



รายงาน

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจ

ในการขับเคลื่อนองค์คุณธรรม

ของสำนักกรรมการ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่มาและวัตถุประสงค์ของการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เพื่อให้แต่ละสำนักของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ดังกล่าว สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งสำรวจการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักกรรมการ ๒ เพื่อที่จะได้รับทราบถึงการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประโยชน์ของการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑. ได้รับทราบถึงการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๒. ได้ทราบถึงประเด็นที่จะต้องมีการส่งเสริมเพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เกิดการรับรู้และเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๓. ได้ขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักกรรมการ ๒ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านแบบประเมินออนไลน์ โดยหัวข้อการประเมินแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ สัดส่วนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ และส่วนที่ ๒ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยผลการสำรวจ เป็นดังนี้

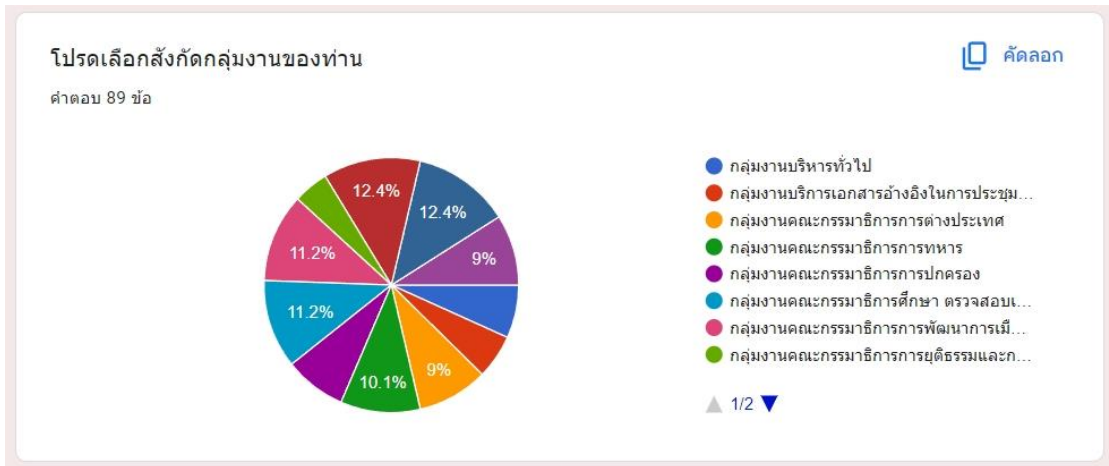
ส่วนที่ ๑ สัดส่วนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒

บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ประกอบด้วย

- ๑) ผู้อำนวยการสำนัก
- ๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
- ๓) นิติกร
- ๔) วิทยากร
- ๕) เจ้าพนักงานธุรการ
- ๖) พนักงานราชการ

กลุ่มงานในสำนักกรรมการ ๒ ประกอบด้วย

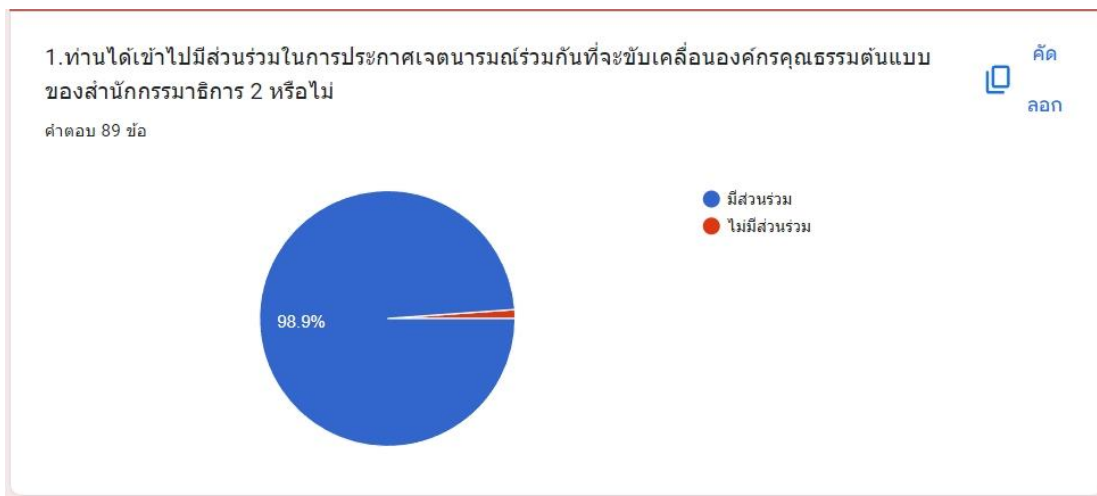
- ๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ๒) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
- ๓) กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ
- ๔) กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร
- ๕) กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง
- ๖) กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องจรรยาบรรณและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
- ๗) กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๘) กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ
- ๙) กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ
- ๑๐) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓
- ๑๑) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔



สำนักกรรมการ ๒ มีบุคลากร (รวมผู้อำนวยการสำนัก) จำนวน ๑๑๐ คน ร่วมตอบแบบประเมิน จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นจำนวนร้อยละ ๘๐.๙ ของจำนวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒

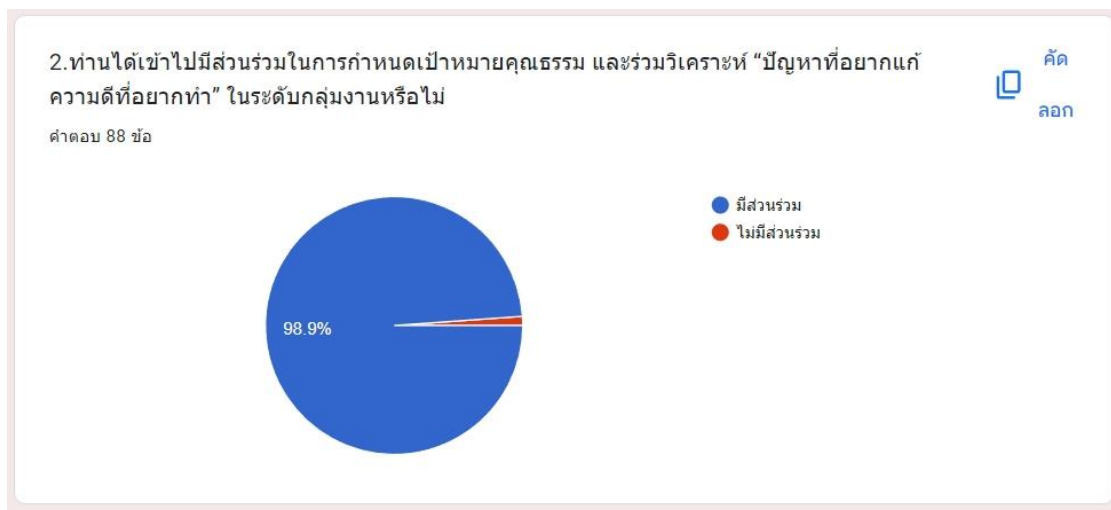
ส่วนที่ ๒ การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒

๑) ท่านได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ หรือไม่



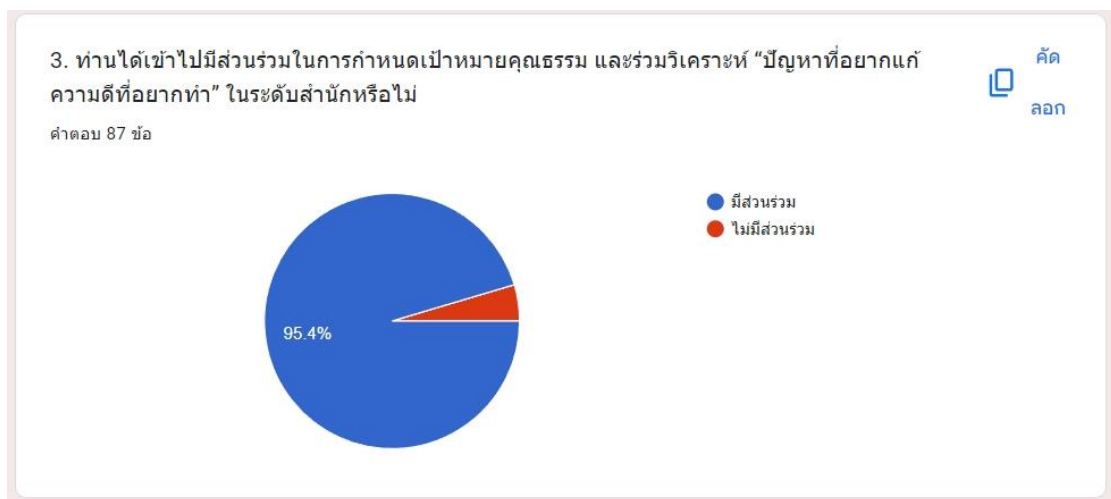
บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบสำรวจได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ร้อยละ ๙๘.๙

๒) ท่านได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับกลุ่มงานหรือไม่



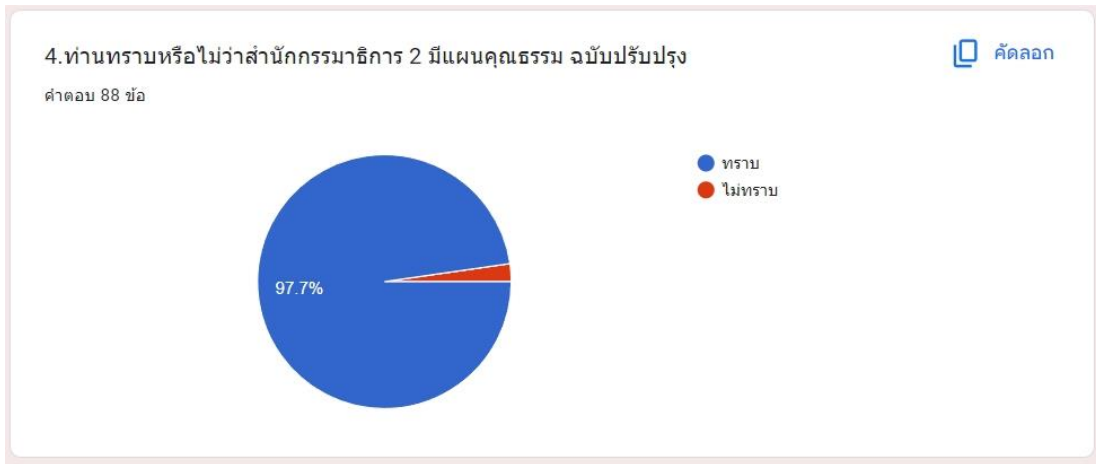
บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบสำรวจได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับกลุ่มงาน ร้อยละ ๙๘.๙

๓) ท่านได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับสำนักหรือไม่



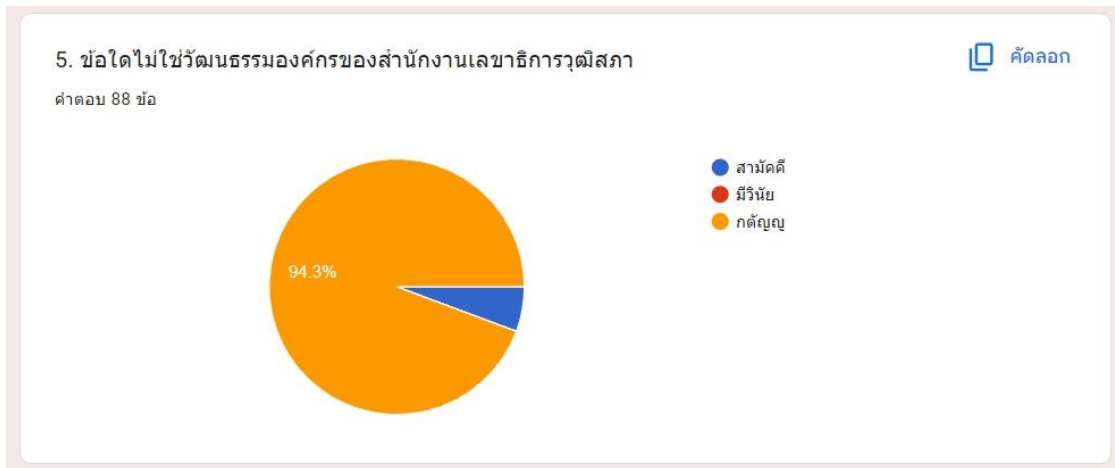
บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบสำรวจได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับสำนัก ร้อยละ ๙๕.๔

๔) ท่านทราบหรือไม่ว่าสำนักกรรมการ ๒ มีแผนคุณธรรม ฉบับปรับปรุง



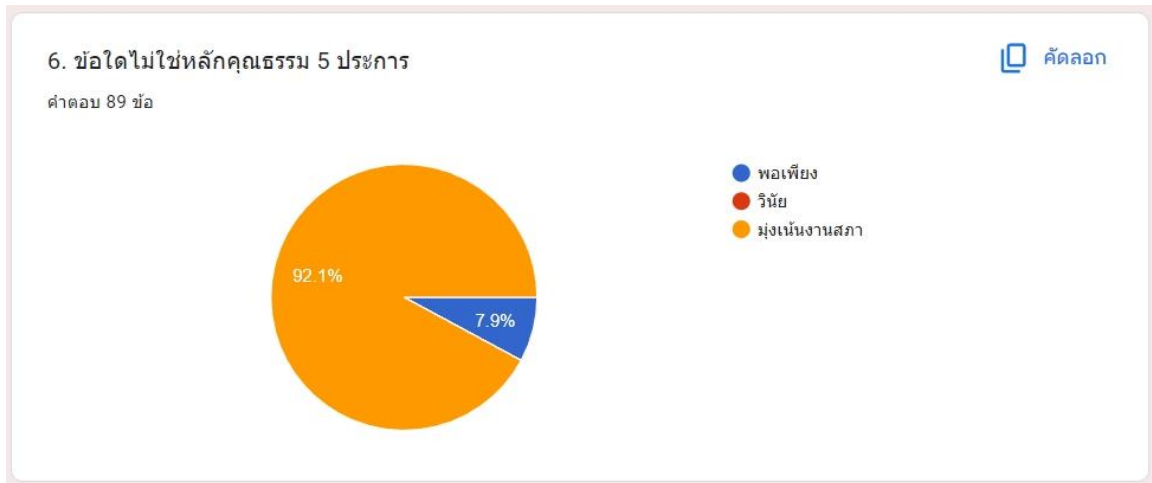
บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบสำรวจทราบหรือไม่ว่าสำนักกรรมการ ๒ มีแผนคุณธรรม ฉบับปรับปรุง ร้อยละ ๙๗.๗

๕) ข้อใดไม่ใช่วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



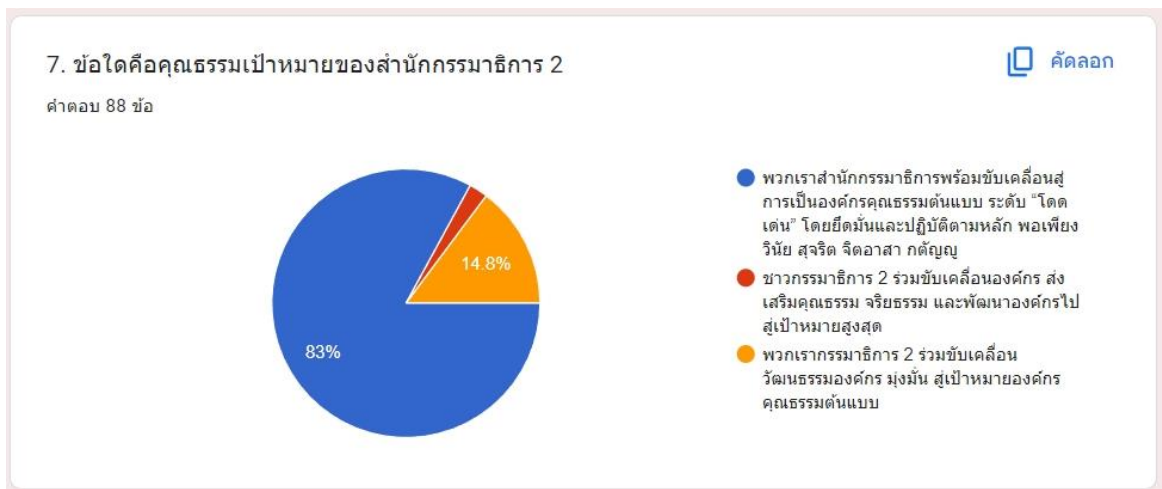
บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบสำรวจทราบวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๙๔.๓

๖) ข้อใดไม่ใช่หลักคุณธรรม ๕ ประการ



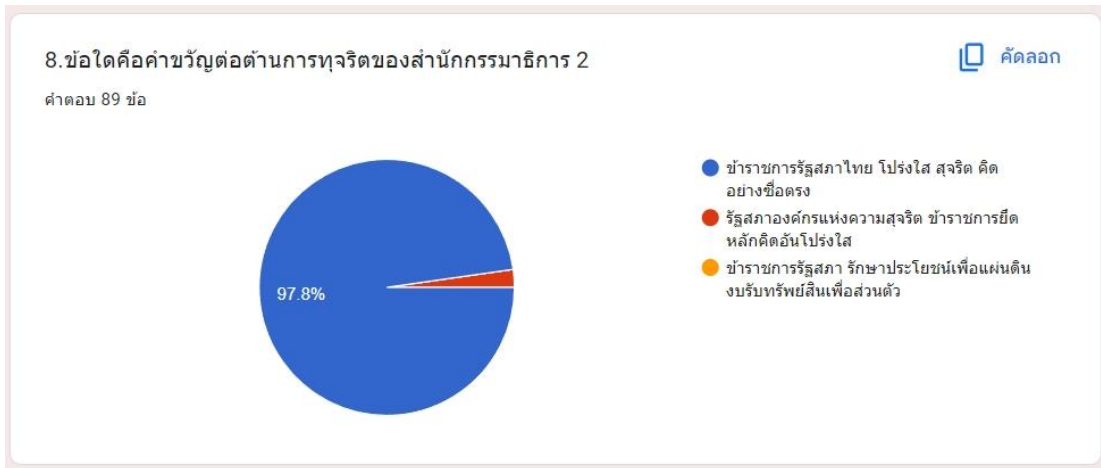
บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบสำรวจทราบหลักคุณธรรม ๕ ประการ ร้อยละ ๙๒.๑

๗) ข้อใดคือคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒



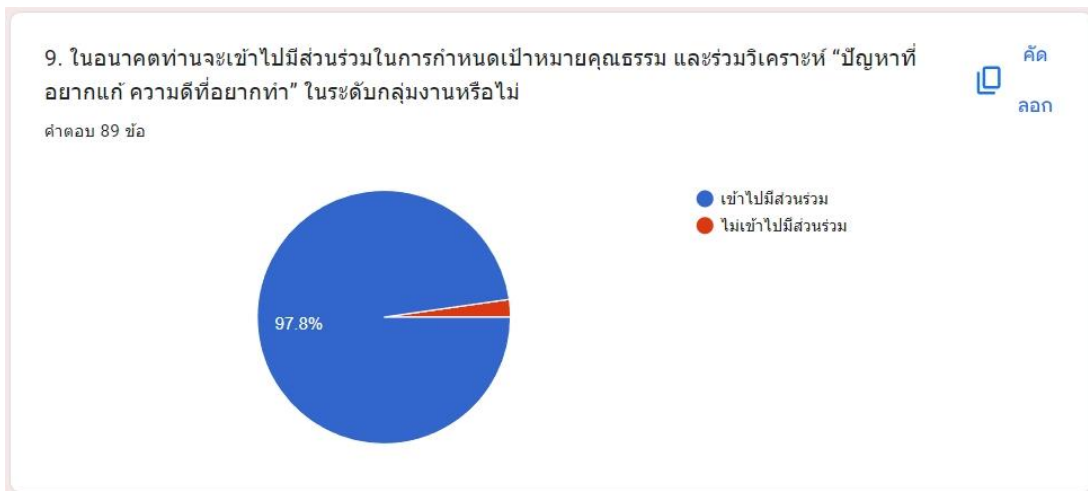
บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบสำรวจทราบคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๘๓

๘) ข้อใดคือคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒



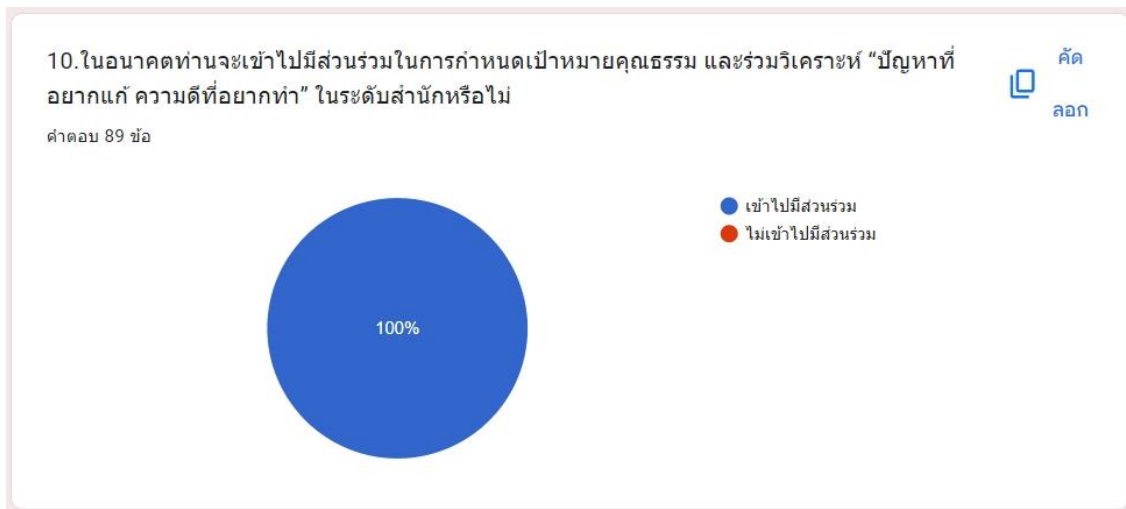
บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบสำรวจทราบคำขวัญต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๗.๘

๙) ในอนาคตท่านจะเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในระดับกลุ่มงานหรือไม่



บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบสำรวจจะเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในระดับกลุ่มงาน ร้อยละ ๙๗.๘

๑๐) ในอนาคตท่านจะเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับสำนักหรือไม่



บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ตอบแบบสำรวจจะเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับสำนัก ร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

จากผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ยังรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หลักคุณธรรม ๕ ประการ คุณธรรมเป้าหมาย และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒

นอกจากนี้ บุคลากรส่วนใหญ่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๒ มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม และร่วมวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก และมีความต้องการที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในอนาคต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

