

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ที่มา

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อให้ผู้แทนของแต่ละกลุ่มงานที่เป็นคณะทำงานฯ ได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนฯ ซึ่งเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้นจำนวน ๓๘ กิจกรรม ทั้งนี้ ทุกกิจกรรมที่กำหนดจะต้องสอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยที่ประชุมคณะทำงานฯ ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๓๘ กิจกรรม เพื่อให้มีความชัดเจนในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ที่ประชุมคณะทำงานฯ มีมติเห็นชอบ ต่อจากนั้น คณะทำงานฯ ได้แจ้งเวียนแผนส่งเสริมฯ ให้บุคลากรในสังกัดสำนักประชาสัมพันธ์เพื่อทราบ เพื่อให้ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๓๘ กิจกรรม ให้บรรลุเป้าหมายผลสำเร็จตามที่กำหนด



รูปภาพ การประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

รายละเอียด...

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปภาพรวมกิจกรรมและรายงานผลการดำเนินงานของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	กิจกรรม	วันเวลา	ผู้รับผิดชอบและ จัดทำรายงาน	คะแนน สำนักดีเด่น
กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗				
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy		กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ อนุรักษ์/อำเภอ	๕ คะแนน
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		กลุ่มงานผลิตเอกสารสวนีย์/รัชดา/ห้วยหวา	๒๐ คะแนน
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย		กลุ่มงานผลิตเอกสารห้วยหวา	๕ คะแนน
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ		กลุ่มงานบริหาร	๒ คะแนน
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน		ทั่วไปและพิธีการ อนุรักษ์/อำเภอ	๓ คะแนน
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		กลุ่มงานผลิตเอกสารและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕ คะแนน
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา		กลุ่มงานผลิตเอกสารรัชดา	๑๐ คะแนน

รูปภาพ สรุปภาพรวมกิจกรรมฯ หน้า ๑

ลำดับที่	กิจกรรม	วันเวลา	ผู้รับผิดชอบและ จัดทำรายงาน	คะแนน สำนักดีเด่น
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา		กลุ่มงานผลิตเอกสาร รัชดา	๑๐ คะแนน
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา		กลุ่มงานเผยแพร่ ประชาธิปไตย ผบ.วิเชียร/ดิเรก	๕ คะแนน
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม		กลุ่มสื่อมวลชน ทิพยาภา/สุภารัตน์	๕ คะแนน
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม		กลุ่มงานผลิต เอกสาร สวนีย์/สินี/ หวันยิวา	๒๐ คะแนน
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์		กลุ่มงานเผยแพร่ ประชาธิปไตย ผบ.วิเชียร ดิเรก	๕ คะแนน
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง มิติการรักษาความลับทางราชการ		กลุ่มงาน Call Center บุศรา/หทัยรัตน์/ ปิยนุช	๕ คะแนน
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและพิธีการ ณัฐพล/อำไพย์	๕ คะแนน
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม		กลุ่มงานผลิต เอกสาร หวันยิวา	๕ คะแนน
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย		กลุ่มงานผลิต เอกสาร หวันยิวา	๕ คะแนน
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม		กลุ่มงานผลิต เอกสาร สวนีย์/สินี	๑๐ คะแนน

รูปภาพ สรุปภาพรวมกิจกรรมฯ หน้า ๒

รูปภาพ...

ลำดับที่	กิจกรรม	วันเวลา	ผู้รับผิดชอบและ จัดทำรายงาน	คะแนน สำคัญดีเด่น
กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗				
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู (กิจกรรมสงกรานต์)		กลุ่มงานผลิต เอกสารและกลุ่มงาน บริหารทั่วไป สินี	๑๐ คะแนน
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ		กลุ่มงานเผยแพร่ฯ นัฐวิษ/พลณัฐ /# พงษ์ดนัย	๒๐ คะแนน
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก		กลุ่มงานผลิต เอกสาร สวนีย์/หวันยิหวา	๒๐ คะแนน
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)		กลุ่มงาน Call Center บุศรา/หทัยรัตน์/ ปิยนุช	๑๐ คะแนน
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและพิธีการ ณัฐพล/อำไพย์	๕ คะแนน
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)		กลุ่มงานเผยแพร่ ประชาธิปไตย ผบ.วิเชียร ดิเรก และทีมงาน	๓๐ คะแนน
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก		กลุ่มสื่อมวลชน# ทิพยาภา/สุภารัตน์#	๕ คะแนน
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี		กลุ่มงานเผยแพร่ฯ นัฐวิษ/พลณัฐ / พงษ์ดนัย	๓๐ คะแนน
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม		กลุ่มงานโสตฯ ภัณฑิลา/เดวิทย์	๑๐ คะแนน
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต		กลุ่มงานผลิต เอกสารและกลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๕ คะแนน
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น		คณะทำงาน ณัฐพล/อำไพย์	๑๐ คะแนน

รูปภาพ สรุปภาพรวมกิจกรรมฯ หน้า ๓

รูปภาพ...

ลำดับที่	กิจกรรม	วันเวลา	ผู้รับผิดชอบและ จัดทำรายงาน	คะแนน สำนักดีเด่น
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวนสมาชิก		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปฯ อนุรักษ์	๕ คะแนน
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง		กลุ่มงาน Call Center บุศรา/หทัยรัตน์/ ปิยนุช	๕ คะแนน
กำหนดส่งวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗				
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ		ผบ.เสาวลักษณ์ และ กลุ่มงานสื่อมวลชน ผบ.วัลลภ และกลุ่มงานโสตฯ	๒๐ คะแนน
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณะทำงาน ณัฐพล/อำไพย์	๓๐ คะแนน
กำหนดส่งวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗				
๓๓	- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต Watch and Voice* - จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็น คำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา*		กลุ่มงานโสตฯ ภรณ์ทิลา/เดวิทย์	กิจกรรมละ ๑๐ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก		กลุ่มงานผลิต เอกสารและกลุ่มงาน บริหารทั่วไป# อัจฉรา/หวันยิหาวา	๕ คะแนน
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต*		คณะทำงาน ณัฐพล/อำไพย์	๕ คะแนน
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส		คณะทำงาน อัจฉรา/สุรรัตน์/ชัชว รรณ	๕ คะแนน
๓๗	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก		กลุ่มงานผลิต เอกสาร อวิรุทธิ์/สินี/ รัชดา/หวันยิหาวา/ สรินยา	๑๐ คะแนน

รูปภาพ สรุปภาพรวมกิจกรรมฯ หน้า ๔

รูปภาพ...

ลำดับที่	กิจกรรม	วันเวลา	ผู้รับผิดชอบและ จัดทำรายงาน	คะแนน สำนักดีเด่น
กำหนดส่งวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗				
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไปและพิธีการ ณัฐพล/อำไพย์	

รูปภาพ สรุปภาพรวมกิจกรรมฯ หน้า ๕

๒. การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมสร้างความรับรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนส่งเสริม

เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักประชาสัมพันธ์ได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ห้องประชุมสัมมนา ชั้น B๑-๑

โดยมีนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มาให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมโดดเด่นต่อไป

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม
สำนักประชาสัมพันธ์

วันอังคารที่ 26 ธันวาคม 2566
เวลา 10.00 นาฬิกา นายชาติ วงศ์อนันต์เนตร์
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมด้วย
บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรม
คลินิกคุณธรรม โดยมี นางวรรณธร หงษ์จรรยา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริม
คุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคล มาให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรม และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
การดำเนินการตามแผนบูรณาการ เพื่อเป็น
แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ได้รับความรู้
และมีความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น

คลิกที่ QR Code เพื่อข้อมูลเพิ่มเติม

คณะทำงาน STRONG
สำนักประชาสัมพันธ์
PR Strong



รูปภาพ กิจกรรมคลินิกคุณธรรม
เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓. การประชุมคณะทำงานฯ ของสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อทบทวน พัฒนาและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

นางสุวรรณภา กำลา ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานผลิตผลิตเอกสารเผยแพร่ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานฯ ได้กำหนดให้มีการจัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.)

จดหมายข่าว
PR STRONG 2567

สำนักประชาสัมพันธ์

SENATE STRONG
๒๕๖๗

STRONG
กรมประชาสัมพันธ์

วันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ นำโดย นางสุวรรณภา กำลา ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ หัวหน้าคณะทำงาน พร้อมด้วยคณะทำงาน ร่วมประชุมเพื่อพิจารณา ติดตามการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ ตามที่มอบหมายผู้รับผิดชอบในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาตามแผนการดำเนินงาน โอกาสนี้ นางรัชชนก เกสรวง ผู้อำนวยการ สำนักประชาสัมพันธ์ ที่ปรึกษาคณะทำงาน เข้าร่วมการประชุมด้วย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อทบทวน พัฒนา และติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ และองค์ประกอบสาระสำคัญในการจัดทำรายงานสรุปผลกิจกรรมแต่ละกิจกรรม พร้อมทั้งทราบหลักฐานที่กำหนดต้องดำเนินการจัดส่งภายในระยะเวลาใด ตามแผนส่งเสริมฯ โดยฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุม มีดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ - ๑๗ ได้รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว
๒. กิจกรรมที่ ๑๘ - ๓๐ มีกำหนดส่งในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมที่ ๓๑ - ๓๒ มีกำหนดส่งในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔. กิจกรรมที่ ๓๓ - ๓๗ มีกำหนดส่งในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๕. กิจกรรมที่ ๓๘ มีกำหนดส่งในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ หัวหน้าคณะทำงานฯ ได้ทบทวน พัฒนาและติดตามแผนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่ ๑๘ ถึงกิจกรรมที่ ๓๘ โดยได้ทบทวนกิจกรรมตามลำดับ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีความสอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยจะต้องมีเนื้อหาสาระที่ครบถ้วน รวมถึงระบุลำดับขั้นตอนกระบวนการงาน เพื่อให้เกิดทิศทางในการดำเนินงานที่มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีมติที่ประชุมรับทราบ

๔. กิจกรรมการทบทวนและพัฒนา

จากการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา คณะทำงานฯ ได้มีการทบทวน พัฒนา และติดตามผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ โดยผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมได้พิจารณาผลผลิต ผลลัพธ์รวมทั้งการดำเนินการขั้นตอนและหลักฐานที่กำหนด ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว คณะทำงานฯ มีมติว่ากิจกรรมมีความครบถ้วนสอดคล้องกับมิติต่าง ๆ เป็นไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการเหมาะสมแล้ว จึงเห็นว่าไม่จำเป็นต้องเพิ่มกิจกรรมของสำนักประชาสัมพันธ์

๕. เหตุผลในการทบทวนและพัฒนา

๑) เพื่อให้แนวทางการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ มีความชัดเจน มีเนื้อหาที่ครบถ้วน สอดคล้องกับมิติต่างๆ และเป็นไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ตามเกณฑ์ที่ประเมินผล จึงได้ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ จากผู้รับผิดชอบ ตามที่มอบหมาย ให้มีความเข้าใจถึงเนื้อหาสาระ และเกณฑ์การประเมินผล ทำให้เกิดความมั่นใจและสามารถวางแผนการดำเนินการโครงการกิจกรรมได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) เพื่อให้เกิดการใช้งบประมาณที่มีอยู่จำกัด เกิดการลดการใช้ทรัพยากรและประหยัด ทำให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนด

๖. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก

เนื่องจากการดำเนินงานของสำนักประชาสัมพันธ์มีปริมาณงานที่หลากหลาย เช่น มีหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการโครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน ทั้ง ๗ ภาค รวมถึง

โครงการ...

โครงการอื่นๆ หรือการลงพื้นที่ปฏิบัติงานร่วมกับคณะกรรมการธิการ คณะทำงานต่าง ๆ ที่จะต้องเดินทางลงพื้นที่เพื่อจัดกิจกรรมในต่างจังหวัดอยู่เสมอ ทำให้อาจมีปัญหาด้านระยะเวลา และจำนวนบุคลากรในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม อาจทำให้เกิดความล่าช้า และไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๗. ข้อเสนอแนะ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ควรมีแผนงานโครงการที่ชัดเจน ไม่ปรับเปลี่ยนหรือเปลี่ยนแปลงในวาระสำคัญที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรมของทุกสำนัก/กลุ่ม หรือหากกิจกรรมใดเป็นกิจกรรมที่สามารถจัดในภาพรวมของสำนักงานฯ ได้ ควรระบุในแผนให้ชัดเจน เพื่อให้ทุกสำนัก/กลุ่ม สามารถวางแผนและปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควรให้พิจารณาจัดโครงการ/กิจกรรม ที่มีสำนักใดสำนักหนึ่งเป็นศูนย์รวม โดยกำหนดเจ้าภาพหลัก ในการวางแผน และจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานฯ เพื่อดำเนินการเป็นทิศทางเดียวกันในเรื่องเดียวกัน ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความเข้าใจสาระสำคัญถึงเรื่องการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คนดี คนเก่ง คนกล้า ที่ทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด และเป็นการสร้างรากฐานสำคัญในการดำเนินชีวิต การมีส่วนร่วมทำให้สังคมสงบสุข อยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างมีความสุข คิดดี พูดดี และกระทำดีต่อกัน เกื้อกูลและประสานประโยชน์ให้งานสำเร็จทั้งแก่ตนเอง ผู้อื่น องค์กร และประเทศชาติ มีการประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบแบบแผน สุจริต ซื่อสัตย์ และมีเหตุผล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อน และส่งผลให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน ทำให้องค์กร หน่วยงานต่าง ๆ และประชาชน ได้รับรู้ถึงความสามารถเป็นที่ประจักษ์สมควรยกย่องเป็นต้นแบบต่อไป
