



รายงานสรุป

กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

(กิจกรรมที่ 27)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ การมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคมชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต

สำนักประชาสัมพันธ์ มีการดำเนินการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความต่อเนื่อง โดยเฉพาะการสร้างเสริมทัศนคติให้แก่บุคลากรในสังกัดในการยึดมั่นและประพฤติปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ รวมถึงมีการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต นำไปสู่ค่านิยมในการเป็นข้าราชการที่ดีแก่บุคลากรอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ได้จัดทำ“รายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่หน่วยงานและผู้สนใจในการนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ที่มาและความสำคัญ	๑
หลักการปลูกฝังเจตคติและวัฒนธรรมสุจริต	๒
รูปแบบในการปลูกฝังเจตคติ และวัฒนธรรมสุจริต	๒
การรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์	๔
การจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๑๐
การประเมินผลการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๑๖
ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๑๗
ประโยชน์ที่เกิดขึ้นและนำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มงาน	๑๗
ภาคผนวก	๑๘

ที่มาและความสำคัญ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ” และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดไว้ว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคมชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต

นอกจากนี้ ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต้องยึดมั่นในปรัชญาการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อเป็นข้าราชการผู้ทำงานเพื่อประโยชน์ของแผ่นดิน โดยยึดแนวทางปฏิบัติที่จะทำให้งานของแผ่นดินเรียบร้อย สมบูรณ์ที่สุด โดยการจะเป็นข้าราชการที่ดีนอกจากต้องมีความรู้ในงานหน้าที่ของตนแล้วต้องมีความประพฤติดีและการปฏิบัติที่ยึดหลักธรรมาภิบาลทำงานอย่างเป็นระบบ มีวิสัยทัศน์ และมีความประพฤติที่เหมาะสม มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งเป็นมาตรฐานของข้าราชการและบุคลากรในองค์กรทุกคน

หลักการปลูกฝังเจตคติและวัฒนธรรมสุจริต

การปลูกฝังเจตคติและวัฒนธรรมสุจริตมีเจตนารมณ์ที่สำคัญคือ การปรับความเชื่อและค่านิยมที่ถูกต้องเหมาะสม กล่าวคือการไม่ยอมรับการทุจริตและยึดมั่นในความสุจริต อีกทั้งเจตคติเกิดขึ้นจากการเรียนรู้จากสภาพแวดล้อมทั้งกลุ่มทางสังคม วัฒนธรรม ค่านิยมในกลุ่มนั้น ๆ บุคคลมีแนวโน้มที่จะรับเอาเจตคติของสังคมที่บุคคลมีปฏิสัมพันธ์อยู่ ตัวอย่างเช่น ครอบครัวสอนลูกว่าสิ่งนั้นไม่ดี สิ่งนี้ดี การเล่นเกมพนันเป็นเรื่องไม่เหมาะสม การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบของโรงเรียนเป็นสิ่งที่ดี เป็นต้น ดังนั้น องค์การสามารถใช้วัฒนธรรมองค์การส่งเสริมความสุจริต ถ่ายทอดข้อมูลให้ไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และหล่อหลอมความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้คนในองค์การประพฤติตามบรรทัดฐานเหล่านั้น เพื่อให้ความสุจริตซึมซับและมีผลต่อการรับรู้ของสมองพัฒนาเป็นวิธีคิด ก่อให้เกิดบุคลิกลักษณะของคนที่มีความสุจริตและแสดงออกมาในรูปแบบของพฤติกรรม

รูปแบบในการปลูกฝังเจตคติ และวัฒนธรรมสุจริต

๑. การใช้การบริหารจัดการด้านจริยธรรมในภาครัฐ

๑.๑ ผู้นำองค์การทางการเมืองการปกครองต้องกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงาน เช่น นโยบายการต่อต้านทุจริต

๑.๒ การแสดงเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริตผ่านประกาศ เพื่อสร้างความตระหนักให้กับสมาชิกในองค์การได้

๑.๓ การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมกับมอบหน้าที่ให้ชัดเจน เพื่อลดโอกาส การทุจริตของเจ้าหน้าที่

๒. การให้ความรู้เรื่องความสุจริตและจิตสำนึกความพอเพียง

๒.๑ การสร้างหลักสูตรการปลูกฝังความสุจริตให้แก่บุคลากรปฏิบัติงาน ตั้งแต่การเริ่มปฏิบัติงาน ระหว่าง การปฏิบัติงาน เช่น หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับคุณลักษณะที่ดีของข้าราชการยุคใหม่ หลักการ ครองตน ครองคน ครองงานของข้าราชการ และหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการปฏิบัติงานได้อย่างสุจริตเพื่อเสริมสร้างทักษะพัฒนา ศักยภาพของข้าราชการปฏิบัติงานได้อย่างสุจริต มุ่งสร้างค่านิยมให้ฝังลึกในระบบราชการและข้าราชการ ทุกคนว่าต้องเป็นผู้มีคุณธรรมสูง

๒.๒ การให้ความรู้ผ่านการฝึกอบรมที่เจาะจง กลุ่มเป้าหมาย เช่น การแบ่งการอบรม ข้าราชการใหม่ออกจากกลุ่มข้าราชการเก่า ๆ ที่ยอมรับการทุจริตไปแล้ว เพื่อป้องกันไม่ให้ ถูกกลืน เข้ากับวัฒนธรรมเดิม ๆ สร้างเจตคติด้วยการมีจิตสำนึกความพอเพียงให้แก่บุคลากรใหม่ให้เกิดความ ละเอียด ต่อการประพฤติทุจริตในทุกรูปแบบ

๒.๓ การจัดทำเว็บไซต์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในภาครัฐ มีการจัดทำ การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning Portal) สำหรับเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกหน่วยงาน เพื่อสร้างความ

ตระหนักต่อผลเสียของการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยสามารถใช้ชุดความรู้ในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนร่วม การคิดฐาน ๑๐ การคิดฐาน ๒ เป็นต้น

๓. การบังคับใช้กฎหมาย ประมวลจริยธรรม

๓.๑ การใช้กฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมความสุจริต เช่น กฎหมายการรับสินบนเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน้าที่ กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายเน้นการสร้างบรรทัดฐานทางด้านจริยธรรม เป็นต้น เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้กับสมาชิกในองค์การดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

๓.๒ หน่วยงานต้นสังกัดต้องควบคุมดูแลที่บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบในการควบคุมการทุจริตในองค์การ เช่น การพิจารณาความดีความชอบด้วยระบบคุณธรรม การลงโทษ ผู้ประพฤติผิดวินัย

๔. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ผู้บริหารหรือผู้นำองค์การเป็นภาพลักษณ์ขององค์การต้องประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสมาชิกในองค์การด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบขององค์การอย่างเคร่งครัด เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต การประกาศงดรับของขวัญ อื่นๆ ที่ต้องมีส่วนในการกำหนดนโยบาย การทำกิจกรรมผลักดันด้านความสุจริตในองค์การอย่างต่อเนื่อง

๕. การสื่อสารภายในองค์การ (แนวทางการสร้างความเข้าใจ)

๕.๑ การสื่อสารให้ข้อมูลข่าวสารความรู้ในเรื่อง ความสุจริตให้กับข้าราชการและบุคลากร เช่น คู่มือป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยง การทุจริต แผ่นพับการต่อต้านการทุจริต รวมไปถึง การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานขององค์การด้านความสุจริต

๕.๒ ประชาสัมพันธ์องค์การกับหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะใช้สื่อสังคมออนไลน์ รายงานผลการทำกิจกรรม การประกาศข่าว การยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติดี เช่น Facebook เป็นช่องทางให้ภาคประชาชนได้ติดตามการทำงานส่งเสริมความสุจริตขององค์การการเมืองการปกครองได้

การรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์

สำนักประชาสัมพันธ์ นำโดย นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ได้มีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมอบหมายผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มสร้างความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนมีการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส และถูกต้องตรงตามระเบียบของราชการ

STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

SRI SONG

NO

GIFT POLICY

สำนักประชาสัมพันธ์
ร่วมใจสร้างค่านิยมสุจริต
งดรับของขวัญ
ของกำนัล
รวมถึง
ผลประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส และยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จรรยาบรรณ และความโปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผู้ที่มาปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้นการลาป่วย จำเป็น รวมกันไม่เกินห้าวันในแต่ละรอบการประเมิน (รอบที่ ๑ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม รอบที่ ๒ : ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ รวบรวมสถิติการลาและรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักทราบ

๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติราชการหรือประพฤติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี ซึ่งเป็นผู้มีคุณธรรม เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญช่วยเหลือเพื่อร่วมงานและผู้อื่น โดยได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในและภายนอกสำนัก

ข้อ ๒ ให้มีการพิจารณาบุคลากรที่ประพฤติตน ตามข้อ ๑ มาประกอบการพิจารณาในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องความสุจริต รวมทั้งสอดส่องกำกับดูแลการบังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในกรณีตรวจพบว่ามีกรกระทำผิด ให้รายงานผลต่อผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ หากมีการกระทำความผิด ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔ ให้นำผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ไปประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ประจำปีด้วย

ข้อ ๕ ให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ยึดข้อปฏิบัติในการลา/การสแกนลายนิ้วมือ ดังนี้

๕.๑ การลาพักผ่อน

จัดส่งใบลาพักผ่อนผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนวันลาพักผ่อนไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงหยุดราชการได้ ทั้งนี้ ขอให้ทุกคนตรวจสอบการอนุมัติของผู้อำนวยความสะดวกฯ ก่อนถึงจะลาพักผ่อนได้

๕.๒ การลาป่วย

ให้จัดส่งใบลาป่วยผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ไม่เกิน ๓ วันทำการ นับจากวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

๕.๓ ลากิจส่วนตัว

ให้จัดส่งใบลากิจส่วนตัวผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ก่อนวันลากิจส่วนตัวไม่น้อยกว่า ๑ วันทำการ กรณีไม่สามารถรับอนุญาตได้ทัน ให้เสนอใบลาพร้อมระบุเหตุผลจำเป็นไว้ แล้วหยุดราชการไปก่อนก็ได้ แต่ต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว หรือดำเนินการวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ แต่ต้องไม่เกิน ๓ วันทำการ นับจากวันแรกที่มา

๕.๔ การลาเล็ก หรือการขออนุญาตออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (๑๖.๓๐ นาฬิกา) รวมแล้วไม่เกิน ๒ ชั่วโมง

ให้ทำบันทึกชี้แจงเหตุผลการลาเล็กถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต จากนั้นส่งบันทึกการลาเล็กที่ได้รับอนุญาตแล้วให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ แล้วจึงดำเนินการจัดส่งใบลาเล็กผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และการลาในช่วง ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ทุกคนจะต้องสแกนนิ้วก่อนออกไปทุกครั้ง

๕.๕ ลาป่วยจำเป็น

ให้ทำบันทึกชี้แจงเหตุผลการลาป่วยจำเป็น พร้อมแนบใบรับรองแพทย์เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เสร็จแล้วดำเนินการจัดทำบันทึกเพื่อขออนุญาตลาป่วยจำเป็นโดยผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้ลงนาม และสำนักบริหารงานกลางจะจัดทำบันทึกเรียนเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อขออนุญาตลาป่วยจำเป็นดังกล่าว เมื่อเลขาธิการวุฒิสภาอนุญาตแล้ว สำนักบริหารงานกลางจะมีหนังสือแจ้งมายังสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้ลาจึงดำเนินการจัดส่งใบลาในระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์

๕.๖ การลงเวลาปฏิบัติราชการ

เวลาในการปฏิบัติราชการ คือ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา แต่ถ้าลงเวลา ๐๘.๓๑ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ถือว่าปฏิบัติราชการสาย สำหรับการลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๑ นาฬิกา เป็นต้นไป ถือว่าไม่มาปฏิบัติราชการครึ่งวันเช้า การมาปฏิบัติราชการในช่วงครึ่งวันบ่าย จะต้องลงเวลาปฏิบัติราชการก่อนเวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ หากลี้มสแกนลายนิ้วมือมีมาตรการกำหนดโทษ ดังนี้

- ๑) ถูมิ ๒ ครั้ง/เดือน ให้ถือว่า “สาย ๑ ครั้ง”
- ๒) ถูมิ ๓ ครั้ง/เดือน ให้ถือว่าเป็น “ขาดครึ่งวัน”
- ๓) ถูมิ ๔ ครั้ง/เดือน ให้ถือว่าเป็น “ขาดครึ่งวันเช้า” และเก็บเงินจำนวน ๕๐ บาท

นโยบายงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สำนักประชาสัมพันธ์ ในฐานะส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส ให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกการรับรู้และปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รวมถึงหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการทราบถึงนโยบายดังกล่าว เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์เป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เว้นแต่เป็นทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดอนุญาตให้รับได้ และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) รวมถึงแสดงความยินดีหรือการแสดงความปรารถนาดีในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีควรใช้บัตรอวยพร หรือสมุดอวยพร แทนการให้ของขวัญ และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และวัฒนธรรมขององค์กร ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนนโยบายและการดำเนินงานดังกล่าว รวมถึงป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมไม่ให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน และยื่นหยัดการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

การจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สำนักประชาสัมพันธ์ ได้มีการรณรงค์ให้บุคลากรมีการตระหนักและยึดมั่นใน “วัฒนธรรมสุจริต” โดยมีการจัดกิจกรรม พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เมื่อวันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๑๐ นาฬิกา ณ บริเวณหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ห้องโถงหน้าลิฟต์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมกันน้อมสำนึกแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และคำกล่าวถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยในเวลา ๑๓.๑๐ นาฬิกา บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ตั้งแถวหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อย่างพร้อมเพรียงกัน โอกาสนี้ นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ประธานในพิธีเข้าประจำจุดยืนหน้าโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ฯและผู้เข้าร่วมพิธีถวายความเคารพหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ฯ จากนั้น ประธานในพิธี เปิดกรวยกระทงดอกไม้ รูปเทียนแพ และกล่าวนำคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยผู้ร่วมพิธีกล่าวตามประธานในพิธี พร้อมถวายความเคารพหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ฯ

จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักได้กล่าวให้โอวาทแก่บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ โดยขอให้ทุกคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ข้อ อย่างเคร่งครัด และยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละเป็นที่พึงของประชาชนและทำคุณประโยชน์ต่อประเทศชาติ โดยยึดถือเรื่องความถูกต้อง มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่กระทำตนออกนอกกลุ่มนอกทางหรือประพฤติตนในทางที่เสื่อมเสียต่อหน้าที่การงาน มุ่งประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้งให้สมเกียรติศักดิ์ศรีแห่งจรรยาข้าราชการที่ดี

ขอเชิญร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ
เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา
ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ทรงเจริญพระชนมพรรษา 6 รอบ
28 กรกฎาคม 2567



ในวันอังคารที่ 2 เมษายน 2567



เวลา 13.10 นาฬิกา



ณ บริเวณหน้าพระบรมฉายาลักษณ์
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ห้องโถงหน้าลิฟต์ ชั้น 2

การแต่งกาย

เครื่องแบบข้าราชการ (ชุด kaki)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กำหนดการ

พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๑๐ นาฬิกา
ณ บริเวณหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ห้องโถงหน้าลิฟต์ ชั้น ๒ อาคาร
รัฐสภา (สว.)

เวลา ๑๓.๑๐ นาฬิกา

- บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์พร้อมกัน
ตั้งแถวหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ประธานในพิธี
เข้าประจำจุดยืน หน้าโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ฯ
- ประธานในพิธี และผู้ร่วมพิธีถวายความเคารพ
หน้าพระบรมฉายาลักษณ์ฯ (พิธีกรกล่าวถวายความเคารพ ครั้งที่ ๑)
- ประธานในพิธี ถอดกรวยกระทงดอกไม้ ถูบเทียนแพ
- ประธานในพิธี กล่าวนำคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ
พลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา
๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยผู้ร่วมพิธี กล่าวตามประธานฯ
- ประธานในพิธี และผู้ร่วมพิธี
- ประธานในพิธี และผู้ร่วมพิธีถวายความเคารพหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ฯ
(พิธีกรกล่าวถวายความเคารพ ครั้งที่ ๒)
- ประธานในพิธี กล่าวให้โอวาทแก่บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์
- เสร็จพิธี ถ่ายภาพพร้อมกัน

หมายเหตุ : ๑. การแต่งกาย เครื่องแบบข้าราชการ (ชุด kaki)
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ ตามความเหมาะสม

คำกล่าวถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ
๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ข้าพระพุทธเจ้าขอพระราชทานพระบรมราชนุญาต นำบรรดา
ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา กล่าวถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อสนองพระมหากรุณาธิคุณ
ดังต่อไปนี้

ข้าพระพุทธเจ้า..... ขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า
จะประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี/ และพลังของแผ่นดิน/ มีความ
ซื่อสัตย์/ สุจริตเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท/ มุ่งมั่นแน่วแน่ในการแก้ไข
ปัญหาของประเทศชาติและประชาชน/ สร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่แผ่นดิน/
และดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม/ โดยยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนแห่งศาสนา/
ตามแนวทางพระบรมราโชวาทตลอดไป

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ



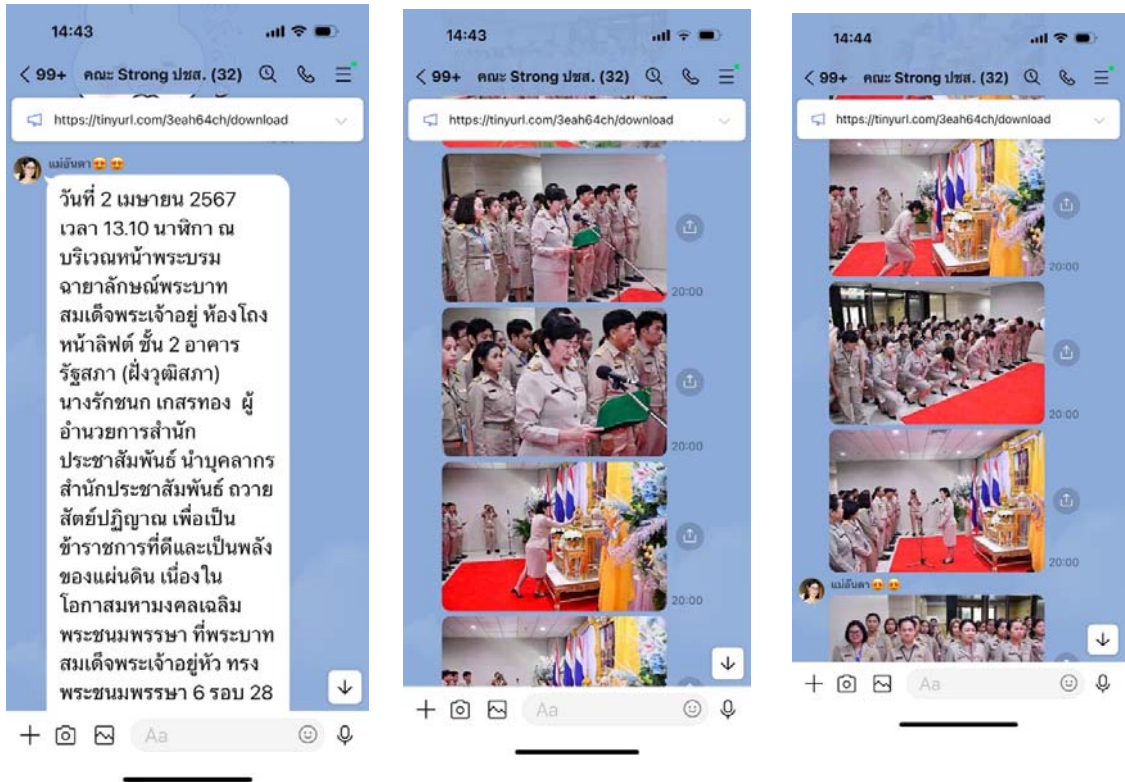




ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์กล่าวให้โอวาทแก่บุคลากร

ภายหลังเสร็จสิ้นพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ผู้อำนวยการสำนักได้กล่าวให้โอวาทแก่บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ โดยขอให้ทุกคนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ข้อ อย่างครบถ้วนพร้อมเพรียงกัน และยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ สนับสนุนงานของวุฒิสภาในด้านต่าง ๆ ด้วยความรู้ความสามารถ และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสำคัญ โดยปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด รอบคอบ รวมถึงทำคุณประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ โดยยึดถือเรื่องความถูกต้อง มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่กระทำตนออกนอกกลุ่มนอกทางหรือประพฤตินอกแนวทางที่เสื่อมเสียต่อหน้าที่การงาน มุ่งประโยชน์ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ให้สมเกียรติศักดิ์ศรีแห่งจรรยาของข้าราชการที่ดี

การเผยแพร่กิจกรรม



ช่องทางไลน์คณะ Strong ปชส.



ช่องทางเฟซบุ๊กสำนักประชาสัมพันธ์



เฟซบุ๊กคุณอรุณ นีระภพพร สว.

การประเมินผลการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

สำนักประชาสัมพันธ์ได้มีสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๕ คน มีการตอบแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๕ คน โดยบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ได้มีการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบของสำนักประชาสัมพันธ์

บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบของสำนักประชาสัมพันธ์ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายไว้ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. การนำหลักธรรม คุณธรรม ๕ ประการ โดยยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย นำมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการรับรู้และเข้าใจพร้อมได้นำหลักธรรม คุณธรรม ๕ ประการ โดยยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย นำมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๓. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักประชาสัมพันธ์

บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Do'ts) ของสำนักประชาสัมพันธ์

๔. การกำหนดนโยบาย No Gift Policy

บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับรู้และทราบว่าสำนักประชาสัมพันธ์ มีนโยบาย No Gift Policy เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๕. การตระหนักและปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบในหน้าที่อย่างสุจริตและเป็นธรรม

บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้รับรู้และตระหนักและปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบในหน้าที่อย่างสุจริตและเป็นธรรม

ทั้งนี้ จากผลสำรวจดังกล่าวสามารถสะท้อนได้ว่าบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์มีความรู้ความเข้าใจ รวมถึงการมีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดมั่นในคุณธรรมเป้าหมายไว้ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

ผลลัพธ์ที่เกิดจากการจัดกิจกรรม

๑. สำนักประชาสัมพันธ์มีการรณรงค์ให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสอดคล้องกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ร่วมกันน้อมสำนึกแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และคำกล่าวถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นและนำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มงาน

๑. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์มีการตระหนักและเห็นความสำคัญและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒. บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ได้มีการปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยพร้อมเพรียงกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามระเบียบวินัย และคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งนำไปสู่ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหน้าที่และภารกิจของสำนักประชาสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต มีความละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นต้นแบบแห่งองค์กรด้านคุณธรรมอย่างแท้จริง ที่มีการเผยแพร่ไปยังองค์กรเครือข่าย หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนजनสาธารณสุขชนทั่วไปสามารถนำไปเป็นแบบอย่างและนำไปสู่การตระหนักให้คนในสังคมได้ยึดถือเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักประชาสัมพันธ์

ที่ ๒๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยยกระดับการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสื่อมวลชน | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสารสนเทศ
และศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวบุศรา เฟ็งนุ่ม | คณะทำงาน |
| ๘. นางหทัยรัตน์ นิลศรี | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวทิพยาภา น้อยสกุล | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวกัญทิลา ธรรมรักษ์ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายดิเรก กวินสุนทรกุล | คณะทำงาน |

๑๒. นายรัฐวิช...

๑๒. นายณัฐวิษ แก้วพิกุล	คณะทำงาน
๑๓. นายพลณัฐ เครือเช้า	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวอัจฉรา โผพิทักษ์กุล	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวสุรรัตน์ พะสีนาม	คณะทำงาน
๑๖. นายอวิรุทธิ์ สนพราย	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวชัชววรรณ เพชรศรีทอง	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวปิยนุช ถึงเสียบญวน	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวสุภารัตน์ เล่าสกุล	คณะทำงาน
๒๐. นายเดวิทย์ อุปวงษ์	คณะทำงาน
๒๑. นายพงษ์ดนัย ไทยพิทักษ์	คณะทำงาน
๒๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๓. นางสาวสวนีย์ รักขวางษ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายณัฐพล สุดสงวน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางสาวอำไพ มอดตะคุ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖. นางสาวสินี ชีรัมย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวรัชดา ทุมเจริญ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวหวันอิหวา อาดำ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกาศ นโยบาย มาตรการ การขยาย
เครือข่าย และขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งติดตามประเมินผล
โดยธำรงรักษาต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๒. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการรณรงค์และส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถอดบทเรียน การเฝ้าระวังการทุจริต
สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม การประเมินผลกิจกรรม
และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักประชาสัมพันธ์

๓. ดำเนินการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนัก
ประชาสัมพันธ์ การคัดเลือก/สรรหา การกำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา หรือวิธีการอื่นใด ตามประกาศ
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น และมีผลงาน
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์

๔. ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดนิทรรศการ และการจัด
กิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
และความโปร่งใส

๕. ติดตาม...

๕. ติดตาม/จัดทำรายงานผลการดำเนินการของสำนักประชาสัมพันธ์เป็นรายไตรมาส
เสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๖. จัดวางระบบ/เฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักประชาสัมพันธ์

๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
ประชาสัมพันธ์

๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์มอบหมาย ที่เกี่ยวข้อง
กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์)
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

