



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ตำบลทุ่งรีต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักกำกับและตรวจสอบ



รายงาน กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๒๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นการรวบรวมสรุปพร้อมภาพประกอบกระบวนการดำเนินงาน และสรุปผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ
มิถุนายน ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ ก

สารบัญ ข

รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑

 ๑. กิจกรรมบรรยายพิเศษการให้ความรู้เกี่ยวกับสุจริต ในหัวข้อ “การปฏิบัติตามวัฒนธรรม
 สุจริต โดย นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ๒

 ๒. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ๔

 ๓. สรุปผลกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑๐

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ ๑๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับ
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
- บันทึกข้อความเสนอรายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานสรุป
กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต^๑

สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม สรุปเป็นข้อมูลพร้อมภาพประกอบ และผลการที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศชาติ เปรียบเสมือนเนื้อร้ายในองค์กร หากไม่สามารถกำจัดหรือลดปัญหาจากการทุจริตในองค์กรที่เกิดขึ้นได้จะเกิดความเสียหายอย่างมหาศาลต่อประเทศชาติเป็นอย่างมาก จากคำกล่าวที่ว่า “ประเทศไทยถล่มการโกงได้จะทำถนนเป็นทองคำก็ยิ่งทำได้” (คำกล่าวของ ศาสตราจารย์ พลตรี หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมทย์ อดีตนายกรัฐมนตรี) แสดงให้เห็นถึงผลที่เกิดจากการทุจริตได้อย่างชัดเจน

ปัจจุบันผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริต (CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX หรือ CPI) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยจากจำนวนประเทศ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกนั้น พบว่า ประเทศไทย ได้ ๓๕ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ ของโลก แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยมีอัตราการทุจริตที่สูง และมีการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริตที่ต่ำ จึงเป็นเหตุให้หน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ต้องร่วมมือร่วมใจในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างการสุจริตในองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรนั้น มีเจตนารมณ์ ในการปรับความเชื่อและค่านิยม ที่ถูกต้องเหมาะสมกล่าวคือ การไม่ยอมรับการทุจริตและยึดมั่นในความสุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง มีความยุติธรรม และโปร่งใส โดยการใช้การเชื่อมโยงกับวัฒนธรรมองค์การองค์การต่าง ๆ เพราะบุคลากรในองค์การต้องมีพฤติกรรมที่ยึดถือร่วมกันเป็นค่านิยมร่วมกันที่สร้างรากฐานจากการปฏิบัติจากคนสู่คน จากกลุ่มสู่กลุ่ม จากสังคมสู่สังคม และแสดงออกถึงพฤติกรรมร่วมขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติตนอย่างสุจริตชน

^๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗, แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน (กรุงเทพฯ: สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, ๒๕๖๖), ๑๘.

สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการสร้างองค์กรสุจริต ต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างคุณลักษณะนิสัยของบุคลากรในสำนักให้มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. กิจกรรมบรรยายพิเศษการให้ความรู้เกี่ยวกับสุจริต ในหัวข้อ “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” โดย นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้จัดกิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้แก่บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ โดยได้รับเกียรติจาก นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ให้เกียรติบรรยายให้ความรู้ในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ในหัวข้อ “การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต” ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ ทั้งนี้ มีบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ เข้าร่วมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน จำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

ความหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต คือ การส่งเสริมและสนับสนุนพฤติกรรม ที่ซื่อสัตย์ มีความรู้สึกและปฏิบัติตามหลักศีลธรรมในสังคม เพื่อสร้างความเชื่อถือและความไว้วางใจ ระหว่างบุคคล รวมทั้งองค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังคม

วัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประกอบด้วย

(๑) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ในการทราบถึงผลกระทบจากการทุจริต

(๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมสุจริต

(๓) เพื่อลดปัญหาและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

(๔) เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นองค์กรสุจริตให้แก่บุคลากรและผู้รับบริการจากองค์กร

องค์ประกอบของวัฒนธรรมสุจริต มีจำนวน ๘ ประการดังนี้

(๑) **ความซื่อสัตย์** บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา และต้องรายงานข้อมูลและข้อเท็จจริงอย่างถูกต้องและครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือกระทำการอื่นใดที่เกิดความเสียหายต่อองค์กร

(๒) **ความโปร่งใส** บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลและการดำเนินงานอย่างโปร่งใสในส่วนที่ไม่ใช่ข้อมูลลับ และให้ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานได้ ยกเว้นข้อมูลดังกล่าวเป็นข้อมูลข่าวสารลับ ให้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบทางราชการ ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

(๓) **ความรับผิดชอบ** บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบต้องยอมรับความรับผิดชอบ ต่อการกระทำของตนเอง และให้มีระบบการตรวจสอบและมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน

(๔) การปฏิบัติตามหลักจริยธรรม บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องปฏิบัติตามตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในทุกการกระทำและการตัดสินใจ และปลูกฝังให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมมากกว่าส่วนตน

(๕) ความยุติธรรม บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องประพฤติปฏิบัติต่อบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การเคารพกฎหมาย บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ ข้อปฏิบัติขององค์ ไม่ใช่ช่องว่างของกฎหมายเป็นเครื่องมือในการกระทำการทุจริต

(๗) การเปิดเผยและการมีส่วนร่วม บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ต้องเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกภาคส่วน

(๘) การเรียนรู้และการพัฒนา สำนักกำกับและตรวจสอบ มีการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาเพื่อปรับปรุงการทำงาน และการประเมินผลและการปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และตอบสนองงานของหน่วยงานด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ไร้ทุจริต

ทั้งนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบ มีความมุ่งมั่นที่จะให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ มีทัศนคติปฏิเสธร่วมกันเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ มีความตระหนักต่อปัญหาการทุจริต มีการเสริมสร้างกระบวนการทำงานให้โปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมสุจริตเพื่อป้องกันการทุจริต ภายใต้สโลแกนที่ว่า ความโปร่งใสเป็นหัวใจของวัฒนธรรมสุจริต

ภายหลังเสร็จสิ้นการบรรยายพิเศษ ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ



การบรรยายพิเศษ

เรื่อง "การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต"

โดย

นางธัญญา ศรีสุพรรณ

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ





๒. กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต

วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. สำนักกำกับและตรวจสอบ โดย นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม ในรูปแบบการเดินรณรงค์ และการประชาสัมพันธ์ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มีการรับรู้ถึงความสุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ





STRONG

The Secretariat of the Senate

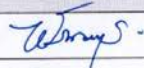


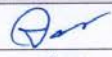

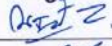

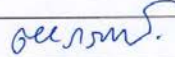




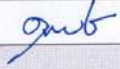

จิต



กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒

กิจกรรมรณรงค์ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต
วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางธัญญา ศรีสุพรรณ	ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวติตญาพ นาดรีชน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวจิตติมา เพชรนิล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางนฤมล เผือกอำไพ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวมลฤดี ขวัญเกื้อ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน			
๖	นายสันติชัย พัฒนชาติ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	
๗	นางสาวศิริพร พุฒซ้อน	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
๘	นายชัยชนะ หนูอินทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๙	นางสาวธนิภาญ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	นิติกรชำนาญการ	
๑๐	นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวอภัสรา ประทุมทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง			
๑๒	นางสาวนลลักษณ์ ชันธิโชติ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง	
๑๓	นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งอุทัย	นิติกรชำนาญการ	
๑๔	นายคณฉัตร สุวิหัท	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๖	นายฤกษ์ณะ ยอดสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ	
๑๗	นางสาวสุนันท์นี สันนิธิ	วิทยากรชำนาญการ	
๑๘	นางสาวโณมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นายรัชชานนท์ คงอิม	วิทยากรชำนาญการ	
๒๐	นางสาวณัฐวีวรรณ สีแสงเขียว	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๑	- อัตรารว่าง -	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๒๒	นางสาวพัณธาวรรณ เกษสกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๓	นางสาวชนิกา ตู่แก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๔	นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ			
๒๕	นางสาวจินดา กองแก้ว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ	
๒๖	นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา	วิทยากรชำนาญการ	
๒๗	นางณฐนันท์ แหวนเพชร	วิทยากรชำนาญการ	
๒๘	นายจักรภัทร ชิตานนท์	วิทยากรปฏิบัติการ	
๒๙	นายวัชรภัทร ต่านคงรักษ์	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๐	นายณษกรทร์ แก้วขุนทอง	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๑	นางสาวณิชชาติ ปราภมมนตรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๒	นางมลัยพร เหล่าธรรมจักร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๓	นางสาวเรณูภา วัฒนราช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๔	นางสาววัชรีย์ พาหุมนันโต	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
พนักงานราชการ			
๓๕	นายตนะเดช ปัญจมาตย์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
พนักงานจ้างเหมาฯ			
๓๖	นางสาวณิชภัทร ชัยภัทร์ศร	งานด้านธุรการ	

๓. สรุปผลกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการดำเนินกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ จำนวน ๓๕ คน ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการทุจริต และการปฏิบัติตามหลักวัฒนธรรมสุจริต ซึ่งปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ก่อกวนทำลายสังคมไทยมาเป็นระยะเวลานาน และจะทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ หากไม่สามารถปลูกฝังหรือสร้างพลังในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การที่สำนักกำกับและตรวจสอบซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้ขับเคลื่อนการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ให้ยึดถือวัฒนธรรมสุจริตมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งเป็นการลดความเสี่ยงในการทุจริตในองค์กร และยุติความเสียหายอันเกิดจากการกระทำทุจริต ได้ไม่มากนัก

ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวสามารถทำให้บุคลากรสำนักกำกับ และตรวจสอบ สามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ สรุปได้ดังนี้

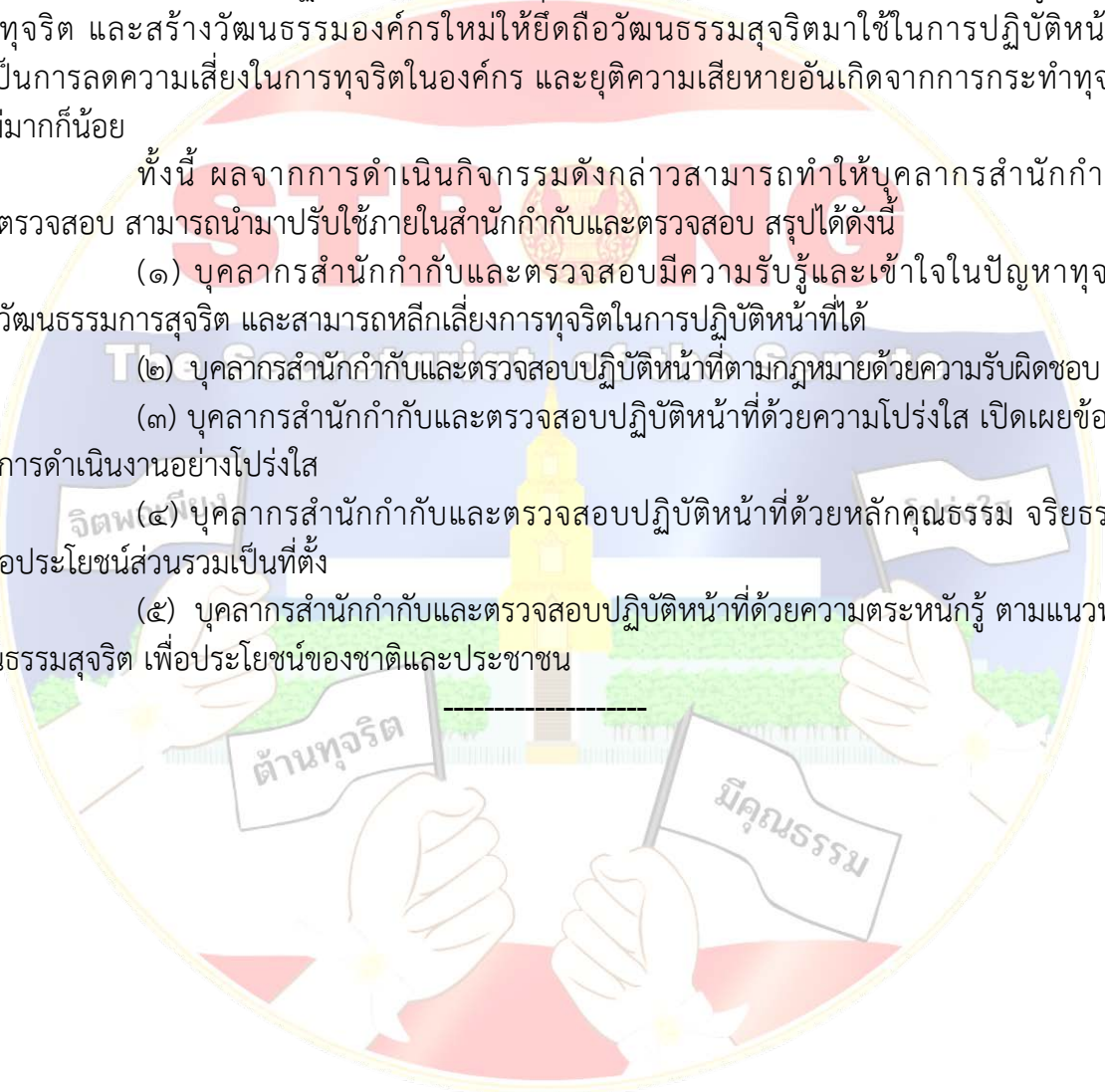
(๑) บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบมีความรู้และเข้าใจในปัญหาทุจริต และวัฒนธรรมสุจริต และสามารถหลีกเลี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ได้

(๒) บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายด้วยความรับผิดชอบ

(๓) บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

(๔) บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

(๕) บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตระหนักรู้ ตามแนวทาง วัฒนธรรมสุจริต เพื่อประโยชน์ของชาติและประชาชน



ภาคผนวก



คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๑๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกำกับและตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืนต่อยอดสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นายบุญสงค์ ทองอินทร์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวจินดา กองแก้ว | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวทิตยาพร นาตรีชน | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศิริพร พุฒซ้อน | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวโฉมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวสุนันท์นิ สันนิธิ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางณฐนันท์ แทวนเพชร | คณะกรรมการ |

๑๑. นายกฤษณะ ...

๑๑. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายณษกรทร์ แก้วขุนทอง	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล	คณะทำงาน
๑๔. นายจักรภัทร ชิตานนท์	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะทำงาน
๑๖. นางนฤมล เผือกอำไพ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาววัชรี พาหุมนโต	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวชนิกา ตูแก้ว	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวณิชาภัทร ชัยภัทร์ศร	คณะทำงาน
๒๒. นายชัยชนะ หนูอินทร์	เลขานุการคณะทำงาน
๒๓. นายตฤชเดช ปัญจมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๒๔. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนัก และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกภายในสำนัก พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

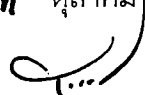
(๓) ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการตรวจสอบสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนัก รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

(๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของสำนัก

(๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๓๒๙

ที่ _____ วันที่ _____ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ (ผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน)

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และเมื่อดำเนินกิจกรรมเสร็จแล้วให้สำนักฯ จัดทำรายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ประกอบด้วย ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร สามารถนำมาใช้ในสำนักได้อย่างไร พร้อมทั้งกำหนดให้บุคลากรต้องเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ ได้กำหนดคะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๕ คะแนน และได้กำหนดกรอบระยะเวลาในการส่งรายงานสรุปกิจกรรมฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอเสนอรายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธนุเดช ปัญญาตย์)

นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ

(ผู้จัดทำ)

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

เห็นชอบ

(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ

19/๖.๐/๖๗