



รายงาน

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน สํารวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรภายในสังกัด เพื่อประเมินว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ หรือไม่ รวมทั้งเพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสำนัก และรวบรวมผลการสำรวจจัดทำรายงานสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยหวังว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. วิธีการสำรวจ	๒
๒.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๒
๒.๒ เครื่องมือในการสำรวจ	๓
๒.๓ การแปลผล	๓
๓. ผลการสำรวจ	๘
- ผลการประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙
ข้อเสนอแนะ	๑๒
ภาคผนวก	๑๓
- รายชื่อบุคลากรที่ได้เข้าร่วมประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔

รายงานการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ที่มาและความสำคัญ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ให้แก่ บุคลากร โดยทุกโครงการ/กิจกรรมดำเนินการขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรโดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจ และพฤติกรรมของบุคลากรเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและบทบาทของสำนักและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา นอกจากนี้ ได้กำหนดให้มีการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมจากบุคลากร เพื่อสำรวจว่าบุคลากรมีการรับรู้และมีความเข้าใจต่อการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมหรือไม่

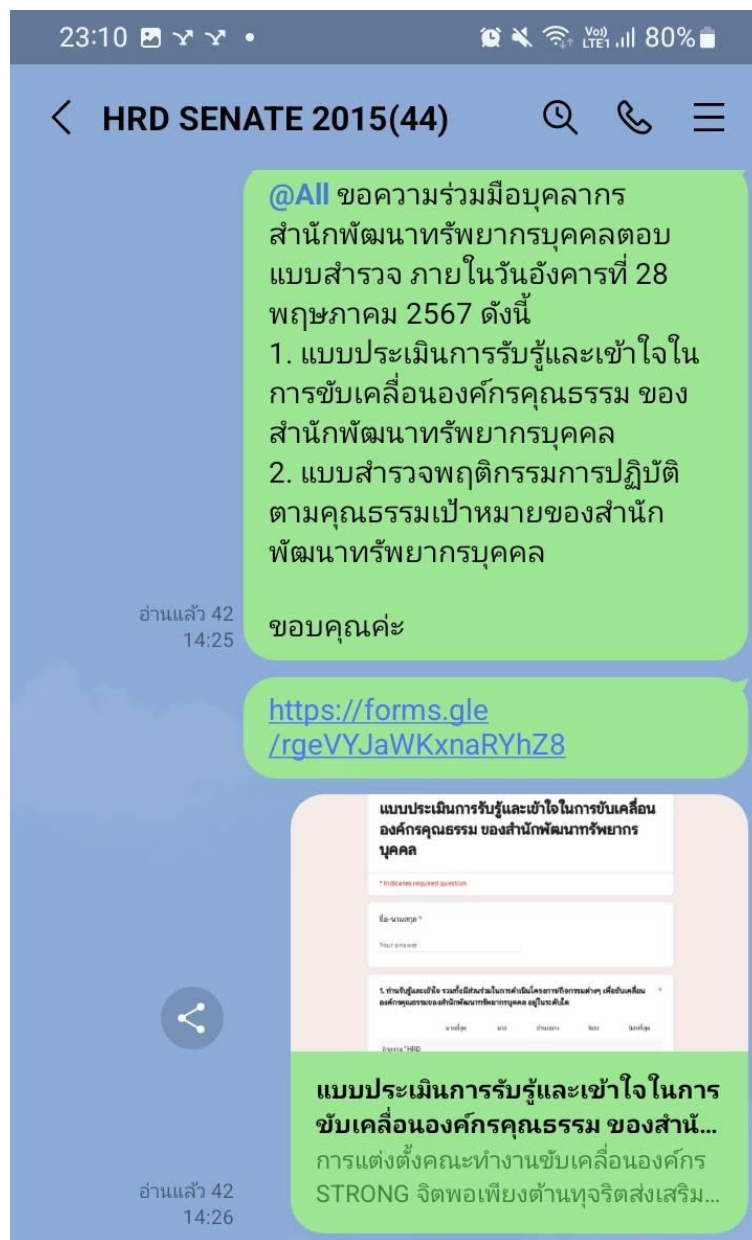
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่ เสมอ ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ข้างต้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงมีการ สำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจากบุคลากรของสำนัก เพื่อให้ทราบว่า บุคลากรของสำนักมีการรับรู้และมีความเข้าใจต่อการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ และมีความพึงพอใจต่อ กิจกรรมของสำนักหรือไม่ เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง Social Media รวมทั้ง จัดโครงการ /กิจกรรม ส่งเสริมและสร้างความรับรู้ ตระหนักรู้ ให้แก่บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ราชการและการดำรงตน และร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การสร้างคนดี สังคมดี และเป็นพลังร่วมในการ สร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๒. วิธีการสำรวจ

๒.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล

การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ คือ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form โดยแจ้งในไลน์ของสำนัก (HRD SENATE 2015) ให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการตอบแบบประเมิน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗



๒.๒ เครื่องมือในการสำรวจ

ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ ชื่อ-นามสกุล ของผู้ตอบ

ส่วนที่ ๒ สอบถามเกี่ยวกับระดับการรับรู้และเข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ๑) ท่านรับรู้และเข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อยู่ในระดับใด
- ๒) ท่านคิดว่าโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอยู่ในระดับใด
- ๓) ท่านมีข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างไรบ้าง

ข้อคำถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) ๕ ระดับ โดยมี เกณฑ์การให้คะแนนดัง ต่อไปนี้

๕	หมายถึง	มากที่สุด
๔	หมายถึง	มาก
๓	หมายถึง	ปานกลาง
๒	หมายถึง	น้อย
๑	หมายถึง	น้อยที่สุด

๒.๓ การแปลผล

การแปลผลของข้อมูลพิจารณาจากระดับคะแนนเฉลี่ย (Mean) ของช่วงระดับคะแนน (Class Interval) ของมาตราวัดแบบลิเคิร์ต (Likert) โดยเกณฑ์ในการแปลผลข้อมูล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	ควรปรับปรุง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	พอใช้
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	ดี
๔.๒๑ - ๕.๐๐	ดีมาก



แบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

nannarak24@hotmail.com [Switch account](#)

Not shared

* Indicates required question

ชื่อ-นามสกุล *

Your answer

1. ท่านรับรู้และเข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อยู่ในระดับใด *

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
กิจกรรม "HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม "HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม "HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและมีองค์การทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>


	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
กิจกรรม "HRD ร่วมเชิดชู คนดี" (คัดเลือก บุคลากรผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภา)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
โครงการ HRD ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลัก ศาสนา "กิจกรรม HRD จิตอาสา พากันทำบุญ" "กิจกรรม การนำ หลักธรรมทาง ศาสนามาเป็น แนวทางในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน" "กิจกรรม สวมผ้า ไทย ไส้บาตร ปลอ่ยปลา" และ "กิจกรรม เข้าร่วม พิธีถวายผ้าพระ กฐินพระราชทาน ในนามวุฒิสภา"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม HRD ร่วมนำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอ เพียงมาประยุกต์ ใช้นายในสำนัก พัฒนาทรัพยากร บุคคล	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การสร้างสรรค สภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม บุคลากรในทาง ที่ดีขึ้นของสำนัก พัฒนาทรัพยากร บุคคล	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูผลงานที่มีผลทางด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
โครงการ HRD แรงบันดาลใจบุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม (วันลอยกระทง)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (วันสงกรานต์)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การจัดทำคสิป วิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดศรีมหาโพธิ์ประชาธรรม และศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ (บ้านครูเขาวัว)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง ความดีไม่มีจำกัด	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพพร้อมเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝ่าระบังกการทุจริต Watch and Voice	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การรายงานผลการดำเนินการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
การจัดทำมมจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Next

Clear form



แบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

nannarak24@hotmail.com [Switch account](#)

Not shared

* Indicates required question

2. ท่านคิดว่าโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อยู่ในระดับใด *

มากที่สุด
 มาก
 ปานกลาง
 น้อย
 น้อยที่สุด

3. ท่านมีข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างไรบ้าง

Your answer

Back Submit Clear form

Never submit passwords through Google Forms.

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms

แบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ
ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google form

๓. ผลการสำรวจ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google form โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมดจำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐%

**ผลการประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความคิดเห็น
๑) ท่านรับรู้และเข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อยู่ในระดับใด	๔.๗๐	๙๔.๐	ดีมาก
๒) ท่านคิดว่าโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอยู่ในระดับใด	๔.๖๖	๙๓.๒	ดีมาก
สรุปผลการรับรู้ และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม	๔.๖๘	๙๓.๖	ดีมาก

สรุปผลการประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๘ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๖ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

แบ่งเป็นหัวข้อการประเมิน ดังนี้

๑) ท่านรับรู้และเข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อยู่ในระดับใด

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความคิดเห็น
กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”	๔.๗๗	๙๕.๔	ดีมาก
กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๔.๗๔	๙๔.๘	ดีมาก
กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”	๔.๗๑	๙๔.๒	ดีมาก
แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	๔.๘๐	๙๖.๐	ดีมาก
กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”	๔.๗๗	๙๕.๔	ดีมาก
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๔.๕๗	๙๑.๔	ดีมาก

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความคิดเห็น
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT	๔.๖๐	๙๒.๐	ดีมาก
โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	๔.๗๔	๙๔.๘	ดีมาก
กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔.๖๙	๙๓.๘	ดีมาก
การสร้างสรรคสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔.๗๑	๙๔.๒	ดีมาก
โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๔.๗๔	๙๔.๘	ดีมาก
แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔.๖๓	๙๒.๖	ดีมาก
กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	๔.๗๔	๙๔.๘	ดีมาก
กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔.๖๙	๙๓.๘	ดีมาก
โครงการ HRD รมรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	๔.๗๑	๙๔.๒	ดีมาก
กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย มิติวัฒนธรรม (วันลอยกระทง)	๔.๘๓	๙๖.๖	ดีมาก
กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (วันสงกรานต์)	๔.๘๓	๙๖.๖	ดีมาก
การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๔.๖๓	๙๒.๖	ดีมาก
กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดศรัทธาประชาธรรม และศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ (บ้านครูเขาวัว)	๔.๗๑	๙๔.๒๐	ดีมาก
กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก	๔.๗๔	๙๔.๘	ดีมาก
การจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี	๔.๖๙	๙๓.๘	ดีมาก
กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๔.๖๖	๙๓.๒	ดีมาก
กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG	๔.๗๑	๙๔.๒	ดีมาก
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔.๖๓	๙๒.๖	ดีมาก
การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔.๖๙	๙๓.๘	ดีมาก
การรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๔.๖๘	๙๓.๖	ดีมาก

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความคิดเห็น
กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	๔.๗๑	๙๔.๒	ดีมาก
การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔.๖๓	๙๒.๖	ดีมาก
กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	๔.๖๓	๙๒.๖	ดีมาก
การรายงานผลการดำเนินการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส	๔.๖๖	๙๓.๒	ดีมาก
การจัดทำมูมจริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔.๗๔	๙๔.๘	ดีมาก
สรุปผลการประเมินการรับรู้ เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วม ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม	๔.๗๐	๙๔.๐	ดีมาก

จากผลการประเมินการรับรู้ เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรับรู้ เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

๒) ท่านคิดว่าโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอยู่ในระดับใด

หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความคิดเห็น
ท่านคิดว่าโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการ ที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลอยู่ในระดับใด	๔.๖๖	๙๓.๒	ดีมาก

จากผลการประเมินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลคิดว่าโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๒ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก

๓) ท่านมีข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างไรบ้าง

- กิจกรรมที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน สามารถจัดรวมกันได้ และควรดำเนินกิจกรรมหลักใหญ่ๆ แล้วตอบได้ทุกกิจกรรมย่อย เนื่องจากกิจกรรมมากเกินไป และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

ภาคผนวก

รายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 ที่เข้าร่วมการประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
 ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	อำนวยการสูง
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
๒	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๓	น.ส.รัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๔	น.ส.ปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา		
๕	นายธงโท ไชยศิริฤงการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๖	น.ส.สุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๗	นางทฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๐	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๘	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ
๑๑	น.ส.อุษา อลิช ธารละคร	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ
๒๙	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ
๑๒	น.ส.นาทฤดี บรมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๑๓	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา		
๑๔	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	เชี่ยวชาญ
๑๕	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๑๖	น.ส.จรรย์วรรณ ชินเขว่า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๑๗	น.ส.นิสภา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๘	นางอัญชญา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๙	น.ส.สุกานตา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๒๐	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๒๑	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๒๒	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ
๒๓	นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๒๔	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๒๕	น.ส.พรรณรัตน์ อัครพุดมชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๒๖	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๒๗	นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	พนักงานราชการ
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		
๒๘	ส.อ. ยรรยง ไสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๓๐	น.ส.วรมธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๓๑	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๓๒	นางส่องศรี แสงดวง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๓	น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๓๓	นายฉัตรชัย ธนาวิเศษกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)		
๓๔	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๓๕	น.ส.ณีนุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน

**HRD
SENATE** **NEXT**

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567