

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑.๒ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๑.๓ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ “ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานใน</p>	<p>• มีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>• มีประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย</p> <p>• มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางเผยแพร่ทุกช่องทาง ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๑ ฉบับ) พร้อมลายมือชื่อผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ</p> <p>๒. ประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑ ฉบับ)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๔ ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๑.๕ การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ นำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พิจารณา ร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นทิศทางการขับเคลื่อนองค์กร</p>			<p>๓. ประกาศ เรื่อง นโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล (๑ ฉบับ)</p> <p>๔. ประกาศ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้ (๑ ฉบับ)</p> <p>๕. รายงานการติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๖. Infographic ภาพข่าวกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมต้นแบบให้บุคลากร ในสำนักทราบ โดยมีผู้บริหารและ บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ มีสาระสำคัญ และความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริตระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ได้มีการประชุมสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้นำ นโยบายลงสู่การปฏิบัติภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยได้กำหนดเป็น</p>			๗. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ช่องทาง ต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป้าหมายไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. เผยแพร่เจตนารมณ์และ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>นอกจากนี้ ยังมีการประกาศ นโยบายต่าง ๆ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการ บริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษ นโยบายการสร้าง ความโปร่งใส คุณธรรม และความ ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๔.๓ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔.๔ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย No Gift Policy “ไม่รับ-ไม่ให้” รวมทั้งได้มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 				
๒.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักระเบิดจากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติ และถ่วงถ่วง ตามกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รูปภาพกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ๒. สรุปผลการประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ราชการสังกัดรัฐสภา และได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เริ่มต้นจากการระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักจนมาถึงภายในสำนักงาน โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๑ ฝ่ายเลขานุการ</p> <p>คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประสานงานและสร้างความเข้าใจกับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา - กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา 		<p>สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๔. ลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. Infographic ประชาสัมพันธ์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินการแจกแบบฟอร์มกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มีส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๒ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมสำนัก โดยมีรูปภาพการระดมความคิดเห็น และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมระดมความคิดทบทวน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” และได้ส่งผลการดำเนินการในระดับกลุ่มงานให้คณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานดำเนินการสรุปผลการพิจารณาในระดับสำนัก เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</p> <p>๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการสรุปผลการร่วมระดมความคิด และการเสนอปฏิญญาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากร</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เพื่อร่วมกัน ทบทวนระดมความคิดเห็น และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย ได้กำหนดปณิธานคุณธรรมสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียง การทุจริต ไม่ประพฤติดัดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความ กตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถี วัฒนธรรมไทย”</p> <p>๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า และบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน ลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมี พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) โดยมีหลักฐานการลง ลายมือชื่อ</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๓.	กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>มีแผนจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • แผนจำนวน ๑ ฉบับ 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการนำไปดำเนินการตามแผน 	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สรุปผลการประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>ทั้งนี้ แพนดงกล่าว ได้ดำเนินการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย จัดทำแผนการดำเนินการ โดยประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส</p>			<p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๔.	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ดังนี้</p> <p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีคำสั่งแต่งตั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับการแต่งตั้ง 	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งทุกฉบับที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รายงาน ๑ ฉบับ 	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบรายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>				
๖.	กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี” ๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่นของสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือก บุคลากรที่มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น 	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม คัดเลือกบุคลากร ผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ</p> <p>๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก</p> <p>๕) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมใช้สิทธิ์คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านระบบโหวตผ่าน Line</p>		ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖) มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นตาม ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ รัฐสภาภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗) มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ ดีเด่นภายในสำนักฯ</p> <p>๘) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๗.	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ ๑) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานสรุปผล จำนวน ๑ เล่ม และได้ นำองค์ความรู้จากหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้ 	<p>๑) รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมการศึกษาดูงาน หัวข้อ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก” โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ ๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น <p>ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้ง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่ เกี่ยวต่อการลดการใช้ดุลยพินิจใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่ กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ ๑) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT กรุงเทพมหานคร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วย บุคลากรที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม	• จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	• รายงาน สรุปผล จำนวน ๑ เล่ม และได้ นำองค์ความรู้ จากหน่วยงาน ภายนอกมา ประยุกต์ใช้	๑) รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การป้องกันการทุจริต ณ บริษัทโทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT ๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และความโปร่งใส โดยมีกิจกรรม รับฟังการบรรยายให้ความรู้และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริต การบริหาร จัดการองค์กรด้วยหลักความ โปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง เยี่ยมชมและศึกษาดูงาน NT Contact Center เพื่อสร้างความ ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้ เกิดเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ร่วมกัน และเพื่อสร้างองค์ความรู้ ในการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตแก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนดได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙.	<p>โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>๑) กิจกรรม HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา</p> <p>ณ วัดจันทรสโมสร บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันไปทำบุญ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ทำบุญถวายปิ่นโตอาหารเพล พร้อมถวายปัจจัย และน้ำดื่มแก่พระภิกษุสงฆ์</p> <p>ณ วัดจันทรสโมสร</p> <p>๒) ร่วมฟังธรรม เรื่อง “หลักคุณธรรมในการทำจิตอาสา” บรรยายธรรมโดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ</p>	<p>• ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>๑) รายงานสรุปโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒) กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>	<p>ธมมรโต ตำแหน่งเจ้าอาวาส วัดจันทรสโมสร ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงศาสนา ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีตามหลักธรรมทาง ศาสนา และสามารถนำหลักธรรม ที่ได้จากการเข้ารับฟังธรรมมาใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่และ ชีวิตประจำวันเพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาต่อไป</p> <p><u>การดำเนินการ</u> วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๑๕ น. ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๔ (สว.) นางปณิตตา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สท้านไตรภพ รองเลขาธิการ วุฒิสภา เป็นประธานโครงการ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา (การนำหลักธรรม ทางศาสนาเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยมี ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) การบรรยายธรรม หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่น ในความดี” และรับพรปี ใหม่ เพื่อความเป็นสิริ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและโอกาสต่าง ๆ)</p>	<p>มงคลแก่ชีวิต โดยได้รับฟังการบรรยายธรรม จากพระอาจารย์พระมหาสุชาติธมมรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมอสร จากนั้นได้รับพรปีใหม่เพื่อความ เป็นสิริมงคลแก่ชีวิตของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒) ทำบุญถวายสังฆทาน ถวายปิ่นโตภัตตาหารเพล แต่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป จากวัดจันทรมอสร</p> <p>การดำเนินการ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดขึ้นตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา (ตักบาตรเทโว) - ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) - ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ (วันพระแรกของปี) - ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๔) กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวาย ผ้าพระกฐินพระราชทานใน นามวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>๕) กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา”</p>	<p><u>การดำเนินการ</u> เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระ กฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วัดสาม พระยา เพื่อเป็นการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ในมิติ “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักศาสนา”</p> <p><u>การดำเนินการ</u> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม “สวดมนต์นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา” และร่วมลงนามถวายพระพร ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ณ อาคารรัฐสภา ชั้น ๔ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เพื่อถวายพระพรให้ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๑๐.	<p>กิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑) กิจกรรม “ตลาดนัดปันสุข” (HRD มีรัก ปลูกผักแบ่งปัน)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการกำหนดให้มีการจัดกิจกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ 	<p>๑) มีรายงานสรุปกิจกรรม HRD ร่วมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒) กิจกรรม “แบ่งกิน แบ่งอิม” (HRD มีรัก ปลุกผักกินเอง)</p>	<p>“ตลาดนัดปันสุข” (เดือนละครั้ง) โดยมีระยะเวลาในการดำเนิน กิจกรรมตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยกิจกรรมได้ให้บุคลากรในสำนัก นำพืช ผัก และอาหารที่มีอยู่แล้ว มาแบ่งปันน้ำใจกันเอง เพื่อเป็น การส่งเสริมให้บุคลากรในสำนัก รู้จักการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่ พอกิน พอประมาณ และเกิดการ แบ่งปัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>การดำเนินการ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมนี้ “เดือนละครั้ง” โดยมีระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงเดือน</p>		<p>สามารถนำมา ปรับใช้กับการ ปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนิน ชีวิตประจำวัน</p>	<p>๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประหยัด ตามหลักพอเพียง”</p>	<p>ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลนำอาหารใส่ปิ่นโต กล่องข้าวหรือภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มาแบ่งปันกันและรับประทานอาหาร ร่วมกันภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในช่วงพักกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ให้บุคลากรของสำนัก ธารงค์ร่วมใจประหยัดพลังงาน โดยสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการลดการใช้พลังงาน ฝึกปฏิบัติในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างความตระหนักให้มิจิตสำนึกที่ดีในการลดใช้พลังงาน และดูแลสิ่งแวดล้อม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม <p>ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑.	การสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ดังนี้</p> <p>๑) จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสีเขียว (Green Office) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p> <p>๒) การพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตให้แก่</p>	<p>๑. มีผลการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> รายงานจำนวน ๑ ฉบับ 	<p>๑) รายงานสรุปการดำเนินงานการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรภายนอก โดยมีหลักสูตรการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้เข้าศึกษาหาความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาบนแพลตฟอร์มออนไลน์ในเว็บไซต์</p> <p>www.hrdlearning.senate.go.th</p> <p>๓) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ได้เป็นผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๓.๑ ส่งเสริมและกระตุ้น จูงใจให้บุคลากรสำนักพัฒนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจน การดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยการแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการ ขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓.๒ การเป็นผู้นำต้นแบบ (Role Model) ในการนำ บุคลากรกรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๓ การบริหารจัดการ ภายในสำนักโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล อดทนอดกลั้นเพื่อสร้าง ค่านิยมที่ดีงามให้บุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นใน หลักการความโปร่งใส ปฏิบัติงาน ตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ให้เป็นไปด้วยความประหยัดและ คุ้มค่า</p> <p>๔) มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (อินโฟกราฟิก) เพื่อรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕) มีการสำรวจความคิดเห็นของ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคคลที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผลการสำรวจพบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีความคิดเห็นที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักฯ โดยรวมอยู่ที่ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๙)</p> <p>๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ได้มีการสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๑) ได้สำรวจการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และพบว่า</p> <p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยรวมอยู่ที่ระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๘๔)</p> <p>๒) ได้สำรวจพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า พบว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๙๐) และได้ลดการใช้ทรัพยากรกระดาษในการประชุมและการจัดการฝึกอบรมของสำนักฯ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรของ สำนักฯ มีการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมด้านการใช้ทรัพยากร สำนักงานอย่างคุ้มค่าในทางที่ดีขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกันทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๑๒.	โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๑) กิจกรรม “HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมจิตอาสาทำกะลา กระทิงสาย ณ วัดจันทรมุข ๒. กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด บริเวณศาลาริมน้ำ ณ วัดจันทรมุข การดำเนินการ	• ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมี ความตระหนักรู้ และมีจิต สาธารณะ รวมทั้งได้ร่วม แสดงออกถึง ความจงรักภักดี เทิดทูนต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ อันเป็นศูนย์รวม จิตใจของ ประชาชน	• ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม ได้ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม และได้แสดง ความจงรักภักดี เทิดทูนต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ อันเป็นศูนย์รวม จิตใจของ ประชาชน	๑) รายงานสรุปโครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จำนวน ๑ ฉบับ ๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรม “HRD จิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	<p>บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบริการ ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม พิธีถวายพระราชกุศลเนื่องโอกาส วันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยร่วมเป็นจิตอาสาใน การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มา รับบริการ จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๒) เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอ แก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสาใน พิธีถวายพระราชกุศล เนื่องใน โอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒๕๖๖ และการถวายราชสักการะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ฌาเสด็จจังหวัดสระบุรี</p> <p>๓) เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยร่วมกิจกรรมทำสีเสาเหล็กโรงเรียน สนามเด็กเล่นและแทงค์น้ำ จากนั้นทำความสะอาดห้องน้ำ และพื้นถนนในโรงเรียน และเลี้ยงอาหารกลางวันแก่นักเรียน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาสาธิตวิธีการแปร่งฟันที่ถูกรวิธี และกิจกรรมสันทนาการมอบของรางวัลให้แก่เด็กและเยาวชนที่มาร่วมกิจกรรมในวันดังกล่าว</p> <p>๕) กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย</p> <p>- ปลุกต้นรวมฝิ่ง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓) กิจกรรม “HRD ร่วมกัน น้อมเกล้าน้อมกระหม่อม ถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราช เจ้ากรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา”</p>	<p>- ทาสีอาคารเรียน - เลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน</p> <p>การดำเนินการ เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องประชุม จันทรา อาคารรัฐสภา (สว.) นางปณิตา สท้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา และนาย เจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกัน น้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวายพระ พรชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิ ราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดา และขอเจริญรอย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๔) กิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)</p>	<p>ตามเบื้องพระบาท โดยตั้งใจมั่นที่จะสร้างสรรค์คุณประโยชน์แก่แผ่นดิน และน้อมจิตตั้งสัตยาธิษฐานจะบำเพ็ญคุณความดีในทุก ๆ ด้าน เพื่อทดแทนบุญคุณของแผ่นดินและจะสนองพระมหากรุณาธิคุณตลอดไป</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมและส่วนรวม (จิตสาธารณะ) ดังนี้</p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณ ชั้น ๑ หน้าอาคารรัฐสภา (สว.)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ร่วม กิจกรรม “reuse & recycle” ได้ส่งมอบของ บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ “เหลือขอ” อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และ ของใช้ทั่วไป ให้แก่มูลนิธิ บ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยน สิ่งของดังกล่าวเป็นค่า เทอมให้แก่ห้อง ๆ ผู้ด้อยโอกาสต่อไป</p> <p>๒) เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ บริเวณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว) สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล นำโดย นายเจษฎา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล และบุคลากร สำนักฯ ได้ร่วมกันบริจาค ขวดพลาสติกใสและขวด พลาสติกขุ่นให้กับ โครงการ Youturn ของ บริษัท ปตท. ตามกิจกรรม "รักเรา รักโลก" เพื่อ นำไปแปรรูปเป็นเส้นใย รีไซเคิล (Recycle) ทอเป็นผ้าตัดเย็บเป็นชุด วิบวับสะท้อนแสง มอบ ไม้กวาดให้พนักงานเก็บ กวาดขยะต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๑๓.	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ (ระบุ/ประเมิน/การป้องกัน) ความเสี่ยงของสำนักพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> • แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปี 	<p>๑) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๑) มิติการบริหารบุคคล ๒) มิติการบริหารทรัพยากร ๓) มิติการบริหารจัดการ ๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕) มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๖) มิติการรักษาความลับของ ๗) มิติประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ	๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็นในการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ทั้งนี้ แผนบริหารความเสี่ยง ดังกล่าว ได้มีองค์ประกอบ จำนวน ๗ มิติ ได้แก่ มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพยากร ราชการ มิติการบริหารจัดการ โครงการ มิติการเบิกจ่ายเบี้ย ประชุม มิติการจัดซื้อจัดจ้าง มิติ การรักษาความลับของทางราชการ และมิติประสิทธิภาพและ	ทรัพยากร บุคคล	สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประสิทธิผล โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๑๔.	กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ ดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้ กำหนดวิธีการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดประชุมคณะทำงานด้านการ คัดเลือกข้าราชการที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การ	<ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มงานที่มี ผลงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๑ กลุ่มงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • กลุ่มงานที่ ได้รับคัดเลือก 	๑) รายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ ๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓. มีการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๔. ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำสรุปผลการดำเนินการและ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พิจารณารับรองผลการคัดเลือกเพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๕. จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิงชูหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานและผลการคัดเลือกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๑๕.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายเจษฎา ชำนาญป่า</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีการจัด กิจกรรม ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรใน สำนักมีความรู้ ความเข้าใจใน การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 	<p>๑) รายงานกิจกรรม คลินิกคุณธรรมของ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย คณะทำงาน Strong ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม กิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยมี น.ส.วรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และน.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ถ่ายทอดความรู้และ แนวทางการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเพื่อส่งเสริมการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๑๖.	โครงการ HRD หนุนรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย ๑) กิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและ เสริมสร้างงานวินัยพบบุคลากร”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงาน วินัยพบบุคลากร” โดยทีม ข้าราชการจากกลุ่มงานวินัยและ เสริมสร้างงานวินัย สำนัก บริหารงานกลาง มาเป็นวิทยากร ให้ความรู้ และให้คำปรึกษา	• มีการจัด กิจกรรม ๑ ครั้ง	• บุคลากรใน สำนักได้รับ ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการ	๑) รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการ HRD หนุนรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ ๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรม/จัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัย	<p>แนะนำ เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจ และตระหนักในเรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อ รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิด วินัย</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กิจกรรม/จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ องค์ความรู้ด้านวินัย ใน แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์อย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๑๗.	<p>กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>- กิจกรรม “วันลอยกระทง”</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมโครงการส่งเสริม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีการจัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงานฯ จำนวน ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรมและสามารถนำไป 	<ul style="list-style-type: none"> - มีรายงาน พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกช่องทาง 	<p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๖๗</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ จันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ รื่นน้ำเจ้าพระยา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเสริมสร้าง ความรู้รักสามัคคีและฟื้นฟูจิต สาธารณะในการตระหนักถึงคุณค่า ของลำนํ้าธรรมชาติ ตามประเพณี วัฒนธรรมไทย และกำหนดให้มี กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึง คุณค่าการทำความดีตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ประเด็น ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรมและความ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมวิถี วัฒนธรรม</p>	<p>ปรับใช้กับการ ปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชื่อเสียงสุจริต โดยใช้รูปแบบของ ประเพณีวัฒนธรรมไทยในการ ถ่ายทอดความดี และขอขมาพระ แม่คงคา กราบบูชา จันทราคืน เพ็ญ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. จัดขบวนแห่สร้างสีสัน แสดงถึง ความสามัคคีของบุคลากรภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. ประดิษฐ์กระทงคุณธรรมที่ผลิต ตามวิสัยทัศน์ชาติ และส่งเข้าร่วม ประกวด ตามกรอบแนวคิด สะท้อนถึงสาระสำคัญของ หลักธรรมและหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ในการประกวดกระทงคุณธรรม</p> <p>๓. ส่งผู้แทนสำนักเข้าประกวด</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>“นางนพมาศ : พุดแห่งความดี” ภายใต้แนวคิดส่งเสริมการ ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่ง ควรมีการถ่ายทอดความดีงามจาก รุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เพื่อสืบสานความดี งานให้คงอยู่ในสังคมไทยต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๑๘	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบวิถีกตัญญู (กิจกรรมวันสงกรานต์)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๙๗.๑๔</p> <p>การดำเนินการ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนัก จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ จากทั้งหมด ๓๕ คน (ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญู 	<p>๑. มีรายงาน พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกช่องทาง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โครงการดังกล่าว จำนวน ๑ คน เนื่องจากติดภารกิจเดินทางราชการ) ได้เข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวิถีกตัญญู ภายใต้โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสารมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา (สว.) บริเวณหอพระพุทธรูปปางเปิดโลก และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันสวมผ้าไทย/เสื้อลายดอก โจงกระเบน เพื่อเป็นการแสดงถึงความรักสามัคคี และอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย และได้เข้าร่วมกิจกรรมแสดงถึง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความกตัญญูต่อสิ่งต่าง ๆ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. ความกตัญญูต่อศาสนา</p> <p>ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง <p>อาหารสด ให้แก่พระสงฆ์ จำนวน</p> <p>๙ รูป ณ ลานริมน้ำเจ้าพระยา</p> <p>(สว.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกันปฏิบัติตามหลักเบญจ <p>ธรรม : ปล่อยปลาหน้าเขียง ณ</p> <p>ริมน้ำเจ้าพระยา ฝั่งอาคารรัฐสภา</p> <p>(สว.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสงฆ์น้ำพระ พระพุทธรูป <p>ปางเปิดโลก ณ บริเวณด้านหน้า</p> <p>อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p>เพื่อเป็นการแสดงถึงความรู้จัก</p> <p>สามัคคีร่วมทำความดีทำนุบำรุง</p> <p>บวรพระพุทธศาสนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ความกตัญญูต่อองค์กร ชุมชน หรือสังคม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์ขอพรจากผู้บริหาร ผู้อาวุโส หรือผู้ที่จะเกษียณอายุ ราชการ เพื่อเป็นการแสดงถึงการ อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมด้วยวิถี กตัญญู - การเล่นพื้นบ้าน การ แข่งขันกีฬาพื้นบ้าน และกีฬารักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น เกมกินวิบาก เก้าอี้ร้าวง เฮฮาكابหมาก ใส กางเกงไม่ใช้มือ วึ่งเปียวและกีฬา รักษ์โลก Zero Waste) เพื่อแสดง ถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมสงกรานต์ ไทย และสร้างความรู้รักสามัคคีใน หมู่คณะ รู้แพ้รู้ชนะ และให้อภัยซึ่ง กันและกัน - ร่วมขบวนแห่กลองยาวสร้าง สีสันเพื่อแสดงถึงความรู้รักสามัคคี 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และเป็นการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยโดยการสวมใส่ผ้า ไทย/ลายดอก โจงกระเบน และ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>- ร่วมเก็บขยะบริเวณสถานที่ ทำงาน</p> <p>๓. ความกตัญญูต่อครอบครัว บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สะท้อน ถึงความกตัญญูกตเวทิต่อ ครอบครัว คือการรดน้ำดำหัวขอ พรบิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ และ การทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้แก่ บรรพบุรุษที่ล่วงลับไปแล้ว เพื่อ เป็นการแสดงถึงความกตัญญู กตเวทิต่</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๑๙.	<p>การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>ผลการดำเนินการ คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามกระบวนการจริยธรรม รัฐสภา โดยได้จัดทำคลิปวิดีโอ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> • มีการนำไป เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง 	<p>๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทุกช่องทาง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เรื่อง “ การสร้างคนดีเพื่อสังคม ” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้ยึดมั่นการสร้างคนดี ยึด หลักคุณธรรมจริยธรรม โดยสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันหรือมี ข้อตกลงร่วมกันในการร่วมคิดร่วม ทำในการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ จนเกิดเป็นปฏิญญา คุณธรรม คือ ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติ ผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คง คุณค่ากตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย และได้ เสริมสร้างให้บุคลากรของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มี กิจกรรมร่วมกัน ดังนี้</p> <p>๑) ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ภายในสำนักร่วมคิด ร่วมทำ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๒) ยกย่องเชิดชูบุคลากรในการ สร้างคนดีภายในสำนักฯ</p> <p>๓) สร้างองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ ขยายเครือข่ายออกไปสู่ภายนอก องค์กร</p> <p>๔) การร่วมกันทำกิจกรรมจิต อาสา</p> <p>๕) การทำบุญตักบาตรและ บำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>๖) ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติตนเป็นคนดี เช่น การ บริจาคโลหิต, ร่วมลงนาม MOU ขยายเครือข่าย, แลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ด้านพอเพียงในการใช้ชีวิต, การแบ่งปันช่วยเหลือสิ่งของที่ จำเป็นแก่ผู้ที่ด้อยโอกาส, กิจกรรม จิตอาสา, การเก็บขยะริมคลอง, การทำกระทงสาย เป็นต้น เพื่อ ส่งเสริมและสร้างให้บุคลากรใน สำนักฯ เป็นคนเก่ง คนดี มีน้ำใจ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เอื้อเพื่อแผ้วถาง ร่วมเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้ดีขึ้นเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป ทั้งนี้ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินทราเน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๒๐.	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ และผล 	<p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- แบบสำรวจ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google form โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑. จากผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ ในภาพรวมพบว่าบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๙ หรือคิดเป็น</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>การ เปรียบเทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- วิธีการสำรวจ - ผลการสำรวจ</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร้อยละ ๙๕.๘๐ คืออยู่ในระดับดี มาก</p> <p>สำหรับผลการประเมิน พฤติกรรมจำแนกเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไป หาน้อย ได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ด้านวินัย ๒) ด้านสุจริต ๓) ด้านวิถีวัฒนธรรมไทย ๔) ด้านพอเพียง ๕) ด้านจิตอาสา <p>๒. ผลจากการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติตามปฎิญา คุณธรรมของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลพบว่า พฤติกรรม ของบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลอยู่ในระดับดีมาก ทุกด้าน แสดงถึงการมีวินัย ซื่อสัตย์ กตัญญูสำนึกรู้คุณต่อ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ รู้จักรักษาประเพณีวัฒนธรรมไทย รู้จักประมาณตน และเสียสละเพื่อ ผู้อื่น ทั้งนี้ ภาพรวมผลการประเมิน พฤติกรรมของบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล จาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อ เปรียบเทียบในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งผลการประเมินพฤติกรรมใน ภาพรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๗๙ คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๘๐ อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งมากกว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ โดยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๖ และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าทุกด้านมีผลการประเมิน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พฤติกรรมเพิ่มขึ้น โดยด้านวินัยมีผลการประเมินพฤติกรรมเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๔ รองลงมาตามลำดับ คือ ด้านพอเพียง เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ด้านสุจริตและด้านกตัญญู เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๖ และด้านจิตอาสา เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๐</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงด้านทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๒๑.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจัดเป็นแบบสอบถามส่งให้บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาผ่านระบบ google form แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา (อบรมภายใน/ภายนอก)	• มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	• รายงานผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร (แผนพัฒนาบุคลากร/IDP/ ทุนการศึกษา/การฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ)</p> <p>๓) ด้านส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม</p> <p>โดยผลการสำรวจสรุปได้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความพึงพอใจใน การปฏิบัติราชการของบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลใน ภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๙ คิด เป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ อยู่ในระดับดี มาก - ผลการสำรวจความพึงพอใจ ด้านการฝึกอบรมและสัมมนา พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๒ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ คืออยู่ในระดับดีมาก 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ผลการสำรวจความพึงพอใจฯ ด้านการพัฒนาศูนย์ฯ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๔ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐ คืออยู่ในระดับดีมาก</p> <p>- ผลการสำรวจความพึงพอใจฯ ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๒ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ คืออยู่ในระดับดีมาก</p> <p>โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๒๒.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ไตรมาสที่ ๓ ตามแบบรายงาน	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ กิจกรรม (ตั้งแต่ข้อที่ ๑๘ - ๓๐) ครบถ้วน ตามแบบรายงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รายงาน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (https://moral.senate.go.th/) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>				
๒๓.	<p>องค์ความรู้เรื่องกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส - กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๒</p>	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ เครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก และมีรายงานสรุปผลและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้สร้างเครือข่าย 	<p>๑. รายงานสรุปการดำเนินการ พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกช่องทาง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดประชา ศรัทธาธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยตัวแทนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม และต่อต้านทุจริตและร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่างโรงเรียนวัดประชาศรัทธาธรรม กับสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (กตัญญู วินัย สุจริต จิตอาสา และพอเพียง) โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศและสำนักกฎหมาย ได้เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “พอเพียง” และมีการเล่นเกมของขวัญ</p>		<p>คุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เลี้ยงอาหารกลางวัน และมอบ ทุนการศึกษา จำนวน ๑,๐๐๐ บาท แก่นักเรียนของโรงเรียนวัด ประชาศรีธารธรรม</p> <p>ครั้งที่ ๒ กิจกรรม “การขยาย เครือข่ายคุณธรรมร่วมพลังส่งเสริม ความดี” เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์สร้าง โอกาสเด็กพระราม ๘ เขตบาง พลัด กรุงเทพมหานคร โดยมี กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. ร่วมลงนาม MOU เพื่อขยาย เครือข่ายคุณธรรม ระหว่างสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา กับศูนย์สร้าง โอกาสเด็กพระราม ๘</p> <p>๒. ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้องค์ความรู้เรื่อง ความ พอเพียงสู่ชุมชน ให้เด็ก ๆ ในศูนย์ สร้างโอกาสเด็กพระราม ๘ ได้ร่วม กิจกรรมและมีการแจกของรางวัล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. สนับสนุนสิ่งของจำเป็นให้กับ ศูนย์ฯ เพื่อนำไปแจกจ่ายให้เด็ก ๆ ภายในศูนย์ฯ และชุมชนใกล้เคียง ได้รับประโยชน์ต่อไป</p> <p>๔. ร่วมเลี้ยงขนมและอาหาร กลางวันแก่เด็ก ๆ ในชุมชน ทั้งนี้ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๔.	รายงานสรุปผลกิจกรรม “HRD รักเรา รักชีโลก”	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการดำเนินการ กิจกรรม “HRD รักเรา รักชีโลก” ๓ กิจกรรม ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์สื่อสารด้านสิ่งแวดล้อมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความตระหนักรู้ในประเด็นการลดการสร้างขยะ และการแยกขยะเพื่อกำจัดให้ถูกวิธี ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ได้แก่ เพจ เฟซบุ๊ก “สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว <p>อย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>๑. มีรายงาน พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกช่องทาง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” กลุ่มไลน์ “HRD Senate” การจัด บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ Green Office ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. กิจกรรม “HRD Green Office เปลี่ยนเรา เปลี่ยนโลก” จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เกี่ยวกับ ความสำคัญของการแยกขยะเพื่อ นำไปสู่การกำจัดให้ถูกวิธี ความ แตกต่างของขยะแต่ละประเภท การฝึกปฏิบัติ (Workshop) แยก ขยะ และตอบคำถามรับของที่ ระลึก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. กิจกรรมลดการสร้างขยะด้วยแนวคิด 3 Rs (Reduce Reuse Recycle)</p> <p>บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรทุกคนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดการสร้างขยะในชีวิตประจำวันให้ได้มากที่สุด (Reduce) หากมีการสร้างขยะสามารถแยกขยะได้ถูกประเภทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) หรือนำไปบริจาคหรือจำหน่ายเพื่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล (Recycle) โดยดำเนินการบริจาคขยะเดือนละ ๑ ครั้ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริจาคขวดพลาสติกใสและพลาสติกขุ่น ให้กับทาง ปตท. <p>โครงการ youturn</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำขยะกำพร้าว ส่งให้โครงการขยะกำพร้าวสัญจร ที่ร่วมกับ N15 Technology เป็นต้น 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๒๕.	<p>จัดทำองค์ความรู้เรื่อง “การส่งเสริมการทำความดี กิจกรรมเรื่องเล่าความดี”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Story telling เรื่องเล่าความดีของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ –</p>	<ul style="list-style-type: none"> • จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ และได้ นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา และประยุกต์ใช้ในการจัดทำ 	<p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินการ จำนวน ๑ ฉบับ และได้ นำองค์ความรู้ไปเป็นเทคนิคการเขียนองค์ความรู้ในการส่งเสริมการทำความดีของสำนักฯ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัด โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อ สนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ครั้งที่ ๒ หัวข้อ ทิศทางการขับเคลื่อนและ ถอดบทเรียน Social Credit & Moral Credit และเทคนิคการ เขียนเรื่องเล่าความดี โดยมี บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่มีหน้าที่ รับผิดชอบการจัดทำองค์ความรู้ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจในการพัฒนาและจัดทำองค์ ความรู้ สนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรจัดทำองค์ความรู้ที่เป็น ประโยชน์ต่อการเผยแพร่และ ขยายเครือข่ายและสนับสนุนการ</p>		<p>องค์ความรู้ใน การส่งเสริมการ ทำความดี</p>	<p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยได้มี วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๒ คน คือ ๑) นายยงจิรายุ อุปเสน ผู้จัดการสำนักส่งเสริมและ ขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม ศูนย์ คุณธรรม (องค์การมหาชน) ๒) นางจรินันท์ พิตรปรีชา นักเขียน สร้างแรงบันดาลใจ รางวัล วรรณกรรมสร้างสรรค์ ระดับ อาเซียน โดยได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๒๖.	รายงานการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยระบบแบบสอบถามออนไลน์ผ่าน Google form โดยมีผู้ตอบแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนักมีความรู้ความเข้าใจ	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. รายงานพร้อมผลสำรวจ - แบบสำรวจ - ผลสำรวจ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำรวจ จำนวน ๓๕ คน จากบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>สรุปผลการประเมินการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลมีการรับรู้และเข้าใจ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ย อยู่ที่ ๔.๖๘ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๖</p> <p>คือ อยู่ในระดับ ดีมาก</p> <p>แบ่งเป็นรายชื่อ ดังนี้</p> <p>๑) จากผลการประเมินการรับรู้เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการรับรู้ เข้าใจ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการ ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๐ หรือคิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๐ คือ อยู่ในระดับ ดีมาก</p> <p>๒) จากผลการประเมิน โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการ ดำเนินการที่สอดคล้องในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในภาพรวม พบว่า บุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลคิดว่า โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดำเนินการที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๖ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒ คือ อยู่ในระดับดีมาก</p> <p>๓) ข้อเสนอแนะ ได้แก่ กิจกรรมที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน สามารถจัดรวมกันได้ และควรดำเนินกิจกรรมหลักใหญ่ ๆ แล้วตอบได้ ทุกกิจกรรมย่อย เนื่องจากกิจกรรมมากเกินไป และควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
๒๗.	<p>กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p> <p>- กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต <p>การป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ <p>ร่วมต้านทุจริต watch and voice</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๘๐ <p>บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละ ๙๐ <p>ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีรายงานสรุปกิจกรรมการรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และร่วมพลังสร้าง วัฒนธรรม สุจริต เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ นางปณิตตา สหพันธ์ไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกิจกรรมสร้างความ ตระหนักรู้ ร่วมต้านทุจริต Watch and Voice และร่วมพลังสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ผ่านการเสวนา เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และ การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร โดยได้เชิญ พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการ กลุ่มส่งเสริมและบูรณาการการมี ส่วนร่วม ๑ สำนักงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาบรรยายให้ความรู้ ซึ่งบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม HRD รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย - กิจกรรม “HRD เชิดชู คนดี” <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๒๘.	รายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการทบทวนแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกันวิเคราะห์โดยมีการ ปรับปรุง พัฒนาแผนส่งเสริมฯ เพิ่มจำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. โครงการ HRD ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรม “เจริญพระพุทธรูปและเจริญ จิตตภาวนาถวายเป็นพระราช กุศล” (ข้อ ๙) โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้า ร่วมพิธีเจริญพระพุทธรูป และ เจริญจิตตภาวนาถวายเป็นพระ ราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราช</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และเนื่องในวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดจันทรสโมสร</p> <p>๒. โครงการ HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรม “HRD จิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ณ โรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลเมืองแพรภษาใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ (ข้อ ๑๒) โดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา โดย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รูปแบบกิจกรรมดนตรีสร้างสุข และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพใจที่แข็งแรง เพื่อสร้าง จิตใจที่แจ่มใสให้กับผู้สูงอายุด้วย กิจกรรมทางสังคม ช่วยให้ผู้สูงอายุ ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี</p> <p>๓. กิจกรรม HRD ขยาย เครือข่ายคุณธรรมรวมพลังส่งเสริม ความดี ณ ศูนย์สร้างโอกาสเด็ก พระราม ๘ (องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส) (ข้อ ๒๓) โดย เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ ร่วมทำกิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมรวมพลังส่งเสริมความดี โดยมีกิจกรรมภายในงาน ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การลงนาม MOU เพื่อขยาย เครือข่ายคุณธรรม ระหว่างสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา กับศูนย์สร้าง โอกาสเด็กพระราม ๘ ในการ จัดทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้เรื่อง “ความพอเพียงสู่ ชุมชน” และได้สนับสนุนสิ่งของ จำเป็นให้กับศูนย์ฯ จากนั้นเลี้ยง อาหารกลางวันแก่เด็กในชุมชน ๔. กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก เป็นกิจกรรมที่สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดขึ้น เพื่อให้ความรู้ในเรื่องการลดใช้ พลังงานการลดภาวะเรือนกระจก รวมทั้ง การคัดแยกขยะ โดยแต่ละ หมวด รวมจำนวน ๖ หมวด จะผลัดเปลี่ยนกันในการให้ความรู้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p> <p>๕. กิจกรรม HRD ร่วมใจปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต เป็นกิจกรรม สร้างความตระหนักรู้ร่วมด้าน ทุจริต watch and Voice และ ร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต (ข้อ ๒๗) โดย นายเจษฎา ชำนาญ ป่า ผู้อำนวยการสำนักและ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกิจกรรมนี้ เพื่อสร้าง ความตระหนักรู้ เรื่องการทุจริต และรณรงค์เรื่องวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยมีวิทยากรมา บรรยาย ได้แก่</p> <p>๑) พันตรีหญิง นิมมาน์ แก่นกำจร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บูรณาการการมีส่วนร่วม ๑ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒) นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p> <p>๖. กิจกรรม HRD ส่งเสริม สร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต watch and Voice โดยนาย เจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ สำนักและบุคลากร ได้เข้าร่วม กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ร่วม ด้านทุจริต watch and Voice และร่วมพลังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 				
๒๙.	<p>เอกสารสมัครสมาชิกกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม Strong ขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>- กิจกรรม HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการทำเอกสารประชาสัมพันธ์เชิญชวน สมัครสมาชิกชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส “ร่วมใจก้าวไปด้วยกัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. หนังสือส่งกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ๒. ใบสมัครสมาชิกชมรม STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. ใบสมัครประกวดคำขวัญต่อต้านทุจริต ๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” และการประกวดคำ ขวัญต่อต้านการทุจริตฯ</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบ โดยทั่วกัน ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่สนใจและสมัครเป็น สมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ</p> <p>และให้บุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันส่ง คำขวัญการต่อต้านการทุจริตฯ ซึ่งนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดคำขวัญของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ “องค์กรโปร่งใส ต้านภัยทุจริต สร้างจิตคุณธรรม”</p> <p>ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม STRONG <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม <p>ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓๐.	รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่องร้องเรียน	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน พิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำ รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗) เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และเกิดผลเป็น รูปธรรม และเป็นไปตามมาตรฐาน ความโปร่งใสของสำนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> • มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ 	<p>๑. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งเพื่อ สะท้อนความมุ่งมั่นในการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศระเบียบสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการ จัดการเรื่องร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. กำหนดแบบฟอร์มการ ร้องเรียนของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. มีขั้นตอนการปฏิบัติในการ รับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. แบบสำรวจความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่อง ร้องเรียนของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. สรุปผลการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗) ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ติดตามเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏว่าในรอบเดือนที่ผ่านมา ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ ไม่มีบุคคลหรือหน่วยงานใดมา ร้องเรียน</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line ชมรม STRONG - ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓๐.....โครงการ/กิจกรรม		