

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



สำนักการคลังและงบประมาณ



คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

ตามที่สำนักการคลังและงบประมาณ ได้ร่วมดำเนินภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้มีคำสั่งสำนักการคลัง และงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อใช้เป็นกรอบ ในการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ

คณะกรรมการ ได้ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ต่อไป

คณะกรรมการด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
◆ การประชุมของคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล	๑
◆ ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๒
◆ การปรับปรุงหรือพัฒนา	๓
◆ ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓
◆ ข้อเสนอแนะ	๓
ภาคผนวก	
◆ คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
◆ การประชุมของคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามการประเมินผล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	
◆ ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

การประชุมของคณะกรรมการด้านแผนงานและติดตามประเมินผล



คณะกรรมการด้านแผนงานและติดตามประเมินผล



สำนักงานคลังและงบประมาณ

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ (ที่ปรึกษาคณะกรรมการ)
พร้อมคณะกรรมการด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ร่วมประชุมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนฯ ครั้งที่ 2/2567
วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567
เวลา 14.30 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา



ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การปรับปรุงหรือพัฒนา

สำนักงานคลังและงบประมาณ มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๓๘ กิจกรรม ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓๐ กิจกรรม และยังคงเหลืออีก ๘ กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการ ต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานคลังและงบประมาณ

คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามผล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ร่วมกันหารือ โดยไม่มีการปรับหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และเห็นชอบให้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ เดิมที่ได้กำหนดไว้

ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตไปแล้ว จำนวน ๓๐ กิจกรรม ไม่พบปัญหา และอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยบุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินการเป็นอย่างดี มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ

ที่ ๑๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ
เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวศศิธร สุขสิงห์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวโสพิตา หอระดี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวดวงนภา นะมะหุต | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๐. นางสาวชญานิศ...

๑๐. นางสาวชญานิศ สุมโน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวกนกพร ดวงเงิน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวเบญจรัตน์ เชียงพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๒) ดำเนินการตามนโยบาย/มาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๓) ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้/สื่อวิดีโอ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๔) ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล
- ๕) ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสำนัก จัดมุมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๖) ดำเนินการขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๗) ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๘) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวชมพูนุช ปุณฺหาริกานนท์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
- ๒) ติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๓) จัดทำรายงาน...

๓) จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักการคลังและงบประมาณ ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานสวัสดิการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวเมตตา พรหมเทพ | คณะทำงานและเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) ดำเนินการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๒) จัดทำรายงานเสนอให้ผู้ว่าการสำนักกลางตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานพัสดุ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวโสพิศ หอระดี | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวศศิธร สุขสิงห์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวธิชากร โชติราษฎร์ | คณะทำงาน |
| ๙. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวฉัตรนภา บุญภิละ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายประสิทธิ์ เพียรดี | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงศ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวดวงนภา นະมะหุต | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะ...

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

๒) จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานการคลังและงบประมาณ
ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักงานการคลัง
และงบประมาณ

๔) ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้/สื่อวิดีโอด้านการต่อต้านการทุจริต

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการมีระบบหรือกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน และจัดทำ
รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก เป็นรายเดือน

๖) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล โทร. 0 2831 9260

ที่ วันที่ 6 มิถุนายน 2567

เรื่อง ขอเชิญประชุม ครั้งที่ 2/2567

เรียน คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

ตามที่สำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีคำสั่งที่ 11/2566 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 แต่งตั้งให้ท่านเป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล นั้น

ในการนี้ หัวหน้าคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (นางนพวรรณ เชาวสกุล) ได้มีกำหนดการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 2/2567 ในวันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567 เวลา 14.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เกียกกาย รายละเอียดปรากฏตามระเบียบวาระการประชุมที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเรียนเชิญเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

(นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ)

คณะทำงานและเลขานุการ
ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

ครั้งที่ 2/2567

วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567 เวลา 14.30 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เกียกกาย

.....

- ระเบียบวาระที่ 1** เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ 2** รับรองบันทึกการประชุม
- บันทึกการประชุมครั้งที่ 1/2567
- ระเบียบวาระที่ 3** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ระเบียบวาระที่ 4** เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

บันทึกการประชุมคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุม สำนักงานคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (แยกกาย)

ผู้มาประชุม	๑. นางสาวศิริพร สมบัติศิริ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
	๒. นางนพวรรณ เชาวสุก	หัวหน้าคณะทำงาน
	๓. นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์	คณะทำงาน
	๔. นางสาวยุวณิษฐ์ ไม่เด็น	คณะทำงาน
	๕. นางสาวดวงเดือน จันทศร	คณะทำงาน
	๖. นางสาวเมตตา พรหมเทพ	คณะทำงาน
	๗. นายสิริชัย เจริญศิลาวิทย	คณะทำงาน
	๘. นายบุญเอนก ชูชื้อ	คณะทำงาน
	๙. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ	คณะทำงานและเลขานุการ
	๑๐. นางสาวชมพูนุช ปุณทาทิภานนท์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา

นางนพวรรณ เชาวสุก หัวหน้าคณะทำงาน ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

ที่ประชุม: รับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (รับรองโดยไม่มีการแก้ไข)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- พิจารณาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ คณะทำงานและเลขานุการ ได้กล่าวถึงแผนส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๓๘ กิจกรรม ซึ่งได้ดำเนินการตามแผนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓๐ กิจกรรม และคงเหลือกิจกรรมที่สำนักงานการคลังและงบประมาณ จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามแผน อีกจำนวน ๘ กิจกรรม

นางนพวรรณ เขาวสกุ หัวหน้าคณะทำงาน ได้กล่าวถึงกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการอีก ๘ กิจกรรม เพื่อให้เป็นไปตามแผนส่งเสริมฯ โดยได้ร่วมกันหารือถึงกิจกรรมที่เหลือว่าจะต้องปรับปรุงหรือพัฒนาด้านไหนหรือไม่

ที่ประชุม : มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เดิม โดยไม่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เมื่อถึงเวลาอันสมควรแล้ว ประธานในที่ประชุม ได้กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุม และกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

นางสาวชมพูนุช ปุณทาทิกานนท์
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

การประชุม






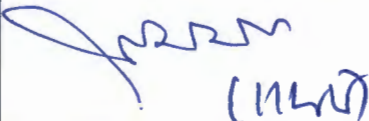




คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการด้านแผนงานและติดตามประเมินผล

ครั้งที่ 2/2567

วันศุกร์ที่ 7 มิถุนายน 2567 เวลา 14.30 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา เกียกกาย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ผู้เข้าประชุม
1	นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ	
2	นางนพวรรณ เชาวสุก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ สำนักงานการคลังและงบประมาณ	หัวหน้าคณะกรรมการฯ	
3	นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน สำนักงานการคลังและงบประมาณ	คณะกรรมการฯ	
4	นางสาวยุวณิษฐ์ ไม้เต็ม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ สำนักงานการคลังและงบประมาณ	คณะกรรมการฯ	
5	นางสาวดวงเดือน จันทร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการคลังและงบประมาณ	คณะกรรมการฯ	
6	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบัญชี สำนักงานการคลังและงบประมาณ	คณะกรรมการฯ	 (แทน)
7	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสวัสดิการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ	คณะกรรมการฯ	 (แทน)
8	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยานพาหนะ สำนักงานการคลังและงบประมาณ	คณะกรรมการฯ	 (แทน)
9	นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ	คณะกรรมการฯ และเลขานุการ	
10	นางสาวชมพูนุช ปุณท์วาริกานนท์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานการคลังและงบประมาณ	คณะกรรมการฯ และผู้ช่วยเลขานุการ	

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้

ผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๒ องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๓ องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๕ องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี
๔. ผลลัพธ์ในข้อ ๓๑ องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป

เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร	จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร สำนักการคลัง และงบประมาณ	ประกาศ เจตนารมณ์ และนโยบาย	จำนวน ผู้บริหาร และบุคลากร สำนักการคลัง	๑. ประกาศเจตนารมณ์ พร้อมลายมือชื่อ ๒. รูปประกอบ ๓. การประเมินผล และรายงานผล	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคิดเด่น	ผู้รับผิดชอบ
	และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift Policy	๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร		และงบประมาณ ๙๐%	ตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อน ของสำนัก/กลุ่มภายใน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา		
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมาย คุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร สำนักการคลัง และงบประมาณ ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวน ผู้บริหาร และบุคลากร สำนักการคลัง และงบประมาณ ๙๐%	องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย - ปก/ค่านำ/สารบัญ - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและ ความสำคัญของ กิจกรรมทบทวน	๒๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ และ คณะกรรมการ ด้านแผนฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ องค์การมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ◆ พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม้โลก ไม้เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ ◆ วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม 		<p>วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>		<p>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ภาคผนวก (ถ้ามี) 		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคิดเด่น	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ ◆ จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ◆ กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 						
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>แผนจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำไป ดำเนินการ ตามแผน</p>	<p>บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ ทุกระดับ</p>	<p>แผนจำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๕ คะแนน</p>	<p>คณะทำงาน ด้านแผนฯ</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ◆ แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ◆ มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 						
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	คำสั่งแต่งตั้ง	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับการแต่งตั้ง	ผู้บริหาร/ ผู้แทนสำนัก การคลัง และงบประมาณ	คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับที่เกี่ยวข้อง	๒ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๓ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคิดเด่น	ผู้รับผิดชอบ
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อ เข้ารับ การคัดเลือก เป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกภายใน สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร ในสำนัก การคลัง และงบประมาณ	รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน	คณะกรรมการ ด้านการ คัดเลือก ข้าราชการฯ
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มา ประยุกต์ใช้	บุคลากร สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานสรุป การแลกเปลี่ยนการนำ องค์ความรู้ จากหน่วยงาน/ บุคคลภายนอกมา ประยุกต์ใช้ในสำนัก/ กลุ่ม จัดทำเหมือนการสรุป รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	๑๐ คะแนน	คณะกรรมการ ด้านกิจกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
					- องค์กรความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ		
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ	รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/ กลุ่ม จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน	๑๐ คะแนน	คณะทำงานด้านกิจกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
					- นำองค์ความรู้มาใช้ ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ		
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุป</u> <u>รายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานสรุปกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุป</u> <u>รายงานโครงการปกติ</u> สาระสำคัญ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
					- นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ		
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๑. มีการสำรวจ สภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศ ในการส่งเสริม คุณธรรม ๒. มีการสำรวจ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรไปในทาง ที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. วิธีการสำรวจ ๒. แบบสำรวจ ๓. การเสริมสร้าง บรรยากาศ/ สภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. บุคลากรในสังกัด มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	๒๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความตระหนักรู้ และมีจิต สาธารณะรู้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม ได้ทำประโยชน์ เพื่อส่วนร่วม	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงาน ๑ ฉบับ <u>จัดทำเหมือนการสรุป รายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	คณะกรรมการ ด้านกิจกรรมฯ
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบ ตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> ◆ มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ◆ มิติการบริหารทรัพย์สิน ทางราชการ (ทุกสำนัก) ◆ มิติการบริหารจัดการโครงการ ◆ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ◆ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง 	มีการแสดงถึง การวิเคราะห์ ความเสี่ยง ของสำนัก	แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริต ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมี องค์ประกอบมิติ การบริหาร บุคคล	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน	คณะกรรมการ ด้านกิจกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
	◆ มติการรักษาความลับทางราชการ		และมติ การบริหาร ทรัพย์สิน ทางราชการ)				
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	มีกระบวนการ ขั้นตอนในการ คัดเลือก	มีหน่วยงาน ที่ได้รับ การคัดเลือก	หน่วยงาน ภายในสังกัด สำนัก หน่วยงาน สังกัด สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา หน่วยงานอื่น นอกสังกัด	รายงานสรุป พร้อมภาพถ่าย จัดทำเหมือนการสรุป รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	ภาพประกอบ พร้อมการบรรยายภาพ	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัย	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องวินัย	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานสรุป พร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุป</u> <u>รายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	คณะกรรมการ ด้านกิจกรรมฯ
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม	จัดกิจกรรม ร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่ง ประกวด กระทงคุณธรรม นางนพมาศ ทูตแห่งความดี	- มีการแสดง แนวคิดในการ จัดทำกระทง คุณธรรม - การรณรงค์ คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้าน การทุจริต ผ่านการประกวด นางนพมาศ	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานสรุป พร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุป</u> <u>รายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน	คณะกรรมการ ด้านกิจกรรมฯ

กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้สึก สามัคคี และมีพฤติกรรม กตัญญู	บุคลากร ของสำนัก การคลัง และงบประมาณ	รายงานสรุป พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุป</u> <u>รายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๑๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ
๑๙	การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการ สร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไป เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทาง สำนักงาน - สื่อโซเชียลมีเดีย - ช่องทางสำนัก/ กลุ่ม	บุคลากร ของสำนัก การคลัง และงบประมาณ - ประชาชน/ หน่วยงาน ภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึง การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก/ กลุ่ม หรือประเด็น คุณธรรมที่สำคัญ ที่ทำให้สำนัก/กลุ่ม ได้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม กิจกรรม	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผล การเปรียบเทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานสรุป ผลการสำรวจ ประกอบด้วย ๑. แบบสำรวจ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๒๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจ ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	มีแบบสำรวจ และดำเนินการ สำรวจ	รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	รายงานสรุปผล การสำรวจ ประกอบด้วย ๑. แบบสำรวจ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสาร หลักฐาน	มีการนำเสนอ ตามกำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่น)	เครือข่าย อย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก	หน่วยงาน ภายนอก	องค์ความรู้ เรื่อง “การขยายเครือข่าย คุณธรรม และความโปร่งใส” ประกอบด้วย	๒๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคิดค้น	ผู้รับผิดชอบ
					๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. องค์ความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวกับ คุณธรรม และความโปร่งใส) ๓. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๔. ประโยชน์ที่สำนัก/ กลุ่มได้จากการไปขยาย เครือข่าย ๕. ประโยชน์ที่เครือข่าย ได้จากการที่สำนัก/กลุ่ม		
๒๔	กิจกรรมรักเรา รักโลก	มีการดำเนิน กิจกรรมเกี่ยวกับ สำนักงานสีเขียว อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	รายงานสรุป จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานสรุป พร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุป</u> <u>รายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
					- นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ		
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	มีเรื่องเล่าความดี อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	องค์ความรู้ ในการส่งเสริม การทำความดี	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	องค์ความรู้ เรื่อง การส่งเสริมการทำความดี ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการส่งเสริม ความดีภายในสำนัก/ กลุ่ม ๓. ความดีที่ได้กระทำ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับ จากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดี	๓๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนัก มีความรับรู้ และเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสำนัก มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานพร้อมผลสำรวจ ๑. แบบสำรวจ ๒. ผลสำรวจ	๑๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคิดเด่น	ผู้รับผิดชอบ
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริต	ร้อยละ ๘๐ บุคลากร ในสำนัก มีความรับรู้ และเข้าใจ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานการรณรงค์ พร้อมภาพประกอบ จัดทำเหมือนการสรุป รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. การทบทวน แผนส่งเสริม ของสำนัก/กลุ่ม ๒. มีสิ่งใด/กิจกรรม ที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด	๑๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
					๓. ปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๔. ข้อเสนอแนะ		
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก	บุคลากร เป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากร มีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต	บุคลากร สำนักการคลัง และงบประมาณ	เอกสารการสมัคร สมาชิกชมรม	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียน ◆ ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ◆ มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงาน แจ้งผู้ร้อง	มีกลไกบริหาร จัดการเรื่อง ร้องเรียน	มีรายงานผล การเพิ่ม ประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ขั้นตอนการรับ เรื่องร้องเรียน - สำนักมีกรณี ถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	ผู้รับผิดชอบ
					- มีรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ		

กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิค การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก/ กลุ่ม ๓. ขั้นตอนกระบวนการ ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่างการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหา ของสำนัก/กลุ่ม	๒๐ คะแนน	คณะทำงาน Strong ทุกคณะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ
					๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ		
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่มพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๓๐ คะแนน	คณะทำงาน Strong ทุกคณะ

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ
๓๓	- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - จัดประกวดคำขวัญการต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	มีกิจกรรม รณรงค์ สร้างความ ตระหนักรู้ มีคำขวัญ การรณรงค์ ต่อต้าน การทุจริต	มีการนำคำขวัญ ไปใช้เผยแพร่	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานสรุป ประกอบด้วย ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. ได้ผลประโยชน์ อย่างไร ๓. คำขวัญของสำนัก	กิจกรรมละ ๑๐ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึง การปรับปรุง คู่มือ การปฏิบัติงาน ประจำสำนัก เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้อง กับสภาพการณ์ ปัจจุบัน	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่ม - แสดงถึงกระบวนการ/ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของสำนัก/กลุ่ม - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึง การปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน ประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านแผนฯ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	บุคลากรเข้าใจ ในการขับเคลื่อน องค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริต	บุคลากร สำนักการคลัง และงบประมาณ	รายงานกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ	๕ คะแนน	คณะทำงาน ด้านกิจกรรมฯ
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบ ที่กำหนด	นำเสนอ คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบ สารบรรณ ไม่ต้อง Upload ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/ กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๕ คะแนน	คณะทำงาน Strong ทุกคณะ
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	มีการจัด มูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่ มูมจริยธรรม	บุคลากรของ สำนักการคลัง และงบประมาณ	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	๑๐ คะแนน	คณะ อำนวยการ

กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่ง คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	คณะทำงานด้านแผนฯ

หมายเหตุ : ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักคดีเด่น)

๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักคดีเด่น)

๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน



คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567