



# องค์ความรู้

## การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



## คำนำ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และนำเสนอกระบวนการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง” ให้กับหน่วยงานเครือข่าย ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยได้จัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับหน่วยงานภายนอกจำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๑. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “สร้างเครือข่ายทำความดี Give & Share Together Network” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ และ ๒. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “การขยายเครือข่ายคุณธรรม รวมพลังส่งเสริมความดี” เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์ความรู้ฉบับนี้จะเป็นข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้สนใจ ให้สามารถศึกษาองค์ความรู้และนำไปใช้ประโยชน์ในการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสไปยังหน่วยงานภายนอกในทุกภาคส่วนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อันจะนำไปสู่การสร้างคนดี สังคมดี และเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

มิถุนายน ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สารบัญ

	<u>หน้า</u>
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>บทที่ ๑ ที่มาและความสำคัญของการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</b>	<b>๑</b>
❖ ที่มาและความสำคัญในการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
❖ วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
<b>บทที่ ๒ แนวคิดในการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</b>	<b>๓</b>
๑. แนวคิดเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย	๓
๒. แนวคิด “ทฤษฎีรังผึ้ง (Honey Bee Model)”	๕
๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒	๗
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
<b>บทที่ ๓ กระบวนการในการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</b>	<b>๙</b>
๑. กระบวนการในการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรม	๙
และความโปร่งใส	
๒. องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ในกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรม	๑๐
และความโปร่งใส	
๓. ผลสัมฤทธิ์จากการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรม	๑๒
และความโปร่งใส	
๔. การจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมการขยาย	๒๑
เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
<b>บทที่ ๔ ประโยชน์ที่ได้รับจากการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</b>	<b>๓๑</b>
๑. ประโยชน์ที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับจากการขยายคุณธรรม	๓๑
และความโปร่งใส	
๒. ประโยชน์ที่หน่วยงานเครือข่ายได้รับจากการขยายเครือข่ายคุณธรรม	๓๑
และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
<b>บทที่ ๕ บทสรุป และข้อเสนอแนะ</b>	<b>๓๒</b>
❖ บทสรุป	๓๒
❖ ข้อเสนอแนะ	๓๓

## บทที่ ๑

# ที่มาและความสำคัญของการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

### ❖ ที่มาและความสำคัญในการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพราะตระหนักว่าบุคลากร คือ “ทุนมนุษย์ (Human Capital)” ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้บุคลากรเป็น “คนเก่งและคนดี” กล่าวคือ เป็น “คนเก่ง” ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่องค์กรกำหนด ควบคู่กับการเป็น “คนดี” ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี ซึ่งต้องอาศัย คุณธรรมจริยธรรมเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา ประกอบกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมการขยาย เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทั้งภายในองค์กร และเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จากหน่วยงานภายนอกได้ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย มุ่งหวังการทำความดีเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การสร้างคนดีสังคมดี และเกิดเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไป

เพื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนด แนวทางเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย ปลอดภัยและประเพณีมีขอบ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง” ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ให้กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๑. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “สร้างเครือข่ายทำความดี Give & Share Together Network” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชา ศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ และ ๒. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “การขยายเครือข่ายคุณธรรม รวมพลังส่งเสริมความดี” เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการขยายเครือข่าย

คุณธรรมและความโปร่งใส การเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

❖ **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

๑. เพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังหน่วยงานภายนอก

๒. เพื่อนำองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยเฉพาะหลักคุณธรรม “พอเพียง” ไปเผยแพร่ให้กับหน่วยงานเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. เพื่อจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงส่งเสริมการสร้างคนดีสังคมดีเพื่อเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

## บทที่ ๒

### แนวคิดในการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ❖ แนวคิดในการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ศึกษาแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้น “พอเพียง” ดังต่อไปนี้

#### ๑. แนวคิดเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย

##### ความหมายของการสร้างเครือข่าย (Networking)

อาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์ (๒๕๕๐: ๗) กล่าวถึงเครือข่ายว่าเป็นการเชื่อมโยงของกลุ่มคนหรือองค์การที่สมัครใจจะแลกเปลี่ยนข่าวสารหรือกิจกรรมร่วมกัน โดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของคนในข่ายด้วยความเป็นอิสระเท่าเทียมกันภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิเชื่อถือเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน และมีการจัดระบบให้กลุ่มบุคคลหรือองค์การที่เป็นสมาชิกดำเนินกิจกรรมบางอย่างร่วมกัน เพื่อนำไปสู่จุดหมายที่เห็นพ้องต้องกัน

อเนก นาคะบุตร (๒๕๓๓: ๒๙) ให้ความหมายของเครือข่าย หมายถึงการรวมกลุ่มของบุคคลในชุมชน บุคคลระหว่างชุมชน กลุ่มกับกลุ่ม ชุมชนกับชุมชน โดยยึดหลักตามขอบเขตพื้นที่ ประเด็นปัญหาและสถานภาพทางสังคม โดยไม่แยกระหว่างการเรียนรู้กับวิถีชีวิต การเรียนรู้และการปฏิบัติเนื้อหาและกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นหนึ่งเดียว

ชาติชาย ณ เชียงใหม่ (๒๕๓๓: ๒๐๙-๒๑๔) ได้อธิบายว่า เครือข่ายสังคม หมายถึงความสัมพันธ์ทางสังคมทั้งหมดของคนในสังคมที่กลุ่มบุคคลมีต่อกัน โดยคุณลักษณะของความสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นสามารถนำมาใช้อธิบายพฤติกรรมของบุคคลเหล่านี้ เครือข่ายทางสังคมนี้ประกอบขึ้นด้วยความสัมพันธ์ทางสังคมทั้งหมด การเรียนรู้ของบุคคล หรือกลุ่มองค์กรใดก็ตามย่อมสัมพันธ์เกี่ยวข้องกัน เครือข่ายสังคมรูปแบบต่าง ๆ เช่นความสัมพันธ์ทางเครือญาติ เพื่อน และความสัมพันธ์ในฐานะของบุคคลหรือองค์กรที่มีปัญหา มีกิจกรรมที่ปฏิบัติทางสังคมร่วมกันที่จะทำให้ชุมชนสามารถดำรงได้

สรุปล เครือข่ายหมายถึงกลุ่มของคนหรือกลุ่ม หรือองค์กรที่มีความสมัครใจในการเรียนรู้แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ ประสบการณ์ระหว่างกัน หรือลงมือทำกิจกรรมร่วมกัน มีความสัมพันธ์ระหว่างกันในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และอื่น ๆ โดยมีการจัดรูปแบบการจัดการให้เป็นกลไกขับเคลื่อนเชื่อมโยงกิจกรรมร่วมกัน กิจกรรมเครือข่ายต้องมีลักษณะเท่าเทียมกัน และเห็นความตระหนักร่วมกันในเป้าหมายและแผนงานที่จะทำ

### ความสำคัญของเครือข่าย

- ๑) ทำให้เกิดเวทีแลกเปลี่ยน เมื่อมีเวทีแลกเปลี่ยนก็ทำให้เกิดองค์ความรู้ได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์และแนวคิดด้านวัฒนธรรม
- ๒) ช่วยเพิ่มความเข้มแข็งให้ชุมชน และารู้จักสามัคคี
- ๓) ทำให้เกิดกระบวนการร่วมคิดร่วมทำ
- ๔) ทำให้เกิดการประสานอุดมการณ์ และความคิดของกันและกันให้กว้างมากยิ่งขึ้น

### แนวทางการสร้างพัฒนาเครือข่ายและคุณลักษณะของเครือข่ายที่ดี

ไพท วงศ์อนุตรโรจน์ (๒๕๔๔, บทคัดย่อ) พบว่าแนวทางการสร้างพัฒนาเครือข่ายประกอบไปด้วยความสัมพันธ์แบบเครือข่าย เพื่อนบ้าน และพรรคพวกเพื่อนฝูง ความสัมพันธ์ผ่านกระบวนการ โครงสร้าง ช่องทางการติดต่อสื่อสาร เป็นรากฐานที่สำคัญที่นำไปสู่ความร่วมมือในชุมชน และความสัมพันธ์ ในลักษณะต่าง ๆ นี้ ได้พัฒนาไปสู่กลุ่มที่เป็นทางการมากขึ้น ในการสร้างความสัมพันธ์กับภายนอกพบว่า เครือข่ายความสัมพันธ์ของบุคคลดังกล่าวที่จะเชื่อมโยงให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล องค์กร หรือหน่วยงานภายนอกกับชุมชนมีการวิเคราะห์เครือข่ายทางสังคมของชุมชน สามารถแยกพิจารณา ระดับความสัมพันธ์เป็น ๓ ชั้น คือ ชั้นฐานความสัมพันธ์ของชุมชน ชั้นกลุ่มต่าง ๆ หรือพลเมืองที่ตื่นตัว ชั้นกลางหรือแกนนำมีปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อเครือข่ายทางสังคมของชุมชนคือฐานความสัมพันธ์ที่หลากหลาย สถานภาพของแต่ละกลุ่มและบุคคล ผู้นำภูมิศาสตร์และทรัพยากร ศูนย์รวมจิตใจและสำนึกร่วมของคนในสังคม โครงสร้างและช่องทางการติดต่อสื่อสาร ธรรมเนียมประเพณี ผลประโยชน์ ร่วมกันกับความเข้าใจของคนในชุมชนและกระแสความคิดในสังคม

#### คุณลักษณะของเครือข่ายที่ดี

- ๑) ต้องเป็นการทำงานแบบดาวกระจายไม่รวมศูนย์ ศูนย์กลางคือผู้ประสานงาน
- ๒) สมาชิกมีความเท่าเทียมกัน
- ๓) มีความไว้วางใจกัน
- ๔) มีการสื่อสารหลายทาง
- ๕) มีกิจกรรมร่วมกันที่ต่อเนื่องเป็นผลประโยชน์โดยได้รับความร่วมมือจากสมาชิก
- ๖) มีการประสานงานทั้งแนวนอนและแนวตั้ง
- ๗) มีแกนกลางที่มีประสิทธิภาพ

**การเชื่อมโยงเครือข่าย** หมายถึง ขอบเขตที่สายสัมพันธ์ของบุคคลหนึ่ง ๆ เชื่อมโยงไปถึง บุคคลอื่นในเครือข่ายสังคมทั้งหมด การเชื่อมโยงเครือข่ายเป็นไปในลักษณะแมงมุมและขยาย การเชื่อมโยงข่ายสู่ระดับต่าง ๆ ทั้งในองค์กรหรือภายนอกองค์กร

## **๒. แนวคิด “ทฤษฎีรังผึ้ง (Honey Bee Model)”**

ย้อนกลับไปเมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๑ รศ.น.พ.สุรียเดว ทรีปาตี ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้นำองค์ความรู้ด้านวิชาการ และประสบการณ์ทั้งด้านนโยบายการพัฒนาเด็ก และเยาวชน ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านการสื่อสารสังคม และด้านการบริหารจัดการองค์กร มาบริหารและขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์คุณธรรม โดยมุ่งหวังและให้ความสำคัญกับการนำ ต้นทุนชีวิตมาเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคมไทยภายใต้สถานการณ์วิกฤติ และความเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เกิดขึ้น

จากการได้เฝ้าสังเกตการทำงานของศูนย์คุณธรรม ประกอบกับบทบาทหน้าที่ที่ต้องบริหาร และร่วมขับเคลื่อนกับทีมงาน จึงได้นำหลักการทำงานของผึ้งที่เรียกว่า “ทฤษฎีรังผึ้ง Honey Bee Model” มาใช้ประกอบส่วนกับแนวทางการทำงานเดิมของศูนย์คุณธรรมที่มีอยู่แล้ว ซึ่งการทำงานแบบ “ผึ้ง” (Honey Bee Approach) มีหลักสำคัญ คือ

๑) ทำงานกันเป็นทีม ไม่ได้ทำงานด้วยใครคนใดคนหนึ่ง ภายใต้ “ภาวะผู้นำ” ที่ทุกคนมี “สะท้อนกลไกการทำงานร่วม”

๒) “ผึ้ง” ทำหน้าที่เหมือนเป็นผู้สื่อสารความดี จากที่หนึ่งไปอีกที่หนึ่ง ทำให้อีกที่ที่ได้รับ ผลผลิตที่ดีงาม ซึ่งถือเป็นตัวจับความดี จับความสัมพันธ์ที่ดีของทุก ๆ ที่ไป สอดคล้องกับหลักธรรมชาติ ของผึ้ง ที่ดมเกสรดอกไม้หรือดอกไม้ที่ดี ไม่ดมของเน่าเสียหรือดมขยะ จากนั้นผึ้งจะส่งมอบส่งดี ๆ คือเกสรดอกไม้ไปยังอีกที่หนึ่ง นำความหอมหวาน นำความดีนั้นกลับมาผลิตเป็นน้ำผึ้งที่สะอาด บริสุทธิ์ และมีประโยชน์ “สะท้อนวิทยาการส่งเสริมคุณธรรม”

๓. บุคลิกพิเศษของผึ้ง คือ เป็นผู้สร้าง มีการสร้างรังผึ้งที่มีห้องแยกย่อยมากมาย และมีหน้าที่รับผิดชอบแตกต่างกัน มีความขยัน อดทน ผลผลิตจากการเป็นผู้สร้างคือรังผึ้ง และในรังผึ้ง ก็มีน้ำผึ้งเกิดขึ้น นั่นทำให้เห็นว่าภายในของผึ้งนั้น “มีการทำงานเป็นระบบ” และมีผลผลิตบน ความรับผิดชอบ ความขยัน อดทน “สะท้อนระบบ”

จึงเรียก ๓ หลัก ดังกล่าว เป็น “ทฤษฎีรังผึ้ง” หรือ Honey Bee Approach ที่เป็นการใช้หลักการและจิตของผึ้ง นำมาสู่การขับเคลื่อนงานบนพลังบวกของเครือข่ายคนดีที่มีอยู่ใน ทุกภาคส่วน “จนเกิดผลผลิตนวัตกรรมที่ดีงามเฉกเช่น น้ำผึ้ง และการผสมความดี”

รศ.น.พ.สุรียเดว ทรีปาตี ระบุว่า ได้เริ่มใช้ Honey Bee Approach ในช่วงปีที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒) ที่ได้มาบริหารงานศูนย์คุณธรรมและแบ่งการทำงานของเครือข่ายทางสังคม ออกเป็น ๖ ภาคส่วน คือ ๑) ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ ๒) ภาคธุรกิจและเอกชน ๓) ศาสนา ๔) ชุมชน ประชาสังคม ครอบครัว ๕) สื่อมวลชน และ ๖) สถาบันการศึกษา/วิชาการ แต่ละภาคส่วนใช้รูปแบบการจัดการแบบเป็น Sector จัดการเป็นห้อง ๆ เหมือนรังผึ้ง โดยมีศูนย์คุณธรรมเป็นรังผึ้งและแต่ละภาคส่วน ก็มีการแบ่งห้องไปอีก ปรับเครื่องมือเดิม คือ “สมัชชาคุณธรรม” ให้เป็นมิติใหม่ของคุณธรรม ให้เป็นเหมือน “รังผึ้ง” บนฐานคิดสำคัญ คือ “ผึ้งทำงานบนความดีของตนเอง และสามารถเผยแพร่ ความดีนั้นไปขยายอีกที่หนึ่ง” ก็มาสอดรับกับแนวคิดที่ว่า “คุณธรรม คุณ ทำ ได้” เพราะคุณทำได้



ผมก็ทำได้ เป็นการสร้างบรรยากาศให้เกิดการทำความดี ที่ใช้สมาชิกคุณธรรมเป็นพื้นที่รวมพลคนทำความดี ประกาศปณิธานร่วมภายใต้การจัดการที่เป็นระบบ

การขับเคลื่อนคุณธรรมแบบ Honey Bee Model จึงเป็นการนำสิ่งดี ๆ จากทุกภาคส่วน จากองค์กรหนึ่งหรือจากคนหนึ่ง โดยเมื่อถูกส่งต่อเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน ผลผลิตก็เปรียบเสมือน “น้ำผึ้งบริสุทธิ์” หรือ “พลังความดีมหาศาล” ที่กระจายไปยังเครือข่ายทางสังคม รวมพลังจนเกิดเป็น ต้นทุนทางสังคมที่ดี ทำให้สามารถต่อสู้กับทุกวิกฤติ ทุกปัญหาอุปสรรค ที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ขยายไปยัง ครอบครัว ชุมชน เกิดเป็นสังคมคุณธรรมยั่งยืนต่อไป ให้ “คนดีมีพื้นที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคมคุณธรรม คุณ ทำ ได้”

### Honey Bee Model กับแนวทางการทำงานของคุณธรรม

“คนดีมีพื้นที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม คุณธรรม คุณทำได้” คือ แนวคิดที่เป็นผลที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องกันมา เมื่อนำ Honey Bee มาปรับใช้ภายใต้ปรัชญาของ Honey Bee Model ๔ ประการ คือ

๑) ทำงานบนพลังบวก หรือหัวใจสำคัญ คือ การทำงานบนความดี ซึ่งคุณธรรมหรือองค์กรต้องพยายามสร้างบรรยากาศให้พลังบวกส่งต่อถึงกัน ไม่ใช่การสร้างพลังลบแล้วถ่ายทอดถึงกัน เพราะหากเป็นแบบนั้น Positive Power Approve จะไม่เกิดขึ้น

๒) ทำงานเป็นระบบ (System) ไม่ใช่ทำแบบมั่วห่มดเมหรือมั่ววัด และไม่ทำงานคนเดียว ต้องใช้ภาคีสัมพันธ์ที่ทำงานและมีการจัดการอย่างเป็นระบบที่สะท้อนให้เห็นถึงความยั่งยืน

๓) การเชื่อต่อความดีให้ออกมาเป็นผลผลิตที่ดี เกิดการบูรณาการพลังความดีออกมาให้เป็นรูปธรรม ในลักษณะของ Team Building บนฐานภาวะผู้นำร่วม

๔) ยืนอยู่บนฐานของความยั่งยืน (Sustainable) ที่ไม่ใช่การต่อต้านความไม่ดี แต่เป็นการส่งเสริมการทำงานบนพื้นที่ความดีร่วมกัน

### ปัจจัยความสำเร็จของการนำ Honey Bee Model ไปสู่การปฏิบัติ

๑) การมีประเด็นร่วม ทิศทางร่วม และเป้าหมายร่วมที่ชัดเจน จะทำให้ดึงกลุ่มคนดีเข้ามารวมกันได้

๒) มีแกนนำผู้กล้า มีใจอาสา เสียสละ และอยากทำ “รวมพลคนดี”

๓) ต้องวิเคราะห์แกนนำให้ละเอียด ว่าแต่ละคนโยงกับใครบ้าง มีเครือข่ายอยู่ที่ไหนบ้าง คุณภาพของเครือข่ายเป็นอย่างไร เพื่อที่จะออกแบบการเชื่อมต่องานได้อย่างเหมาะสม

๔) ต้องมีกิจกรรม (Activity) อย่างต่อเนื่อง มีชีวิตชีวา จะทำให้คนตื่นตัว ตื่นรู้อยู่ตลอดเวลา

๕) มีข้อตกลง และกติการ่วมกัน ทั้งที่เป็นลายลักษณ์อักษรและไม่เป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งคุณธรรมเรียกว่า “ข้อตกลง ปณิธานคุณธรรม”

๖) มีอัตลักษณ์ สัญลักษณ์ของความเป็นเครือข่ายที่ชัดเจน เช่น สมัชชาคุณธรรม มอบธงสัญลักษณ์ ประกาศเจตนารมณ์ เป็นต้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละเครือข่าย แต่ละพื้นที่ แต่ละองค์กร

๗) ทุ่่นในการดำเนินงานจากภายใน โดยเฉพาะทุนที่เป็นแรงขับ หรือการระเบิดจากภายในตัวบุคคล และทุนหนุนเสริมจากภายนอกที่จะคอยสนับสนุนในส่วนที่ขาด เช่น บันทึกความร่วมมือ (MOU) งบประมาณ เป็นต้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเดินต่อไป

๘) สื่อสารรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้คนรู้จัก เพื่อให้เห็นความสำเร็จ บทเรียน และความภาคภูมิใจ

### ๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดแนวทางเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัดและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน ดังนี้

**พอเพียง :** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้

**วินัย :** ปฏิบัติตนตามกติกายกธรรมวินัยวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

**สุจริต :** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**จิตอาสา :** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

**กตัญญู :** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

### **ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการระบุมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลง

ทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีองค์ประกอบหลัก ๓ ประการ หรือที่เรียกว่า ๓ ห่วง คือ ความมีเหตุผล ความพอประมาณ และการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยการใช้หลักในองค์ประกอบทั้ง ๓ ต้องควบคู่กับ ๒ เงื่อนไขการปฏิบัติ คือ เงื่อนไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นที่มาของนิยาม “๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข” ดังนี้

๑) **ความพอประมาณ** หมายถึง ความพอดีต่อความจำเป็น และเหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น ไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป และต้องไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒) **ความมีเหตุผล** หมายถึง การตัดสินใจดำเนินการเรื่องต่าง ๆ อย่างมีเหตุผลตามหลักวิชาการ หลักกฎหมาย หลักศีลธรรมจรรยา และวัฒนธรรมที่พึงงาม โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบรู้และรอบคอบ

๓) **ระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี** หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับต่อผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม เพื่อให้สามารถปรับตัวและรับมือได้อย่างทันที่

โดยมีเงื่อนไขของการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียง ๒ ประการ ดังนี้

๑) **เงื่อนไขความรู้** ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในการปฏิบัติ

๒) **เงื่อนไขคุณธรรม** ประกอบด้วย ความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

การนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยคำนึงถึง ๔ มิติ ดังนี้

๑) ด้านเศรษฐกิจ : ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ใช้ชีวิตอย่างพอควร คิดและวางแผนอย่างรอบคอบ มีภูมิคุ้มกัน ไม่เสี่ยงเกินไป

๒) ด้านสังคม : ช่วยเหลือเกื้อกูล รู้รักสามัคคี สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว และชุมชน

๓) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : รู้จักใช้และจัดการอย่างฉลาดและรอบคอบ เลือกใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างรู้ค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ฟื้นฟูทรัพยากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืนสูงสุด

๔) ด้านวัฒนธรรม : รักและเห็นคุณค่าในความเป็นไทย เอกลักษณ์ไทย เห็นประโยชน์และความคุ้มค่าของภูมิปัญญาไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้จักแยกแยะและเลือกรับวัฒนธรรมอื่น ๆ

### บทที่ ๓

## กระบวนการในการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้แต่ละสำนักจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ให้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้บรรลุตามเป้าประสงค์ และนำไปสู่สังคมอุดมคุณธรรม ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยมีสรุปสาระสำคัญของกระบวนการ ดังนี้

#### ๑. กระบวนการในการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามกระบวนการในการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑.๑ ร่วมศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๒ ร่วมกันกำหนดแผนงานในการดำเนินการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสกับเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย ๑๘ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมาย โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา และมีมติเลือกพื้นที่เป้าหมาย ได้แก่ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ

๑.๓ วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายที่จะนำองค์ความรู้ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปเผยแพร่ โดยเมื่อวันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้แทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมการปรึกษาหารือกับคณะครูโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “สร้างเครือข่ายทำความดี Give & Share Together Network” โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม และกำหนดวันจัดกิจกรรม คือ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ

๑.๔ กำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง “พอเพียง” โดยใช้รูปแบบการให้ความรู้ผ่านการเล่นเกมส์และการตอบคำถาม

นอกจากนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาเห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มจำนวน การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสให้มากยิ่งขึ้น ตามแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมแบบ Honey Bee Model ซึ่งเป็นการนำสิ่งดี ๆ จากทุกภาคส่วน จากองค์กรหนึ่งหรือจากคนหนึ่ง ส่งต่อ เชื่อมโยงซึ่งกันและกัน ผลผลิตก็เปรียบเสมือน “น้ำผึ้งบริสุทธิ์” หรือ “พลังความดีมหาศาล” ที่กระจาย ไปยังเครือข่ายทางสังคม รวมพลังจนเกิดเป็นต้นทุนทางสังคมที่ดี เกิดเป็นสังคมคุณธรรมยั่งยืน จึงได้ กำหนดจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๒ ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็ก พระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนด กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ และชุมชนบริเวณใกล้เคียง

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เลือกจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส เนื่องจากศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบ ของสำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม มีหน้าที่ในการสงเคราะห์และให้ความช่วยเหลือเด็ก กลุ่มเสี่ยง เด็กในภาวะยากลำบาก และเด็กที่ถูกละเมิดสิทธิให้ได้รับสวัสดิการการสงเคราะห์ และการคุ้มครอง สวัสดิภาพ ตามความต้องการขั้นพื้นฐานและสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีนักพัฒนาสังคม (ครูช่างถนน) เพื่อให้ความช่วยเหลือด้านการเสริมสร้างทักษะชีวิต และการสร้างเสริมศักยภาพให้กับเด็ก ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาเห็นว่า การจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ร่วมกับศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ จะเป็นโอกาสที่ดีในการสนับสนุนให้เด็กและ ครอบครัวในชุมชนที่ยากไร้ ได้เห็นความสำคัญของการยึดมั่นในการปฏิบัติตนตามคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และจะร่วมกันเป็นกำลังสำคัญในการขยาย เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสไปยังชุมชนที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๒. องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ในกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำองค์ความรู้ภายใต้หลัก “พอเพียง” ซึ่งเป็นหนึ่งในหลัก คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ไปเผยแพร่ให้กับกลุ่มเป้าหมายทั้ง ๒ แห่ง คือ นักเรียนโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม และเด็กและเยาวชน ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ โดยมีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

### **ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับประเทศ ให้ดำเนินไปในทางสายกลาง ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการมีภูมิคุ้มกัน ในตัวที่ดีพอสมควรต่อการกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก เพื่อให้พร้อมต่อ การรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม จากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีองค์ประกอบหลัก ๓ ประการ หรือที่เรียกว่า ๓ ห่วง คือ ความมีเหตุผล ความพอประมาณ และการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยการใช้หลักในองค์ประกอบทั้ง ๓ ต้องควบคู่กับ ๒ เงื่อนไขการปฏิบัติ คือ เงื่อนไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นที่มาของนิยาม “๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข” ดังนี้

๑) **ความพอประมาณ** หมายถึง ความพอดีต่อความจำเป็น และเหมาะสมกับฐานะของตนเอง สังคม สิ่งแวดล้อม รวมทั้งวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น ไม่มากเกินไป ไม่น้อยเกินไป และต้องไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒) **ความมีเหตุผล** หมายถึง การตัดสินใจดำเนินการเรื่องต่าง ๆ อย่างมีเหตุผลตามหลักวิชาการ หลักกฎหมาย หลักศีลธรรมจรรยา และวัฒนธรรมที่ดีงาม โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบรู้และรอบคอบ

๓) **ระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี** หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับต่อผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม เพื่อให้สามารถปรับตัวและรับมือได้อย่างทันที่

โดยมีเงื่อนไขของการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียง ๒ ประการ ดังนี้

๑) **เงื่อนไขความรู้** ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผน และความระมัดระวังในการปฏิบัติ

๒) **เงื่อนไขคุณธรรม** ประกอบด้วย ความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

การนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยคำนึงถึง ๔ มิติ ดังนี้

๑) ด้านเศรษฐกิจ : ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ใช้ชีวิตอย่างพอควร คิดและวางแผนอย่างรอบคอบ มีภูมิคุ้มกัน ไม่เสี่ยงเกินไป

๒) ด้านสังคม : ช่วยเหลือเกื้อกูล รู้รักสามัคคี สร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว และชุมชน

๓) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : รู้จักใช้และจัดการอย่างฉลาดและรอบคอบ เลือกใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างรู้ค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ฟื้นฟูทรัพยากรเพื่อให้เกิดความยั่งยืนสูงสุด

๔) ด้านวัฒนธรรม : รักและเห็นคุณค่าในความเป็นไทย เอกลักษณ์ไทย เห็นประโยชน์และความคุ้มค่าของภูมิปัญญาไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น รู้จักแยกแยะและเลือกรับวัฒนธรรมอื่น ๆ

### ๓. ผลสัมฤทธิ์จากการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ครั้ง และได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานเครือข่าย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ เครือข่าย ได้แก่ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม และศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ โดยมีสรุปสาระสำคัญในการจัดกิจกรรม ดังนี้

๓.๑) กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “สร้างเครือข่ายทำความดี Give & Share Together Network” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ





ประมวผลภาพกิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ การเล่นเกมส์และตอบคำถามเกี่ยวกับหลักคุณธรรม “พอเพียง” และการสนับสนุนทุนการศึกษา





**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับ โรงเรียนวัดประชาศรีธาราธรรม**

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้น ณ โรงเรียนวัดประชาศรีธาราธรรม ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่าง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยผู้แทนสำนักตามรายชื่อแนบท้าย ซึ่งตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ฝ่ายหนึ่ง และ โรงเรียนวัดประชาศรีธาราธรรม ถนนวงศ์สว่าง แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โดยว่าที่ร้อยตรี ดร.ศรีทรงพล ศรีฤกษ์ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนวัดประชาศรีธาราธรรม อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายประสงค์ที่จะดำเนินความร่วมมือต่อกัน ดังนี้

**ข้อ ๑ เจตนารมณ์ร่วมกัน**

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีหน้าที่สนับสนุน การดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเป็นส่วนราชการที่ได้รับเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากกระทรวงวัฒนธรรม และได้ประกาศ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขณะที่โรงเรียนวัดประชาศรีธาราธรรม เป็นสถานศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่มุ่งมั่นให้ความรู้ การศึกษาให้แก่นักเรียน รวมถึงบ่มเพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตทุกรูปแบบ ให้แก่บุคลากรของโรงเรียน

ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและโรงเรียนวัดประชาศรีธาราธรรม จึงเห็น พ้องกันให้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตทุกรูปแบบขึ้น

**ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต**

๑) ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ร่วมกันโดยนำคุณธรรมเป้า ๕ ประการ ได้แก่ กตัญญู พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทางในการดำเนินการ

๒) แลกเปลี่ยน องค์ความรู้ ทั้งด้านวิชาการ และด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓) ร่วมกันยึดมั่น ส่งเสริมและอนุรักษ์ไว้ซึ่งเอกลักษณ์และวัฒนธรรมความเป็นไทย

บันทึกข้อตกลง...

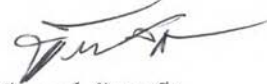
๒

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยผู้แทนสำนัก ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน ต่างทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว และเห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ร่วมกันของทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงลายมือชื่อและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ



(ว่าที่ร้อยตรี ดร.ศรีทรงพล ศรีฤกษ์)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
โรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม



(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



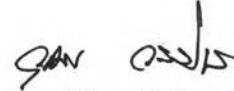
(นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



(นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)


ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ




(นางยุวดี รูปขจร)


ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

  
(นายสุสัท ชูสินธ์)  
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

  
(นายพงศ์กิตต์ อรุณภักดีสกุล)  
ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการ  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ

  
(นางรักชนก เกสรทอง)  
ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์

  
(นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ)  
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

  
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)  
ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข

  
(นายเอกชัย บุตสินนท์)  
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กับโรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม

๓.๒) กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “การขยายเครือข่ายคุณธรรม รวมพลังส่งเสริมความดี” เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็ก พระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ





ประมวลภาพกิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้ การเล่นเกมส์และตอบคำถามเกี่ยวกับหลักคุณธรรม “พอเพียง” การสนับสนุนเครื่องอุปโภคบริโภค และการสนับสนุนทุนการศึกษา

องค์ความรู้ เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ระหว่าง  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ทำขึ้น ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ฝ่ายหนึ่ง และ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เลขที่ ๒๑๐๓ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ อีกฝ่ายหนึ่ง โดยทั้งสองฝ่ายประสงค์ที่จะดำเนินความร่วมมือต่อกัน ดังนี้

**ข้อ ๑ เจตนารมณ์ร่วมกัน**

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน และเป็นส่วนราชการที่ได้รับเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากกระทรวงวัฒนธรรม และได้ประกาศแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขณะที่ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เป็นหน่วยงานที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของสำนักงานสวัสดิการสังคม สำนักพัฒนาสังคม มีหน้าที่ในการสงเคราะห์และให้ความช่วยเหลือเด็กกลุ่มเสี่ยง เด็กในภาวะยากลำบาก และเด็กที่ถูกละเมิดสิทธิที่ได้รับสวัสดิการการสงเคราะห์ และการคุ้มครองสวัสดิภาพ ตามความต้องการขั้นพื้นฐานและสิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดให้มีนักพัฒนาสังคม (ครูข้างถนน) ให้ความช่วยเหลือด้านการเสริมสร้างทักษะชีวิต ด้วยการให้คำปรึกษา การส่งเสริมการฟื้นฟูสุขภาพอนามัย การรักษาพยาบาล การสอนหนังสือ การดำรงชีวิตในสังคม การเสริมทักษะด้านอาชีพ รวมทั้งด้านการสร้างฐานครอบครัวอบอุ่น (Home - based Approach) ด้วยการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ครอบครัว และการสร้างเสริมศักยภาพให้กับเด็ก ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้เด็กและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น ยึดมั่นในการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศอย่างยั่งยืน

ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ จึงเห็นพ้องกันให้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตขึ้น

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ ...

**ข้อ ๒** กรอบความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๑) ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต โดยร่วมกันนำคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ กตัญญู พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ

๒) แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทั้งด้านวิชาการ และด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๓) ร่วมกันยึดมั่น ส่งเสริม สืบสาน และอนุรักษ์ไว้ซึ่งเอกลักษณ์และวัฒนธรรม ความเป็นไทย

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกประการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และศูนย์สร้างโอกาสเด็ก พระราม ๘ ต่างทราบและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว และเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์ร่วมกัน ของทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงลายมือชื่อและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘

ลงชื่อ.....

(นายเจษฎา ชานาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....

(นายเชาวลิต สาดสมย์)

นักพัฒนาสังคม

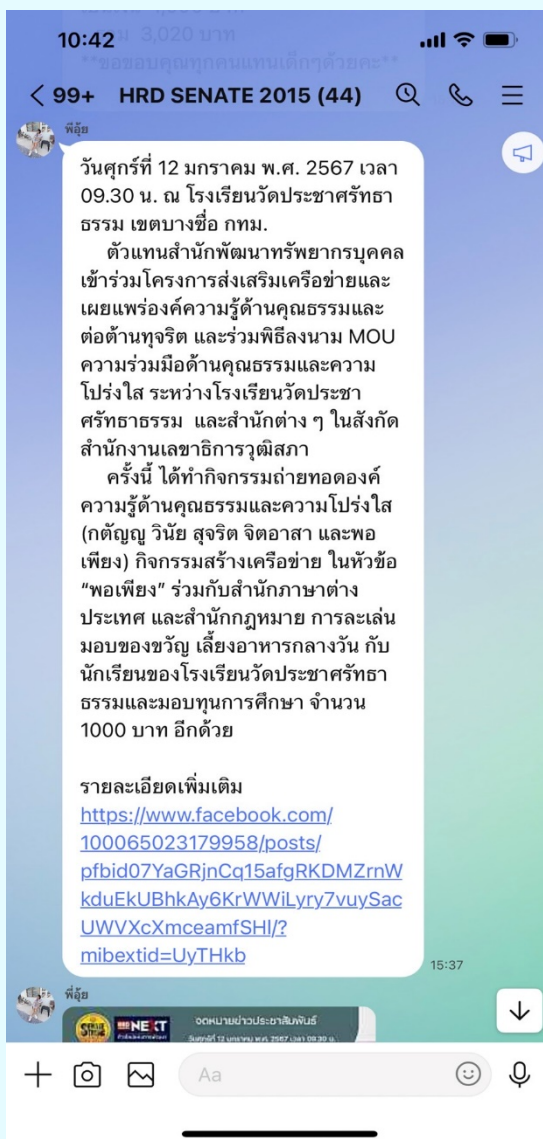
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กับศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘

#### ๔. การจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

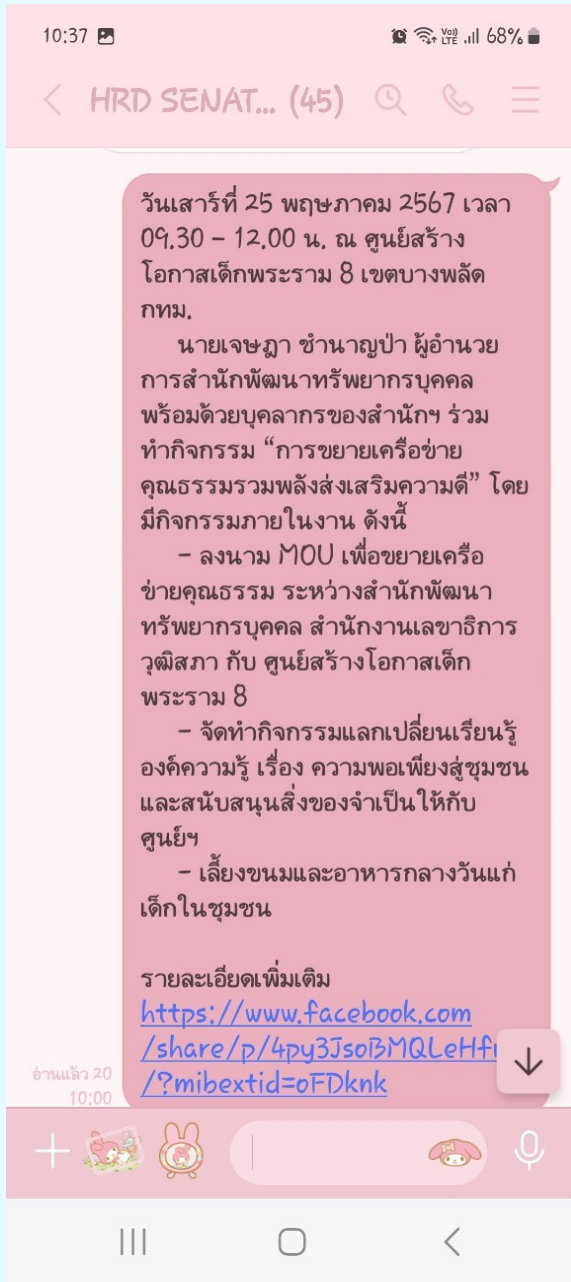
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารจำนวน ๖ ช่องทาง ทั้งช่องทางของสำนัก ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง Social Media โดยมีรายละเอียด ดังนี้

##### ๔.๑ ช่องทางการสื่อสารของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ช่องทาง

##### ๔.๑.๑ ไลน์สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล : HRD Senate







### ๔.๑.๒ Facebook : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**HRD HRYTC** สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
12 มกราคม · 🌐

วันศุกร์ที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 น. ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กทม.  
ตัวแทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม และสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ครั้งนี้ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) กิจกรรมสร้างเครือข่าย ... ดูเพิ่มเติม

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์  
วันศุกร์ที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 น.  
ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กทม.

“กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”

ตัวแทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรมและสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ครั้งนี้ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและทศานโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) กิจกรรมสร้างเครือข่าย ในหัวข้อ “พอเพียง” ร่วมกับสำนักต่างจากประเทศ และสำนักงานในต่างจังหวัด และหน่วยงานต่าง ๆ

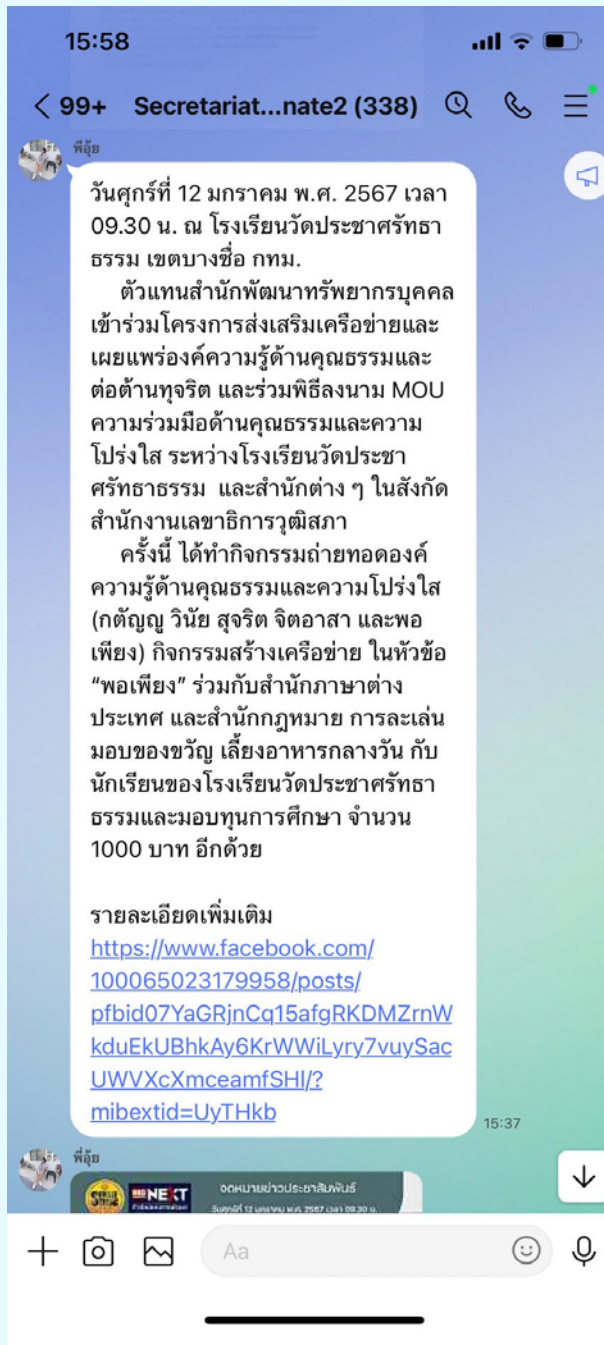
Antz Rakmuang, Song Mee และ คนอื่นๆ อีก 18 คน  
แชร์ 2 ครั้ง

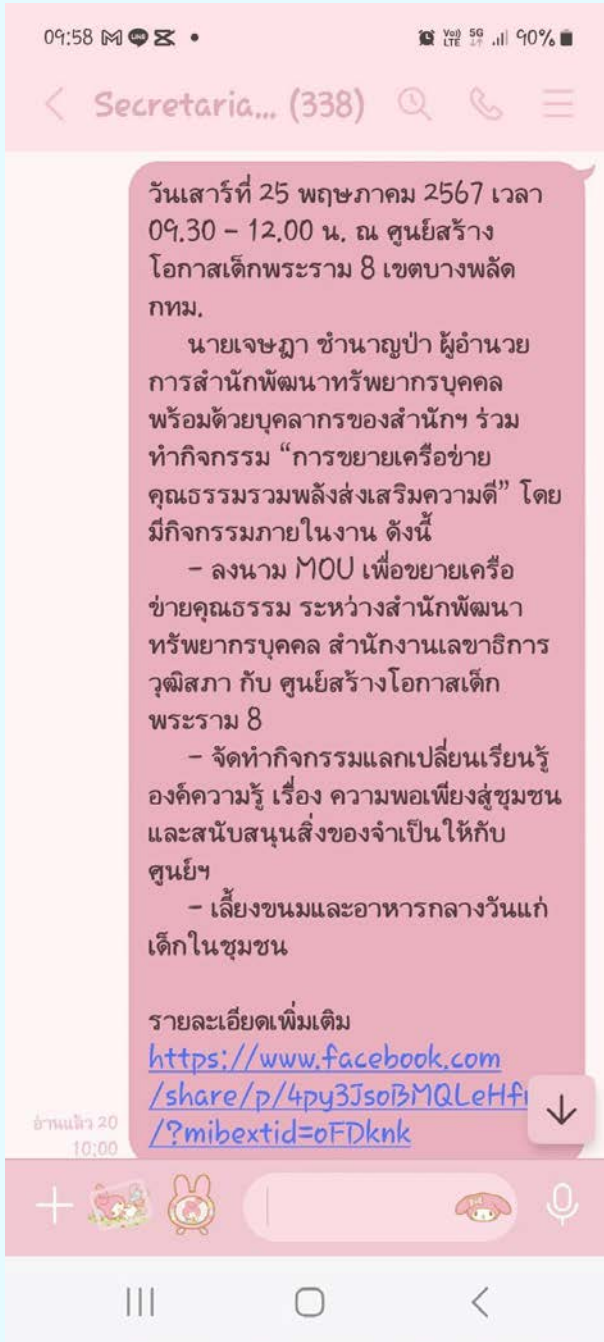
องค์ความรู้ เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”



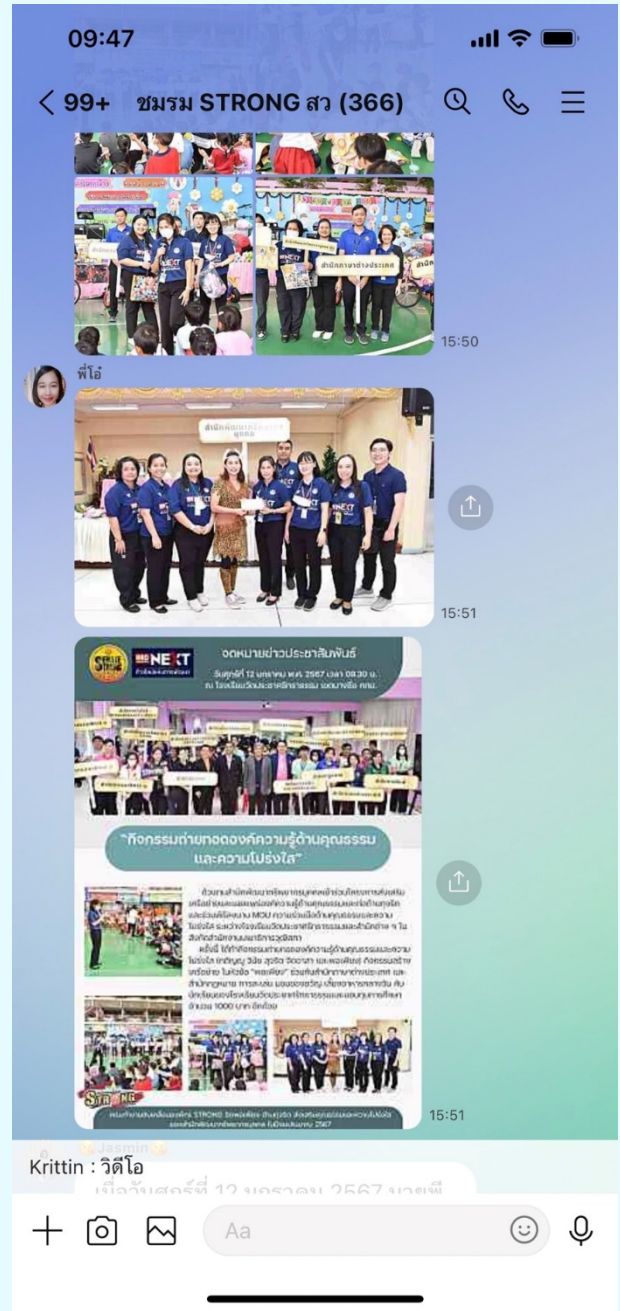
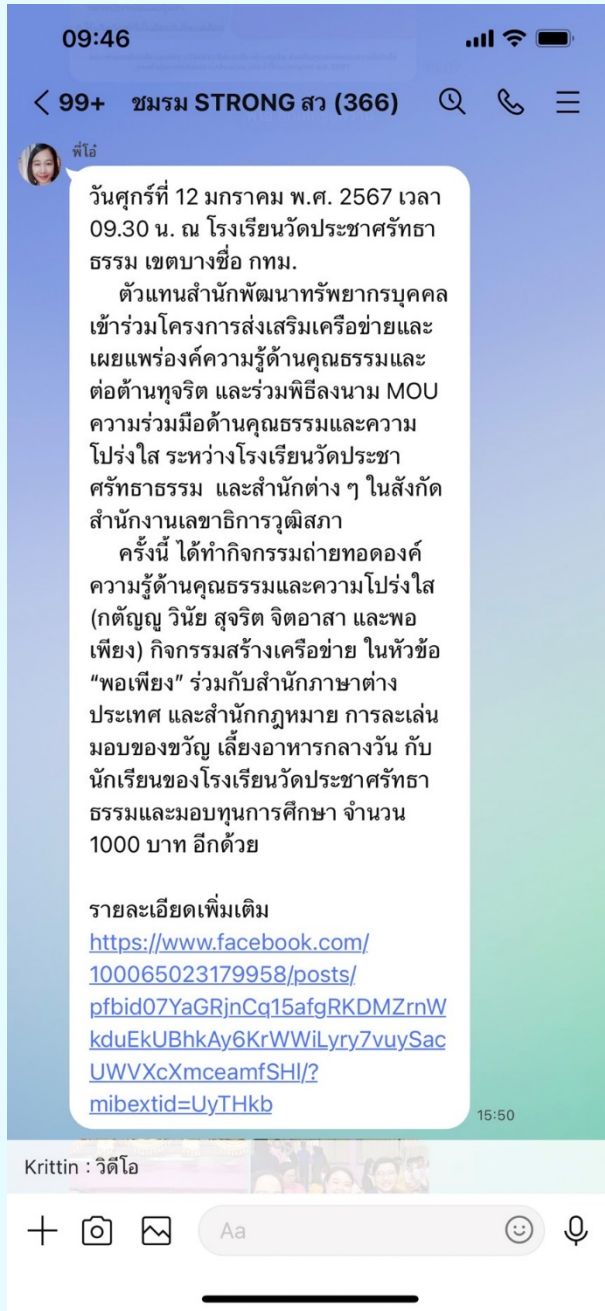
## ๔.๒ ช่องทางการสื่อสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ ช่องทาง

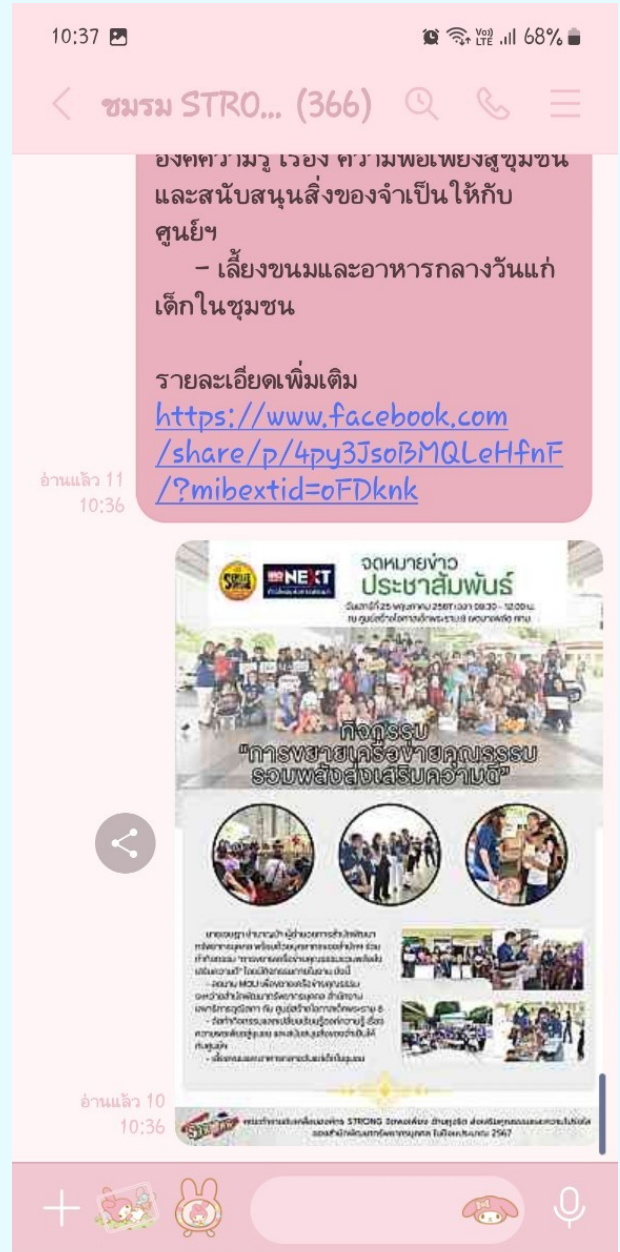
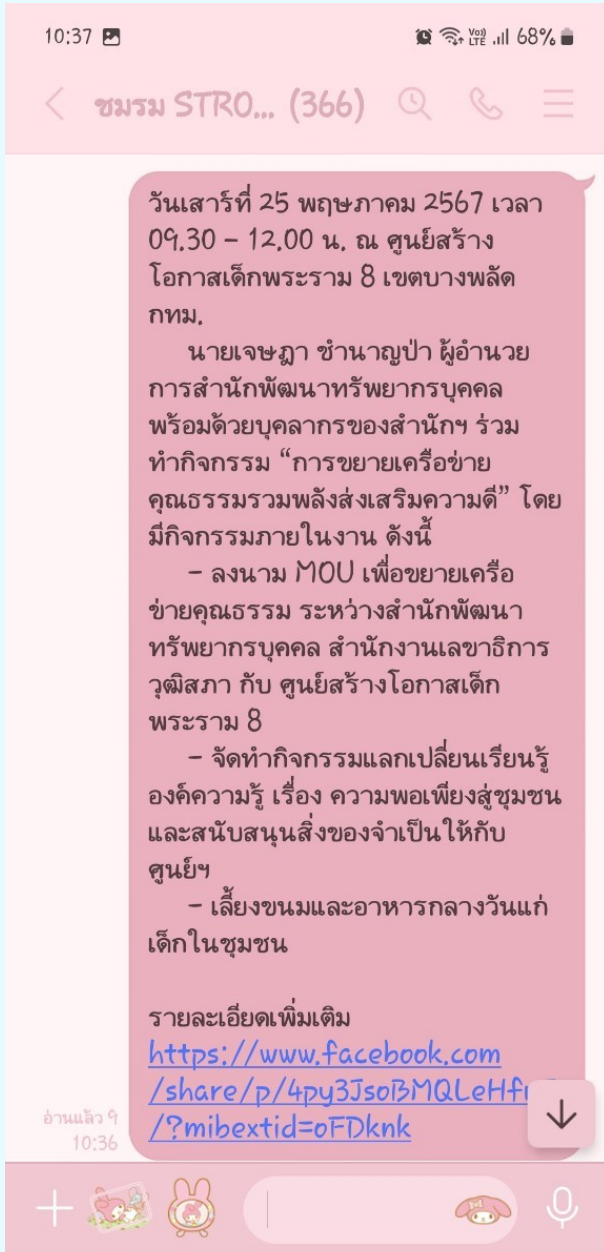
### ๔.๒.๑ ไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา : Secretariat - Senate





### ๔.๒.๒ ไลน์ชมรม STRONG สว.





### ๔.๓ ช่องทางการสื่อสาร Social Media จำนวน ๒ ช่องทาง

#### ๔.๓.๑ Facebook : ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

**ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.** 12 ม.ค. · 🌐

**สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา** 12 ม.ค. · 🌐

วันศุกร์ที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 น. ณ โรงเรียนวัดประชาตรีธารธรรม เขตบางซื่อ กทม.

ตัวแทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชาตรีธารธรรม และสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งนี้ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) กิจกรรมสร้างเครือข่าย ในหัวข้อ "พอเพียง" ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักกฎหมาย การละเล่น มอบของขวัญ เลี้ยงอาหารกลางวัน กับนักเรียนของโรงเรียนวัดประชาตรีธารธรรม และมอบทุนการศึกษา จำนวน 1000 บาท อีกด้วย

ข่าว/ภาพ : PandaAui

สำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งนี้ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) กิจกรรมสร้างเครือข่าย ในหัวข้อ "พอเพียง" ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักกฎหมาย การละเล่น มอบของขวัญ เลี้ยงอาหารกลางวัน กับนักเรียนของโรงเรียนวัดประชาตรีธารธรรม และมอบทุนการศึกษา จำนวน 1000 บาท อีกด้วย

ข่าว/ภาพ : PandaAui

คุณ, Little Rabbity และคนอื่นอีก 1 คน

👍 ถูกใจ    💬 แสดงความคิดเห็น    📧 ส่ง    🔄 แชร์

**ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต...** 27 พ.ค. · 🌐

**สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน...** 27 พ.ค. · 🌐

วันเสาร์ที่ 25 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.30 - 12.00 น. ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม 8 เขตบางพลัด กทม.

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ ร่วมทำกิจกรรม "การขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริมความดี" โดยมีกิจกรรมภายในงาน ดังนี้

- ลงนาม MOU เพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรมระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม 8
- จัดทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้เรื่อง ความพอเพียงสู่ชุมชน และสนับสนุนสิ่งของจำเป็นให้กับศูนย์ฯ
- เลี้ยงขนมและอาหารกลางวันแก่เด็กในชุมชน

**จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์**

วันเสาร์ที่ 25 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.30 - 12.00 น.  
ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม 8 เขตบางพลัด กทม.

**กิจกรรม "การขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริมความดี"**

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ ร่วมจัดทำกิจกรรม "การขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริมความดี" โดยมีกิจกรรมภายในงาน ดังนี้

- ลงนาม MOU เพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรมระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม 8
- จัดทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้เรื่อง ความพอเพียงสู่ชุมชน และสนับสนุนสิ่งของจำเป็นให้กับศูนย์ฯ
- เลี้ยงขนมและอาหารกลางวันแก่เด็กในชุมชน



### ๕.๓.๒ Facebook : คุณธรรม ข้าราชการ สว.

**คุณธรรม ข้าราชการ สว.**  
12 ม.ค. · 🌐

**HRD** **สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
12 ม.ค. · 🌐

วันศุกร์ที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 น. ณ โรงเรียนวัดประชาตรีธารธรรม เขตบางซื่อ กทม.

ตัวแทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชาตรีธารธรรม และสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งนี้ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) กิจกรรมสร้างเครือข่าย ในหัวข้อ "พอเพียง" ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักกฎหมาย การเล่นเกม มอบของขวัญ เลี้ยงอาหารกลางวัน กับนักเรียนของโรงเรียนวัดประชาตรีธารธรรม และมอบทุนการศึกษา จำนวน 1000 บาท อีกด้วย

ข่าว/ภาพ : PandaAui

สำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ครั้งนี้ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) กิจกรรมสร้างเครือข่าย ในหัวข้อ "พอเพียง" ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักกฎหมาย การเล่นเกม มอบของขวัญ เลี้ยงอาหารกลางวัน กับนักเรียนของโรงเรียนวัดประชาตรีธารธรรม และมอบทุนการศึกษา จำนวน 1000 บาท อีกด้วย

ข่าว/ภาพ : PandaAui

คุณ, Little Rabbity และคนอื่นอีก 1 คน

ถูกใจ แสดงความคิดเห็น ส่ง แชร์

**คุณธรรม ข้าราชการ สว.**  
27 พ.ค. · 🌐

**HRD** **สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน...**  
27 พ.ค. · 🌐

วันเสาร์ที่ 25 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.30 - 12.00 น. ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม 8 เขตบางพลัด กทม.

นายเจษฎา ขำณัญป้า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ ร่วมทำกิจกรรม "การขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริมความดี" โดยมีกิจกรรมภายในงาน ดังนี้

- ลงนาม MOU เพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรมระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม 8
- จัดทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ เรื่อง ความพอเพียงสู่ชุมชน และสนับสนุนสิ่งของจำเป็นให้กับศูนย์ฯ
- เลี้ยงขนมและอาหารกลางวันแก่เด็กในชุมชน

**เจษฎา ขำณัญป้า** **HRD NEXT** **จุดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์**  
วันเสาร์ที่ 25 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.30 - 12.00 น. ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม 8 เขตบางพลัด กทม.

**กิจกรรม "การขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริมความดี"**

นายเจษฎา ขำณัญป้า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ ร่วมทำกิจกรรม "การขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริมความดี" โดยมีกิจกรรมภายในงาน ดังนี้

- ลงนาม MOU เพื่อขยายเครือข่ายคุณธรรมระหว่างสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม 8
- จัดทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ เรื่อง ความพอเพียงสู่ชุมชน และสนับสนุนสิ่งของจำเป็นให้กับศูนย์ฯ
- เลี้ยงขนมและอาหารกลางวันแก่เด็กในชุมชน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ผ่านจุดดี ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

## บทที่ ๔

### ประโยชน์ที่ได้รับจากการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

ประโยชน์จากการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส กับหน่วยงานเครือข่าย จำนวน ๒ เครือข่าย ได้แก่ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม และศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังต่อไปนี้

#### ๑. ประโยชน์ที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับจากการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๑) ได้ดำเนินการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ หน่วยงาน

๑.๒) ได้เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยเฉพาะหลักคุณธรรม “พอเพียง” ให้กับหน่วยงานเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๓) ได้สนับสนุนให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามหลักคุณธรรมด้วยการให้ความช่วยเหลือและแบ่งปันเครื่องอุปโภคบริโภค และสิ่งของอันจำเป็นให้กับเด็กและเยาวชน และหน่วยงานเครือข่าย

๑.๔) ได้รับข้อมูลอันจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการสนับสนุนการจัดทำองค์ความรู้เรื่อง “การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๕) เป็นการสนับสนุนให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่นต่อไป

#### ๒. ประโยชน์ที่หน่วยงานเครือข่ายได้รับจากการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑) ได้เข้าร่วมเป็นหน่วยงานเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒) ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยเฉพาะหลักคุณธรรม “พอเพียง” และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและองค์ความรู้ร่วมกันเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน

๒.๓) ได้รับโอกาสในการสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับเด็กและเยาวชนในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศไปสู่สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

## บทที่ ๔

### บทสรุป และข้อเสนอแนะ

#### บทสรุป

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้กำหนดแนวทางเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง” ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ให้กับหน่วยงานภายนอกจำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

๑. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “สร้างเครือข่ายทำความดี Give & Share Together Network” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ

๒. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส “การขยายเครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริมความดี” เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นการสนับสนุนการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส การเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับหน่วยงานภายนอก เป็นการสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สามารถรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น เพื่อได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

### ข้อเสนอแนะ

จากผลการดำเนินการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรมีการดำเนินการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสไปยังกลุ่มเด็กและเยาวชน ชุมชน และหน่วยงานในภาคส่วนต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. ควรมีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานเครือข่ายในภาคส่วนต่าง ๆ ให้ครอบคลุมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

**HRD  
SENATE** **NEXT**

**ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา**

**สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

