



ประกาศสำนักกฎหมาย
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องนั้น สำนักกฎหมายจึงประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติตนโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์ โดยผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกนั้น จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือแนวทางการใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

(๓) เป็นผู้ที่กระทำความดีเป็นที่ประจักษ์ เช่น อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของราชการ การเสียสละเพื่อหน่วยงานไม่เบิกเงินค่าตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการหรือวันหยุดราชการ การเสนอตัวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนอยู่เสมอ การเก็บทรัพย์สินหายคืนแก่เจ้าของ การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในการดำรงชีพหรือเพื่อการศึกษา การช่วยเหลือทำนุบำรุงศาสนา การแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบเห็นว่ามีผู้ใดกระทำการที่เข้าข่ายรับ เรียบรับ หรือให้สินบน การช่วยเหลือสัตว์ที่ถูกรังแกหรือถูกทอดทิ้ง

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการผู้รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์ของสำนักกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิจารณาโดยคำนึงถึงการประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการ โดยอาจพิจารณาให้ความดีความชอบแก่บุคลากรตามข้อ ๑

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคลากรฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ แล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายทศพร แยมวงษ์)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
บุคลากรผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือแนวทางการใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๑.๒ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๓ เป็นผู้ที่กระทำความดีเป็นที่ประจักษ์ เช่น อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของราชการ การเสียสละเพื่อหน่วยงานไม่เบียดเบียนค่าตอบแทนเมื่อปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการ หรือวันหยุดราชการ การเสนอตัวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนอยู่เสมอ การเก็บทรัพย์สินหายคืนแก่เจ้าของ การบริจาคเงิน หรือทรัพย์สินให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในการดำรงชีพหรือเพื่อการศึกษา การช่วยเหลือทำนุบำรุงศาสนา การแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบเห็นว่ามีผู้ใดกระทำการที่เข้าข่ายรับ เรียกรับ หรือให้สินบน การช่วยเหลือสัตว์ที่ถูกรังแกหรือถูกทอดทิ้ง

๒. การเสนอชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ให้มีการแต่งตั้ง “ผู้ตรวจการดี” ประจำกลุ่มงานภายในสำนัก จากผู้เป็นคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ซึ่งมีได้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา หัวหน้า รองหัวหน้า และเลขานุการคณะทำงาน

ทั้งนี้ ให้ใช้วิธีการคัดเลือก “ผู้ตรวจการดี” ประจำกลุ่มงานภายในสำนัก ด้วยวิธีการ จับสลากจากผู้เป็นคณะทำงานในแต่ละกลุ่มงานดังกล่าว

๒.๒ ให้ “ผู้ตรวจการดี” มีหน้าที่รับแบบฟอร์มการเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ภาพถ่าย วิดีโอคลิป หลักฐานการโอนเงินบริจาคให้แก่ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือองค์กรการกุศลอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ตามแบบฟอร์มแนบท้ายหลักเกณฑ์ฉบับนี้ จากคณะทำงานไปดำเนินการส่งมอบให้แก่บุคลากรภายในกลุ่มงานเพื่อรวบรวมส่งให้แก่คณะทำงานต่อไป

๓. การคัดเลือกบุคลากรผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์

ให้คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้สมควรได้รับเลือกจากผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อ ตามแบบฟอร์มในข้อ ๒.๒ พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์เป็นบุคลากรผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์ ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ถือตามมติ ของคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

กิจกรรมค้นหาบุคลากรผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โปรดเขียนชื่อข้าราชการพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น ภาพถ่าย วิดีโอคลิป หลักฐานการโอนเงินให้แก่ผู้ที่ได้รับ
ความเดือดร้อนหรือองค์การการกุศลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับรางวัลประกาศนียบัตรเชิดชูบุคลากรผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์
ของสำนักกฎหมาย (Search for diamond) ต่อไป

๑. ชื่อข้าราชการผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์

หลักฐานเชิงประจักษ์

๒. ชื่อข้าราชการผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์

หลักฐานเชิงประจักษ์

๓. ชื่อข้าราชการผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์

หลักฐานเชิงประจักษ์

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

- กรณีไม่เขียนชื่อ หรือไม่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ถือว่าเป็นบัตรเสีย ไม่นับคะแนน
- จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ถือตามมติของคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ถือเป็นที่สุด

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

- กรณีไม่เขียนชื่อ หรือไม่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ถือว่าเป็นบัตรเสีย ไม่นับคะแนน
- จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ถือตามมติของคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ถือเป็นที่สุด

ปฏิบัติตามรอยประ

ปฏิบัติตามรอยประ