสำรวจพฤติกรรม	๑๙
สรุปผลแบบสำรวจพฤติกรรม	๒๘
การวิเคราะห์ผลสำรวจ	๒๒
แนวทางปรับปรุงและพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย	๒๙
ข้อเสนอแนะ	๓๑
ภาคผนวก	๓๒

ที่มาและความสำคัญ

สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์และนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้เกิดผลตามกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ภายใต้แนวคิดและความสำคัญดังกล่าว สำนักประชาสัมพันธ์ได้กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม “ทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และนำไปกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ที่บุคลากรทุกคนยอมรับและเป็นกติกาของสำนักที่ยึดถือและนำไปปฏิบัติร่วมกันอย่างพร้อมเพรียง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์จากกิจกรรมดังกล่าวจึงนำมากำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ “ทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของสำนักประชาสัมพันธ์ สรุปได้ ดังนี้

๑. พอเพียง ได้แก่ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคำนึงถึงความคุ้มค่า

เหตุผล : การปฏิบัติงานตามหน้าที่ภารกิจ หรือโครงการให้สำเร็จลุล่วงด้วยดีและมีคุณภาพ ควรคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยมีการเบิกวัสดุอุปกรณ์เท่าที่จำเป็น นอกจากนี้ ควรมีนโยบายและการวางแผนการนำวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้งานอย่างเหมาะสมและประหยัด

๒. วินัย ได้แก่ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ

เหตุผล : มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการแก่บุคลากรทุกคน โดยวางกรอบนโยบาย/มาตรการจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ พร้อมให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไขในกรณีที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ

๓. สุจริต ได้แก่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

เหตุผล : มีการสร้างความตระหนัก หรือการตักเตือนจากผู้บังคับบัญชาแก่บุคลากรในเรื่องการไม่ใช้อุปกรณ์ของราชการในเรื่องส่วนตัว หรือหลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการใช้อุปกรณ์ของสำนักงานฯ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๔. จิตอาสา ได้แก่ เต็มใจให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม

เหตุผล : มีการส่งเสริมและสร้างความตระหนักเรื่องจิตอาสาหรือการช่วยเหลือผู้ร่วมงานในงานที่เร่งด่วนโดยไม่ต้องร้องขอ แม้ว่าเป็นบุคลากรที่ไม่ได้รับมอบหมายงาน แต่หากสามารถช่วยเหลืองานได้ จะทำให้งานสำเร็จเร็วขึ้นและลดภาระให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายงานได้ เป็นการสร้างกำลังใจให้แก่เพื่อนร่วมงานได้อย่างดี และนำไปสู่การช่วยเหลืองานซึ่งกันและกันในโอกาสต่อไป รวมถึงเป็นการสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากร

๕. กตัญญู ได้แก่ รักษาคำพูดและกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

เหตุผล : การปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เต็มกำลังความสามารถ รวมถึงการช่วยเป็นหูเป็นตาให้แก่องค์กร อาทิ หากพบเห็นการกระทำที่ไม่ดีที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร รีบแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทันที

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
 โดยวิเคราะห์จาก **"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" (Do's / Don'ts)**
 ตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 ภายใต้คำนิยาม 5 ค่านิยม **"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"** ของสำนักประชาสัมพันธ์

	Don'ts ปัญหาที่อยากแก้	Do's ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง เกินความจำเป็น และไม่คุ้มค่า	ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคำนึงถึงความคุ้มค่า
วินัย	ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ	ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ
สุจริต	ทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่
จิตอาสา	ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ไม่มีจิตอาสา ในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม	เต็มใจให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น และสังคม
กตัญญู	ไม่ซื่อสัตย์ต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ	รักษาคำพูด และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การส่งเสริมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยการนำของ นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ โดยมีผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน กำกับดูแลและให้คำแนะนำแก่บุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิด เพื่อสร้างจิตสำนึกพร้อมมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักประชาสัมพันธ์ ให้สามารถรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและพร้อมก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป ทั้งนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการออกประกาศต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนในการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง มาตรการให้คุณให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔. ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สำนักประชาสัมพันธ์

สื่อรณรงค์รูปแบบอินโฟกราฟิก

STRONG
กรมประชาสัมพันธ์

NO

GIFT POLICY

สำนักประชาสัมพันธ์
ร่วมใจสร้างค่านิยมสุจริต
งดรับของขวัญ
ของกำนัล
รวมถึง
ผลประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อปฏิบัติ การแต่งกาย
ในการปฏิบัติงานราชการของบุคลากร
ไม่สังกัดสำนักประชาสัมพันธ์

วันประชุมวุฒิสภา
แต่งเครื่องแบบข้าราชการ

ทุกวันศุกร์
แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย

ห้ามนำ
สวมหมวก

ห้ามนำ
สวมรองเท้าแตะ

ห้ามนำ
สวมรองเท้าบู๊ต

ห้ามนำ
ชุดยั่วยุ

หมายเหตุ : กรณีมีการเข้าร่วมกิจกรรมพิเศษไปปฏิบัติหน้าที่กำหนดในแต่ละกิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ทรงเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ 72 พรรษา

**บุคลากร
สำนักประชาสัมพันธ์
ร่วมใจสวมเสื้อเหลือง
ประคับคองชาติสูงเสียดฟ้า
ทุกวันจันทร์**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มุมบอร์ดกิจกรรม STRONG







จดหมายข่าว PR STRONG สำนักประชาสัมพันธ์
สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันอังคารที่ 21 พฤษภาคม 2567 เวลา 07.09 นาฬิกา

นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมกิจกรรม "สวมฟ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข" เนื่องในวันวิสาขบูชา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) กิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา และเป็นการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

กิจกรรม

สวมฟ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



จดหมายข่าว

สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีทัศนุญ

เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567 นางรัชชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ เข้าขอพรและรดน้ำดำหัว นางสาวนภาภรณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย (วันสงกรานต์) เพื่อขอพรอันเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงขอมาลาโทษ ซึ่งเป็นการสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ กิจกรรมเนื่องในวันสงกรานต์ พ.ศ. 2567 เป็นกิจกรรมที่บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ร่วมกันสืบสานประเพณีอันดีงาม และสืบสานวัฒนธรรม

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีทัศนุญ ตลอดจนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนัก เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ทั้งนี้ ได้ทำการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ โดยได้ดำเนินการตามขั้นตอนการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์
๒. เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงความคิดเห็น ทศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์
๓. เพื่อนำผลการการสำรวจพฤติกรรมบุคลากรไปวิเคราะห์และนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาบุคลากรในการการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ให้เป็นไปตามมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๑. ข้าราชการ	จำนวน	๙๘	คน
๒. พนักงานราชการ	จำนวน	๘	คน
๓. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๙	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑๑๕	คน

๑. แบบฟอร์มแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. รายละเอียดที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

การเก็บรวบรวมข้อมูลเลือกใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้นมาเพื่อสอบถามบุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์ โดยจัดทำแบบสอบถามให้ผู้ตอบแบบสอบถามด้วยตนเอง มีเนื้อหาแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

คำชี้แจง

๑. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคคลที่ทำการตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔ ข้อ ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง ผู้ประเมิน และกลุ่มงาน โดยผู้ตอบแบบสอบถามจะสามารถกรอกข้อมูลลงในช่องคำตอบในหัวข้อชื่อ-นามสกุล และตำแหน่ง สำหรับหัวข้อของผู้ประเมินและกลุ่มงานสามารถเลือกตอบได้เพียงข้อเดียวเท่านั้น

๑. ชื่อ-นามสกุล

.....

๒. ตำแหน่ง

.....

๓. ผู้ประเมิน

- () ข้าราชการ
- () พนักงานราชการ
- () พนักงานจ้างเหมาบริการ

๔. กลุ่มงาน

- () กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ
- () กลุ่มงานสารสนเทศ และศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา
- () กลุ่มงานสื่อมวลชน
- () กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์
- () กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
- () กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค

ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นแบบสอบถามสำรวจเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ โดยผู้ตอบแบบสอบถามจะสามารถเลือกตอบได้เพียงข้อเดียวเท่านั้นที่ตรงกับความเข้าใจของตนเอง ตามหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนมาก	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	๓
ปฏิบัติเป็นส่วนมาก	หมายถึง	๒
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง	๑
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	๐

ตาราง ๑ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย
๑. ใช้ทรัพยากรในการทำงานอย่างประหยัดและคำนึงถึงความคุ้มค่า				
๒. ทำงานโดยใช้ทรัพยากรตามความจำเป็น โดยไม่ต้องเบิกเงินงบประมาณ หรือเบิกเงินงบประมาณเท่าที่จำเป็น				
๓. ทำงานโดยพิจารณาจากวัสดุ/อุปกรณ์ที่มีอยู่ และสามารถนำกลับมาใช้ในการทำงานได้				
๔. ต้องทำงานให้ได้ตามที่ตั้งใจไว้ แม้จะต้องใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง				
๕. ช่วยคิดและแนะนำเพื่อนร่วมงานในการนำวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้งานอย่างเหมาะสมและประหยัด				
รวม				

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย
๑. สแกนลายนิ้วมือ เข้า-ออก เวลางาน ตรงต่อเวลา ไม่มาสาย				
๒. ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ				
๓. ยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎ กติกา ข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ				
๔. มุ่งมั่นตั้งใจทำงานที่รับผิดชอบจนสำเร็จ แม้จะ ยากลำบาก				
๕. ยินดีรับผิดชอบผลการกระทำของตนเอง แม้จะทำให้รู้สึก ทุกข์ใจก็ตาม				
รวม				

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย
๑. ไม่นำอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว				
๒. ทำงานอย่างตรงไปตรงมา				
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหา ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่				
๔. มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้อง เดือดร้อน				
๕. ไม่กล่าวร้ายเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา				
รวม				

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย
๑. เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน				
๒. ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจเมื่อมีโอกาส				
๓. ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ สามารถช่วยเหลือได้				
๔. ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา				
๕. สละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น				
รวม				

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย
๑. ฉันทื่นชม เมื่อมีผู้ทำสิ่งดี ๆ ต่อกัน				
๒. ฉันทยกย่องผู้ทำความดีด้วยวาจาสุภาพ (ไม่เสียดสี / ประชดประชัน)				
๓. ฉันทยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม				
๔. ฉันททำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรักใน องค์กร				
๕. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉันด้วยความรักและเอาใจใส่ และ ตอบ แทนผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาส				
รวม				

๒. การดำเนินการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก ประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดทำแบบฟอร์มให้อยู่ในรูปแบบของ Google forms สำหรับให้บุคลากรภายในสำนักกร่วมตอบแบบสำรวจ โดยส่งลิงก์ให้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจผ่านทาง Line ของสำนักประชาสัมพันธ์

The image shows a Google Form interface. At the top, the title reads: "แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. 2567". Below the title, there is a "คำชี้แจง" (Instructions) section with two numbered points. The form is created by "wanyiwat@gmail.com" and is set to "ไม่ใช้ร่วมกัน" (Not shared). The form is divided into sections: "ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป" (Section 1: General Information), "ชื่อ-นามสกุล" (Name-Surname), "ตำแหน่ง" (Position), "ผู้ประเมิน" (Evaluator) with radio button options for "ข้าราชการ" (Civil Servant), "พนักงานราชการ" (Civil Servant), and "พนักงานจ้างเหมาบริการ" (Contractor), and "กลุ่มงาน" (Work Group) with radio button options for various departments like "กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ" (General Administration and Ceremonial), "กลุ่มงานสารสนเทศ และศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา" (Information and Communication Technology and Call Center), etc.

รูปที่ ๒.๑ ภาพ Google forms
แบบสำรวจส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โปรดลองพิจารณาความคิดเห็นของท่าน
 ปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง
 ปฏิบัติเป็นส่วนมาก หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง
 ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นบางครั้ง
 ไม่เคยปฏิบัติ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้
 ปฏิบัติเป็นประจำ = 3, ปฏิบัติเป็นส่วนมาก = 2, ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย = 1, ไม่เคยปฏิบัติ = 0

ตาราง 1 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม พอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย
ใช้ทรัพยากรในการทำงานอย่างประหยัดและคุ้มค่าถึงความคุ้มค่า	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ทำงานโดยใช้ทรัพยากรตามความจำเป็น โดยไม่ล้นเกินเกินงบประมาณ หรือเบิกเงินงบประมาณเท่าที่จำเป็น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ทำงานโดยพิจารณาจากวัสดุ อุปกรณ์ที่มีอยู่ และสามารถนำมาใช้ในการทำงานได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ตั้งทำงานให้ได้ตามที่สั่งไว้ แม้จะต้องใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ช่วยคิดและแนะนำเพื่อนร่วมงานในการนำวัสดุอุปกรณ์ที่ขโมยนำกลับมาใช้งานอย่างเหมาะสมและประหยัด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

รูปที่ ๒.๒ ภาพ Google forms แบบสำรวจส่วนที่ ๒ ตาราง ๑ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม วินัย จำแนกเป็นรายข้อ

	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย
สมภาคด้วยวิธีเข้า-ออก เวลางานตรงต่อเวลาไม่มาสาย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีราชการ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎ กติกา ข้อตกลง(หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มุ่งมั่นในงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ แม้จะยากลำบาก	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ยินดีรับผิดชอบผล การกระทำของตนเอง แม้จะทำให้ผู้เกี่ยวข้องเดือดร้อน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

รูปที่ ๒.๓ ภาพ Google forms แบบสำรวจส่วนที่ ๒ ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม สุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย
ไม่นำอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ทำงานอย่างตรงไปตรงมา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
มีจุดยืนที่ชัดเจน ไม่การต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ไม่กล่าวลอยนัยการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

รูปที่ ๒.๔ ภาพ Google forms แบบสำรวจส่วนที่ ๒ ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย
เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ช่วยเหลือเพื่อรวมงานด้วยความเต็มใจเมื่อมีโอกาส	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ไม่ยกช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ใช้เวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

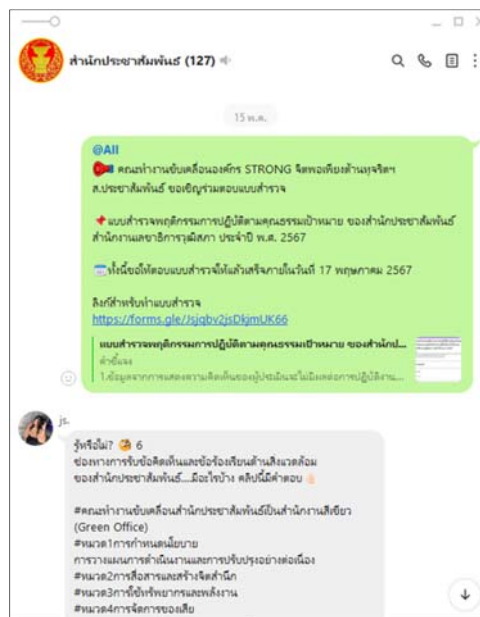
รูปที่ ๒.๕ ภาพ Google forms แบบสำรวจส่วนที่ ๒ ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม ทัศนียภาพ จำแนกเป็นรายชื่อ

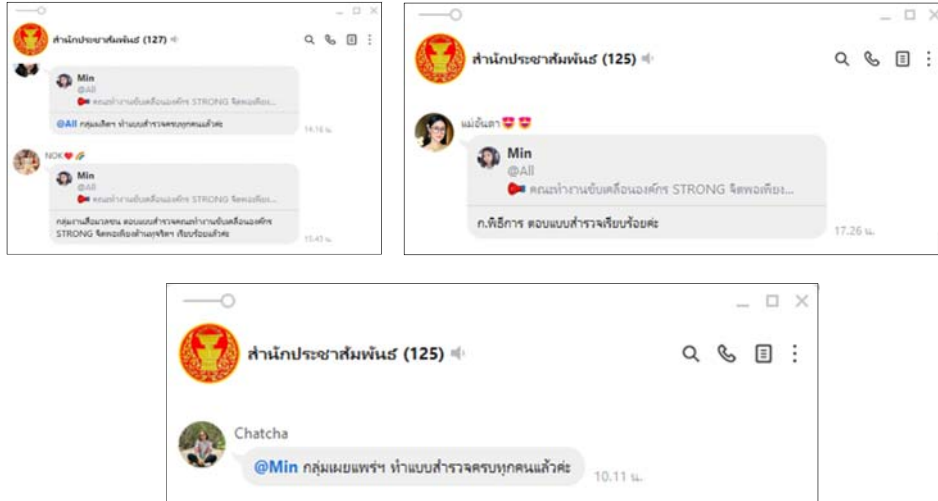
	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย
ฉันชื่นชม เมื่อมีผู้ทำสิ่งดี ๆ ต่อกัน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันยกย่องผู้ทำความดีด้วยวาจาสุภาพ (ไม่เลียดสี / ประชดประชัน)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันทำงานอย่างเต็มกำลังด้วยความสามารถด้วยความรักในองค์กร	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ฉันดูแลผู้ที่ได้เดือดร้อนด้วยความรักและเอาใจใส่ และตอบแทนผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาส	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

รูปที่ ๒.๖ ภาพ Google forms แบบสำรวจ ส่วนที่ ๒ ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมทัศนียภาพ จำแนกเป็นรายชื่อ

ฝ่ายเลขาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ทำการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบ และเข้าร่วมทำการตอบแบบสำรวจผ่านทาง Line สำนักประชาสัมพันธ์



รูปที่ ๒.๗ ฝ่ายเลขาคณะทำงานฯ ทำการประชาสัมพันธ์การสำรวจ ผ่านทาง Line สำนักประชาสัมพันธ์



๓. รายงานผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รูป
ที่
๒.๘

ตัวแทนกลุ่มรายงานความคืบหน้าการทำแบบสำรวจ

การสำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google Forms จากบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ โดยมีบุคลากรตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากผลการสำรวจ พบว่า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๙๘	๘๕.๒
พนักงานราชการ	๘	๗
พนักงานจ้างเหมาบริการ	๙	๗.๘
รวม	๑๑๕	๑๐๐

กลุ่มงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ	๑๓	๑๑.๓๐
กลุ่มงานสารสนเทศ และศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา	๑๔	๑๒.๑๗
กลุ่มงานสื่อมวลชน	๑๕	๑๓.๐๔
กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์	๒๖	๒๒.๖๑
กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่	๒๐	๑๗.๓๙
กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค	๒๖	๒๒.๖๑
*หมายเหตุ ผู้อำนวยการสำนัก	๑	๐.๘๗
รวม	๑๔๕	๑๐๐

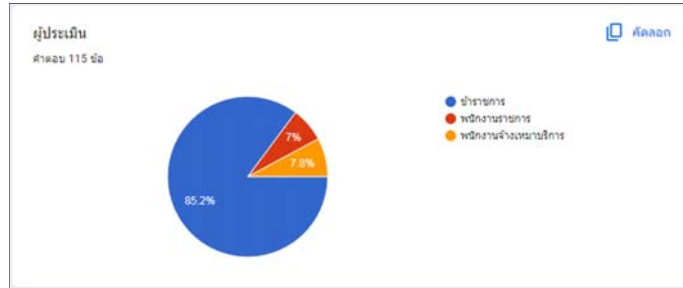
จากตารางที่ ๑ ผู้ประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒ รองลงเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘ และพนักงานราชการ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗ กลุ่มงาน พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค และกลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๑ รองลงมาเป็น กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙ กลุ่มงานสื่อมวลชน จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๔ กลุ่มงานสารสนเทศ และศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๐ และผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๗ ตามลำดับ



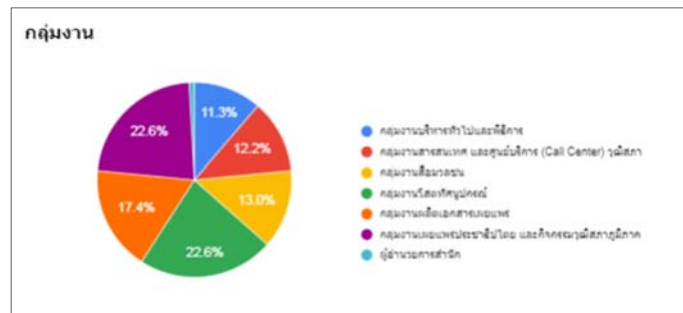
รูปที่ ๓.๑ ชื่อ-นามสกุล



รูปที่ ๓.๑ ชื่อ-นามสกุล



รูปที่ ๓.๑ ผู้ตอบแบบสำรวจ



รูปที่ ๓.๒ กลุ่มงานผู้ตอบแบบสำรวจ

ส่วนที่ ๒ แบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตาราง ๑ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย	ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่
๑. ใช้ทรัพยากรในการทำงานอย่างประหยัดและคำนึงถึงความคุ้มค่า	๗๙.๑๓	๒๐.๘๗	-	-	ประจำ
๒. ทำงานโดยใช้ทรัพยากรตามความจำเป็น โดยไม่ต้องเบิกเงินงบประมาณ หรือเบิกเงินงบประมาณเท่าที่จำเป็น	๗๖.๕๒	๒๒.๖๑	-	๐.๘๗	ประจำ
๓. ทำงานโดยพิจารณาจากวัสดุ/อุปกรณ์ที่มีอยู่ และสามารถนำกลับมาใช้ในการทำงานได้	๗๗.๓๙	๒๑.๗๔	-	๐.๘๗	ประจำ
๔. ต้องทำงานให้ได้ตามที่ตั้งใจไว้ แม้จะต้องใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง	๒๕.๒๒	๑๘.๒๖	๓๓.๙๑	๒๒.๖๑	น้อย

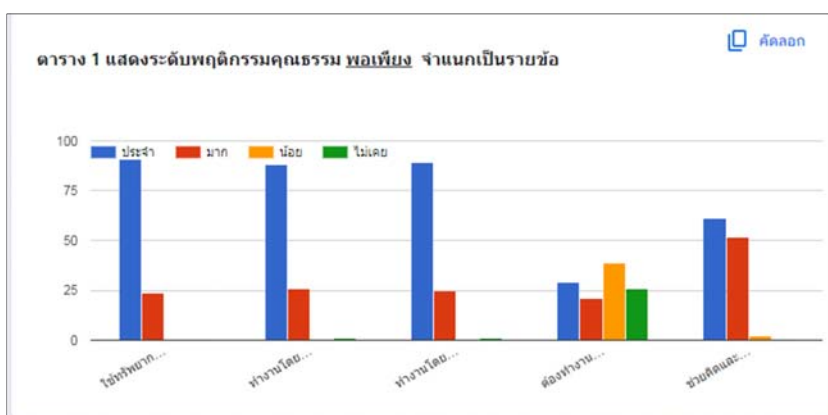
๕. ช่วยคิดและแนะนำเพื่อนร่วมงานในการ
นำวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้งาน
อย่างเหมาะสมและประหยัด

๕๓.๐๔ ๔๕.๒๒ ๑.๗๔ - ประจำ

ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวม

ประจำ

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ระดับประจำ เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เลือก ข้อ ๑ ใช้ทรัพยากรในการทำงานอย่างประหยัดและคำนึงถึงความคุ้มค่าคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๓ รองลงมาคือ ข้อ ๓ ทำงานโดยพิจารณาจากวัสดุ/อุปกรณ์ที่มีอยู่ และสามารถนำกลับมาใช้ในการทำงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๙ ข้อ ๒ ทำงานโดยใช้ทรัพยากรตามความจำเป็น โดยไม่ต้องเบิกเงินงบประมาณ หรือเบิกเงินงบประมาณเท่าที่จำเป็น คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๒ และข้อ ๕ ช่วยคิดและแนะนำเพื่อนร่วมงานในการนำวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้งานอย่างเหมาะสมและประหยัด คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๔ ตามลำดับ ทั้งนี้ ข้อ ๔ ต้องทำงานให้ได้ตามที่ตั้งใจไว้ แม้จะต้องใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง เป็นคำถามเชิงลบที่มีแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมส่วนใหญ่อยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๑



รูปที่ ๓.๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

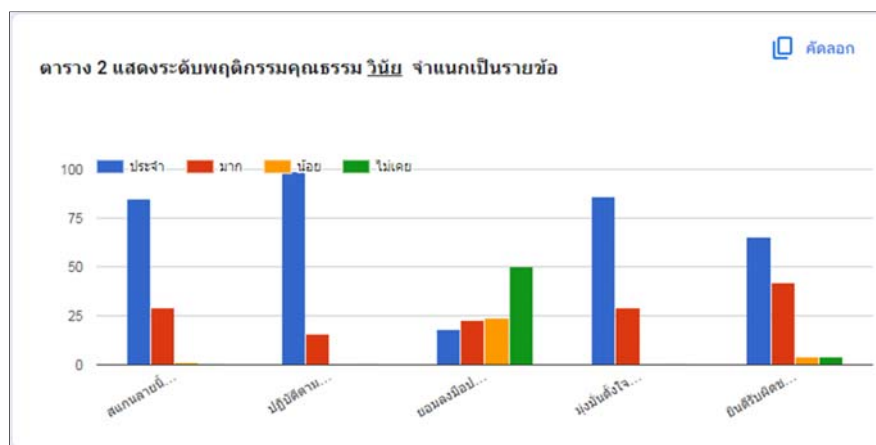
ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย	ระดับ พฤติกรรม ส่วนใหญ่
๑. สแกนลายนิ้วมือ เข้า-ออก เวลางาน ตรงต่อเวลา ไม่มาสาย	๗๓.๙๑	๒๕.๒๒	๐.๘๗	-	ประจำ
๒. ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ	๘๖.๐๙	๑๓.๙๑	-	-	ประจำ

๓. ยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎ กติกา ข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	๑๕.๖๕	๒๐.๐๐	๒๐.๘๗	๔๓.๔๘	ไม่เคย
๔. มุ่งมั่นตั้งใจทำงานที่รับผิดชอบจนสำเร็จ แม้จะยากลำบาก	๗๔.๗๘	๒๕.๒๒	-	-	ประจำ
๕. ยินดีรับผิดชอบผลการกระทำของตนเอง แม้จะทำให้รู้สึกทุกข์ใจก็ตาม	๕๖.๕๒	๓๖.๕๒	๓.๔๘	๓.๔๘	ประจำ
ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวม					ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับประจำ เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เลือก ข้อ ๒ ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๙ รองลงมาคือ ข้อ ๔ มุ่งมั่นตั้งใจทำงานที่รับผิดชอบจนสำเร็จ แม้จะยากลำบาก คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๗๘ ข้อ ๑ สแกนลายนิ้วมือ เข้า-ออก เวลางานตรงต่อเวลา ไม่มาสาย คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๙๑ และข้อ ๕ ยินดีรับผิดชอบผลการกระทำของตนเอง แม้จะทำให้รู้สึกทุกข์ใจก็ตาม คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕๒ ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ ๓ ยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎ กติกา ข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ เป็นคำถามเชิงลบที่มีแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมวินัยในภาพรวม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีพฤติกรรมส่วนใหญ่อยู่ในระดับไม่เคย คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๘



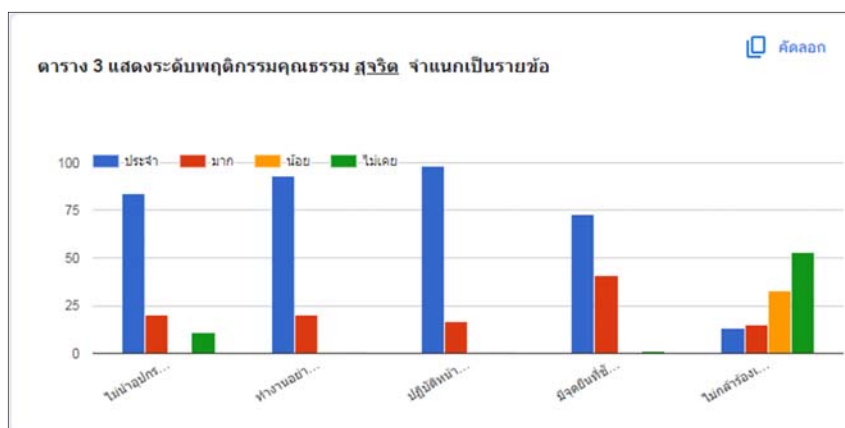
รูปที่ ๓.๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย	ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่
๑. ไม่นำอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว	๗๓.๐๔	๑๗.๓๙	-	๙.๕๗	ประจำ
๒. ทำงานอย่างตรงไปตรงมา	๘๒.๓๐	๑๗.๗๐	-	-	ประจำ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๒๒	๑๔.๗๘	-	-	ประจำ
๔. มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	๖๓.๔๘	๓๕.๖๕	-	๐.๘๗	ประจำ
๕. ไม่กล่าวร้ายเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	๑๑.๔๐	๑๓.๑๖	๒๘.๙๕	๔๖.๔๙	ไม่เคย
ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวม					ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับประจำ เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เลือก ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๒ รองลงมาคือข้อ ๒ ทำงานอย่างตรงไปตรงมา คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๐ ข้อ ๑ ไม่นำอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๔ และข้อ ๔ มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๔๘ ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ ๕ ไม่กล่าวร้ายเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมสุจริตในภาพรวม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่อยู่ในระดับไม่เคย คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๔๙



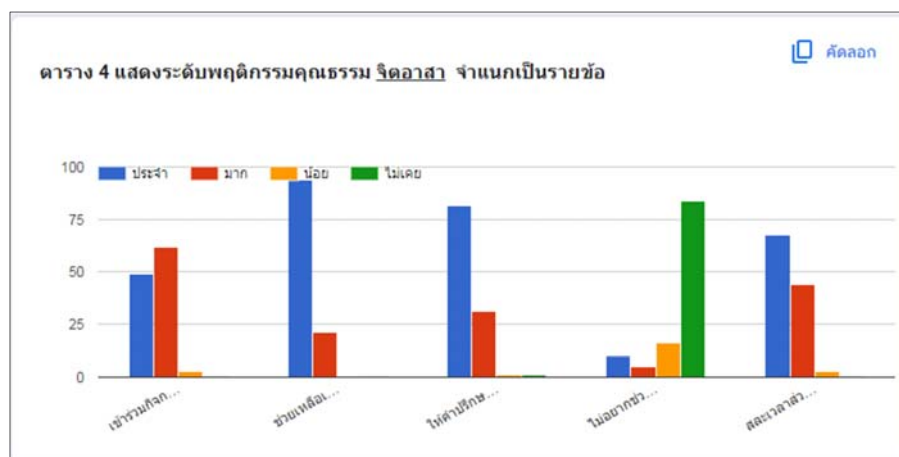
รูปที่ ๓.๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย	ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่
๑. เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	๔๓.๔๘	๕๓.๙๑	๒.๖๑	-	มาก
๒. ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจเมื่อมีโอกาส	๘๑.๗๔	๑๘.๒๖	-	-	ประจำ
๓. ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้	๗๑.๓๐	๒๖.๙๖	๐.๘๗	๐.๘๗	ประจำ
๔. ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	๘.๗๐	๔.๓๕	๑๔.๗๘	๗๒.๑๗	ไม่เคย
๕. สละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	๕๙.๑๓	๓๘.๒๖	๒.๖๑	-	ประจำ
ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวม					ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมที่ระดับประจำ เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เลือก ข้อ ๒ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจเมื่อมีโอกาส คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๔ รองลงมาคือ ข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๓๐ ข้อ ๕ สละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๓ และ ข้อ ๑ เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๑ ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ ๔ ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เป็นคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่อยู่ในระดับไม่เคย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๑๗

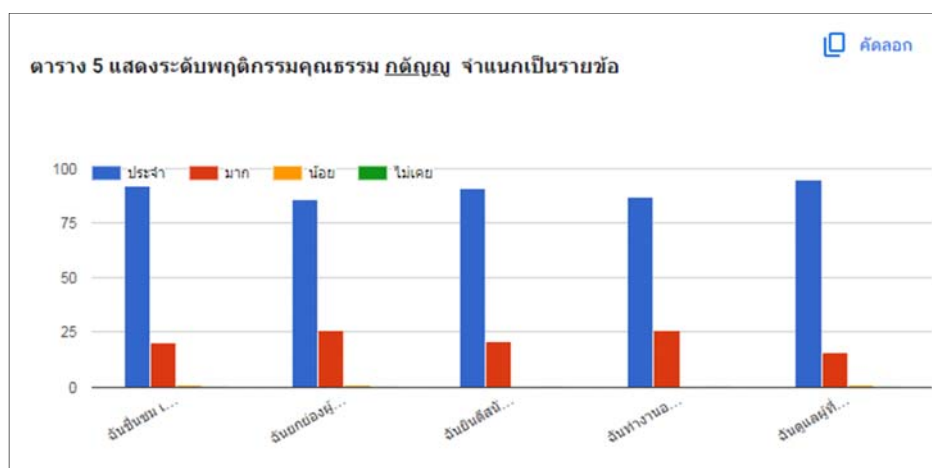


รูปที่ ๓.๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	ประจำ	มาก	น้อย	ไม่เคย	ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่
๑. ฉันทื่นชม เมื่อมีผู้ทำสิ่งดี ๆ ต่อกัน	๘๑.๗๔	๑๗.๓๙	๐.๘๗	-	ประจำ
๒. ฉันทยกย่องผู้ทำความดีด้วยวาจาสุภาพ (ไม่เสียดสี/ประชดประชัน)	๗๖.๕๒	๒๒.๖๑	๐.๘๗	-	ประจำ
๓. ฉันทยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	๘๑.๕๘	๑๘.๔๒%	-	-	ประจำ
๔. ฉันททำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรักในองค์กร	๗๗.๓๙	๒๒.๖๑	-	-	ประจำ
๕. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉันด้วยความรักและเอาใจใส่ และตอบแทนผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาส	๘๕.๒๒	๑๓.๙๑	๐.๘๗	-	ประจำ
ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวม					ประจำ

จากตาราง ๕ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมที่ระดับประจำ เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เลือก ข้อ ๕ ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉันด้วยความรักและเอาใจใส่ และตอบแทนผู้มีพระคุณเมื่อมีโอกาส คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๒ รองลงมาคือ ข้อ ๑ ฉันทื่นชม เมื่อมีผู้ทำสิ่งดี ๆ ต่อกัน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๔ ข้อ ๓ ฉันทยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๘ ข้อ ๔ ฉันททำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรักในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๙ และข้อ ๒ ฉันทยกย่องผู้ทำความดีด้วยวาจาสุภาพ (ไม่เสียดสี/ประชดประชัน) คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๒ ตามลำดับ

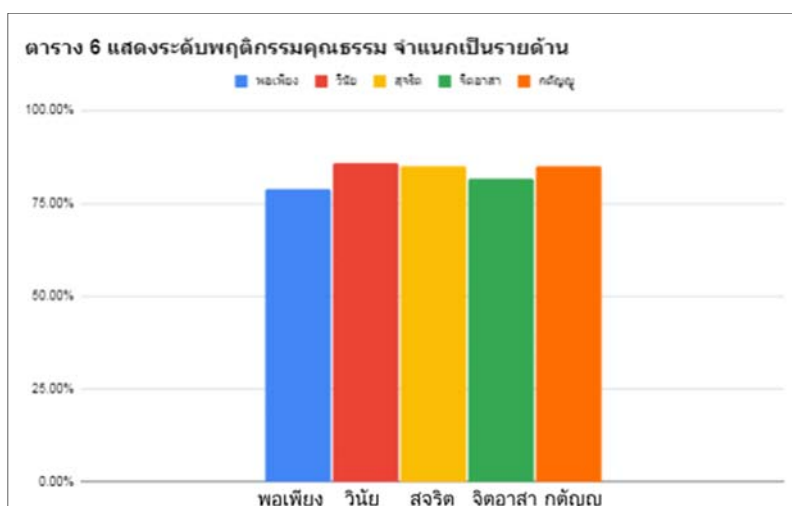


รูปที่ ๓.๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	ร้อยละ	ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่
๑. พอเพียง	๗๙.๑๓	ประจำ
๒. วินัย	๘๖.๐๙	ประจำ
๓. สุจริต	๘๕.๒๒	ประจำ
๔. จิตอาสา	๘๑.๗๔	ประจำ
๕. กตัญญู	๘๕.๒๒	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับประจำ เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านวินัยมากที่สุดที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๔ รองลงมาเป็นพฤติกรรมด้านสุจริต และด้านกตัญญู คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๖ ด้านจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๔๒ และด้านพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๖ ตามลำดับ



รูปที่ ๓.๘ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

๔. สรุปผลแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก ประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักประชาสัมพันธ์ ได้จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการเผยแพร่และจัดมุมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้บุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์ ได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งได้ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทำแบบสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย จำแนกเป็นรายด้าน โดยสรุปผลได้ดังนี้

บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๑๕ คน มีการรับรู้ และได้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อีกทั้งแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ซึ่งจำแนกเป็นรายด้าน ๕ ประการ ดังนี้

- พอเพียง	ร้อยละ ๗๙.๑๓
- วินัย	ร้อยละ ๘๖.๐๙
- สุจริต	ร้อยละ ๘๕.๒๒
- จิตอาสา	ร้อยละ ๘๑.๗๔
- กตัญญู	ร้อยละ ๘๕.๒๒

การวิเคราะห์ผลสำรวจ

๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีการตระหนักและเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม โดยพร้อมเพรียงกัน โดยมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายเรียงตามลำดับจากระดับมากที่สุดถึงระดับน้อยที่สุด ดังนี้

ด้านวินัย	ร้อยละ ๘๖.๐๙
ด้านสุจริต	ร้อยละ ๘๕.๒๒
ด้านกตัญญู	ร้อยละ ๘๕.๒๒
ด้านจิตอาสา	ร้อยละ ๘๑.๗๔
พอเพียง	ร้อยละ ๗๙.๑๓

จากผลสำรวจทำให้รับทราบถึงการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ที่มีการปฏิบัติตาม**ด้านวินัย**มากที่สุด ถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่บุคลากรในองค์กรต้องยึดมั่นและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ถูกต้องตามกฎ ระเบียบของราชการ **ด้านสุจริต และด้านกตัญญู** เป็นสิ่งที่บุคลากรให้ความสำคัญใกล้เคียงกับด้านวินัย สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานราชการนอกจากต้องมีการปฏิบัติตามวินัยและการมุ่งผลสัมฤทธิ์แล้ว เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตถือเป็นสิ่งสำคัญมากที่บุคลากรต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเช่นกันรวมถึงต้องมีความกตัญญูรู้คุณต่อราชการและผู้มีพระคุณซึ่งถือเป็นจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากร ความสำคัญลำดับต่อมาที่บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญคือ **ด้านจิตอาสา** แสดงถึงการทำงานในองค์กรหรือหน่วยงานที่ต้องการร่วมมือ การช่วยเหลือซึ่งกันและกันเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงรวมถึงการช่วยเหลือไปยังประชาชนทั่วไป ซึ่งมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเป็นการสร้างวัฒนธรรมและภาพลักษณ์องค์กรที่ดี และสุดท้าย**ด้านพอเพียง** เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีความตระหนักและคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างรู้คุณค่าซึ่งจะช่วยในการประหยัดงบประมาณของราชการในการปฏิบัติงานได้ นอกจากนี้ บุคลากรยังสามารถนำหลักความพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันได้เพื่อสร้างอุปนิสัยเรื่องการประหยัดและการประมาณตนในการใช้จ่ายในการดำเนินชีวิตได้เป็นอย่างดี

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาผลการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ จากจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด พบว่า มีบุคลากรที่ยังไม่เคยแสดงพฤติกรรม โดยจำแนกเป็นรายชื่อ ดังนี้

จากตารางที่ ๑ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ข้อ ๒ ทำงานโดยใช้ทรัพยากรตามความจำเป็น โดยไม่ต้องเบิกเงินงบประมาณ หรือเบิกเงินงบประมาณเท่าที่จำเป็น และข้อ ๓ ทำงานโดยพิจารณาจากวัสดุ/อุปกรณ์ที่มีอยู่ และสามารถนำกลับมาใช้ในการทำงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๗

จากตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ข้อ ๑ ไม่นำอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๗ ข้อ ๔. มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๗

จากตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ข้อ ๔ ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐

โดยคณะทำงานฯ ได้มีแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรภายในสำนักประชาสัมพันธ์เพื่อมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างครบถ้วน

แนวทางปรับปรุงและพัฒนาพฤติกรรมบุคลากรในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจ

๑.๑ ด้านคุณธรรมพอเพียง

จัดกิจกรรมอบรม เสวนา พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากร ให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนกระบวนการนำสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและสามารถนำไปปรับใช้ รวมทั้งให้ความรู้เรื่องภารกิจของกรมการศาสนา กฎระเบียบ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ด้านคุณธรรมสุจริต

จัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ โดยจัดทำบอร์ดนิทรรศการองค์ความรู้ และสื่อประชาสัมพันธ์คุณธรรม ๕ ประการ ในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีเนื้อหาเชิงสร้างสรรค์ ทันสมัย มีความน่าสนใจ กระชับเข้าใจง่าย เผยแพร่ตามจุดต่าง ๆ เพื่อสร้างการจดจำและความเคยชิน กระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกอยากปฏิบัติตาม

๑.๓ ด้านคุณธรรมจิตอาสา

นำเสนอตัวอย่างเรื่องราวและวิธีการดำเนินงานของบุคคลต้นแบบที่ทำกิจกรรมจิตอาสาในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องจนเป็นที่รู้จักสังคม หรือบุคคลต้นแบบด้านจิตอาสาของสำนัก/สำนักงานฯ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตามแก่บุคลากร ในรูปแบบการเชิญมาเป็นวิทยากรบรรยาย หรือการลงพื้นที่ไปศึกษาการทำกิจกรรมของบุคคลต้นแบบ

๒. สร้างการมีส่วนร่วม

๒.๑ จัดเวทีหรือพื้นที่ให้บุคลากรได้มีโอกาสประชุม พูดคุยแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงาน ปลุกฝังและเสริมสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นให้บุคลากรเกิดความรักในองค์กร สร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม

๒.๒ ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีม จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการที่สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนัก โดยทำกิจกรรมที่ต้องร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และผลการทำกิจกรรมนั้น ๆ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และลงมือฝึกปฏิบัติจริง เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กรให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๒.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนัก โดยให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมด้านความพอเพียง ด้านคุณธรรมสุจริต ด้านคุณธรรมจิตอาสา เพื่อให้กระตุ้นและแรงบันดาลใจให้แก่บุคลากร

๓. การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา

ผู้บังคับบัญชากำหนดแนวทางและให้ความแนะนำแก่บุคลากรในสังกัดให้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และยกย่องชมเชยบุคลากรผู้ที่มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักต่อไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามพฤติกรรมพร้อมให้คำแนะนำแก่ของบุคลากรในสังกัดการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ในแต่ละด้านอย่างใกล้ชิด รวมถึงสร้างความตระหนักในการรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. สามารถนำผลการสำรวจพฤติกรรมในการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์ ไปเป็นแนวทางในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ ในปีงบประมาณต่อไปเพื่อให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และพฤติกรรมของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยยกระดับการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสื่อมวลชน | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสารสนเทศ
และศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวบุศรา เฟ็งนุ้ม | คณะทำงาน |
| ๘. นางหทัยรัตน์ นิลศรี | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวทิพพภา น้อยสกุล | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวภัณฑิลา ธรรมรักษ์ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายดิเรก กวินสุนทรกุล | คณะทำงาน |

๑๒. นายณัฐวิษ...

๑๒. นายณัฐวิช แก้วพิกุล	คณะทำงาน
๑๓. นายพลณัฐ เครือเช้า	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวอัจฉรา โผพิทักษ์กุล	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวสุรรัตน์ พะสีนาม	คณะทำงาน
๑๖. นายอวิรุทธิ์ สนพราย	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวชัชวราภรณ์ เพชรศรีทอง	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวปิยนุช ถึงเสียบญวน	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวสุภารัตน์ เล่าสกุล	คณะทำงาน
๒๐. นายเดวิทย์ อุพงษ์	คณะทำงาน
๒๑. นายพงษ์ดนัย ไทยพิทักษ์	คณะทำงาน
๒๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๓. นางสาวสวณีย์ รักชาวงษ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายณัฐพล สุดสงวน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวอำไพ มอดตะคุ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวสินี ชีรัมย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวรัชดา พุ่มเจริญ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวหวันยิหาว อาดำ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกาศ นโยบาย มาตรการ การขยายเครือข่าย และขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งติดตามประเมินผล โดยธำรงรักษาต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการรณรงค์และส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถอดบทเรียน การเฝ้าระวังการทุจริต สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม การประเมินผลกิจกรรม และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักประชาสัมพันธ์

๓. ดำเนินการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประชาสัมพันธ์ การคัดเลือก/สรรหา การกำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา หรือวิธีการอื่นใด ตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และมีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์

๔. ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดนิทรรศการ และการจัด กิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส

๕. ติดตาม...

๕. ติดตาม/จัดทำรายงานผลการดำเนินการของสำนักประชาสัมพันธ์เป็นรายไตรมาส
เสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๖. จัดวางระบบ/เฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักประชาสัมพันธ์

๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
ประชาสัมพันธ์

๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์มอบหมาย ที่เกี่ยวข้อง
กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสาธิต วงศ์อนันต์นันท)
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์